

행정학 - 위계점 교수 [B책형]

1. 신공공관리적 행정개혁의 문제점, 성과 및 과제에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 시장유사기제의 적용에 따른 문제점으로 민간위탁은 독과점의 폐해를 야기할 수 있다.
- ② 분권화와 권한이양에 따른 문제점으로 정책기능과 집행기능 간 기능분담의 적절성 확보가 어렵다.
- ③ 공공부문의 책임성, 합리성 및 민주성 확보에 기여할 수 있다.
- ④ 신공공관리적 개혁의 효과성에 상대적으로 중요성이 높은 변수를 개발하여 개혁수단으로 적용한다면 적실성이 높아질 수 있다.

2. 다음에서 공통적으로 설명하고 있는 것은?

- 사회적 관계에서 상호이익을 위해 집합행동을 촉진시키는 규범과 네트워크
- 행위자가 자신이 소속한 집단과 네트워크에 있는 자원에 접근함으로써 얻을 수 있는 자산
- 사회적 네트워크 또는 사회구조의 구성원이 됨으로써 확보할 수 있는 행위자의 능력

- ① 뉴 거버넌스 ② 사회자본
③ 신제도론 ④ 조합주의

3. 리더십에 대한 이론과 그에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 자질이론 - 지도자의 특성으로 지능과 인성뿐 아니라 육체적 특징을 들고 있다.
- ② 행태이론 - 상이한 지도유형이 구성원의 과업 성과에 어떤 영향을 주는가를 분석한다.
- ③ 권력 영향력이론 - 지도자 행태, 부하의 성숙도, 그리고 특정 상황에 따른 각 지도자 행태의 효과성에 관심을 갖는다.
- ④ 상황 리더십이론 - 모든 조직에 적용할 수 있는 가장 효과적인 지도자 유형은 존재하지 않는다고 본다.

4. 발생주의회계에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 자의적 회계처리가 불가능하여 통제가 용이하다.
- ② 기관별 성과의 비교가 가능하다.
- ③ 감가상각과 미지급금 등의 인식이 어렵다.
- ④ 자산, 부채, 자본(순자산) 등을 인식하지 못하는 단점이 있다.

5. 전자정부 및 지역정보화에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① UN이 전자정부 발달단계에서 최종단계로 본 것은 통합처리(seamless) 단계이다.
- ② 지역정보화에는 기존의 산업화 과정에서 나타난 지역 간 격차 문제 해결을 위해 지방정부의 주체적 노력이 요구된다.
- ③ 지역정보화는 지역 간 정보 격차를 해소하는 지역의 정보화와 지역의 균형적 발전을 위한 정보의 지방화를 포함한다.
- ④ 정보의 그레섬(Gresham) 법칙은 공개되는 공적정보시스템에는 사적정보시스템에 비해서 상대적으로 가치가 큰 정보가 축적되는 현상을 말한다.

6. 행정학의 주요 접근방법인 생태론적 접근방법의 특징에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 생태론적 접근방법을 행정학에 도입한 것은 1947년 가우스(J. M. Gaus)이다.
- ② 행정현상을 자연·사회·문화적 환경과 관련시켜 이해하려고 한다.
- ③ 행정이 추구해야 할 목표나 방향을 명확히 제시하고 있다.

④ 서구 행정제도가 후진국에서 잘 작동하지 않는 이유는 사회문화적 환경이 다르기 때문이라고 본다.

7. 각종 예산제도의 특성과 발달에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 예산개혁의 정향은 주로 통제지향 → 기획지향 → 관리지향 → 참여지향 → 감축지향 순으로 진행되었다.
- ② 자본예산은 케인즈 경제학이나 후생경제학의 영향으로 성립된 예산제도로서 장기기획과 예산의 연계를 강조하게 된다. 그러나 행정부에 의한 기획중심적 성향으로 인하여 의회 예산심의기능의 약화를 초래할 수 있다.
- ③ 계획예산제도는 사업단위 뿐만 아니라 조직단위도 의사결정단위가 될 수 있다는 점에서 영기준예산보다 더 융통성 있는 제도라 할 수 있다.
- ④ 성과주의 예산은 단위원가를 근거로 신축적으로 예산을 수립하기 때문에 행정관리에 있어서 능률성을 추구한다. 따라서 장기적인 계획과의 연계보다는 구체적인 개별사업만을 중시하는 경향이 있다.

