

<2023년 국가 9급 문제 및 해설>

<출제비중>

총론	정책	조직	인사	재무	환류	지자
1	5	3	4	3	2	2

<총평>

전반적으로 꼼꼼하게 공부해야 고득점을 할 수 있는 문제들로 구성되었습니다. 기출된 적 없는 내용(솔로몬 4집단 설계 등)도 있었으며, 지방 7급 지방자치론에서 출제된 내용도 있었습니다(「지방공무원법」상 인사위원회).

상당히 어렵게 느끼셨을 만한 문제는 7번(「지방공무원법」상 인사위원회), 15번(롬젝의 행정책임 유형), 16번(재정사업 성과관리), 17번(공직자의 이해충돌), 20번(정책평가를 위한 사회실험)입니다. 출제되지 않았거나 경찰간부 등에서 출제된 주제였습니다.

다소 어렵게 풀었을 만한 문제는 11번(집단사고), 12번(조직이론), 18번(공무원의 직위해제)입니다. 이 문제는 꼼꼼하게 공부하셨다면 풀 수 있었던 문제들입니다.

01. 행정이론에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 과학적관리론은 최고관리자의 운영원리로 POSDCoRB를 제시하였다.
- ② 행정행태론은 가치와 사실을 구분하고 가치에 기반한 행정의 과학화를 시도하였다.
- ③ 신행정론은 실증주의적 방법론을 비판하고 사회적 형평성과 적실성을 강조하였다.
- ④ 신공공관리론은 민간과 공공 부문의 파트너십을 강조하고 기업가 정신보다 시민권을 중요시하였다.

<해설>

- ① (X) 굴릭은 '행정과학의 연구'(1937)에서 행정의 제1공리로 능률을 강조하며 능률적인 구조설계(POSDCoRB: 최고관리자의 기능, 하향적 조직 편성)를 강조하였습니다. 이는 행정관리론입니다.
- ② (X) 행정행태론은 사실과 가치를 구분하여 주관성이 개입되는 가치판단의 문제를 연구대상에서 제외하였습니다(가치중립적).
- ④ (X) 뉴거버넌스에 대한 설명입니다.

답: ③

02. 베버(Weber)의 이념형(ideal type) 관료제에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 관료제 성립의 배경은 봉건적 지배체제의 확립이다.
- ② 법적·합리적 권위에 기초를 둔 조직구조와 형태이다.
- ③ 직위의 권한과 임무는 문서화된 법규로 규정된다.
- ④ 관료는 원칙적으로 상관이 임명한다.

<해설>

- ① (X) 막스 베버는 근대사회 출범 이후 사회 질서를 형성하고 유지하는 데 가장 기초가 된 이성 내지 합리성을 바탕으로 한 대규모 조직의 효율적인 구조와 작동에 관심을 가졌는데, 그것이 바로 이념형(이상형)으로서의 관료제입니다(봉건적 지배체제의 확립 X).

답: ①

03. 예산이론에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 총체주의는 계획예산(PPBS), 영기준예산(ZBB)과 같은 예산제도 개혁을 설명하기에 적합한 이론이다.
- ② 점증주의는 거시적 예산결정과 예산삭감을 설명하기에 적합한 이론이다.
- ③ 총체주의는 합리적·분석적 의사결정과 최적의 자원배분을 전제로 한다.
- ④ 점증주의는 예산을 결정할 때 대안을 모두 고려하지는 못한다는 것을 전제로 한다.

<해설>

- ② (X) 점증주의 예산이론이 유효성을 갖기 위해서는 점증적으로 늘어나는 자원(즉, 경제성장)을 전제조건을 합니다. 따라서 긴축재정 시의 예산행태를 잘 설명해주지 못합니다(예산삭감을 설명하기에 적합 X). 또한 점증주의는 예산에 대한 보편적인 이론이라기보다는 특정 시기와 특정 국가에만 적용되는 예산에 대한 기술적(descriptive) 모형이라고 할 수 있습니다.

답: ②

04. 바흐라흐(Bachrach)와 바라츠(Baratz)의 무의사결정론에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 무의사결정의 행태는 정책과정 중 정책문제 채택단계 이외에서도 일어난다.
- ② 기존 정치체제 내의 규범이나 절차를 동원하여 변화 요구를 봉쇄한다.
- ③ 정책문제화를 막기 위해 폭력과 같은 강제력을 사용하기도 한다.
- ④ 엘리트의 두 얼굴 중 권력행사의 어두운 측면을 고려하지 못한다고 비판했기 때문에 신다원주의로 불린다.

