

2022년도 지방직 9급 행정학 총평 및 해설

(메가공 황철곤 행정학)

1. 출제 난이도와 경향

기존의 시험이 보통 9급 수준의 기출 주제가 반복되었다면, 2022년 지방직 9급 행정학 시험은 9급에서는 최초로 출제된 주제들이 상당수라는 점에 주목할 필요가 있습니다. 준비가 잘 되어 있지 않았다면 당황했을 수 있을 중상 수준의 난이도입니다.

다만 해당 주제들은 9급에서 여태까지 출제되지 않았을 뿐이지, 모두 기출분석을 통해 예상했던 주제들이었습니다. 재산등록의무자 세부 구분(16번)과 홀릿과 라메시의 정책의제설정 모형(20번)은 7급 기출 논점, 공무원연금개혁(10번)은 기타직렬 기출 논점으로 여러 차례 훈련했습니다. 경쟁가치모형과 조직문화의 연결(9번), 그리고 유연근무제 세부 구분(19)은 기출에서는 발견하기 어려운 논점이지만, 예상논점으로 강의와 모의고사에서 강조했던 부분입니다.

2023년도 수험을 대비하시는 분들이라면, 전공과목 시대에 맞춰서 행정학의 기출활용방법을 제대로 고민해보셔야 합니다. 기출을 반복하는 것은 좋지만, 여태까지 어떤 논점이 출제됐고, 다른 시험에서 넘어올 수 있는 논점은 무엇이고, 앞으로 어떤 논점이 추가로 나올 것인지 논리적으로 분석하고 다양하게 훈련하는 것이 필요하겠습니다.

2. 출제 유형분석

난이도별		출제포인트별		출제파트별			
상	2문제	비교	8문제	총론	2문제	인사	4문제
중	5문제	논리	8문제	정책	4문제	재무	3문제
하	13문제	키워드	4문제	조직	5문제	지방	2문제

3. 주목해야 하는 이슈 문항

- 9번 : 경쟁가치모형에 조직문화 연결 논점 최초 출제
- 10번 : 2015년 공무원연금개혁 세부내용 확인 논점 최초 출제
- 16번 : 재산등록의무자 세부 직급 논점 최초 출제
- 19번 : 유연근무제 세부 구분 논점 최초 출제
- 20번 : 홀릿과 라메시의 정책의제설정모형 최초 출제

4. 2023 대비 학습법

- ① 반복적으로 기출되는 논점은 120% 숙지하고 시험장에 들어가셔야 합니다.
- ② 익숙한 주제가 변형된 논점과 낯선 표현으로 등장했을 때를 대비한 논리적 독해 훈련이 필요합니다.
- ③ 예상되는 미기출 논점들을 대비 가능한 수준에서 정리하는 학습도 차별화된 고득점의 기반이 될 것입니다.

모두들 고생 많으셨습니다. 황철곤 드림 :)

문 1. 공익에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고르면?

- ㄱ. 실체설에 의하면 공익은 사익을 초월한 것이다.
 ㄴ. 과정설에 의하면 공익은 사익 간 갈등을 조정·타협하는 과정에서 산출되는 것이다.
 ㄷ. 실체설은 다원적 민주주의에 도움을 준다.
 ㄹ. 플라톤(Plato)과 루소(Rousseau) 모두 공익 실체설을 주장하였다.

- ① ㄱ, ㄴ
 ② ㄴ, ㄷ
 ③ ㄱ, ㄴ, ㄹ
 ④ ㄱ, ㄷ, ㄹ

난이도 : 하

출제파트 : 총론

해설 및 정답

- ㄱ O 실체설에 따르면 공익이란 사익을 더한 것에 그치지 않고, **사익을 초월한 정의나 공동선 등의 실체가 공익**이라고 본다.
 ㄴ O 과정설은 사익을 더하면 바로 공익이 된다고 보는 관점이다. 따라서 **사익을 더하는 과정에서의 조정과 타협**과 같은 절차가 중요하다.
 ㄷ X 사익을 더하는 과정에서 발생하는 **조정과 타협은 다원주의적 체제**에서 보다 빈번하게 발생할 수 있다. 따라서 조정과 타협을 중시하는 관점은 실체설이 아닌 **과정설과** 관련된다.
 ㄹ O 플라톤과 루소는 모두 **국가의 역할을 중시**하는 철학자들로, **실체설과** 연관이 있다.

