

<2023 해경승진 행정학 문제 및 해설>

01. 다음 중 윌슨(J.Wilson)의 규제정치 모형에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① '다수의 정치(대중의 정치)'는 비용과 편익이 모두 이질적인 불특정 다수에게 분산되는 경우로 음란물 규제가 이에 해당한다.
- ② '고객의 정치'는 윌슨의 규제정치 모형 중 로비활동이 가장 약하게 발생한다.
- ③ '운동가의 정치(기업가적 정치)'는 피규제 집단에게는 비용이 좁게 집중되지만, 일반 시민에게는 편익이 넓게 분포되는 상황으로 환경오염 규제가 이에 해당한다.
- ④ 비용과 편익이 분산되는 경우보다 비용과 편익이 집중되는 경우에 정치활동이 활발해진다.

<해설>

② (X) 규제의 수혜자는 잘 조직되어 있습니다(응집력이 강함). 규제의 수혜자는 혜택을 계속 누리기 위해 규제기관의 정책 형성 및 집행에 강력한 영향력을 행사하고자 합니다 따라서 고객정치 상황에서는 로비 등 지대추구행위가 나타납니다.

답: ②

02. 다음 <보기>에서 공익의 실제설에 대한 옳은 설명을 모두 고른 것은?

< 보 기 >

㉠ 사회공동체나 국가의 모든 가치를 포괄하는 절대적 선의 가치가 있다.

㉡ 적법절차의 준수에 의해 공익이 보장된다.

㉢ 사회구성원이 보편적으로 공유하는 이익을 의미한다.

㉣ 행정의 조정자 역할이 강조된다.

- ① ㉠
- ② ㉡
- ③ ㉠, ㉢
- ④ ㉡, ㉣

<해설>

㉠ 절대적 선의 가치, ㉢ 보편적으로 공유하는 이익은 공익의 실제설과 관련이 있습니다.

㉡ 적법절차의 준수, ㉣ 행정의 조정자 역할은 공익을 수많은 사익의 총합 또는 사익 간의 갈등의 조정·타협의 산물로 보는 과정설과 관련이 있습니다. 사익을 합치는 과정에서 국가는 조정을 하게 됩니다(행정의 조정자 역할).

답: ③

03. 다음 <보기>는 정부에 대한 이론 중 주인-대리인 모델에 관한 설명이다. 괄호 안에 들어갈 용어로 가장 옳은 것은?

< 보 기 >

주인이 책임성을 확보하지 못하는 것은 주인이 대리인보다 정보가 부족하기 때문이다. 이를 ( ㉠ )이라 한다. 그런 유리한 입장을 이용해 대리인의 ( ㉡ )가 발생하게 된다. 이 모형을 정부에 적용하면 우선 국민이 주인이고 선출직인 국회의원과 대통령이 대리인이다.

- ① ㉠-정보의 비대칭성, ㉡-도덕적 해이
- ② ㉠-정보의 비대칭성, ㉡-무임승차
- ③ ㉠-정보의 비효율성, ㉡-도덕적 해이
- ④ ㉠-정보의 비효율성, ㉡-무임승차

<해설>

주인이 대리인보다 정보가 부족 → 정보의 비대칭성  
 대리인이 유리한 입장을 이용 → 역선택, 도덕적 해이 발생

답: ①

04. 다음 중 행정에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 행정은 최협의적으로는 행정부의 조직과 공무원의 활동에 대한 것이다.
- ② 행정은 공공서비스의 생산, 공급, 분배를 통해 공공 욕구를 충족시켜 국민 삶의 질을 증대하고자 한다.
- ③ 행정의 활동은 환경과의 상호작용을 통해 역동적으로 변화한다.
- ④ 정치권력을 배경으로 공공서비스의 생산 및 공급을 정부가 독점한다.

<해설>

① (O) 행정은 좁은 의미로 정부의 활동을 의미하고, 가장 좁게는 행정부의 조직과 공무원의 활동을 의미합니다.

② (O) 행정은 국민들의 공공 욕구를 충족시키기 위한 정부의 노력을 의미합니다.

③ (O) 각종 사건사고, 경제상황에 따라 정부의 정책이 변하고 정부의 활동이 달라지는 점을 생각하면 옳은 지문이 됩니다.

④ (X) 최근 행정의 범주는 정부 영역에 국한되지 않고 공공문제를 해결하기 위해 다양하게 연결·개방된 네트워크의 거버넌스로 확장되고 있으므로, 공공서비스의 생산 및 공급을 정부가 독점한다는 지문은 틀렸습니다(시민단체와 정부가 협력하여 사회문제를 해결하려는 노력을 생각).

답: ④

05. 다음 중 미국에서 등장한 행정이론인 신행정학(New Public Administration)에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 신행정학은 왈도(Waldo)가 주도한 1968년 미노브룩(Minowbrook) 회의를 계기로 태동하였다.
- ② 신행정학은 미국의 사회문제 해결을 촉구한 반면 발전행정론은 제3세계의 근대화 지원에 주력하였다.
- ③ 신행정학은 가치에 대한 새로운 인식을 기초로 규범적이며 처방적인 연구를 강조하였다.
- ④ 신행정학은 정치행정이원론에 입각하여 독자적인 행정이론의 발전을 이루고자 하였다.

<해설>

- ② (O) 신행정학은 미국의 사회문제 해결에 초점을 맞춘(ex 존슨 대통령의 '위대한 사회' 건설) 반면 발전행정론은 제3세계(개발도상국)의 국가발전을 연구하였습니다.
- ③ (O) 신행정학은 능동적 행정을 추구하고, 적극적인 가치판단을 통해 빈부격차 등의 문제를 해결하려고 하였습니다.
- ④ (X) 신행정학은 정치행정이원론의 입장입니다.

답: ④

06. 다음 중 테일러(Taylor)의 과학적관리론에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 관리자는 생산증진을 통해서 노·사 모두를 이롭게 해야 한다.
- ② 조직 내의 인간은 사회적 욕구에 의해 동기가 유발된다고 전제한다.
- ③ 업무와 인력의 적절한 결합은 노동자가 아닌 관리자에 의해 결정되어야 한다.
- ④ 업무수행에 관한 유일 최선의 방법을 찾기 위해 동작연구와 시간연구를 사용한다.

