

행정학개론

2006 서울시 9급 기출문제 (2006.10.1)

행정학박사 남정집(EBS교육방송대표강사, 한양대고시반7급강사;2003 ~ 현재, 메가스터디 고시학원강사. namjj.co.kr)

[시험강평]

첫째, 수험생에게 아전인수격으로 왜곡된 정보가 아닌 정확한 정보를 제공하는 것이 강사의 최소한의 양심이라고 본다.

둘째, 새로운 패러다임이 출제되지 않았다

셋째, 참여정부의 개혁에서 출제되었다(2번문제, 시험당일날 고사장에서 배포하는 핵심요약집에서 그대로 출제)

넷째, 지역적인 문제에서 출제되었다(1번문제는 유일하게 총행정학개론에서 출제)

다섯째, 기본에 충실하는 지문을 가지고 변별력을 묻는 문제가 출제되었다

수험생 여러분들의 합격을 기원합니다

[2007년대비 총행정학개론 곧 출시합니다]

[문 1] Yehezkel Dror가 주장한 최적정책결정모형(Optimal Model of Public Policymaking)의 주요단계 중 ‘상위정책결정(meta-policymaking)단계’의 내용이 아닌 것은?

- ① 가치의 처리(processing values)
- ② 현실의 처리(processing reality)
- ③ 문제의 처리(processing problems)
- ④ 실천적 목표의 설정(establishing operational goals)
- ⑤ 정책결정전략의 결정(determining policymaking strategy)

[정답 ④] <총행정학개론 p.347>

[Y. Dror의 최적모형]

메타정책 결정단계	① 가치의 처리 ② 현실의 처리 ③ 문제의 처리 ④ 자원의 조사, 처리 및 개발 ⑤ 정책시스템의 설계, 평가 및 재설계 ⑥ 문제, 가치 및 자원의 할당 ⑦ 정책결정전략의 결정
정책결정 단계	① 자원의 세부적 할당 ② 조작적 목적의 설정과 그들 간의 우선순위결정 ③ 여타의 주요가치들의 설정과 그들 간의 우선순위결정 ④ ‘좋은’ 대안을 포함한 한 세트의 주요 정책대안의 마련 ⑤ 여러 가지 대안들이 갖는 중요한 편익과 비용에 대한 신뢰할 수 있는 예측의 실시 ⑥ 여러 가지 대안들에 대하여 추정된 중요한 편익과 비용을 비교하여 최선의 대안을 식별 ⑦ 최선의 대안들에 대하여 추정된 비용과 편익이 좋은가 또는 그렇지 않은가를 결정하는 것
정책결정 이후 단계	① 정책을 집행하도록 하는 동기부여 ② 정책의 집행 ③ 정책이 집행된 후 정책결정에 대한 평가 ④ 커뮤니케이션과 피드백 단계 – 앞의 모든 국면들을 가로 지르고 연결하는 역할

[문 2] 다음 중 복수의 차관을 두고 있는 우리나라의 행정부처를 고르시오.

- ① 통일부 ② 교육인적자원부
 ③ 외교통상부 ④ 국방부
 ⑤ 과학기술부

[정답 ③] 단기특강때 참여정부개정법률박스로 정리해서 교부, 시험 당일날 핵심요약집으로 제공.

[참여정부 개정법률]

분야	제도	법령	주요골자	시행일
정부 조직	복수차관제	정부조직법	재정경제부, 산업자원부, 외교통상부, 행정자치부	시행
	방위사업청 신설	정부조직법	국방부 외청으로 방위사업청 신설	2006. 1. 1
	여성가족부	정부조직법	여성부를 여성가족부로 개편	시행
	직급조정	정부조직법	통계청장, 기상청장 직급조정 : 1급 -차관급	시행
	과제 자율화	정부조직법	중앙부처하부조직(과)을 부처자율에 맡김	시행
	과학기술부	정부조직법	과학기술부를 부총리로 승격	시행
	철도청 공사화	정부조직법	한국철도공사	시행
	소방방재청 신설	정부조직법	민방위본부→소방방재청	시행
	행정자치부	정부조직법	행정개혁업무, 정원관리, 전자정부, 책임운영기관 지방세	시행
	중앙인사위원회	정부조직법	고위공무원단적격심사위원회설치, 개방형, 인사관리, 중앙인사기관	시행
지방	국가보훈처, 법제처를 장관급으로 격상하여 회기일수		시행 광역자치단체는 120일, 기초는80일	2006. 7. 1로 폐지시행

