

2008년 이후에 7급 시험과 9급 시험 난이도가 정상적인 방향으로 흐르고 있다. 즉, 지방직 시험이 수탁방식으로 정착되면서, 지방직 9급 시험이 지나치게 어렵게 나왔던 경향이 사라지고, 9급 시험은 기본 주제를 중심으로 출제되고 7급 시험은 난이도를 조금 높여서 출제되고 있는 것이다. 이러한 경향은 서울시 시험문제에서도 반영되고 있다.

이번 서울시 문제는 총론, 정책학, 조직론의 비중이 높았다면(전체 70% 이상) 인사행정, 재무행정, 행정환류, 지방행정의 비중이 낮았다. 조직론까지는 암기사항도 있지만 이론 흐름과 이해가 중요하다면, 인사·재무·지방행정은 법령내용이 많아 암기가 필요한 내용이 많은 부분을 차지하기 때문에 암기를 싫어하는 수험생들에게는 쉽게 느꼈을 수 있겠다.

다만, 까다롭게 느꼈을 문제가 3문제 있었다. 먼저, 주요 이론은 아니지만, 특정 학자의 이론분류를 전제로 한 문제가 두 문제 출제되었다(Dubnick & Romzek의 직무특성이론, Hackman & Oldham의 행정책임분류). 물론, 두 문제 모두 조금만 생각하면 쉽게 정답을 찾을 수 있는 문제였다. 따라서, 이 두 문제보다는 지방행정기관에 관한 자치법 상 내용을 묻는 문제(20문)가 어려웠을 것이다. 참고로, 조합주의 문제는 수업 중 충분히 다뤘고, 기본적인 내용에서 나왔기 때문에 어려운 문제는 아니었다.

— 강제명(에듀윌 ; 합격의 법학원)

01 Denhardt의 신공공서비스(New Public Service) 이론의 원류가 아닌 것은?

- ① 민주적 시민이론
- ② 포스트모던 행정이론
- ③ 조직인본주의
- ④ 신행정학
- ⑤ 공공선택이론

02 영국 시민헌장(Citizen's Charter)의 기본원리와 가장 거리가 먼 것은?

- ① 선택
- ② 정보 공개
- ③ 친절과 도움
- ④ 불만처리절차의 공포
- ⑤ 다양성의 존중

03 지식정부 공공행정의 기대효과로 보기 어려운 것은?

- ① 개인의 전문성 증진
- ② 조직의 업무능력 향상
- ③ 조직 지식의 공동재산화
- ④ 정보와 지식의 중복 활용
- ⑤ 학습조직의 기반 구축

- ② 조직의 구성원들은 합리적인 경제적 원리에 따라서 행동하지 못한다고 가정한다.
- ③ 전문화와 분업을 통하여 조직의 효과적 운영과 생산성 극대화를 추구한다.
- ④ 조직이 합법적 규칙과 권위에 기초할 때 개인의 오류 제거가 가능하다고 가정한다.
- ⑤ 현대적 조직이론의 초석을 제공하였다는 점에서 긍정적인 평가를 받기도 한다.

09 C. Perrow의 과제기술 유형 중 가장 높은 수준의 유기적 조직구조가 효과적인 경우는?

- ① 장인 기술(craft technology)
- ② 일상적 기술(routine technology)
- ③ 비일상적 기술(non-routine technology)
- ④ 공학 기술(engineering technology)
- ⑤ 서비스 기술(service technology)

10 Herzberg의 욕구충족요인 이론론에 대한 설명으로 가장 거리가 먼 것은?

- ① 조직 구성원에게 만족을 주는 요인과 불만족을 주는 요인은 상호독립적이다.
- ② 동기요인이 없을 경우, 구성원에게 불만족을 초래하지만 이것이 잘 갖추어졌다고 직무수행동기를 유발하는 것은 아니다.
- ③ 환경에 관한 것으로 직무에 불만족을 느끼게 하거나 혹은 예방하는데 작용하는 요인을 위생요인이라고 한다.
- ④ 만족의 반대는 불만족이 아니라 만족이 없는 상태이다.
- ⑤ 관리자 입장에서는 구성원을 만족시키기 위하여 위생요인과 동기요인을 모두 고려하여야 한다.

11 불확실성은 미래예측, 전략경영 등에 요구되는 지식의 부족 때문에 발생하는 현상이다. 불확실성의 대처방안으로 적합하지 않은 것은?

