문 1. 행정이론에 관한 다음의 기술 중 가장 옳지 않은 것은?

① 신공공관리론(New Public Management)은 국민을 고객으로 인식하고 공공부문에 시장원리를 도입하고자 하였다.
② 거버넌스(Governance)이론은 정부, 시장, 시민사회의 협력과 협치를 지향한다.
③ 신제도주의는 제도가 개인과 조직, 국가의 성패를 결정한다고 보고 있다.
④ 신행정학(New Public Administration)은 행태주의와 논리실증주의를 비판하면서 등장하였다.

문 2. 막스 베버(Max Weber)의 관료제에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

① 관료제는 계층제 구조를 본질로 하고 있다.
② 관료제를 현대사회의 보편적인 조직모형으로 보고 있다.
③ 신행정학에서는 탈(脫)관료제 모형으로서 수평적이고 임시적인 조직모형을 제안한다.
④ 행정조직 발전에 대한 패러다임(paradigm)의 관점에서 관료제 모형을 제시했다.

문 3. 발생주의 회계제도에 대한 설명으로 옳은 것은?

가. 재화의 감가상각 가치를 회계에 반영할 수 있다.
나. 부채규모와 총자산의 파악이 용이하지 않다.
다. 현금이 거래되는 시점을 중심으로 기록한다.
라. 복식부기 기장방식을 채택하는 것이 일반적이다

① 가, 라
② 나, 라
③ 나, 다
④ 가, 다

정답 및 해설

1. ③ - 단권화 행정학 이론편 p.45
· 제도는 개별 행위자들의 행태를 지배하고 그에 제약을 가하는 규칙의 집합이지만, 제도가 개인들 간의 상호작용의 결과에 의해서 변할 수도 있음
2. ④ - 단권화 행정학 이론편 p.125
· 관료제는 조직목표 달성을 위한 조직의 효율적 구조에 관심을 가지는 반면, 환경변화 등에 대응하는 조직발전 측면에서 경직성을 가짐
3. ① - 단권화 행정학 이론편 p.235
· 발생주의 회계제도는 부채규모와 총자산의 파악이 용이
· 발생주의 회계제도는 현금의 수불과는 관계없이 경제적 자원에 변동을 주는 사건이 발생된 시점에 거래를 인식

문 4. 행정과 경영의 유사점에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

① 행정과 경영은 어느 정도 관료제적 성격을 지니고 있다.
② 행정과 경영은 관리기술이 유사하다.
③ 행정과 경영은 목표는 다르지만 목표달성을 위한 수단으로 작동한다.
④ 행정과 경영은 비슷한 수준의 법적 규제를 받는다.

문 5. 행정이념에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

① 행정이념은 절대적인 것이 아니라 시대적 상황과 정치체제에 따라 변할 수 있다.
② 능률성은 투입 대비 산출의 비율을, 효과성은 목표의 달성도를 나타내는 개념이다.
③ 행정의 민주성은 대외적으로 국민 의사를 존중하고 수렴하며 대내적으로 행정조직을 민주적으로 운영한다는 두 가지 측면을 가지고 있다.
④ 수평적 형평성이란 동등하지 않은 것을 서로 다르게 취급하는 것, 수직적 형평성이란 동등한 것을 동등하게 취급하는 것을 의미한다.

문 6. 신공공관리에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

① 신공공관리는 전통적이고 관료적인 관리방식을 개혁하기 위해 1980년대부터 진행된 개혁 프로그램이다.
② 신공공관리는 정부의 크기와 관계없이 시장지향적인 효율적인 정부를 만들 수 있는 개혁방안에 관심을 갖는다.
③ 시장성 테스트, 경쟁의 도입, 민영화나 규제 완화 등 일련의 정부개혁 아이디어가 적용된다.
④ 신공공관리 옹호론자들은 기존 관료제 중심의 패러다임을 대체할 수 있는 새로운 패러다임이 될 수 있다고 주장한다.

정답 및 해설

4. ④ - 단권화 행정학 이론편 p.9
· 행정이 경영에 비해 법적규제를 많이 받음
5. ④ - 단권화 행정학 이론편 p.32
· 수직적 형평성이란 동등하지 않은 것을 서로 다르게 취급하는 것, 수평적 형평성이란 동등한 것을 동등하게 취급하는 것을 의미
6. ② - 단권화 행정학 이론편 p.39
· 1980년대 신보수주의가 부활하여 '작은 정부'를 구현하기 위한 공무원 인력 감축, 정부 지출삭감, 규제 완화, 민영화 등에 대한 논의가 활발하게 진행

문 7. 구성원에 대한 동기부여는 미충족시 불만이 제기되는 요인(불만요인)의 충족과 함께 적극적으로 동기를 자극하는 요인(동기요인)이 동시에 충족되었을 때 가능하다고 주장한 학자로 옳은 것은?