<해설>

- ① (O) 과학적 관리론은 최소의 비용과 노력으로 최대의 산출을 확보하려는 능률성을 가장 중요한 가치기준으로 삼고 있습니다. 관리자는 능률성을 높여 생산을 증진하고 근로자에게 성과급을 지급하여 노사 모두를 이롭게 할 수 있습니다.
- ② (X) 사회적·심리적 욕구를 중시하는 것은 인간관계론과 관련됩니다.
- ③ (O) 과학적 관리론은 조직과 사람을 '과학적으로 관리하려는 고전적 관리이론으로 업무와 인력의 적절한 결합은 관리자에 의해 결정되어야 합니다.
- ④ (O) 과학적 관리론은 시간연구와 동작연구를 통해 유일 최선의 방법을 찾기 위해 노력합니다.

답: ②

07. 다음 중 킹던(J.W.Kingdon)의 '정책의 창 이론(Policy Window Theory)'에서 서로 결합하여 새로운 정책의제로 형성되는 독립된 흐름으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 정보의 흐름(Information Stream)
- ② 정치의 흐름(Political Stream)
- ③ 정책의 흐름(Policy Stream)
- ④ 문제의 흐름(Problem Stream)

<해설>

킹던의 정책흐름모형: 서로 무관하게 자신의 규칙에 따라 흘러다니는(상호 분리되어 독립적으로 흐르는) 정책문제의 흐름, 정치의 흐름, 정책대안의 흐름 등 세 가지 흐름이 어떤 계기(사회적 사건이나 정치적 사건과 같은 점화장치)로 서로 결합하여 새로운 정책의제 설정이 이루어진다는 모형(상호 독립이 핵심) '정보의 흐름'은 없습니다.

답: ①

08. 다음 중 덴하르트(Denhardt)의 신공공서비스이론에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 공익을 공유가치에 대한 담론의 결과로 보고 법, 공동체, 정치규범, 전문성, 시민의의 존중 등 다면적 책임성을 강조한다.
- ② 이론적 토대는 민주주의 이론, 실증주의, 해석학, 비판이론 등 복합적이다.
- ③ 공무원의 반응대상을 시민보다 고객에 두고 있고, 정부의 역할을 공유된 가치창출을 위한 봉사활동으로 보는 점에서 뉴거버넌스이론과 유사하다.
- ④ 공무원의 동기유발수단을 보수와 편익, 기업이 정신이 아닌 사회봉사 및 사회에 기여하려는 욕구에 두고 있다.

<해설>

- ③ (X) 신공공서비스론에서 공무원의 반응대상을 고객보다 시민에 두고 있습니다. 신공공서비스론에서는 정부의 역할을 공유된 가치창출을 위한 봉사활동으로 보고 있습니다.
- ④ (O) 공무원의 동기유발을 보수나 편익, 기업이정신이 아닌 사회봉사 및 사회에 기여하려는 욕구에 두고 있습니다. 참고로 보수와 편익에 의해 공무원이 동기가 유발된다고 보는 것은 전통적 행정이론이고, 기업이 정신은 신공공관리론이 중시하는 동기유발요인입니다.

답: ③

09. 다음 <보기>는 정책의 유형 중 분배정책에서 나타나는 현상에 대한 설명이다. 괄호 안에 들어갈 용어로 가장 옳은 것은?

< 보 기 >

( ㉠ )은/는 의회에서 이권과 관련된 법안을 해당 의원들이 서로에게 이익이 되도록 협력하여 통과시키거나, 특정이익에 대한 수혜를 대가로 상대방이 원하는 정책에 동의해주는 방식으로 이루어진다. 반면, ( ㉡ )은/는 각종 개발 사업과 관련된 법안이나 정책 교부금을 둘러싸고 의원들이 그 혜택을 서로 나누어 가지려고 노력하는 현상을 말한다.

- ① ㉠ 로그롤링(Log Rolling), ㉡ 포크배럴(Pork Barrel)
- ② ㉠ 로그롤링(Log Rolling), ㉡ 지대추구(Rent Seeking)
- ③ ㉠ 지대추구(Rent Seeking), ㉡ 로그롤링(Log Rolling)
- ④ ㉠ 포크배럴(Pork Barrel), ㉡ 로그롤링(Log Rolling)

<해설>

‘서로에게 이익이 되도록 협력’ → 협력하는 모습 → 로그롤링  
 ‘혜택을 서로 나누어 가지려고 노력’ → 혜택을 나눔 → 포크배럴

답: ①

10. 다음 중 정책평가와 관련하여 실험결과의 외적 타당성을 저해하는 요인으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 연구자의 측정기준이나 측정도구가 변화되는 경우
- ② 표본으로 선택된 집단의 대표성이 약할 경우
- ③ 실험집단 구성원 자신이 실험대상임을 인지하고 평소와 다른 특별한 반응을 보일 경우
- ④ 실험의 효과가 크게 나타날 것으로 예상되는 집단만을 의도적으로 실험집단에 배정하는 경우

<해설>

- ① (X) 연구자의 측정기준이나 측정도구가 변화하는 것은 측정 수단요인(측정도구의 변화)으로 내적타당성 저해요인입니다.
- ② (O) 대표성이 약한 것은 표본의 비대표성으로 외적 타당성 저해요인입니다.
- ③ (O) 실험집단 구성원 자신이 실험대상임을 인지하고 평소와 다른 특별한 반응을 보이는 것은 호손효과로 외적 타당성 저해요인입니다.
- ④ (O) 실험의 효과가 크게 나타날 것으로 예상되는 집단만을 의도적으로 실험집단에 배정하는 것은 크리밍 효과로 외적 타당성 저해요인입니다.

답: ①

11. 다음 중 조직목표의 변동에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 목표의 대치(Displacement)는 조직목표 달성이 어려울 때 기존 목표를 새로운 목표로 전환하는 것이다.
- ② 목표의 다원화(Multiplication)는 조직목표 달성이 어려울 때 기존 목표에 새로운 목표를 추가하는 것이다.
- ③ 목표의 확대(Expansion)는 본래 조직목표를 달성하였을 때, 새로운 목표를 발견하여 선택하는 것이다.
- ④ 목표의 승계(Succesion)는 본래 조직목표 달성이 불가능할 때 기존 목표의 범위를 확장하는 것이다.

