

정답

01	②	02	④	03	③	04	④	05	③
06	②	07	③	08	①	09	④	10	①
11	②	12	①	13	①	14	④	15	②
16	④	17	③	18	①	19	②	20	③
21	④	22	②	23	④	24	③	25	①
26	④	27	③	28	②	29	④	30	②
31	②	32	③	33	③	34	③	35	①
36	④	37	③	38	①	39	④	40	②

01

2025 경찰간부(경위 공채)

행정과 행정학에 대한 설명 중 가장 옳지 않은 것은?

- ① 행정학의 기원과 관련 있는 패러다임은 정치·행정이원론이다.
- ② 관리과학 중심의 전통행정학은 공정과 평등(fairness & equality)을 중시하는 경영학과 유사하다.
- ③ 1945년 2차 세계대전 이후 행정과 행정학의 범위는 확대되었다.
- ④ 윌슨(W. Wilson)은 「행정연구(The Study of Administration)」에서 행정과 경영의 유사성을 강조했다.

해설

- ①, ④ (O) 미국 행정학은 업관제를 극복하고 효율적인 행정을 구축하기 위한 실천적인 정치개혁에서 출발해, 과학적 관리법 및 고전적 조직이론을 접목 하면서 독자적인 학문 영역을 구축했습니다. 행정학이 독립된 학문으로 태동되던 초창기 때 행정학은 경영학으로부터 많은 논리를 도입하였습니다 (윌슨의 '행정의 연구' 논문). 정치행정이원론의 입장입니다.
- ② (X) 미국 행정학은 1920년대에서 1930년대에 걸쳐 능률에 기초한 관리를 주장하는 '관리과학' 중심의 전통 행정학으로 모습을 갖추었습니다. 여기에 '절약과 능률(economy & efficiency)'이 좋은 정부의 구현을 지향하는 새로운 가치 개념으로 등장했습니다(공정과 평등 X).
- ③ (O) 1950년대에 행정학은 사회학, 인류학, 심리학, 경영학 경제학 등 다양한 인접 학문의 영향을 받아 다원화의 길로 접어들었습니다.

정답 ②

02

2025 경찰간부(경위 공채)

행정가치에 대한 설명으로 옳은 것을 모두 고른 것은?

- 가. 과정설에서 인식하는 공익은 사익의 종합이거나 사익 간 타협 또는 집단 간 상호작용의 산물이라고 본다.
- 나. 롤스(Rawls) 정의의 제1원리는 불우한 사람들의 편익을 최대화해야 한다는 것이다.
- 다. 합법성은 법치행정을 의미하며 공무원 행위의 정당성을 가르는 기반이다.
- 라. 디목(Dimock)의 사회적 효율성은 과학적 관리론에 입각한 기계적 효율관을 비판한다.

- ① 가, 나
- ③ 나, 다, 라
- ② 가, 다
- ④ 가, 다, 라

해설

- 가. (O) 공익은 사익의 종합이거나 사익 간 타협 또는 집단 간 상호작용의 산물이라고 봄 → 공익의 과정설
- 나. (X) 롤스(Rawls) 정의의 제1원리는 평등한 자유의 원칙(개개인에 대해, 다른 사람의 유사한 자유와 상충되지 않는 범위에서 최대한 기본적 자유에의 평등한 권리가 인정되어야 함)입니다. 불우한 사람들의 편익을 최대화해야 한다는 것은 차등의 원칙과 관련이 있습니다.
- 다. (O) 합법성은 법에 근거한 행정(법치행정)을 의미합니다. 법은 행정의 합리적·합법적 권위의 원천이며 행정의 정당화 근거가 됩니다.
- 라. (O) 사회적 효율성은 디목(M. Dimock)이 강조한 가치 개념으로 과학적 관리론에 입각한 기계적 효율관을 비판하고 행정의 사회 목적 실현과 다원적인 이익들 간의 통합 조정 및 행정조직 내부에서 구성원의 인간적 가치의 실현 등을 내용으로 하는 효율관입니다.

정답 ④

03

2025 경찰간부(경위 공채)

행정이론의 등장시기를 순서대로 바르게 연결한 것은?

- 가. 행태주의 - 사이먼(Simon)
- 나. 행정(조직)관리론(POSDCoRB) - 굴릭(Gulick)
- 다. 공공선택론 - 오스트롬(Ostrom)
- 라. 신공공서비스론 - 덴하트와 덴하트(Denhardt & Denhardt)
- 마. 정부재창조론 - 오스본과 게블러(Osborne & Gaebler)

- ① 가→나→다→라→마
- ② 가→나→다→마→라
- ③ 나→가→다→마→라
- ④ 나→가→다→라→마

해설

가. 행태주의: 1940~1960년대  
 나. 행정(조직)관리론(POSDCoRB): 1920~1930년대  
 다. 공공선택론: 1970~1980년대  
 라. 신공공서비스론: 2000년대  
 마. 정부재창조론: 1980~2000년대

정답 ③

04

2025 경찰간부(경위 공채)

다음 중 울프(Wolf)의 정부실패 원인을 모두 고른 것은?

- 가. 공공재의 존재
- 나. 외부효과의 발생
- 다. 자연독점
- 라. 정보 비대칭성
- 마. X-비효율
- 바. 사적 목표의 설정
- 사. 파생적 외부효과
- 아. 분배의 불공정

- ① 가, 다, 마, 바
- ② 가, 라, 사, 아
- ③ 나, 다, 라, 마
- ④ 마, 바, 사, 아

해설

울프는 시장실패론의 방법론에 따라 여러 가지 유형의 비시장 실패(non-market failure)를 수요와 공급에 내재하는 특성에 따라 구분하려 하였습니다. 마. X-비효율, 바. 사적 목표의 설정, 사. 파생적 외부효과, 아. 분배의 불공정(권력의 편재)는 정부실패의 원인입니다. 가. 공공재의 존재, 나. 외부효과의 발생, 다. 자연독점, 라. 정보의 비대칭성은 시장실패의 원인입니다.

정답 ④

05

2025 경찰간부(경위 공채)

행정통제 중 외부통제에 해당하지 않는 것은?

- ① 입법부에 의한 통제
- ② 사법부에 의한 통제
- ③ 감사원에 의한 통제
- ④ 언론에 의한 통제

해설

③ 감사원은 대통령 소속으로 감사원에 의한 통제는 내부통제에 해당합니다.

정답 ③

06

2025 경찰간부(경위 공채)

월슨(J.Q.Wilson)의 규제정치모형에 대한 설명 중 가장 옳지 않은 것은?

- ① 고객정치에서는 응집력이 강한 소수의 편익 수혜자 논리가 적용될 가능성이 높다.
- ② 작업안전을 둘러싼 노동계와 경제계 간 갈등은 기업가정치에 해당하는 예이다.
- ③ 이익집단정치는 규제로부터 예상되는 비용과 편익이 모두 소수의 동질적 집단에 귀속된다.
- ④ 대중정치는 감지된 비용과 편익이 모두 넓게 분산되며 대표적 예로는 낙태에 대한 규제를 들 수 있다.