<해설>

- ① (O) 정책문제 채택과정에서 무의사결정이 이루어지기도 하나 (초기 논의의 초점), 정책결정과 집행과정에서도 무의사결정이 일어납니다(넓은 의미의 무의사결정: 정책의 전 과정에서 무의사결정이 일어남).
- ② (O) 무의사결정은 엘리트의 가치나 이익에 대한 잠재적이거나 현재의 도전을 억압하거나 방해하는 결과를 초래하는 결정을 말합니다.
- ④ (X) 무의사결정이론은 Bachrach와 Baratz(1962)가 책 '권력의 두 얼굴'에서 Dahl의 다원론은 '권력의 밝은 측면'은 보았으나, '어두운 측면'은 보지 못했다고 비판하면서 제시한 모형으로 신엘리트론입니다(신다원주의 X).

답: ④

05. 우리나라의 통합재정에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 세입과 세출은 경상거래와 자본거래로 구분하여 작성한다.
- ② 통합재정의 범위에는 일반정부와 공기업 등 공공부문 전체가 포함된다.
- ③ 정부의 재정이 국민 경제에 미치는 효과를 파악하고자 하는 예산의 분류체계이다.
- ④ 통합재정 산출 시 내부거래와 보전거래를 제외함으로써 세입·세출을 순계 개념으로 파악한다.

<해설>

- ① (O) 통합재정은 재정의 국민 경제적 효과를 분석할 수 있도록 세입과 세출을 경상거래와 자본거래로 구분하는 경제적 분류로 작성합니다.
- ② (X) 최근에는 통합재정의 기관 범위에 정부 단위 외에 비영리공공기관이 포함됩니다(공기업 등 공공부문 전체 X).
- ③ (O) 통합재정이란 현대 국가에서 다양한 형태로 이루어지고 있는 정부부문의 모든 재정활동을 포괄하여 재정이 국민소득·통화·국제수지에 미치는 효과를 파악하기 위하여 개발된 재정규모에 관한 지표입니다.
- ④ (O) 통합재정에서는 회계·기금 간의 내부 거래와 국제 발행이나 채무상환 등 수지차 보전을 위한 보전거래를 제외합니다.

답: ②

06. 정책분석 및 평가연구에 적용되는 기준 중 내적 타당성에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 분석 및 평가 결과를 다른 상황에서도 적용할 수 있는 정도를 의미한다.
- ② 이론적 구성요소들의 추상적 개념을 성공적으로 조작화한 정도를 의미한다.
- ③ 집행된 정책내용과 발생한 정책효과 간의 관계에 대한 인과적 추론의 정확성 정도를 의미한다.
- ④ 반복해서 측정했을 때 일관성 있는 결과를 얻는 정도를 의미한다.

<해설>

- ① (X) 다른 상황에서도 적용할 수 있는 정도 → 외적 타당도
- ② (X) 추상적 개념을 성공적으로 조작화 → 구성적 타당도
- ④ (X) 일관성 있는 결과 → 신뢰도

답: ③

07. 「지방공무원법」상 인사위원회의 위원으로 임명되거나 위촉될 수 없는 사람은?

- ① 지방의회의원
- ② 법관·검사 또는 변호사 자격이 있는 사람
- ③ 공무원으로서 20년 이상 근속하고 퇴직한 사람
- ④ 초등학교·중학교·고등학교 교장 또는 교감으로 재직하는 사람

<해설>

「지방공무원법」 제7조 제5항 및 제6항

「지방공무원법」
 제7조(인사위원회의 설치) ⑤ 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 각각 소속 공무원(국가공무원을 포함한다) 및 다음 각 호에 해당하는 사람으로서 인사행정에 관한 학식과 경험이 풍부한 사람 중에서 위원을 임명하거나 위촉하되, 위원의 자격요건에 관하여 필요한 사항은 대통령령으로 정한다. 다만, 시험위원은 시험실시기관의 장이 따로 위촉할 수 있다.

1. 법관·검사 또는 변호사 자격이 있는 사람
2. 대학에서 조교수 이상으로 재직하거나 초등학교·중학교·고등학교 교장 또는 교감으로 재직하는 사람
3. 공무원(국가공무원을 포함한다)으로서 20년 이상 근속하고 퇴직한 사람

⑥ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 위원으로 위촉될 수 없다.