8. 정부지출에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 정부의 총지출 규모는 일반회계 > 기금 > 특별회계의 순으로 크다.
- ② 기금은 특별회계처럼 국회의 심의·의결로 확정되며, 집행부의 재량이 상대적으로 큰 편이다.
- ③ 국가재정법상 금융성 기금의 주요항목 지출금액의 변경범위가 20%를 초과하면 국회의 의결이 필요하다.
- ④ 국가재정법상 기금관리장치로 국정감사, 자산운용위원회, 기금운용심의회 등이 있다.

9. 다음 표에 제시된 공공서비스의 유형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

특성		경합성 여부	
		경합성	비경합성
배제성 여부	배제성	㉠	㉡
	비배제성	㉢	㉣

- ① ㉠ - 기본적인 수요조차 충족하기 어려운 저소득층이나 사회적 약자를 위해 부분적인 정부개입이 필요하다.
- ② ㉡ - 서비스의 상당 부분이 정부에서 공급되는 이유는 부정적 외부효과로 인한 시장실패에 대응해야 하기 때문이다.
- ③ ㉢ - '공유재의 비극'을 초래하는 서비스로서 공급비용 부담 규칙과 무분별한 사용에 대한 규제 장치가 요구된다.
- ④ ㉣ - 과소 또는 과다 공급을 초래하는 만큼 원칙적으로 공공부문에서 공급해야 할 서비스이다.

10. 조직이론에서 집단의 성과에 영향을 미치는 요인에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 동질적인 집단은 신속성을 요구하거나 창조성을 요구하는 과업수행에 적합하다.
- ② 과업의 특성에 따라 집단 규모가 성과에 미치는 영향이 다르다.
- ③ 구성원들의 동조행동을 강요하는 규범의 역기능적 측면을 관리하여 성과를 향상시킨다.
- ④ 집단의 응집력이 반드시 조직의 목표달성에 기여한다고 볼 수는 없다.

11. 공공선택론적 행정학 연구의 특징이 아닌 것은?

- ① 합리적 경제인으로서의 개인
- ② 방법론적 개체주의
- ③ 정치는 합리적 개인들간의 자발적 교환작용
- ④ 제도적 장치의 경시

12. 세외수입의 종류와 그에 대한 설명을 바르게 연결한 것은?

- ㉠ 지방자치단체가 주민의 복지증진을 위해 설치한 공공시설을 특정소비자가 사용할 때 그 반대급부로 개별적인 보상원칙에 따라 지방자치단체의 조례에 의거하여 강제적으로 부과·징수하는 공과금이다.
- ㉡ 지방자치단체의 재산 또는 공공시설의 설치로 인해 주민의 일부가 특별히 이익을 받을 때 그 비용의 일부를 부담시키기 위해 그 이익을 받는 자로부터 수익의 정도에 따라 징수하는 공과금이다.
- ㉢ 지방자치단체가 특정인에게 제공한 행정 서비스에 의해 이익을 받는 자로부터 그 비용의 전부 또는 일부를 반대급부로 징수하는 수입이다.

- ① 사용료 - 분담금 - 수수료
② 수수료 - 부담금 - 과년도 수입
③ 사용료 - 부담금 - 과년도 수입
④ 수수료 - 부담금 - 사용료

13. 학자와 조직유형간 관계를 연결한 것으로 옳지 않은 것은?

- ① Parsons - 강압적조직, 공리적조직, 규범적조직
- ② Mintzberg - 단순구조, 기계적 관료제, 전문적 관료제, 할거적 구조, 임시체제
- ③ Blau & Scott - 호혜적 조직, 기업조직, 봉사조직, 공익조직
- ④ Cox, Jr. - 획일적조직, 다원적조직, 다문화적조직

14. 공무원 근무성적평정제도에 대한 설명으로 옳은 것을 모두 고른 것은?

- ㉠ 근무성적평정의 목적 중에는 공무원의 능력발전, 시험의 타당성 측정 등이 있다.
- ㉡ 우리나라는 평정상의 오차나 편파적 평정을 시정하기 위하여 이중평정제를 실시한다.
- ㉢ 근무성적평정의 기준이 일정하지 않은 경우에 발생하는 오류를 시간적 오류라고 한다.
- ㉣ 근무성적평정 요소 간의 상대적 비중은 근무성적 50%, 직무수행능력 30%, 직무수행태도 20%이다.

