

01

2024 해경간부

살라몬(Salamon)의 정책수단유형 중 간접수단에 해당하는 것은?

- ① 공기업
- ② 직접 대출
- ③ 보조금
- ④ 경제적 규제

해설

보조금은 간접수단에 해당합니다. 정보제공, 직접 대출, 공기업, 경제적 규제, 정부소비는 직접수단입니다.

정답 ③

02

2024 해경간부

정부관의 변천에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 신자유주의 정부는 민간부문에 대한 간섭과 규제가 최소화 또는 합리적으로 축소·조정되어야 한다는 입장으로 규제 완화, 민영화 등을 강조한다.
- ② 하이에크(Hayek)는 「노예의 길」에서 정부실패를 비판하고 작은 정부를 강조하였다.
- ③ 정치행정일원론과 뉴딜정책은 큰 정부와 관련이 있다.
- ④ 영국의 대처리즘과 미국의 레이거노믹스는 큰 정부를 지향하였다.

해설

④ (X) 대처리즘과 레이거노믹스는 작은 정부와 관련이 있습니다. 대처리즘은 마거릿 대처 전 영국 총리가 영국 경제를 살리기 위해 추진했던 사회·경제 정책을 통칭하는 말로 공기업 민영화, 재정지출 삭감, 규제 완화와 경쟁 촉진 등을 포함합니다. 레이거노믹스는 미국 제40대 대통령 레이건에 의하여 추진된 경제정책으로 감세 등을 주장하였습니다.

정답 ④

03

2024 해경간부

미국의 업관제에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 잭슨(Jackson) 대통령은 업관제를 통해 정부관료제를 개혁하고자 하였다.
- ② 20세기 후반부터 인사행정에서 업관제의 명분과 전통이 약화되는 과정을 겪고 있다.
- ③ 고위공무원단제도(senior executive services)는 업관제적 특성이 반영되어 있다.
- ④ 플럼북(plum book)의 존재는 업관제가 실시되고 있음을 보여준다.

해설

① (O) 잭슨 대통령은 공직개방과 정치적 책임성 구현을 위해 업관주의를 도입하였습니다.
 ② (X) 미국에서 실적제가 수립된 1880년대 중반 이후 업관에 의한 임용은 상당히 약해졌습니다(20세기 후반부터 X). 그러나 비록 약해진 상태이긴 하나 업관제는 아직도 모든 정부에서 지속되고 있습니다.
 ③ (O) 미국의 고위공무원단제도에는 업관주의적 요소가 혼재되어 있습니다. 미국의 경우 실적제로 인한 신분보장 등으로 통치권자의 국정철학이 잘 반영되지 않아 고위직 공무원을 통제할 장치를 만들어 이들의 정치적 대응성을 높일 필요가 있어 고위공무원단제도를 도입하였습니다.
 ④ (O) 플럼북이란 4년마다 대선이 끝나는 시기에 맞춰 미국의 새 대통령이 임명할 수 있는 공직 리스트를 밝히는 인사지침서로, 표지가 자주색인 데서 붙은 명칭입니다.

정답 ②

04

2024 해경간부

행정개혁 저항에 대한 극복방안의 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 근본적인 해결 전략은 개혁지도자의 신망을 개선하고 의사전달과 참여를 원활히 하는 것이다.
- ② 규범적·사회적 전략은 개혁절차 및 방법을 개선하고 개혁수용에 필요한 시간을 허용하는 것이다.
- ③ 기술적·공리적 전략은 개혁의 가치와 개인이득을 명확히 하고 교육훈련과 자기계발 기회를 제공하는 것이다.
- ④ 강제적 전략은 개혁 시기를 조절하고 상급자가 권력을 행사하는 것이다.

해설

② (X) 개혁에 적응하는 데 필요한 시간을 충분히 주는 것은 규범적·사회적 전략이나, 개혁의 방법과 기술을 융통성 있게 수정하는 것은 공리적·기술적 전략입니다.
 ③ (X) 교육훈련과 자기계발 기회를 제공하는 것은 규범적·사회적 전략입니다.
 ④ (X) 개혁 시기를 조절하는 것은 공리적·기술적 전략입니다.

정답 ①

05

2024 해경간부

리더십에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 피들러(Fiedler)의 상황적응모형은 LPC(least preferred coworker) 점수가 낮은 경우 인간관계형으로 분류한다.
- ② 하우스와 에반스(House & Evans)는 리더십을 지시형, 설득형, 참여형, 위임형으로 구분한다.
- ③ 블레이크와 머튼(Blake & Mouton)은 친목형 리더십이 가장 이상적인 리더십 유형이라고 규정한다.
- ④ 리더십 이론은 속성론으로부터 시작해 행태론을 거쳐 상황론으로 발전해 왔다.

해설

- ① (X) 피들러는 리더의 유형을 i) 업무 중심형(과업 지향형), ii) 직원 중심형(관계 지향적)으로 나누고 이를 LPC(Least Preferred Co-worker: 리더들이 자기가 가장 싫어하는 동료로 어떻게 평가하는가)로 조사하였습니다. 자기가 좋아하지 않는 동료를 비교적 호의적으로 평가한 사람은 LPC 평점이 높은 사람이며, 인간관계중심적인 리더십행태를 보이는 사람인 반면, 자기가 가장 좋아하지 않는 동료를 불리하게 평가한 사람은 LPC 평점이 낮은 사람이며 임무중심적인 리더십행태를 보이는 사람입니다.
- ② (X) 리더십을 지시형, 설득형, 참여형, 위임형으로 구분 → 허시(Hersey)와 블랜차드(Blanchard)의 생애주기이론
- ③ (X) Blake & Mouton의 연구에서는 생산에 대한 관심과 인간에 대한 관심이 모두 높은 단합형 리더십이 가장 이상적인 리더십 유형이라고 보았습니다.

