



2022년 지방직 9급 행정학

2022년 6월 18일

「A」책형

지방직 9급 행정학 총평 및 해설

1 문항별 정답률

| 번호 | 정답률 | 선택비율(%) | | | |
|----|------|---------|------|------|------|
| | | ① | ② | ③ | ④ |
| 1 | 76.5 | 12.4 | 4.7 | 78.9 | 4.1 |
| 2 | 78.2 | 9.7 | 3.2 | 6.5 | 80.7 |
| 3 | 82.3 | 84.3 | 8.5 | 2.9 | 4.4 |
| 4 | 75.1 | 8 | 5.1 | 10.3 | 76.6 |
| 5 | 83.1 | 4.7 | 4.2 | 85.5 | 5.6 |
| 6 | 76.3 | 7.7 | 6.5 | 78.2 | 7.6 |
| 7 | 74.7 | 76.9 | 9.8 | 8.6 | 4.7 |
| 8 | 62.5 | 64.8 | 20.4 | 8.5 | 6.3 |
| 9 | 57.2 | 58.3 | 3.8 | 11.2 | 26.7 |
| 10 | 73.8 | 5.7 | 8.3 | 9.7 | 76.3 |

| 번호 | 정답률 | 선택비율(%) | | | |
|----|------|---------|------|------|------|
| | | ① | ② | ③ | ④ |
| 11 | 53.7 | 7.6 | 25.4 | 56 | 11 |
| 12 | 76 | 4.8 | 79.3 | 8.3 | 7.6 |
| 13 | 49.9 | 32.2 | 9.5 | 6.1 | 52.2 |
| 14 | 82.2 | 4.2 | 85.1 | 7.7 | 3 |
| 15 | 79.1 | 8.4 | 5.4 | 3.5 | 82.7 |
| 16 | 54.3 | 15.8 | 56.9 | 10.2 | 17 |
| 17 | 65.8 | 67.5 | 1.7 | 6 | 24.8 |
| 18 | 60.5 | 2.9 | 63.3 | 15.3 | 18.5 |
| 19 | 63.9 | 2.3 | 65.1 | 3.3 | 29.3 |
| 20 | 73.4 | 4.2 | 12.5 | 7.4 | 75.9 |

*매가공무원 품서비스 22년 6월 18일 오후 2:57 기준

2 출제영역분석

| | | | |
|-------|---|-----------|---|
| 총론 | 3 | 재무행정론 | 4 |
| 정책론 | 3 | 정보화사회와 행정 | - |
| 조직론 | 4 | 행정환류 | - |
| 인사행정론 | 4 | 지방자치론 | 2 |

3 출제경향분석

| | | | | | |
|-------|----|---------|---|--------|---|
| 기출 문제 | 17 | 기출변형 문제 | 2 | 신유형 문제 | 1 |
|-------|----|---------|---|--------|---|

4 출제문제유형분석

| 말 바꾸기 | 짚찾기 | 내용 분류 | 개념 | 순서 연결 | 제도 및 이론비교 | 법령 문제 |
|-------|-----|-------|----|-------|-----------|-------|
| 5 | 3 | 1 | 8 | - | 1 | 2 |

공익에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고르면?

- ㄱ. 실체설에 의하면 공익은 사익을 초월한 것이다.
- ㄴ. 과정설에 의하면 공익은 사익 간 갈등을 조정·타협하는 과정에서 산출되는 것이다.
- ㄷ. 실체설은 다원적 민주주의에 도움을 준다.
- ㄹ. 플라톤(Plato)과 루소(Rousseau) 모두 공익 실체설을 주장하였다.

- ① ㄱ, ㄴ
- ② ㄴ, ㄷ
- ③ ㄱ, ㄴ, ㄹ
- ④ ㄱ, ㄷ, ㄹ

상 중 하

출제유형 | 말 바꾸기 + VI 이론 비교

출제영역 공익의 실체설 vs 과정설

- ㄱ 실체설에 의하면 공익은 사익을 초월한 실체적·규범적·도덕적 개념이다.
- ㄴ 과정설에 의하면 공익은 사익 간 타협 또는 집단 간 상호작용의 산물로, 절차적 합리성을 강조한다.
- ㄷ 다원적 민주주의에 도움을 주는 것은 민주적 조정과정에 의한 공익의 도출을 중시하는 과정설이다.
- ㄹ 플라톤(Plato)과 루소(Rousseau)는 모두 공익의 실체설을 주장하였다.

올바른 지문

- ㄷ. 과정설은 다원적 민주주의에 도움을 준다.

SUMMARY 공익의 실체설 vs 과정설

| 구분 | 실체설 | 과정설 |
|-----|--|--|
| 공익 | <ul style="list-style-type: none"> • 공익은 사익을 초월한 실체로 존재(유기체·공동체적 관점, 집단주의적 성격) • 공익과 사익 간 갈등은 있을 수 없음. | <ul style="list-style-type: none"> • 공익은 사익 간 갈등의 조정·타협의 산물(자유주의적 관점, 개인주의적 시각) • 사익을 초월한 공익의 존재를 부정 |
| 관료 | <ul style="list-style-type: none"> ⇒ 엘리트나 관료에 의해 실체가 규정 | <ul style="list-style-type: none"> ⇒ 과정·제도·절차적 국면을 통해 형성 |
| 한계 | <ul style="list-style-type: none"> • 공익이 소수의 엘리트에 의해 규정됨으로써 전체주의 또는 권위주의로 변질될 가능성 | <ul style="list-style-type: none"> • 공익형성과정에서 집단이기주의의 발생과 소수 몇몇 집단에 의해 주도될 가능성(조직화 되지 못한 사회적 약자의 이익이 보호받지 못할 가능성) |
| 설명력 | <ul style="list-style-type: none"> • 국가의 힘이 강력한 개도국 | <ul style="list-style-type: none"> • 민주적 의견수렴절차가 발달한 선진국 |
| 관점 | <ul style="list-style-type: none"> • 엘리트주의, 합리모형 | <ul style="list-style-type: none"> • 다원주의, 점증모형 |

허즈버그(Herzberg)의 욕구충족요인 이론에서 위생요인에 해당하지 않는 것은?

