

## 자주하는 질문과 답변(FAQ)

### 1 임용후보자 등록원서 작성

<b>질문</b>	작성은 워드로 가능한가요?
<b>답변</b>	네 가능합니다. 단, 출원자 성명과 서명 부분은 반드시 <b>자필, 정자로</b> 기재하시기 바랍니다. 아울러 워드로 작성하여 <b>증명사진을 부착하지 않고 사진파일을 삽입</b> 할 경우에는 반드시 <b>컬러로 단면 인쇄</b> 하시기 바랍니다.
<b>질문</b>	작성일자 언제로 기재해야 하나요?
<b>답변</b>	본인이 등록원서를 작성한 날짜를 기재하시기 바랍니다.
<b>질문</b>	주소는 반드시 주민등록상의 주소를 기재해야 하나요?
<b>답변</b>	현재 거주지의 주소 또는 임용 후 거주 예정지의 주소를 기재하시면 됩니다. 임용후보자 등록 종료 후 주소나 연락처가 변경될 경우에는 반드시 담당 부서에 통보하여 주시기 바랍니다. - 문의사항: 경기도교육청 운영지원과 인사담당 ☎ 031-820-0574 ~ 0576
<b>질문</b>	⑧학력은 어디까지 기재해야 하나요?
<b>답변</b>	최종학력부터 대학(교)-고등학교-중학교 순으로 기재하시되, 입학 및 졸업(또는 수료)일은 년, 월까지 작성하시기 바랍니다. 단, 기록연구 직렬은 대학원(석사 학위)부터 중학교까지 작성하시기 바랍니다. ※ 대학교 편입 또는 대학원이 최종학력일 경우 칸 추가 작성 가능
<b>질문</b>	⑨자격·면허는 어느 것까지 기재해야 하나요?
<b>답변</b>	자격(면허)증은 응시 자격요건으로 자격증 소지를 요구하고 있는 <b>전산 직렬만</b> 기재하시기 바랍니다.
<b>질문</b>	⑩상벌은 어느 것까지 기재해야 하나요?
<b>답변</b>	공무원 재직 시 포상/서훈 및 징계/형벌 사항이 있는 경우만 기재하시기 바랍니다.

<b>질문</b>	⑪경력은 어느 것까지 기재해야 하나요?
<b>답변</b>	공무원 경력만 기재하시기 바랍니다. 단, 호봉과 관련되는 경력은 별도의 서식(호봉획정을 위한 경력기간 합산 신청서)에 작성하여 제출하시기 바랍니다.

<b>질문</b>	응시원서 접수 이후 <b>개명 또는 주민등록번호가 변경된</b> 경우 어떻게 해야 하나요?
<b>답변</b>	성명, 주민등록번호가 변경되어 당초 응시원서와 다른 경우 <b>별도의 서식(인적사항 변경신청서)에 작성하여 제출</b> 하시기 바랍니다.

## 2 공무원 채용 신체검사

<b>질문</b>	공무원 채용 신체검사 <b>불합격 판정기준</b> 은 무엇인가요?
<b>답변</b>	「공무원 채용 신체검사 규정」 제4조(불합격 판정기준)에 따라 신체검사를 실시한 의료기관의 장(담당 의사)이 검사대상자의 질환 정도 및 담당 예정 직무 등을 고려하여 최종 결정합니다.

<b>질문</b>	<b>군 복무중 의병제대 또는 특정 질병으로 군면제 판정을 받은</b> 경우도 신체검사 불합격 판정기준에 해당하나요?
<b>답변</b>	공무원 채용 신체검사는 공무원으로 임용될 당시 정상적인 업무수행이 가능한 신체적 능력을 가지고 있는지를 확인하기 위한 절차입니다. 공무원 채용 신체검사 결과 불합격 판정을 받지 않았다면, <b>과거에 특정 질병으로 인해 의병제대를 했거나, 군 면제 판정을 받은 사실이 있더라도 공무원 임용에는 아무런 영향을 미치지 않습니다.</b>

<b>질문</b>	판정보류로 재신체 검사를 받아야 할 경우, 반드시 <b>처음 신체검사를 받은 병원에서만</b> 검사가 가능한가요?
<b>답변</b>	최초 신체검사와 재신체검사 검진기관(병원)이 <b>동일할 필요는 없습니다.</b> 판정보류에 해당하는 질환 전문의의 진료가 가능한 검진기관(병원)이면 검사가 가능합니다.