- ① 휴리스틱스(heuristics)의 활용
- ② 가외성 장치의 활용
- ③ 표준화
- ④ 총체적 합리성의 확보
- ⑤ 문제의식적 탐색(problematic search)

12 개별 직무와 직위를 부서로 묶어서 관리하는 조직구조설계에 대한 설명으로 가장 거리가 먼 것은?

- ① 기능부서화 - 유사기능 혹은 업무과정을 수행하는 구성원을 동일 부서로 묶는 방식
- ② 사업부서화 - 구성원을 조직 생산물에 따라 동일부서로 묶는 방식

- ③ 지역부서화 - 특정지역 고객에게 봉사하기 위해 조직자원을 조직하는 방식
- ④ 혼합부서화 - 두 개의 부서화 대안을 동시에 적용하는 조직구조 설계
- ⑤ 자원부서화 - 지역적으로 부서화되어 고객에게 통합서비스를 제공하는 방식

13 Hackman과 Oldham의 직무특성이론에서 업무결과에 대한 책임성 인식을 제고하는 직무설계의 측면은?

- ① 기술 다양성(skill variety) ② 과제 정체성(task identity)
- ③ 과제 중요성(task significance) ④ 자율성(autonomy)
- ⑤ 환류(feedback)

14 인사행정의 제도적 기반에 대한 설명과 가장 거리가 먼 것은?

- ① 우리나라는 직업공무원제도를 헌법상의 제도보장으로 선언하고 있다.
- ② 실적제와 개방형 충원을 동시에 지향하면 직업공무원제가 성립되기 어렵다.
- ③ 우리나라에서는 정무직 공무원에 대해서만 엽관제적 임용이 가능하도록 되어 있다.
- ④ 미국은 고위공무원단을 통해 고위관리자들이 전정부적 시각에서 정책을 이해하도록 노력하고 있다.
- ⑤ 영국은 직위분류제적 요소를 강화해 나가면서 공직전문성을 높이려 하고 있다.

15 직위분류제에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 직위란 한 사람의 근무를 필요로 하는 직무내용과 책임이다.
- ② 등급은 직무의 종류는 다르지만 동일 보수를 줄 수 있는 모든 직위를 말한다.
- ③ 직군은 직무의 종류는 유사하나 곤란도, 책임도가 상이한 직급의 군이다.
- ④ 직군은 직무의 성질이 유사한 직렬의 집단이다.
- ⑤ 직급은 직무의 성질이 유사하여 자격, 시험, 인사행정상 동일하게 다룰 수 있는 직위의 집단이다.

16 각 예산제도의 내용에 관한 설명으로 옳은 것은?

- ① 성과예산은 기획책임이 분산적이다.
- ② 계획예산은 기획책임이 분산적이다.
- ③ 목표관리예산은 기획책임이 집권적이다.
- ④ 품목별예산은 기획책임이 집권적이다.
- ⑤ 영기준예산은 기획책임이 집권적이다.

17 일몰법과 영기준예산에 대한 설명으로 부적절한 것은?

- ① 둘 다 감축관리의 실행에 활용된다.
- ② 일몰법은 대개 3~7년의 기간 후에 사업을 종료한다.
- ③ 영기준예산은 매년 심사하여 결정한다.
- ④ 둘 다 자원의 합리적 배분을 의도한다.
- ⑤ 영기준예산은 입법적 과정이다.

18 개개의 항목에 대한 통제가 아니라 예산 총액만 통제하고, 구체적인 항목별 지출에 관해서는 집행부에 대한 재량권을 확대하는 성과 지향적 예산제도는?

- ① 조세지출예산제도
- ② 통합재정제도
- ③ 성인지예산제도
- ④ 지출통제예산제도
- ⑤ 기금관리제도

19 Dubnick과 Romzek의 행정책임성 유형 중 내부 지향적이고, 통제의 정도가 높은 책임성은?

- ① 정치적 책임성
- ② 법적 책임성
- ③ 전문가적 책임성
- ④ 관료적 책임성
- ⑤ 시민적 책임성

20 우리나라의 지방자치제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 행정기구는 대통령령에 따라 조례로 설치할 수 있다.
- ② 단체장의 직속기관은 대통령령에 따라 조례로 설치할 수 있다.
- ③ 사업소는 대통령령에 따라 조례로 설치할 수 있다.
- ④ 출장소는 대통령령에 따라 조례로 설치할 수 있다.
- ⑤ 합의제 행정기관은 대통령령에 따라 조례로 설치할 수 있다.