- [illegible]

15. 정책평가의 내적타당도 저해요인에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 사건효과는 실험기간 동안에 일어난 역사적 사건이 실험에 영향을 미치는 것을 의미한다.
- ② 성숙(성장)효과는 실험기간 중 실험집단의 특성이 변화함으로써 결과에 영향을 미치는 것을 의미한다.
- ③ 시험효과는 측정자와 측정방법이 달라짐으로써 측정결과에 영향을 미치는 것을 의미한다.
- ④ 통계적 회귀는 실험집단으로 선정된 집단이 잘못 선정되어 측정하고자 하는 결과변수의 수준이 지나치게 높거나 낮았다가 다음 측정에서는 평균치로 향하는 것을 의미한다.

16. 현상학적 접근방법에 대한 설명으로 옳은 것을 모두 고른 것은?

- ㉠ 행정현상의 본질, 인간인식의 특성, 이론의 성격 등 사회과학 연구의 본질적 문제에 대해 실증주의와 행태주의적 연구방법에 반대한다.
- ㉡ 진리의 기준을 맥락의존적인 것으로 보며, 상상 · 해체 · 영역해체 · 타자성 등의 핵심개념을 포함하고 있다.
- ㉢ 사회현상 또는 사회적 실체란 자연현상처럼 사람과 동떨어진 객체로 존재하는 것이 아니라, 사람들의 상호 주관적인 경험으로 이루어진다.
- ㉣ 복잡한 미래 사회에서 정부의 방향잡기 역할이 어렵거나 불가능하기 때문에 행정의 역할은 서비스를 제공해야 하는데 있음을 강조한다.

① ㉠ ㉡

② ㉠ ㉢

③ ㉡ ㉣

④ ㉢ ㉣

17. 대표관료제(Representative Bureaucracy)에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 킹슬리(D. Kingsley)가 1944년에 처음 사용한 개념이다.
- ② 임명직 관료집단이 민주적 방법으로 행동하도록 하기 위한 방안으로 도입되었다.
- ③ 대표관료제는 내부통제를 강화하는 기능을 가지고 있다.
- ④ 관료들의 객관적 책임을 매우 현실적이라고 주장한다.

18. 정책의제설정이론에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① Simon의 의사결정론은 왜 특정의 문제가 정책문제로 채택되고 다른 문제는 제외되는가에 대한 설명에 한계가 있다.
- ② 무의사결정론은 사회문제에 대한 정책과정이 진행되지 못하도록 막는 행동 등을 설명한 이론으로 엘리트 이론의 관점을 반영하는 것이다.
- ③ 체제이론에서는 체제의 능력을 과시하기 위해 다수의 사회문제를 정책문제로 채택한다고 본다.
- ④ 다원론에서는 어떤 사회문제로 인하여 고통을 받고 있는 집단이 있으면, 이들의 지지를 필요로 하는 누군가에 의해 그 사회문제가 정책문제로 채택된다고 본다.

19. 프레스만(Pressman)과 윌다브스키(Wildavsky)가 『집행론(Implementation)』에서 설명한 공동행동의 복잡성(Complexity of Joint Actions)에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① Pressman과 Wildavsky는 실패한 정책인 The Oakland Project를 분석하여 정책집행과정을 설명하였다.
- ② Pressman과 Wildavsky는 정부사업이 성공하는 것이 얼마나 어려운 일인가를 설명하였다.
- ③ Pressman과 Wildavsky는 단순한 정부사업 또는 프로그램도 집행과정에서 많은 참여자와 다양한 관점과 길어진 의사결정과정을 통해 복잡한 프로그램으로 바뀐다고 설명하였다.
- ④ Pressman과 Wildavsky는 50개의 상호독립적인 의사결정점을 모두 통과할 수 있는 확률은 각 의사결정점을 통과할 수 있는 확률이 90%인 경우 약 5%라고 설명하였다.

20. 「공직자윤리법」과 그 시행령에 근거하여 재산등록 의무를 갖는 공무원이 아닌 것은?

