

**<2022 국가직 9급 행정학 (2022.04.02. 시행)>**

<단원별 출제 비중>			
제1편 행정학총론	3문항	제5편 재무행정론	3문항
제2편 정책론	6문항	제6편 행정환류론	0문항
제3편 조직론	2문항	제7편 지방행정론	2문항
제4편 인사행정론	4문항		

2022 국가직 9급 행정학은 무난하게 출제되었습니다. 모든 문제가 기본서와 문제풀이에서 다루었고 강조했던 내용들이었습니다. 6번(특별지방자치단체), 9번(예산의 종류) 문제 정도가 수험생 입장에서 조금 어렵게 느껴질 수도 있는 문제였다고 봅니다. 하지만 이 문제도 문제풀이 과정에서 유사문제를 다루었기 때문에 무난히 풀 수 있었을 것이라고 생각합니다.

비전행정학 기본서와 문제풀이 수업을 충실하게 듣고 공부한 수험생이라면 모두가 원하는 점수를 획득했을 것이라고 봅니다.

이제 국가직 시험을 뒤로 하고 지방직 시험을 위해서 다시 한번 마음을 가다듬고 정진하시기 바랍니다. 모든 수험생들의 건승을 기원합니다!

**[1] 직업공무원제의 특징으로 옳지 않은 것은?**

- ① 직무급 중심 보수체계
- ② 능력발전의 기회 부여
- ③ 폐쇄형 충원방식
- ④ 신분의 보장

정답> ①

해설> ① [X] 직무급 중심 보수체계는 직위분류제의 내용에 해당한다. 직업공무원제는 계급제적 공직분류를 바탕으로 하므로 직무급 보다는 연공급 또는 생활급 중심의 보수체계를 속성으로 한다.

**<직업공무원제의 확립방안 및 폐해>**

확립방안	폐 해
(1) 실적주의의 우선적 확립	(1) 민주적 통제의 곤란
(2) 젊고 유능한 인재의 채용	(2) 환경변동예의 적응력 부족
(3) 공직에 대한 사회적 평가의 제고(提高)	(3) 기회균등의 제약 : 학력·연령의 엄격한 제한
(4) 보수의 적정화	(4) 행정의 전문성 저해 : 일반행정가 중심, 폐쇄형의 충원, 계급제
(5) 연금제도의 확립	(5) 직업전환 곤란
(6) 폐쇄형의 충원	(6) 승진적체의 문제
(7) 능력발전	
(8) 장기적 인력계획의 수립	
(9) 승진기회의 부여	

▶ 2022 비전행정학 p.723

**[2] 정책의 유형 중에서 정책목표에 의해 일반 국민에게 인적·물적 자원을 부담시키는 정책**





㉠ Hackman & Oldham의 직무특성이론 <sup>3)</sup> ㉡ Z이론 : Ouchi의 Z이론 등	
--	--

1) 2) 내용이론은 동기화의 근거나 이유(the reasons for motivation)를 설명하는 이론이고, 과정이론은 동기화의 방법이나 길(ways)을 설명하는 이론이다.

3) Hackman & Oldham의 직무특성이론을 과정이론으로 보는 경우도 있다. 개인의 성장욕구 뿐만 아니라 직무의 다양한 특성까지 고려하기 때문이다.

▶ 2022 비전행정학 p.467

**[6] 특별지방자치단체에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?**

- ㉠ 2개 이상의 지방자치단체가 공동으로 특정한 목적을 위하여 광역적으로 사무를 처리할 필요가 있을 때에는 특별지방자치단체를 설치할 수 있다.
- ㉡ 보통의 지방자치단체와 같이 법인격을 갖는다.
- ㉢ 특별지방자치단체의 의회는 규약으로 정하는 바에 따라 구성 지방자치단체의 의회 의원으로 구성한다.
- ㉣ 구성 지방자치단체의 장은 「지방자치법」상 검임 제한 규정에 의해 특별지방자치단체의 장을 겸할 수 없다.

정답> ㉣

해설> ㉣ [X] 구성 지방자치단체의 장은 「지방자치법」상 검임 제한 규정에도 불구하고 특별지방자치단체의 장을 겸할 수 있다.