2010

서울시 7급 행정학(2010. 6. 12) 해설

01 ⑤

덴하르트의 신공공서비스론(NPS)은 신공공관리론(NPM)에 대한 반발로 제시된 이론이다. 민주적 시민이론, 지역공동체와 시민사회모델, 조직의 인간주의와 담론이론에 기초한 대안 모델이다. 담론/공론/소통을 통한 공익의 도출, 책임의 다원성과 행정체제의 정당성을 강조한다. 신공공서비스론은 다음과 같은 특징을 갖는다(강제명 행정학 개론 I, p.213).

- ㉠ 행정의 역할 : 방향잡기 → 서비스 제공
- ㉡ 시민에 대한 시각 : 고객 → 동료로서 시민
- ㉢ 가치에 대한 시각 : 생산성 → 인간적 가치로의 전환을 꾀한다.
- ㉤ 공공선택론은 인본주의 모델보다는 합리적 경제인을 가정한 경제학적 이론이며, 시민을 고객으로 간주하며, 신공공관리론의 이론적 베이스가 된다.

02 ⑤

행정서비스헌장은 모든 공공기관이 제공하는 서비스 기준과 내용, 서비스를 제공받을 수 있는 절차와 방법, 잘못된 서비스에 대한 시정 및 보상조치 등을 구체적으로 정하여 공표하고 이의 실천은 시민이 당연히 누려야 할 권리로 보장해 줄 것을 스스로 약속한 문서이다(강제명 행정학 개론 I, p.195-196).

- ㉠ 고객의 선택을 중시하는 고객지향적 관리와 맥을 같이한다. ㉢ 친절과 도움도 고객지향적 관리의 기초가 된다.
- ㉡㉣ 시민헌장은 서비스 기준 등에 대한 체계적인 정보공개를 강조한다.
- ㉤ 시민헌장은 표준화된 절차를 강조한다. 표준화된 절차는 다양성과 거리가 멀다. 참고로, 일반적인 고객지향적 서비스는 다양한 고객선택에 대한 반응성을 중시하지만, 고객헌장에서의 표준이란 행정기관 스스로가 기준을 마련하고 그 기준을 준수하겠다는 것이다.

03 ④

지식정부는 불확실성과 고객 needs의 다양성과 복잡성에 대해 sensitive하고 responsive한 대응능력을 갖춘 정부로서, 학습을 통해 새로운 지식을 창출하고 이를 통해 문제해결과 자신의 경쟁성과 가치를 제고하며, 지식의 공유를 바탕으로 한 학습과 혁신의 확산을 추구하는 정부를 말한다(강제명 행정학 개론 I, p.254).

- ㉠㉡ 공무원 개개인 및 조직의 전문성과 업무능력, 창의성과 성찰력을 높인다.
- ㉢ 지식정부는 개인의 암묵지를 공유할 수 있는 공유체계를 구축한다.
- ㉣번 지문은 해석의 여지는 있으나, 중복활용이 정보와 지식의 공유체계를 통한 공동활용이라는 의미가 아니라, 개별 부처가 별도로 정보와 지식을 관리함으로써 발생하는 중복을 지칭한다면, 전통적인 계층제 정부의 특징이라 할 수 있다.

04 ③

롤스의 관심사는 1960년대 서구의 지적 위기라 불리는 혼란기에 행태주의가 제시하지 못했던

사회갈등을 통합할 수 있는 정의원칙을 제시하는 데 있었다. 그는 자유주의의 전통적인 사고, 즉 인간은 자유롭고 평등한 존재이자 합리적이고 이성적인 존재로 가정한다. 문제는 조선시대의 유교나 중세 서구의 기독교와 같은 공유된 규범이 붕괴되어 버린 다원화된 현대 사회(롤스는 이를 합당한 다원주의(reasonable plurality라 부른다)에서 무엇이 공익인지 찾을 수 있는지에 대한 질문을 던진다. 이에 대해 그가 제시한 대답은 무엇이 좋은 삶인지 혹은 전체의 이익인지(선 Good)가 아닌 '공정성'으로서의 정의였다. 대립되는 의견이 존재하는 경우에 '가위 · 바위 · 보'로 결정하는 것처럼 사전에 누가 이길지 정해져 있지 않으며, 사후에 반복되지 않는다면 (공정한 게임의 규칙에 따른 결정이라면) 사회구성원은 이를 수용할 것이라는 것이다. 무지의 베일을 가정한 롤스의 정의 원칙은 (1) 평등한 자유의 원칙, (2) 차등조정원리(차등조정원리에는 기회균등과 maximin 원칙으로 구성된다)으로 구성되며, 자유원칙이 차등조정원리보다 우선한다(강제명 행정학 개론 I, p.294-295).