해설

- ① (O) 고객 정치 상황에서는 규제의 수혜자는 잘 조직되어 있습니다(응집력이 강함). 혜택을 계속 누리기 위해 규제기관의 정책형성 및 집행에 강력한 영향력 행사하여 소수의 수혜자 논리가 투영될 가능성이 높습니다.
- ② (X) 노동계와 경제계 간 갈등 → 이익집단 간의 첨예한 갈등 → 이익집단정치

정답 ②

07

2025 경찰간부(경위 공채)

균형성과표(Balanced Score Card: BSC)에 대한 설명 중 가장 옳지 않은 것은?

- ① 1990년대 초에 카플란과 노턴(Kaplan & Norton)이 개발한 성과평가 시스템이다.
- ② 고객 관점은 고객이 조직을 어떻게 평가하는가에 초점을 맞춘 것으로 성과지표로는 고객만족도, 민원불만 등을 들 수 있다.
- ③ 내부(프로세스) 관점은 인적자원 개발과 발전에 관한 내용들을 포함하는데 성과지표로는 직무만족, 지식관리, 조직문화 쇄신 등이 대표적이다.
- ④ 재무 관점은 주어진 예산에서 자원을 효율적으로 배분하는 것을 중요시하는데, 성과지표로는 재정 조기집행률, 예산 현액대비 불용률, 부채규모 등이 있다.

해설

- ① (O) 1992년 캐플란과 노턴은 Harvard Business Review에 기고한 논문에서 인적자산과 같은 무형의 비재무적 가치를 조직의 성과평가에 포함할 것을 주장하였습니다.
- ② (O) 고객 관점에서는 기업의 비전과 전략으로 보았을 때 상품과 서비스의 소비자인 고객들에게 무엇을 어떻게 보여줘야 하는가를 검토합니다.
- ③ (X) 인적자원 개발과 발전에 관한 내용들을 포함하는데 성과지표로는 직무만족, 지식관리, 조직문화 쇄신 등이 대표적임 → 학습 및 성장관점에 대한 설명입니다.
- ④ (O) 재무 관점의 대표적인 성과지표로는 사업 및 서비스 제공에 대한 비용과 편익, 부채규모, 부채증가율, 전체 부채 중 부채상환 비율 등을 들 수 있습니다.

정답 ③

08

2025 경찰간부(경위 공채)

정부 규모(예산)팽창이론에 대해 바르게 설명한 것만 고른 것은?

가. 와그너(Wagner) 법칙: 1인당 국민소득이 증가할 때 국민경제에서 차지하는 공공부문의 크기가 상대적으로 증대  
 나. 보몰(Baumol) 효과: 공공부문의 낮은 생산성이 사회 전체의 경쟁력을 저하시키는 현상  
 다. 파킨슨(Parkinson) 법칙: 관료들이 자신과 자신부서의 효용(권력)을 극대화하기 위해 필요 이상의 예산을 추구  
 라. 전위효과 및 대체효과: 전쟁 등 위기상황 발생 시 공공지출이 상향 조정되며 위기상황 해소 후에는 민간지출이 공공지출을 대체하는 현상

- ① 가, 나
- ② 가, 라
- ③ 나, 다
- ④ 다, 라

해설

- 다. (X) 관료들이 자신과 자신부서의 효용(권력)을 극대화하기 위해 필요 이상의 예산을 추구 → 니스카넨의 예산극대화 모형
- 라. (X) 전위효과는 사회혼란기에 공공지출이 상향 조정되며 공공지출이 민간지출을 대체하는 현상입니다.(민간지출이 공공지출을 대체 X). 피콕과 와이즈만은 사회적 혼란기에 갑작스런 정부지출의 증가를 용인하는 분위기가 생기는 것을 전위효과(대체효과)라고 불렀습니다.

정답 ①

09

2025 경찰간부(경위 공채)

예산의 원칙과 내용을 바르게 설명한 것만 고른 것은?

- 가. 예산 완전성의 원칙: 예산의 효율적 통제와 효과적 관리를 위해 예산이 하나만 존재해야 한다.
- 나. 예산 단일의 원칙: 정부의 모든 재정적 거래와 활동 내용이 예산에 포함되어야 한다.
- 다. 예산 사전의결의 원칙: 모든 예산은 집행이 이루어지기 전에 입법부의 의결을 거쳐야 한다.
- 라. 예산 한정성의 원칙: 국회가 의결한 예산사업의 목적 외 지출은 금지되며 지출 규모 역시 당초 계획한 수준을 넘어설 수 없다.

- ① 가, 나
- ② 가, 다
- ③ 나, 라
- ④ 다, 라

**해설**

가. (X) 예산의 효율적 통제와 효과적 관리를 위해 예산이 하나만 존재해야 한다. → 단일성의 원칙  
 나. (X) 정부의 모든 재정적 거래와 활동 내용이 예산에 포함되어야 한다. → 완전성의 원칙

**정답** ④

10

2025 경찰간부(경위 공채)

정부예산 종류에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 기금은 특정수입과 지출의 연계가 강하다는 점에서 특별회계와 유사하나 계획변경 및 집행절차에 탄력성이 결여된다는 점에서 차이가 있다.
- ② 특별회계는 예산단일의 원칙과 예산통일의 원칙에 대한 예외 사항이다.
- ③ 일반회계는 기본적인 정부활동과 관련된 주요 재정사업을 모두 포괄하는 회계로서 국가의 일반적 활동을 위한 예산이다.
- ④ 특별회계는 특정사업을 안정적으로 추진할 수 있다는 장점이 있으나 재정 칸막이 현상을 초래할 수 있다는 단점도 있다.

**해설**

- ① (X) 기금은 특정수입과 지출의 연계가 강하다는 점에서 특별회계와 유사합니다. 기금은 국가의 특정한 정책 목적을 실현하기 위해 예산 원칙의 일반적인 제약에서 벗어나 좀 더 신축적으로 운용될 수 있도록 특정 사업을 위해 보유·운용하는 자금입니다. 기금은 단일성의 원칙, 통일성의 원칙 예외로 예산원칙의 일반적인 제약에서 자유로운 편이고, 운영의 자율성과 탄력성이 높습니다.
- ② (O) 특기단통(특별회계와 기금은 단일성의 원칙, 통일성의 원칙 예외)
- ③ (O) 일반회계예산은 국가 고유의 기능을 수행하기 위해 필요한 예산이므로 세입은 원칙적으로 조세수입을 재원으로 하고, 세출은 국가사업을 위한 기본적 경비지출로 구성됩니다.
- ④ (O) 특별회계예산은 정부재정이 하나로 통일되어 처리되는 일반회계와는 달리, 특정한 세입과 세출을 별도로 처리하는 예산제도입니다. 특별회계는 별도의 재원으로 별도의 세출에 충당하여 특정 사업을 안정적으로 추진할 수 있습니다만, 특정 세입을 특정 지출에 국한하여 사용하여 재정의 칸막이 현상에 따른 재정의 경직성을 심화시킬 수 있습니다.

**정답** ①

11

2025 경찰간부(경위 공채)

우리나라 예산과정을 순서대로 바르게 연결한 것은?

