

행정학개론

1. 현대 행정학의 접근방법으로 신공공관리(New Public Management)와 신국정관리(New Governance)가 있다. 양자의 차이점에 관한 다음 설명 중 가장 타당하지 않은 것은?

- ① 신공공관리는 시장을 중요시하지만 신국정관리는 연계망을 중시한다.
- ② 신공공관리는 과정을 보다 중요시하지만 신국정관리는 결과를 보다 중시한다.
- ③ 신공공관리는 경쟁을 중요시하지만 신국정관리는 협력체계를 중시한다.
- ④ 신공공관리는 민영화를 중요시하지만 신국정관리는 공동공급을 중시한다.
- ⑤ 신공공관리는 신자유주의에 입각하여 있지만 신국정관리는 공동체주의에 입각하여 있다.

2. 공유자원(common pool resource)에 관한 설명으로 가장 타당하지 않은 것은?

- ① 사회의 희소자원이 이에 해당된다.
- ② 시장에서는 공급되지 않기 때문에 정부가 직접 공급해야 한다.
- ③ 정부의 적절한 규제가 필요하다.
- ④ 어장과 같이 경합성과 비배제성을 갖는 재화이다.
- ⑤ 신제도론적 접근방법이 유용하게 이용될 수 있는 연구영역이다.

3. 다음 중 정책결정요인론의 방법론에 관한 설명으로 타당한 것은?

- ① 정책을 독립변수로 취급하고 있다.
- ② 정책을 환경과 관련시켜 연구하지 않는다.
- ③ Cnudde와 McCrone의 연구에서 혼란관계라고 주장하는 것은 정치적 변수의 독립적인 영향을 인정하는 것이다.
- ④ 정치적 변수를 과대평가하는 오류가 존재한다.
- ⑤ Dawson과 Robinson의 허위관계에 의하면 경제적 변수는 정책의 내용에 영향을 미치지 못한다.

4. 사회적 규제에 관한 다음 설명 중 옳지 않은 것은?

- ① 환경규제는 사회적 규제의 하나이다.
- ② 소비자보호 규제는 사회적 규제의 하나이다.
- ③ 개별 산업을 대상으로 이루어지는 규제이다.
- ④ 인간의 생명과 건강에 대한 위험이 증가하고 있기 때문에 사회적 규제의 중요성이 강조되고 있다.
- ⑤ 시장경쟁과 직접적인 관계는 없다고 볼 수 있다.

5. 다음 중 실적주의 인사행정 방식의 장점으로 볼 수 없는 것은?

- ① 실적주의 인사행정은 공직취임의 기회균등을 보장한다.
- ② 실적주의는 공무원의 자질과 업무능력의 향상에 기여할 수 있다.
- ③ 실적주의는 행정의 계속성과 공무원의 직업적 안정성을 유지하는 데 크게 기여한다.
- ④ 실적주의는 공무원의 정치적 중립을 확립하는 데 기여한다.
- ⑤ 실적주의는 정부 관료제의 대표성 증진에 기여한다.

6. 다음 정책의제설정 모형 중 외부주도형에 관한 설명으로 가장 올바른 것은?

- ① 허쉬만(Hirshman)은 강요된 정책문제라고 하였다.
- ② 전문가의 영향력이 크다.
- ③ 논쟁의 주도자는 국가이며 대중의 지지가 낮을 때 나타나는 현상이다.
- ④ 주도자들은 정책의 대중 확산이나 정책 경쟁의 필요를 느끼지 않는다.
- ⑤ 새마을 운동, 가족계획 사업 등이 이에 해당된다.

7. 위원회 조직의 장점에 관한 다음 설명 중 가장 타당하지 않은 것은?

- ① 행정의 중립성과 정책의 안정성·일관성·계속성을 유지할 수 있다.
- ② 신중·공정한 결정을 할 수 있으므로 결정에 대한 신뢰성과 다수의 지지와 수락 가능성을 증대시킨다.
- ③ 이해관계의 조정이 비교적 용이하므로 갈등해소에 도움을 줄 수 있다.
- ④ 독단적 결정이 방지되어 창의적 행정과 행정의 민주화에 기여할 수 있다.
- ⑤ 신속하고 소신에 찬 의사결정이 가능하다.