- ① 지문의 공평은 공정성과 같은 의미이며, 배분적 정의는 기회균등과 최소극대화원칙에 입각할 때 공정하다고 보았다.
- ③ 반대로 설명되었다.
- ⑤ 제1원칙인 자유와 제2원칙인 평등의 조화를 추구한다.

05 ②

노사정 3자 합의체제인 조합주의는 자율적으로 결성되는 결사체간의 타협과 조정을 중시하는 다원주의와 다음과 같은 점에서 대비된다. 정책네트워크는 양자의 중간적 성격을 갖는다(강제명 행정학 개론 I, p.364).

구 분	조합주의	정책네트워크	다원주의
결 성	강제적, 독점적 조직	자율적, 다원적 조직	자율적, 다원적 조직
조직운영	위계적, 수직적	수평적	수평적
국가와 연계	제도화됨(강한 제약)	제도화됨(약한 제약)	연계 없음
국가역할	자율성(개입자, 중재자)	상대적 자율성	수동적(중립적 조정/중재자)

집단은 다원주의와 달리 국가에 의해 강제적으로 조직되며, 이익대표의 독점권을 부여받는 대신 국가의 일정정도 통제를 수용한다. 그리고, 노사정 간의 합의사항의 이행을 위해 위계적으로 운영된다. 국가는 다원주의와 달리 자율적이며(공익을 판단하고, 노사간 갈등에 개입하며, 사회임금을 제공하는 존재다), 국가와 집단간의 제도화된 연계체제를 가지고 있다(강제명 행정학 개론 I, p.363).

06 ④

- ① 합리적 경제인을 가정하는 경제학과 달리, 상호의존관계를 전제로 한 사회학이나 문화인류학을 베이스로 한다.
- ③ 상호의존관계가 형성되는 것은 자신이 갖지 못한 상대방이 보유한 자원 때문이다.
- ④ 이슈 네트워크는 폐쇄적인 하위정부모형과 달리 개방적인 네트워크다.
- ⑤ 네트워크에서 행위자간 관계는 네트워크에서의 위치(중심성)와 상호작용의 망(밀도)에 의해 결정된다.

정책네트워크에 대한 설명은 [강제명 행정학 개론 I], p.351 이하 참조할 것.

07 ①

1990년대 이후 등장한 조직에 대한 새로운 모형들을 묻고 있다(강제명 행정학 개론 I, p.512)

- ① 삼엽조직은 조직을 구성하는 세 가지 형태의 근로집단을 중심으로 하는 조직이다. 맞는 문장이다.
- ② 혼돈정부는 혼돈이론에 기초한 것이다. 즉, 혼돈을 제거하는 것이 아니라, 질서란 혼돈 속에서 자발적으로 형성되는 것이며, 혼돈 속의 질서를 발견함으로써 조직변동에 대한 이해가 가능하다고 본다.
- ③ 공동(空洞)조직은 정부가 기획, 조정기능만을 수행하고 중요한 생산기능을 민간과 같은 제3자에게 위탁하는 경우를 말한다. 그림자 정부, 제3자적 정부와 같은 개념이다. 정부 영향력의 팽창을 야기한다는 비판을 받기도 하지만, 정부조직이 민간에까지 확장된 확대조직과는 다른 개념이다.
- ④ 그림자 국가는 고객에 대한 복지 서비스의 공급에 중요한 역할을 수행한다.
- ⑤ 후기 기업가조직은 꼬끼리가 생쥐처럼 민첩하게 움직이는 조직으로 신속성과 창의성 등을 강조한다.

