

2012년 국회 9급 행정학개론

01 점증적 정책결정의 한계로 적절하지 않은 것은?

- ① 기존 정책이 잘못된 것이면 악순환을 초래한다.
- ② 사회가 불안정할 때는 적용이 곤란하다.
- ③ 지나치게 많은 분석 시간과 노력이 요구된다.
- ④ 혁신을 저해할 우려가 있다.
- ⑤ 환경변화에 대한 적응력이 약하다.

해설 ② [○] 점증모형은 기존 정책을 토대로 하여 그보다 약간 수정된 내용의 정책을 추구하는 방식의 의사결정모형이다. 점증적 정책결정은 사회가 안정되고 다원화되어 있는 선진사회에 적용이 용이하다.

①, ④, ⑤ [○] 그러나 점증모형은 기존정책이 잘못된 것이면, 계속적인 악순환을 초래하고 환경변화에 대한 적응력이 약하다는 한계가 존재한다.

③ [×] 지나치게 많은 분석 시간과 노력이 요구되는 것은 합리모형의 한계에 해당된다.

참고 compass 행정학 정책 p.247~249

▶ ③

02 정부모형으로서 기업가적 정부를 제안하고 있는 신공공관리론에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 시장주의와 신관리주의를 결합하여 전통적인 관료제 패러다임의 한계를 극복한다.
- ② 주민에게 권한을 부여하여 공공서비스 공급 주체의 일원으로 참여시킨다.
- ③ 업무 성과를 제고하기 위하여 산출과 결과를 기준으로 자원을 배분한다.
- ④ 의사결정의 효율성을 확보하기 위해 위계조직을 통한 권한의 집중을 추구한다.
- ⑤ 법규나 규정 보다는 임무와 목표를 중심으로 한 조직 관리를 중시한다.

해설 ④ [×] 의사결정의 효율성을 확보하기 위해 위계조직을 통한 권한의 집중을 추구하는 것은 전통적 관료제 조직에 대한 설명이다. 신공공관리론은 권한이양을 통한 분권화를 강조한다.

참고 compass 행정학 총론 p.158

▶ ④

03 공무원 근무성적 평정제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 공무원 개인의 능력, 가치, 근무성적을 평가하여 보수와 승진 등의 인사행정에 반영한다.
- ② 강제배분법은 평정의 방법을 기준으로 한 유형이다.
- ③ 감독자로서의 상급자와 하급자 간의 의사 전달과 인간관계 개선에 도움을 준다.
- ④ 현대적 의미에서는 직무수행실적을 측정하여 인사행정에 활용하는 소극적이고 통제적인 목적이 강하다.
- ⑤ 서열법은 다른 집단과 비교할 수 있는 객관적인 자료는 제시하지 못한다.

- 해설** ③ [○] 평정의 방법을 기준으로 유형을 분류하면, 강제배분법, 서열법, 목표관리제 평정법, 도표식평정척도법 등으로 구분할 수 있다.
- ④ [×] 근무성적평정은 과거에는 감시와 통제를 통한 징벌이 목적이었다면, 현대에는 동기유발과 직무수행의 개선을 위한 임상적 목적이 강해졌다.
- ⑤ [○] 서열법은 피평정자 간의 근무성적을 서열로 표시하는 방법으로 다른 집단과 비교할 수 있는 객관적 자료를 제시하지 못한다는 한계가 있다.

참고 compass 행정학 인사 p.519~522

▶ ④

04 행정부 예산안에 대한 입법부의 예산 심의에 대한 설명으로 가장 적절치 않은 것은?

- ① 예산결정과정에서 입법부의 정치개입을 배제하기 위해 제도적으로 보완된 것이다.
- ② 역사적으로 왕권을 통제하기 위한 재정통제의 일환으로 등장하였다.
- ③ 입법부의 예산 심의 기능은 정책 형성과 행정 감독으로 나눌 수 있다.
- ④ 국가의 거시 경제적 여건은 입법부의 예산 심의에 영향을 미친다.
- ⑤ 예산 심의의 형태는 정부형태와 입법부의 구조적 특성 등에 따라 차이가 있다.