	지방직 개방형직 위 확대	지방공무원법	시도별 1-4급의 10%→ 1-5급의 10%	시행
	자치경찰제	경찰법	자치경찰제도 도입(제주특별자치도)	2007년 하반기 시범운영
	주민소송제	지방자치법	주민소송제도 도입	2006. 1. 1
	주민소환제		2006년 채택	2007. 5. 25시행
	지방교부세액 상향 조정	지방교부세법	·내국세총액의 19.13%→19.24% 부동산교부세 신설	시행
	주민투표	공선법	20세 (19세로 하향조정예정 2007.7.1)	시행
	지방양여금 폐지	지방양여금법	국가균형발전특별회계에 의하여 지방교부세로 통합(분권교부세 신설)	시행
	재의요구지시권자 변경	지방자치법	행정자치부장관 → 주무부장관	시행
	종합토지세 폐지	지방세법	재산세로 통합(보유세)	시행
	통합예산	지방재정법	통합예산에 지방재정 포함	시행
	지방의원 유급화	지방자치법	지방의원 유급화	2006
	기초의원 비례대표제 도입	선거법	·선거연령 하향 조정(20 →19세) ·국회 및 지방의원 비례대표 공천시 50% 이상은 여성으로 추천토록 의무화 ·기초의원 정당공천 허용 및 비례대표제 도입	시행
	지방자치단체 기금 관리기본	지방자치단체 기본관리기본법	자치단체기금설치시에는 행정자치부장관과의 협의	2006. 1. 1

	국가재정법	국가재정법	예산회계법 대체	2007년 시행
예산	자율예산편성제		TOP-DOWN 방식 예산편성제 도입	시행
	지방재정운영의 자율화	지방재정법	·지방채발행은 대통령령이 정한 한도내에서 지방의회의결을 거쳐 발행(행정자치부 승인 폐지) ·행정자치부장관의 자치단체예산편성지침 시달제 폐지	2005. 8. 4공포 2006. 1. 1시행
인사	옴부즈만 제도 개편	국민고충처리위원회 설치 및 운영에 관한 법률(제정)	총리소속→대통령 소속으로, 지방자치단체는 시민고충처리위원회로	2005. 7. 29공포 2005. 10. 29시행
	연봉제 확대 적용	국가공무원법	1-3급 (정무직 및 실,국장급)→1-4급	2005. 1. 1
	지역인재추천임용제	국가공무원법	학업성적이 우수한 대졸예정자를 3년 견습(인턴)후 6급이하로 임용하는 제도	2005. 3. 24
	부패방지제도 개편	부패방지법	·내부고발자에 대한 신불상 불이익에 대하여 형사처벌가능하도록 개정. 신변보호조치 실시, 최고 20억 보상. ·부패방지위원회→국가청렴위원회	2005. 7. 21
	계약직 임용기간 연장	계약직규정	3년→5년	2004. 1. 20
	책임운영기관장 임용기간 연장	책임운영기관법	3년이내 →5년이내(최소2년이상)	2005. 7. 시행 행정자치부 조직과 답변확인

SES(고위공무원단)	국가공무원법	1-3급 고위직을 고위공무원단으로 지정	2006. 7. 1시행
공무원노조	공무원노조법	6급이하 공무원노조 인정	2005. 1. 27공포 2006. 1. 27시행
총액인건비제도 입	공무원보수규정	부처별 인건비를 총액으로 부여	2005. 3. 27개정 2005. 7 시범도입
백지신탁제	공직자윤리법	재산공개대상자 등의 주식을 백지신탁토 록 함	2005. 5 공포 2005. 11. 18 시행
인사청문대상 확대	인사청문회법	국무위원후보 제청자(18부장관 + 기획예산처 장관)는 소관상임위원회에서 인사청문회를 거 친다, 하단참조	2005. 7. 29
정보공개법		정보공개는 10일 이내로 한다. 부득이한 경 우에는 10일을 연장할 수 있다	시행

[문 3] 행정개혁에 대한 다음의 저항 극복방안 중 규범적 전략에 해당되는 것은?