정답 ③

문 2. 허즈버그(Herzberg)의 욕구충족요인 이론에서 위생요인에 해당하지 않는 것은?

- ① 감독
 ② 대인관계
 ③ 보수
 ④ 성취감

난이도 : 하

출제파트 : 조직

해설 및 정답

- ① O 감독은 직무 외적인 환경과 관련된 **위생요인**에 해당한다.
 ② O 대인관계는 직무 외적인 환경과 관련된 **위생요인**에 해당한다.
 ③ O 보수는 직무 외적인 환경과 관련된 **위생요인**에 해당한다.
 ④ X 성취감은 직무의 본질과 관련된 **동기요인**에 해당한다.

정답 ④

문 3. 서번트(servant) 리더십에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고르면?

- ㄱ. 구성원들이 공동의 목표를 이뤄 나갈 수 있도록 환경을 조성하고 도와준다.
 ㄴ. 보상과 처벌을 핵심 관리수단으로 한다.
 ㄷ. 그린리프(Greenleaf)는 존중, 봉사, 정의, 정직, 공동체 윤리를 강조했다.
 ㄹ. 리더의 최우선적인 역할은 업무를 명확하게 지시하는 것이다.

- ① ㄱ, ㄷ
 ② ㄱ, ㄹ
 ③ ㄴ, ㄷ
 ④ ㄴ, ㄹ

난이도 : 하

출제파트 : 조직

해설 및 정답

- ㄱ O 서번트 리더십이란 구성원들을 섬기는 리더십으로, 인간 존중을 바탕으로 구성원들의 역량을 충분히 발휘할 수 있도록 도와주는 성격이다.
 ㄴ X 보상과 처벌을 핵심 관리수단으로 하는 것은 **전통적 리더십인 거래적 리더십**의 성격이다.
 ㄷ O 서번트 리더십을 처음으로 제시했던 **그린리프**는 존중, 정직, 공동체 윤리 등 **인간의 존엄성과 민주적 원칙**을 강조했다.
 ㄹ X **업무의 명확한 지시**를 강조하는 것은 **전통적 리더십**의 성격에 가깝다.

정답 ①

문 4. 행정학의 주요 접근법, 학자, 특성을 바르게 연결한 것은?

- ① 행정생태론 - 오스본(Osborne)과 게블러(Gaebler) - 환경 요인 중시
 ② 후기행태주의 - 이스턴(Easton) - 가치중립적·과학적 연구 강조
 ③ 신공공관리론 - 리그스(Riggs) - 시장원리인 경쟁을 도입
 ④ 뉴거버넌스론 - 로즈(Rhodes) - 정부·시장·시민사회 간 네트워크

난이도 : 하

출제파트 : 총론

해설 및 정답

- ① X 행정생태론이 **환경 요인**을 중시한 것은 맞으나, **오스본과 게블러**는 생태론이 아닌 **기업가적 정부**를 제시한 학자들이다.
 ② X 후기행태주의를 이스턴이 제시한 것은 맞으나, **가치중립적이고 과학적인 연구**를 강조한 것은 후기행태주의가 아닌 **행태주의**이다.
 ③ X 신공공관리론이 시장원리인 **경쟁**을 도입한 것은 맞으나, **리그스**는 신공공관리론이 아닌 **비교행정론**을 제시한 학자이다.
 ④ O **로즈**는 뉴거버넌스론을 제시하면서 정부·시장·시민사회 간의 **네트워크**를 통한 새로운 문제해결방식을 강조하였다.

