1. 총평

총평 및 아래 분석 내용은 알파행정학 교재와 강의로 공부했던 수험생을 기준으로 작성한 것이다.

2022년 지방직 9급 행정학개론 문제는 2021년 지방직 9급 문제나 2022년 국가직 9급 문제와 최소 유사하거나 조금 더 쉽게 출제되었다고 볼 수 있다.

이와 같은 난이도로 구성된 문제에서 행정학 점수가 95점 이상이라면 우수(개인적으로는 100점 원함), 85점에서 90점까지는 보통, 80점 이하는 미흡에 해당한다.

2. 출제빈도(영역별과 유형별) 및 시사점

교재 영역별		문제유형별	
기초이론	2	개념문제	2
정책학	4	이론문제	8
조직이론	5	법령문제	6
인사행정론	4	이론+법령문제	2
재무행정론	3	학자문제	2
지방자치론	2		
행정환류론	-		

⑴ 영역별 출제빈도를 보면 전반적으로 골고루 출제되었다고 본다. 영역별 출제 빈도에 민감하게 반응할 필요는 없다. 출제자가 누구인가에 따라 영역별 출제빈도는 달라지기 때문이다.

⑵ 문제유형별 출제 빈도를 보면, 이론에 해당한다고 볼 수 있는 개념, 이론, 법령 내용이 골고루 출제되었다. 이론과 법령 골고루 출제된다는 전제 하에 공부하는 것이 좋다.

3. 문제의 난이도 분석

중상	16.
중	
중하	

⑴ 7번 정책집행 연구의 접근법 중 하향적 접근과 상향적 접근에 관한 학자의 입장은 기출에서 출제된 적이 있고 암기가 필요한 사항이다. 교재와 강의에서 강조한 내용이기 때문에 충실하게 공부한 수험생이라면 맞혔을 것으로 본다.

⑵ 10번 공무원 연금 개혁 내용은 기출문제에서 출제된 적이 있으며, 현행 공무원 연금법 내용을 바탕으로 교재와 강의에서 경과 규정 내용까지 자세히 설명했기 때문에 풀 수 있었을 것이다.

⑶ 16번 「공직자윤리법」상 재산등록의무자는 기출문제로 출제된 적이 있으며, 어느 정도의 이해를 바탕으로 암기가 필요한 부분이다. 따라서 암기한 사람은 맞혔을 것이고, 암기를 소홀히 한 사람은 틀렸을 것이다.

⑵ 19번 유연근무제의 유형과 유형별 개념에 대해 기출문제로 출제된 적이 있으며, 개념에 대한 정확한 이해가 필요한 부분이다. 강의 시간에 집약근무제에서 말하는 '집약'이라는 표현에 초점을 두고 강조한 내용이기 때문에 충분히 풀 수 있었을 것으로 본다.

⑶ 나머지 문제는 지문 하나하나를 볼 경우 판단이 곤란한 내용도 있었을 것이나(3번 문제 'ㄷ.' 등) 정답은 쉽게 찾을 수 있었을 것으로 본다.

4, 당부 사항

1) 행정학개론 시험의 기본은 기출문제 내용과 관련된 내용의 완벽한 이해와 암기이다. 따라서 고득점을 통한 안정적 합격을 위해서는 기출문제 외에 알파행정학 기본서나 핵심체크에 있는 내용을 확실하게 공부하는 것이 중요하다고 본다.

2) 이해할 것은 이해하고 암기할 것은 암기하자. 항상 강조하는 내용이지만, 행정학의 경우 이해를 중심으로 하되, 단순 암기사항(법령 내용이나 특정 학자 입장)은 암기해주면 된다. 제반 이론이나 제도에 대한 기본 개념을 철저히 파악하고, 그 특징이나 장점, 단점 등을 정확히 추론할 수 있는 능력 외에 암기를 병행해야 한다.

3) 자신감을 가지고 다음 시험을 준비하라. 시험이 끝나고 나면 수험생을 가장 힘들어하는 것은 자신감 상실이다. 그러나 행운은 전혀 예상치 못한 때에 찾아온다. 자신의 능력에 대한 절대적 신뢰를 바탕으로 차분한 마음으로 다음 시험에 대비하기 바란다.

모두에게 합격의 기쁨이 함께 하시길.. 위계점 올림

논리적 이해와 연상 암기를 중시하는 믿을 수 있는 선생, 믿을 수 있는 교재, 믿을 수 있는 강의,
행정학 의문점 해소는 위계점 알파행정학 카페(cafe.daum.net/alphapa)에서

1. 공익에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고르면?

2022 지방9급

ㄱ. 실체설에 의하면 공익은 사익을 초월한 것이다.
ㄴ. 과정설에 의하면 공익은 사익 간 갈등을 조정·타협하는 과정에서 산출되는 것이다.
ㄷ. 실체설은 다원적 민주주의에 도움을 준다.
ㄹ. 플라톤(Platon)과 루소(Rousseau) 모두 공익 실체설을 주장하였다.