<해설>

- ① (X) 목표의 대치는 종국적 가치가 수단적 가치로 대체되는 현상을 의미합니다. 조직목표 달성이 어려울 때 기존 목표를 새로운 목표로 전환하는 것은 목표의 전환입니다.
- ② (O) 목표의 추가(다원화)에 대한 설명으로 옳은 지문입니다. 목표의 다원화를 조직목표 달성이 어려울 때 기존 목표에 새로운 목표를 추가하는 것으로 설명하기도 하나, 목표의 다원화는 목표를 추가하는 것으로 반드시 조직목표달성이 어려울 때만 이루어지는 것이 아닙니다. 반드시 조직목표달성이 어려울 때만 이루어지는 것이 아니기 때문에 논란이 있으나, 다른 지문과의 관계에서 상대적으로 보았을 때 옳은 표현으로 볼 수 있습니다.
- ③ (X) 목표의 확대는 기존 목표의 범위가 넓어지고 목표의 수준을 높이는 것(상향조정)입니다. 본래 조직목표를 달성하였을 때, 새로운 목표를 발견하여 선택하는 것은 목표의 승계입니다.
- ④ (X) 목표의 승계는 새로운 목표를 재설정하는 것을 의미합니다.

답: ②

12. 나카무라와 스몰우드(Nakamura & Smallwood)가 분류한 정책집행의 유형 중 ‘관료적 기업가형’에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 정책결정가는 명백한 목표를 설정하고, 정책집행가는 이러한 목표의 바람직성에 동의한다.
- ② 정책결정가와 정책집행가는 정책목표의 바람직성에 대해서 반드시 의견을 같이 하지는 않는다.
- ③ 정책결정가가 정책형성에 정통하고 있지 않아 많은 재량권을 정책집행가에게 위임한다.
- ④ 정책집행가는 정책결정에 필요한 정보를 산출하고 통제함으로써 정책과정을 지배한다.

<해설>

- ① 명백한 목표를 설정 → 고전적 기술가형
- ② 정책목표의 바람직성에 대해서 반드시 의견을 같이 하지는 않음 → 정책목표와 정책수단에 대해 정책결정자와 협상을 함 → 협상형
- ③ 많은 재량권을 정책집행가에게 위임 → 정책결정자는 정책 집행자에게 광범위한 재량을 위임 → 재량적 실험형
- ④ 정책집행가는 정책결정에 필요한 정보를 산출하고 통제 → 관료적 기업가형

답: ④

13. 다음 중 책임운영기관에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 신공공관리론(NPM)의 조직원리에 따라 등장한 성과 중심 정부 실현의 한 방안으로 도입되었다.
- ② 우리나라의 경우 책임운영기관의 소속 직원의 신분은 공무원이며, 총 정원 한도는 대통령령으로 정한다. 다만, 종류별·계급별 정원은 총리령 또는 부령으로 정한다.
- ③ 우리나라 책임운영기관의 기관장의 근무기간은 5년의 범위에서 소속중앙행정기관의 장이 정하되, 최소한 2년 이상으로 하여야 한다.
- ④ 1970년대 영국에서 집행기관(Executive Agency)이라는 이름으로 처음 도입되었고, 우리나라는 1990년부터 운영하고 있다.

<해설>

- ① (O) 책임운영기관은 정부가 수행하는 사무 중 공공성을 유지하면서도 경쟁 원리에 따라 운영하는 것이 바람직하거나 전문성이 있어 성과관리를 강화할 필요가 있는 사무에 대하여 책임운영기관의 장에게 행정 및 재정상의 자율성을 부여하고 그 운영 성과에 대하여 책임을 지도록 하는 행정기관입니다. 신공공관리론의 조직원리에 따라 등장한 새로운 형태의 정부조직입니다.
- ② (O) 책임운영기관의 소속 직원의 신분은 공무원이고, 총 정원의 한도는 대통령령으로 정하며, 종류별·계급별 정원은 총리령 또는 부령으로 정합니다(「책임운영기관의 설치·운영에 관한 법률」 제16조).
- ③ (O) 소속책임운영기관의 기관장의 근무기간은 5년의 범위에서 소속중앙행정기관의 장이 정하되, 최소한 2년 이상으로 하여야 합니다.
- ④ (X) 1988년 영국 정부개혁 프로그램인 Next Step에서 Executive Agency를 도입하였고 우리나라는 김대중 정부인 1999년 이후 「책임운영기관의 설치·운영에 관한 법률」에 근거하여 설치·운영되었습니다.

답: ④

14. 다음 중 로위(Lowi)의 정책분류와 그 특징에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 배분정책: 재화와 서비스를 사회의 특정 부분에 배분하는 정책으로 수혜자와 비용부담자 간 갈등이 발생한다.
- ② 규제정책: 특정 개인이나 집단에 대한 선택의 자유를 제한하는 유형의 정책으로 정책불응자에게는 강제력을 행사한다.
- ③ 재분배정책: 고소득층으로부터 저소득층으로의 소득이전을 목적으로 하기 때문에 계급대립적 성격을 지닌다.
- ④ 구성정책: 정부기관의 신설과 선거구 조정 등과 같이 정부기관의 구성 및 조정과 관련된 정책이다.

<해설>

- ① (X) 분배정책은 정부가 재화나 서비스를 제공(분배)하는 정책으로 참여자들 간의 정면대결보다는 갈라먹기식에 의해 이루어집니다(수혜자와 비용부담자 간 갈등이 발생 X).

답: ①

15. 다음 중 정책네트워크(Policy Network)에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 정책네트워크에는 참여자들의 상호 작용을 규정하는 공식적 규칙이 존재하지 않는다.
- ② 정책문제망(이슈 네트워크)은 정책공동체보다 폐쇄적이다.
- ③ 정부와 민간의 파트너십이 증대할수록 정책네트워크에 대한 관심은 감소한다.
- ④ 이익집단의 증대와 경쟁의 격화는 하위정부모형의 적실성을 약화시킨다.