- ① 건축 · 토목 · 환경 · 식품위생 분야의 대민 관련 인 · 허가 담당 지방자치단체 소속 7급 일반직 공무원
- ② 예산의 편성 및 심사를 담당하는 지방자치단체 소속 7급 일반직 공무원
- ③ 조세의 부과 · 징수 · 조사 및 심사를 담당하는 지방자치단체 소속 7급 일반직 공무원
- ④ 감사원 소속의 7급 일반직 공무원

<정답 및 해설>

1. [해설] 신공공관리론의 한계 : 행정의 형평성, 민주성, 가외성 가치 등한시 - 신공공관리론은 효율성을 강조한다. 따라서 형평성, 민주성, 가외성의 중요성을 상대적으로 간과한다는 비판을 받는다.

[정답] ③

☞ 참고 : 2011년 7급 알파플러스 행정학, p.258.

2. [해설] 박스의 내용은 사회자본에 대한 설명이다. 사회자본은 공통의 목적을 위해서 사람들 사이의 협력적 관계를 형성하게 만드는 사회적 구조로서, ① 신뢰(trust), ② 상호 호혜의 규범(norms of reciprocity), ③ 사회적 연결망(social networks) 등을 핵심적 요소로 하며, 이외에 믿음(beliefs)과 규율(rules) 등을 내포한다.

[정답] ②

☞ 참고 : 2011년 7급 알파플러스 행정학, p.166.

3. [해설] ③은 상황론적 리더십이론에 대한 설명이다.

권력-영향력이론(power-influence approach)은 리더십의 요체를 리더의 부하에 대한 영향력 행사로 보고, 리더의 권력 획득과 상실에 대한 메커니즘을 밝히는 이론이다. 대표적으로 사회교환이론(social exchange theory)이 이에 해당한다. 교환이론은 리더와 부하 간의 관계에서 리더의 권력이 어떻게 획득되고 상실되는지를 설명해준다. 교환의 대상에는 물질적인 혜택뿐만 아니라 인정, 존경, 사랑의 표시 등 사회심리적 혜택까지 포함된다. 그리고 리더의 권력과 영향력 행사가 어떤 경우에 효과적인가 등을 분석한다.

[정답] ③

☞ 참고 : 2011년 7급 알파플러스 행정학, pp.769~777.

4. [해설] ①③④는 현금주의의 단점이다. 발생주의(accrual basis)는 현금의 유입과 유출에 관계없이 거래가 발생한 시점을 기준으로 인식한다. 발생주의는 자산, 부채, 자본, 수익, 비용의 상태를 정확히 파악할 수 있다. 따라서 재정상태와 경영성과를 정확히 파악할 수 있으며, 기관의 성과를 비교할 수 있다.

[정답] ②

☞ 참고 : 2011년 7급 알파플러스 행정학, pp.1102~1103.

5. [해설] 그레섬(Gresham) 법칙은 본래 악화(惡貨)가 양화(良貨)를 구축한다는 것을 의미한다. 정보의 그레섬의 법칙은 개인들이 좋은 정보는 소장하고 불필요한 정보만 유통하는 현상을 지칭한다.

[정답] ④

☞ 참고 : 2011년 7급 알파플러스 행정학, pp.574, 1408, 1413.

6. [해설] 생태론적 접근방법의 한계 : 행정의 독립변수성 경시 -행정의 독립변수적 성격을 무시하였다. 즉, 행정의 적극적이고 주체적인 역할을 간과하였으며, 행정이 추구해야 할 목표나 방향을 제시하지 못하였다.

[정답] ③

☞ 참고 : 2011년 7급 알파플러스 행정학, p.203. .

7. [해설] ① 예산개혁의 정향은 주로 통제지향(LIBS), 관리지향(PBS), 기획지향(PPBS), 감축지향(ZBB), 참여지향(주민참여예산제도) 등의 순으로 변화되었다. ②는 계획예산제도(PPBS)에 대한 설명이다. ③ 영기준예산제도(ZBB)는 사업단위 뿐만 아니라 조직단위도 의사결정단위가 될 수 있다는 점에서 계획예산제도(PPBS)보다 더 융통성 있는 제도라 할 수 있다. ④는 옳은 설명이다.

[정답] ④

☞ 참고 : 2011년 7급 알파플러스 행정학, pp.1121~1122, 1128, 1134, 1127.