- ① 감독
- ② 대인관계
- ③ 보수
- ④ 성취감

상 중 하

출제유형 III 내용분류

출제영역 허즈버그의 욕구충족요인이론

- ①, ②, ③ 허즈버그의 욕구충족요인이론은 조직구성원에게 불만을 주는 요인(위생요인)과 만족을 주는 요인(동기요인)은 상호 독립되어 있다는 것을 제시하는 이론이다. 감독, 보수, 대인관계는 위생요인에 해당한다.
- ④ 성취감은 동기요인에 해당한다.

SUMMARY 동기요인과 위생요인의 구별

| 구분 | 위생요인(불만요인) | 동기요인(만족요인) |
|----|------------------------------------|----------------------------|
| 성격 | 직무 외적 또는 근무환경 요인 | 직무자체 요인(직무내용) |
| 예시 | 조직의 정책(행정)과 관리, 감독, 보수, 대인관계, 작업조건 | 직무, 인정감, 보람, 책임감, 성취감, 성장감 |

서번트(Servant) 리더십에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고르면?

- ㄱ. 구성원들이 공동의 목표를 이뤄 나갈 수 있도록 환경을 조성하고 도와준다.
- ㄴ. 보상과 처벌을 핵심 관리수단으로 한다.
- ㄷ. 그린리프(Greenleaf)는 존중, 봉사, 정의, 정직, 공동체 윤리를 강조했다.
- ㄹ. 리더의 최우선적인 역할은 업무를 명확하게 지시하는 것이다.

- ① ㄱ, ㄷ
- ② ㄱ, ㄹ
- ③ ㄴ, ㄷ
- ④ ㄴ, ㄹ

상 중 하

출제유형 | 말 바꾸기

출제영역 서번트 리더십

- ㄱ 서번트 리더십은 인간존중을 바탕으로 구성원들이 업무 수행에서 잠재력과 기량을 충분히 발휘할 수 있도록 도와주는 리더십으로, 구성원들이 공동의 목표를 이뤄 나갈 수 있도록 환경을 조성해 주고 도와주는 섬기는 리더십이다.
- ㄴ 거래적 리더십에 대한 설명이다. 서번트 리더십은 신뢰와 봉사를 핵심 관리수단으로 한다.
- ㄷ 그린리프는 섬기는 자로서 리더는 존중, 봉사, 정의, 정직, 공동체 윤리 등 다섯 가지 원칙을 강조했다.
- ㄹ 서번트 리더십에서 리더의 최우선적 역할은 구성원의 성장을 지원하기 위한 후원자의 역할을 강조하며, 지도자와 구성원 간의 신뢰를 바탕으로 조직성과 달성 및 긍정적 조직 변화를 도모하고자 한다.

올바른 지문

- ㄴ. 신뢰와 봉사를 핵심 관리수단으로 한다.
- ㄹ. 리더의 최우선적인 역할은 구성원들을 후원(섬김)하는 것이다.

행정학의 주요 접근법, 학자, 특성을 바르게 연결한 것은?

- ① 행정생태론 - 오스본(Osborne)과 게블러(Gaebler) - 환경 요인 중시
- ② 후기행태주의 - 이스턴(Easton) - 가치중립적·과학적 연구 강조
- ③ 신공공관리론 - 리그스(Riggs) - 시장원리인 경쟁을 도입
- ④ 뉴거버넌스론 - 로즈(Rhodes) - 정부·시장·시민사회 간 네트워크

상 중 하

출제유형 II 짝찾기

출제영역 행정학의 접근방법

- ① 오스본과 게블러는 정부재창조를 통해 정부부문의 재구축과 민간부문의 공공서비스 공급에 참여 필요성을 강조한 신공공관리론자이다.
- ② 후기행태주의는 가치중립적인 과학적 연구보다 정책지향·가치지향적 연구를 강조한다.
- ③ 리그스는 행정생태론자로, 비교행정론을 연구하였다.

올바른 지문

- ① 행정생태론 - 가우스, 리그스 - 환경요인 중시
- ② 후기행태주의 - 이스턴 - 정책지향·가치지향적 연구 강조
- ③ 신공공관리론 - 오스본&게블러 - 시장원리인 경쟁을 도입

티부(Tiebout) 모형의 전제조건으로 옳지 않은 것은?

- ① 시민의 이동성
- ② 외부효과의 배제
- ③ 고정적 생산요소의 부존재
- ④ 지방정부 재정패키지에 대한 완전한 정보

상 중 하

출제유형 | 말 바꾸기

출제영역 | 티부(Tiebout)가설

- ① 시민의 이동성 : 시민은 자신의 선호에 맞는 지방정부로의 자유로운 이동이 가능한 것으로 가정한다.
- ② 외부효과의 배제 : 한 지방정부가 제공하는 서비스는 그 지역주민에게만 영향을 미치는 것으로 전제한다.
- ③ 고정적 생산요소의 존재(부존재X) : **최소한 한 가지 이상의 고정적 생산요소를 가진다**고 전제한다.
- ④ 완전한 정보 : 지방정부가 제공하는 서비스와 그에 대한 완전한 정보가 주민에게 주어진다.