<해설>

- ① (X) 정책네트워크는 참여자들의 상호작용을 규정하는 공식적·비공식적 규칙의 총체라고 하는 제도적 특성을 지닙니다.
- ② (X) 이슈 네트워크가 정책공동체보다 개방적입니다.
- ③ (X) 특정영역의 정책결정에 민간부문 행위자들과 정부 행위자들 사이에 정보교환이 이루어지고 이러한 정보교환을 토대로 특정영역에서 이해관계가 발생할 때 정책네트워크가 형성됩니다(파트너십이 증대할수록 정책네트워크에 대한 관심은 감소 X).
- ④ (O) 하위정부는 경쟁적인 이익집단이 없는 곳에서 번창하였습니다. 새로운 이익집단의 대두에 따른 직접적 결과는 행정관료와 입법가들이 자신들의 책임 영역에서 정책결정에 참여를 원하는 더욱 많은 수의 이익집단에 대처해야 한다는 것입니다. 하위정부의 쇠퇴에 영향을 미친 가장 중요한 요인은 이익집단의 급증현상입니다.

답: ④

16. 다음 중 매트릭스 구조에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 기능구조와 사업구조의 물리적 결합을 시도하는 조직구조이다.
- ② 조직구성원들은 다양한 경험을 통해 넓은 안목과 시야의 습득이 가능하다.
- ③ 기능부서 통제권한의 계층은 수평적으로 흐르고, 사업부서 간 조정권한의 계층은 수직적으로 흐르게 된다.
- ④ 일원적 권한체계를 갖는데 그 기본적 특성이 있다.

<해설>

- ① (X) 형태만 결합하는 물리적 결합이 아닌 화학적 결합을 시도하는 조직 구조입니다. 화학적 결합이란 성질까지 변하는 것을 의미합니다.
- ② (O) 한 사업의 수행에서 얻은 지식과 경험은 다른 사업의 수행에서 활용할 수 있습니다. 사업의 수행에는 여러 분야의 전문직원이 참여하여 협동적인 노력을 하기 때문에 각 기능별 전문직원의 안목을 넓히고 쇄신을 촉진합니다.
- ③ (X) 일상적 기능은 수직적으로 기능별 조직의 지휘·명령을 받고, 문제과업은 수평적으로 사업구조의 명령을 받습니다. 즉, 기능부서 통제권한의 계층은 수직적으로 흐르고, 사업부서 간 조정권한의 계층은 수평적으로 흐르게 됩니다.
- ④ (X) 조직구성원은 동시에 두 명의 상관에게 보고하는 체계를 가집니다(일원적 권한체계 X).

답: ②

17. 다음 중 의사결정자가 각 대안의 결과를 알고는 있으나 대안 간 비교결과 중 어떤 것이 최선의 결과인지를 알 수 없어 발생하는 개인적 갈등의 원인으로 가장 옳은 것은?

- ① 비수락성(Unacceptability)
- ② 불확실성(Uncertainty)
- ③ 비비교성(Incomparability)
- ④ 창의성(Creativity)

<해설>

개인적 갈등의 원인(Simon & March)에는 불확실성, 비비교성, 비수락성이 있습니다(tip 불교수). 대안 간 비교를 했으나, 어떤 것이 최선의 결과인지를 알 수 없어 발생하는 것은 비비교성입니다.

- ① 비수락성: 각 대안의 결과를 알지만 만족수준을 넘지 못할 때 발생하는 갈등(새로운 대안 탐색이나 목표의 수정)
- ② 불확실성: 대안이 초래할 결과를 예측할 수 없을 때 발생

답: ③

18. 다음 중 베버(M. Weber)가 제시한 이념형 관료제(Ideal Type)에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 관료의 충원 및 승진은 전문적인 자격과 능력을 기준으로 이루어진다.
- ② 조직 내의 모든 결정행위나 작동은 공식적으로 확립된 법규 체제에 따른다.
- ③ 민원인의 만족 극대화를 위해 업무처리 시 관료와 민원인과의 긴밀한 감정교류가 중시된다.
- ④ 조직 내의 모든 업무는 문서로 처리하는 것이 원칙이다.

<해설>

③ (X) 이념형 관료제에서는 임무수행에 관한 규칙의 적용에서 개인적 이익이나 구체적인 경우의 특별한 사정 또는 고객의 지위 등에 구애되는 일이 없이 공평무사한 비개인성(물인격성: impersonality)을 유지하도록 요구합니다.

답: ③

19. 다음 <보기>에서 동기유발의 과정을 설명하는 '과정이론'에 해당하는 것만을 모두 고른 것은?

< 보 기 >

- ㉠ 브룸(Vroom)의 기대이론
- ㉡ 애덤스(Adams)의 공정성이론
- ㉢ 로크(Locke)의 목표설정이론
- ㉣ 앨더퍼(Alderfer)의 ERG이론
- ㉤ 맥그리거(McGregor)의 X이론·Y이론

- ① ㉠, ㉡, ㉣
- ② ㉠, ㉢, ㉣
- ③ ㉡, ㉣, ㉤
- ④ ㉣, ㉤, ㉥

<해설>

㉠ 브룸의 기대이론, ㉡ 애덤스의 공정성이론, ㉢ 로크의 목표설정이론은 과정이론이고, ㉣ 앨더퍼의 ERG이론, ㉤ 맥그리거의 X이론·Y이론은 내용이론입니다.

답: ①

20. 다음 중 대프트(Daft)의 조직구조모형을 유기적인 성격이 약한 것에서부터 강한 것의 순서로 바르게 배열한 것으로 가장 옳은 것은?

- ① 네트워크구조 < 매트릭스구조 < 수평구조 < 사업구조 < 기능구조
- ② 기능구조 < 사업구조 < 수평구조 < 매트릭스구조 < 네트워크구조
- ③ 기능구조 < 사업구조 < 매트릭스구조 < 수평구조 < 네트워크구조
- ④ 기능구조 < 매트릭스구조 < 사업구조 < 수평구조 < 네트워크구조

<해설>

유기적인 성격이 약한 것부터 강한 것의 순서로 연결하면, 기능구조 → 사업구조 → 매트릭스구조 → 수평구조 → 네트워크구조 순서입니다(tip 기사매수네).

답: ③

21. 다음 중 엽관주의와 실적주의에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 엽관주의는 행정의 민주화에 공헌한다는 장점이 있다.
- ② 실적주의는 공무원의 정치적 중립을 강조한다
- ③ 잭슨(Jackson)대통령이 암살당한 사건은 미국에서 실적주의 도입의 배경이 되었다.
- ④ 엽관주의는 공직의 상품화를 가져올 가능성이 있다.

