

2004 경남9급 행정학 기출문제 (2004.6.13 시행)

요즘 9급수험생들의 수준을 감안할 때 비교적 평이하고 정형화된 문제가 출제되었다. 강의 때 강조했던 새로운 이슈들에 관해서는 개방형직위(문3), 국고금관리에 관한 문제(문17)와 최근들어 유행하고 있는 유기적 구조에 관한 문제(문15)들이 출제되었다. 다만, 아래 문제는 완전하게 복원된 문제가 아니어서 앞으로 정확하게 복원되는 과정에서 지문, 해설, 정답이 달라질 수도 있다.

01. 사이몬이 지적한 행정학의 실용성과 거리가 먼 것은?

- ① 처방성 ② 가치성 ③ 객관성 ④ 실천성

(답) ③ 처방성, 가치성, 실천성 등은 기술성(Art, 技術性)과 관련되며, 객관성은 사실중심의 과학성과 관련된다(선행정학개론 p.132).

02. 의사결정시 논의 및 집행성이 가장 강한 것은?

- ① 행정위원회 ② 자문위원회 ③ 심의위원회 ④ 조정위원회

(답) ① 설문이 좀 불완전하지만 출제의도는 의사결정의 구속력과 집행력을 가장 강하게 가지는 위원회를 묻는 것으로 이해된다. 행정관청의 성격을 띠는 행정위원회이다(선행정학개론 p.438).

03. 개방형 채용에 관하여 틀린 것은?

- ① 공개채용시 제한경쟁의 요소가 가미되어 있다.
② 모두 정규직이다.
③ 우리나라에서도 시행중이다.
④

(답) ② 개방형직위는 원칙적으로 5년 이내(최소 2년 이상)의 계약직으로 임용하되, 공직내에서 선발된 경우 예외적으로 경력직(정규직)으로 임용이 가능하다(선행정학개론 p.652). ①의 경우 개방형직위는 직위별로 직무수행요건을 설정하고 그 요건을 갖춘 자만을 임용하도록 하고 있고, 선발시험은 서류전형과 면접전형이 원칙이고 필요시 필기 또는 실기시험을 실시할 수 있도록 하고 있으며, 학계나 관련단체가 추천한 자를 시험에 응시하게 할 수 있도록 한 점 및 응시자 중 적격자가 없을 때에는 공무원 중에서 선발할 수 있도록 하고 있어 완전한 공개경쟁모집이라기 보다는 제한경쟁의 요소가 일부 가미되어 있다고 볼 수 있다(국가공무원법 제28조의 4 및 개방형직위운용규정) * 강의때 배포한 개방형직위운영등에관한규정 참조(카스파자료실)

04. 행정기능 중 성격이 다른 하나는?

- ① 치안유지기능 ② 국방기능 ③ 교육기능 ④ 과세기능

(답) ③ 여러 관점에서 볼 때 ③은 나머지와 이질적인 기능이다. 국방, 치안, 외교, 징세 등은 국가를 유지하기 위한 기본적이고 필수적, 전통적, 소극적인 기능이지만 교육기능은 보다 현대적, 적극적인 기능에 해당한다.

05. Musgrave의 예산의 기능이 아닌 것은?

- ① 소득분배의 기능 ② 자원배분기능
③ 경제안정의 기능 ④ 경제발전기능

(답) ④ Musgrave가 주장한 재정의 3대 기능은 ①②③이다. ④의 경제발전기능은 경제성장

12. 지방자치의 장점이 아닌 것은?

- ① 지방의 균형적 발전
- ② 효율성 증진
- ③
- ④

(답) ① 지방자치는 자치단체가 독자적으로 자신들의 관점에서 지역개발 등을 수행하므로 전국적인 균형발전을 저해할 소지가 있다. ②의 경우 일반적으로 지방자치는 효율성이나 능률성을 저해하는 것으로 오해하기 쉬우나 지방자치는 지역주민들의 의사를 반영하고 지역실정에 맞는 지방행정을 추진할 수 있으므로 지방행정의 효율성을 제고시키는 측면도 있다. 지역단위 사업의 우선순위는 지방정부가 가장 잘 알고 있으므로 지방자치를 통한 국가발전이 자원배분의 효율성에 기여한다고 보는 입장도 있다 무엇보다도 중앙정부는 정책수립에, 지방정부는 정책집행에 주력함으로써 지방자치는 중앙정부와 지방정부간에 적절한 업무분담을 통하여 행정의 효율성을 높일 수 있다(박응격 지방자치론, 선행정학개론 p.585).

13. 변혁적 리더십에서 리더의 형태에 대한 설명으로 거리가 먼 것은?

- ① 조직내 공유된 비전 창출
- ② 개인적 이익과 가치의 강조
- ③ 행동지침의 명료한 제시
- ④ 구성원들에 대한 신뢰감 제시

(답) ③ 변혁적 리더십은 개인간의 신뢰 및 조직과 개인의 공생적 관계를 형성하고 공동의 목표를 향해 단합하게 하는 것으로서 기본적으로 개개인의 다양성과 창의성을 존중한다. ③은 일종의 표준화된 업무지침으로서 전통적인 거래적 리더십에서 중시하는 요소이다.

14. 행정능도에 대한 설명으로 맞는 것은?

- ① 조직규모의 대비 상위조직의 크기
- ② 조직규모의 대비 하위조직의 크기
- ③ 조직규모의 대비 유지관리조직의 크기
- ④ 조직규모의 대비 비공식조직의 크기

(답) ③ 행정능도란 조직전체인력중에서 유지관리인력(막료)이 차지하는 비율을 말한다(선행정학개론 436쪽).

15. 조직구조의 특성은 기계적 구조와 유기적 구조로 구분하는 경우 다음에서 유기적 구조의 특성에 해당 하는 것은?

- ① 좁은 직무범위
- ② 분명한 책임관계
- ③ 높은 팀워크
- ④ 높은 예측가능성

(답) ③ 요즈음 유행하는 문제이다. 유기적 구조는 계층의 수준은 낮은 반면 통솔(직무)범위가 넓고(①), 책임관계는 명확하지 않으며(②), 표준화에 의존하지 않으므로 예측가능성이 낮다(④). 그러나 분권과 참여를 통한 팀워크를 중시한다(선행정학개론 419). 다음은 Robey의 견해이다.

	기계적 구조	유기적 구조
장 점	예측 가능성	적응성
조직 특성	좁은 직무 범위 표준 운영절차 분명한 책임관계 계층제 공식적/물인간적 대면관계	넓은 직무 범위 적은 규칙/절차 모호한 책임 관계 분화된 채널 비공식적/인간적 대면 관계
상황조건	명확한 조직목표와 과제	모호한 조직목표와 과제

분업적 과제 단순한 과제 성과 측정이 가능 금전적 동기부여 권위의 정당성 확보	분업이 어려운 과제 복합적 과제 성과 측정이 어려움 복합적 동기부여 도전받는 권위
---	---

16. 신제도론에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

17. 국고금 관리법에 관한 설명으로 틀린 것은?

- ① 한국은행이 수입과 지출을 총괄
- ②
- ③
- ④

(답) ① 국고수입과 지출을 총괄하는 사람은 재정경제부장관이다(강의때 강조한 내용으로 선행정학개론 p.846).

18. 인간관계론에 대한 설명 중 틀린 것은?

19. 공식조직, 비공식조직 중 비공식조직의 단점으로 틀린 것은?