8. [해설] ③ 기금관리 주체는 기금운용계획 중 주요항목 지출금액을 변경하고자 하는 때에는 기획재

정부장관과 협의·조정하여 마련한 기금운용계획변경안을 국무회의의 심의를 거쳐 대통령의 승인을 얻은 후 국회에 제출하여야 한다. 다만 주요 항목 지출금액의 10분의 2(금융성 기금은 10분의 3, 경상비는 10분의 2) 이하의 범위 안에서는 기금운용계획변경안을 국회에 제출하지 아니하고 대통령령으로 정하는 바에 따라 변경할 수 있다.

[정답] ③ ☞ 참고 : 2011년 7급 알파플러스 행정학, p.1019.

9. [해설] ㉠은 요금제(유료제)에 대한 설명이다. 요금제는 배제성과 비경합성을 갖는 재화이다. 대가를 지불하지 않는 소비자를 배제할 수 있기 때문에 시장기구를 통해 서비스를 공급할 수 있는 여지가 많다. 요금제의 상당 부분을 정부가 공급하는 이유는 자연독점으로 인한 시장실패에 대응하기 위해서이다

[정답] ② ☞ 참고 : 2011년 7급 알파플러스 행정학, p.99.

10. [해설] 집단의 구성과 과업특성 간의 관계

동질적 집단이 효과적인 경우	이질적 집단이 효과적인 경우
집단의 과업이 단순할 때	집단의 과업이 복잡할 때
집단의 과업이 연속적일 때	집단의 과업이 집합적일 때
구성원들의 협조가 필요할 때	구성원들의 창조성이 요구될 때
신속성이 요구될 때	신속성을 별로 필요로 하지 않을 때

[정답] ① ☞ 참고 : 2011년 7급 알파플러스 행정학, p.629.

11. [해설] 공공선택론은 다원조직체와 같은 제도적 장치를 중시한다. 즉 공공선택론은 공공재의 효율적인 공급과 생산은 제도적 장치의 마련을 통해서 가능해진다고 본다. 공공선택론은 조직설계의 획일주의를 타파하고 유기성과 상황적응성을 높여야 한다고 주장한다. 그리고 공공재의 공급과 소비에 관한 여건에 적합한 공급조직들을 다양하게 구성함으로써 ‘다원조직체제’를 발전시켜야 한다고 본다.

[정답] ④

☞ 참고 : 2011년 7급 알파플러스 행정학, p.234.

12. [해설] ㉠은 사용료(시설 사용료), ㉡은 분담금(부담금으로 설명되기도 함), ㉢은 수수료(서비스 수수료)에 대한 설명이다.

<부담금 - 부담금관리기본법>

중앙행정기관의 장, 지방자치단체의 장, 행정권한을 위탁받은 공공단체 또는 법인의 장 등 법률에 의하여 금전적 부담의 부과권한이 부여된 자가 부담금, 부과금, 예치금, 기여금 명칭에 불구하고 재화 또는 용역의 제공과 관계없이 특정 공익 사업과 관련하여 법률이 정하는 바에 따라 부과하는 조세 외의 금전 지급의무를 말하는 것이다(부담금관리기본법 제2조). 예를 들면 주택금융신용보증기금출연금, 소하천수익자부담금, 국외여행자납부금, 농지조성비 등이 있다.

[정답] ①

☞ 참고 : 2011년 7급 알파플러스 행정학, p.1300.

13. [해설] ① 조직을 강압적조직, 공리적조직, 규범적조직으로 나눈 학자는 Etzioni이다.

<참고> 콕스(Taylor Cox, Jr.)의 조직유형론(오석홍, 조직이론)

1. 분류기준

Cox, Jr.는 문화론적 시각에서 조직의 유형을 분류하였다. 분류기준은 ① 문화적 다양성에 대한 조직의 방침, ② 문화변용의 과정, ③ 구조적 통합의 수준, ④ 비공식적 통합의 수준, ⑤ 인적자원관리 상의 제도적·문화적 편견, ⑥ 집단 간의 갈등이다. 구조적 또는 비공식적 통합은 이질적인 문화집단 간의 통합을 말한다.

2. 조직의 유형

구분	획일적 조직 (monolithic organization)	다원적 조직 (plural organization)	다문화적 조직 (multicultural organization)
문화적 다양성에 대한 조직의 방침	배척 - 단일의 강한 문화 지배	포용 - 소수 집단의 지위 취약	존중 - 문화적 다양성의 가치 인정
문화변용의 과정	동화(同化) - 신참자가 조직에 적응	동화	상호적·다원적
구조적·비공식적 통합의 수준	거의 없음	부분적·한정적	온전
인적자원관리 상의 제도적·문화적 편견	만연(다른 문화를 가진 집단의 채용 봉쇄)	혼합	최소화 또는 제거
집단 간의 갈등	최소화(동질적이기 때문)	상당히 높음	최소화

[정답] ①

☞ 참고 : 2011년 7급 알파플러스 행정학, p.582.