- ① 개혁의 점진적 추진 ② 적절한 시기의 선택
③ 참여의 확대 ④ 반대급부의 보장
⑤ 상급자의 권한 행사

[정답 ③] <참 행정학개론 p.1017>

[행정개혁시 저항극복 전략] <2004. 서울시 9급>

규범적·사회적 전략	공리적·기술적 전략	강제적 전략
• 개혁에 대한 정보제공, 취지를 이해시키고 활발한 의사소통 추진이나 참여기회 보장 • 개혁지도자의 권위 제고, 조직 전체 목표에 대한 사명감 고취 • 개혁안을 공개하여 집단토론, 교육훈련, 자기계발을 통해 개혁능력 계발	• 환경적 요인을 고려하여 적절한 개혁시기를 선택·조정 • 기득권 침해를 최소화하기 위해 기술적·형식적인 것부터 선택적·점진적으로 실시 • 개혁안을 객관적·계량적으로 작성하여 결과의 명확화를 강조 • 개혁의 공공성 강조 • 금전적 혜택 • 신속적인 인사배치 • 대체보상 • 조건부 지원, 호혜적 전략	• 물리적 제재나 신분상 불이익을 압력으로 사용 • 상급자의 권한행사 • 장기적으로 볼 때 더 큰 저항을 일으킬 수 있음.

[문 4] Cyert와 March의 회사모형에 대한 설명으로 옳바르지 않은 것은?

- ① 목표의 극대화가 아닌 만족할만한 수준의 달성을 추구한다.
② 각 하위부서들은 다른 목표를 제약조건으로 전제한 후 자기들의 목표를 추구한다.
③ 동시에 여러 가지 목표를 고려하지는 않는다.
④ 환경의 불확실성을 제거하기 위하여 환경을 통제할 방법을 찾는다.
⑤ 정책을 결정하는 주체는 참여자들 개개인이다.

[정답 ⑤] 기본적인 문제유형이다. 개인적인 만족모형을 집단적인 모형으로 확대하여 조직(회사)에 적용시킨 모형이다.<출 행정학개론 p.354>

개인적 의사결정	집단적 의사결정
만족모형(제한된 합리성)	① 점증모형(정치적 합리성 : 정부조직) ② 연합모형(SOP : 회사조직) ③ 쓰레기통모형(불확실성 : 학교, 연구소 조직)

[Allison의 세 가지 모형의 비교]

구 분	합리모형(Ⅰ)	조직체제모형(Ⅱ)	관료정치모형(Ⅲ)
조직관	조정과 통제가 잘된 유기체	느슨하게 연결된 하위조직들의 연합체	독립적인 개인적 행위자들의 집합체
권력의 소재	조직의 두뇌와 같은 최고지도자가 보유	반독립적인 하위조직들이 분산소유	개인적 행위자들의 정치적 자원에 의존
행위자의 목표	조직 전체의 목표	조직 전체의 목표+하위조직들의 목표	조직 전체의 목표+하위조직의 목표+개별적 행위자들의 목표
목표의 공유도	매우 강함(합리모형).	약함(연합모형).	매우 약함. (쓰레기통모형, 점증모형)
정책결정의 양태	최고지도자가 조직의 두뇌와 같이 명령하고 지시	SOP에 대한 프로그램목록에서 대안 추출	정치적 게임의 규칙에 따라 타협, 흥정, 지배
정책결정의 일관성	매우 강함(항상 일관성 유지).	약함(자주 바뀐다).	매우 약함(거의 일치하지 않는다).

[문 5] 광역행정에 대한 아래의 설명 중에서 틀린 것은?

- ① 중앙집권과 지방분권을 조화시킬 수 있다.
- ② 사회변화와 제도 사이의 괴리를 완화시킬 수 있다.
- ③ 일상적인 도시행정수요가 경시될 수 있다.
- ④ 지방자치가 저해될 수 있다.
- ⑤ 협의회는 의결기관을 통해 강제이행권한을 가진다.