정답 ④

06

2024 해경간부

예산결정이론으로서의 합리모형과 점증모형에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 점증모형은 예산을 탄력적으로 활용하여 경기변동에 대응하는 재정정책적 기능을 수행하기 어렵다.
- ② 합리모형은 예산상의 편익을 극대화하기 위한 결정방식이지만 규범적 성격은 약하다.
- ③ 점증모형은 긴축재정 시의 예산행태를 잘 설명해주지 못한다.
- ④ 합리모형은 거시적 예산결정과 예산삭감을 설명하기에 적합한 이론이다.

해설

- ① (O) 전년도 기준으로 수정하는 점증주의적 예산결정은 경직성을 띠어 경기변동에 탄력적으로 대응하는 기능을 수행하기 어렵습니다.
- ② (X) 합리모형은 합리적 선택모형에 입각하여 예산상의 편익 또는 목표를 극대화하도록 하는 예산 결정모형입니다. 규범적 성격('해야 하는 것'으로서의 성격)이 강합니다.
- ③ (O) 점증주의적 예산결정의 보수적·현상유지적 성격은 개혁에 대한 저항논리로 악용되고, 긴축재정 시의 예산행태를 잘 설명하지 못합니다.

정답 ②

07

2024 해경간부

다음 <보기>의 주민참여제도 중 우리나라에서 실제로 사용된 사례가 있는 제도를 모두 고르면?

<보기>

- ㉠ 주민소환
- ㉡ 주민투표
- ㉢ 주민감사청구
- ㉣ 주민발안

- ① ㉠, ㉢
- ② ㉠, ㉡, ㉢
- ③ ㉡, ㉢, ㉣
- ④ ㉠, ㉡, ㉢, ㉣

해설

- ㉠ (O) 주민소환: 2007년 경기도 하남시 의원과 하남시장에 대해 주민소환투표가 최초로 실시하였음
- ㉡ (O) 주민투표: 2011년 서울시 무상급식 등
- ㉢ (O) 주민감사청구: 주민감사청구는 제도가 도입된 이후 2000년부터 2017년까지 총 358건의 청구되었음(출처: 행정안전부 주민감사 현황자료)
- ㉣ (O) 주민발안: 제도가 도입된 2000년부터 2018년 12월까지 총 242건의 주민청구안이 제출되었음(출처: 행정안전부 2019 지방자치단체 조례·규칙 현황)

정답 ④

08

2024 해경간부

예산집행의 신속성 유지방안 중 한정성 원칙의 예외가 아닌 것은?

- ① 계속비
- ② 수입대체경비
- ③ 이용
- ④ 사고이월

해설

- 한정성 원칙의 예외는 이전/예추/월계부(이용, 전용, 예비비, 추경, 이월, 계속비, 국고채무부담행위)입니다.
- ② (X) 수입대체경비는 통일성의 원칙 예외입니다.

정답 ②

09

2024 해경간부

조직 내 갈등에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 행태주의적 관점에서는 갈등을 일종의 악으로 제거해야 하는 대상으로 본다.
- ② 조성전략은 당사자들에게 공동으로 추구해야 할 상위목표를 제시하는 것이다.
- ③ 해소전략은 갈등 상황이나 출처를 근본적으로 변동시키지 않고 오히려 적용하도록 하는 것이다.
- ④ 집단 간 갈등의 해결은 구조적 분화와 전문화를 통해서 찾을 필요가 있다.

해설

- ① (X) 갈등을 일종의 악으로 제거해야 하는 대상 → 역기능론: 전통적 관점
- ② (X) 상위목표를 제시 → 갈등해소전략
- ③ (O) 갈등해소전략이란 갈등상황에 적용하도록 하거나 제거하는 전략입니다. 갈등해소전략에는 갈등의 출처를 근본적으로 변동시키는 적극적 해소전략과 출처를 근본적으로 변동시키지 않고 거기에 적용하도록 하는 소극적 해소전략이 있습니다.
- ④ (X) 구조적 분화와 전문화 → 갈등조성전략(제도개편을 통한 긴장감 유도)

정답 ③

10

2024 해경간부

부패방지제도와 관련성이 가장 부족한 것은?

- ① 국민권익위원회
- ② 국민감사청구권
- ③ 내부고발자보호제도
- ④ 국가인권위원회

해설

- ④ (X) 국가인권위원회는 인권 관련 정책 개선 업무를 수행하는 기관으로 부패방지제도와는 관련성이 상대적으로 부족합니다.

정답 ④

11

2024 해경간부

의사결정 모형에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 만족모형은 타협과 조정을 중시하는 정치적 합리성을 추구한다.
- ② 린드블롬(Lindblom)은 점증모형이 현실을 잘 설명할 뿐만 아니라 규범적으로도 바람직하다고 주장한다.
- ③ 만족모형은 합리모형과 달리 연속적이고 제한된 비교를 한다는 특징이 있다.
- ④ 점증모형은 제한된 합리성을 가정한다는 점에서 합리모형의 일종이라고 볼 수 있다.

해설

- ① (X) 타협과 조정을 중시하는 정치적 합리성을 추구 → 점증모형
- ② (O) 린드블롬은 점증모형을 주장한 학자입니다.
- ③ (X) 연속적이고 제한된 비교를 한다는 특징 → 점증모형
- ④ (X) 합리모형은 완전한 합리성을 가정하고, 점증모형은 제한된 합리성을 가정합니다.

정답 ②

12

2024 해경간부

정부에서 운영 중인 적극행정에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 「적극행정 운영규정」은 적극행정을 “공무원이 민원인의 고충을 해결하기 위해 선례에 얽매이지 않고 적극적으로 업무를 처리하는 행위”로 정의하고 있다.
- ② 공무원이 적극행정을 추진한 결과에 대해서는 고의 또는 중대한 과실이 없는 경우에 징계면제를 받을 수 있다.
- ③ 해양수산부는 적극행정위원회를 두어야 하는데 위원장은 차관급 공무원 또는 민간위원 중에서 장관이 정한다.
- ④ 적극행정 추진체계상 적극행정 총괄 및 제도운영은 행정안전부와 인사혁신처가 담당하고 있다.