- 가. 예산안편성 지침 통보
- 나. 중기사업계획서 제출
- 다. 예산요구서 작성 및 제출
- 라. 예산안 편성(국무회의 심의 및 대통령 승인)
- 마. 상임위원회 예비심사
- 바. 예산안 국회제출
- 사. 예산결산특별위원회 종합심사
- 아. 본회의 심의 · 확정

- ① 가→나→다→라→바→마→사→아
- ② 나→가→다→라→바→마→사→아
- ③ 가→다→나→라→바→마→사→아
- ④ 나→가→다→라→바→사→마→아

해설

- 1) 예산편성 절차: 나→가→다→라  
 가. 예산안편성 지침 통보: 매년 3월 31일까지  
 나. 중기사업계획서 제출: 1월 31일까지  
 다. 예산요구서 작성 및 제출: 5월 31일까지  
 라. 예산안 편성(국무회의 심의 및 대통령 승인): 회계연도 개시 120일 전까지 편성하여 제출
- 2) 예산심의 절차(제시상예본): 바→마→사→아  
 마. 상임위원회 예비심사: 대통령 시정연설 이후  
 바. 예산안 국회제출: 회계연도 개시 120일 전까지  
 사. 예산결산특별위원회 종합심사: 상임위원회 예비심사 이후  
 아. 본회의 심의 · 확정: 예산결산특별위원회 종합심사 이후

정답 ②

12

2025 경찰간부(경위 공채)

우리나라 재정관리제도에 대한 설명 중 가장 옳지 않은 것은?

- ① 국가재정운용계획은 정부가 매년 당해 회계연도부터 10회계연도 이상의 기간에 대해 수립하는 재정운용계획이다.
- ② 예산총액배분 자율편성제도는 국가재정운용계획에 근거해 부처별 지출한도를 먼저 정하고, 각 부처가 지출한도 범위 내에서 자율적으로 예산을 편성하는 방식이다.
- ③ 성인지 예산제도는 예산이 여성과 남성에게 미치는 영향을 분석해 예산편성에 반영 · 집행하는 제도로 「국가재정법」에 명시되어 있다.
- ④ 예비타당성조사는 기획재정부장관 주관으로 시행되는 사전적 타당성 검증제도로써 신규투자 우선순위결정, 예산낭비 방지, 재정운영의 효율성 제고를 목적으로 한다.

해설

- ① (X) 해당 회계연도부터 5회계연도 이상의 기간에 대한 재정운용계획을 수립합니다(10회계연도 이상 X).

「국가재정법」

제7조(국가재정운용계획의 수립 등) ①정부는 재정운용의 효율화와 건전화를 위하여 매년 해당 회계연도부터 5회계연도 이상의 기간에 대한 재정운용계획(이하 "국가재정운용계획"이라 한다)을 수립하여 회계연도 개시 120일 전까지 국회에 제출하여야 한다.

- ③ (O) 「국가재정법」 제26조

「국가재정법」

제26조(성인지 예산서의 작성) ①정부는 예산이 여성과 남성에게 미칠 영향을 미리 분석한 보고서(이하 "성인지(性認知)예산서"라 한다)를 작성하여야 한다.  
 ② 성인지 예산서에는 성평등 기대효과, 성과목표, 성별 수해분석 등을 포함하여야 한다.

정답 ①

13

2025 경찰간부(경위 공채)

다음의 특징을 지니는 예산제도는?

- 예산항목에 대한 개별 부서의 지출 통제
- 회계적 책임성 제고
- 구입한 재화나 자원에 의한 지출 분류
- 지출을 둘러싼 행정권 남용의 최소화

- ① 품목별 예산제도
- ③ 계획 예산제도
- ② 성과주의 예산제도
- ④ 영기준 예산제도

해설

개별 부서의 지출 통제, 회계 책임성 제고, 행정권 남용 최소화 → 품목별 예산제도의 특징(예산액을 지출 대상별로 한계를 명확히 정해 배정함으로써 관료의 권한과 재량을 제한하는 통제 지향적 예산제도)

정답 ①

14

2025 경찰간부(경위 공채)

다음의 지방세 중 도세에 해당하지 않는 것은?

- ① 취득세
- ③ 지방소비세
- ② 등록면허세
- ④ 담배소비세

해설

도세: 취득소비세(취득세, 등록면허세, 지방소비세, 레저세) → 담배소비세는 시·군세입니다.

정답 ④

15

2025 경찰간부(경위 공채)

민츠버그(Mintzberg)가 제시한 조직구조 유형에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 단순구조(simple structure)에서는 전략부문에서 행사하는 힘이 강력하다.
- ② 전문적 관료제(professional bureaucracy)는 기술구조가 조직의 핵심적인 부문이다.
- ③ 기계적 관료제(machine bureaucracy)의 핵심 조정 기제는 작업 과정의 표준화이다.
- ④ 애드호크라시(adhocracy)는 동태적이고 복잡한 환경에서 유리한 조직구조 유형이다.

해설

- ① (O) 단순구조의 지배적인 구성부분은 최고관리층(전략적점)입니다.
- ② (X) 전문적 관료제는 운영핵심(기술구조 X)이 조직의 핵심적인 부문이다(단기전사임-전기운중지).
- ③ (O) 기계적 관료제는 기술구조가 조직 내에서 가장 중요한 지위를 점하며 주된 조정방법은 작업과정의 표준화입니다.
- ④ (O) 애드호크라시는 가장 복잡하고 융통성이 큰 구조를 지닌 조직이며 창의적 업무수행에 적합한 양태입니다.

정답 ②

16

2025 경찰간부(경위 공채)

연합모형(coalition model)의 특징에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 갈등의 준해결
- ② 문제 중심의 탐색
- ③ 표준운영절차(SOP) 중시
- ④ 불확실성의 선호

해설

- 회사모형은 연합모형 또는 조직모형이라고 불리기도 합니다.
- ①, ②, ③ (O) 갈등의 준해결, 문제 중심의 탐색, 표준운영절차의 중시는 회사모형의 특징입니다.
- ④ (X) 회사모형에서는 불확실성 제거를 통해 환경을 통제할 수 있는 방법을 찾습니다(불확실성의 회피 O, 불확실성의 선호 X)

정답 ④

17

2025 경찰간부(경위 공채)

동기부여이론에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 맥클리랜드(McClelland)는 성취동기이론에서 불만족을 주는 위생요인과 만족을 주는 동기요인을 서로 다른 차원으로 구분하였다.
- ② 매슬로우(Maslow)는 욕구계층이론에서 가장 하위 단계의 욕구로서 안전 욕구를 제시하였다.
- ③ 애덤스(Adams)의 공정성이론에 따르면 개인은 불공정성을 해소하는 행동으로 조직을 떠날 수 있다.
- ④ 브룸(Vroom)의 기대이론에 따르면 상위단계의 욕구가 충족되지 않으면 하위 단계 욕구로 퇴행할 수 있다.