08 ②

고전적 조직이론은 인간을 합리적 경제인으로 가정하고, 조직구조의 합리성, 엄격한 관리와 통제, 권한과 책임의 명확화, 기능중심의 분업, 계층제, 작업에 대한 경제적 보상 등을 중심원리로 한다. ②는 신고전 조직이론(사회적 존재)이나 현대이론(자아실현인 혹은 복잡인)과 관련된다(강제명 행정학 개론 I, p.508). ④는 베버의 관료제론에 대한 설명이다. ⑤ 능률성과 합리성은 조직관리의 기본원칙이라는 점에서 현대 조직이론의 기반을 제공했다(강제명 행정학 개론 I, p.509).

09 ③

페로우는 조직의 기술을 분석가능성과 다양성을 기준으로 분류하였다. 설문은 비밀상적 기술에 대한 설명이다(강제명 행정학 개론 I, p.530). ⑤는 페로우 분류와 관련 없다.

10 ②

①③④ 허즈버그는 인간의 욕구를 만족요인과 불만요인으로 나누었으며, 양자는 별개의 평행선(독립적)이라 보았다. 만족요인은 직무와 관련된다는 점에서 동기요인이라 부르며, 불만요인은 조직의 환경과 관련된다는 점에서 위생요인이라 부른다. ②⑤ 동기요인은 구성원의 사기를 높이는 방향으로 작용한다면, 위생요인은 사기를 떨어뜨리는 방향으로 작용한다(강제명 행정학 개론 I, p.543).

11 ④

불확실성이 존재하는 경우, 완전한(총체적, 포괄적) 합리성을 포기하고 제한된(한정적) 합리성을 추구하거나, SOP(표준), 가외성, 탐지(heuristic) 등을 활용한다(강제명 행정학 개론 I, p.553).

12 ⑤

보통 조직구조 설계에 있어서는 기능, 과정(절차), 고객·대상, 장소를 기준으로 구분한다. 이러한 고전적 조직설계와 달리, project team은 산출물 중심의 사업부서화 방식이라면, matrix 조직은 기능과 산출물(사업)이라는 두 기준을 혼합한 부서화 방식이다(강제명 행정학 개론 I, p.594).

⑤ 자원을 중심으로 부서화하는 것도 가능하겠지만, 설명은 지역중심의 부서화 방식이다. 따라서, 틀린 지문이다.

13 ④

Hackman과 Oldham은 기술의 다양성, 직무정체성(직무의 완결성), 직무중요성(영향력의 정도), 자율성, 환류(직무수행성과에 대한 정보) 등 다섯 가지 요인으로 직무특성을 구분하며, 직무수행자의 성장욕구 수준이 직무특성과 심리상태, 성과 간의 관계를 조절하는 변인으로 작용한다고 보았다(강제명 행정학 개론 I, p.545).

설문에서는 [업무결과에 대한 책임성 인식을 제고]한다고 되어 있는 데, 이는 구성원이 자율적으로 업무를 수행하는 경우에 가능하다(평소에 자율과 책임은 항상 동시에 요구된다고 했던 점을 기억하거나, 결정하는 자가 책임을 지는 게 조직 내 권한 관계의 기본원리라 했던 점을 기억할 것)는 것을 기억한다면 답은 쉽게 찾을 수 있었을 것이다.

14 ③

③ 우리나라는 정무직과 별정직 등에 업무임용이 가능하다(강제명 행정학 개론 II, p.9).

15 ③

③ 직군은 성질이 유사한 직렬의 군이다. 직무의 종류는 유사하나 곤란도, 책임도가 상이한 직급의 군은 직렬이다(강제명 행정학 개론 II, p.20).

16 ①

①② LIBS, PBS, ZBB는 상향식 과정을 통해 예산이 결정되기 때문에 책임은 분산적이라면(강제명 행정학 개론 II, p.249), 계획예산은 기획부서가 집권적으로 결정하기 때문에 기획책임이 집중적이다(강제명 행정학 개론 II, p.251).

③ 목표관리예산은 상향적, 참여적 관리를 추구하기 때문에 분권적이다.

17 ⑤

영기준 예산(ZBB)은 기존 사업과 새로운 사업을 구분하지 않고 모든 사업을 Zero-base에서 엄밀히 분석하여 사업의 타당성과 자원배분의 합리성을 제고하려는 예산제도를 말한다. 1976년 미국 콜로라도 주에서 처음 도입된 일몰제도는 행정기관, 사업, 예산, 규제 등에 대해 존속기간을 정하고, 그 기간이 도래되는 경우 자동으로 폐지되도록 하는 제도를 말한다.