① F. Herzberg ② C. Argyris
③ A. H. Maslow ④ V. H. Vroom

문 8. 행정현상에 대한 접근방법의 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

① 과학적 방법은 동작연구, 시간연구 등에서 같이 행정현상에 존재하는 규칙성을 찾아내 보편타당한 법칙성을 도출하는 데 가장 유용한 방법이다.
② 생태론적 접근방법은 행정변수 중에서 특히 환경변화와 사람의 행태를 연구대상으로 한다.
③ 역사적 접근방법과 법적·제도적 접근방법은 제도와 구조에 보다 초점을 맞춘 것으로 볼 수 있다.
④ 시스템적 방법의 장점은 시스템을 이루는 부분들 각각의 기능과 부분간 유기적 상호작용을 잘 이해할 수 있다는 데 있다.

문 9. 정책에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

① 정책은 행정학의 발달과정에 있어 통치기능설과 관계가 있다.
② 정책은 공정성과 가치중립성(value-free)을 지향한다.
③ 정책은 행정국가화 경향의 산물이다.
④ 정책은 정부실패의 원인이 될 수 있다.

정답 및 해설
7. ① - 단권화 행정학 이론편 p.103
· 허즈버그의 욕구충족요인 이원론에 대한 설명
8. ② - 단권화 행정학 이론편 p.43
· 생태론적 접근방법은 개인보다 집단을 분석단위로 하고, 환경에 의해 행정이 종속되는 환경결정론적 입장
· 사람의 행태에 대한 연구는 행태론에 관한 설명
9. ② - 단권화 행정학 이론편 p.54
· 정책은 가치판단적 요소를 포함하고 있음

문 10. 우리나라 공직자윤리법에 규정된 내용에 해당하지 않는 것은?

① 주식백지신탁
② 퇴직공직자의 취업제한
③ 선물신고
④ 상벌사항 공개

문 11. 정책결정의 장에 대한 이론 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

① 다원주의는 소수의 개인이나 집단이 아니라 다수의 집단이 정책결정의 장을 주도하고 이들이 정치적 조정과 타협을 거쳐 도달한 합의가 정책이 된다고 본다.
② 엘리트주의는 대중에게 영향력을 행사할 수 있는 위치에 있는 소수의 리더들에 의해서 정책결정이 지배된다고 본다.
③ 정책결정에서 정부의 역할을 줄이고 이익집단과의 상호협력을 보다 중시하는 이론이 조합주의이다.
④ 철의 삼각(iron triangle) 논의는 정부관료, 선출직 의원, 그리고 이익집단의 3자가 장기적이고 안정적이며 우호적인 연합을 형성하면서 정책결정을 지배하는 것으로 본다.

정답 및 해설
10. ④ - 단권화 행정학 이론편 p.176
· 공직자윤리법은 '상벌사항'이 아니라 공직자의 재산등록과 공개에 대해서 규정하고 있음
11. ③ - 단권화 행정학 이론편 p.62
· 정책결정에서 정부의 보다 적극적인 역할을 인정(국가의 독자성·지도적·개입적 역할 강조)하고 이익집단과의 상호협력을 중시하는 이론으로, 관료의 적극적 역할을 옹호

문 12. 리더십에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

① 리더십에 있어 자질론적 접근은 리더가 만들어지기보다는 특별한 역량을 타고나는 것임을 강조한다.

② 민주형 리더십은 권위와 최종책임을 위임하며 부하가 의사결정에 참여하도록 하는 쌍방향 의사전달의 특징을 지닌다.

③ 리더십에 있어 경로-목표모형은 리더의 행태가 어떻게 조직원으로 하여금 목표를 달성시키도록 하는 리더십 효과로 이어지는지를 설명해준다.

④ 상황론적 관점에서 보면 부하의 지식이 부족하고 공식적 규정이 마련되어 있지 않은 과업 환경에서는 지원적 리더십보다 지시적 리더십이 보다 부하의 만족을 높이고 효과적일 수 있다.

문 13. 조직형태나 구조에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

① 학습조직은 시스템적 사고에 의한 유기적, 체제적 조직관을 바탕으로 한다.

② 네트워크 조직에서는 서비스나 재화의 생산과 공급, 유통 등을 서로 다양한 조직에서 따로 수행한다.

③ 매트릭스 구조는 기능구조와 계층구조를 결합시킨 이원적 형태이다.