1. 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
2. 「정당법」에 따른 정당의 당원
3. 지방의회의원

답: ①

08. 조직구조의 유형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 사업(부)구조는 조직의 산출물에 기반을 둔 구조화 방식으로 사업(부) 간 기능 조정이 용이하다.
- ② 매트릭스구조는 수직적 기능구조에 수평적 사업구조를 결합시켜 조직운영상의 신축성을 확보한다.
- ③ 네트워크구조는 복수의 조직이 각자의 경계를 넘어 연결고리를 통해 결합 관계를 이루어 환경 변화에 대처한다.
- ④ 수평(팀제)구조는 핵심업무 과정 중심의 구조화 방식으로 부서 사이의 경계를 제거하여 의사소통을 원활하게 한다.

<해설>

① (X) 사업부제는 사업, 즉 산출물(핸드폰, 냉장고, 에어컨 등)에 기반을 둔 부서화 방식(ex 핸드폰사업부, 냉장고사업부)으로 사업부서 내 조정은 유리하지만, 사업부서 간 조정(ex 핸드폰 사업부와 냉장고 사업부)은 더욱 어려워집니다.

답: ①

09. 연공주의(seniority system)에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고르면?

- ㄱ. 장기근속으로 조직에 대한 공헌도를 높인다.
- ㄴ. 개인의 성과에 따른 적절한 보상을 통해 사기를 높인다.
- ㄷ. 계층적 서열구조 확립으로 조직 내 안정감을 높인다.
- ㄹ. 조직 내 경쟁을 통해서 개인의 역량 개발에 기여한다.

- ① ㄱ, ㄴ
- ② ㄱ, ㄷ
- ③ ㄴ, ㄹ
- ④ ㄷ, ㄹ

<해설>

연공주의는 승진결정에서 근무연수를 가장 중요시하는 것으로 승진 후보자 중에서 조직에서 가장 오랫동안 근무한 사람을 승진시키는 방법입니다. 반면에 능력주의는 승진결정에서 근무연수보다 능력과 실적을 가장 중요시합니다. ㄴ, ㄹ은 능력주의와 관련된 설명입니다.

답: ②

10. 앨리슨(Allison)의 관료정치모형(모형 III)에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 정책결정은 준해결(quasi-resolution)적 상태에 머무르는 경우가 많다.
- ② 정책결정자들은 국가 전체의 이익이나 전략적 목표를 극대화하기 위한 결정을 한다.
- ③ 정책결정에 참여하는 구성원들 간의 목표 공유 정도와 정책결정의 일관성이 모두 매우 낮다.
- ④ 정부는 단일한 결정주체가 아니며 반독립적(semi-autonomous) 하위조직들이 느슨하게 연결된 집합체이다.

<해설>

- ①, ④ (X) 조직과정모형에 대한 설명입니다.
- ② (X) 합리모형에 대한 설명입니다.
- ③ (O) 관료정치모형에서는 집단의 목표, 자신이 속한 하위집단의 목표, 개인의 목표가 혼재된 상태에 있기 때문에 의사결정에 참여하는 구성원들 간 목표의 공유도는 현저히 낮고 정책결정의 일관성도 매우 낮습니다.

답: ③

11. 재니스(Janis)의 집단사고(groupthink)의 특성에 해당하지 않는 것은?

- ① 토론을 바탕으로 한 집단지성의 활용
- ② 침묵을 함의로 간주하는 만장일치의 환상
- ③ 집단적 합의에 대한 이의 제기에 대한 자기 검열
- ④ 집단에 대한 과대평가로 집단이 실패할 리 없다는 환상

<해설>

집단사고란 제니스(Janis)에 의하여 제안된 개념으로 집단응집성과 합의에 대한 압력으로 인해 비판적인 사고가 억제되고 대안들에 대한 찬성과 반대가 충분히 검토되지 못한 채 의사결정이 이루어짐으로써 결국 잘못된 의사결정에 도달하게 되는 현상을 말합니다(토론을 바탕으로 한 집단지성 X).

답: ①

12. 조직이론과 그 내용에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 구조적 상황이론 - 불안정한 환경 속에 있는 조직은 유기적인 조직구조를 선택하는 것이 효과적이다.
- ② 전략적 선택이론 - 동일한 환경에 처한 조직도 환경에 대한 관리자의 지각 차이로 상이한 선택을 할 수 있다.
- ③ 거래비용이론 - 시장에서의 거래비용이 조직의 내부 거래비용보다 클 경우 내부 조직화를 선택한다.
- ④ 조직군 생태학이론 - 조직군의 변화를 이끄는 변이는 우연적 변화(돌연변이)로 한정되며, 계획적이고 의도적인 변화는 배제된다.