해설

① (X) 「적극행정 운영규정」 제2조

「적극행정 운영규정」 제2조(정의) 이 영에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.
1. “적극행정”이란 공무원이 불합리한 규제를 개선하는 등 공공의 이익을 위해 창의성과 전문성을 바탕으로 적극적으로 업무를 처리하는 행위를 말한다.

② (O) 「적극행정 운영규정」 제17조

③ (O) 「적극행정 운영규정」 제11조 및 제12조

「적극행정 운영규정」 제11조(적극행정위원회) ① 「국가공무원법」 제50조의2제2항에 따라 적극행정 추진에 관한 사항을 심의하기 위하여 각 중앙행정기관에 적극행정위원회(이하 “위원회”라 한다)를 둔다.

제12조(위원회의 구성 및 운영) ② 위원회의 위원장은 해당 중앙행정기관의 차관급 공무원(해당 중앙행정기관의 장이 차관급 공무원인 경우에는 부기관장인 고위공무원단에 속하는 일반직공무원 또는 이에 상당하는 공무원을 말한다) 또는 민간위원 중에서 중앙행정기관의 장이 정한다.

제17조(징계 등 면제) ① 공무원이 적극행정을 추진한 결과에 대해 그의 행위에 고의 또는 중대한 과실이 없는 경우에는 징계 관련 법령에 따라 징계의결 또는 징계부가기금 부과결(이하 “징계의결등”이라 한다)을 하지 않는다.

④ (O) 적극행정 추진체계상 인사혁신처는 중앙부처 적극행정 총괄 및 제도운영을 담당하고, 행정안전부는 지자체 적극행정 총괄 및 제도운영을 담당합니다.

정답 ①

13

2024 해경간부

다음 <보기> 중 대표관료제에 대한 설명으로 옳은 것은 모두 몇 개인가?

<보기>

- ㉠ 업무제의 폐단을 극복하고 사회적 약자를 보호하기 위해 등장했다.
- ㉡ 관료들의 객관적 책임을 매우 현실적이라고 주장한다.
- ㉢ 임용 전 사회화가 임용 후 행태를 자동적으로 보장한다는 가정 하에 전개되어 왔다.
- ㉣ 능력에 따른 채용을 엄정하게 적용하여 행정의 전문성과 생산성을 높이는 것을 목표로 한다.
- ㉤ 적극적 대표성이란 사회의 인구구성 비율에 따라 정부의 관료구성 비율에 비례적 형평성을 두는 것이다.

- ① 1개
- ② 2개
- ③ 3개
- ④ 4개

해설

㉠ (X) 대표관료제는 실적제의 폐단을 극복하기 위해 등장했습니다.

㉡ (X) 대표관료제론자들은 객관적 책임을 매우 비현실적이라 비판하고, 행정 책임은 기본적으로 주관적이거나 심리적이라고 주장합니다. 대표관료제론자에 의하면 주관적 책임은 주로 개인의 성장 배경, 사회화 과정 및 조직 내부나 외부에 존재하는 사회집단 등에 의해 형성됩니다.

㉢ (O) 대표관료제 이론은 관료들이 누구나 자신의 사회적 배경(출신집단)의 가치나 이익을 정책 과정에 반영시키려고 노력하는 명제를 전제로 하고 있습니다.

㉣ (X) 실적주의와 관련된 설명입니다.

㉤ (X) 사회의 인구구성 비율에 따라 정부의 관료구성 비율에 비례적 형평성을 두는 것 → 소극적 대표성

정답 ①

14

2024 해경간부

근무성적평정 과정에서 나타날 수 있는 오류의 유형에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 근본적 귀속의 착오는 타인의 실패를 평가할 때 상황적 요인은 높게 평가하고 개인적 요인을 낮게 평가하는 경향을 말한다.
- ② 총계적 오류는 평정자의 평정기준이 일정하지 않아 관대화 및 엄격화 경향이 불규칙하게 나타나는 현상을 말한다.
- ③ 집중화 및 관대화 경향 등 분포상의 착오를 시정하기 위한 방법은 강제배분법을 활용하는 것이다.
- ④ 후광효과는 피평정자의 두드러진 특성이 다른 세부 특성을 평가하는 데에도 영향을 미치는 현상을 말한다.

해설

- ① (X) 근본적 귀속의 착오는 타인의 실패를 평가할 때는 개인적 요인을 과대평가하고, 타인의 성공을 평가할 때에는 상황적 요인을 과대평가하는 경향을 말합니다.

정답 ①

15

2024 해경간부

지방의회에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 지방의회는 「지방자치법」에만 규정되어 있으므로 헌법기관이 아니다.
- ② 지방의회 소속 사무직원의 임용권은 지방자치단체장에게 있다.
- ③ 지방의회는 교섭단체를 둘 수 있다.
- ④ 지방의회의원은 새마을금고 직원을 겸직할 수 있다.

해설

- ① (X) 헌법 제118조에 지방자치단체에 의회를 둔다고 규정하고 있습니다.
- ② (X) 지방의회 의장에게 있습니다.
- ③ (O) 「지방자치법」 제63조의2
- ④ (X) 겸직이 불가능합니다.

「지방자치법」

제43조(겸직 등 금지) ① 지방의회의원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 직(職)을 겸할 수 없다.

6. 농업협동조합, 수산업협동조합, 산림조합, 영업초생산협동조합, 신용협동조합, 새마을금고(이들 조합·금고의 중앙회와 연합회를 포함한다)의 임직원과 이들 조합·금고의 중앙회장이나 연합회장

제63조의2(교섭단체) ① 지방의회에 교섭단체를 둘 수 있다. 이 경우 조례로 정하는 수 이상의 소속의원을 가진 정당은 하나의 교섭단체가 된다.

제103조(사무직원의 정원과 임면 등) ② 지방의회의 의장은 지방의회 사무직원을 지휘·감독하고 법령과 조례·의회규칙으로 정하는 바에 따라 그 임면·교육·훈련·복무·징계 등에 관한 사항을 처리한다.