⑤ 영기준예산은 예산편성과정에서 작성되는 행정과정이라면, 일몰법은 법에 대한 심사로 입법과정이다(강제명 행정학 개론 II, p.256). ① 영기준은 우선순위결정을 통해서, 일몰법은 자동종결을 통해서 기존 사업의 종결을 이끌어 내는 감축관리 수단이다.

18 ④

설문은 지출통제예산제도에 대한 설명이다(강제명 행정학 개론 II, p.165).

① 조세지출예산제도는 조세감면에 대한 통제를 위한 제도, ② 통합재정제도는 정부 재정활동의 총규모와 재정활동이 국민소득과 경제에 미치는 효과를 분석하기 위한 제도, ③ 성인지에 예산제도는 정부사업이 남녀평등에 미치는 효과를 분석하기 위한제도, ⑤ 기금관리제도는 기금의 방만한 관리를 방지하기 위한 제도를 말한다.

19 ④

① 정치적 책임성은 선거구민에 대한 반응성(espnsiveness)을, ② 법적 책임성은 대의제 하에서 대표가 정한 법에 대한 책임(accountability)을 말한다. ⑤은 전통적인 분류와는 관련이 없고, 최근 시민의 정치참여가 확대되면서 언급될 수 있는 부분이다. 이들 책임성 개념은 모두 외부지향적이다.

③ 전문가적 책임성(responsibility)은 Wado가 강조한 것으로 자율적 책임에 속한다. 즉, 통제 정도가 낮다. ④ 관료적 책임성은 Weber가 강조한 합법적 권위에 기초한 지시와 명령에 의해 확보되는 책임성이다. 통제 정도가 높다. Dubnick과 Romzek을 모르더라도 정답을 쉽게 찾을 수 있었을 것이다. (이 문제에 대한 해설은 "강제명 행정학 기출문제집" p.49 Q12문 / p.286 해설).

20 ⑤

자치단체의 행정기관 및 기구에 있어서 원칙은 당해 자치단체의 조례로 설치하는 것이다(자주 조직권). 다만, 방만한 조직팽창 등의 문제를 방지하기 위해 그 기준을 대통령령으로 설정하는 경우가 대부분이다. 다만, 이 문제는 7급 시험범위에 속하는 행정법 각론의 지방자치법 규정을 아는지에 관한 문제로 보인다.

지방자치법상 직속기관, 사업소, 출장소 등은 아래와 같으며(강제명 행정학 개론 II, p.408),

구 분	직속기관	사업소	출장소	합의제 행정기관
의 의	소 방 · 교 육 · 보 건 · 시험연구 등	장의 권한에 속하는 특정사무 분장	장의 사무 전반을 지역적으로 분장	정치적 중립성이 요청되는 사무
요 건	소관 사무의 범위 안에서 필요한 때	특정업무를 효율적으로 수행	원격지 주민편의 특정지역개발 촉진	소관사무의 일부를 독립하여 수행
근 거	조례	조례	조례	법령, 조례

직속기관, 사업소, 출장소는 대통령령에 따라 조례로 설치할 수 있다고 규정되어 있다. 행정기구와 합의제 기관의 법률 규정은 약간 상이하게 되어 있는데,

① 행정기구는 자치법 제112조 1항에서 "지방자치단체는 그 사무를 분장하기 위하여 필요한 행정기구와 지방공무원을 둔다"고 규정하면서 제2항에서 "제1항에 따른 행정기구의 설치와 지방공무원의 정원은 인건비 등 대통령령으로 정하는 기준에 따라 그 지방자치단체의 조례로 정한다"고 규정하고 있다.

⑤ 합의제 행정기관은 자치법 제116조 1항에서 "지방자치단체는 그 소관 사무의 일부를 독립하여 수행할 필요가 있으면 법령이나 그 지방자치단체의 조례로 정하는 바에 따라 합의제행정기관을 설치할 수 있다"고 규정하면서 제2항에서 "제1항의 합의제행정기관의 설치·운영에 관

하여 필요한 사항은 대통령령이나 그 지방자치단체의 조례로 정한다"고 규정하고 있다.
따라서, 정답은 5번이다.