<해설>

- ④ (X) 변이란 새로운 조직 형태가 조직군 안에 출현하는 것입니다. 환경이 다양한 조직으로부터 특정 조직을 선택하기 위해서는 확산 과정을 통해 조직군에 파급되는 조직구조상의 변이가 존재해야만 합니다. 조직군 생태학에서는 변이의 원인으로 환경에 대한 적응이나 전략적 선택 등과 같은 계획적 변화뿐만 아니라 이 밖에도 우연한 사건이나 행운 같은 우연적 변화를 추가합니다.

답: ④

13. 직무평가 방법에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 점수법은 직무를 구성하는 하위요소별 점수를 합산하여 평가하는 방법이다.
- ② 분류법은 미리 정한 등급기준표와 직무 전체를 비교하여 등급을 결정하는 비계량적 방법이다.
- ③ 서열법은 직무의 구성요소를 구별하지 않고 직무 전체의 중요도를 종합적으로 평가하는 방법이다.
- ④ 요소비교법은 기준직무(key job)와 평가할 직무를 상호 비교해 가며 평가하는 비계량적 방법이다.

<해설>

- ④ (X) 요소비교법은 조직 내의 중심이 되는 기준 직무를 선정하여 평가하고자 하는 직무와 기준 직무의 평가요소(ex 경험, 지식, 노력, 직무 조건, 책임성 등)들을 상호비교하여 상대적 가치를 계량적으로 평가하는 방식(비계량적 X)입니다.

답: ④

14. 우리나라의 전자정부에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 정부는 '지능정보사회 종합계획'을 3년 단위로 수립하여야 한다.
- ② 과학기술정보통신부장관은 5년마다 행정기 등의 기관별 계획을 종합하여 '전자정부기본계획'을 수립하여야 한다.
- ③ 「전자정부법」상 '전자화문서'는 종이문서와 그 밖에 전자적 형태로 작성되지 아니한 문서를 정보시스템이 처리할 수 있는 형태로 변환한 문서를 말한다.
- ④ 중앙행정기관의 장과 지방자치단체의 장은 해당기관의 지능정보사회 시책의 효율적 수립·시행과 대통령령이 정하는 업무를 총괄하는 '지능정보화책임관'을 임명하여야 한다.

<해설>

- ① (O) 「지능정보화 기본법」 제6조
- ② (X) 과학기술정보통신부장관이 아니라 행정안전부장관입니다.

「전자정부법」
 제5조(전자정부기본계획의 수립) ① 중앙사무관장기관의 장은 전자정부의 구현·운영 및 발전을 위하여 5년마다 제5조의2 제1항에 따른 행정기관 등의 기관별 계획을 종합하여 전자정부기본계획을 수립하여야 한다.

 제2조(정의) 이 법에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.
 4. “중앙사무관장기관”이란 국회 소속 기관에 대하여는 국회사무처, 법원 소속 기관에 대하여는 법원행정처, 헌법재판소 소속 기관에 대하여는 헌법재판소사무처, 중앙선거관리위원회 소속 기관에 대하여는 중앙선거관리위원회사무처, 중앙행정기관 및 그 소속 기관과 지방자치단체에 대하여는 행정안전부를 말한다.

- ③ (O) 「전자정부법」 제2조 제8호
- ④ (O) 「지능정보화 기본법」 제8조

답: ②

15. 롬젝(Romzeck)의 행정책임 유형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 계층적 책임 - 조직 내 상명하복의 원칙에 따라 통제된다.
- ② 법적 책임 - 표준운영절차(SOP)나 내부 규칙(규정)에 따라 통제된다.
- ③ 전문가적 책임 - 전문직업적 규범과 전문가집단의 관행을 중시한다.
- ④ 정치적 책임 - 민간 고객, 이익집단 등 외부 이해관계자의 기대에 부응하는가를 중시한다.

<해설>

- ② (X) 내부 규칙에 따라 통제되는 것은 계층적 책임입니다. 계층적 책임이란 규칙과 표준작동절차를 포함하는 관리자와 조직의 명령을 통해서 책임을 확보하는 책임을 말하며, 법적 책임은 주어진 법적 의무사항을 준수하는지에 대해 외부에서 감독하는 것을 의미합니다.