해설

- ① (X) 불만족을 주는 위생요인과 만족을 주는 동기요인을 서로 다른 차원으로 구분 → 허즈버그(F. Herzberg)의 욕구충족요인 이론론
- ② (X) 가장 하위 단계의 욕구는 생리적 욕구입니다.
- ③ (O) 애덤스는 불공정성을 해소하는 노력으로 i) 일에 대한 투입의 변동, ii) 자신의 산출, 즉 받은 보상의 변동(ex 보수인상 요구), iii) 자신의 지각을 왜곡(투입과 보상의 가치에 대해 생각을 바꾸는 것), iv) 비교 대상, 준거인의 변경, v) 비교 대상의 투입과 산출에 대한 자신의 지각을 바꾸는 것, vi) 현재의 상황을 그만둠(ex 조직이동, 사직)을 제시하고 있습니다.
- ④ (X) 욕구의 좌절 및 퇴행 제시 → 앨더퍼의 ERG이론

정답 ③

18

2025 경찰간부(경위 공채)

리더십에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 피들러(Fiedler)의 상황적합형 리더십 이론에 따르면 상황적 유리성(favorableness)이 매우 높거나 매우 낮은 경우 과업지향적 리더십이 효과적이다.
- ② 하우스(House)의 경로-목표 모형에 따르면 높은 구조주도 행동과 높은 배려 행동을 동시에 보이는 리더십이 효과적이다.
- ③ 변혁적(transformational) 리더는 상황적 보상과 예외에 의한 관리를 통해 부하의 바람직한 행동을 유도한다.
- ④ 서번트(servant) 리더는 부하의 성장을 지원하기 위해 이상적 영향력, 영감적 동기부여, 지적자극, 개별적 배려를 발휘한다.

해설

- ② (X) 리더십 행태를 구조설정(업무 배분, 지도행위)과 배려(직원 사기 관리, 정서적 공감)라는 국면을 기준으로 리더십 유형 분류 → 오하이오(Ohio) 주립대학의 연구
- ③ (X) 리더는 상황적 보상과 예외에 의한 관리를 통해 부하의 바람직한 행동을 유도 → 거래적 리더십
- ④ (X) 이상적 영향력, 영감적 동기부여, 지적자극, 개별적 배려를 발휘 → 변혁적 리더십의 구성요소입니다.

정답 ①

19

2025 경찰간부(경위 공채)

집단적 의사결정 기법에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 지명반론자기법은 대안에 대한 아이디어를 서면으로 제출한 후 토의를 거쳐 투표로 대안을 선정한다.
- ② 브레인스토밍이 진행되는 동안에는 상대방의 아이디어를 비판하거나 평가해서는 안된다.
- ③ 명목집단기법은 전문가들의 의견을 반복된 설문을 통해 취합하는 방식으로 문제해결이 이루어진다.
- ④ 델파이기법은 의사결정에 참여한 집단을 둘로 나누고 의무적으로 서로 상반된 의견을 제시하는 토론과정을 거쳐 대안을 선정한다.

해설

- ① (X) 대안에 대한 아이디어를 서면으로 제출한 후 토의를 거쳐 투표로 대안을 선정 → 명목집단기법
- ② (O) 브레인스토밍은 아이디어 수집단계에서 제시된 의견에 대해 비판하거나 반론을 제기하는 것을 금지하고 있습니다.
- ③ (X) 전문가들의 의견을 반복된 설문을 통해 취합하는 방식 → 델파이 기법
- ④ (X) 어떤 대안에 대해 찬반 팀을 나누어 각자의 역할에 맞게 충실히 토론 → 변증법적 토론

정답 ②

20

2025 경찰간부(경위 공채)

조직이론에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 구조적 상황이론은 모든 상황에 적합한 유일 · 최선의 조직설계와 관리 방법은 없다고 전제한다.
- ② 거래비용이론은 조직이 생겨나고 일정한 구조를 가지게 되는 이유를 조직경제학적으로 설명하는 접근방법이다.
- ③ 자원의존이론은 조직을 외부환경에 의해서 조직구조가 결정되는 피동적 존재로 보는 환경결정론적 입장을 취한다.
- ④ 조직군생태론에 따르면 조직군에서 일어나는 변화의 과정은 변이, 선택, 보존이라는 세 단계로 설명될 수 있다.

해설

- ③ (X) 자원의존이론은 자원의 의존성을 인정하지만, 조직의 전략적 선택을 중요시하고, 조직은 능동적으로 환경에 영향을 미치려고 한다고 전제합니다 (피동적 존재로 보는 환경결정론적 입장을 취한다 X).
- ④ (O) 조직군에서 일어나는 변화의 과정: 변이 → 선택 → 보존  
- 변이: 새로운 조직 형태가 조직군 안에 출현(계획적 변이, 우연적 변이가 있음)  
- 선택: 조직이 적소를 발견하여 생존에 필요한 자원을 환경으로부터 공급받는 변이는 생존  
- 보존: 선택된 특정 조직이 환경에 제도화되고, 그 구조를 유지하는 것

정답 ③

21

2025 경찰간부(경위 공채)

공직분류에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 직렬이란 직무의 종류 · 곤란성과 책임도가 상당히 유사한 직위의 군을 말한다.
- ② 직류란 직무의 종류가 유사하고 그 책임과 곤란성의 정도가 서로 다른 직급의 군을 말한다.
- ③ 직급이란 같은 직렬 내에서 담당 분야가 같은 직무의 군을 말한다.
- ④ 직군이란 직무의 성질이 유사한 직렬의 군을 말한다.

해설

- ① (X) 직무의 종류 · 곤란성과 책임도가 상당히 유사한 직위의 군 → 직급
- ② (X) 직무의 종류가 유사하고 그 책임과 곤란성의 정도가 서로 다른 직급의 군 → 직렬
- ③ (X) 직렬 내에서 담당 분야가 같은 직무의 군 → 직류

정답 ④

22

2025 경찰간부(경위 공채)

공무원의 인사이동에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 겸임은 직위 및 직무 내용이 유사하고 담당 직무 수행에 지장이 없다고 인정되는 경우에 한 사람의 공무원에게 둘 이상의 직위를 부여하는 것이다.
- ② 전직은 동일한 직렬과 직급 내에서 직위만 바꾸는 것을 의미한다.
- ③ 파견은 국가적 사업의 수행을 위하여 공무원의 소속을 바꾸지 않고 일시적으로 다른 국가기관이나 국가기관 이외의 기관 및 단체에서 근무하게 하는 것을 의미한다.
- ④ 승진은 일반적으로 직무의 곤란도와 책임의 증대를 의미하며, 보통 보수의 증액을 수반한다.

해설

- ② (X) 전직은 상이한 직렬, 동일 계급 또는 등급으로 수평이동을 의미합니다. 동일한 직렬과 직급 내에서 직위만 바꾸는 것은 전보입니다.

정답 ②

23

2025 경찰간부(경위 공채)

공무원 분류에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 별정직 공무원은 특정직 공무원의 한 유형이다.
- ② 경력직 공무원은 일반직 공무원과 특수경력직 공무원으로 구분된다.
- ③ 군인과 군무원은 별정직 공무원에 해당한다.
- ④ 법관과 외무공무원은 특정직 공무원에 해당한다.