[정답 ⑤] 광역행정은 능률성과 자치성을 조화시키려는 방법이지만 상대적으로 지방자치를 약화시킬 우려가 있다. 광역행정방식 중 행정협의회는 ㉠ 사무 일부의 공동처리, 상호 연락·조정, 광역종합계획 작성 등을 위해 협의회를 설치한다. ㉡ 우리나라 대도시권에서 발달하였다. ㉢ 대구광역시가 최초로 도입하였다. ㉣ 법인격이 없다.<출 행정학개론 p.1074>

[예제] 다음 광역행정의 접근 중 ‘연합체’를 설명한 것은? (2004. 국회사무처

8급)

- ① 수개의 군소정당을 통·폐합하여 단일정부화한다.
- ② 중심도시에 도시화된 인접지역을 편입한다.
- ③ 2개 이상의 지방자치단체가 복수의 서비스를 제공하기 위하여 협정을 체결한다.
- ④ 지방자치단체 간의 협의기구로 집행력이 없다.
- ⑤ 2개 이상의 지방자치단체가 각각의 법인격을 유지한 채 광역적인 사무를 처리하기 위하여 새로운 광역자치단체를 설치한다.

[정답 ⑤] 광역행정방식 중 ①은 통합, ③은 협정, ④는 행정협의회에 해당한다.<총행정학개론,p.1074>

[문 6] 우리나라 읍부즈만제도인 국민고충처리위원회에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 외부통제수단으로 정부로부터 독립적이다.
- ② 헌법상 기관이 아닌 법률상 기관이다.
- ③ 접수된 고충민원은 접수일로부터 1년 이내에 처리하여야 한다.
- ④ 국회, 법원, 헌법재판소, 선거관리위원회, 감사원, 지방의회에 관한 사항도 업무에 해당된다.
- ⑤ 위원회의 결정은 법적구속력 또는 강제집행력을 가진다.

[정답 ②] 최근 개정된 법률을 묻는 지문이다. ①은 대통령직속으로 정부로부터의 독립성이 약한 내부통제. ②는 헌법상기관이 아닌 국민고충처리위원회 설치, 운영에 관한 법률로 설치, ③은 접수된 고충민원을 처리하는 데는 특별한 시간제한이 없으며. ④는 행정기관의 민원사무집행에 관한 사항 및 당해 업무에 관한 직원의 행위로 본다, 자치단체는 시민고충처리위원회에서 처리한다, 다음의 하나에 해당하는 사항은 위원회의 관할에 속하지 아니한다 (동법률 제15조 제2항). ① 고도의 정치적 판단을 요하거나 국가기밀 또는 공무상 비밀에 관한 사항 ② 국회·법원·헌법재판소·선거관리위원회·감사원·지방의회에 관한 사항 ③ 업무의 성질상 수사 및 형집행(보안처분·보안관찰처분·보호처분·보호관찰처분·보호감호처분·치료감호처분·사회봉사명령 포함)에 관한 사항으로서 그 관장기관에서 처리하는 것이 적당하다고 판단되는 사항 또는 감사원의 감사가 착수된 사항 ④ 행정심판·소송, 헌법재판소의 심판, 헌법소원이나 감사원의 심사청구 기타 다른 법률에 의한 불복구제절차가 진행 중인 사항 ⑤ 법령의 규정에 의하여 화해·알선·조정·중재 등 당사자 간의 이해조정을 목적으로 행하는 절차가 진행 중인 사항 ⑥ 판결·결정·재결·화해·조정·중재 등에 의하여 확정된 권리관계에 관한 사항 또는 감사위원회에서 의결된 사항 ⑦ 공무원 또는 직원에 관한 인사행정의 행위에 관한 사항 ⑧ 사인 간의 권리관계 또는 개인의 사생활에 관한 사항 ⑤는 직접적인 통제권은 없고 권고기능을 가진다<총행정학개론 p.975>

[문 7] 아래 제시된 비판들은 행정학의 접근방법 중 어떤 접근 방법에 대한 비판인가?

㉠ 행정과 환경의 교호작용을 강조하지만 개발도상국과 같이 변화하는 행정현상을 연구하는데

한계를 지닌다.

- ㉔ 거시적인 접근방법을 취함으로써 구체적인 운영의 측면을 다루지 못한다.
- ㉕ 행정의 가치문제를 고려하지 못한다.
- ㉖ 현상 유지적 성향으로 인해 정치, 사회적 변화를 설명하지 못한다.