올바른 지문

- ③ 고정적 생산요소의 존재

SUMMARY | 티부가설의 기본가정 및 전제

| |
|---|
| 1. 완전한 정보와 시민의 완전한 이동성 : 지방정부가 제공하는 서비스의 정보가 공개되고, 시민은 자신의 선호에 맞는 지방정부로 자유로운 이동이 가능. 거주지를 선택함에 있어 고용기회의 제약으로 인한 영향은 없어야 하므로 모든 주민은 배당소득으로 생활하고 있다고 가정함. |
| 2. 다수의 지방정부 : 상이한 정책을 추진하는 많은 수의 지방정부가 존재 |
| 3. 공공서비스로 인한 외부효과의 부존재 : 한 지방정부가 제공하는 서비스는 그 지역주민에게만 영향을 미침. |
| 4. 단위당 평균비용의 동일(규모수익 불변) : 규모의 경제가 존재하지 않음. |
| 5. 각 지방별 고정적 생산요소의 존재 : 최소한 한 가지 이상의 고정적 생산요소를 가짐. |
| 6. 각 지방정부는 인구의 최적 규모 추구 : 최적 규모는 최저평균비용으로 공공재를 생산할 수 있는 규모. 주민의 수가 최적 규모보다 적을 때는 유입을 시도하고, 많을 때는 유출을 위해 노력함. |
| 7. 재원은 당해지역 주민들의 재산세(property tax)로 충당 : 국고보조금 등은 존재하지 않음. |

관료제 병리현상과 그 특징을 짚지 않은 것으로 옳지 않은 것은?

- ① 할거주의 - 조정과 협조 곤란
- ② 형식주의 - 번거로운 문서 처리
- ③ 피터(Peter)의 원리 - 관료들의 세력 팽창 욕구로 인한 기구와 인력의 증대.
- ④ 전문화로 인한 무능 - 한정된 분야의 전문성 강조로 타 분야에 대한 이해력 부족

상 중 하

출제유형 | 말 바꾸기

출제영역 | 관료제의 병폐

- ① 할거주의란 관료제의 구조적 특성 때문에 조직구성원들이 자신이 소속된 기관과 부서만을 생각하고 다른 부서에 대해 배려하지 않는 편협한 태도를 말한다.
- ② 형식주의(red tape)는 관료제에서 문서주의와 규칙중시로 인해 실제 행정의 내용보다는 복잡한 서류와 문서의 생산 등의 번거로운 문서처리, 까다로운 절차준수 등을 더 중시하는 부작용을 의미한다.
- ③ **관료제의 제국주의에 대한 설명**이다. 피터(Peter)의 원리란 관료제 규모가 커지면 승진의 기회가 확대되고 무능한 사람들이 높은 자리를 차지함을 설명한다.
- ④ 전문화로 인한 무능(훈련된 무능)은 한 가지 지식 또는 기술에 관하여 훈련받고 기존 규칙을 준수하도록 길들여진 경우 변동된 새로운 조건에 적용하지 못하는 것을 말한다.

SUMMARY | 관료제의 병폐

| | |
|---------------|---|
| 인간적 발전의 저해 | 집권적이고 권위주의적인 통제와 법규우선주의, 비개인적 역할관계는 불신과 불안감을 조성하고 조직구성원의 사회적 욕구충족을 저해하며, 성장과 성숙을 방해 |
| 법규만능주의 | 업무수행지침을 규정한 공식적인 법 규정만을 고집하고 상황에 유연한 대응을 하지 못함. |
| 목표대치 | 법규의 엄격한 적용과 준수의 강조로 과잉동조 현상과 목표와 수단의 대치현상이 빚어짐(목표보다는 수단인 규칙이나 절차 중시). |
| 훈련된 무능 | 한 가지의 지식 또는 기술에 관하여 훈련받고, 기존규칙을 준수하도록 길들여진 경우 변동된 새로운 조건에 적용시키지 못하는 경직성을 보임. |
| 번문목례 | 구조의 경직성 및 법규·절차준수의 강조, 문서주의로 불필요한 문서처리가 늘어남. |
| 무사안일주의 | 변화를 시도하기보다는 주어진 현실에 안주하거나 환경의 요구에 수동적으로 반응함. |
| 권력구조의 이원화와 갈등 | 상사의 계서적 권한과 부하의 전문적 능력이 이원화되어 갈등과 조직 내 비효율을 유발함. |
| 권위주의적 행태의 조장 | 권한과 능력의 괴리, 상위직으로 갈수록 모호해지는 업적평가기준, 공식적 규범의 엄격한 준수 등이 관료의 권위주의적 행태를 조장함. |
| 무리한 세력팽창 | 업무량과는 상관없이 기구와 인력을 증대시킴(관료제의 제국주의). |
| 부처이기주의 | 조직구성원들이 자신의 소속된 기관과 부서만을 생각하는 편협한 태도 |
| 피터의 원리 | 관료제 규모가 커지면 승진의 기회가 확대되고 무능한 사람들이 높은 자리를 차지함. |

정책집행 연구 중 상향적 접근방법(bottom-up approach)으로 옳은 것만을 모두 고르면?