답: ②

16. 우리나라의 재정사업 성과관리에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 재정사업 성과관리의 내용은 성과목표관리와 성과평가로 구성된다.
- ② 재정사업 성과평가 결과는 지출 구조조정 등의 방법으로 재정운용에 반영될 수 있다.
- ③ 재정사업 심층평가 결과 기획재정부장관이 필요하다고 판단하면 재정사업 자율평가를 실시할 수 있다.
- ④ 재정사업 자율평가는 미국 관리예산처(OMB)의 PART (Program Assessment Rating Tool)를 우리나라 실정에 맞게 도입한 제도이다.

<해설>

- ① (O) 「국가재정법」 제85조의2
- ② (O) 「국가재정법」 제85조의10
- ③ (X) 재정사업 심층평가를 실시할 수 있는 사업은 재정사업 자율평가 결과 추가적인 평가가 필요하다고 판단되는 사업 등입니다(재정사업 심층평가 결과 기획재정부장관이 필요하다고 판단하면 재정사업 자율평가를 실시 X).

「국가재정법 시행령」
제39조의3(재정사업의 성과평가 등) ① 기획재정부장관은 법 제85조의8제1항에 따라 각 중앙관서의 장과 기금관리주체에게 기획재정부장관이 정하는 바에 따라 주요 재정사업을 스스로 평가(이하 "재정사업자율평가"라 한다)하도록 요구할 수 있으며, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사업에 대해서는 심층평가를 실시할 수 있다. 다만, 「과학기술기본법」 제11조에 따른 국가연구개발사업에 대한 평가는 「국가연구개발사업 등의 성과평가 및 성과관리에 관한 법률」에 따른 성과평가로 재정사업자율평가 또는 심층평가를 대체할 수 있다.

1. 재정사업자율평가 결과 추가적인 평가가 필요하다고 판단되는 사업
2. 부처간 유사·중복 사업이나 비효율적인 사업추진으로 예산낭비의 소지가 있는 사업
3. 향후 지속적 재정지출 급증이 예상되어 객관적 검증을 통해 지출효율화가 필요한 사업
4. 그 밖에 심층적인 분석·평가를 통해 사업추진 성과를 점검할 필요가 있는 사업

- ④ (O) 재정사업 자율평가제도는 미국의 PART 제도를 원용하여 도입하였습니다. 미국의 PART는 1993년 도입된 성과지표 중심의 정부성과관리법 체제로는 예산과의 연계에 한계가 있어 관리예산처(OMB) 주도로 2002년 도입한 바 있습니다.

답: ③

17. 공직자의 이해충돌에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 우리나라는 2021년 5월 「공직자의 이해충돌 방지법」을 제정하였다.
- ② 이해충돌은 그 특성에 따라 실제적, 외견적, 잠재적 형태로 분류할 수 있다.
- ③ 이해충돌 회피에 있어서는 ‘어느 누구도 자신이 연루된 사건의 재판관이 되어서는 안 된다’라는 원칙이 적용된다.
- ④ 「공직자의 이해충돌 방지법」의 위반행위는 감사원, 수사기관, 국민권익위원회 등에 신고할 수 있으나 위반행위가 발생한 기관은 제외된다.

<해설>

- ① (O) 「공직자의 이해충돌 방지법」은 2021.5.18.에 제정되었고, 2022.5.19.에 시행되었습니다.
- ② (O) 이해충돌의 유형에는 i) 실질적 이해충돌(현재에도 발생하고 있고 과거에도 발생한 이해충돌), ii) 외견상 이해충돌(공무원의 사익이 부적절하게 공적 의무의 수행에 영향을 미칠 가능성이 있는 상태에서 부정적 영향이 현재화된 것은 아닌 상태), iii) 잠재적 이해충돌(공무원이 미래에 공적 책임에 관련되는 일에 연루되는 경우에 발생하는 경우)이 있습니다.
- ③ (O) 이해충돌 회피의 기본적인 원칙은 “누구도 자신의 사건에 대해 판결할 수 없다.”는 것입니다.
- ④ (X) 「공직자의 이해충돌 방지법」의 위반행위가 발생한 공공기관 또는 그 감독기관에도 신고할 수 있습니다.

「공직자의 이해충돌 방지법」
제18조(위반행위의 신고 등) ① 누구든지 이 법의 위반행위가 발생하였거나 발생하고 있다는 사실을 알게 된 경우에는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 기관에 신고할 수 있다.