해설 ① [×] 국회의 심의과정은 행정부에 대해 재정동의권을 부여하는 재정민주주의의 실현과정으로 심의과정에서는 다양한 이해관계를 조정·통합하는 정치성과 합리적으로 결정하는 과학성의 의미가 조화되어야 한다. 즉, 정치개입을 배제하기 위한 제도로 도입된 것은 아니다.

참고 compass 행정학 재무 p.637

▶ ①

05 정부혁신 과정에서 정부기능을 민간에 위탁함에 따라 정부가 기획, 조정, 통제 등의 중요 업무만을 수행하는 결과를 초래하는 현상을 지칭하는 조직이론에 해당하는 것은?

- ① 삼엽조직(shamrock organization) 이론
- ② 혼돈정부 이론
- ③ 제3자 정부 이론
- ④ 네트워크 조직 이론
- ⑤ 가상 조직 이론

해설 복수정답으로 인정할 필요가 있다. 정부기능을 민간에 위탁함에 따라 정부가 기획, 조정, 통제 등의 중요 업무만을 수행하는 결과를 초래하게 되는 조직은 제3자정부(공동정부, 대리정부)와 네트워크 조직이 해당될 수 있다.

③ [○] 제3자 정부(공동정부, 대리정부)란 정부가 공급하는 행정서비스의 생산 및 공급업무를 제3자에게 위임 또는 위탁하고, 정부는 기획과 조정, 통제, 감독 등 중요한 업무만 수행하는 형태를 말한다. 특히 제3자 정부(공동정부, 대리정부)는 정부의 기능이 축소되고, 공동화됨에 따라 발생하는 문제점을 내포하는 조직이론이다.

④ [△] 네트워크 조직은 각기 높은 독자성을 지닌 조직단위나 조직들 사이의 협력적 연계장치로 구성된 조직을 말하는 것으로 네트워크 조직 역시 전략, 계획, 통제의 기능만을 수행하고 대부분의 생산 기능은 다른 조직에 위임하기 때문에 공동조직(hollow organization)이라고도 한다(이창원 외).

참고 compass 행정학 조직 p.348

▶ ③, ④

06 토머스(K.Thomas)는 자신의 이익을 만족시키려는 정도와 상대방의 이익을 만족시키려는 정도의 두 차원을 가지고 개인과 개인 사이에서 발생하는 대인적 갈등의 관리방안 다섯 가지를 제시하고 있다. 그의 대인적 갈등관리 방안에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 회피란 자신의 이익이나 상대방의 이익 모두에 무관심한 방안이다.
- ② 경쟁이란 상대방의 이익을 희생해 자신의 이익을 추구하려는 방안이다.
- ③ 순응이란 자신의 이익은 희생하면서 상대방의 이익을 만족시킨다.
- ④ 협동이란 자신과 상대방의 이익 모두를 만족시키려는 방안이다.
- ⑤ 타협이란 자신의 이익을 극대화시키면서 상대방의 이익도 극대화시키려는 방안이다.

해설 ⑤ [×] 토머스의 갈등 대처전략의 유형 중 타협이 아닌 협동에 대한 설명이다.