정답 ③

16

2024 해경간부

특별회계와 기금의 비교·설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 특정 수입과 지출의 연계가 허용된다는 점에서 특별회계와 기금은 유사한 면이 있다.
- ② 특별회계와 기금은 개별법에 근거를 두고 있다.
- ③ 특별회계예산 규모는 일반회계보다는 적지만 기금보다는 크다.
- ④ 특별회계보다 기금의 수가 더 많다.

해설

- ② (O) 「국가재정법」 제4조 및 제5조

「국가재정법」

제4조(회계구분) ③ 특별회계는 국가에서 특정한 사업을 운영하고자 할 때, 특정한 자금을 보유하여 운용하고자 할 때, 특정한 세입으로 특정한 세출에 충당함으로써 일반회계와 구분하여 회계처리할 필요가 있을 때에 법률로써 설치하되, 별표 1에 규정된 법률에 의하지 아니하고는 이를 설치할 수 없다.

제5조(기금의 설치) ① 기금은 국가가 특정한 목적을 위하여 특정한 자금을 신축적으로 운용할 필요가 있을 때에 한정하여 법률로써 설치하되, 정부의 출연금 또는 법률에 따른 민간부담금을 재원으로 하는 기금은 별표 2에 규정된 법률에 의하지 아니하고는 이를 설치할 수 없다.

- ③ (X) 2022회계연도 총지출 규모는 일반회계(350.2조 원), 기금(194.6조 원), 특별회계(62.8조 원) 순입니다.
- ④ (O) 2023년 현재 특별회계는 20개이고, 기금은 68개입니다(출처: 2023 나라살림 예산개요).

정답 ③

17

2024 해경간부

킹던(Kingdon)의 ‘정책의 창’모형에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 문제가 제기되고 그 해결책을 찾는 모델과 달리 정책대안인 문제를 찾아다니기도 한다.
- ② 정책기업가(policy entrepreneurs)는 문제의 흐름, 정책의 흐름, 정치의 흐름의 세 가지 흐름을 합류시키는 역할을 한다.
- ③ 관료, 학자, 언론인 등 정책공동체 내 누구라도 정책기업가가 될 수 있다.
- ④ ‘정책의 창’은 정책의 흐름의 변화에 의해 열리는 경우가 가장 많다.

해설

- ③ (O) 정책기업가(정책선도자)는 문제, 정치, 정책의 세 흐름을 합류시키는데 주도적인 역할을 담당하는 사람입니다. 정책선도자는 정치인, 관료, 전문가, 시민단체 또는 이익집단의 대변자 등 개인일 경우가 많지만 경우에 따라서는 특정 정책을 추진하는 조직 또는 기관일 수도 있습니다.
- ④ (X) 정책의 창은 정치흐름과 문제흐름 변화에 의해 열리는 데 정치흐름에 의해 열리는 경우가 가장 많습니다.

정답 ④

18

2024 해경간부

정책집행에서 하향적 접근방법에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 목표와 수단 간에 명확한 인과관계가 있다고 가정하며, 목표 달성도에 따른 객관적인 성과평가를 중시한다.
- ② 하향적 접근의 대표적인 것은 전방향적 접근법이며 이는 집행에서 시작하여 상위계급이나 조직 또는 결정 단계로 거슬러 올라가는 방식이다.
- ③ 하향적 집행론자들이 제시한 변수들은 체크리스트로써 집행 과정을 점검하는데 사용할 수 있다.
- ④ 성공적인 집행을 위해 정책결정자가 정책상황의 다양한 변수를 통제하고 적절한 리더십을 발휘해야 한다.

해설

- ② (X) 전방향적 연구는 하향적 접근방법입니다. 그러나 집행에서 시작하여 상위계급이나 조직 또는 결정 단계로 거슬러 올라가는 방식은 상향적 접근방법에 대한 설명입니다.

정답 ②

19

2024 해경간부

전자정부에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 인사정책 수립과 부처 인사업무를 지원하기 위한 전자인사관리시스템이 운영되고 있다.
- ② 기존의 '정부24'를 전면 개편한 온라인 통합민원창구 '민원24'가 운영되고 있다.
- ③ 모든 공공기관의 공사, 용역, 물품 등의 발주정보를 공개하고 조달절차를 인터넷으로 처리하도록 만든 '나라장터'가 운영되고 있다.
- ④ 공공데이터의 민간 개방을 위해 「공공데이터의 제공 및 이용 활성화에 관한 법률」이 시행되고 있다.

해설

- ② (X) 전입신고나 주민등록등본 발급 같은 민원을 온라인으로 처리해주는 민원24는 2001년 10월 서비스를 시작하였고, 2016년 행정자치부(현 행정안전부)가 기존에 여러 부처에 흩어져있던 민원24를 정부24로 통합하였습니다.

정답 ②

20

2024 해경간부

쓰레기통모형의 기본적인 전제와 가장 관련이 없는 것은?

- ① 갈등의 준해결 - 정책결정과정에서 하위부서들의 요구가 모두 수용되지 않고 타협하는 수준에서 대안을 찾는다.
- ② 불명확한 기술 - 목표와 수단 사이에 존재하는 인과관계가 명확하지 않다.
- ③ 수시적 참여자 - 동일한 개인이 시간이 변함에 따라 어떤 경우에는 참여했다가 어떤 경우에는 참여하지 않는다.
- ④ 문제성 있는 선호 - 참여자 간 무엇을 선택하는 것이 바람직한지에 대해서 합의가 없다.

해설

- ① (X) 갈등의 준해결은 회사모형의 특징에 해당합니다.

정답 ①

21

2024 해경간부

추가경정예산에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 추가경정예산안의 편성사유에는 남북관계의 변화, 경제협력과 같은 대내외 여건에 중대한 변화가 발생한 경우가 포함된다.
- ② 예산이 성립된 이후 생긴 사유로 인해 이미 성립한 예산에 변경을 가할 필요가 있을 때 편성한다.
- ③ 예산의 신속성 제고라는 제도의 취지를 고려하면 매년 1~2회 편성은 바람직하다고 볼 수 있다.
- ④ 본예산과 별개로 성립하나 일단 성립하면 통합하여 운용된다.