④ 가상조직은 영구적이라기보다는 잠정적이고 임시적 조직으로 볼 수 있다.

문 14. 참여적(민주적) 관리와 가장 관련이 없는 것은?

① ZBB(영기준예산)

② MBO(목표에 의한 관리)

③ 브레인스토밍(brainstorming)

④ PPBS(계획예산)

정답 및 해설

12. ② - 단권화 행정학 이론편 p.114

· 민주형 리더십은 리더의 권위와 책임을 부하에게 일부 위임하지만 최종책임은 리더에게 있음

· 리더십 상황론은 자질론 또는 행태론과 결합하여 논의됨

13. ③ - 단권화 행정학 이론편 p.122

· 매트릭스 구조 : 기능부서의 전문성과 사업부서의 신속한 대응성에 대한 필요에 의해 화학적 결합을 시도한 조직구조

14. ④ - 단권화 행정학 이론편 p.231

· 계획예산제도는 Top-down 방식으로 기획책임이 상층부에 집중되어 있음

문 15. 계급제와 직위분류제에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

① 계급제는 사람의 자격과 능력을 기준으로 분류하는 것이다.

② 직위분류제는 사람이 맡아 수행하는 직무와 그 직무 수행에 수반되는 책임을 기준으로 하는 것이다.

③ 직위분류제는 전체 조직업무를 체계적으로 분업화하고 한 사람의 적정 업무량을 조직상 위계에서 고려하는 구조중심의 접근이다.

④ '동일업무에 대한 동일보수'라는 보수의 형평성 요구가 직위분류제의 출발을 촉진시켰다고 할 수 있다.

문 16. 인사행정제도에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

① 공직충원의 개방성을 확대하면 직업공무원제 확립에 보다 더 기여할 수 있다.

② 계급제는 직위분류제에 비해 인적자원의 탄력적 활용이 용이하다.

③ 엽관주의는 행정의 민주성을 강화하는 측면도 있다.

④ 대표관료제는 출신집단의 가치와 이익을 정책 과정에 반영시킬 수 있다는 전제에서 출발한다.

문 17. 예산과정 중에서 재정민주주의(fiscal democracy)와 가장 관련이 깊은 것은?

① 예산심의

② 예산집행

③ 회계검사

④ 예비타당성조사

정답 및 해설

15. ③ - 단권화 행정학 이론편 p.156

· 선지 ③의 '조직상 위계에서' 부분은 계급제와 관련된 설명

16. ① - 단권화 행정학 이론편 p.148

· 직업공무원제는 계급제, 폐쇄형 공무원제, 일반행정가주의를 지향하는 전통적 관료제의 구성 원리와 부합되는 인사제도

17. ①

· 예산심의 과정은 국민의 대표기관인 의회가 납세자의 이익을 대변하는 재정민주주의를 실현하는 중요한 과정

문 18. 예산제도에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

① 성과주의 예산제도는 업무단위 비용과 업무량의 파악을 통해 효과성을 높이고자 한다.
② 품목별 예산제도의 분석의 초점은 지출대상이며 이를 통해 통제성을 높이고자 한다.
③ 새로운 성과주의 예산제도는 산출물에 관심이 있으며 이를 통해 효율성을 높이고자 한다.
④ 계획예산제도는 목표와 예산의 연결을 통해 투명성과 대응성을 높이고자 한다.

문 19. 지방분권의 장점으로 가장 옳지 않은 것은?

① 행정의 민주화 진작
② 지역 간 격차 완화
③ 행정의 대응성 강화
④ 지방공무원의 사기진작

문 20. 단체자치에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고르면?

가. 자치권에 대한 인식은 전래권으로 본다. 나. 권한부여 방식은 포괄적 위임주의이다. 다. 중앙정부와 지방자치단체의 관계는 기능적 협력관계이다. 라. 유럽대륙을 중심으로 발전해 왔다.

① 가, 나
② 가, 다, 라
③ 나, 다, 라
④ 가, 나, 다, 라

정답 및 해설

18. ② - 단권화 행정학 이론편 p.228
· 성과주의 예산제도는 단위당 X단위원가에 수행되는 Y개의 업무량으로 표현됨으로써 관리의 능률성을 높임.
· 새로운 성과주의 예산제도는 중간 산출보다는 결과를 강조하고 이를 통해 효과성을 높이고자 함
· 계획예산제도는 중장기적 전략기획에 따라 일관성 있게 예산이 뒷받침되는 전략예산체제를 지향하지만, 의사결정이 지나치게 집권화되고 대중적인 이해가 쉽지 않음

19. ② - 단권화 행정학 이론편 p.240
· 지역 간 격차 완화는 중앙집권적인 차원에서 해결할 수 있음

20. ④ - 단권화 행정학 이론편 p.241
· 단체자치에서 중앙정부와 지방자치단체의 관계가 권력적 감독관계인지 기능적 협력관계에 대한 학자들 간 의견차이가 있음.
· 단체자치에서 자치권에 대한 인식은 전래권, 권한부여 방식은 포괄적 위임주의, 독일과 프랑스 등 유럽대륙을 중심

문 21. 다음 중 예산과 관련된 이론으로 가장 옳지 않은 것은?