유 형	내 용	사용전략
회피 전략	• 자신의 이익과 상대방의 이익 모두에 무관심한 행태 • 갈등을 연기시키거나 문제들을 피함으로써 갈등을 무시하는 방식	• 한 문제는 사소, 다른 문제는 중요한 경우 • 사람들의 생각을 가다듬게 할 필요가 있는 경우
경쟁 전략	• 상대방의 이익을 희생하여 자신의 이익을 추구하려는 행태 • 다른 당사자를 희생시킴으로써 목표를 달성하려는 방식	• 신속하고 결단력이 필요한 경우 • 인기 없는 조치를 실행할 경우(비용절감)
순응 전략	• 자신의 이익은 희생하면서, 상대방의 이익을 만족시키려는 행태	• 논제가 타인에게 중요한 의미를 지닌 경우 • 다음 논제에 대한 사회적 신용 획득을 위한 경우
타협 전략	• 자신과 상대방의 이익의 중간정도를 만족시키려는 행태 • 상호 희생을 반영	• 복잡한 문제에 대한 잠정적 해결안 • 임기응변적 해결이 요구될 경우
협동 전략	• 자신과 상대방의 이익을 모두 만족시키려는 행태	• 타협이 안 될 때 - 양쪽 관심사가 중요한 경우 • 양쪽의 협력이 필요한 경우

참고 compass 행정학 조직 p.396

▶ ⑤

07 거버넌스로서의 행정에서 새롭게 강조하는 요소에 해당하는 것을 모두 바르게 묶은 것은?

ㄱ. 공·사구분	ㄴ. 협력적 활동	ㄷ. 독점성
ㄹ. 신뢰	ㅁ. 결과	ㅂ. 조정자 역할

- ① ㄱ, ㄴ, ㄷ
- ② ㄴ, ㄹ, ㅁ
- ③ ㄴ, ㅁ, ㅂ
- ④ ㄴ, ㄹ, ㅂ
- ⑤ ㄷ, ㅁ, ㅂ

해설 ㄱ, ㄷ [×] 공·사의 구분과 독점성은 전통적 행정에 대한 설명이다.
ㅁ [×] 결과는 신공공관리론의 특징에 해당한다.

구 분	신공공관리	뉴거버넌스
정부역할	방향잡기(steering)	
인식론적 기초	신자유주의	공동체주의
관리기구	시장	연계망(network)
관리가치	결과(outcomes)	신뢰(trust)
관료역할	공공기업가	조정자
작동원리	경쟁(시장 메커니즘)	협력체제(partnership)
서비스 공급	민영화, 민간위탁 등	공동공급(시민, 기업 등 참여)
관리방식	고객지향	임무중심
분석수준	조직 내(intra-organizational)	조직 간(inter-organizational)

참고 compass 행정학 총론 p.166

▶ ④

08 예산 원칙과 예외적인 제도가 옳게 연결된 것은?

- ① 예산 통일성의 원칙 - 특별회계
- ② 예산 완전성의 원칙 - 기금
- ③ 예산 단일성의 원칙 - 목적세
- ④ 예산 통일성의 원칙 - 순계예산
- ⑤ 예산 한정성의 원칙 - 이용

해설 ③ [×] 목적세는 통일성의 원칙의 예외이며, ④ [×] 순계예산은 완전성의 원칙의 예외에 해당한다.

전통적 예산원칙(Neumark) : 통제중심, 입법부 우위

원 칙	내 용	예 외
공개성의 원칙	국민들에게 공개!	국가정보원 예산 등
명확성의 원칙	이해하기 쉽고 단순·명확해야!	총액계상예산, 예비비
사전의결의 원칙	미리 국회가 의결!	전용, 사고이월, 준예산, 긴급명령, 선결 처분, 예비비의 지출
정확성의 원칙	예산과 결산이 일치!	적자 or 불용액의 발생
한정성의 원칙	① 목적 외 사용금지	이용과 전용
	② 계상된 금액내 집행	예비비, 추가경정예산
	③ 회계연도 독립	이월, 계속비, 앞당기어 총당·사용
통일성의 원칙	특정수입과 지출이 연계금지!	목적세, 수입대체경비, 특별회계, 기금
단일성의 원칙	가급적 단일회계 내에 정리!	추가경정예산, 특별회계, 기금
완전성의 원칙	모든 세입·세출이 나열되어야!	전대차관, 순계예산, 수입대체경비, 기금

참고 compass 행정학 재무 p.588~592

▶ ①, ②, ⑤ [○] 복수정답

09 직업공무원제 확립의 조건이 아닌 것은?