해설

- ① (O) 「국가재정법」 제89조
- ③ (X) 추가경정예산은 예산 성립 후에 생긴 사유로 이미 성립된 예산에 변경을 가할 필요가 있을 때 편성하는 예산입니다. 예산의 신속성 확보를 위한 제도는 맞으나, 그 편성횟수에 있어서 제한이 없습니다. 추가경정예산은 빈번하게 편성될 경우 국회의 행정부에 대한 통제가 약화되고, 국민의 예산에 대한 이해를 곤란하게 하며, 예산 팽창의 원인이 됩니다. 따라서 추경예산은 예산 변경의 불가피한 사유가 발생한 경우를 제외하고 가급적 편성 횟수를 최소화하는 것이 바람직하다고 볼 수 있습니다(매년 1~2회 편성은 바람직하다고 볼 수는 있다 X).

「국가재정법」

제89조(추가경정예산안의 편성) ① 정부는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하게 되어 이미 확정된 예산에 변경을 가할 필요가 있는 경우에는 추가경정예산안을 편성할 수 있다.

- 1. 전쟁이나 대규모 재해(「재난 및 안전관리 기본법」 제3조에서 정의한 자연재난과 사회재난의 발생에 따른 피해를 말한다)가 발생한 경우
- 2. 경기침체, 대량실업, 남북관계의 변화, 경제협력과 같은 대내·외 여건에 중대한 변화가 발생하였거나 발생할 우려가 있는 경우
- 3. 법령에 따라 국가가 지급하여야 하는 지출이 발생하거나 증가하는 경우

정답 ③

22

2024 해경간부

동기부여이론에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 페리와 와이즈(Perry & Wise)는 공공봉사동기이론(public service motivation)의 세 가지 차원으로 합리적 차원, 규범적 차원, 정서적 차원을 제시하였다.
- ② 허즈버그(Herzberg)는 보수와 작업조건을 개선하더라도 직무수행동기가 높아지는 것은 아니라고 주장하였다.
- ③ 브룸(Vroom)이 말하는 수단치(instrumentality)를 높이기 위해서는 노력을 하면 성과를 달성할 수 있다는 믿음을 주는 것이 중요하다.
- ④ 아담스(Adams)는 공정한 보상의 중요성을 인식시켜 주었다.

해설

③ (X) 수단성은 1차 수준의 결과(성과)가 2차 수준의 결과(보상)를 가져오게 될 것이라는 믿음의 강도입니다. 일정한 노력을 기울이면 근무 성과를 가져올 수 있으리라는 가능성에 대한 주관적인 확률과 관련된 믿음은 기대에 대한 설명입니다.

정답 ③

23

2024 해경간부

다음은 조직의 직무구조 설계를 위해 직무 전문화와 과제 성격 간의 관계를 나타낸 표이다. ㉠~㉤에 들어갈 말을 바르게 연결한 것은?

구분		수직적 전문화	
		높음	낮음
수평적 전문화	높음	(㉠) 직무	(㉡) 직무
	낮음	(㉢) 직무	(㉣) 직무

㉠ ㉡ ㉢ ㉣

- ① 일선관리 비숙련 전문가적 고위관리
- ② 일선관리 비숙련 고위관리 전문가적
- ③ 비숙련 전문가적 일선관리 고위관리
- ④ 비숙련 전문가적 고위관리 일선관리

해설

① 업무를 나눈 정도(수평적 전문화)가 높고 계층 수(수직적 전문화)가 많으면, 업무범위가 좁아지고 권한이 줄어들어 업무가 단순해지고 명확하게 지시할 수 있음 → 비숙련직무
 ③ 업무를 나눈 정도가 높고 계층 수가 적으면, 좁은 업무 범위를 자신이 권한을 가지고 수행(ex 뇌 수술 전문의사) → 전문가적 직무
 ④ 업무를 나눈 정도가 낮고 계층 수가 많으면, 비교적 넓은 범위의 업무를 수행 → 일선관리직무
 ② 업무를 나눈 정도도 낮고 계층 수가 적으면, 넓은 범위의 업무에 대해 권한을 가지고 수행 → 조직의 전략과 정책을 결정하는 고위관리직무

정답 ③

24

2024 해경간부

다음 <보기> 중 진보주의 정부관을 설명하고 있는 내용으로 옳은 것은 모두 몇 개인가?

< 보기 >

- ㉠ 합리적이고 이기적인 경제관
- ㉡ 조세제도를 통한 소득재분배 강조
- ㉢ '소극적 자유' 강조
- ㉣ 소외집단의 지원정책 비선호
- ㉤ 자유방임적 자본주의

- ① 1개
- ② 2개
- ③ 3개
- ④ 4개

해설

조세제도를 통한 소득재분배 강조(1개)가 진보주의 정부관을 설명하는 내용입니다.

정답 ①

25

2024 해경간부

책임운영기관에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 신공공관리론의 영향으로 민영화한 결과 만들어진 기관이다.
- ② 기관의 성격은 준정부기관이다.
- ③ 기관의 장은 공무원이나 소속 구성원들은 공무원 신분입니다.
- ④ 해양경찰정비창 등을 포함하여 현재도 운영되고 있다.

해설

① (X) 책임운영기관은 높은 자율성을 누리도록 설계된, 집행업무와 서비스 전 달업무를 담당하는 행정기관입니다. 1970년대 석유파동 이후 1980년대 정부개혁을 대변하는 신공공관리론의 조직원리에 따라 등장한 새로운 형태의 정부조직입니다. 책임운영기관은 정부가 수행하는 사무 중 공공성을 유지하면서도 경쟁 원리에 따라 운영하는 것이 바람직하거나 전문성이 있어 성과 관리를 강화할 필요가 있는 사무에 대하여 적용하므로 민영화하기 어려운 업무를 정부가 직접 수행하기 위해 고안된 것입니다(민영화한 결과 X).
 ②, ③ (X) 책임운영기관은 재정상의 자율성을 부여하고 그 운영 성과에 대하여 책임을 지도록 하는 행정기관이므로 정부기관이며 구성원은 공무원입니다.
 ④ (O) 해양경찰정비창은 책임운영기관입니다.