「지방자치법」 관련 규정
<p><b>제199조(설치)</b></p> <p>① 2개 이상의 지방자치단체가 공동으로 특정한 목적을 위하여 광역적으로 사무를 처리할 필요가 있을 때에는 특별지방자치단체를 설치할 수 있다. 이 경우 특별지방자치단체를 구성하는 지방자치단체(이하 “구성 지방자치단체”라 한다)는 상호 협의에 따른 규약을 정하여 구성 지방자치단체의 지방의회 의결을 거쳐 행정안전부장관의 승인을 받아야 한다.</p> <p>② 행정안전부장관은 제1항 후단에 따라 규약에 대하여 승인하는 경우 관계 중앙행정기관의 장 또는 시·도지사에게 그 사실을 알려야 한다.</p> <p>③ 특별지방자치단체는 법인으로 한다.</p>
<p><b>제200조(설치 권고 등)</b></p> <p>행정안전부장관은 공익상 필요하다고 인정할 때에는 관계 지방자치단체에 대하여 특별지방자치단체의 설치, 해산 또는 규약 변경을 권고할 수 있다. 이 경우 행정안전부장관의 권고가 국가 또는 시·도 사무의 위임을 포함하고 있을 때에는 사전에 관계 중앙행정기관의 장 또는 시·도지사와의 협의하여야 한다.</p>
<p><b>제204조(의회의 조직 등)</b></p> <p>① 특별지방자치단체의 의회는 규약으로 정하는 바에 따라 구성 지방자치단체의 의회 의원으로 구성한다.</p> <p>② 제1항의 지방의회의원은 제43조제1항에도 불구하고 특별지방자치단체의 의회 의원을 겸할 수 있다.</p>
<p><b>제205조(집행기관의 조직 등)</b></p>

- ① 특별지방자치단체의 장은 규약으로 정하는 바에 따라 특별지방자치단체의 의회에서 선출한다.
- ② 구성 지방자치단체의 장은 제109조에도 불구하고 특별지방자치단체의 장을 겸할 수 있다.
- ③ 특별지방자치단체의 의회 및 집행기관의 직원은 규약으로 정하는 바에 따라 특별지방자치단체 소속인 지방공무원과 구성 지방자치단체의 지방공무원 중에서 파견된 사람으로 구성한다.

▶ 2022 비전행정학 p.1143

**[7] 나카무라(Nakamura)와 스몰우드(Smallwood)의 정책결정자와 정책집행자의 관계에 따른 정책집행의 유형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?**

- ① ‘고전적 기술자형’은 정책결정자가 구체적인 목표를 설정하면, 정책집행자는 그 목표를 지지하고 목표달성을 위한 기술적인 수단을 강구하는 역할을 담당한다고 본다.
- ② ‘재량적 실험형’은 정책결정자가 추상적인 목표를 설정하면, 정책집행자는 정책결정자를 위해 목표와 수단을 명확하게 하는 역할을 담당한다고 본다.
- ③ ‘관료적 기업가형’은 정책집행자가 목표와 수단을 강구한 다음 정책결정자를 설득하고, 정책결정자는 정책집행자가 수립한 목표와 수단을 기술하는 역할을 담당한다고 본다.
- ④ ‘지시적 위임형’은 정책결정자가 구체적인 목표와 수단을 설정하면, 정책집행자는 정책결정자의 지시와 위임을 받아 정책대상집단과 협상하는 역할을 담당한다고 본다.

정답> ④

해설> ④ [X] ‘지시적 위임가형’은 정책결정자들에 의해 목표가 수립되고 대체적인 방침만 정해진 뒤 나머지 부분은 집행자들에게 위임된다. 정책결정자가 집행자에게 정책집행에 필요한 여러 가지 규정과 규칙을 제정할 수 있는 행정적 권한(administrative authority)을 위임한다. 정책집행자들은 정책집행자 상호 간의 협상을 통해 정책을 집행한다.

**<Nakamura & Smallwood의 정책집행모형>**

	집행자의 재량권 인정 여부			
	추상적 목표	구체적 목표	행정적 수단	기술적 수단
고전적 기술관료형	x	x	x	○
지시적 위임가형	x	x	○	○
협상자형	협상결과에 따라 역할이 결정			
재량적 실험가형	x	○	○	○
관료적 기업가형	○	○	○	○

▶ 2022 비전행정학 p.386

**[8] 목표관리제(MBO)에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고르면?**

- ㄱ. 부하와 상사의 참여를 통해 목표를 설정한다.
- ㄴ. 중·장기목표를 단기목표보다 강조한다.
- ㄷ. 조직 내·외의 상황이 안정적이고 예측가능한 조직에서 성공확률이 높다.
- ㄹ. 개별 구성원의 직무 특수성을 반영하기 위하여 목표의 정성적, 주관적 성격이 강조된다.