- ㄱ. 엘모어(Elmore)의 후방향적 집행연구
- ㄴ. 사바티어(Sabatier)와 매즈매니언(Mazmanian)의 집행 과정 모형
- ㄷ. 립스키(Lipsky)의 일선관료제
- ㄹ. 반 미터(Van Meter)와 반 호른(Van Horn)의 집행연구

- ① ㄱ, ㄷ
- ② ㄱ, ㄹ
- ③ ㄴ, ㄷ
- ④ ㄴ, ㄹ

상 중 하

출제유형 IV 개념

출제영역 상향적 집행

- ㄱ 엘모어는 정책집행을 전방향적 집행(forward mapping, 하향적 접근)과 후방향적 집행(backward mapping, 상향적 접근)으로 구분하고, 결정자가 집행의 모든 과정을 통제할 수 있다는 전방향적 접근의 가정에 의문을 제기하면서 집행현장에서 출발하여 정책결정까지 살펴보는 **후방향적(상향적) 접근**을 강조하였다.
- ㄴ, ㄷ 사바티어(Sabatier)와 매즈매니언(Mazmanian), 반 미터(Van Meter)와 반 호른(Van Horn) 등의 연구에 의하여 제시된 하향적 접근방법은 정책집행을 정책결정 단계에서 채택된 정책목표를 달성하는 과정으로 본다.
- ㄷ 립스키의 일선관료제론은 일선관료들이 일반적으로 처하게되는 업무 환경을 관찰하고, 그들이 환경에 적응하기 위해 어떤 메커니즘을 개발하는지를 분석한 정책집행의 **상향적 접근방법**에 관련된 이론이다.

호그우드(Hogwood)와 피터스(Peters)가 제시한 정책변동의 유형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 정책혁신은 기존의 조직이나 예산을 기반으로 새로운 형태의 개입을 결정하는 것이다.
- ② 정책승계는 정책의 기본 목표는 유지하되, 정책을 대체 혹은 수정하거나 일부 종결하는 것이다.
- ③ 정책유지는 기존 정책의 기본 골격을 유지하면서 정책수단의 부분적인 변화만 이루어지는 것이다.
- ④ 정책종결은 다른 정책으로의 대체 없이 기존 정책을 완전히 중단하는 것이다.

상 중 하

출제유형 IV 개념

출제영역 호그우드(Hogwood)와 피터스(Peters)의 정책변동의 유형

- ① 정책혁신은 기존의 조직이나 예산의 기반이 아니라 **완전히 새로운 정책을 채택하는 것을 의미**한다. 따라서 무(無)에서 유(有)를 창출하여야 함을 의미한다.

조직문화의 경쟁가치모형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 위계 문화는 응집성을 강조한다.
- ② 혁신지향 문화는 창의성을 강조한다.
- ③ 과업지향 문화는 생산성을 강조한다.
- ④ 관계지향 문화는 사기 유지를 강조한다.

상 중 하

출제유형 IV 개념

출제영역 권과 로보그의 경쟁가치모형

- ① 응집력은 관계지향 문화에서 강조하는 가치이다. 위계적 조직문화는 내부의 안정성과 지속성을 중요시하며, 조직구성원들의 표준화된 규칙과 절차준수를 강조한다.
- ② 혁신지향 조직문화이다. 혁신지향 조직문화에서는 조직구성원들의 창의성 증진, 변화, 혁신, 도전 등이 강조된다.
- ③ 과업지향 문화는 조직의 생산성, 능률성 등이 강조 된다.
- ④ 관계지향 조직문화에서는 조직구성원들의 협력, 구성원들의 조직에 대한 충성심, 응집력, 사기 등이 중요한 가치가 된다

SUMMARY 권과 로보그의 경쟁가치모형

| 구 분 | 조 직(외부) | 인 간(내부) |
|-----------|--|---|
| 통 제 | 합리적 목표모형 • 목표 : 생산성, 능률성 • 수단 : 기획, 목표 설정 과업지향문화(합리문화) | 내부과정모형 • 목표 : 안정성, 균형 • 수단 : 정보관리 위계지향문화(위계문화) |
| 유연성 (융통성) | 개방체제모형 • 목표 : 성장, 자원확보 • 수단 : 융통성, 외적 평가 혁신지향문화 | 인간관계모형 • 목표 : 인적자원 개발 • 수단 : 응집력, 사기 관계지향문화(집단문화) |

2015년 공무원 연금 개혁에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 퇴직연금 지급률을 1.7%로 단계적 인하
- ② 퇴직연금 수급 재직요건을 20년에서 10년으로 완화
- ③ 퇴직연금 기여율을 기준소득월액의 9%로 단계적 인상
- ④ 퇴직급여 산정 기준은 퇴직 전 3년 평균보수월액으로 변경

상 중 하

출제유형 IV 개념

출제영역 공무원 연금제도

- ① 연금지급률은 재직기간 1년당 평균기준소득월액의 1.9%에서 2035년까지 1.7%로 단계적으로 인하한다.
- ② 공무원 연금법 제43조 제1항

공무원연금법 제43조 【퇴직연금 또는 퇴직연금일시금】 ① 공무원이 10년 이상 재직하고 퇴직한 경우에는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 때부터 사망할 때까지 퇴직연금을 지급한다.

- ③ 공무원 연금의 기여율은 기존 기준소득월액의 7%에서 기준소득월액의 9%로 2020년까지 단계적 인상되었다.
- ④ 평균기준소득월액은 퇴직 전 3년이 아닌 **재직기간 전체**를 기반으로 산정한다.