① ㄱ, ㄴ ② ㄴ, ㄷ
③ ㄱ, ㄴ, ㄹ ④ ㄱ, ㄷ, ㄹ

[해설] ㄷ.(X). 실체설은 전체주의, 권위주의, 엘리트주의, 개발도상국, 관료의 적극적 역할을 강조한다. 이에 반해 과정설은 개인주의, 다원주의, 민주주의, 다수의 이해관계자의 적극적 역할을 강조한다.

구 분	실체설(적극설)	과정설(소극설)
특 징	㉠ 공익은 사익을 초월한 선험적·도덕적·규범적인 것으로 존재(보편적으로 공유되는 공동의 이익, 사회전체 이익, 도덕적 선, 자연법). ㉡ 단일성의 가치 중시(구체 내용 : 자연법, 정의, 형평, 복지, 인간존중 등 다양) ㉢ 사익과의 갈등이란 있을 수 없음 ㉣ 전체주의, 권위주의, 엘리트주의, 합리모형, 개발도상국, 관료의 적극적 역할 강조	㉠ 공익은 사익의 총합 또는 사익 간의 갈등의 조정·타협의 산물(내용 기준 없음). ㉡ 적법절차의 준수 ㉢ 개인주의, 민주주의, 다원주의, 점증모형, 다수의 이해관계자의 적극적 역할 강조(관료는 중립적 조정자)
학 자	Platon, Aristoteles, Rousseau, Hegel, Marx, Held, Rawls	Hobbes, Hume, Bentham, Bentley, Lindblom
비 판	㉠ 객관성·구체성 결여(∵ 자연법사상·합리주의 강조), ㉡ 비민주적(전체주의) 공익관	㉠ 규범적·도덕적 요인 경시 ㉡ 행정행위의 준거, 대립적인 이익들을 평가할 수 있는 사전 기준 없음 ㉢ 조직화되지 않은 이익 고려 못함 ㉣ 합의의 도출 과정 불명확

[정답] ③ ☞ 참고 : 2022 7·9급 알파행정학, pp.190-191. 핵심체크, pp.78-79.

2. 허즈버그(Herzberg)의 욕구충족요인 이원론에서 위생요인에 해당하지 않는 것은?

2022 지방9급

① 감독 ② 대인관계
③ 보수 ④ 성취감

[해설] ④(X). 성취감은 허즈버그(Herzberg)의 욕구충족요인 이원론에서 동기요인에 해당한다.

위생요인(hygiene factors, 불만 관련 요인)	동기요인(motivators, 만족 관련 요인)
사람과 직무 상황 또는 환경의 관계	사람과 사람이 하는 일 사이의 관계
•조직의 정책과 행정 •감독 •보수, 지위, 안전 등 •대인관계 •작업조건	•보람 있는 직무(직무내용 자체) •직무상의 성취 •직무 성취에 대한 인정(인정감) •책임 •성장(승진) 또는 발전

[정답] ④ ☞ 참고 : 2022 7·9급 알파행정학, p.448. 핵심체크, p.200.

논리적 이해와 연상 암기를 중시하는 믿을 수 있는 선생, 믿을 수 있는 교재, 믿을 수 있는 강의,
행정학 의문점 해소는 위계점 알파행정학 카페(cafe.daum.net/alphapa)에서

3. 서번트(servant) 리더십에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고르면? 2022 지방9급

> ㄱ. 구성원들이 공동의 목표를 이뤄 나갈 수 있도록 환경을 조성하고 도와준다.
> ㄴ. 보상과 처벌을 핵심 관리수단으로 한다.
> ㄷ. 그린리프(Greenleaf)는 존중, 봉사, 정의, 정직, 공동체윤리를 강조했다.
> ㄹ. 리더의 최우선적인 역할은 업무를 명확하게 지시하는 것이다.

① ㄱ, ㄷ ② ㄱ, ㄹ
③ ㄴ, ㄷ ④ ㄴ, ㄹ

[해설] ㄱ.(O). 서번트 리더십(servant leadership)이란 부하에게 목표를 공유하고 부하들의 성장을 도모하면서, 리더와 부하 간의 신뢰를 형성시켜 궁극적으로 조직성과를 달성하게 하는 리더십이다. 서번트 리더십은 모든 사람의 존엄성과 가치에 대한 믿음, 리더의 권력은 부하로부터 기인한다는 민주적인 원칙에 입각하고 있다.
ㄴ.(X). 보상과 처벌을 핵심 관리수단으로 하는 리더십은 지시적 리더십이다.
ㄷ(O). 그린리프(Greenleaf)는 서번트 리더십의 핵심요소로서 존중, 봉사, 정의, 정직, 공동체 윤리를 강조했다. 한편, Spears는 서번트 리더십의 행동 특성으로 경청(listening), 공감(empathy), 치유(healing), 설득(persuasion), 인지(awareness), 통찰(foresight), 비전의 제시(conceptualization), 청지기의식(stewardship), 구성원의 성장(commitment to growth), 공동체형성(community building) 등 10가지를 들고 있다.
ㄹ(X). 리더의 최우선적 역할로서 업무의 명확한 지시를 강조하는 리더십은 지시적 리더십이다.