- ① ㄱ, ㄴ
- ② ㄱ, ㄷ
- ③ ㄴ, ㄹ
- ④ ㄷ, ㄹ

정답> ②

해설> 목표관리(MBO)란 ‘모든 조직구성원들의 광범위한 참여과정을 통해서 조직의 공동목표를 명확히 하고 체계적으로 조직구성원들의 개개목표 내지 책임을 합의하여 부과하여 수행결과를 사후에 공동으로 평가하고 환류시켜 궁극적으로 조직의 효과성 향상에 기여하고자 하는 관리기법’을 말한다.

② [O] 가, ㄷ은 옳은 내용이고, ㄴ, ㄹ은 옳지 못한 내용이다.

가. [O] 목표관리(MBO)는 조직구성원들의 광범위한 참여에 의한 관리를 강조하여 부하와 상사의 참여를 통해 목표를 설정한다.

ㄴ. [X] 목표관리(MBO)는 계량 가능한 단기목표를 강조한다.

ㄷ. [O] 목표관리(MBO)는 유동적이고 복잡한 환경적 소용돌이 속에서는 행정환경의 급변으로 목표가 빈번히 수정되어 적용이 제약된다. 따라서 조직 내·외의 상황이 안정적이고 예측가능한 조직에서 성공확률이 높다.

ㄹ. [X] 목표관리(MBO)는 추상적·질적·정성적·주관적·가치적·거시적·장기적인 목표(Goal)가 아닌, 구체적(객관적)·미시적·결과적·계량적·정량적·단기적·가시적인 목표(Objective)를 중시한다.

MBO(목표관리)의 특징
<p><b>(1) 참여적 관리</b> 조직구성원들의 광범위한 참여에 의한 관리를 강조한다. 따라서 Y이론적·상황적 관리방식이라고 할 수 있다.</p>
<p><b>(2) 자율적·분권적 풍토</b> 구성원의 참여를 중시하는 분권적 관리기법의 일종이다.</p>
<p><b>(3) 계량가능한 단기목표</b> 추상적·질적·가치적·거시적·장기적인 목표(Goal)가 아닌, 미시적·결과적·계량적·단기적·가시적인 목표(Objective)를 중시한다.</p>
<p><b>(4) 평가와 환류 중시</b> 최종결과를 평가하고 개선책을 강구하는 환류과정을 강조한다.</p>
<p><b>(5) 통합적 관리전략</b> 자발적 참여를 강조하여 조직목표와 개인목표를 조화시키려는 Y이론적 인간관에 입각하고 있다.</p>
<p><b>(6) 결과지향적 관리방식</b> 결정보다는 집행(PPBS와의 차이), 과정보다는 결과를 중시(OD와의 차이)한다.</p>

▶ 2022 비전행정학 p.300

[9] 동일 회계연도 예산의 성립을 기준으로 볼 때 시기적으로 빠른 것부터 순서대로 바르게 나열한 것은?

- ① 본예산, 수정예산, 준예산
- ② 준예산, 추가경정예산, 본예산

- ③ 수정예산, 본예산, 추가경정예산
- ④ 잠정예산, 본예산, 준예산

정답> ③

해설> ③ [O] 성립시기를 기준으로 할 때 수정예산, 본예산, 추가경정예산의 순서가 된다. 본 예산은 정상적인 절차를 거쳐 통과된 예산(당초예산)을 말하고, 수정예산은 국회에서 예산(본 예산)이 의결(통과)되기 전에 수정하여 제출하는 예산이고, 추가경정예산은 국회에서 예산이 의결(통과)된 후에 변경하여 제출하는 예산이기 때문이다.

▶ 2022 비전행정학 p.929

[10] (가) ~ (라)의 행정이론이 등장한 시기를 순서대로 바르게 나열한 것은?