SUMMARY 우리나라 연금제도의 개혁방향(2016. 1. 27 시행)

| | 중 전 | (‘16. 1. 1 시행) |
|-------------------------|--|--|
| 1. 연금지급률 인하 | 전 재직기간 평균기준소득월액 x 재직기간 x 1.9% | 전 재직기간 평균기준소득월액 x 재직기간 x 1.7% ⇒ 2035년까지 단계적 인하 • 1%에 소득재분배 요소 도입 |
| 2. 공무원 기여금 인상 | 기준소득월액의 7% | ⇒ 기준소득월액의 9% • 2020년까지 단계적 인상 |
| 3. 연금산정 시 소득상한 인하 | 전체공무원 기준소득월액 평균액의 1.8배를 소득상한으로 설정 | 전체공무원 기준소득월액 평균액의 1.6배를 소득상한으로 설정 |
| 4. 연금지급개시연령 연장 | • 2009년 이전 : 60세부터 • 2010년 이후 : 65세부터 | 임용시기 구분 없이 65세부터 • 퇴직연도별 단계적 연장 |
| 5. 기여금 납부기간(재직기간 상한 연장) | 최대 33년까지 인정 | 최대 36년까지 인정 • 재직기간 21년 미만부터 단계적 연장 |
| 6. 유족연금지급률 하향 조정 | • 2009년 이전 : 70% • 2010년 이후 : 60% | 전·현직 공무원 모두 60% 적용 • 개정법 시행 이후 유족연금 사유 발생자부터 |
| 7. 최저복무기간 | 20년 | 10년 |

특별시·광역시의 보통세와 도의 보통세에 공통적으로 속하는 세목만을 모두 고르면?

| | |
|----------|----------|
| ㄱ. 지방소득세 | ㄴ. 지방소비세 |
| ㄷ. 주민세 | ㄹ. 레저세 |
| ㅁ. 재산세 | ㅂ. 취득세 |

- ① ㄱ, ㄴ, ㄹ
- ② ㄱ, ㄷ, ㅁ
- ③ ㄴ, ㄹ, ㅂ
- ④ ㄷ, ㅁ, ㅂ

상 중 하

출제유형 III 내용분류 + VII 법령

출제영역 지방세

- ③ ○ 특별시·광역시의 보통세와 도의 보통세에 공통적으로 속하는 세목에는 ㄴ. 지방소비세, ㄹ. 레저세, ㅂ. 취득세가 있다.

SUMMARY 우리나라의 지방세 세목체계

| 구분 | 특별시·광역시세 | 자치구세 | 도세 | 시·군세 | |
|-----|----------|--|------------|------------------------|------------------------------|
| 지방세 | 보통세 | 취득세, 주민세, 자동차세, 레저세, 담배소비세, 지방소비세, 지방소득세 | 등록면허세, 재산세 | 취득세, 레저세, 등록면허세, 지방소비세 | 주민세, 재산세, 자동차세, 담배소비세, 지방소득세 |
| | 목적세 | 지방교육세, 지역자원시설세 | | 지방교육세, 지역자원시설세 | |
| 국세 | 내국세 | 직접세 : 소득세, 법인세, 상속·증여세, 종합부동산세 간접세 : 부가가치세, 개별소비세, 주세, 인지세, 증권거래세 | | | |
| | 목적세 | 교육세, 농어촌특별세, 교통·에너지·환경세(21.12.31까지 연장) | | | |
| | 관세 | | | | |

▶ 특별자치시와 특별자치도세 : 취득세, 등록면허세, 레저세, 담배소비세, 지방소비세, 주민세, 지방소득세, 재산세, 자동차세, 지역자원시설세, 지방교육세

정부회계에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 국가회계는 디브레인(dBrain) 시스템을 통해, 지방자치단체 회계는 e-호조 시스템을 통해 처리된다.
- ② 재무회계는 현금주의 단식부기 회계방식이, 예산회계는 발생주의 복식부기 방식이 적용된다.
- ③ 발생주의에서는 미수수익이나 미지급금을 자산과 부채로 표시할 수 있다.
- ④ 재무제표는 거래가 발생하면 차변과 대변 양쪽에 동일한 금액으로 이중기입하는 복식부기 방식을 채택하고 있다.

상 중 하

출제유형 I 말바꾸기 + IV 개념

출제영역 발생주의 & 복식부기

- ① ○ 국가회계는 디브레인(dBrain) 시스템을 통해 예산 업무의 처리와 동시에 업무의 효과가 재무계정 과목으로 자동 분개됨으로써 회계 업무가 처리된다. 지방자치단체회계는 e-호조 시스템에서 예산 업무와 동시에 처리된다.
- ② ✕ 지방자치단체회계에서는 기업회계의 재무회계 - 관리회계 개념과는 다르게 재무회계 - 예산회계 개념을 사용하고 있다. 예산회계는 단식부기·현금주의회계를 적용하는 회계를 말하며, 재무회계는 복식부기·발생주의회계를 적용해 재무제표를 작성·보고하기 위한 회계를 말한다.
- ③ ○ '현금주의 회계방식은 거래분류기준이 현금 수불의 측면이므로 손해배상 비용이나 부채성 충당금 등에 대한 인식이 어렵지만 발생주의 회계방식은 거래분류기준을 수익과 비용이 발생한 시점을 기준으로 하므로 미지급비용과 미수수익을 각각 부채와 자산으로 인식한다.
- ④ ○ 우리나라의 정부회계제도는 복식부기·발생주의 방식을 채택하고 있다.