해설

- ① (X) 별정직 공무원은 특수경력직 공무원의 한 유형입니다.
- ② (X) 경력직 공무원은 일반직 공무원과 특정직 공무원으로 구분됩니다.
- ③ (X) 군인과 군무원은 특정직 공무원에 해당합니다.
- ④ (O) 「국가공무원법」 제2조 제2항

「국가공무원법」 제2조(공무원의 구분) ① 국가공무원(이하 “공무원”이라 한다)은 경력직공무원과 특수경력직공무원으로 구분한다.  
 ② “경력직공무원”이란 실적과 자격에 따라 임용되고 그 신분이 보장되며 평생 동안(근무기간을 정하여 임용하는 공무원의 경우에는 그 기간 동안을 말한다) 공무원으로 근무할 것이 예정되는 공무원을 말하며, 그 종류는 다음 각 호와 같다.  
 1. 일반직공무원: 기술·연구 또는 행정 일반에 대한 업무를 담당하는 공무원  
 2. 특정직공무원: 법관, 검사, 외무공무원, 경찰공무원, 소방공무원, 교육공무원, 군인, 군무원, 헌법재판소 헌법연구관, 국가정보원의 직원, 경호공무원과 특수 분야의 업무를 담당하는 공무원으로서 다른 법률에서 특정직공무원으로 지정하는 공무원

정답 ④

24

2025 경찰간부(경위 공채)

근무성적평정 과정상의 오류에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 상동적 오류(stereotyping error)는 나이, 성별, 출신학교, 종교 등과 같은 평정대상자의 개인적 특성에 대하여 평정자가 평소에 지닌 선입견에 의해 발생할 수 있다.
- ② 체계적 오류(systematic error)는 어떤 평정자가 다른 평정자들보다 항상 후한 점수 또는 박한 점수를 일관되게 부여함으로써 나타나는 오류이다.
- ③ 연쇄효과(halo effect)는 평정 시점에 가까운 최근의 근무성적이 평정에 영향을 미치는 현상이다.
- ④ 집중화 경향(central tendency)은 평정자가 평정대상자들에게 중간이나 평균치 정도의 점수를 주는 심리적 경향이다.

해설

- ③ (X) 평정 시점에 가까운 최근의 근무성적이 평정에 영향을 미치는 현상 → 막바지효과(recency effect, 근접효과)에 대한 설명입니다. 참고로 연쇄효과는 한 평정 요소에 대한 평정자의 판단이 연쇄적으로 다른 요소의 평정에도 영향을 주는 현상입니다.

정답 ③

25

2025 경찰간부(경위 공채)

직업공무원제에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 공직에 대한 폭넓은 시각과 안목을 가진 일반행정이 양성에 불리하다.
- ② 신분보장 강화로 인해 공무원들이 무사안일에 빠져 행정의 비능률성을 초래할 수 있다.
- ③ 공직자로서의 봉사정신과 직업윤리적 가치관을 공고히 할 수 있다.
- ④ 공무원의 장기근속을 유도하여 행정의 안정성과 계속성을 확보할 수 있다.

해설

- ① (X) 직업공무원제는 공무원이 오랜 기간에 걸쳐 공직에 근무하면서 여러 분야에서 다양한 경험을 쌓게 하므로 전문가보다는 폭넓은 시각과 안목을 가진 일반행정이 양성에 유리합니다(일반행정이 양성에 불리 X).
- ② (O) 직업공무원제는 신분보장으로 환경 변동에의 부적응성과 경직성, 특권 집단화, 관료주의화 초래할 수 있습니다.
- ③ (O) 직업공무원제는 높은 수준의 행동규범 유지에 도움이 됩니다.
- ④ (O) 직업공무원제는 정치적 중립 및 신분보장으로 행정의 안정성·일관성·계속성 유지에 도움이 됩니다.

정답 ①

26

2025 경찰간부(경위 공채)

고위공무원단 제도에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 성과에 대한 책임성을 강조한다.
- ② 고위직의 개방을 확대하고 경쟁을 촉진한다.
- ③ 역량평가를 통해 고위공무원의 능력과 자질을 검증한다.
- ④ 연공서열 중심의 인사관리를 강조한다.

해설

- ①, ②, ③ (O) 고위공무원단 제도는 역량 중심(역량평가 제도 도입), 성과와 책임 중심, 개방과 경쟁 중심(개방형 직위 등)의 인사관리를 특징으로 합니다.
- ④ (X) 고위공무원단은 신분보다 일 중심의 인사관리입니다(연공서열 중심의 인사관리 X).

정답 ④

27

2025 경찰간부(경위 공채)

공무원의 직위해제에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 직위해제란 임용권자가 해당 공무원의 신분은 보존시키되 직위를 부여하지 않는 임용 행위를 말한다.
- ② 임용권자는 파면·해임·강등 또는 정직에 해당하는 징계의 결이 요구 중인 자에 대해서 직위해제를 할 수 있다.
- ③ 직무수행 능력이 부족하거나 근무성적이 극히 나쁜 자는 직위해제의 대상에 해당되지 않는다.
- ④ 직위해제 사유가 소멸되면 임용권자는 지체 없이 직위를 부여하여야 한다.

해설

- ② (O) 「국가공무원법」 제73조의3 제1항
- ③ (X) 직무수행 능력이 부족하거나 근무성적이 극히 나쁜 자도 직위해제의 사유입니다.
- ④ (O) 「국가공무원법」 제73조의3 제2항

「국가공무원법」  
제73조의3(직위해제) ① 임용권자는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자에게는 직위를 부여하지 아니할 수 있다.  
2. 직무수행 능력이 부족하거나 근무성적이 극히 나쁜 자  
3. 파면·해임·강등 또는 정직에 해당하는 징계의 결이 요구 중인 자  
4. 형사사건으로 기소된 자(약식명령이 청구된 자는 제외한다)  
5. 고위공무원단에 속하는 일반직공무원으로서 제70조의2제1항제2호부터 제5호까지의 사유로 적격심사를 요구받은 자  
6. 금품비위, 성범죄 등 대통령령으로 정하는 비위행위로 인하여 감사원 및 검찰·경찰 등 수사기관에서 조사나 수사 중인 자로서 비위의 정도가 중대하고 이로 인하여 정상적인 업무수행을 기대하기 현저히 어려운 자  
② 제1항에 따라 직위를 부여하지 아니한 경우에 그 사유가 소멸되면 임용권자는 지체 없이 직위를 부여하여야 한다.

정답 ③

28

2025 경찰간부(경위 공채)

신지방분권화의 등장 배경에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 중앙집권적 국정운영은 전국적·총량적 성과를 달성하였으나 지역 간의 불균형 발전을 초래하였다.
- ② 교통·통신 수단의 발달은 이동의 시·공간을 단축시킴과 동시에 주민의 생활 권역을 넓혔다.
- ③ 대량생산·대량소비·대중매체들에 의해 개인의 개성과 지역사회의 특수성 등 사회 각 부문의 고유한 가치가 거대화화 표준화에 밀려 상실되었다.
- ④ 세계화의 물결이 세계 각국의 지역사회로까지 확산하면서 국내 지방도시와 외국의 지방도시가 네트워크로 상호 연결되어 교류·협력·경쟁의 시대가 되었다.