(가) 정부와 공공부문에 참여하는 다양한 참여자들의 네트워크를 중시하고, 정부는 전체 네트워크를 관리하는 조정자의 입장에 있다고 하였다.

(나) 미국 행정학의 '지적 위기'를 지적하면서 인간을 이기적·합리적 존재로 전제하고, 공공재의 공급이 서비스 기관 간 경쟁과 고객의 선택에 의해 이루어지는 시스템을 제안 하였다.

(다) 정치는 국가의 의지를 표명하고 정책을 구현하는 것이며, 행정은 이를 실천하는 관리활동으로서 정치와 행정의 차이를 분명히 하였다.

(라) 왈도(Waldo)를 중심으로 가치와 형평성을 중시하면서 사회의 문제해결에 대한 현실 적합성을 갖는 새로운 행정학의 정립을 시도하였다.

- ① (다) → (라) → (가) → (나)
- ② (다) → (라) → (나) → (가)
- ③ (라) → (다) → (가) → (나)
- ④ (라) → (다) → (나) → (가)

정답> ②

해설> ② [O] 설문의 행정이론이 등장한 시기별 순서는 (다) 정치행정이원론(행정관리론, 1880~1930's) → (라) 신행정론(1960's) → (나) 공공선택론(1970's) → (가) (뉴)거버넌스 (1990's)이다.

▶ 2022 비전행정학 p.58

[11] 예산집행의 신축성을 유지하기 위한 제도로 옳지 않은 것은?

- ① 계속비
- ② 수입대체경비
- ③ 예산의 재배정
- ④ 예산의 이체

정답> ③

해설> ③ [X] 예산의 재배정은 예산의 배정과 함께 대표적인 예산집행의 통제방안이다.

▶ 2022 비전행정학 p.1001

[12] 정부관의 변천에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 19세기 근대 자유주의 국가는 ‘야경국가’를 지향하였다.
- ② 대공황 이후 케인스주의, 루스벨트 대통령의 뉴딜정책은 큰 정부관을 강조하였다.
- ③ 영국의 대처리즘, 미국의 레이거노믹스는 작은 정부를 지향하였다.
- ④ 하이에크(Hayek)는 『노예의 길』에서 시장실패를 비판하고 큰 정부를 강조하였다.

정답> ④

해설> ④ [X] 하이에크(Hayek)는 대표적인 신자유주의자로 『노예의 길(The Road to Serfdom, 1944)』에서 정부실패를 비판하고 작은 정부를 강조하였다.

▶ 2022 비전행정학 p.436, 121

[13] 공무원 신분의 변경과 소멸에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 직권면직은 법률상 징계의 종류로 규정되어 있지 않다.
- ② 정직은 징계처분의 일종으로, 정직 기간 중에는 보수의 1/2을 감하도록 되어 있다.
- ③ 임용권자는 사정에 따라서는 공무원 본인의 의사에도 불구하고 휴직을 명해야 한다.
- ④ 임용권자는 직무수행 능력 부족을 이유로 직위해제를 받은 공무원이 직위해제 기간에 능력의 향상을 기대하기 어렵다고 인정된 때에 직권면직을 통해 공무원의 신분을 박탈할 수 있다.

정답> ②

해설> ② [X] 정직(停職)은 징계처분의 일종으로, 정직 기간 중에는 보수의 전액을 감하도록 되어 있다. 공무원의 신분은 보유하나 1개월 이상 3개월 이하의 기간 동안 직무에 종사하지 못하게 하는 처분으로 18개월간 승진 또는 승급이 제한되며, 보수의 전액을 감한다.