- ① 공직에 대한 높은 사회적 평가가 있어야 한다.
- ② 개방형 임용제가 존재하여야 한다.
- ③ 젊은 사람이 채용되어야 한다.
- ④ 보수의 수준이 적정해야 한다.
- ⑤ 능력발전의 기회가 공정하게 주어져야 한다.

해설 ② [×] 직업공무원제의 수립조건에는 실적주의의 확립, 장기적 시각의 인력계획, 공직에 대한 높은 사회적 평가, 젊은 사람의 채용, 능력발전 기회 부여, 적절한 보수 및 연금제도의 확립 등이 있다. 개방형임용제는 직업공무원제를 저해하게 된다. 직업공무원제가 확립되기 위해서는 폐쇄형 임용제가 확립되어야 한다.

참고 compass 행정학 인사 p.475

▶ ②

10 공공선택이론에서는 다양한 행정개혁 전략을 제시하고 있다. <보기>에서 제시한 행정개혁 전략 중에서 공공선택이론에서 제시하고 있는 것은 모두 몇 개 인가?

ㄱ. 고객중심주의	ㄴ. 경쟁
ㄷ. 권한의 분산	ㄹ. 대안적 서비스 전달
ㅁ. 협력적 네트워크	ㅂ. 정부 기능 확대

- ① 2개
- ② 3개
- ③ 4개
- ④ 5개
- ⑤ 6개

해설 ㄱ, ㄴ, ㄷ, ㄹ [○] 고객중심주의, 경쟁, 권한의 분산, 대안적 서비스의 전달은 공공선택이론과 연관된다. 공공선택이론은 공공재 공급조직의 관할중첩과 권한의 분산 등을 통해 서비스의 경쟁성과 질을 향상시킬 수 있다고 보았다.
ㅁ [×] 협력적 네트워크는 뉴거버넌스와 관련된 개념이다.
ㅂ [×] 정부 기능의 확대는 전통적 정부관료제에 해당된다. 공공선택이론은 전통적 정부 관료제의 실패를 지적하고, 비관료제적 조직·공공부문의 시장경제화를 처방하여 정부기능의 축소를 강조한다.

참고 compass 행정학 총론 p.141, 146

▶ ③

11 정치행정이원론에 대한 설명으로 적절하지 않은 것은?

- ① 행정의 전문성과 중립성 확보의 필요성을 강조한다.
- ② 과학적 관리론의 영향을 받아 행정을 비정치적인 관리현상으로 이해한다.
- ③ 독자적인 학문으로서의 행정학의 발전에 기여하였다.
- ④ 공사행정일원론의 성립에 기여하였다.
- ⑤ 행정에 내포되어 있는 정치적인 기능을 강조한다.

해설 ①, ②, ③, ④ [○]

⑤ [×] 행정에 내포되어 있는 정치적인 기능을 강조하는 것은 정치행정일원론에 대한 설명이다.

참고 compass 행정학 총론 p.29, 30

▶ ⑤

12 정책집행에 대한 고전적인 하향적 접근법의 내용으로 적절하지 않은 것은?

- ① 정책이 집행되는 동안 목표의 우선순위가 변하지 말아야 한다.
- ② 정책결정의 내용은 타당한 인과이론에 바탕을 둔 것이어야 한다.
- ③ 정책목표의 우선순위가 명료하여야 한다.
- ④ 유능하고 헌신적인 집행관료가 정책집행을 담당하여야 한다.
- ⑤ 정책집행 담당자의 재량권이 인정되어야 한다.

해설 ①, ②, ③, ④ [○] 사바티어와 마즈매니언(Sabatier & Mazmanian)이 연구한 하향식 접근의 효과적 정책집행을 위한 이상적 조건에 대한 설명이다.