<해설>

- ① (O) 엽관주의에서는 국민 요구에 대한 관료적 대응성을 향상시켜 행정의 민주화에 공헌합니다.
- ② (O) 실적주의는 정치적 동기 등 자의적 인사조치로부터 공무원을 보호하고, 정치적 중립을 강조합니다.
- ③ (X) 1829년 잭슨대통령이 취임하면서 엽관주의가 발달하기 시작하였습니다. 1881년 가필드 대통령의 암살은 엽관주의의 폐단을 보여주는 사건으로 이후 실적주의의 도입배경이 되었습니다.
- ④ (O) 집권당이 당원을 관직에 임명하는 경우, 필요 없는 자리를 만들거나 매관매직(벼슬을 돈을 받고 파는 행위)과 같은 일이 발생할 수 있습니다.

답: ③

22. 다음 <보기>에서 설명하는 해당하는 조직의 인간관으로 가장 옳은 것은?

< 보 기 >

- 인간을 자신의 이익을 극대화하기 위해 행동하는 존재로 본다.
- 인간은 조직에 의해 통제, 동기화되는 수동적 존재이며, 조직은 인간의 감정과 같은 주관적 요소를 통제할 수 있도록 설계되어야 한다.

- ① 합리적·경제적 인간관
- ② 사회적 인간관
- ③ 자아실현적 인간관
- ④ 복잡한 인간관

<해설>

‘이익 극대화하기 위해 행동하는 존재’, ‘수동적 존재’  
→ 합리적·경제적 인간관과 관련된 설명입니다.

답: ①

23. 다음 중 계급제의 장점에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 공무원의 신분안정과 직업공무원제 확립에 기여한다.
- ② 인력활용의 신속성과 융통성이 높다.
- ③ 정치적 중립 확보를 통해 행정의 전문성을 제고할 수 있다.
- ④ 단체정신과 조직에 대한 충성심 확보에 유리하다.

<해설>

- ①, ④ (O) 계급제는 공무원의 신분을 보장하므로 신분안정과 직업공무원제 확립에 기여하고, 공무원 입장에서 조직에 대한 충성심, 일체감, 직업적 연대의식이 높아집니다.
- ② (O) 계급제는 분류구조가 단순하여 인력활용의 융통성 및 효율성을 제고합니다.
- ③ (X) 계급제는 순환근무를 통해 일반행정가 양성을 제고할 수 있으나, 행정의 전문화에는 부응하지 못하는 측면이 있습니다.

답: ③

24. 다음 중 내부임용에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 승진은 일반적으로 직무의 곤란도와 책임의 증대를 의미하며 보수의 증액을 수반한다.
- ② 승급은 계급이나 직책의 변동을 수반하지 않기에 승진과 구분된다.
- ③ 강임은 현재의 직급에서 하위 직급으로 이동하는 것으로, 강등과 달리 징계는 아니다.
- ④ 전직은 동일한 직렬과 직급 내에서 직위만 바꾸는 것을 의미한다.

<해설>

- ① (O) 승진은 하위 직급에서 상위 직급으로 이동하는 것을 의미합니다. 직무의 곤란도와 책임의 증대를 의미하고 일반적으로 보수가 증액됩니다.
- ② (O) 승급은 동일한 계급 내에서 보수만 증액됩니다. 승진과는 다른 개념입니다.
- ④ (X) 전직은 직렬을 달리하는 임명을 말합니다(「국가공무원법」 제5조 제5호). 동일한 직렬·직급 내에서 직위를 바꾸는 것은 전보입니다.

답: ④

25. 우리나라에서 시행 중인 근무성적평정제도 중 다면평가제도에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 민원인도 해당 공무원에 대한 다면평가에 참여할 수 있다.
- ② 다면평가의 결과는 해당 공무원에게 공개할 수 없다.
- ③ 다면평가의 결과는 승진, 전보, 성과급 지급 등에 참고자료로 활용될 수 있다.
- ④ 해당 공무원에게 평가정보를 다각적으로 제공하는 경우에는 능력개발을 유도할 수 있다.

<해설>

- ① (O) 민원인도 다면평가에 참여할 수 있습니다.
- ② (X) 다면평가의 결과는 해당 공무원에게 공개 가능합니다.

「공무원 성과평가 등에 관한 규정」 제28조(다면평가) ① 소속 장관은 소속 공무원에 대한 능력개발 및 인사관리 등을 위하여 해당 공무원의 상급 또는 상위 공무원, 동료, 하급 또는 하위 공무원 및 민원인 등에 의한 다면평가를 실시할 수 있다.  
④ 제1항에 따른 다면평가의 결과는 해당 공무원에게 공개할 수 있다.

- ③ (O) 다면평가의 결과는 승진, 전보, 성과급 지급 등에 활용 가능합니다. 참고로 2019년 「공무원 성과평가 등에 관한 지침」이 개정되어 다면평가 결과는 역량개발, 교육훈련, 승진, 전보, 성과급 지급 등에 활용 가능하다고 명시하고 있습니다 (개정 전에는 '다면평가 결과는 역량개발, 교육훈련 등에 활용하도록 하고, 승진, 전보, 성과급 지급 등에는 참고자료로 활용'이라고 명시하고 있었음).

「공무원 성과평가 등에 관한 지침」  
2. 다면평가(영 제28조)  
(1) 다면평가를 실시하는 경우, 평가자 집단은 다면평가 대상 공무원의 실적, 능력 등을 잘 아는 업무유관자로 구성하며, 소속 공무원의 인적 구성을 대표하도록 구성하여야 함  
※ 업무유관자: 동일부서 근무자, 타부서 업무연관자 등을 의미  
(2) 다면평가 결과는 역량개발, 교육훈련, 승진, 전보, 성과급 지급 등에 활용 가능  
(3) 소속장관은 부득이한 사유가 있는 경우를 제외하고는 평가대상 공무원 본인에게 다면평가 결과를 공개하도록 노력하여야 함

- ④ (O) 다면평가의 결과를 다각적으로 제공하면 해당 공무원의 능력개발에 도움이 될 수 있습니다.

답: ②

26. 다음 <보기>에서 직위분류제에 대한 설명으로 옳은 것을 모두 고른 것은?

< 보 기 >

- ㉠ 과학적 관리운동은 직위분류제의 발달에 많은 자극을 주었다.
- ㉡ 직무의 종류, 곤란성과 책임도가 상당히 유사한 직위의 군은 직렬이다.
- ㉢ 조직 내에서 수평적 이동이 용이하며 유연한 인사행정이 가능하다.
- ㉣ 사회적 출신배경에 관계없이 담당 직무의 수행능력과 지식기술을 중시한다.