[정답] ① ☞ 참고 : 2022 7·9급 알파행정학, p.474. 핵심체크, p.213.

4. 행정학의 주요 접근법, 학자, 특성을 바르게 연결한 것은? 2022 지방9급

① 행정생태론 - 오스본(Osborne)과 게블러(Gaebler) - 환경 요인 중시
② 후기행태주의 - 이스턴(Easton) - 가치중립적 · 과학적 연구 강조
③ 신공공관리론 - 리그스(Riggs) - 시장원리인 경쟁을 도입
④ 뉴거버넌스론 - 로즈(Rhodes) - 정부 · 시장 · 시민사회 간 네트워크

[해설] ①(X). 행정생태론은 환경 요인을 중시한다. 대표적인 학자는 가우스(Gaus), 리그스(Riggs) 등이다. 오스본(Osborne)과 게블러(Gaebler)는 신공공관리론의 대표적인 학자이다.
②(X). 후기행태주의 대표적인 학자로서 이스턴(Easton)을 들 수 있다. 후기행태주의는 가치평가적인 정책연구를 중시한다. 가치중립적·과학적 연구를 중시한 것은 사이몬(Simon)의 행태주의다.
③(X). 신공공관리론은 공공부문에 경영기법 및 시장기법(가격과 경쟁원리)의 도입을 강조한다. 대표적인 학자로는 오스본(Osborne)과 게블러(Gaebler)를 들 수 있다. 리그스(Riggs)는 생태론, 비교행정론의 대표적인 학자이다.
④(O). 뉴거버넌스론은 정부, 시장, 시민사회의 네트워크를 통한 협력적 통치를 중시한다. 대표적인 학자로서 로즈(Rhodes)를 들 수 있다.

[정답] ④ ☞ 참고 : 2022 7·9급 알파행정학, pp.125-173. 핵심체크, pp.51-71.

5. 타부(Tiebout) 모형의 전제조건으로 옳지 않은 것은? 2022 지방9급

① 시민의 이동성 ② 외부효과의 배제
③ 고정적 생산요소의 부존재 ④ 지방정부 재정패키지에 대한 완전한 정보

[해설] ③(X). 티부(Tiebout) 모형의 전제조건으로 고정적 생산요소의 존재를 들 수 있다. 모든 지방정부에서는 최소한 한 가지 고정적인 생산요소(fixed factor)가 존재하며, 이와 같은 제약 때문에 각 지방정부는 자신에게 맞는 최적 규모(optimal size)를 갖는다. 그리고 모든 지방정부는 자신의 최적 규모를 추구한다.

> <티부모형의 기본 가정>
> ① 시민의 이동성
> ② 완전정보
> ③ 다수의 지방정부
> ④ 배당수입에 의한 소득
> ⑤ 외부효과의 배제
> ⑥ 고정적 생산요소의 존재
> ⑦ 최적 규모의 추구
> ⑧ 규모수익불변의 생산기술

[정답] ③ ☞ 참고 : 2022 7·9급 알파행정학, pp.911-912. 핵심체크, p.419-420.

논리적 이해와 연상 암기를 중시하는 믿을 수 있는 선생, 믿을 수 있는 교재, 믿을 수 있는 강의,
행정학 의문점 해소는 위계점 알파행정학 카페(cafe.daum.net/alphapa)에서

6. 관료제 병리현상과 그 특징을 짝지은 것으로 옳지 않은 것은? 2022 지방9급

① 할거주의 - 조정과 협조 곤란
② 형식주의 - 번거로운 문서 처리
③ 피터(Peter)의 원리 - 관료들의 세력 팽창 욕구로 인한 기구와 인력의 증대
④ 전문화로 인한 무능 - 한정된 분야의 전문성 강조로 타 분야에 대한 이해력 부족

[해설] ③(X). 피터의 원리(Peter's principle) : 계층제적 관료조직의 구성원이 각자의 능력을 넘는 수준까지 승진함으로써 모든 직위가 무능자로 채워지는 경향이 나타난다. 이러한 문제점은 관료제적 구조(신분보장이 이루어지는 폐쇄형 조직으로서 연공서열에 의해 승진이 이루어지는 조직)를 갖는 조직에서 공통적으로 나타난다.
한편, 관료들의 세력 팽창 욕구로 인한 기구와 인력의 증대는 파킨슨(Parkinson)의 법칙과 관련된다.

[정답] ③ ☞ 참고 : 2022 7·9급 알파행정학, pp.54, 409-410. 핵심체크, pp. 25, 180.