공무원 징계의 종류
<p><b>(1) 경징계(輕懲戒)</b></p> <p>① 견책(譴責) : 견책은 ‘전과(前過)에 대하여 훈계하고 회개하게 하는 것’이다. 가장 가벼운 처분으로 6개월간 승진 또는 승급이 제한된다. 견책도 징계의 한 종류이므로 처분사유 설명서가 교부되어야 한다.</p> <p>② 감봉(減俸) : 감봉은 ‘직무수행은 가능하나 1개월 이상 3개월 이하의 기간 동안 보수의 1/3을 감하는 처분’이다. 12개월간 승진 또는 승급이 제한된다.</p> <p><b>(2) 중징계(重懲戒)</b></p> <p>① 정직(停職) : 정직은 ‘공무원의 신분은 보유하나 1개월 이상 3개월 이하의 기간 동안 직무에 종사하지 못하게 하는 처분’이다. 18개월간 승진 또는 승급이 제한되며, 보수의 전액을 감한다.</p> <p>② 강등(降等) : 강등은 1계급 아래로 직급을 내리고(고위공무원단에 속하는 공무원은 3급으로 임용하고, 연구관 및 지도관은 연구사 및 지도사로 한함) 공무원신분은 보유하나 3개월간 직무에 종사하지 못하며 그 기간 중 보수의 전액을 감한다. 18개월간 승진 또는 승급이 제한된다.</p> <p>③ 해임(解任) : 해임은 ‘강제퇴직의 한 종류로서 퇴직급여에는 영향을 주지 않으며 3년간 공무원 재임용이 불가한 처분’이다. 단, 공금횡령·유용 등의 금전적 비리로 해임된 경우 퇴직급여는 재직기간이 5년 미만인 사람은 1/8을 5년 이상인 사람은 1/4을 감액하여 지급하며, 퇴직수당도 1/4을 감액 지급한다.</p>

④ 파면(罷免) : 파면은 '공무원을 강제로 퇴직시키는 처분'으로서 5년간 재임용 자격이 제한된다. 퇴직급여는 재직기간이 5년 미만인 사람은 1/4을 5년 이상인 사람은 1/2을 감액하여 지급하며, 퇴직수당도 1/2을 감액 지급한다.

▶ 2022 비전행정학 p.

[14] 립스키(Lipsky)의 '일선관료제'에서 일선관료들이 처하는 업무환경의 특징으로 옳지 않은 것은?

- ① 자원의 부족
- ② 일선관료 권위에 대한 도전
- ③ 모호하고 대립되는 기대
- ④ 단순하고 정형화된 정책대상집단

정답> ④

해설> 흔히 일선관료는 단순한 집행업무만을 기계적으로 수행하는 것으로 보기 쉽지만, 립스키(Lipsky, 1976)는 일선관료가 상당한 재량권을 가지고 매우 복잡한 업무를 수행한다고 본다.

④ [X] 립스키(Lipsky)의 '일선관료제'에서 일선관료들이 처하게 되는 업무환경은 복잡하고 불확실하다.

일선관료의 업무환경(Lipsky)
① 자원의 부족 : 과중한 업무량에 비하여 제공되는 인적·물적 자원이나 시간적·기술적 자원은 만성적으로 부족하다.
② 권위에 대한 도전과 위협 : 권위에 대한 도전과 위협이 존재한다.
③ 기대의 모호 : 일선관료의 집행성과에 대한 기대는 모호하고 대립되며 비현실적인 경우가 많다.
④ 행정수요의 증대 : 일선 행정수요가 공급능력을 앞서간다(→ 사기저하).
⑤ 평가기준의 결여 : 업무성과를 객관적으로 평가할 기준이 결여되어 있고, 고객집단도 비자발적이어서 관료들의 성과를 평가할 위치에 있지 아니하거나 능력이 없으며, 효과적인 통제체제도 없다.
⑥ 기 타 : 부서의 목표가 애매하거나 이율배반적인 경우가 많다. 고객들은 비자발적이고 수동적이다.

▶ 2022 비전행정학 p.380

[15] 의사결정 모형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① '최적모형'은 정책결정자의 합리성뿐 아니라 직관·판단·통찰 등과 같은 초합리성을 아울러 고려한다.
- ② '쓰레기통 모형'은 대학조직과 같이 조직구성원 사이의 응집력이 아주 약한 상태, 즉 조직화된 무정부상태(organized anarchy)에서 의사결정이 이루어지는 과정을 설명하려고 시도한다.
- ③ '점증모형'은 실제 정책의 결정이 점증적인 방식으로 이루어질 뿐 아니라 정책을 점증적으로 결정하는 것이 바람직하다는 입장을 견지한다.
- ④ '회사모형'은 조직의 불확실한 환경을 회피하고 조직 내 갈등을 극복하기 위하여 장기적인 전략과 기획의 중요성을 강조한다.

정답> ④

해설> ④ [X] ‘회사모형’은 조직의 환경은 유동적이고 대안이 가져올 결과는 불확실하기 때문에 단기적 전략과 환경과의 타협에 의하여 불확실성을 회피하려는 경향이 있다고 본다.