- ① ㉠, ㉡
- ② ㉠, ㉢
- ③ ㉡, ㉣
- ④ ㉢, ㉣

<해설>

- ㉠ (O) 직위분류제의 과학적이고 합리적인(객관적인) 공직분류 방식은 과학적 관리운동의 영향을 받은 것입니다.
- ㉡ (X) 직급에 대한 설명입니다. 직렬이란 직무의 종류가 유사하나, 곤란성과 책임도가 서로 다른 직급의 군입니다.
- ㉢ (X) 직위분류제에서는 동일 직렬에서의 승진이나 전보는 가능하나 다른 직렬로 전직은 어렵습니다(수평적 이동이 용이 X).
- ㉣ (O) 직위분류제는 사회적 출신, 배경이나 학력 등과 관계없이 담당 직무의 수행 능력과 지식·기술을 중시합니다.

답: ②

27. 다음 <보기>에서 채용시험의 타당도에 대한 설명으로 가장 올바르게 짝지어진 것은?

< 보 기 >

㉠ 시험성적과 업무수행실적 간의 상관관계  
 ㉡ 직무수행에 필요한 능력요소와 시험문제의 부합정도  
 ㉢ 이론적으로 추정된 능력요소와 시험문제의 부합정도

A. 내용타당도 B. 구성타당도 C. 기준타당도

- ① ㉠ - C, ㉡ - A, ㉢ - B
- ② ㉠ - C, ㉡ - B, ㉢ - A
- ③ ㉠ - A, ㉡ - C, ㉢ - B
- ④ ㉠ - A, ㉡ - B, ㉢ - C

<해설>

- ㉠ 시험성적과 업무수행실적 간의 상관관계 → 기준타당도
- ㉡ 직무수행에 필요한 능력요소와 시험문제의 부합정도 → 직무를 성공적으로 수행하는 데 필요한 지식이나 기술의 내용을 시험에 얼마나 반영시키고 있는가의 정도 → 내용타당도
- ㉢ 이론적으로 추정된 능력요소와 시험문제의 부합정도 → 구성타당도

답: ①

28. 교육훈련은 실시되는 장소가 직장 내인가, 외인가에 따라 직장훈련(On-The-Job Training)과 교육원훈련(Off-The-Job Training)으로 나누어진다. 다음 중 직장훈련의 장점으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 사전에 예정된 계획에 따라 실시하기가 용이하다.
- ② 상사나 동료간의 이해와 협동정신을 강화, 촉진시킨다.
- ③ 피훈련자의 습득도와 능력에 맞게 훈련할 수 있다.
- ④ 훈련으로 구체적인 학습 및 기술향상의 정도를 알 수 있으므로 구성원의 동기를 유발할 수 있다.

<해설>

- ① (X) 직장훈련은 직장 내에서 이루어져 업무가 갑자기 생기기도 하는 등 사전에 예정된 계획에 따라 실시하기가 어렵습니다.
- ② (O) 직장 내에서 업무를 통해 훈련을 하여 상사와 동료 간의 이해와 협동정신을 강화·촉진시킬 수 있습니다.
- ③ (O) 상사가 직원 한명으로 구체적으로 지도하여 피훈련자의 습득도와 능력에 맞게 훈련할 수 있습니다.
- ④ (O) 직장훈련으로 업무기술과 능력이 향상되는 것이 보이다 보니 구성원의 동기를 유발하는 데 도움이 됩니다.

답: ①

29. 다음 중 우리나라 예산(안)과 법률(안)의 의결방식에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 법률안에 대해서는 대통령의 거부권 행사가 가능하지만 예산은 거부권을 행사할 수 없다.
- ② 예산으로 법률의 개폐가 불가능하지만, 법률로는 예산을 변경할 수 있다.
- ③ 법률안과 달리 예산안은 정부만이 편성하여 제출할 수 있다.
- ④ 예산안을 심의할 때 국회는 정부가 제출한 예산안의 범위 내에서 삭감할 수 있고, 정부의 동의 없이 지출예산의 각 항의 금액을 증가하거나 새 비목을 설치할 수 없다.

<해설>

- ① (O) 법률에 대해서는 대통령의 거부권 행사가 가능하지만, 예산은 거부권을 행사할 수 없습니다.
- ② (X) 예산으로 법률의 개폐가 불가능하고, 동시에 법률로써 예산 변경도 불가능합니다.
- ③ (O) 예산안은 정부만이 편성하여 제출할 수 있습니다.

헌법 제54조 ② 정부는 회계연도마다 예산안을 편성하여 회계연도 개시 90일전까지 국회에 제출하고, 국회는 회계연도 개시 30일전까지 이를 의결하여야 한다.

- ④ (O) 헌법 제57조에 따라 국회는 정부의 동의 없이 지출예산의 각 항의 금액을 증가시키거나 새 비목을 설치할 수 없습니다.

답: ②

30. 다음 중 예산의 원칙과 내용으로 가장 옳은 것은?

- ① 예산단일성의 원칙: 예산은 모든 국민이 알기 쉽게 분류, 정리되어야 한다는 원칙
- ② 예산완전성의 원칙: 모든 수입과 지출은 예산에 계상되어야 한다는 원칙
- ③ 예산엄밀성의 원칙: 정해진 목표를 위해서 정해진 금액을 정해진 기간 내에 사용해야 한다는 원칙
- ④ 예산한정성의 원칙: 국가의 예산은 하나로 존재하여야 한다는 원칙

<해설>

- ① (X) 예산은 모든 국민이 알기 쉽게 분류, 정리되어야 한다는 원칙 → 명확성(명료성)의 원칙
- ③ (X) 정해진 목표를 위해서 정해진 금액을 정해진 기간 내에 사용 → 한정성의 원칙
- ④ (X) 국가의 예산은 하나로 존재 → 단일성의 원칙

답: ②

31. 다음 중 예산 분류별 장단점에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 예산의 기능별 분류의 단점은 회계 책임이 불명확하다는 점이다.
- ② 예산의 조직별 분류의 장점은 예산지출의 목적(대상)을 파악하기 쉽다는 점이다.
- ③ 예산의 기능별 분류의 장점은 국민이 정부 예산을 이해하기 쉽다는 점이다.
- ④ 예산의 품목별 분류의 단점은 예산집행의 신속성을 저해한다는 점이다.