### 3 임용유예

<b>질문</b>	임용유예는 어떻게 신청하나요?
<b>답변</b>	<p>임용후보자 등록 시 <b>별도의 서식(임용유예 신청서)과 관련 증빙서류(재학증명서, 의사진단서 등)를 제출</b>하시면 됩니다.</p> <p>참고로 임용유예란 임용후보자 중 군 입대, 학업의 계속, 6개월 이상의 질병 치료, 임신 혹은 출산, 기타 부득이한 사유 등으로 인해 임용받기 어려운 경우 일시적으로 임용을 늦추어 주는 제도로써, 그 허용 기간은 임용후보자 명부의 유효기간인 <b>2년의 범위 이내</b>이며 <b>인력수급 사정에 따라 승인되지 않을 수 있습니다.</b></p>

<b>질문</b>	학업을 계속하기 위하여 <b>내년에 대학원에 진학</b> 하려고 하는데 임용유예가 가능한가요?
<b>답변</b>	<p>임용유예 요건인 "학업의 계속"은 <b>현재 진행 중인 학업을 계속하는 경우</b>를 말합니다. 따라서 임용후보자 등록 후 <b>새로이 시작하는 학업의 경우</b>는 임용유예가 <b>승인되지 않습니다.</b></p>

<b>질문</b>	대학 1학년을 마치고 휴학한 후 시험에 합격하였는데 학교를 졸업할 때까지 <b>3년간 임용유예</b> 를 할 수 있나요?
<b>답변</b>	<p>임용유예는 <b>임용후보자명부의 유효기간인 2년의 범위 내에서만 가능</b>하므로, 2년의 기간 내에 학업을 마치고 임용을 받아야 합니다.</p>

### 4 호봉

<b>질문</b>	호봉으로 인정되는 경력은 어떤 것이 있나요?
<b>답변</b>	<p>국가 및 지방자치단체 경력과 기타경력(공공기관, 사립학교 교직원, 국·공립학교 및 사립학교 임시교원 및 기간제 교원 경력 등)은 <b>경력인정 환산율에 따라 인정</b>됩니다.</p> <p><b>민간에서 근무한 경력은 관련 자격증을 취득한 이후의 경력만 인정</b>됩니다.</p> <p>※ [붙임2]의 [서식5] 경력종류별 호봉인정률 및 직렬별 관련 자격증 참고</p>

## 5 향후일정(교육, 실무수습 발령 등)

<b>질문</b>	임용 전 교육은 언제인가요?
<b>답변</b>	신규임용예정자 공직적응과정(가칭) 연수는 <b>11월~12월에 진행 예정</b> 이며, 확정된 교육 일정은 해당 연수기관에서 추후 안내할 예정입니다. 단, 신규임용후보자 교육훈련은 임용유예 등과 관계없이 지정된 일정에 반드시 이수해야 합니다.
<b>질문</b>	실무수습은 어떻게 신청하나요?
<b>답변</b>	임용후보자 중 실무수습 근무를 희망하는 자는 <b>별도의 서식(실무수습 신청서)에 작성하여 제출</b> 하면 됩니다. 단, 실무수습을 희망하더라도 선정되지 않을 수도 있으며, 대상자 선정 결과 및 근무지는 추후 개별 통보할 예정입니다.
<b>답변</b>	<p>※ <b>실무수습 참고사항 (실무수습 11월 이후 예정)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 근무기관: 도교육청, 교육지원청, 각급 학교</li> <li>- 급여: 임용예정직급 1호봉 봉급에 상당하는 금액</li> <li>- 경력인정: 시보임용 기간 단축 및 호봉획정 시 경력 10할 인정</li> <li>- 복무: 일반직공무원에 준함</li> </ul>
<b>질문</b>	신규공무원 발령 시기는 언제인가요?
<b>답변</b>	임용 전 교육을 거친 후, 시험성적 순위에 따라 발령받습니다. <p>※ <b>발령 참고사항</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 정기발령: 매년 1월 1일, 7월 1일</li> <li>- 수시발령: 그 외 결원상황에 따라 정기발령일 이외에도 발령 가능</li> <li>- 발령 대상자로 확정되면 개별 안내 및 경기도교육청 홈페이지 탑재</li> </ul>
<b>질문</b>	신규공무원 발령 지역은 어디인가요?
<b>답변</b>	임용후보자 등록원서 작성 시 기재한 희망지역을 참고하여 발령지역을 결정하나, <b>각 지역별 결원 상태와 임용후보자의 성적순위에 따라 실제 발령지역과 희망지역은 일치하지 않을 수 있습니다.</b>
<b>질문</b>	현재 직장에 다니고 있는데 언제 사표를 제출해야 하나요?
<b>답변</b>	빠른 시일 내에 임용이 될 수도 있으나, 경우에 따라서는 상당 기간 대기하는 경우도 있으므로 <b>임용일을 통보받은 후 그 임용일 전까지 사표가 수리될 수 있도록 조치</b> 하시면 됩니다. 참고로 현재 공무원 재직 중이더라도 경기도교육청 임용후보자로 등록 가능하며, 경기도교육청 임용 전까지 면직처리를 완료하시면 됩니다.