정답 ④

문 5. 티부(Tiebout) 모형의 전제조건으로 옳지 않은 것은?

- ① 시민의 이동성
- ② 외부효과의 배제
- ③ 고정적 생산요소의 부존재
- ④ 지방정부 재정패키지에 대한 완전한 정보

난이도 : 하

출제파트 : 지방

해설 및 정답

- ① O 티부 모형에 따르면 다양한 지방정부 중 나의 선호에 맞는 곳을 선택해야 하므로, 시민들이 자유롭게 이동할 수 있어야 한다.
- ② O 다른 지역에서 발생하는 효과가 내가 거주하는 지역으로 넘어오게 되는 외부효과가 발생한다면 굳이 이동할 필요가 없으므로 티부 모형이 성립하지 않는다. 따라서 외부효과 또는 파급효과가 배제된다는 가정이 필요하다.
- ③ X 각 지방정부가 고정적 생산요소를 갖고 있어야 주민의 선택을 받기 위한 공정한 경쟁이 가능하다. 일부 지역에 고정적 생산요소가 부존재한다면 공공서비스를 생산할 수 없게 되므로 공정한 경쟁이 불가능하다.
- ④ O 시민들이 지방정부에 대한 완전한 정보를 갖고 있어야 내가 선호하는 지방정부를 선택할 수 있다.

정답 ③

문 6. 관료제 병리현상과 그 특징을 짝지은 것으로 옳지 않은 것은?

- ① 할거주의 - 조정과 협조 곤란
- ② 형식주의 - 번거로운 문서 처리
- ③ 피터(Peter)의 원리 - 관료들의 세력 팽창 욕구로 인한 기구와 인력의 증대
- ④ 전문화로 인한 무능 - 한정된 분야의 전문성 강조로 타 분야에 대한 이해력 부족

난이도 : 하

출제파트 : 조직

해설 및 정답

- ① O 할거주의는 각 부서들이 분업화되어 자기 부서만을 생각하고 다른 부서와는 협조나 조정이 되지 않는 병리현상이다.
- ② O 형식주의는 번문욕례로, 규칙이 너무 세세하고 번잡하여 비능률적인 병리현상이다.
- ③ X 피터의 원리는 연공서열에 따라 승진하게 되면 무능한 자가 능력 이상의 자리를 맡게 되어 비효율성을 초래한다는 병리현상이다. 관료들의 세력 팽창 욕구로 인한 기구와 인력의 증대는 관료제국주의와 관련된다.
- ④ O 전문화로 인한 무능은 지나친 전문화 추구가 다른 분야에 대한 몰이해로 바뀌어져 오히려 무능이 촉진되는 병리현상이다.

정답 ③

문 7. 정책집행 연구 중 상향적 접근방법(bottom-up approach)으로 옳은 것만을 모두 고르면?

- ㄱ. 엘모어(Elmore)의 후방향적 집행연구
- ㄴ. 사바티어(Sabatier)와 매즈매니언(Mazmanian)의 집행과정 모형
- ㄷ. 립스키(Lipsky)의 일선관료제
- ㄹ. 반 미터(Van Meter)와 반 호른(Van Horn)의 집행연구

- ① ㄱ, ㄷ
- ② ㄱ, ㄹ
- ③ ㄴ, ㄷ
- ④ ㄴ, ㄹ

난이도 : 하

출제파트 : 정책

해설 및 정답

- ㄱ O 엘모어의 후방향적 집행연구는 집행부터 결정으로 거꾸로 올라가는 것이므로 상향적 접근방법에 해당한다.
- ㄴ X 사바티어와 매즈매니언은 결정부터 시작해서 집행으로 내려간다는 하향적 접근방법을 제시했다.
- ㄷ O 립스키의 일선관료제 모형은 집행 현장의 일선관료에 집중하는 상향적 접근방법에 해당한다.
- ㄹ X 반 미터와 반 호른의 집행연구는 하향적 접근방법에 해당한다.