<해설>

- ①, ③ (O) 예산의 기능별 분류는 무슨 일을 하는 데 얼마를 쓰는지에 초점을 맞추고 있어 정부가 무엇을 하는지 쉽게 할 수 있습니다. 하지만, 지출항목(ex 인건비, 여비)에 대한 기록이 없어 회계책임이 불명확합니다.
- ② (X) 예산의 조직별 분류는 사업 중심이 아니어서 사업의 우선 순위 파악, 사업의 목적이나 활동, 예산의 성과파악이 어렵습니다.
- ④ (O) 품목별 분류는 지출대상에만 집행해야 해서 예산집행의 신속성을 저해합니다.

답: ②

32. 다음 중 특별회계에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 임시적인 성격이 강하기 때문에 국회의 심의를 받지 않는다.
- ② 우리나라 특별회계의 경우 특정한 사업을 운영하기 위한 중앙정부 특별회계의 일례로 교육비 특별회계가 있다.
- ③ 특별회계의 세입은 주로 조세수입으로 이루어진다.
- ④ 예산 단일성과 예산 통일성 원칙에 대한 예외이다.

<해설>

- ① (X) 특별회계는 국가의 예산을 구성하며 국회의 심의를 받습니다.
- ② (X) 교육비특별회계는 중앙정부가 아닌 지방정부의 특별회계입니다. 「지방교육자치에 관한 법률」에 따라 시·도의 교육·학예에 관한 경비를 따로 경리하기 위하여 해당 지방자치단체에 교육비특별회계를 둡니다.
- ③ (X) 조세수입 등을 주요 세입으로 하는 것은 일반회계입니다. 특별회계예산의 세입은 자체 세입이나 일반회계로부터의 전입금으로 구성됩니다.
- ④ (O) 특단통

답: ④

33. 다음 중 정부회계제도에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 발생주의·복식부기 회계방식은 기본적으로 현금의 출납에 근거한 회계방식이다.
- ② 정부회계를 복식부기의 원리에 따라 기록할 경우 차입금의 감소는 차변에 기입하고 순자산(자본)의 증가, 현금의 감소는 대변에 기입한다.
- ③ 복식부기에서는 계정과목 간에 유기적 관련성이 있기 때문에 상호 검증을 통한 부정이나 오류의 발견이 쉽다.
- ④ 현금주의 회계방식은 화폐자산과 차입금을 측정대상으로 하며, 발생주의 회계방식은 재무자원, 비재무자원을 포함한 모든 경제자원을 측정대상으로 한다.

<해설>

- ① (X) 현금의 출납에 근거한 회계방식은 현금주의 회계입니다.
- ② (O) 차변(왼쪽)에 위치하는 것은 자산의 증가, 비용의 증가, 부채와 자본의 감소입니다. 차입금은 부채이므로 차입금 감소는 차변에 위치합니다. 순자산은 자산이 아니라 자본을 의미하는 개념입니다. 자본의 증가와 현금(자산)의 감소는 대변(오른쪽)에 기입합니다.
- ③ (O) 복식부기에서는 거래의 이중적인 측면을 모두 기록하므로 상호 검증을 통한 부정이나 오류를 발견할 수 있습니다.
- ④ (O) 현금주의 회계는 현금의 수납과 지급을 기준으로 합니다. 발생주의 회계는 감가상각이나 자본의 기회비용 등 비화폐비용도 비용으로 포함시킴으로써 정부활동의 총체적인 경제적 비용을 측정할 수 있습니다.

답: ①

34. 다음 <보기>에서 설명하는 예산제도로 가장 옳은 것은?

< 보 기 >

- 합리적 선택을 강조하는 총체주의 방식의 예산제도이다.
- 조직구성원의 참여가 상대적으로 높은 분권화된 관리체계를 갖는다.
- 예산편성에 비용, 노력의 과다한 투입을 요구한다는 비판을 받는다.

- ① 성과주의예산제도(PBS)
- ② 계획예산제도(PPBS)
- ③ 영기준예산제도(ZBB)
- ④ 품목별예산제도(LIBS)

<해설>

합리성, 분권화, 구성원 참여 등은 영기준 예산제도의 핵심어입니다. 영기준 예산제도는 매년 근본적인 재평가를 하여 과다한 노력과 시간, 그리고 문서가 요구된다는 단점이 있습니다.

답: ③

35. 다음 <보기>에서 괄호 안에 들어갈 용어로 가장 옳은 것은?

< 보 기 >

과거 미국은 의회의 연방예산처리 지연으로 예산편성 및 집행에 큰 어려움을 겪으면서 행정업무가 마비되는 사태를 겪은 바 있다. 현재 우리나라는 새로운 회계연도가 개시될 때까지 예산안이 국회에서 의결되지 못한 경우에 대비하여 ( ) 제도를 시행하고 있다.

- ① 준예산
- ② 가예산
- ③ 수정예산
- ④ 잠정예산

<해설>

새로운 회계연도가 개시될 때까지 예산안이 국회에서 의결되지 못한 경우 활용하는 예산 → 준예산

답: ①

36. 다음 중 유비쿼터스 정부(U-Government)의 특성으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 중단 없는 정보 서비스 제공
- ② 맞춤 정보 제공
- ③ 고객 지향성, 실시간성, 형평성 등의 가치 추구
- ④ 일방향 정보 제공

<해설>

- ①, ②, ③ (O) 실시간 정보 제공, 맞춤형 정보 제공, 고객지향 등을 추구하는 것은 유비쿼터스 정부의 특성입니다. 유비쿼터스 정부는 국민중심, 맞춤형 서비스를 강조하므로 차별 없는 정보접근, 형평성을 추구합니다.
- ④ (X) 일방향 정보 제공은 정부 1.0의 특징입니다. 유비쿼터스 정부는 맞춤형 서비스를 중시하는 미래형 전자정부입니다.

답: ④

37. 길버트(Gilbert)는 행정통제를 통제자의 위치와 제도화 여부에 따라 다음과 같이 네 가지 유형으로 구분하였다. 각 유형에 해당되는 우리나라의 행정통제 방법으로 가장 옳지 않은 것은?