⑤ [×] 정책집행 담당자의 재량권을 인정하는 것은 상향적 정책집행이다.

참고 compass 행정학 정책 p.268~270

▶ ⑤

13 OJT(On the Job Training) 교육훈련방법 중 '직무순환'에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 일상 근무 중에 상관이 부하에게 직무수행에 관한 기술을 가르쳐 주거나 질문에 답하는 것이다.
- ② 여러 분야의 직무를 직접 경험하여 조직의 전반적인 업무를 익히는 것이다.
- ③ 특수 직위 등에 잠시 배정하여 경험을 쌓게 하여 앞으로 맡게 될 임무에 대비하게 하는 것이다.
- ④ 조직의 특정분야에 대한 이해와 함께 간단한 업무를 경험할 수 있는 기회를 제공하는 것이다.
- ⑤ 실제 조직생활에서 경험한 사례나 가상의 시나리오를 가지고 문제해결방식을 찾는다.

해설 ① [×] 실무지도에 대한 설명이다. 실무지도란 일상근무 중에 상관이 부하에게 직무수행에 관한 기술을 가르쳐 주거나 질문에 답하는 지도역할을 말한다.

② [○] 직무순환이란 피훈련자를 일정한 시일의 간격을 두고 여러 다른 직무를 경험하게 하면서 전반적인 업무를 익히는 것을 말한다.

③ [×] 임시배정에 대한 설명이다. 임시배정이란 특수 직위 등에 잠시 배정하여 경험을 쌓게 함으로써 앞으로 맡게 될 임무에 미리 대비하게 하는 것을 말한다.

④ [×] 실무수습(인턴십, internships)에 대한 설명이다. 실무수습은 실제적인 조직 상황에서 업무 수행에 관한 지식과 기술을 배우게 하는 훈련방법이다. 간단한 업무를 경험할 수 있는 기회를 제공하게 된다.

⑤ [×] 사례연구에 대한 설명이다. 사례연구란 사례를 놓고 토론하는 과정에서 거기에 내포된 원리를 스스로 터득하게 하는 방법으로 실제 조직생활에서 경험한 사례나 가상의 시나리오를 가지고 문제해결방식을 찾게 한다.

참고 compass 행정학 인사 p.514~516

▶ ②

14 급속한 환경변화에 대응하는 현대행정의 재정운영 패러다임 전환에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 선진국에서는 재정개혁의 영향으로 투입중심에서 성과중심으로의 전환이 이루어지고 있다.
- ② 아날로그 정보 시스템에서 디지털 정보시스템으로 전환이 이루어지고 있다.
- ③ 과거 행정관료 중심에서 납세자인 시민들이 주체가 되는 방향으로 전환되고 있다.
- ④ 정부회계의 경우 발생주의 회계에서 현금주의 회계로 전환되고 있다.
- ⑤ 물성인지적 관점에서 성인지적 관점의 성인지 예산(gender budgeting)으로 전환되고 있다.

해설 ④ [×] 정부회계의 경우 현금주의 회계에서 발생주의 회계로 전환되고 있다.

재정운영패러다임의 변화

종전의 패러다임	새로운 패러다임
투입(input) 중심	성과(performance) 중심
유량(flow) 중심	유량(flow) · 저장(stock) 중심
아날로그 정보시스템	디지털 정보시스템
관리자 중심	납세자 주권
물성인지적(gender blind) 관점	성인지적(gender sensitive) 관점
예산배분의 효율성 제고	재정민주주의의 구현

참고 compass 행정학 재무 p.687

▶ ④

15 A 지방자치단체는 알코올 중독자들을 위한 6개월 단주 교실을 운영하였다. 처음에는 50명의 수강자들로 시작하였는데, 중도에 탈락되어 20명만이 수료하였고, 그 중 15명이 단주에 성공하였다. A 지방자치단체는 단주교실 운영의 효과를 75%(수료자 20명 가운데 15명)가 단주에 성공했다고 평가하는 오류를 범하였다. 이는 평가의 내적 타당성을 위협하는 요인 중 어느 요인의 오류를 범한 것인가?