- ① 생태론적 접근방법
- ② 행태론적 접근방법
- ③ 현상학적 접근방법
- ④ 체제론적 접근방법
- ⑤ 공공선택론적 접근방법

[정답 ④] 이 문제의 핵심은 체제론적 접근방식을 묻는 지문이다. 체제론은 스스로 변화나 혁신을 원하지 않으며 보수성과 정태성을 취함으로써 개발도상국행정에는 한계점을 드러내고 있다. 또한 지나치게 거시적인 입장을 취함으로써 내부관리문제를 소홀히 하였다. <총행정학개론, p. 180>

[문 8] 우리나라 공무원제도의 직급체계를 구성하는 요인으로 옳게 짝지은 것은?

- ① 난이도 - 근무경력
- ② 성실도 - 능력도
- ③ 난이도 - 책임도
- ④ 책임도 - 근무경력
- ⑤ 책임도 - 능력도

[정답 ③] 직급이란 일의 종류도 유사하고 일의 책임도, 곤란도(난이도)도 유사하여 채용, 보수 등인사행정상 동일한 취급을 해야할 직위들의 집합으로서 직위분류제의 가장 기본적인 요소가 된다. (예로서 서기관, 행정사무관 등) <총행정학개론, p.713>

[문 9] 다음 중 정부 조직의 “내부성”을 설명한 것 중 적당하지 않은 것은?

- ① 더 많은 예산의 확보
- ② 최신 기술에 대한 집착
- ③ 정보의 통제
- ④ 파생적 외부효과의 통제
- ⑤ 공익과 무관한 내부조직 목표

[정답 ④] ④는 시장실패를 극복하기 위한 정부개입이 예기치 못한 또다른 문제를 초래한다는 제3의 효과를 말한다.

[정부조직의 내부목표와 사회적 목표의 괴리(사적목표의 설정)] ① 관료의 내부목표(조직목표)와 국민의 외부목표(사회적 목표)간의 불일치현상을 말한다. ② 관료는 더 많은 예산, 기구, 공무원수의 팽창을 원하지만 국민은 그 반대의 목표를 가지고 있다. ③ 정부기관의 내부조직목표

는 그 기관에 주어진 사회적 사명 혹은 공익적 임무와 무관하게 정해질 수 있다. 이를 흔히 내부성이라고 한다. ④ 내부성의 이론은 예산의 극대화, 정부조직의 팽창, 고객의 이익보다는 관료이익 추구, 비용을 무시하고 무조건적인 최신기술에 도입, 선례나 규칙에 집착, 공무원 수의 증가, 정보의 획득과 통제, 정책종결 메커니즘의 결여 등이 있다. <춤행정학개론, p. 90>

[문 10] 다음 중 실적주의의 장점이 아닌 것은?

- ① 행정의 대응성 확보
- ② 공직 취임의 기회 균등 보장
- ③ 공무원의 신분 보장
- ④ 행정의 전문화 촉진
- ⑤ 공무원의 자질 향상과 업무능률 증진

[정답 ①] 실적제는 지나친 신분보장으로 인하여 국민에 의한 외부통제가 곤란하므로 행정의 대응성, 민주성을 확보하기는 곤란한 반면 행정의 정치적 중립성, 능률성, 과학적인 인사행정을 확립하기에는 용이하다. [춤행정학개론, p. 696, 22번문제와 유사]

[문 11] 다음 지방자치단체의 재정 중 자주 재원에 해당되는 것은?

㉠ 주민세 ㉡ 지방교부세 ㉢ 사용료 ㉣ 부담금

- ① ㉠-㉢ ② ㉠-㉣ ③ ㉡-㉢
- ④ ㉡-㉣ ⑤ ㉢-㉣

[정답 ①] 이 문제의 핵심은 자주재원과 의존재원을 구분하는 문제이다. ㉠과 ㉢은 지방세이다. ㉠은 지방세수입중 보통세이며 ㉢은 지방세외수입중 경상수입에 해당한다. ㉡은 의존재원이고 ㉣은 국고보조금중 단체위임사무에 교부하는 재원이다. <춤행정학개론, p.1131 30번문제와 유사>

[문 12] 다음은 정책대안이 가져올 미래를 예측하는 기법들이다. 그 성격이 다른 하나는 무엇인가?