정답 ①

문 8. 호그우드(Hogwood)와 피터스(Peters)가 제시한 정책변동의 유형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 정책혁신은 기존의 조직이나 예산을 기반으로 새로운 형태의 개입을 결정하는 것이다.
- ② 정책승계는 정책의 기본 목표는 유지하되, 정책을 대체 혹은 수정하거나 일부 종결하는 것이다.
- ③ 정책유지는 기존 정책의 기본 골격을 유지하면서 정책수단의 부분적인 변화만 이루어지는 것이다.
- ④ 정책종결은 다른 정책으로의 대체 없이 기존 정책을 완전히 중단하는 것이다.

난이도 : 하

출제파트 : 정책

해설 및 정답

- ① X 정책혁신은 정부가 관여하지 않던 분야에 개입하는 것으로, 조직이나 예산이 없는 상태에서 새로운 것을 만드는 것이다.
- ② O 정책승계란 정책목표는 변하지 않으면서 정책수단의 핵심이 되는 내용의 일부 또는 전부를 변경하는 것이다.
- ③ O 정책유지란 정책의 기본적 성격은 유지한 채, 정책수단인 사업이나 담당 조직을 부분적으로 변화시키는 것이다.
- ④ O 정책종결은 현존하는 정책을 완전히 폐지하고 이를 대체할 다른 정책도 결정하지 않는 것이다.

정답 ①

문 9. 조직문화의 경쟁가치모형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 위계 문화는 응집성을 강조한다.
- ② 혁신지향 문화는 창의성을 강조한다.
- ③ 과업지향 문화는 생산성을 강조한다.
- ④ 관계지향 문화는 사기 유지를 강조한다.

난이도 : 상

출제파트 : 조직

해설 및 정답

- ① X 위계 문화는 경쟁가치모형 중 내부과정모형과 관련되는 것으로, 안정성이나 정보관리를 강조한다. 응집성을 강조하는 모형은 관계지향 문화인 인간관계모형이다.
- ② O 혁신지향 문화는 경쟁가치모형 중 개방체제모형과 관련되는 것으로, 융통성과 같은 창의성을 강조한다.
- ③ O 과업지향 문화는 경쟁가치모형 중 합리목표모형과 관련되는 것으로, 생산성이나 능률성을 강조한다.
- ④ O 관계지향 문화는 경쟁가치모형 중 인간관계모형과 관련되는 것으로, 응집력과 사기 유지를 강조한다.

정답 ①

문 10. 2015년 공무원연금 개혁에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 퇴직연금 지급률을 1.7%로 단계적 인하
- ② 퇴직연금 수급 재직요건을 20년에서 10년으로 완화
- ③ 퇴직연금 기여율을 기준소득월액의 9%로 단계적 인상
- ④ 퇴직급여 산정 기준은 퇴직 전 3년 평균보수월액으로 변경

난이도 : 하

출제파트 : 인사

해설 및 정답

- ① O 연금개혁에 따라 퇴직연금 지급률은 기존의 1.9%에서 1.7%로 단계적으로 인하되었다.
- ② O 연금개혁에 따라 퇴직연금 수급 재직요건이 기존의 20년에서 10년으로 완화되었다.
- ③ O 연금개혁에 따라 퇴직연금 기여율은 기존의 7%에서 9%로 단계적으로 인상되었다.
- ④ X 퇴직급여 산정 기준은 퇴직 전 3년의 평균이 아닌, 전체 재직기간의 평균 기준소득월액이다.

정답 ④

문 11. 특별시·광역시의 보통세와 도의 보통세에 공통적으로 속하는 세목만을 모두 고르면?