7. 정책집행 연구 중 상향적 접근방법(bottom-up approach)으로 옳은 것만을 모두 고르면? 2022 지방9급

ㄱ. 엘모어(Elmore)의 후방향적 집행연구
ㄴ. 사바티어(Sabatier)와 매즈매니언(Mazmanian)의 집행과정 모형
ㄷ. 립스키(Lipsky)의 일선관료제
ㄹ. 반 미터(Van Meter)와 반 호른(Van Horn)의 집행연구

① ㄱ, ㄷ ② ㄱ, ㄹ
③ ㄴ, ㄷ ④ ㄴ, ㄹ

[해설] ①(O). 엘모어(Elmore)의 후방향적 집행연구와 립스키(Lipsky)의 일선관료제는 상향적 접근방법에 해당하고, 사바티어(Sabatier)와 매즈매니언(Mazmanian)의 집행과정모형과 반 미터(Van Meter)와 반 호른(Van Horn)의 집행연구는 하향적 접근방법에 해당한다.

구 분	하향적 접근	상향적 접근
기본 성격	정형적, 거시적, 전방향적, 연역적	적응적, 미시적, 후방향적, 귀납적
연구 목적	성공적인 정책집행 조건과 전략 제시	실제 집행 양태를 밝힘.
연구 대상	중앙정부의 정책결정과 집행	일선기관의 정책집행
정책 상황	안정적·구조화된 상황	유동적·비구조화된 상황
	목표 수정 필요성 낮음.	목표 수정 필요성 높음.
주요 행위자	정책결정자	정책집행자(일선행정관료), 정책 대상 집단
집행자의 재량	재량 불인정	재량 인정
합리성	완전한 합리성, 도구적 합리성	제한된 합리성, 진화론적(적응적) 합리성
정책집행의 평가 기준	목표 달성 및 집행의 충실성	환경에의 적응성
정치와 행정	정치행정이원론	정치행정일원론
주요 학자	Sabatier & Mazmanian, V. Meter & V. Horn	Elmore, Lipsky, Berman, Hjern & Hull

[정답] ① ☞ 참고 : 2022 7·9급 알파행정학, pp.309-311. 핵심체크, pp.130-131.

8. 호그우드(Hogwood)와 피터스(Peters)가 제시한 정책변동의 유형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

2022 지방9급

① 정책혁신은 기존의 조직이나 예산을 기반으로 새로운 형태의 개입을 결정하는 것이다.
② 정책승계는 정책의 기본 목표는 유지하되, 정책을 대체 혹은 수정하거나 일부 종결하는 것이다.
③ 정책유지는 기존 정책의 기본 골격을 유지하면서 정책수단의 부분적인 변화만 이루어지는 것이다.
④ 정책종결은 다른 정책으로의 대체 없이 기존 정책을 완전히 중단하는 것이다.

논리적 이해와 연상 암기를 중시하는 믿을 수 있는 선생, 믿을 수 있는 교재, 믿을 수 있는 강의,
행정학 의문점 해소는 위계점 알파행정학 카페(cafe.daum.net/alphapa)에서

[해설] ①(X). 정책혁신은 정부가 관여하지 않고 있던 분야에 개입하기 위해 새로운 정책을 결정하는 것을 말한다. 즉, 완전히 새로운 영역의 새로운 정책의 채택을 의미한다. 따라서 기존의 법률, 조직, 예산이 없는 상태에서 새로운 형태의 개입에 해당한다.
②(O). 정책승계는 기존의 정책을 같은 영역의 새로운 정책으로 대체하는 것이다. 이것은 새로운 영역의 정책을 수립하는 것이 아니라 기존 정책에 수정을 가하는 것이다. 정책승계의 유형에는 선형적 승계, 비선형적 승계, 정책통합, 정책분할, 부분적 종결, 부수적 승계 등이 있다.
③(O). 정책유지(적응적 유지)는 정책의 기본 골격은 유지하면서, 정책의 구체적인 구성요소(사업내용, 예산액수, 집행절차)들을 지속적으로 완만하게 대체 또는 변경해 나가는 변동 양태이다.
④(O). 정책종결은 다른 정책에 의한 대체 없이 기존 정책을 폐지하는 것이다.

	정책혁신	정책유지	정책승계	정책종결
기본 성격	의도적 성격	적응적 성격	의도적 성격	의도적 성격
법률 측면	기존 법률 부재	기존 법률 유지	기존 법률 개정	기존 법률 폐지
조직 측면	기존 조직 부재	기존 조직 유지, 상황에 따라 보완	기존 조직 개편	기존 조직 폐지
예산 측면	기존 예산 부재	기존 예산 유지	기존 예산 조정	기존 예산 폐지

[정답] ① ☞ 참고 : 2022 7·9급 알파행정학, p.346. 핵심체크, p.147.

9. 조직문화의 경쟁가치모형에 대한 설명으로 옳지 않는 것은?

2022 지방9급

① 위계 문화는 응집성을 강조한다.
② 혁신지향 문화는 창의성을 강조한다.
③ 과업지향 문화는 생산성을 강조한다.
④ 관계지향 문화는 사기 유지를 강조한다.

[해설] ①(X). 위계 문화는 안정성과 균형, 정보관리와 조정을 중시한다. 사기와 응집성을 강조하는 하는 것은 관계지향 문화이다.