14. [해설] ㉠ 옳음.

㉠ 옳음. 평가자는 확인자와 협의하여 평가한다. 근무성적평정 대상 공무원은 평가자의 근무성적평정 결과에 이의가 있는 경우 확인자에게 이의를 신청할 수 있다. 이의신청을 받은 확인자 또는 평가자는 신청한 내용이 타당하다고 판단하는 경우에는 해당 공무원에 대한 근무성적평정 결과를 조정할 수 있으며, 이의신청을 받아들이지 아니하는 경우에는 그 사유를 해당 공무원에게 설명하여야 한다. 이 경우 확인자가 이의신청에 대한 결정을 하는 때에는 평가자와의 협의를 거쳐야 한다. 그리고 이의신청 결과에 불복하는 근무성적평가 대상 공무원은 근무성적평가위원회에 근무성적평가 결과의 조정을 신청할 수 있다. 이와 같은 제반 요소는 이중평정제의 요소라고 볼 수 있다.

㉡ 틀림. 총계적 오류(total error)는 평정자의 평정 기준이 일정치 않아 관대화 및 엄격화 경향이 불규칙하게 나타나는 경우를 말한다.

㉢ 틀림. 성과계약 등 평가는 성과계약 등 평가는 성과계약의 성과목표 달성도, 부서 단위의 운영평가 결과 및 직무수행과 관련된 자질 또는 능력 등에 대한 평가 결과 중 하나 또는 그 이상에 대해 평가 대상 공무원별로 평가하고, 근무성적평가의 평가항목은 근무실적 및 직무수행 능력으로 하되, 소속 장관이 필요하다고 인정하는 경우에는 직무수행 태도를 평가항목에 추가할 수 있다.

[정답] ①

☞ 참고 : 2011년 7급 알파플러스 행정학, pp.931, 937~941.

15. [해설] ③은 측정도구요인에 대한 설명이다. 시험효과(측정요인, 테스트요인)는 인지적 기술을 향상시키는 훈련프로그램에서, 실제로는 그 프로그램의 효과가 없는 경우에도, 만일 동일한 테스트 문제

들이 프로그램 전과 후에 사용되었다고 한다면, 개인들이 이들 문제들을 기억하거나 혹은 프로그램 집행 후의 테스트에 앞서 이 문제들을 토의함으로써 테스트 점수가 높아지게 되어 프로그램의 효과가 있었던 것같이 보고될 수 있는 것을 말한다.

[정답] ③

☞ 참고 : 2011년 7급 알파플러스 행정학, p534.

16. [해설] ㉠과 ㉡은 현상학적 접근에 대한 설명이고, ㉢은 포스트모더니즘, ㉣은 신공공서비스론에 대한 설명이다.

[정답] ②

☞ 참고 : 2011년 7급 알파플러스 행정학, 217-219, 275, 265-267.

17. [해설] 대표관료제는 정부 밖에서 관료를 통제하는 것이 아니라 정부 내에 다양한 집단의 구성원들이 들어가 상호 견제를 통해 대표성을 높이는 것이다. 따라서 대표관료제는 외제적 통제의 한계를 극복하기 위한 내부통제장치이며, 주관적 책임성을 중시하는 제도이다.

[정답] ④

☞ 참고 : 2011년 7급 알파플러스 행정학, pp. 862~865.

18. [해설] 체제이론은 문지기(gatekeeper)이론과 관련된다. 선거나 집단행위에 의해 이슈의 가시성이 결정되는데, 체제의 문지기(대통령을 비롯한 고위 정책결정자)가 이러한 쟁점을 인지하는 범위를 조절함으로써 체제 전체 업무의 부하(load)를 조절한다고 주장한다. 즉, 체제의 능력의 한계 때문에 일부 문제만 정책의제화되며, 문지기가 선호하는 문제가 정책의제로 채택된다. 그러나 문지기가 무엇을 왜 통과시키는지에 대한 설명은 결여되어 있다.