① 욕구체계이론
② 다중합리성 모형
③ 단절균형이론
④ 점증주의

문 22. 지방재정 지표 중 총세입(總歲入)에서 자율적으로 사용 가능한 재원의 비율을 나타내는 것은?

① 재정자립도
② 재정탄력도
③ 재정자주도
④ 재정력지수

문 23. 조직이론과 인간관에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

① 조직이론의 시작은 테일러의 과학적 관리론에서 찾을 수 있으며, 1900년대 초까지 효율성과 구조중심의 사상을 담고 있었다.
② 기계적 조직으로서의 관료제는 합리적 경제인의 인간관을 반영하고 있는데 테일러의 차등성과급제가 이러한 인간관에 기초한 보상 시스템이다.
③ 계층구조는 피라미드 모양의 구조를 가지며 명령과 통제가 위로부터 아래로 전달되는 특성을 가진다.
④ 관료제하에서 구성원들은 인간으로서의 감정이나 충동을 멀리하는 정의적 행동(personal conduct)이 기대된다.

정답 및 해설

21. ① - 단권화 행정학 이론편 p.101
· 욕구체계이론은 행정조직론의 동기부여와 관련된 내용

22. ③ - 단권화 행정학 이론편 p.259
· 재정자주도 : (자주재원+의존재원 중 용도제한이 없는 재원) / 일반회계 총세입
· 의존재원 중 용도제한이 없는 재원(지방교부세, 조정교부금) = 자율적으로 사용 가능

23. ④ - 단권화 행정학 이론편 p.124
· 이상적인 관료제는 몰인격성(impersonality)에 따라 움직임

문 24. 공공선택론(public choice theory)에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

① 방법론적 집단주의를 지향한다.
② 정치·행정현상을 경제학적 논리를 통해 분석하고자 한다.
③ 개인 선호를 중시하여 공공서비스 관할권을 중첩시킬 수도 있다.
④ 중위투표자이론(median vote theorem)도 공공선택론의 일종이다.

문 25. 우리나라 예산편성절차에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

① 우리나라 예산담당부처인 기획재정부는 예산안 편성지침과 국가재정운용계획을 사전에 준비하고 범부처 예산사정을 담당한다.
② 각 중앙행정기관은 기획재정부의 지침에 따라 사업계획서와 예산요구서 작성을 준비한다.
③ 기획재정부는 총액배분자율편성제도에 따라 각 부처의 세부사업에 대한 심사보다 부처예산요구 총액의 적정성을 집중적으로 심의한다.
④ 기획재정부는 조정된 정부예산안을 회계연도개시 120일전까지 국회에 제출한다

정답 및 해설

24. ① - 단권화 행정학 이론편 p.46
· 공공선택론은 방법론적 개인주의를 지향

25. ③ - 단권화 행정학 이론편 p.196
· 총액배분자율편성제도가 도입되기 이전에는 기획재정부는 부처별 과도한 예산요구에 대해 삭감위주로 심사
· 총액배분자율편성제도 도입에 따라 국무위원들이 부처별 한도를 정하는 과정에 참여하고, 기재부는 부처별 중요사업 위주로 심사

총평

올해 군무원 시험은 작년 시험과 비교하면, 논란이 될만한 문제는 많지 않았습니다.(9급 20번 문제는 정답이 없는 것으로 보입니다.)
난이도는 올해 지방직 9급과 비슷한 수준으로 판단되지만 국어, 행정법에서 시간관리에 어려움을 겪은 수험생분들이 많아 촉박하게 풀이를 하셨다면 더 어렵게 느껴지셨을 겁니다.
향후 군무원 행정학 시험이 올해처럼 출제된다면 기출문제 위주로 충실히 공부한 수험생은 고득점을 받을 수 있으실 것으로 보입니다.

시험 보시느라 고생하셨습니다.

여러분의 꿈을 항상 응원합니다.

- 김재준 드림 -

QnA = 네이버 카페 '김재준 행정학'
해설강의 = 유튜브 '행정학 1타 김재준TV'