구 분		초 점	
		내부(인간)	외부(조직)
구 조	융통성 (유연성)	인간관계모형(관계지향 문화)	개방체제모형(혁신지향 문화)
		•목표 : 인적 자원 개발 •수단 : 응집력, 사기	•목표 : 성장, 자원 확보 •수단 : 융통성, 신속성, 외적 평가
	통 제 (안정)	내부과정모형(위계지향 문화)	합리목표모형(과업지향 문화)
		•목표 : 안정성, 균형 •수단 : 정보관리, 조정	•목표 : 생산성, 능률성, 이윤 •수단 : 기획, 목표 설정, 평가

[정답] ① ☞ 참고 : 2022 7·9급 알파행정학, p.384. 핵심체크, p.166.

10. 2015년 공무원연금 개혁에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

2022 지방9급

① 퇴직연금 지급률을 1.7%로 단계적 인하
② 퇴직연금 수급 재직요건을 20년에서 10년으로 완화
③ 퇴직연금 기여율을 기준소득월액의 9%로 단계적 인상
④ 퇴직급여 산정 기준은 퇴직 전 3년 평균보수월액으로 변경

[해설] ①(O). 2015년 공무원 연금 개혁으로 퇴직연금의 금액은 재직 기간 매 1년당 평균기준소득월액의 1.7%(2015년 1.9%에서 2035년까지 단계적으로 인하하여 2035년에 1.7% 적용, 2020년에는 1.79%, 2021년에는 1.78% 적용)에 상당하는 금액으로 한다(재직 기간은 36년을 넘지 못함).
②(O). 퇴직연금 수급 재직 요건은 20년에서 10년으로 바뀌었다. 퇴직연금은 10년 이상 재직하고 퇴직한 경우에 지급하고, 10년 미만 재직하고 퇴직한 경우에는 퇴직일시금을 지급한다.
③(O). 퇴직연금 기여율은 기여금은 기준소득월액의 1만분의 900에 상당하는 금액으로 한다(상향 조정됨). 2017년 기준소득월액의 8.25%이던 공무원의 기여금과 보수예산의 8.25%이던 국가 및 지방자치단체의 연금부담금을 각각 2018년에는 8.5%, 2019년에는 8.75%, 2020년에는 9%로 단계적으로 인상되었다.
④(X). 퇴직급여(퇴직연금)의 산정 기준은 평균기준소득월액이다. 평균기준소득월액은 재직 기간 중 매년 기준소득월액을 공무원보수인상률 등을 고려하여 급여의 사유가 발생한 날의 현재가치로 환산한 후 합한 금액을 재직 기간으

로 나눈 금액을 의미한다(2010.1.1. 시행).
한편, 2009년까지 평균기준소득월액은 급여의 사유가 발생한 날이 속하는 달부터 소급하여 3년 간의 보수월액을 공무원보수인상률 등을 고려하여 대통령령이 정하는 바에 따라 급여의 사유가 발생한 날의 현재가치로 환산한 후 이를 합한 금액을 해당 월수로 나눈 금액을 의미하였다.

[정답] ④ ☞ 참고 : 2022 7·9급 알파행정학, pp.616-617. 핵심체크, p.273.

11. 특별시 · 광역시의 보통세와 도의 보통세에 공통적으로 속하는 세목만을 모두 고르면? 2022 지방9급

ㄱ. 지방소득세	ㄴ. 지방소비세
ㄷ. 주민세	ㄹ. 레저세
ㅁ. 재산세	ㅂ. 취득세

① ㄱ, ㄴ, ㄹ ② ㄱ, ㄷ, ㅁ
③ ㄴ, ㄹ, ㅂ ④ ㄷ, ㅁ, ㅂ

[해설] ③(O). 특별시·광역시의 보통세와 도의 보통세에 공통적으로 속하는 세목으로는 취득세, 지방소비세, 레저세 등 세 가지 세목을 들 수 있다.

구 분	도 세	시·군세	특별시·광역시세	자치구세
보통세	취득세 등록면허세 지방소비세 레저세	주민세 재산세 자동차세 담배소비세 지방소득세	담배소비세 지방소비세 취득세 지방소득세 자동차세 주민세 레저세	특별시의 자치구세 : 등록면허세, 재산세* 광역시의 자치구세 : 등록면허세, 재산세(주민세 사업소분 및 종업원분)
목적세	지방교육세 지역자원시설세		지방교육세 지역자원시설세	

[정답] ③ ☞ 참고 : 2022 7·9급 알파행정학, p.930. 핵심체크, p.425.