- ① 회귀분석 ② 델파이기법
- ③ 상관관계분석 ④ 투입-산출분석
- ⑤ 선형계획

[정답 ②] 이 문제의 핵심은 양적 기법과 질적 기법을 구분하는 문제이다. ②는 미래예측기법 중 추측예(질적 기법) 해당하며 ①③④⑤는 예견에 해당한다. <춤행정학개론, p. 298 29

번문제>

[문 13] 다음 중 영기준예산(ZBB)의 특징과 거리가 먼 것은?

- ① 의사결정단위 선정과 우선순위 결정을 중시
- ② 관리지향적 예산제도
- ③ 총체적·종합적 예산결정방식
- ④ 기존 프로그램의 계속적인 재평가에 관심
- ⑤ 중앙집권적·하향적 예산결정

[정답 ⑤] 감축관리예산제도로써 분권적 상향적 예산제도를 말한다. ②는 엄밀하게 본다면 성과주의예산과 관련이 있지만 영기준예산도 감축관리기능이 있으므로 이슈가 될 수는 있지만 ⑤는 기획예산(PPBS)제도에 관한 설명이다. ⑤가 확실히 틀린 정답이다. <춤행정학개론, p. 943, 14번 문제>

[문 14] 가외성(redundancy)에 대한 설명으로 잘못 표현된 것은?

- ① 중복성은 동일한 기능을 여러 기관이 집행한다는 뜻이다.
- ② 정책오류방지에 효과적이다.
- ③ Landau의 이론이다.
- ④ 동등잠재력은 중복성과 연계된 개념이다.
- ⑤ 능률성과는 대조되는 개념이다.

[정답 ④] 불확실한 상황에서 신뢰성을 확보하기 위하여 강조한 행정이념이다. ④는 동등잠재력(등전위현상)이란 주된 조직이 제기능을 수행하지 못할 때 보조기관이 이를 대신하는 수평적 교체현상으로 현상으로 중복성과는 다른 개념이다. 중복성은 동일한 기능을 여러 기관들이 독자적인 상태에서 수행하는 것을 말한다. <춤행정학개론, p. 123>

[문 15] 리더십이론 중에서 과업구조, 리더와 부하의 관계, 리더의 지위권력 등의 3가지 상황변수를 토대로 효과적인 리더십행동을 개념화한 이론은 무엇인가?

- ① 피들러(F. E. Fiedler)의 상황적합성이론
- ② 바나드(C. I. Barnard)의 자질이론
- ③ 하우스(R. J. House)의 경로-목표이론
- ④ 레딘(W. J. Reddin)의 3차원 리더십유형론
- ⑤ 블레이크(R. R. Blake)와 무트(J. S. Mouton)의 관리망

[정답 ①] [휘들러(F. E. Fiedler)의 상황적응모형]

- ① 리더십의 효율성이 상황에 따라 좌우된다고 주장하고, '가장 좋아하지 않는 동료(LPC ; Least Preferred Co-worker)'라는 척도에 따라, 지도자들이 자신이 가장 싫어하는 동료를 어떻게 평가하느냐에 대한 점수인 LPC 점수가 높으면 관계중심적 리더라고 보고, LPC 점수가 낮으

면 과업중심적 리더라고 본다.

- ② 그는 LPC 척도에 의해 관계중심적 리더십과 과업중심적 리더십의 행태를 연구하고, 리더십의 효율성에 영향을 미치는 3가지 상황변수(지도자와 구성원의 관계, 과업구조, 지위권력)를 분석한 후 리더십의 효율성은 상황변수의 변화에 따라 결정된다고 본다.
- ③ Fiedler의 리더십은 과업지향형(권위형)과 인간관계중심형(민주형) 중에서 '상황의 유리성'이라는 상황변수에 따라 리더십의 효율성이 달라진다는 모형이다.
- ④ 상황이 매우 유리하거나 또는 매우 불리할수록 과업지향적 리더십이 바람직하다
- ⑤ 상황이 적당히 유리할수록 인간관계적 리더십이 바람직하다 <춤행정학개론, p. 583>

[문 16] 시험에 합격한 사람이 일정한 기간 직장생활을 한 다음에 그의 채용시험성적과 업무실적을 비교하여 양자의 상관관계를 확인하여 검증하는 것은?