SUMMARY 재무회계와 관리회계(예산회계)의 차이

| 구분 | 재무회계 | 관리회계(예산회계) |
|-----------|-------------------------|--------------------|
| 법규에 의한 지배 | 외부 이해관계자 (주주·투자자·채권자 등) | 내부 이해관계자 (경영자, 직원) |
| 목표 | 외부보고 재무제표 작성 | 조직의 효율성 증대 |
| 주된 관심 사항 | 경제적 현상의 측정·전달 | 조직의 성과 |
| 회계 기준 | 일반적으로 인정된 회계 원칙 (GAAP) | 내부 규정 |
| 산출물 | 업무 능률성 향상 | 제품별 원가, 부문별 성과 |
| 정보 특성 | 객관성, 감사 가능성 | 적시성, 관련성 |
| 사용 자료 | 과거 | 과거·현재·미래 |
| 보고 기간 | 회계연도(주로 1년 단위) | 임의적·변동적 |
| 보고 형식과 내용 | 고정적·정형적 | 임의적·변동적 |

올바른 지문

- ② 지방자치단체회계에서는 예산회계는 현금주의 단식부기 회계방식이, 재무회계는 발생주의 복식부기 방식이 적용된다.

정부위원회에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고르면?

- ㄱ. 책임성이 결여될 수 있다.
- ㄴ. 자문위원회는 업무가 계속성·상시성이 있어야 한다.
- ㄷ. 민주성을 제고하는 장점이 있다.
- ㄹ. 방송통신위원회, 공정거래위원회, 국민권익위원회, 금융위원회, 개인정보 보호위원회, 원자력안전위원회는 중앙행정기관이다.

- ① ㄱ, ㄷ
- ② ㄴ, ㄷ
- ③ ㄴ, ㄹ
- ④ ㄱ, ㄷ, ㄹ

상 중 하

출제유형 | 말바꾸기 + IV 개념

출제영역 | 위원회조직

- ㄱ 위원회는 구성원이 복수이므로 책임이 분산되어 책임전가 현상이 발생할 수 있다는 단점이 있다.
- ㄴ 업무가 계속성·상시성이 있어야 하는 것은 **행정위원회의 특징**이다. 자문위원회는 업무내용이 전문가 의견 등을 들어 결정할 필요가 있거나 업무 성질이 신중한 절차를 거쳐 처리할 필요가 있을 때 설치한다.
- ㄷ 위원회는 다양한 이견의 조정과 협력을 확보(민주주의 이념에 부합)할 수 있다는 장점이 있다.
- ㄹ 방송통신위원회, 금융위원회, 공정거래위원회, 원자력안전위원회, 국민권익위원회, 개인정보보호위원회는 각각 개별법을 및 「정부조직법」에 의하여 규정되는 중앙행정기관이다.

올바른 지문

- ㄴ. 행정위원회는 업무가 계속성·상시성이 있어야 한다.

공무원 보수의 유형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 직능급은 자격증을 갖춘 유능한 인재의 확보에 유리하다.
- ② 연공급은 근속연수를 기준으로 하기 때문에 전문기술인력 확보에 유리하다.
- ③ 직무급은 동일노동에 대한 동일임금이라는 합리적인 보수 책정이 가능하다.
- ④ 성과급은 결과를 중시하며 변동급의 성격을 가진다.

상 중 하

출제유형 | 말바꾸기 + IV 개념

출제영역 | 공무원 보수

- ① 직능급은 직무수행능력(노동력의 가치)에 따라 보수를 지급하는 것으로 유능한 인재를 계속 보유할 수 있다.
- ② 연공급은 공무원의 근속연수를 기준으로 하는 보수, 근속연수에 따라 임금수준을 결정하는 체계이므로 근속연수에 따라 기준급이 높아지지만, **전문 기술인력의 확보가 곤란하다.**
- ③ 직무급은 직무가 지니는 상대적 가치를 분석평가하고 그에 상응토록 보수를 결정하는 방식으로 각 직무의 상대적 가치를 결정하기 위한 직무평가가 선행되어야 하며, '일에 맞는 보수(동일노동·동일보수 : equal pay for equal work)'를 통해 보수의 공정성을 높일 수 있다.
- ④ 성과급은 직무수행의 성과를 측정하여 그 결과에 따라 보수를 차등적으로 지급하는 방식이다.

올바른 지문

- ② 연공급은 근속연수를 기준으로 하기 때문에 전문기술인력 확보가 곤란하다.

다음은 「국가재정법」상 예비타당성조사에 대한 내용이다. (가)와 (나)에 들어갈 숫자로 옳은 것은?

기획재정부장관은 총사업비가 (가) 억원 이상이고 국가의 재정규모가 (나) 억원 이상인 신규 사업으로서 건설공사가 포함된 사업 등에 대한 예산을 편성하기 위하여 미리 예비타당성조사를 실시하고, 그 결과를 요약하여 국회 소관 상임위원회와 예산결산특별위원회에 제출하여야 한다.

- | | | |
|---|-----|-----|
| | (가) | (나) |
| ① | 300 | 100 |
| ② | 300 | 200 |
| ③ | 500 | 250 |
| ④ | 500 | 300 |

상 중 하

출제유형 VII 법령

출제영역 예비타당성 조사제도

④ ○ 국가재정법 제38조 제1항

국가재정법 제38조 【예비타당성조사】 ① 기획재정부장관은 총사업비가 [(가) 500억원] 이상이고 국가의 재정지원 규모가 [(나) 300억원] 이상인 신규 사업으로서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 대규모사업에 대한 예산을 편성하기 위하여 미리 예비타당성조사를 실시하고, 그 결과를 요약하여 국회 소관 상임위원회와 예산결산특별위원회에 제출하여야 한다. 다만, 제4호의 사업은 제28조에 따라 제출된 중기사업계획서에 의한 재정지출이 500억원 이상 수반되는 신규 사업으로 한다.