	통제자의 위치		
제도화 여부		외부	내부
	공식적	㉠	㉡
	비공식적	㉢	㉣

- ① ㉠ - 청와대에 의한 통제
- ② ㉡ - 감사원에 의한 통제
- ③ ㉢ - 이익집단 및 언론에 의한 통제
- ④ ㉣ - 직업윤리에 의한 통제

<해설>

- ① (X) ㉠ → 행정부 밖에서 공식적으로 통제 → 청와대는 행정부 내부기관임 → 청와대에 의한 통제는 공식적 내부통제
- ② (O) ㉡ → 행정부 안에서 공식적으로 통제 → 감사원은 대통령 소속 기관이므로 공식적 내부통제
- ③ (O) ㉢ → 행정부 밖에서 비공식적으로 통제 → 이익집단 및 언론에 의한 통제
- ④ (O) ㉣ → 행정부 안에서 비공식적으로 통제 → 직업윤리에 의한 통제

답: ①

38. 다음 중 조직이론에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 인간관계론은 동기 유발 기제로 사회심리적 측면을 강조한다.
- ② 신고전적 조직이론은 인간에 대한 관심을 불러 일으켰고 조직행태론 연구의 출발점이 되었다.
- ③ 신고전적 조직이론은 인간의 조직 내 사회적 관계와 더불어 조직과 환경의 관계를 중점적으로 다루었다.
- ④ 현대적 조직이론은 동태적이고 유기체적인 조직을 상정하며 조직발전(OD)을 중시한다.

<해설>

- ② (O) 신고전적 조직이론은 생산성이 조직 내 인간관계, 동기 부여 등에 의해 결정된다고 보았습니다. 인간적 요소를 중시했던 연구관점은 조직 내의 인간주의를 구현하려는 행태과학의 발전에 영향을 주었습니다.
- ③ (X) 인간의 조직 내 사회적 관계에 관심이 높았으나, 조직과 환경의 관계를 중점적으로 다루지는 못했습니다. 대체로 폐쇄적인 환경관입니다.
- ④ (O) 현대적 조직이론에서는 조직을 환경과 상호작용하는 동태적·유기체적·개방체제로 파악하고 구성원의 자아실현, 조직의 발전 또는 개혁에 초점을 맞추고 있습니다. 참고로 조직발전은 구성원들의 행태를 변화시켜 조직개혁을 성취하려는 과정을 의미합니다.

답: ③

39. 다음 <보기>에서 리더십에 대한 설명으로 옳은 것을 모두 고른 것은?

< 보 기 >

㉠ 블레이크와 머튼(Blake & Mouton)은 관리그리드 모형에서 과업 지향, 인간관계 지향이라는 기준을 활용하여 리더십 유형을 분류하였다.

㉡ 허시와 블랜차드(Hersey & Blanchard)의 경로-목표이론에 의하면 부하의 성숙도에 따라 리더의 역할이 달라져야 한다.

㉢ 거래적 리더십은 변혁적 리더십에 비해 의사소통이 하향적이며 수직적이다.

㉣ 피들러(Fiedler)는 상황적인 요소에 따라 효과적인 리더십의 유형이 달라짐을 주장하면서 리더십 유형을 지시적 리더십, 지원적 리더십, 참여적 리더십, 성취지향적 리더십으로 구분하였다.

- ① ㉠, ㉡
- ② ㉠, ㉢
- ③ ㉡, ㉢
- ④ ㉢, ㉣

<해설>

- ㉠ (X) 허시와 블랜차드의 경로-목표이론이 아닌 생애주기이론입니다. House와 Evans의 경로-목표이론입니다.
- ㉡ (O) 변혁적 리더십에서는 조직을 관리하는 데 조직의 구성원들에게 참여할 수 있는 권한을 줍니다. 거래적 리더십은 리더가 팔로워에게 어떤 역할을 부여하고 그 역할이 성공적으로 수행될 때에는 그에 합당한 보상을 적극적으로 해주는 리더십입니다. 이런 점에서 거래적 리더십은 변혁적 리더십에 비해 의사소통이 하향적이며 수직적이라 볼 수 있습니다.
- ㉢ (X) 리더십 유형을 지시적 리더십, 지원적 리더십, 참여적 리더십, 성취지향적 리더십으로 구분하는 것은 House와 Evans의 경로-목표이론입니다.

답: ②

40. 다음 <보기>는 우리나라 예산의 과정에 대한 내용이다. 괄호 안에 들어갈 숫자의 합(㉠+㉡+㉢+㉣)으로 가장 옳은 것은?

< 보 기 >

- 정부는 재정운용의 효율화와 건전화를 위하여 매년 해당 회계연도부터 ( ㉠ )회계연도 이상의 기간에 대해 재정운용계획을 수립하여야 한다.
- 기획재정부장은 대통령의 승인을 얻은 다음 연도의 예산안편성지침을 매년 ( ㉡ )월 31일까지 각 중앙관서의 장에게 통보해야 한다.
- 기획재정부장은「국가회계법」에 따라 회계연도마다 국가결산보고서를 작성하여 대통령의 승인을 얻어 다음 연도 4월 ( ㉢ )일까지 감사원에 제출하여야 한다.
- 예산의 편성 및 의결, 집행 그리고 결산 및 회계검사의 단계가 일정한 주기로 반복되는 것을 예산주기 또는 예산순기라고 하는데 우리나라의 경우 통상 ( ㉣ )년이다.

- ① 19
- ② 20
- ③ 21
- ④ 22

<해설>

「국가재정법」

제7조(국가재정운용계획의 수립 등) ①정부는 재정운용의 효율화와 건전화를 위하여 매년 해당 회계연도부터 5회계연도 이상의 기간에 대한 재정운용계획(이하 “국가재정운용계획”이라 한다)을 수립하여 회계연도 개시 120일 전까지 국회에 제출하여야 한다.

제29조(예산안편성지침의 통보) ①기획재정부장은 국무회의의 심의를 거쳐 대통령의 승인을 얻은 다음 연도의 예산안편성지침을 매년 3월 31일까지 각 중앙관서의 장에게 통보하여야 한다.

제59조(국가결산보고서의 작성 및 제출) 기획재정부장은 「국가회계법」에서 정하는 바에 따라 회계연도마다 작성하여 대통령의 승인을 받은 국가결산보고서를 다음 연도 4월 10일까지 감사원에 제출하여야 한다.

5회계연도 + 3월 + 10일 + 3년(예산주기) = 21

답: ③