

# 2011년 지방수탁 9급 행정학

수험생 여러분 모두들 수고많으셨습니다.

영역별 출제 비중

총론	1	재무	2
정책	3	정보화사회와 행정	2
조직	5	환류	2
인사	4	지방행정	1

## 01 다음 중 특수경력직 공무원이 아닌 것은?

- ① 정무직 공무원
- ② 별정직 공무원
- ③ 고용직 공무원
- ④ 특정직 공무원

**해설** ④ 특수경력직 공무원에는 정무직, 별정직, 계약직, 고용직 공무원이 있다. 특정직 공무원은 경력직 공무원에 속한다.

**참고** compass 행정학 인사 p.39

▶ ④

## 02 「공공기관의 운영에 관한 법률」의 적용을 받는 공기업의 상임이사(상임감사위원 제외)에 대한 원칙적인 임명권자는?

- ① 대통령
- ② 주무 기관의 장
- ③ 해당 공기업의 장
- ④ 기획재정부장관

**해설** ③ 공공기관의 운영에 관한 법률 제25조에 따르면 공기업의 상임이사는 공기업의 장이 임명한다.

**참고** compass 행정학 정규강의 법률 보충자료(공기업 임원의 임면)

▶ ③

## 03 우리나라의 예산심의에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 예산은 본회의 중심이 아니라 상임위와 예결위 중심으로 심의된다.
- ② 우리나라는 미국과 같이 예산의 형식으로 통과되어 법률보다 하위의 효력을 갖는다.
- ③ 국회는 정부의 동의 없이 새로운 비목을 설치하지 못한다.
- ④ 예결위의 심의과정은 예산조정의 정치적 성격이 강하게 반영되는 특징이 있다.

**해설** ② 예산의 형식에는 법률주의와 예산주의가 있다. 미국의 경우 '법률주의'로 예산이 법률과 동일한 형식을 취하며, 매년 세입예산과 세출예산이 입법절차를 통해 형성된다. 우리나라는 미국과 달리 예산주의로 법률과 다른 예산의 형식으로 성립하므로 법률보다 하위의 효력을 갖는다.

**참고** compass 행정학 재무 p.99

▶ ②

**04** 근무성적 평정시 어떤 평정자가 다른 평정자보다 언제나 좋은 점수 또는 나쁜 점수를 주는 오류는?

- ① 엄격화 경향 (tendency of strictness)      ② 규칙적 오류 (systematic)
- ③ 총계적 오류 (total error)                      ④ 선입견에 의한 오류 (prejudice error)

**해설** ② 규칙적 오류에 대한 설명이다.

규칙(체계적) 오류 (systemetic error)	어떤 평정자가 다른 평정자들보다 언제나 좋은 점수 또는 나쁜 점수를 주게 됨으로써 나타나는 오류. 평정자가 항상 관대화나 엄격화 경향을 보이는 것으로 평정기준이 높거나 낮은데서 오는 규칙적·일관적 착오라고 함.
----------------------------------	--

**참고** compass 행정학 인사 p.57

▶ ②

**05** 나카무라(R.Nakamura)와 스몰우드(F.Smallwood)가 정책대안의 소망스러움(desirability)을 평가하는 기준으로 제시하지 않은 것은?

- ① 노력    ② 능률성
- ③ 효과성     ④ 실현가능성

**해설** 나카무라와 스몰우드는 정책대안의 평가기준으로 소망성과 실현가능성을 제시했으며, 소망성 기준에는 ① 노력, ② 능률성, ③ 효과성, ④ 형평성, ⑤ 대응성, ⑥ 적합성, ⑦ 적정성(충족성)이 있다.

**참고** compass 행정학 정책 p.139

▶ ④

**06** 혼돈이론(chaos theory)에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 현실의 복잡성과 불확실성을 극복하기 위해 단순화, 정형화를 추구한다.
- ② 비선형적, 역동적 체제에서의 불규칙성을 중시한다.
- ③ 전통적 관료제 조직의 통제중심적 성향을 타파하도록 처방한다.
- ④ 조직의 자생적 학습능력과 자기조직화 능력을 전제한다.

**해설** ① 혼돈이론은 복잡한 문제에 대한 통합적 접근을 시도하여 복잡한 관계를 단순화 하지 않고, 있는 그대로 파악하는 것을 추구한다.

**혼돈이론의 주요특성**

통합적 연구	복잡한 문제에 대한 통합적 접근을 시도, 복잡한 관계를 단순화 하지 않고, 있는 그대로 파악
대상체제의 복잡성	대상체제인 행정조직은 질서와 무질서, 구조화와 비구조화가 공존하는 복잡한 체제로 인식
발전의 조건	혼돈을 통제의 대상이 아닌 발전의 불가결한 조건으로 이해하고 긍정적 활용 대상으로 인식
자기조직화 능력	조직의 자생적 학습능력과 자기조직화 능력을 전제
반관료주의 처방	창의적 학습과 개혁을 촉진하기 위해 제한적 무질서를 허용하고, 관료제 조직의 통제중심적 성향과 구조적 경직성 타파를 처방

**참고** compass 행정학 조직 p.239

▶ ①









## 19 우리나라 공공기관의 유형과 그 사례가 잘못 연결된 것은?

- ① 시장형 공기업 - 한국마사회
- ② 준시장형 공기업 - 한국토지주택공사
- ③ 위탁집행형 준정부기관 - 한국농어촌공사
- ④ 기금관리형 준정부기관 - 국민연금공단

**해설** 한국 마사회는 준시장형 공기업에 해당된다.

**참고** compass 행정학 조직 p.247

<b>시장형</b>	자산규모가 2조이상이고, 자체수입액이 대통령령이 정하는 기준(85%)이상인 기관 예) 한국가스공사, 한국전력공사, 인천국제공항공사, 한국공항공사, 부산항만공사, 인천항만공사, 한국석유공사, 한국지역난방공사
<b>준시장형</b>	시장형 공기업이 아닌 공기업 예) 한국관광공사, 한국마사회, 한국광물자원공사, 한국토지주택공사, 한국도로공사 등

▶ ①

## 20 사바티어(P. Sabatier)와 마즈매니언(D. Mazmanian)이 효과적인 정책집행을 위해서 필요하다고 본 전제조건에 해당되지 않는 것은?

- ① 정책결정의 내용은 타당한 인과이론에 바탕을 둔 것이어야 한다.
- ② 법령은 명확한 정책지침을 가지고 대상 집단의 순응을 극대화시켜야 한다.
- ③ 정책목표의 집행과정에서 우선순위를 탄력적이고 신축적으로 조정하여야 한다.
- ④ 유능하고 헌신적인 관료가 정책집행을 담당해야 한다.

**해설** 효과적인 정책집행을 위해서는 다음과 같은 전제조건이 필요하다.

### ▮ 하향적 접근에서의 효과적인 정책집행 조건

- (1) 타당한 인과이론에 바탕을 둔 정책결정의 내용 확보할 것(목표와 수단 간의 인과관계 포함한 기술적 타당성 확보)
- (2) 법령이 정확한 정책 지침을 갖고 있어야 하며 대상집단의 순응을 극대화 하도록 구성할 것 (법적 구조화 강조)
- (3) 유능하고 헌신적인 관료가 집행을 담당할 것
- (4) 결정된 정책에 대해 행정부와 입법부를 포함한 다수의 이해관계 집단으로부터의 지속적인 지지를 받을 것
- (5) 정책목표의 집행 과정 동안 우선순위가 변하지 않고 안정적일 것

**참고** compass 행정학 정책 p.177

▶ ③