12. 정부회계에 대한 설명으로 옳지 않은 것은? 2022 지방9급

① 국가회계는 디브레인(dBrain) 시스템을 통해, 지방자치단체회계는 e-호조 시스템을 통해 처리된다.
② 재무회계는 현금주의 단식부기 회계방식이, 예산회계는 발생주의 복식부기 방식이 적용된다.
③ 발생주의에서는 미수수익이나 미지급금을 자산과 부채로 표시할 수 있다.
④ 재무제표는 거래가 발생하면 자연과 대면 양쪽에 동일한 금액으로 이중기입하는 복식부기 방식을 채택하고 있다

[해설] ①(O). 국가회계는 디브레인(dBrain) 시스템(디지털예산회계시스템)을 통해 처리되고, 지방자치단체 회계는 e-호조 시스템(지방재정관리시스템)을 통해 처리된다.
②(X). 재무회계는 발생주의 복식부기 방식이 적용되고, 예산회계는 현금주의 단식부기 회계방식이 적용된다. 국가회계법에서는 결산 보고서를 결산개요, 세입세출결산, 재무제표, 성과보고서로 구성하고, 2011회계연도 결산부터 재무회계 방식으로 작성된 재무제표를 국회에 제출하도록 하였다. 국가결산보고서에서 '세입세출결산'은 종전과 같은 예산회계의 방식으로 작성하고 재무회계 방식의 '재무제표'를 도입함으로써 국가결산보고서는 예산회계와 재무회계 방식을 모두 작성한다고 할 수 있다.
③(O). 발생주의에서는 미수수익을 자산으로, 미지급금을 부채로 표시할 수 있다.
④(O). 재무제표(재정상태표)는 거래가 발생하면 차변과 대변 양쪽에 동일한 금액으로 이중기입하는 복식부기 방식을 채택하고 있다.

[정답] ② ☞ 참고 : 2022 7·9급 알파행정학, pp.783.745-751. 핵심체크, pp.354, 335-338..

논리적 이해와 연상 암기를 중시하는 믿을 수 있는 선생, 믿을 수 있는 교재, 믿을 수 있는 강의,
행정학 의문점 해소는 위계점 알파행정학 카페(cafe.daum.net/alphapa)에서

13. 정부위원회에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고르면? 2022 지방9급

> ㄱ. 책임성이 결여될 수 있다.
> ㄴ. 자문위원회는 업무가 계속성·상시성이 있어야 한다.
> ㄷ. 민주성을 제고하는 장점이 있다.
> ㄹ. 방송통신위원회, 공정거래위원회, 국민권익위원회, 금융위원회, 개인정보보호위원회, 원자력안전위원회는 중앙행정기관이다.

① ㄱ, ㄷ ② ㄴ, ㄷ
③ ㄴ, ㄹ ④ ㄱ, ㄷ, ㄹ

[해설] ㄱ.(O). 위원회는 복수의 구성원으로 구성되는 합의제 조직이기 때문에 책임 한계가 모호하고 책임을 전가하는 행태가 나타난다.
ㄴ.(X). 행정기관 소속 위원회의 설치·운영에 관한 법률에 따르면, 정부조직법에 따른 합의제행정기관(행정위원회)을 설치할 경우에는 다음 각 호의 요건을 갖추어야 한다. 행정위원회를 제외한 위원회(자문위원회 등)는 제1호 및 제2호의 요건을 갖추어야 한다.

> 1. 업무의 내용이 전문적인 지식이나 경험이 있는 사람의 의견을 들어 결정할 필요가 있을 것
> 2. 업무의 성질상 특히 신중한 절차를 거쳐 처리할 필요가 있을 것
> 3. 기존 행정기관의 업무와 중복되지 아니하고 독자성(獨自性)이 있을 것
> 4. 업무가 계속성·상시성(常時性)이 있을 것

위 법률 조문에 근거하여 '업무의 계속성·상시성(常時性)'은 행정위원회의 설치요건에는 해당하지만 자문위원회의 설치요건에는 해당하지 않는다.
ㄷ.(O). 위원회는 복수의 구성원으로 구성되기 때문에 행정의 민주성을 제고할 수 있다.
ㄹ.(O). 2022년 6월 기준 정부조직법에 근거하여 중앙행정기관은 18부 4처(대통령 경호처 제외할 경우) 18청(행정중심복합도시건설청과 새만금개발청을 포함) 6위원회(방송통신위원회, 공정거래위원회, 금융위원회, 국민권익위원회, 개인정보보호위원회, 원자력안전위원회)이다.

[정답] ④ ☞ 참고 : 2022 7·9급 알파행정학, pp.369-370, 395. 핵심체크, pp.159, 171.

14. 공무원 보수의 유형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은? 2022 지방9급

① 직능급은 자격증을 갖춘 유능한 인재의 확보에 유리하다.
② 연공급은 근속연수를 기준으로 하기 때문에 전문기술인력 확보에 유리하다.
③ 직무급은 동일노동에 대한 동일임금이라는 합리적인 보수 책정이 가능하다.
④ 성과급은 결과를 중시하며 변동급의 성격을 가진다.

[해설] ①(O). 직능급은 직무수행능력에 따라 보수를 책정하는 제도로서, 자격증을 갖춘 유능한 인재의 확보에 유리하다.
②(X). 연공급은 근속연수를 기준으로 보수를 지급한다. 따라서 능력 있는 인사나 전문기술인력 확보에 불리하다.
③(O). 직무급은 동일 직무에 대해 동일 보수를 지급하기 때문에 합리적이고 공평한 보수 책정이 가능하다.
④(O). 성과급은 결과(성과)에 따라 보수를 차등지급하기 때문에 변동급의 성격을 가진다.