정답 ④

26

2024 해경간부

예산심의에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 상임위원회 예비심사는 기획재정부장관의 제안설명으로부터 시작된다.
- ② 예산결산특별위원회 종합심사에서는 종합 정책질 의가 이루어진다.
- ③ 예산결산특별위원회는 다른 상임위원회와는 달리 비상설기구라는 특징이 있다.
- ④ 「국회법」에 따라 예산결산특별위원회 내 소소위원회 활동도 회의록을 작성하여야 한다.

해설

- ① (X) 상임위원회 예비심사는 소관 부처 장관(기획재정부장관 X)의 제안설명으로부터 시작됩니다.
- ② (O) 「국회법」 제84조 제3항

「국회법」

제84조(예산안·결산의 회부 및 심사) ③ 예산결산특별위원회의 예산안 및 결산 심사는 제안설명과 전문위원의 검토보고를 듣고 종합정책질의, 부별 심사 또는 분과위원회 심사 및 찬반토론을 거쳐 표결한다. 이 경우 위원장은 종합정책질을 할 때 간사와 협의하여 각 교섭단체별 대표질의 또는 교섭단체별 질의시간 할당 등의 방법으로 그 기간을 정한다.

- ③ (X) 예산결산특별위원회는 2000년부터 상설화되었습니다.
- ④ (X) 소소위원회는 소위원회보다 더 작은 규모의 회의체를 말한하며 소소위원회의 예산 심의에 대해서는 법적 근거가 없으며, 회의록을 작성할 의무도 없습니다.

정답 ②

27

2024 해경간부

직위분류제와 계급제의 특성에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 계급제는 정치적 민주화가 꽃을 피우기 훨씬 전부터 국가체제를 유지하기 위한 공직분류 체계의 기본틀로 형성되었다.
- ② 계급제는 계급간 수직적 폐쇄성이 강하나 직위분류제는 수평적 폐쇄성이 강하다.
- ③ 계급제는 상대적으로 소규모 조직에 적합한 반면, 직위분류제는 상대적으로 대규모 조직에 적합하다.
- ④ 계급제는 개방형 충원을 원칙으로 하며 일반행정가 양성에 유리하나 직위분류제는 폐쇄형 충원을 원칙으로 하고 전문가 양성에 유리하다.

해설

- ③ (O) 계급제는 조직의 규모가 작고 복잡성의 수준과 기술의 수준이 낮을 때 적합합니다.
- ④ (X) 계급제는 폐쇄형 충원 체제를 유지하고 일반행정가 양성에 유리합니다. 직위분류제는 개방형 충원을 원칙으로 하고 전문가 양성에 유리합니다.

정답 ④

28

2024 해경간부

다음 <보기>는 예산의 원칙이다. 기금은 이 원칙 중 어떤 원칙의 예외에 해당하는지 모두 고르면?

<보기>

- ㉠ 공개성의 원칙
- ㉡ 명확성의 원칙
- ㉢ 예산총계주의 원칙
- ㉣ 통일성의 원칙
- ㉤ 한정성의 원칙
- ㉥ 단일성의 원칙

- ① ㉠, ㉢, ㉣
- ② ㉡, ㉢, ㉣
- ③ ㉢, ㉣, ㉥
- ④ ㉢, ㉣, ㉥

해설

기금은 예산총계주의 원칙, 통일성의 원칙, 단일성의 원칙 예외입니다.

정답 ③

29

2024 해경간부

조직구조 모형에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 네트워크 구조는 계약관계에 있는 외부기관을 직접 통제하기 쉽다.
- ② 매트릭스 구조는 기능부서의 기술적 전문성과 사업부서의 신속한 대응성이 동시에 요구되면서 등장한 조직형태이다.
- ③ 사업구조는 사업부서 내 조정은 용이하지만 사업부서 간 조정이 곤란할 수 있다.
- ④ 기능구조는 중복과 낭비를 예방하고 기능 내에서 규모의 경제를 구현할 수 있다.

해설

- ① (X) 네트워크 구성단위들의 활동을 모니터링하고 조정하기 어려움(직접 통제하기 어려움) 감시에 많은 비용이 들 수 있습니다(감시비용 증가).

정답 ①

30

2024 해경간부

공무원단체에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 노동조합의 대표자는 조합원의 보수·복지에 관하여 행정안전부장관과 교섭하고 단체협약을 체결할 권한을 가진다.
- ② 공무원은 노동조합에도 가입이 가능하고 직장협의회에도 가입이 가능하다.
- ③ 공무원직장협의회도 협의회를 전담하는 공무원을 둘 수 있다.
- ④ 「공무원노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률」에 따라 교장, 교감 등 관리자는 노조가입 대상에서 제외된다.

해설

① (X) 행정안전부장관이 아닌 인사혁신처장과 교섭합니다.

「공무원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률」 제8조(교섭 및 체결 권한 등) ① 노동조합의 대표자는 그 노동조합에 관한 사항 또는 조합원의 보수·복지, 그 밖의 근무조건에 관하여 국회사 무총장·법원행정처장·헌법재판소사무처장·중앙선거관리위원회사무총장·인사혁신처장(행정부부를 대표한다)·특별시장·광역시장·특별자치시장·도지사·특별자치도지사·시장·군수·구청장(자치구의 구청장을 말한다) 또는 특별시·광역시·특별자치시·도·특별자치도의 교육감 중 어느 하나에 해당하는 사람(이하 "정부교섭대표"라 한다)과 각각 교섭하고 단체협약을 체결할 권한을 가진다.

- ② (O) 공무원노조에 가입해도 공무원직장협의회에 가입할 수 있습니다.
- ③ (X) 공무원직장협의회에는 전임자를 둘 수 없습니다.
- ④ (X) 교원의 노동조합에 가입할 수 있는 사람의 범위는 「교원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률」에 근거하고 있으며 가입 범위의 교원에는 「초·중등교육법」 제19조 제1항에 근거한 교장·교감이 포함됩니다.