8. Hudson이 분류한 다섯가지 기획 중 창도적 기획(advocacy planning)의 특징에 해당되는 것은?

- ① 계속적인 조정과 적응을 추구
- ② 개인 상호간의 대화 중시
- ③ 법적 피해구제 절차 중시
- ④ 인간의 존엄성 중시
- ⑤ 단기간에 성과를 가져올 수 있는 급진적 개혁

9. 인사행정에 관한 다음 설명 중 가장 타당하지 않은 것은?

- ① 행정의 전문성을 제고하기 위해서는 공무원 신분을 보장함으로써 외부 전문가가 공직에 진출하도록 유도하는 직업공무원제가 확립되어야 한다.
- ② 행정정보체계는 인사정책결정의 합리성과 능률성 향상에 기여할 수 있다.
- ③ 정책에 큰 변동이 있을 때에는 평상시보다 엽관주의에 의한 인사가 더 요구될 수 있다.
- ④ 적극적 인사행정에는 정치적 임용 허용, 재직자의 능력 발전, 인사권의 분권화 등이 포함된다.
- ⑤ 적극적 모집이란 잠재능력을 가진 유능한 젊은 인재가 민간부문보다 공직을 지망하도록 적극적으로 유인을 제공하는 인사정책이다.

10. 목표에 의한 관리(MBO)와 관계가 없는 것은?

- ① Y이론의 인간형에 이론적인 기반을 두고 있다.
- ② 직원들의 참여를 강조하기 때문에 조직운영에 있어서 민주성을 높일 수 있다.
- ③ 외부 전문가의 충원을 통해서 전문성을 제고할 수 있다.
- ④ 자율적인 통제의 가능성이 증대된다.
- ⑤ 목표의 효과성이 제고된다.

11. 행정책임을 확보하기 위한 필수적인 수단인 행정통제에 관한 설명으로 타당하지 않은 것은?

- ① 외부통제에는 입법부에 의한 통제, 사법부에 의한 통제, 시민에 의한 통제 등이 있다.
- ② 행정통제는 그 주체와 영향력 행사 방향에 따라 외부통제와 내부통제의 둘로 나눌 수 있다.
- ③ 행정이 전문성과 복잡성을 띠게 되면서 내부통제보다 외부통제가 점차 강조되고 있다.
- ④ 행정통제의 적절한 수준은 통제의 편익과 비용을 고려해 결정해야 한다.
- ⑤ 행정통제는 공무원 개인 또는 행정체제의 일탈에 대한 감시와 처벌을 통해 원래의 행정성과를 달성하려는 활동들을 말한다.

12. 다음 중 관료부패의 방지대책으로 가장 거리가 먼 것은?

- ① 주민감사제 도입
- ② 정부의 사회적 규제 강화
- ③ 시민단체 활동의 활성화
- ④ 행정절차의 간소화
- ⑤ 내부 윤리운동의 전개

13. 다음 특별회계 중 기업예산회계법의 적용을 받지 않는 것은?

- ① 교통시설특별회계
- ② 양곡관리특별회계
- ③ 통신사업특별회계
- ④ 조달특별회계
- ⑤ 책임운영기관특별회계

14. 다음 중 자본예산제도에 관한 설명으로 타당하지 않은 것은?

- ① 장기적 재정계획수립이 용이하여 정부의 신용을 높이는 데 도움을 준다.
- ② 경제불황의 극복수단으로 활용하여 경기활성화에 기여할 수 있다.
- ③ 사업별, 활동별, 기능별로 예산이 운영되기 때문에 정부의 역할을 국민에게 이해시키는 데 큰 도움을 준다.
- ④ 주민 조세부담의 기복과 지출의 기복을 조절하는 데 도움을 준다.
- ⑤ 정부의 순자산 상태의 변동 파악에 도움을 준다.