해설

- ① (O) 중앙집권적 국정운영이 산업·지역 간의 불균형과 개인 간의 소득격차를 발생시키고, 수도권과 과밀화 현상을 야기하는 등 지역 간 불균형이 발생하는 경우 지방분권이 필요합니다.
- ② (X) 교통·통신의 발달로 중앙과 지방간의 거리가 단축된 것은 신중앙집권화 촉진요인입니다.
- ③ (O) 중앙정부의 계획행정에 따른 획일적 운영으로 국가행정의 관료화를 초래하게 된 것은 신지방분권의 대두 배경입니다.
- ④ (O) 세계화의 심화에 따른 경쟁환경의 변화는 신지방분권의 대두 배경입니다.

정답 ②

29

2025 경찰간부(경위 공채)

주민자치와 단체자치 특징의 차이에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 주민자치는 정치적 의미이고, 단체자치는 법률적 의미이다.
- ② 주민자치에서는 고유권설을 인정하는 데 비해, 단체자치는 수탁권설의 견해를 인정한다.
- ③ 주민자치는 민주주의 원리이고, 단체자치는 지방분권의 원리이다.
- ④ 주민자치는 지역의 문제를 지역 주민이 자신의 책임 아래 처리하는 대륙형 모델이고, 단체자치는 국가로부터 상대적으로 독립한 지방정부가 사무를 처리하는 영국형 모델이다.

해설

- ④ (X) 주민자치는 지역의 문제를 지역 주민이 자신의 책임 아래 처리하는 영국형 모델이고, 단체자치는 국가로부터 상대적으로 독립한 지방정부가 사무를 처리하는 대륙형 모델입니다.

정답 ④

30

2025 경찰간부(경위 공채)

기관대립형에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 의원내각제와 유사한 구조이며, 지방의회만 주민직선으로 선출한다.
- ② 지방의회와 주민들의 의견이 상반되는 경우 이를 중재하거나 견제와 균형의 원리에 따라 권력의 편중과 남용을 방지할 수 있다.
- ③ 의결기관과 집행기관 간의 불필요한 갈등을 줄일 수 있으며, 다수의 위원이 의결과 집행에 관여하게 되어 민주적이고 신중한 행정에 유리하다.
- ④ 선거로 선출된 의원은 각자의 정치적 기반과 색채가 강하여 행정의 총괄조정이 어렵다.

해설

- ① (X) 기관대립형이 아닌 기관통합형은 의회와 자치단체의 의결기능과 집행기능을 각각 다른 기관에 분담시키고, 이들 상호 간의 견제와 균형을 통하여 자치행정을 수행하는 형태로 의원내각제와 유사합니다.
- ② (O) 기관대립형은 견제와 균형의 원리에 근거하여 운영되기 때문에 권력의 전횡이나 부패를 방지하고 비판과 감시의 충실을 기할 수 있다.
- ③ (X) 기관통합형의 장점에 대한 설명입니다.
- ④ (X) 기관통합형은 여러 의원이 행정을 분담하여 처리하기 때문에 행정의 중합성·통일성을 유지하기 어렵습니다.

정답 ②

31

2025 경찰간부(경위 공채)

지방의회와 지방자치단체장의 권한에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 지방의회는 조례제정 및 개폐권을 갖고, 지방자치단체장은 자치단체의 대표 및 사무 총괄권을 갖는다.
- ② 지방의회는 규칙제정권을 갖고, 지방자치단체장은 사무관리 집행권을 갖는다.
- ③ 지방의회는 행정사무 감사권을 갖고, 지방자치단체장은 지방의회에 대한 발안권을 갖는다.
- ④ 지방의회는 예산 의결권과 결산 승인권을 갖고, 지방자치단체장은 선결처분권을 갖는다.

해설

- ① (O) 「지방자치법」 제32조 및 제114조

「지방자치법」 제32조(조례와 규칙의 제정 절차 등) ① 조례안이 지방의회에서 의결되면 지방의회의 의장은 의결된 날부터 5일 이내에 그 지방자치단체의 장에게 이송하여야 한다.

제114조(지방자치단체의 통할대표권) 지방자치단체의 장은 지방자치단체를 대표하고, 그 사무를 총괄한다.

- ② (X) 지방자치단체의 장은 규칙제정권을 가지고, 사무의 관리 및 집행권을 갖습니다.

「지방자치법」 제29조(규칙) 지방자치단체의 장은 법령 또는 조례의 범위에서 그 권한에 속하는 사무에 관하여 규칙을 제정할 수 있다.

제116조(사무의 관리 및 집행권) 지방자치단체의 장은 그 지방자치단체의 사무와 법령에 따라 그 지방자치단체의 장에게 위임된 사무를 관리하고 집행한다.

- ③ (O) 「지방자치법」 제49조 및 제76조

「지방자치법」 제49조(행정사무 감사권 및 조사권) ① 지방의회는 매년 1회 그 지방자치단체의 사무에 대하여 시·도에서는 14일의 범위에서, 시·군 및 자치구에서는 9일의 범위에서 감사를 실시하고, 지방자치단체의 사무 중 특정 사안에 관하여 본회의 의결로 본회의나 위원회에서 조사하게 할 수 있다.

제76조(의안의 발의) ① 지방의회에서 의결할 의안은 지방자치단체의 장이나 조례로 정하는 수 이상의 지방의회의원의 찬성으로 발의한다.

- ④ (O) 「지방자치법」 제47조 및 제122조

「지방자치법」 제47조(지방의회의 의결사항) ① 지방의회는 다음 각 호의 사항을 의결한다.  
2. 예산의 심의·확정  
3. 결산의 승인

제122조(지방자치단체의 장의 선결처분) ① 지방자치단체의 장은 지방의회가 지방의회의원이 구속되는 등의 사유로 제73조에 따른 의결정족수에 미달될 때와 지방의회의 의결사항 중 주민의 생명과 재산 보호를 위하여 긴급하게 필요한 사항으로서 지방의회를 소집할 시간적 여유가 없거나 지방의회에서 의결이 지체되어 의결되지 아니할 때에는 선결처분(先決處分)을 할 수 있다.

정답 ②

32

2025 경찰간부(경위 공채)

특별지방행정기관과 지방자치단체의 차이에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 특별지방행정기관은 국가사무를 관장하는 반면, 지방자치단체는 자치사무와 국가로부터 위임된 사무를 관장한다.
- ② 「지방자치분권 및 지역균형발전에 관한 특별법」에 따르면 특별지방행정기관이 수행하는 사무 중 지방자치단체가 수행하는 것이 더 효율적인 사무는 지방자치단체가 담당하도록 하여야 한다.
- ③ 특별지방행정기관과 지방자치단체는 관할구역이 완전히 일치하거나 상당 부분이 중첩되는 경우가 많이 존재하지만, 유사한 관할지역 내의 주민을 공통의 고객으로 삼지는 않는다.
- ④ 특별지방행정기관의 업무상 책임소재는 국가 또는 중앙정부에 있으나, 지방자치단체는 스스로 책임을 부담하되 사안에 따라 지방의회 또는 자치단체장에게 책임이 있다.