정답 ②

31

2024 해경간부

조직이론과 인간관에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 합리적·경제적 인간관은 주로 경제적 유인에 의해 동기가 부여된다고 본다.
- ② 사회적 인간관은 경제적 유인보다 개인에 대한 배려와 존중을 강조함으로써 조직보다는 인간중심의 자율적 문제해결을 촉진한다.
- ③ 자아실현적 인간관을 대표하는 이론에는 맥그리거(McGregor)의 Y이론과 아지리스(Argyris)의 성숙인 등이 있다.
- ④ 복잡한 인간관은 인간의 동기가 상황에 따라 달라진다고 본다.

해설

② (X) 사회적 인간관은 인간을 근본적으로 피동적으로 봅니다. 인간중심의 자율적 문제해결은 자아실현적 인간관과 관련이 있습니다.

정답 ②

32

2024 해경간부

행정이념에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 신공공관리론자들의 시각은 공익의 과정설에 가깝다고 볼 수 있다.
- ② 신행정학자들은 당면한 사회문제의 해결을 위해 효과성을 가장 중요한 가치로 여겼다.
- ③ 뉴거버넌스론자들은 공유가치에 대한 담론의 결과를 공익으로 본다.
- ④ 정치행정이원론자들의 주된 관심은 민주적 대응성을 높이는 것이었다.

해설

- ① (O) 신공공관리론은 공익을 사적 이익의 총합으로 파악합니다. 따라서 공익의 과정설에 가깝다고 볼 수 있습니다.
- ② (X) 신행정학이 등장하면서 사회적 형평성이 중요한 이념으로 제기되었습니다.
- ③ (X) 공유가치에 대한 담론의 결과를 공익으로 본다 → 신공공서비스론
- ④ (X) 민주적 대응성을 높이는 것 → 정치행정이원론자들의 주된 관심

정답 ①

33

2024 해경간부

예산제도에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 하향식 예산편성제도인 총액배분자율편성예산제도를 도입하였다.
- ② 새로운 성과주의예산의 도입에 따라 품목별 예산제도는 사용하지 않게 되었다.
- ③ 「국가재정법」에 성인지예산서 뿐만 아니라 조세지출예산서도 작성하도록 규정하고 있다.
- ④ 예산과정에 주민이 참여할 수 있도록 하는 주민참여예산제도가 시행되고 있다.

해설

- ② (X) 품목별 예산제도는 가장 먼저 도입되었으며 오늘날까지도 지속되는 것은 전통적인 예산제도입니다(품목별 예산제도는 사용하지 않게 되었다 X).
- ③ (O) 「국가재정법」 제34조
- ④ (O) 「지방재정법」 제39조

정답 ②

34

2024 해경간부

듀브닉과 롬젝(Dubnick & Romzek)은 통제의 소재와 통제의 정도에 따라 행정책임의 유형을 나누고 있다. 다음 중 가장 옳지 않은 것은?

	내부 통제	외부 통제
높은 통제수준	(㉠)	(㉡)
낮은 통제수준	(㉢)	(㉣)

- ① ㉠ - 관료적 책임성
- ② ㉡ - 법적 책임성
- ③ ㉢ - 전문가적 책임성
- ④ ㉣ - 제도적 책임성

해설

④ (X) 외부 통제, 낮은 통제수준 → 정치적 책임성

정답 ④

35

2024 해경간부

정책옹호연합모형(advocacy coalition framework)에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 단절균형(punctuated equilibrium)모형과 함께 단기간의 급격한 정책변화를 설명하는 대표적 이론이다.
- ② 정책변화를 이해하기 위해 정책하위시스템에 분석의 초점을 두고 있다.
- ③ 정책하위시스템 안에는 신념체계를 공유하는 지지연합이 존재한다.
- ④ 정책하위시스템 구성원들의 신념체계 변화뿐만 아니라 사회경제적 조건과 같은 외생변수의 변화도 정책변동에 영향을 미친다.

해설

① (X) 정책옹호연합모형에서는 정책변화과정을 이해하려면 10년~20년 이상의 장기간이 필요하다고 보았습니다(단기간의 급격한 정책변화를 설명 X).

정답 ①

36

2024 해경간부

홉스테드(Hofstede)의 분석 결과에 따른 우리나라의 문화 차원에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 권력거리 차원에서는 권력거리가 강한 특성이 있어 권력자의 결정을 쉽게 수용하지 못한다.
- ② 남성성-여성성 차원에서는 다른 조사대상국에 비해 여성성이 상대적으로 높게 나타나 온정주의 성향이 강한 것을 알 수 있다.
- ③ 개인주의-집단주의 차원에서는 개인주의보다 집단주의 성향이 상대적으로 강한 것으로 나타났다.
- ④ 불확실성 회피 차원에서는 불확실성을 회피하려는 성향이 높게 나타났는데 공무원들의 선례답습 행태도 이러한 문화의 영향으로 이해할 수 있다.

해설

Hofstede의 조사 결과, 우리나라의 경우 권력거리가 강하고, 불확실성을 회피하려는 경향, 집단주의 성향, 여성적 문화의 특성(다른 사람 보호, 인간관계 중시, 약한 자에게 공감) 등이 강한 것으로 평가되었습니다.

- ① (X) 권력거리란 힘없는 구성원들이 권력의 불평등한 분포와 차별을 수용하는 정도를 의미합니다. 권력거리가 강한 문화는 집권화와 권위주의적 요소가 강해서 권력자의 결정을 쉽게 수용하는 편입니다.
- ④ (O) 불확실성의 회피 정도 강하면 자신이나 사회규범과 다르게 생각하고 행동하는 사람에 대해 두려움을 가집니다.

정답 ①

37

2024 해경간부

특별지방행정기관에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 지방자치단체와 명확한 역할 배분으로 행정의 효율성을 높일 수 있다.
- ② 중앙정부의 통제를 받다 보니 지방자치단체에 비해 주민의 요구에 대한 대응이 둔감하다.
- ③ 지방분권과 지방자치 측면에서 볼 때 자치단체인 일반행정기관의 책임행정 구현에 공헌한다.
- ④ 중앙부처의 할거성이 특별지방행정기관을 통해 지방의 종합 행정으로 전환되는 장점이 있다.

