

- 문 13. 정부가 동원하는 공공재원에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?
- ① 조세로 투자된 자본시설은 개인이 대가를 지불하지 않는 것으로 인식되어 과다 수요 혹은 과다 지출되는 비효율성 문제가 발생할 수 있다.
 - ② 수익자부담금은 시장기구와 유사한 매커니즘을 통해 공공서비스의 최적 수준을 지향하여 자원 배분의 효율성을 제고할 수 있다.
 - ③ 국공채는 사회간접자본(SOC) 관련 사업이나 시설로 인해 편익을 얻게 될 경우 후세대도 비용을 부담하기 때문에 세대 간 형평성을 훼손시킨다.
 - ④ 조세의 경우 납세자인 국민들은 정부지출을 통제하고 성과에 대한 직접적인 책임을 요구할 수 있다.

- 문 14. 정부의 위원회 조직에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?
- ① 결정에 대한 책임의 공유와 분산이 특징이다.
 - ② 복수인으로 구성된 합의형 조직의 한 형태다.
 - ③ 국민권익위원회는 의사결정의 권한이 없는 자문위원회에 해당된다.
 - ④ 소청심사위원회는 행정관청적 성격을 지닌 행정위원회에 해당된다.

- 문 15. 리더십에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?
- ① 특성론에 대한 비판은 지도자의 자질이 집단의 특성·조직목표·상황에 따라 완전히 달라질 수 있고, 동일한 자질을 갖는 것은 아니며, 반드시 갖춰야 할 보편적인 자질은 없다는 것이다.
 - ② 행태이론에서는 눈에 보이지 않는 능력 등 리더가 갖춘 속성보다 리더가 실제 어떤 행동을 하는가에 초점을 맞춘다.
 - ③ 상황론에서는 리더십을 특정한 맥락 속에서 발휘되는 것으로 파악해, 상황 유형별로 효율적인 리더의 행태를 찾아내기 위한 연구를 수행하였다.
 - ④ 번스(Burns)의 리더십이론에서 거래적 리더십은 카리스마적 리더십을 기반으로 하므로 카리스마적 리더십과 중첩되는 측면이 있다.

- 문 16. 동기이론에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?
- ① 매슬로우(Maslow)는 충족된 욕구는 동기부여의 역할이 약화되고 그 다음 단계의 욕구가 새로운 동기 요인이 된다고 하였다.
 - ② 앨더퍼(Alderfer)는 매슬로우의 5단계 욕구이론을 수정해서 인간의 욕구를 3단계로 나누었다.
 - ③ 허즈버그(Herzberg)는 불만요인(위생요인)을 없앤다고 해서 적극적으로 만족감을 느끼는 것은 아니라고 했다.
 - ④ 브룸(Vroom)의 기대이론에서 수단성(instrumentality)은 특정한 결과에 대한 선호의 강도를 의미한다.

- 문 17. 공무원의 근무방식과 형태에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?
- ① 유연근무제는 공무원의 근무방식과 형태를 개인·업무·기관 특성에 따라 선택할 수 있는 제도이다.
 - ② 시간선택제 근무는 통상적인 전일제 근무시간(주 40시간)보다 길거나 짧은 시간을 근무하는 제도이다.
 - ③ 탄력근무제는 전일제 근무시간을 지키되 근무시간, 근무일수를 자율 조정할 수 있는 제도이다.
 - ④ 원격근무제는 직장 이외의 장소에서 정보통신망을 이용하여 근무하는 제도이다.

- 문 18. 다음 설명에 해당하는 교육훈련 방법은?

서로 모르는 사람 10명 내외로 소집단을 만들어 허심탄회하게 자신의 느낌을 말하고 다른 사람이 자신을 어떻게 생각하는지를 귀담아듣는 방법으로 훈련을 진행하기 위한 전문가의 역할이 요구된다.

- ① 역할연기
- ② 직무순환
- ③ 감수성 훈련
- ④ 프로그램화 학습

정답 및 해설

13. ③ - 단권화 행정학 이론편 p.235
· 국공채는 사회간접자본(SOC) 관련 사업이나 시설로 인해 편익을 얻게 될 경우 후세대도 이용하면서 편익을 누리고 비용도 부담하므로 세대 간 형평성을 향상시킴
14. ③ - 단권화 행정학 이론편 p.131
· 국민권익위원회는 의사결정권한을 가지는 행정위원회
15. ④ - 단권화 행정학 이론편 p.116
· 번스의 리더십이론에서 변혁적 리더십이 카리스마적 리더십을 기반으로 함

정답 및 해설

16. ④ - 단권화 행정학 이론편 p.101
· 기대감 : 일정한 노력을 기울이면 근무 성과를 가져올 수 있으리 라는 가능성에 대한 인간의 주관적인 확률과 관련된 믿음
· 수단성 : 성과를 달성하면 바람직한 보상을 가져다 줄 것이라고 주관적으로 믿는 정도
· 유인가 : 보상에 대한 주관적인 선호도(매력성)
17. ② - 단권화 행정학 이론편 p.185
· 시간선택제 공무원 제도
주당 15시간 이상 35시간 이하를 근무하는 일반직 공무원을 채용하는 제도로, 유연근무제와 정부의 일자리 나누기 정책의 일환으로 2014년 국가, 지방직 공무원 시험부터 실시
18. ③ - 단권화 행정학 이론편 p.164

문 19. 품목별 예산제도에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 지출을 통제하고 공무원들로 하여금 회계적 책임을 쉽게 확보할 수 있는 데 용이하다.
- ② 미국 케네디 행정부의 국방장관인 맥나마라(McNamara)가 국방부에 최초로 도입하였다.
- ③ 거리 청소, 노면 보수 등과 같이 활동 단위를 중심으로 예산재원을 배분한다.
- ④ 능률적인 관리를 위하여 구성원의 참여를 촉진한다는 점에서는 목표에 의한 관리(MBO)와 비슷하다.

문 20. 예산집행에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 예산의 재배정은 행정부처의 장이 실무부서에게 지출을 할 수 있는 권한을 부여하는 것을 의미한다.
- ② 예산의 전용을 위해서 정부 부처는 미리 국회의 승인을 받아야 한다.
- ③ 예비비는 공무원 인건비 인상을 위한 인건비 총당을 목적으로 사용할 수 없다.
- ④ 사고이월은 집행과정에서 재해 등의 이유로 불가피하게 다음 연도로 이월된 경비를 말한다.

정답 및 해설

19. ① - 단권화 행정학 이론편 p.225-230

- 선지 ②는 기획예산제도에 대한 설명
- 선지 ③은 성과주의 예산제도에 대한 설명
- 선지 ④는 영기준 예산제도에 대한 설명

20. ② - 단권화 행정학 이론편 p.201

- 전용 : 행정과목(국회의 승인 불필요)
- 이용 : 입법과목(국회의 승인 필요)