해설

② (O) 「지방자치분권 및 지역균형발전에 관한 특별법」 제34조

「지방자치분권 및 지역균형발전에 관한 특별법」 제34조(특별지방행정기관의 정비) ① 국가는 「정부조직법」 제3조에 따른 특별지방행정기관이 수행하고 있는 사무 중 지방자치단체가 수행하는 것이 더 효율적인 사무는 지방자치단체가 담당하도록 하여야 한다.

③ (X) 특별지방행정기관의 구역을 일반지방자치단체의 구역과 일치시키는 것을 흔히 볼 수 있는데, 이는 제공하는 서비스의 특수성이 없거나 서비스가 효율적으로 공급되지 않는다는 것을 의미합니다. 지방자치단체와 특별지방행정기관 간 업무의 중복추진으로 이중행정의 폐해와 업무처리의 혼선 등이 초래되고 있습니다.

정답 ③

33

2025 경찰간부(경위 공채)

정책 네트워크 모형 중 정책공동체(policy community) 모형의 내용을 모두 고른 것은?

- 가. 특정 정책과 관련해 이해관계를 같이하는 집단과 개인들로 구성된다.
- 나. 공익을 저해하고 배타성이 강한 철의 삼각만으로 정책 과정을 바라볼 때 정책 결정에 영향을 미치는 상당히 개방적인 참여자들의 네트워크를 놓치기 쉽다.
- 다. 폐쇄적 경계를 강조하며 배타성이 매우 강해 다른 이익집단을 철저히 배제하는 특징을 갖는다.
- 라. 정책 결정이 주요 참여자 간의 합의와 협력으로 일어난다고 간주하면서 이들 사이의 갈등관계까지 고려하는 특징이 있다.

- ① 가, 나
- ② 나, 다
- ③ 가, 라
- ④ 나, 라

해설

가. (O) 정책공동체의 구성원들은 관심사항을 공유하며, 서로 상대방이 유용하게 활용할 수 있는 자원을 보유하기 때문에, 정기적으로 상호접촉하며 그 과정에서 각기 자기의 정책분야 내에서는 어떤 문제가 중요한 문제인지 그리고 어떤 해결방안들이 바람직하고 실현가능한 것인지에 관한 일련의 공통된 이해와 공동체적 감정을 가지게 됩니다.

나. (X) 폐쇄적 삼각관계만을 보는 경우, 정부결정에 미치는 영향이 더욱 커지고 있는 상당히 개방적인 사람들의 네트워크를 놓치게 된다는 입장은 Hecho가 하위정부 모형에 관한 비판을 토대로 이슈네트워크를 제시한 것과 관련이 있습니다.

다. (X) 폐쇄적 경계를 강조하며 배타성이 매우 강해 다른 이익집단을 철저히 배제하는 특징을 가지는 것은 하위정부모형입니다.

라. (O) 정책공동체의 구성원들은 정책문제가 공동체 내부에서 해결되어야 한다는 규범에는 동의하지만, 구성원들의 이해관계와 아이디어가 다르기 때문에 정책문제의 해결방안을 둘러싸고 갈등이 발생할 수 있다고 봅니다.

정답 ③

34

2025 경찰간부(경위 공채)

무의사결정(non-decision making)에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 바흐라흐(Bachrach)와 바라츠(Baratz)가 「권력의 두 얼굴(two faces of power)」에서 제안하였다.
- ② 지배계급인 엘리트들이 그들의 이익에 도전해오는 주장들의 목적으로 기각 내지는 방치하는 신엘리트 이론이다.
- ③ 중립적 행동을 반영하며, 집행과정에서는 무의사결정이 일어나지 않는다.
- ④ 무의사결정의 수단과 방법으로 폭력이나 테러행위도 사용된다.

해설

- ① (O) 무의사결정은 Bachrach와 Baratz(1962)가 책 '권력의 두 얼굴'에서 Dahl의 다원론은 '권력의 밝은 측면'은 보았으나, '어두운 측면'은 보지 못했다고 비판하면서 제시한 모형입니다.
- ③ (X) 엘리트 자신의 이익과 상충되는 도전과 주장을 적극적으로 좌절시키는 의도적 무결정(중립적 행동을 반영 X)으로 정책문제 채택과정에서 무의사결정이 이루어지기도 하나(초기 논의의 초점), 정책결정과 집행과정에서도 무의사결정이 일어납니다.

정답 ③

35

2025 경찰간부(경위 공채)

정책참여자 간 관계모형에서 다원주의와 조합주의에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 다원주의는 이익집단 간 상호경쟁을 추구하고, 조합주의는 국가통제를 수용하는 대가로 해당 범위 내에서 이익대표권을 독점하지 않는다
- ② 다원주의는 개별집단의 이익을 추구하고, 조합주의는 사회적 책임과 조화의 가치를 추구한다.
- ③ 다원주의에서 정부의 역할은 중립적 심판관이며, 조합주의는 정부의 역할을 인정하고 이익집단과의 상호협력을 증시한다.
- ④ 다원주의는 이익집단 간 타협을 강조하고, 조합주의는 국가와 이익집단 간의 제도화된 협력을 추구한다.

해설

- ① (X) 조합주의란 시장과 경제에 영향을 미치는 주요 공공정책을 기업가 단체의 대표, 노동자 단체의 대표, 정부 대표가 공동결정을 하는 정책결정 양식입니다. 조합주의에서의 국가는 자체이익을 가지면서 이익집단의 활동을 규정하고 포섭 또는 억압하는 독립된 실체입니다. 따라서 국가는 중립적이지 않으며 특정집단을 차별적으로 배제하며, 특정집단에게는 독점적인 이익대표권을 부여할 수 있습니다. 국가가 이익집단의 요구를 수용하고 독점적 이익대표권을 부여하는 한편, 국가는 이익집단의 활동범위를 제한할 수 있습니다. 다원주의에서 정책과정의 주도자는 경쟁하는 이익집단들이며 정부는 갈등적 이익을 조정하는 중개인 혹은 게임규칙의 준수를 독려하는 심판자의 역할을 수행합니다.

정답 ①

36

2025 경찰간부(경위 공채)

비용·편익분석(cost-benefit analysis)에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 할인율이 높거나 할인 기간이 길어지면 현재의 가치가 작아진다.
- ② 발생 가능한 비용·편익을 화폐단위로 추정한다.
- ③ 비용·편익분석은 단일정책이나 프로그램의 비용과 편익을 산출해 내는 데 효과적이다.
- ④ 비용·편익분석은 정책에 대한 개개인의 만족 수준을 비교하기에 적절한 방법이다.

해설

- ① (O) 할인율은 말 그대로 할인하는 비율입니다. 미래에 받을 돈을 현재의 가치로 환산하기 위해 미래에 받을 돈을 할인하는 비율이 할인율입니다. 사업대안들을 비교하기 위해서는 동일한 시점에서의 가치로 평가해야 합니다. 예를 들어 오늘의 100만원과 10년 후의 100만원의 가치가 다르듯이 같은 시점에서(현재 시점)에서의 비용과 편익으로 평가해야 사업대안들의 타당성 평가를 할 수 있습니다. 현재가치는  $\frac{\text{미래비용 또는 편익}}{(1+r)^n}$  (r: 할인율, n: 기간) 와 같이 계산할 수 있는데, 할인율(r)과 할인 기간(n)의 값이 커지면 현재가치는 작아집니다.
- ④ (X) 소득의 실제 가치는 사람마다 다릅니다. 예를 들면, 100만원의 초과소득이 발생하였을 경우 빈곤층 가계의 가구주에게는 매우 큰 의미가 있지만 백만장자는 이를 대수롭지 않게 생각할 것입니다. 따라서 소득이 때로는 개인의 만족과 사회적 후생을 측정하기에는 부적합한 수단이라는 것을 의미합니다.