회사모형(Firm model)의 주요내용 및 특징	
<b>(1) 불확실성의 회피 및 통제</b>	
조직의 환경은 유동적이고 대안이 가져올 결과는 불확실하기 때문에 (합리모형에서처럼 미래예측을 통하여 불확실성을 ‘극복’하려는 것이 아니라) 단기적 전략과 환경과의 타협에 의하여 불확실성을 ‘회피’하려는 경향이 있다고 본다.	
<b>불확실성의 회피</b>	단기적 환류에 의존하는 의사결정절차를 이용(장기적 전략과 예측은 부정확하기 때문)
<b>불확실성의 통제</b>	환경과의 타협(거래관행 형성, 장기계약, 카르텔 등)을 통해 불확실성에 대응
<b>(2) 갈등의 불완전한 해결</b>	
연합모형에서는 회사조직을 질서정연한 단일의 유기체로 보지 않고 서로 다른 목표들을 지닌 대등한 구성원(하위조직)들의 연합체로 가정하고, 상호 충돌하는 단위조직 간의 갈등을 해결하는 것으로 보는데, 이들 갈등·모순되는 목표들을 하나의 기준으로 통합할 방법이 존재하지 않는다. 따라서 협상을 통해 불완전하나마 갈등의 잠정적 해결(준해결)을 도모한다고 본다.	
<b>(3) 문제중심적 탐색</b>	
조직은 문제될 일이 없는가를 미리 탐색하기보다 문제가 발생한 경우 탐색을 시작하여 적절한 해결방안을 찾으려 하며, 특별한 관심을 끄는 부분에 대해서만 고려한다.	
<b>(4) 조직의 학습</b>	
결정 작업이 반복되는 과정에서 결정자들은 점차 많은 경험을 쌓게 된다. 시간이 흐르고 경험이 많아짐에 따라 결정은 좀 더 세련되고 목표달성도는 높아진다.	
<b>(5) 표준운영절차(SOP)</b>	
경험이 축적되어 감에 따라 가장 효율적이라고 생각되는 결정절차(SOP)를 마련해 두고 이를 활용해 결정을 한다. 이러한 SOP의 발견이 회사모형의 최종목표이다.	

▶ 2022 비전행정학 p.333

[16] 공무원의 정치적 중립의 정당화 근거로 옳지 않은 것은?

- ① 업관주의의 폐해를 극복하여 행정의 안정성과 전문성을 제고 할 수 있다.
- ② 공무원은 국민 전체의 이익을 위해 공평무사하게 봉사해야 하는 신분이다.
- ③ 공무원의 정치적 기본권을 강화하여 공직의 계속성을 제고할 수 있다.
- ④ 공명선거를 통해 민주적 기본질서를 제고할 수 있다.

정답> ③

해설> ③ [X] 엄격한 정치적 중립은 공무원이기 이전에 시민으로서 향유해야 할 참정권(정치적 기본권)을 제한할 우려가 있다.

▶ 2022 비전행정학 p.853

[17] 지방교부세에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 지역 간 재정력 격차를 완화시키는 재정 균등화 기능을 수행한다.
- ② 보통교부세, 특별교부세, 부동산교부세, 소방안전교부세로 구분한다.
- ③ 신청주의를 원칙으로 하며 각 중앙관서의 예산에 반영되어야 한다.
- ④ 부동산교부세는 종합부동산세를 재원으로 하며 전액을 지방자치단체에 교부한다.

정답> ③

해설> ③ [X] 지방교부세는 지방자치단체의 신청이 없어도 법정교부세율에 따라 확보된 재원으로 교부된다. 다만, 특별교부세의 경우에는 신청교부가 원칙이다. 그리고 국가는 해마다 지방교부세법에 따른 지방교부세를 국가예산에 계상하여야 한다. 지방교부세는 행정안전부 장관이 관장하며, 행정안전부(각 중앙관서 X) 예산에 계상된다.