- ① 내용적 타당성
- ② 구성적 타당성
- ③ 예측적 타당성
- ④ 해석적 타당성
- ⑤ 동시적 타당성

[정답 ③] <춤행정학개론, p. 733>[타당도의유형(Nigro)]

유 형	세부 내용
기 준 타당도	① 甲의 채용당시 시험성적과 일정기간 동안 수행한 근무실적과의 상관관계를 측정해 보는 것이다. <2004. 입법고시> ② 기술타당도 검증방법 ㉠ 예측적 타당도 검증 : 시험에 합격한 사람이 일정한 기간 직장생활을 한 다음, 그의 채용시험성적과 업무실적을 비교하여 양자의 상관관계를 확인하는 방법으로 추종법이라고도 한다. ㉡ 동시적(현재적) 타당도 검증 : 앞으로 사용하려고 입안한 시험을 재직 중에 있는 현 종업원(점직자)들에게 실시한 다음, 그들의 업무실적과 시험성적을 비교하여 그 상관관계를 보는 방법이다.
내용적 타당도	① 특정한 직위의 직무와 책임에 직결되는 요소들을 시험이 어느 정도나 측정할 수 있는냐에 관한 기준이다. ② 직무수행에 필요한 '능력요소(기술·지식 등)'의 측정 정도로서 직무수행에 필요한 능력요소와 시험내용을 비교·분석하여 양자의 부합도를 확인하는 방식으로 검증한다.
구성적 타당도	① 구성타당성은 시험이 이론적으로 구성된 능력요소를 얼마나 정확하게 측정할 수 있는냐에 관한 기준이다. ② 구성타당성을 논의할 때 구성된 능력요소라고 하는 것은 경험적으로 포착하기 어려운 일반적 능력들을 인간행동에 관한 심리학적 이론에 입각하여 가정한 것이다. ③ 고급관리직의 경우와 같이 직무내용이나 능력요소들을 실제로 정확하게 측정하기 어려운 직위에 대한 채용시험의 타당성을 검토하려 할 때 유용하게 쓰일 수 있다.

[문 17] Diesing이 말하는 합리성의 유형에 대한 설명 중 옳은 것은?

- ① 기술적 합리성(technical rationality)은 경쟁상태에 있는 목표를 어떻게 비교하고 선택할

것인가 하는 것을 의미한다.

② 경제적 합리성(economic rationality)은 주어진 목표를 가장 잘 달성할 수 있는 수단을 찾는 것을 의미한다.

③ 사회적 합리성(social rationality)은 사회내의 여러 세력들의 정책결정 과정을 개선하는 것을 의미한다.

④ 법적 합리성(legal rationality)은 보편성과 공식적 질서를 통하여 예측가능성을 높이는 것을 의미한다.

⑤ 정치적 합리성(political rationality)은 사회구성원간의 조화된 통합성을 확보하는 것을 의미한다.

[정답 ④] 2003년 행시, 2004년 서울시 기출문제와 유사하다. ①은 경제적 합리성, ②는 기술적 합리성, ③은 정치적 합리성, ⑤는 사회적 합리성에 해당한다. ④는 법적 합리성(legal rationality)(형식적 합리성)이란 인간생활의 규범적 측면인 권리의무관계에서 갈등해결시에 야기되는 차원이 합리성으로서 막스베버(M, Weber)의 관료제와 깊은 연관성이 있다. <츄행정학개론, p.123>

[문 18] 현실적 여건으로 인해 정책결정자들이 구체적인 정책이나 목표를 설정하지 못하고 추상적인 수준에 머물고 있기 때문에 정책의 대부분을 정책집행자에게 위임하는 유형은?