「공직자윤리법」상 재산등록의무자로 옳지 않은 것은?

- ① 법관 및 검사
- ② 소령 이상의 장교 및 이에 상당하는 군무원
- ③ 총경 이상의 경찰공무원과 소방정 이상의 소방공무원
- ④ 4급 이상의 일반직 공무원에 상당하는 보수를 받는 별정직 공무원

상 중 하

출제유형 IV 개념

출제영역 공직자윤리법

①, ③, ④ ○, ② ✕ 공직자윤리법 제3조

공직자윤리법 제3조 【등록의무자】 ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 공직자(이하 "등록의무자"라 한다)는 이 법에서 정하는 바에 따라 재산을 등록하여야 한다.

- 1. 대통령·국무총리·국무위원·국회의원 등 국가의 정무직공무원
- 2. 지방자치단체의 장, 지방의회의원 등 지방자치단체의 정무직공무원
- 3. 4급 이상의 일반직 국가공무원(고위공무원단에 속하는 일반직공무원을 포함한다) 및 지방공무원과 이에 상당하는 보수를 받는 별정직공무원(고위공무원단에 속하는 별정직공무원을 포함한다)
- 4. 대통령령으로 정하는 외무공무원과 4급 이상의 국가정보원 직원 및 대통령경호처 경호공무원
- 5. 법관 및 검사
- 6. 헌법재판소 헌법연구관
- 7. 대령 이상의 장교 및 이에 상당하는 군무원
- 8. 교육공무원 중 총장·부총장·대학원장·학장(대학교의 학장을 포함한다) 및 전문대학의 장과 대학에 준하는 각종 학교의 장, 특별시·광역시·특별자치시·도·특별자치도의 교육감 및 교육장
- 9. 총경(자치총경을 포함한다) 이상의 경찰공무원과 소방정 이상의 소방공무원
- 10. 제3호부터 제7호까지 및 제9호의 공무원으로 임명할 수 있는 직위 또는 이에 상당하는 직위에 임용된 「국가공무원법」 제26조의 5 및 「지방공무원법」 제25조의5에 따른 임기제공무원
- 11. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공기업(이하 "공기업"이라 한다)의 장·부기관장·상임이사 및 상임감사, 한국은행의 총재·부총재·감사 및 금융통화위원회의 추천직 위원, 금융감독원의 원장·부원장·부원장보 및 감사, 농업협동조합중앙회·수산업협동조합중앙회의 회장 및 상임감사
- 12. 제3조의2에 따른 공직유관단체(이하 "공직유관단체"라 한다)의 임원
- 12의2. 「한국토지주택공사법」에 따른 한국토지주택공사 등 부동산 관련 업무나 정보를 취급하는 대통령령으로 정하는 공직유관단체의 직원
- 13. 그 밖에 국회규칙, 대법원규칙, 헌법재판소규칙, 중앙선거관리위원회규칙 및 대통령령으로 정하는 특정 분야의 공무원과 공직유관단체의 직원

올바른 지문

② 대령 이상의 장교 및 이에 상당하는 군무원

살라몬(Salamon)의 정책도구 분류에서 강제성이 가장 높은 것은?

- ① 경제적 규제
- ② 바우처
- ③ 조세지출
- ④ 직접대출

상 중 하

출제유형 IV 개념

출제영역 정책수단

① 조세지출 < 바우처, 직접대출 < 경제적 규제 순으로 강제성이 높다.

SUMMARY 강제성의 정도에 따른 행정수단과 효과

| 강제성 | 행정수단 | 효과성 | 효율성 | 형평성 | 관리 가능성 | 정당성 (정치적 지지) |
|-----|--|-----|-----------|-----|-----------|--------------------|
| 낮음 | 손해책임법, 정보제공, 조세지출 | 낮음 | 중간 | 낮음 | 중간 | 높음 |
| 중간 | 바우처, 보험, 보조금, 공기업, 대출보증, 직접 대출계약, 벌금 | 중간 | 높음 | 중간 | 중간 | 중간 |
| 높음 | 경제적 규제, 사회적 규제 | 높음 | 높음/ 낮음 | 높음 | 낮음 | 높음/ 낮음 |

일반회계, 특별회계, 기금에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 일반회계는 조세수입 등을 주요 세입으로 하여 국가의 일반적인 세출에 충당하기 위하여 설치한다.
- ② 특별회계와 기금은 예산총계주의 원칙의 예외이다.
- ③ 일반회계, 특별회계, 기금 모두 국회로부터 결산의 심의 및 의결을 받아야 한다.
- ④ 일반회계와 특별회계는 전쟁이나 대규모 재해가 발생한 경우 추가경정예산을 편성할 수 있다.

상 중 하

출제유형 II 짝 찾기

출제영역 일반회계 vs 특별회계 vs 기금

① 국가재정법 제4조

국가재정법 제4조【회계구분】 ② 일반회계는 조세수입 등을 주요 세입으로 하여 국가의 일반적인 세출에 충당하기 위하여 설치한다.

② 예산총계주의 원칙(완전성의 원칙)은 모든 세입과 세출은 예산에 명시적으로 나열되어 있어야 한다는 것으로, 특별회계는 예산총계주의 원칙의 예외에 해당하지 않는다.