<지방교부세의 종류>

종류	개념	재원	용도	교부주체
보통교부세	- 매년도 기준재정수입액이 기준재정수요액에 미달하는 자치단체에 대하여 그 미달액(재정부족액)을 기초로 하여 교부 - 재정력지수(기준재정수입액/기준재정수요액)가 1 이하인 자치단체에 교부	[내국세 총액의 19.24% + 정산액]의 100분의 97	일반재원	행정안전부장관
특별교부세	- 특별한 재정수요가 있을 때 또는 재정수입의 감소가 있을 때 교부 ① 기준재정수요액으로는 산정할 수 없는 특별한 재정수요 발생 시 교부(40/100) ② 재난 복구 및 안전관리를 위한 특별한 재정수요 발생 시 교부(50/100) ③ 국가적 장려, 국가와 지방 간 시급한 협력, 역점시책, 재정운용실적 우수 시 등 교부(10/100)	[내국세 총액의 19.24% + 정산액]의 100분의 3	특정재원	행정안전부장관
부동산교부세	- 지방세인 종합토지세가 폐지되고 신설된 종합부동산세의 세수(稅收) 전액을 지방자치단체에 교부 - 재정여건 및 지방세 운영상황 등을 고려하여 교부	증부세 전액 + 정산액	일반재원	행정안전부장관
소방안전교부세	지방자치단체의 소방 인력 운용, 소방 및 안전시설 확충, 안전관리 강화 등을 위하여 교부	담배에 부과되는 개별소비세 총액의 45% + 정산액	특정재원	행정안전부장관

\* 목적세 및 종합부동산세, 담배에 부과되는 개별소비세 총액의 45%와 다른 법률에 따라 특별회계의 재원으로 사용되는 세목의 해당 금액은 제외

\* 지방교부세의 총재원 = 내국세 총액의 19.24% + 증부세 전액 + 담배에 부과되는 개별소비세 총액의 45% + 전년도 결산 정산액

▶ 2022 비전행정학 p.1193

[18] 「정부업무평가 기본법」상 우리나라 정부업무평가제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 특정평가는 국무총리가 중앙행정기관과 공공기관을 대상으로 국정을 통합적으로 관리하기 위한 목적을 갖는다.
- ② 국무총리 소속하에 심의·의결기구로서 정부업무평가위원회를 둔다.
- ③ 지방자치단체의 자체평가에 있어서 행정안전부장관은 평가 관련 사항에 대하여 지방자치단체를 지원할 수 있다.
- ④ 자체평가는 중앙행정기관 또는 지방자치단체가 소관 정책 등을 스스로 평가하는 것을 말한다.

다.

정답> ①

해설> ① [X] 특정평가는 ‘국무총리가 중앙행정기관(공공기관 X)을 대상으로 국정을 통합적으로 관리하기 위하여 필요한 정책 등을 평가하는 것’을 말한다. 국무총리는 두 개 이상의 중앙행정기관 관련 시책, 주요 현안시책, 혁신관리 및 대통령령이 정하는 대상부문에 대하여 특정평가를 실시하고, 그 결과를 공개하여야 한다.

**<정부업무평가의 종류>**

중앙행정기관 평가	자체평가	중앙행정기관장
	재평가	국무총리
	특정평가	국무총리
지방자치단체 평가	자체평가	지방자치단체장
	합동평가	행정안전부장관이 관계 중앙행정기관장과 함께
공공기관 평가	외부평가가 원칙	

▶ 2022 비전행정학 p.421

[19] 중앙정부 결산보고서상의 재무제표로 옳은 것은?

- ① 손익계산서, 순자산변동표, 현금흐름표
- ② 대차대조표, 재정운영보고서, 이익잉여금처분계산서
- ③ 재정상태표, 재정운영표, 순자산변동표
- ④ 재정상태보고서, 순자산변동표, 현금흐름보고서

정답> ③

해설> ③ [O] 중앙정부 결산보고서상의 재무제표에는 재정상태표, 재정운영표, 순자산변동표가 있다.

「국가회계법」 관련 규정
<p><b>제14조(결산보고서의 구성)</b> 결산보고서는 다음 각 호의 서류로 구성된다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 결산 개요</li> <li>2. 세입세출결산(중앙관서결산보고서 및 국가결산보고서의 경우에는 기금의 수입지출결산을 포함하고, 기금결산보고서의 경우에는 기금의 수입지출결산을 말한다)</li> <li>3. 재무제표               <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 재정상태표</li> <li>나. 재정운영표</li> <li>다. 순자산변동표</li> </ul> </li> <li>4. 성과보고서</li> </ol>