1. 이 법의 위반행위가 발생한 공공기관 또는 그 감독기관
2. 감사원 또는 수사기관
3. 국민권익위원회

답: ④

18. 공무원의 직위해제에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 직위해제는 공무원 징계의 한 종류이다.
- ② 직위해제 처분을 받은 공무원은 잠정적으로 공무원 신분이 상실된다.
- ③ 직무수행 능력이 부족하거나 근무성적이 극히 나쁜 자에 대해서도 직위해제가 가능하다.
- ④ 직위해제의 사유가 소멸된 경우 임용권자는 인사위원회의 심의를 거쳐 3개월 이내에 직위를 부여하여야 한다.

<해설>

- ① (X) 직위해제는 징계의 종류에 해당하지 않습니다.
- ② (X) 직위해제는 공무원에 대하여 직위를 계속 유지시킬 수 없다고 인정되는 사유가 있는 경우에 임용권자가 공무원으로서의 신분은 보존시키되 직위를 부여하지 않는 임용 행위를 말합니다(잠정적으로 공무원 신분 상실 X).
- ③ (O) 「국가공무원법」 제73조의3

「국가공무원법」 제73조의3(직위해제) ① 임용권자는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자에게는 직위를 부여하지 아니할 수 있다.
2. 직무수행 능력이 부족하거나 근무성적이 극히 나쁜 자

- ④ (X) 직위해제의 사유가 소멸되면 임용권자는 지체 없이 직위를 부여하여야 합니다(인사위원회의 심의를 거쳐 X).

「국가공무원법」 제73조의3(직위해제) ② 제1항에 따라 직위를 부여하지 아니한 경우에 그 사유가 소멸되면 임용권자는 지체 없이 직위를 부여하여야 한다.

답: ③

19. 2021년 1월 전부개정된 「지방자치법」에서 처음으로 도입된 주민참여제도는?

- ① 주민소환
- ② 주민의 감사청구
- ③ 조례의 제정과 개정·폐지 청구
- ④ 규칙의 제정과 개정·폐지 관련 의견 제출

<해설>

- ④ (O) 규칙의 제정과 개정·폐지 관련 의견 제출은 2021년 1월 전부개정된 「지방자치법」에서 처음으로 도입되었습니다.

「지방자치법」 제20조(규칙의 제정과 개정·폐지 의견 제출) ① 주민은 제29조에 따른 규칙(권리·의무와 직접 관련되는 사항으로 한정한다)의 제정, 개정 또는 폐지와 관련된 의견을 해당 지방자치단체의 장에게 제출할 수 있다.

답: ④

20. 정책평가를 위한 사회실험에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 통제집단 사전·사후 설계는 검사효과를 통제할 수 있다.
- ② 준실험은 진실함에 비해 실행 가능성이 높다는 장점이 있다.
- ③ 회귀불연속 설계는 구분점(구간)에서 회귀직선의 불연속적인 단절을 이용한다.
- ④ 솔로몬 4집단 설계는 통제집단 사전·사후 설계와 통제집단 사후 설계의 장점을 갖는다

<해설>

- ① (X) 통제집단 사전사후측정설계(사전에 통제집단과 실험집단을 무작위배정에 의하여 동질적으로 구성하여 사전사후측정값을 비교)가 갖는 약점은 검사요인의 효과를 통제할 수 없다는 것입니다. 즉 사전측정을 함으로써, 실험집단과 통제집단에 속한 대상들이 사전측정에 의하여 정상과는 다른 민감한 반응을 보일 수도 있고(검사요인의 효과), 또한 연구자의 의도를 파악하거나 테스트의 양식에 익숙하여 실제의 실험변수의 효과와는 다른 결과를 산출할 수도 있습니다.
- ② (O) 준실험은 실험집단과 통제집단의 동질성을 확보하지 못한 상태에서 정책을 처리하여 정책효과를 판단하는 실험으로 현실적으로 가장 많이 이용됩니다.
- ③ (O) 회귀불연속 설계는 실험집단과 통제집단을 구분할 때 분명하게 알려진 자격기준(eligibility criterion)을 적용하는 방법(자격기준을 기준으로 회귀직선이 연속되지 않음)입니다.
- ④ (O) 솔로몬에 의해 제한된 4집단설계는 통제집단 사후측정설계와 통제집단 사전·사후 설계를 결합한 것으로 두 가지 설계의 장점을 모두 구비하고 있기 때문에 가장 이상적인 설계유형입니다. 솔로몬의 4집단실험설계는 제1실험집단과 제2통제집단, 제2실험집단과 제2통제집단으로 나누어 제2실험집단과 제2통제집단의 경우 사전측정(검사요인)의 효과를 배제하기 위하여 사전측정을 하지 않습니다.

답: ①