[정답] ② ☞ 참고 : 2022 7·9급 알파행정학, pp.611-613. 핵심체크, p.271.

15. 다음은 국가재정법상 예비타당성조사에 대한 내용이다. (가)와 (나)에 들어갈 숫자로 옳은 것은?

2022 지방9급

> 기획재정부장관은 총사업비가 (가) 억 원 이상이고 국가의 재정지원 규모가 (나) 억 원 이상인 신규 사업으로서 건설공사가 포함된 사업 등에 대한 예산을 편성하기 위하여 미리 예비타당성조사를 실시하고, 그 결과를 요약하여 국회 소관 상임위원회와 예산결산특별위원회에 제출하여야 한다.

	(가)	(나)
①	300	100
②	300	200
③	500	250
④	500	300

[해설] ④(O). 기획재정부장관은 총사업비가 500억 원 이상이고 국가의 재정지원 규모가 300억 원 이상인 신규 사업으로서 건설공사가 포함된 사업, 지능정보화 사업, 국가연구개발사업 등에 대한 예산을 편성하기 위하여 미리 예비타당성

논리적 이해와 연상 암기를 중시하는 믿을 수 있는 선생, 믿을 수 있는 교재, 믿을 수 있는 강의,
행정학 의문점 해소는 위계점 알파행정학 카페(cafe.daum.net/alphapa)에서

조사를 실시하고, 그 결과를 요약하여 국회 소관 상임위원회와 예산결산특별위원회에 제출하여야 한다.

구 분	예비타당성조사	타당성조사
조사 주체	기획재정부. 단, 국가연구개발사업은 과학기술정보통신부장관에게 위탁	사업 시행 기관
경제성 분석	개략적인 수준에서 조사	정밀·세부적인 수준에서 조사
정책성 분석	정책의 일관성 및 사업준비 정도, 사업 추진상의 위험요인, 고용효과, 사업별 특수평가 항목 등의 평가항목들을 정량적 또는 정성적으로 분석	검토 대상이 아님.
지역균형발전 분석	지역낙후도 개선, 지역경제 파급효과, 고용유발 효과 등 지역개발에 미치는 요인을 분석	검토 대상이 아님.
기술성 분석	검토 대상이 아님(단, 지능정보화 사업의 경우 실시)	토지형질조사, 공법분석 등 다각적인 기술성 분석
조사 대상	건설공사가 포함된 사업, 지능정보화사업, 국가연구개발사업, 사회복지, 보건, 교육, 노동, 문화 및 관광, 환경 보호, 농림해양수산, 산업·중소기업 분야의 사업	예비타당성 분석 결과 경제성이 있는 사업
	총사업비가 500억 이상이고, 국가의 재정지원 규모가 300억 이상인 신규사업	총사업비 100~500억의 공공교통시설개발사업

[정답] ④ ☞ 참고 : 2022 7·9급 알파행정학, pp.730, 782. 핵심체크, p.352.

16. 「공직자윤리법」상 재산등록의무자로 옳지 않은 것은?

2022 지방9급

① 법관 및 검사
② 소령 이상의 장교 및 이에 상당하는 군무원
③ 총경 이상의 경찰공무원과 소방정 이상의 소방공무원
④ 4급 이상의 일반직 공무원에 상당하는 보수를 받는 별정직 공무원

[해설] ②(X). 공직자 윤리법상 재산등록의무자는 대령 이상의 장교 및 이에 상당하는 군무원이다.

구 분	공직자윤리법	공직자윤리법 시행령
등록 의무자	•정무직공무원 •4급 이상의 일반직공무원 •법관 및 검사, 헌법재판소 헌법연구관 •대령 이상의 장교 및 이에 상당하는 군무원 •총장·부총장·대학원장·학장, 교육감·교육장 •총경 이상의 경찰공무원과 소방정 이상의 소방공무원 •공직유관단체의 (한국은행, 공기업 등) 임원	•직무등급이 6등급 이상인 직위의 외무공무원 •2급 이상의 군무원 •감사원, 국세청 및 관세청, 부패방지국 소속 공무원 중 5급 이하 7급 이상의 일반직 공무원 •법무부 및 검찰청 소속 공무원 중 5급 이하 7급 이상의 검찰직공무원 및 마약수사직공무원 •국방부와 방위사업청에서 군사시설, 국방 관련 계약 및 검수, 군사법원 및 군검찰, 수사 및 감찰 업무를 담당하는 5급 일반직공무원, 중령인 군인과 3급 군무원 •공정거래위원회 소속 공무원 중 기업에 대한 조사·심사, 시정조치 또는 과징금 부과 등의 업무를 담당하는 5급 이하 7급 이상의 일반직공무원과 이에 상당하는 별정직공무원 •감사업무를 주된 기능으로 하는 부서의 5급 이하 7급 이상 일반직공무원 •회계 부서의 5급 이하 7급 이상 회계 담당 공무원 •건축·토목·환경·식품위생 분야의 대민 관련 인·허가, 승인, 검사·감독, 지도단속 업무를 담당하는 5급 이하 7급 이상 일반직공무원 •지방자치단체 소속 공무원 중 조세의 부과·징수·조사 및 심사에 관계되는 업무를 담당하는 5급 이하 7급 이상의 일반직공무원 •국가 경찰공무원 중 경정, 경감, 경위, 경사 •소방공무원 중 소방령, 소방경, 소방위, 소방장(소방위·소방장 제외 가능) •한국은행 및 예금보험공사의 2급 이상 직원 •금융감독원의 4급 이상 직원 등