- ① 역사적(history) 요인
- ② 선발(selection) 요인
- ③ 회귀(regression) 요인
- ④ 상실(mortality) 요인
- ⑤ 성숙(maturation) 요인

해설 ④ [○] 6개월의 실험기간 동안 실험집단의 일부인 30여명이 중도 탈락하고 20명만이 수료하였다. 이러침 남아있는 실험집단 구성원을 가지고 평가하는 오류를 범하였으므로 상실요인에 해당한다. 상실요인은 연구기간 중 실험집단의 일부가 탈락해 남아 있는 실험집단 구성원이 최초와 다른 특성을 가짐에 따라 발생하는 것이다.

참고 compass 행정학 정책 p.290

▶ ④

16 탭스콧(D. Tapscott)이 주장한 지식정보사회의 리더십에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 감정 및 가치관이나 상징적인 행태의 중요성과 어떠한 사건을 부하의 입장에서 볼 때 의미 있게 만드는 리더의 역할을 강조한다.
- ② 조직성원 전체의 명백하고 공유된 비전과 끊임없는 학습의지를 강조한다.
- ③ 다양한 개인들의 역량이 효과적으로 결합될 수 있는 리더십의 발휘를 강조한다.
- ④ 조직구성원 누구나 리더로서의 기능을 수행해야 하는 네트워크화된 지능을 강조한다.
- ⑤ 상호 연계적 리더십을 형성하고 발휘하는데 있어서의 최고관리자의 역할을 강조한다.

해설 ① [×] 변혁적 리더십에 대한 설명이다. 변혁적 리더십은 부하들의 고급 욕구를 활성화시키는 것으로 리더가 부하로 하여금 형식적 관례와 사고를 다시 생각하게 함으로써 새로운 관념을 촉발시키는 것을 강조한다.

② [○] 탭스콧에의 하면, 조직구성원 각자가 복잡한 정보사회에 대한 이해를 바탕으로 한 명백하고 공유된 비전을 가져야 하고, 이를 위해 조직구성원 전체가 끊임없는 학습의지를 지녀야 한다.

③, ⑤ [○] 조직은 상호 연계적 리더십의 발휘를 통해 다양한 개인들의 역량이 효과적으로 결합되어야만 창조적 사고가 충만해지고 바람직한 조직문화가 형성될 수 있다.

④ [○] 조직구성원 누구나 리더로서의 기능을 수행해야 하는 네트워크화된 지능의 시대에는 적절하게 효과적으로 기술을 사용하는 것은 조직구성원들의 창의력을 자극하고 자신과 조직에 대한 문제의식을 갖게 하는 등 획기적 변혁의 원동력이 된다.

참고 compass 행정학 조직 p.391

▶ ①

17 정부관료제와 민주주의 간의 갈등관계를 설명하는 내용으로서 적절치 않은 것은?

- ① 정부관료제의 비민주적 속성은 공무원이 전문성을 강조하는 경향과 관련이 있다.
- ② 정부관료제의 계층적 속성은 민주주의 가치와 충돌하는 측면이 있다.
- ③ 대표관료제의 인적 구성을 통한 소극적 대표성은 정책과정의 적극적 대표성을 확보하는데 기여한다.
- ④ 행정조직 편제를 통한 대표성 확보도 정부관료제와 민주주의 간의 조화를 도모하기 위한 방법 중의 하나에 해당한다.
- ⑤ 시민참여를 통한 대표성 확보 방안은 직접 민주주의의 이념을 반영하고 있다.

해설 ① [○] 정부관료제의 기술적 전문성은 민주적 통제를 위협하게 한다.