[정답] ③

☞ 참고 : 2011년 7급 알파플러스 행정학, p384.

19. [해설] 1973년 Pressman & Wildavsky은 1966년에 실시된 캘리포니아 주의 오클랜드 지역 흑인취업프로그램(2,500만 달러 연방정부지원사업으로 3,000명의 실업자 구제, 그러나 1969년까지 20여 개의 일자리만 창출)을 분석하여 정책집행이 실패한 이유를 밝혀내었다.

<실패 이유>

- ① 과도한 참여자 : 집행 과정에서 참여기관 및 참여자가 너무 많았다. 모두 13개의 기관과 집단이 참여했는데, 이들의 관점, 주된 목표, 사업긴급성에 대한 인식 등이 제각기 달랐다.
 - ② 공동행동의 복잡성 : 중간기관을 통한 집행 때문에 많은 결정점(decision point)으로 인한 공동(합동적)행동의 복잡성이 집행 과정을 마비시켰다.
 - ③ 중요한 리더의 교체 : 상공부차관으로 있으면서 이 사업을 주창했던 E. Foley와 같은 핵심 인물의 보직이 변경되면서, 정책 추진력을 잃게 되었다.
 - ④ 정책의 복잡성 : 정책이 단순하지 않았던 까닭에 집행에 차질이 발생했다.
 - ⑤ 정책수단의 부적절성 : 사기업의 인건비에 대하여 지원한 것이 아니라, 이들 기업의 자본에 대해서 지원을 했던 이론적 결함에도 원인이 있었다. 자세한 설명은 2011년 알파플러스행정학 pp.499~500 참조.
- 한편, Pressman과 Wildavsky의 이론에 따르면, 50개의 상호독립적인 의사결정점을 모두 통과할 수 있는 확률은 각의 사결정점을 통과할 수 있는 확률이 90%인 경우 약 0.5%($0.9^{50}=0.00515$)이다.

[정답] ④

☞ 참고 : 2011년 7급 알파플러스 행정학, pp.499~500.

20. [해설] 등록의무자 및 공개의무자

구 분	공직자윤리법	공직자윤리법 시행령
등록의무자	- 정무직 공무원 4급 이상의 일반직 공무원 - 법관 및 검사, 헌법재판소 헌법연구관 - 대령 이상의 장교 및 이에 상당하는 군무원 - 총장·부총장·대학원장·학장, 교육감·교육장 및 교육위원 - 총경 이상의 경찰공무원 - 공직유관단체의 임원	- 직무등급이 6등급 이상인 직위의 외무공무원 2급 이상의 군무원 - 감사원, 국세청 및 관세청, 부패방지국 소속 공무원 중 5급 이하 7급 이상의 일반직 공무원 - 법무부 및 검찰청 소속 공무원 중 5급 이하 7급 이상의 검찰사무직 공무원 및 마약수사직 공무원 - 감사 업무를 주된 기능으로 하는 부서의 5급 이하 7급 이상의 일반직공무원 등 - 건축·토목·환경·식품위생 분야의 대민 관련 인·허가, 승인, 검사·감독, 지도단속 업무를 담당하는 부서에 근무하는 5급 이하 7급 이상의 일반직공무원 - 조세의 부과·징수·조사 및 심사에 관계되는 업무를 담당하는 부서에 근무하는 5급 이하 7급 이상의 일반직공무원 - 국가 경찰공무원 중 경정, 경감, 경위, 경사 - 소방공무원 중 소방령, 소방경, 소방위, 소방장과 지방소방령, 지방소방경, 지방소방위, 지방소방장 - 대학의 처장·실장 - 금융감독원의 2급 이상 직원 등
공개의무자	공직자 윤리법	
	- 정무직 공무원 - 일반직 1급 국가공무원(직무등급이 가장 높은 등급의 직위에 임용된 고위공무원단에 속하는 일반직 공무원 포함) - 일반직 1급 지방공무원 - 고등법원 부장판사급 이상의 법관과 대검찰청 검사급 이상의 검사 - 중장 이상의 장관급 장교 - 총장·부총장·학장, 교육감 및 교육위원 - 치안감 이상의 경찰공무원 - 지방국세청장 및 3급 공무원 - 공직유관단체의 임원	

[정답] ②

☞ 참고 : 2011년 7급 알파플러스 행정학, p984.