19. 다음은 매슬로우(Maslow)의 욕구단계이론에 관한 설명이다. 가장 타당하지 않은 것은?

- ① 존경에 대한 욕구는 사람이 스스로 자긍심을 가지고 싶어하고, 다른 사람들이 자기를 존중해 주기 바라는 욕구이다.
- ② 인간은 다섯 가지의 욕구를 가지고 있는데, 이들은 우선순위의 계층을 이루고 있다.
- ③ 욕구의 발로는 순차적이고, 한 단계의 욕구가 완전히 충족되어야 다음 단계의 욕구가 발로될 수 있다.
- ④ 욕구의 계층은 생리적 욕구, 안전 욕구, 사회적 욕구, 존경에 대한 욕구, 자아실현 욕구로 구성되어 있다.
- ⑤ 어떤 욕구가 충족되면 그 욕구의 강도는 약해지며, 충족된 욕구는 일단 동기유발 요인으로서의 의미를 상실한다.

20. 다음 중 탈관료제의 특징으로 가장 타당한 것은?

- ① 능률성을 중요시한다.
- ② 합리성 및 합법성을 강조한다.
- ③ 계층제적 통제를 통한 효율적 행정을 강조한다.
- ④ 팀워크중심의 자발적 참여와 결과 지향적 산출을 강조한다.
- ⑤ 기능·권한 등에 있어서 공식구조의 전문화를 강조한다.

21. 다음 중 학습조직이 갖는 특징으로 타당하지 않은 것은?

- ① 전문적 소양을 통한 자기 완성
- ② 일체감과 사명의 공유
- ③ 시스템적 사고
- ④ 원자적 구조
- ⑤ 유동적 과정

22. 다음은 과학적관리론에 관한 설명이다. 가장 타당하지 않은 것은?

- ① 조직 내의 인간을 경제적 유인에 의해 동기가 유발되는 타산적 존재로 가정한다.
- ② X이론의 인간형에 입각한 것이다.
- ③ 과학적 분석에 의하여 유일최선의 방법(one best way)을 발견할 수 있다고 가정한다.
- ④ 과학적 관리학과의 연구활동은 고전적 행정학의 기틀을 다지는데 기여하였다.
- ⑤ 조직이 추구하는 가치로서 사회적 능률성을 가장 중요시한다.

23. 계획의 본래 취지에 따라 예산이 집행될 수 있도록 행정기관이 재량권을 행사하는 것을 예산집행의 신축성이라고 한다. 다음 중 예산집행의 신축성 유지방안이 아닌 것은?

- ① 계속비
- ② 예산의 재배정
- ③ 총괄배정예산
- ④ 예산의 이용, 전용
- ⑤ 예비비

24. 최근 확산되고 있는 다면평가의 장점과 관련성이 가장 적은 것은?

- ① 평가대상자의 자기개발을 촉진하는 교육효과로 말미암아 능력발전에 기여할 수 있다.
- ② 평가의 객관성·공정성·신뢰성 및 수용성을 높여준다.
- ③ 평가자가 많음에 따라 좀더 신중한 평가가 가능해진다.
- ④ 인간관계 평가 중심이 되어 조직내 포폴리즘 활성화에 기여한다.
- ⑤ 집권적 인사평가를 분권화하는데 기여한다.

25. 다음 광역행정의 접근 중 ‘연합체’를 설명한 것은?

- ① 수개의 군소정당을 통합하여 단일정부화한다.
- ② 중심도시에 도시화된 인접 지역을 편입한다.
- ③ 2개 이상의 자치단체가 복수의 서비스를 제공하기 위하여 협정을 체결한다.
- ④ 지방자치단체간의 협의기구로 집행력이 없다.
- ⑤ 2개 이상의 자치단체가 각각의 법인격을 유지한 채 광역적인 사무를 처리하기 위하여 새로운 광역자치단체를 설치한다.