② [○] 정부관료제의 계층적 속성, 집권적 의사결정, 과두제의 철칙은 민주주의의 가치를 저해하는 측면이 있다.

③ [×], ④ [○] 킹슬리의 대표관료제는 관료제의 민주적 대응성을 제고하는 내부통제장치로서 기능할 수 있다. 그러나 대표관료제의 소극적 대표성과 적극적 대표성의 관계는 관료제와 민주주의 간의 갈등과는 무관하다.

⑤ [○] 시민이 직접 참여하는 방안은 직접 민주주의의 이념을 반영한다.

참고 compass 행정학 조직 p.337, 338

▶ ③

18 현행 한국의 예산과정에 시민들이 참여할 수 있는 제도적 장치들에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 예산편성단계에서 특정 사업 또는 정책의 시행과 관련해 주민발안 또는 주민투표제도를 이용할 수 있다.
- ② 예산과정에서 필요한 정보를 얻기 위해서 정보공개청구제도를 활용할 수 있다.
- ③ 예산이 불법·부당하게 지출된 경우에는 주민감사청구 또는 주민소환을 제기할 수도 있다.
- ④ 지방정부에서는 참여예산제를 도입하여 예산편성에 시민의 참여를 제도화할 수 있다.
- ⑤ 중앙정부를 대상으로 국가의 재정지출과 관련된 부정과 낭비에 대한 납세자소송제도를 활용할 수 있다.

해설 ⑤ [×] 우리나라의 경우 지방의 주민소송은 인정되고 있으나, 중앙정부를 대상으로 한 납세자소송(국민소송제)은 아직 도입되지 않았다.

참고 compass 행정학 재무 p.688~691

▶ ⑤

19 다음 <보기>의 제도들을 설명하는 개념과 가장 거리가 먼 것은?

- | | |
|--------------|--------------|
| ㉠ 양성채용목표제 | ㉡ 여성관리자임용목표제 |
| ㉢ 지방인재채용목표제 | ㉣ 장애인 의무고용제 |
| ㉤ 저소득층 채용목표제 | ㉥ 이공계출신채용목표제 |

- ① 대표관료제
- ② 임용할당제
- ③ 집단주의
- ④ 균형인사정책
- ⑤ 교체임용주의

해설 ① [○] 보기의 제도는 모두 대표관료제에 해당한다.

⑤ [×] 교체임용주의는 엽관제에 해당하는 설명으로 정권이 바뀔 때 공직을 대량 경질하는 제도를 말한다.

참고 compass 행정학 인사 p.478

▶ ⑤

20 우리나라에서 지방자치단체의 장이 지방의회에 대하여 행사할 수 있는 권한이 아닌 것은?

- ① 지방의회의 의결이 월권이거나 법령에 위반되거나 공익을 현저히 해친다고 인정되는 경우의 재의요구권
- ② 지방의회의 의결이 예산상 집행 불가능한 경비를 포함하고 있는 경우의 재의요구권
- ③ 법령에 따라 지방자치단체에서 의무적으로 부담하여야 할 경비를 삭감하는 의결을 할 경우의 재의요구권
- ④ 재의요구에 대한 의회사무를 지방의회가 이행하지 않고 있을 경우의 직무이행명령권
- ⑤ 재의결된 사항이 법령에 위배되고 판단하여 대법원에 제소할 수 있는 제소권

해설 ④ [×] 직무이행명령권이란 지방자치단체의 장이 법령의 규정에 따라 그 의무에 속하는 국가위임사무나 시·도위임사무의 관리와 집행을 명백히 게을리하고 있다고 인정되면 시·도에 대하여는 주무부장관이, 시·군 및 자치구에 대하여는 시·도지사가 기간을 정하여 서면으로 이행할 사항을 명령하는 것을 말한다.

참고 compass 행정학 지방행정 p.853, 854

▶ ④