- | | |
|------------|------------|
| ① 지시적 위임형 | ② 협상형 |
| ③ 재량적 실험형 | ④ 관료적 기업가형 |
| ⑤ 고전적 기술자형 | |

[정답 ③] 이 문제는 빈번하게 출제되는 기출문제로서 Nakamura & Smallwood가 연구한 재량적 실험가형과 관련이 있다. <츄행정학개론, p. 323>

[정책결정자와 정책집행자에 의한 분류(R. T. Nakamura & F. Smallwood)]

구 분	정책결정자의 역할	정책집행자의 역할
고전적 기술자형	- 구체적인 목표의 수립 - 정책집행자에게 기술적 권한을 위임	- 정책결정자의 목표 지지 - 목표달성을 위한 기술적 수단 강구
지시적 위임자형	- 구체적인 목표의 수립 - 정책집행자에게 행정적 권한을 위임	- 정책결정자의 목표 지지 - 목표달성을 위해 정책집행자 상호간에 행정적·기술적·협상적 능력 소유
협상자형	- 공식적 정책결정자는 목표를 수립 - 정책결정자와 정책집행자 간의 목표의 바람직성에 대해 필연적 합의는 안함.	목표달성에 필요한 수단에 관하여 정책결정자와 협상
재량적 실험가형	- 공식적 정책결정자는 추상적·일반적 목표를 지지 - 정책집행자에게 목표달성수단을 구체화할 수 있도록 광범위한 재량권을 위임	정책결정자를 위해 추상적인 목표와 수단을 구체화
관료적 기업가형	정책집행자가 설정한 목표와 목표달성 수단을 지지	목표와 그에 필요한 수단을 형성시키고 정책결정자로 하여금 목표를 받아들이도록 설득

[문 19] A 대안과 B 대안의 비용편익분석 결과가 다음과 같았다. 이 결과에 비추어 올바른 설명은 무엇인가?(단 A, B 두 대안은 모두 2년에 걸친 사업이다.)

	A		B	
	비용	편익	비용	편익
2007년	10억원	50억원	10억원	70억원
2008년	50억원	70억원	50억원	50억원

- ① A가 B에 비해 더욱 능률적인 대안이다.
- ② B가 A에 비해 더욱 능률적인 대안이다.
- ③ A와 B가 모두 바람직한 대안이며 능률성의 정도도 동일하다.
- ④ A와 B는 모두 바람직한 대안이 아니다.
- ⑤ A는 바람직한 대안이나 B는 바람직한 대안이 아니다.

[정답 ②] 이 문제는 목적법에 의하여 문제를 해결하는 단순한 비용편익분석에 관하여 묻는 지문이다. (1) A 대안과 B대안은 편익이 비용보다 크기 때문에(양수) 경제적으로 타당한 대안이라고 볼 수 있다. (2) 두 대안 모두 순현재가치는 60억원으로 동일하다. (3) 자본회수기간이나 할인율에 따라서 사업의 우선순위가 달라질 수 있다, 이 지문에서는 할인율이 주어지지 않다 (4) A 대안과 B 대안은 비용이 동일하고 사업기간도 2년으로 동일하다.

이 때 2007년 기준 현재가치로, 할인율을 10%($i=0.1$)로 가정할 때 2008년의 순현재가치를 계산하면 순현재가치 = $P/(1+i)^n$, P:순현재가치, i =할인율, n =기간)을 적용하면 A대안은 $NPV = P/(1+i)^n$, B대안은 $NPV = P/(1+i)^n$ 를 계산하면 A대안은 16억 5천만원, B대안은 0원이 된다. 따라서 2007년과 2008년의 순현재가치를 합산하면 A대안은 56억 5천만

원, B대안은 60억이 되므로 B대안이 A대안보다 더 능률적인 대안이라 할 수 있다. 할인률이 동일하다면 할인기간이 짧은 사업, 즉 초기에 편익이 많이 나는 사업이 더 능률적인 사업이라고 볼 수 있다.<윤성식, 이문영:재무행정, 춤행정학개론, p, 280>

[문 20] 행정학의 접근방법 중 현상학적 접근방법과 관계가 깊은 개념은?

- ① 경험적 검증 가능성
- ② 능동적 자아
- ③ 가치중립성
- ④ 일반법칙성
- ⑤ 거시적 관점

[정답 ②] 이 문제의 핵심은 논리실증주의에 바탕을 둔 행정행태론과 신행정학을 구분하는 문제이다. ①③④는 행정행태론의 특성이다. 현상학은 방법론적 개체주의 입장을 견지하며 탈관료제적 성격, 능동적 자아(Y이론)와 관련이 있다.<춤행정학개론, p.9, 4번문제와 동일>