정답 ④

37

2025 경찰간부(경위 공채)

내적 타당성 저해 요인에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 실험집단 구성 후 시간의 경과에 따라 실험집단 특성이 자연스럽게 변한다.
- ② 연구자의 측정기준이나 측정도구가 변한다.
- ③ 실험집단 구성원이 실험대상이라는 사실을 인식함으로써 평소와 다른 심리적 행동을 보인다.
- ④ 연구기간 중 실험집단의 일부가 탈락해 남아 있는 최종 실험집단 구성원이 최초와 다른 특성을 가진다.

해설

- ① (O) 시간의 경과에 따라 실험집단 특성이 자연스럽게 변함 → 성숙효과: 내적 타당성 저해 요인
- ② (O) 연구자의 측정기준이나 측정도구가 변함 → 측정(검사)도구의 변화: 내적 타당성 저해 요인
- ③ (X) 실험집단 구성원이 실험대상이라는 사실을 인식함으로써 평소와 다른 심리적 행동을 보임 → 호손효과: 외적 타당성 저해 요인
- ④ (O) 연구기간 중 실험집단의 일부가 탈락 → 상실요소: 내적 타당성 저해 요인

정답 ③

38

2025 경찰간부(경위 공채)

정책집행 연구의 접근법에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 하향적 접근방법(top-down approach)은 집행참여자들의 상호작용이 중요하다.
- ② 상향적 접근방법(bottom-up approach)은 목표가 분명하지 않아 모호성을 띠기 쉽다.
- ③ 하향적 접근방법(top-down approach)은 집행의 성공 여건은 정책결정자의 리더십이다.
- ④ 상향적 접근방법(bottom-up approach)은 문제 상황의 대응성을 위한 정책 결정과 집행의 통합이 중요하다.

해설

- ① (X) 집행참여자들의 상호작용이 중요 → 상향적 접근방법은 시간의 경과에 따른 행위자들 간의 전략적 상호작용과 변화를 다룰 수 있습니다.
- ② (O) 상향적 접근방법은 집행실적의 객관적 평가가 어려워지고 공식적 정책 목표의 달성도를 파악하기 어렵습니다.
- ③ (O) 하향적 접근방법은 정책결정자가 분명한 정책목적을 제시하고 집행단계를 통제할 수 있는 능력이 있다는 점을 강조하였습니다.
- ④ (O) 상향적 접근방법은 정책결정과 정책집행 간의 엄밀한 구분에 의문을 제기하고 실제 정책결정은 일상집행권자의 집행과정에서 구체화된다는 입장입니다.

정답 ①

39

2025 경찰간부(경위 공채)

정책변동 이론 중 정책지지(옹호)연합 모형의 내용을 모두 고른 것은?

- 가. 다양한 활동 행위자를 포함한 정책 하위 체제에 중점을 둔다.
- 나. 정책변동과 그 안에서 작용하는 정책 지향적 학습을 이해하기 위해서는 적어도 10년 이상의 시계가 필요하다.
- 다. 정책을 어떻게 실현할 것인가에 관한 가치 우선순위 및 인과관계의 과정을 설명할 수 있다.
- 라. 규범적 핵심 신념, 정책 핵심 신념, 부차적 신념의 세 겹 구조로 설명할 수 있다.

- ① 가
- ② 가, 나
- ③ 가, 나, 다
- ④ 가, 나, 다, 라

**해설**

가. (O) 정책변화를 이해하기 위한 분석단위로 정책하위체제(policy subsystem)에 중점을 둡니다.

나. (O) 정책지향적 학습이란 정책옹호연합의 신념체계가 수정되는 것을 의미합니다. 정책지지연합들이 그들의 신념체계에 입각한 정책을 추진하기 위해 경쟁하는 과정에서 정책변동이 발생하는 것으로 보고 있으며, 정책변동과정을 이해하기 위해서는 10년 이상의 장기간이 필요합니다.

다. (O) 정책지지연합 모형에서는 공공정책이나 사업은 그들을 어떻게 실현할 것인가에 대한 일련의 가치우선순위나 인과과정 등의 신념체계로 개념화할 수 있습니다.

라. (O) 신념체계는 변화의 용이성에 따라 규범적 핵심, 정책 핵심, 부차적 측면 등으로 구분됩니다. '규범적 핵심(normative core)'은 모든 정책에 적용되는 근본 가치로 예를 들면 인간의 자유, 평등, 인권 등에 관한 가장 기본적인 생각을 말하며 이러한 규범적 핵심으로부터 통치이념과 정책신념도 도출됩니다(변경 가능성 매우 희박). '정책 핵심(policy core)'은 규범적 핵심을 달성하기 위한 기본 전략에 관한 근본적인 정책 시각을 말합니다. 예를 들어 의료 정책에 대한 정책신념에서 의료시장의 자율적 수요와 공급, 혹은 정부의 정책적 개입의 필요성 등에 대한 판단에 영향을 주는 것입니다(쉽게 변하는 것은 아니지만, 사회경제적으로 심각한 변화가 발생하면 변할 수 있음). '부차적 측면(secondary aspects)'은 행정규칙, 예산배분, 규정해석 등과 같이 정책핵심을 집행하기 위하여 필요한 도구나 정보탐색과 관련된 규칙입니다(가장 쉽게 변함).

**정답** ④

40

2025 경찰간부(경위 공채)

정책의제 설정 과정 모형에서 주도집단별 분류 중 동원형에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 사회문제, 정부의제, 공중의제 순으로 전개된다.
- ② 권력집중형 국가, 불평등사회, 시간이 급박한 경우, 국민이 사전에 알면 곤란한 경우 사용한다.
- ③ 정책의 성공적 집행을 위해 필요한 일반 국민에게서 정책에 대한 옹호와 지지를 얻어낸다.
- ④ 정부부문의 힘이 강하고 민간 부문의 힘이 취약한 국가에서 주로 사용된다.

**해설**

- ① (O) 동원형: '사회문제 → 정부의제 → 공중의제화(확산)'과정을 거침
- ② (X) 권력집중형 국가, 불평등사회, 시간이 급박한 경우, 국민이 사전에 알면 곤란한 경우 사용 → 내부접근형에 대한 설명입니다.
- ③ (O) 동원형은 정책담당자, 정부 내의 최고 정책결정자들이 주도하여 사회문제 중 정부의제를 채택하고, 일반대중의 지지를 얻어 정책집행을 성공적으로 이끌기 위해 정책홍보(정부PR)가 이루어지며 이를 통해 공중의제화가 됩니다.

**정답** ②