- | | |
|----------|----------|
| ㄱ. 지방소득세 | ㄴ. 지방소비세 |
| ㄷ. 주민세 | ㄹ. 레저세 |
| ㅁ. 재산세 | ㅂ. 취득세 |

- ① ㄱ, ㄴ, ㄷ
- ② ㄱ, ㄷ, ㅁ
- ③ ㄴ, ㄹ, ㅂ
- ④ ㄷ, ㅁ, ㅂ

난이도 : 중

출제파트 : 지방

해설 및 정답

- ㄱ X 지방소득세는 특별시·광역시세이지만, 도세는 아니다.
- ㄴ O 지방소비세는 특별시·광역시세이면서, 도세이다.
- ㄷ X 주민세는 특별시·광역시세이지만, 도세는 아니다.
- ㄹ O 레저세는 특별시·광역시세이면서, 도세이다.
- ㅁ X 재산세는 특별시·광역시세가 아닌 자치구세이다.
- ㅂ O 취득세는 특별시·광역시세이면서, 도세이다.

정답 ③

문 12. 정부회계에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 국가회계는 디브레인(dBrain) 시스템을 통해, 지방자치단체 회계는 e-호조 시스템을 통해 처리된다.
- ② 재무회계는 현금주의 단식부기 회계방식이, 예산회계는 발생주의 복식부기 방식이 적용된다.
- ③ 발생주의에서는 미수수익이나 미지급금을 자산과 부채로 표시할 수 있다.
- ④ 재무제표는 거래가 발생하면 차변과 대변 양쪽에 동일한 금액으로 이중기입하는 복식부기 방식을 채택하고 있다.

난이도 : 하

출제파트 : 재무

해설 및 정답

- ① O 중앙정부의 회계는 디브레인이라는 디지털예산회계시스템을, 지방자치단체의 회계는 e-호조라는 지방재정관리시스템을 활용하고 있다.
- ② X 우리나라 지방회계는 재무회계와 일반회계로 구분되며, 재무회계는 발생주의-복식부기 방식이, 예산회계는 현금주의-단식부기 방식이 적용된다.
- ③ O 발생주의는 현금의 입출입이 아닌 사건의 발생시점을 기준으로 기록하는 방식이므로, 미수수익이나 미지급금도 자산과 부채로 표시할 수 있다.
- ④ O 우리나라 정부회계에서 재무제표는 발생주의-복식부기 방식을 채택하고 있다.

정답 ②

문 13. 정부위원회에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고르면?

- ㄱ. 책임성이 결여될 수 있다.
 ㄴ. 자문위원회는 업무가 계속성·상시성이 있어야 한다.
 ㄷ. 민주성을 제고하는 장점이 있다.
 ㄹ. 방송통신위원회, 공정거래위원회, 국민권익위원회, 금융위원회, 개인정보 보호위원회, 원자력안전위원회는 중앙행정기관이다.

- ① ㄱ, ㄷ ② ㄴ, ㄷ
 ③ ㄴ, ㄹ ④ ㄱ, ㄷ, ㄹ

난이도 : 하

출제파트 : 조직

해설 및 정답

- ㄱ ○ 위원회는 여러 위원들이 합의해서 결정하기 때문에 문제가 발생했을 때 책임을 누구에게 물을지 불명확하다는 단점이 있다.
 ㄴ X 업무의 계속성과 상시성이 있어야 하는 것은 결정의 구속력이 있는 행정위원회의 성격이다. 자문위원회는 자문을 할 업무가 있을 때만 활동하는 것이 일반적이다.
 ㄷ ○ 위원회에는 관료, 민간인, 전문가 등이 모두 참여할 수 있으므로 민주성의 증진에 기여한다.
 ㄹ ○ 방송통신위원회 등은 중앙행정기관으로서의 위원회로, 모두 결정의 구속력이 있는 행정위원회에 속한다.

정답 ④

문 14. 공무원 보수의 유형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 직능급은 자격증을 갖춘 유능한 인재의 확보에 유리하다.
 ② 연공급은 근속연수를 기준으로 하기 때문에 전문기술인력 확보에 유리하다.
 ③ 직무급은 동일노동에 대한 동일임금이라는 합리적인 보수 책정이 가능하다.
 ④ 성과급은 결과를 중시하며 변동급의 성격을 가진다.