③ 일반회계, 특별회계, 기금은 다음해 5월 31일까지 국회에 결산서(기금의 경우 기금결과보고서)를 제출하고, 국회의 결산승인을 받아야 한다.

④ 국가재정법 제89조

국가재정법 제89조【추가경정예산안의 편성】 ①정부는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하게 되어 이미 확정된 예산에 변경을 가할 필요가 있는 경우에는 추가경정예산안을 편성할 수 있다.

- 1. 전쟁이나 대규모 재해(재난 및 안전관리 기본법 제3조에서 정의한 자연재난과 사회재난의 발생에 따른 피해를 말한다)가 발생한 경우
- 2. 경기침체, 대량실업, 남북관계의 변화, 경제협력과 같은 대내·외 여건에 중대한 변화가 발생하였거나 발생할 우려가 있는 경우
- 3. 법령에 따라 국가가 지급하여야 하는 지출이 발생하거나 증가하는 경우

올바른 지문

② 특별회계와 기금은 통일성 원칙의 예외이다.

다음 설명에 해당하는 유연근무제의 유형은?

- 탄력근무제의 한 유형
- 1일 8시간에 구애받지 않음
- 주 3.5 ~ 4일 근무

- ① 재택근무형
- ② 집약근무형
- ③ 시차출퇴근형
- ④ 근무시간선택형

상 중 하

출제유형 IV 개념
출제영역 유연근무제

탄력근무제의 유형으로는 시차출퇴근형, 근무시간선택형, 집약근무형, 재량근무형이 있다.

- ① 재택근무형은 원격근무제의 한 유형이다.
- ② 집약근무형은 1일 4 ~ 12시간, 주 3.5 ~ 4일 동안 근무하는 유형이다.
- ③ 시차출퇴근형은 1일 8시간 근무체제를 유지하여야 한다.
- ④ 근무시간선택형은 1일 4~12시간, 주 5일 동안 근무하는 유형이다.

SUMMARY 유연근무제

| 유형 | 세부형태 | 활용방법 |
|------------|--|---|
| 시간선택제 전환근무 | 통상적인 근무시간(주 40시간, 일 8시간)동안 근무하던 공무원이 본인의 필요에 따라 시간선택제 근무를 신청하여 근무하는 제도 | |
| 탄력근무제 | 시차출퇴근형 | 1일 8시간 근무체제 유지 |
| | 근무시간 선택형 | 1일 4~12시간 근무, 주 5일 근무 |
| | 집약근무형 | 1일 4~12시간 근무, 주 3.5~4일 근무 |
| | 재량근무형 | 출퇴근 의무 없이 프로젝트 수행으로 주 40시간 인정 ※ 고도의 전문적 지식과 기술이 필요해 업무수행 방법이나 시간배분을 담당자의 재량에 맡길 필요가 있는 분야 |
| 원격근무제 | 특정한 근무장소를 정하지 않고 정보통신망을 이용하여 근무 | |
| | 재택근무형 | 사무실이 아닌 자택에서 근무 ※ 재택근무자의 재택근무일에는 시간외근무수당의 정액 지급분의 지급이 가능하지만 실적 지급분은 지급할 수 없음. |
| | 스마트워크 근무형 | 자택 인근 스마트워크센터 등 별도 사무실에서 근무 |

홀릿(Howlett)과 라메쉬(Ramesh)의 모형에 따라 정책의제설정유형을 분류할 때, (가) ~ (라)에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

| 의제설정주도자 | 공중의 지지 | |
|-------------------------|--------|-----|
| | 높음 | 낮음 |
| 사회 행위자(societal actors) | (가) | (나) |
| 국가(state) | (다) | (라) |

- ① (가) - 시민사회단체 등이 이슈를 제기하여 정책의제에 이른다.
- ② (나) - 특별히 의사결정자들에게 접근할 수 있는 영향력 있는 집단이 정책을 주도한다.
- ③ (다) - 이미 공중의 지지가 높기 때문에 정책이 결정된 후 집행이 용이하다
- ④ (라) - 정책결정자가 이슈를 제기하면 자동적으로 정책의제화되기 때문에 성공적인 집행을 위한 공중의 지지는 필요없다.

상 중 하

출제유형 II 짝 찾기
출제영역 정책의제설정모형

- ① (가)는 외부주도형으로, 시민사회단체 등과 같은 외부집단의 주도에 의해 정책 의제화가 진행된다.
- ② (나)는 내부접근형으로, 정부기관 내의 관료집단이나 정책결정자에게 쉽게 접근할 수 있는 외부집단이 최고정책결정자에게 접근하여 정부의제화하는 경우이다.
- ③ (다)는 굳히기형으로, 대중적 지지가 높을 것으로 기대될 때 국가가 의제설정을 주도하므로 이미 민간집단의 광범위한 지지가 형성된 이슈에 대하여 정책결정자가 지지의 공고화(consolidation)를 추진하는 유형이다.
- ④ (라)는 동원형으로, 주로 정치지도자들의 지시에 의해 사회문제가 바로 정부의제로 채택되지만, **일방적으로 의제화하는 것이 아니라 일반대중이나 관련 집단들의 지지를 얻기 위해 정부의 PR 활동을 통해 공중의제화가** 진행된다.

SUMMARY 의제설정의 네 가지 유형

| 주도자/대중의 지지 | 높음 | 낮음 |
|------------|-------|--------------|
| 사회적 행위자 | 외부주도형 | 내부주도형(내부접근형) |
| 국 가 | 굳히기형 | 동원형 |