해설

- ① (X) 특별지방행정기관과 지방자치단체 간의 기능이 중복되어 인력과 예산낭비 등 지방행정의 비효율성을 초래할 수 있습니다.
- ② (O) 특별지방행정기관은 중앙행정기관의 구체적인 지시에 따라 업무를 수행하여 관할지역 주민들의 직접적인 통제와 참여가 어려워 주민의 요구에 대한 대응이 둔감합니다.
- ③ (X) 특별지방행정기관은 중앙정부의 통제를 받으므로 주민들의 참여가 용이하지 않고 자치단체인 일반행정기관의 책임행정 구현을 저해합니다.
- ④ (X) 특별지방행정기관의 역할이 커지면 지방자치단체가 그 역할만큼 수행하기 어려워 지방행정의 종합성을 저해할 가능성이 큼니다.

정답 ②

38

2024 해경간부

애자일(agile) 조직에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 피라미드형 위계조직으로는 급변하는 환경에 효과적으로 대응하기 어렵다는 인식이 바탕에 자리하고 있다.
- ② 우리나라 민간기업 중에서는 애자일 조직을 도입한 사례들이 있다.
- ③ 불필요한 관리자 계층으로 인한 생산성 저하 문제를 해결하는데 효과적이다.
- ④ 조직의 계층을 줄여 최고 의사결정자가 민첩하게 의사결정 및 조치를 내릴 수 있도록 하는 시스템이다.

해설

- ② (O) LG유플러스 등에서 애자일 조직을 도입한 바 있습니다(2023년 6월 1일, 디지털 데일리, “애자일 조직으로 탈바꿈한 LGU+”).
- ①, ③ (O), ④ (X) 애자일이란 '민첩한', '기민한' 조직이라는 뜻입니다. 애자일 조직이란 부서 간의 경계를 허물고 필요에 맞게 소규모 팀(cell)을 구성해 업무를 수행하는 조직문화를 뜻합니다. 애자일 조직의 가장 큰 목표는 불확실성이 높은 비즈니스 상황 변화에 대응하여 빠르게 성과를 도출하는 것으로, 이들은 프로젝트 사전에 완벽한 분석이나 기획을 추구하는 대신 사전 분석이나 기획을 최소화하고 시제품 등을 통해 외부 피드백을 지속적으로 반영하여 업무 완성도를 높이는 것이 특징입니다. 상명하달 형태의 수직적 조직 구조보다 직원 개개인의 오너십을 중시하는 수평적인 조직을 추구합니다(최고 의사결정자가 민첩하게 의사결정 및 조치 X).

정답 ④

39

2024 해경간부

기금에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 성인지 기금운용계획서 뿐만 아니라 성인지 기금결산서도 작성하여 국회에 제출하여야 한다.
- ② 무역보험기금은 비금융성 기금으로 분류된다.
- ③ 기금이 방만하게 운영되지 않도록 관리하기 위해 「기금관리기본법」을 제정하여 시행하고 있다.
- ④ 국가재정의 효율적 운용을 위하여 일반회계와 특별회계 간에는 여유재원을 전·출입할 수 있으나 일반회계와 기금 간에는 허용되지 않는다.

해설

- ① (O) 「국가재정법」 제68조의2 및 제73조의2
- ② (X) 무역보험기금은 금융성 기금입니다.
- ③ (X) 2007년부터 발효된 「국가재정법」에 의해 기존 「기금관리기본법」은 폐지되었습니다.
- ④ (X) 회계와 기금 간 또는 회계 및 기금 상호 간에 여유재원을 전입 또는 전출하여 통합적으로 활용할 수 있습니다.

「국가재정법」

제13조(회계·기금 간 여유재원의 전입·전출) ① 정부는 국가재정의 효율적 운용을 위하여 필요한 경우에는 다른 법률의 규정에도 불구하고 회계 및 기금의 목적 수행에 지장을 초래하지 아니하는 범위 안에서 회계와 기금 간 또는 회계 및 기금 상호 간에 여유재원을 전입 또는 전출하여 통합적으로 활용할 수 있다. 다만, 다음 각 호의 특별회계 및 기금은 제외한다.

정답 ①

40

2024 해경간부

조직원리에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 사이먼(Simon)은 조직의 원리가 경험적 검증을 거치지 않은 격언(proverb)에 불과하다고 비판하였다.
- ② 해양경찰청 대변인은 참모보다는 계선에 가깝다.
- ③ 매트릭스 조직은 명령통일의 원리를 위반한 것이라고 볼 수 있다.
- ④ 전문화의 정도가 높을수록 통솔범위는 좁아지고 계층의 수는 많아진다.

해설

- ① (O) 사이먼은 굴릭(Gulick) 등이 제시한 행정관리론(원리접근법)의 원리들은 상호 모순되는 격언(proverb, 속담)에 불과하다고 비판하였습니다.
- ② (X) 대변인은 청장을 보좌하는 역할을 수행하므로 계선보다는 참모에 가깝습니다.

「해양경찰청과 그 소속기관 직제」

제7조(대변인) ② 대변인은 다음 사항에 관하여 청장을 보좌한다.

- 1. 주요정책에 관한 대언론 홍보 계획의 수립·조정 및 소속기관의 대언론 정책홍보 지원·조정
- 2. 보도계획의 수립, 보도자료 작성·배포
- 3. 인터뷰 등 언론과 관련된 업무
- 4. 온라인대변인 지정·운영 등 소셜 미디어 정책소통 총괄·점검 및 평가

- ③ (O) 매트릭스 구조는 기능 구조와 사업 구조를 결합한 조직으로 부하들이 한 사람의 상관으로부터만 명령을 받게 해야 한다는 명령통일의 원리에 부합하지 않고 명령계통이 이중적입니다.

정답 ②