난이도 : 하

출제파트 : 인사

해설 및 정답

- ① ○ 직능급은 직무 수행 능력을 기준으로 하는 것으로, 역량이 있는 인재를 확보하는 데 도움이 될 수 있다.
 ② X 연공급이 근속연수를 기준으로 하는 것은 맞으나, 그렇기 때문에 전문기술인력 확보보다는 일반행정가의 확보에 유리하다.
 ③ ○ 직무급은 직무의 곤란도와 책임도 등에 따른 보수로, 동일 직무에 대한 동일 보수 원칙에 근거하므로 합리적인 책정에 유리하다.
 ④ ○ 성과급은 근무실적과 보수를 연결시키는 것으로, 결과에 따른 변동급의 성격을 갖는다.

정답 ②

문 15. 다음은 「국가재정법」상 예비타당성조사에 대한 내용이다. (가)와 (나)에 들어갈 숫자로 옳은 것은?

기획재정부장관은 총사업비가 (가) 억원 이상이고 국가의 재정지원 규모가 (나) 억원 이상인 신규 사업으로서 건설공사가 포함된 사업 등에 대한 예산을 편성하기 위하여 미리 예비타당성조사를 실시하고, 그 결과를 요약하여 국회 소관 상임위원회와 예산결산특별위원회에 제출하여야 한다.

(가) (나)

- ① 300 100
 ② 300 200
 ③ 500 250
 ④ 500 300

난이도 : 하

출제파트 : 재무

해설 및 정답

④ ○

국가재정법 제38조(예비타당성조사)

- ① 기획재정부장관은 총사업비가 500억원 이상이고 국가의 재정지원 규모가 300억원 이상인 신규 사업으로서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 대규모사업에 대한 예산을 편성하기 위하여 미리 예비타당성조사를 실시하고, 그 결과를 요약하여 국회 소관 상임위원회와 예산결산특별위원회에 제출하여야 한다.

정답 ④

문 16. 「공직자윤리법」상 재산등록의무자로 옳지 않은 것은?

- ① 법관 및 검사
- ② 소령 이상의 장교 및 이에 상당하는 군무원
- ③ 총경 이상의 경찰공무원과 소방정 이상의 소방공무원
- ④ 4급 이상의 일반직 공무원에 상당하는 보수를 받는 별정직 공무원

난이도 : 중

출제파트 : 인사

해설 및 정답

② X 소령 이상의 장교가 아닌, **대령 이상의 장교**가 재산등록의무자이다.

공직자윤리법 제3조(등록의무자)

- ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 공직자는 이 법에서 정하는 바에 따라 **재산**을 등록하여야 한다
- 3. **4급 이상의 일반직 국가공무원** 및 지방공무원과 이에 상당하는 보수를 받는 **별정직공무원**
- 5. **법관 및 검사**
- 7. **대령 이상의 장교** 및 이에 상당하는 군무원
- 9. **총경 이상의 경찰공무원**과 **소방정 이상의 소방공무원**

정답 ②

문 17. 살라몬(Salamon)의 정책도구 분류에서 강제성이 가장 높은 것은?

- ① 경제적 규제
- ② 바우처
- ③ 조세지출
- ④ 직접대출

난이도 : 중

출제파트 : 정책

해설 및 정답

① O 경제적 규제 > 직접대출, 바우처 > 조세지출의 순서대로 강제성이 높다.

강제성	도구
낮음	손해책임법, 정보제공, 조세지출
중간	바우처 , 보험, 보조금, 공기업, 대출보증, 직접 대출 , 벌금
높음	경제적 규제 , 사회적 규제

정답 ①

문 18. 일반회계, 특별회계, 기금에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 일반회계는 조세수입 등을 주요 세입으로 하여 국가의 일반적인 세출에 충당하기 위하여 설치한다.
- ② 특별회계와 기금은 예산총계주의 원칙의 예외이다.
- ③ 일반회계, 특별회계, 기금 모두 국회로부터 결산의 심의 및 의결을 받아야 한다.
- ④ 일반회계와 특별회계는 전쟁이나 대규모 재해가 발생한 경우 추가경정예산을 편성할 수 있다.

난이도 : 하

출제파트 : 재무

해설 및 정답

- ① O **일반회계**는 원칙적으로 **조세수입**으로 구성되며, 국가사업을 위한 **기본적 경비지출**로 구성되는 회계이다.
- ② X **예산총계주의 원칙의 예외**는 수입대체경비, 현물출자, 전대차관, 차관물자 대 등이다. 지방재정법에서는 기금도 예산총계주의 원칙의 예외로 보기는 하지만, 일반적으로 **특별회계와 기금은 예산단일성 원칙의 예외 또는 예산통일성 원칙의 예외**에 해당한다.
- ③ O 세입세출예산인 **일반회계와 특별회계**뿐만 아니라 기금까지도 국회의 심의와 결산을 받아야 한다.
- ④ O 전쟁이나 대규모 재해가 발생하는 경우 등 일부 조건이 충족되면 **추가경정예산**의 편성이 가능하다.

정답 ②

문 19. 다음 설명에 해당하는 유연근무제의 유형은?

- 탄력근무제의 한 유형
- 1일 8시간에 구매받지 않음
- 주 3.5 ~ 4일 근무

- ① 재택근무형
- ② 집약근무형
- ③ 시차출퇴근형
- ④ 근무시간선택형

난이도 : 상

출제파트 : 인사

해설 및 정답

- ① X 재택근무형은 탄력근무제가 아닌, 원격근무제의 한 유형이다.
- ② O 탄력근무제 중 하나인 집약근무형은 1일 4~12시간 근무하되, 주3.5일~4일 동안 집약해서 근무할 수 있는 유형이다.
- ③ X 시차출퇴근형은 탄력근무제의 한 유형이긴 하지만, 출퇴근 시간을 자율적으로 조정하는 것이지 1일 8시간 근무해야 하고, 주 5일 근무해야 한다.
- ④ X 근무시간선택형은 탄력근무제 중 하나고, 1일 4~12시간 근무하므로 1일 8시간에 구매받지 않으나, 주5일 근무해야 하는 유형이다.

정답 ②

문 20. 홀릿(Howlett)과 라메쉬(Ramesh)의 모형에 따라 정책의제설정 유형을 분류할 때, (가) ~ (라)에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

의제설정 주도자 \ 공중의 지지	높음	낮음
	(가)	(나)
사회 행위자(societal actors)		
국가(state)	(다)	(라)

- ① (가) - 시민사회단체 등이 이슈를 제기하여 정책의제에 이른다.
- ② (나) - 특별히 의사결정자들에게 접근할 수 있는 영향력 있는 집단이 정책을 주도한다.
- ③ (다) - 이미 공중의 지지가 높기 때문에 정책이 결정된 후 집행이 용이하다.
- ④ (라) - 정책결정자가 이슈를 제기하면 자동적으로 정책의제화 되기 때문에 성공적인 집행을 위한 공중의 지지는 필요없다.

난이도 : 중

출제파트 : 정책

해설 및 정답

- ① O (가)는 외부주도형이다. 외부의 민간집단에 의해 이슈가 제기되어 공중의 제화한 다음에 정책의제로 전환되는 유형이다.
- ② O (나)는 내부주도형이다. 정책결정자에게 쉽게 접근할 수 있는 외부집단에 의해 정책의제화가 진행되며, 공중의제화는 생략된다.
- ③ O (다)는 공고화형이다. 대중의 지지가 높게 형성된 이슈에 대해 정부가 공고화를 시도하는 유형이다.
- ④ X (라)는 동원형이다. 정책결정자가 이슈를 제기하고 정책의제화되는 것은 맞지만, 사후 공중의 지지를 얻기 위한 홍보 과정을 거치게 된다.

정답 ④

//끝//