[정답] ② ☞ 참고 : 2022 7·9급 알파행정학, pp.641. 핵심체크, p.284.

17. 살라몬(Salamon)의 정책도구 분류에서 강제성이 가장 높은 것은? 2022 지방9급

① 경제적 규제 ② 바우처
③ 조세지출 ④ 직접대

[해설] ①(O). 살라몬(Salamon)이 분류한 정책도구에서 강제성이 높은 것은 경제적 규제, 사회적 규제 등이다.

강제성	행정수단	효과성	효율성	형평성	관리 가능성	정당성 (정치적 지지)
낮 음	손해책임법, 정보제공, 조세지출	낮음.	중간	낮음.	중간	높음.
중 간	바우처, 보험, 보조금, 공기업, 대출보증, 직접 대출, 계약, 벌금	중간	높음	중간	중간	중간
높 음	경제적 규제, 사회적 규제	높음.	높음./낮음.	높음.	낮음.	높음./낮음.

[정답] ① ☞ 참고 : 2022 7·9급 알파행정학, pp.221. 핵심체크, p.92.

18. 일반회계, 특별회계, 기금에 대한 설명으로 옳지 않은 것은? 2022 지방9급

① 일반회계는 조세수입 등을 주요 세입으로 하여 국가의 일반적인 세출에 충당하기 위하여 설치한다.
② 특별회계와 기금은 예산총계주의 원칙의 예외이다.
③ 일반회계, 특별회계, 기금 모두 국회로부터 결산의 심의 및 의결을 받아야 한다.
④ 일반회계와 특별회계는 전쟁이나 대규모 재해가 발생한 경우 추가경정예산을 편성할 수 있다.

[해설] ②(X). 예산 완전성(예산 총계주의)의 원칙은 한 회계연도의 모든 수입을 세입으로 하고, 모든 지출을 세출로 하여 예산에 포함시켜야 한다는 원칙이다. 특별회계는 예산에 포함되기 때문에 예산 완전성(예산 총계주의) 원칙에 위배되지 않는다. 기금은 논란이 된다. 기금은 세입세출예산 외로 운영할 수 있고, 실제 세입세출예산 외로 운영되기 때문이다. 국가재정법에서는 기금을 예산 총계주의 원칙의 예외로 규정하고 있지 않지만, 지방재정법에서는 예산 총계주의 원칙의 예외로 처리할 수 있도록 규정하고 있다.

④(O). 정부는 다음에 해당하는 경우에만 추가경정예산안을 편성할 수 있다.

1. 전쟁이나 대규모 재해(자연재난과 사회재난의 발생에 따른 피해)가 발생한 경우
2. 경기침체, 대량실업, 남북관계의 변화, 경제협력과 같은 대내외 여건에 중대한 변화가 발생하였거나 발생할 우려가 있는 경우
3. 법령에 따라 국가가 지급하여야 하는 지출이 발생하거나 증가하는 경우

구 분	일반회계	특별회계	기 금
1. 설치 사유	국가 고유의 일반적 재정 활동	특정 사업·자금	특정 목적을 위해 특정 자금을 운용
		특정 세입으로 특정 세출 충당	– 일정 자금을 활용하여 특정 사업을 안정적으로 운영
2. 재원 조달 및 운용 형태	공권력에 의한 조세수입과 무상급부의 원칙	일반회계와 기금의 운용 형태 혼재	출연금, 부담금 등 다양한 수입원으로 기금 고유사업 수행
3. 확정 절차	부처의 예산 요구	좌동	기금관리 주체가 계획(안) 수립
	기획재정부가 정부 예산안 편성		기획재정부장관과의 협의·조정
	국회 심의·의결로 확정		국회 심의·의결로 확정
4. 집행 절차	합법성에 입각하여 엄격히 통제 – 예산의 목적 외 사용 금지의 원칙	좌동	합목적성 차원에서 상대적으로 자율성과 탄력성 보장
5. 수입과 지출의 연계	특정한 수입과 지출의 연계 배제	특정한 수입과 지출의 연계	좌동
6. 계획 변경	추가경정예산안의 편성	좌동	주요 항목 지출금액의 20%(금융성기금은 30%) 초과 변경 시 국회 심의·의결 필요
7. 결 산	국회의 결산심의와 승인	좌동	좌동

논리적 이해와 연상 암기를 중시하는 믿을 수 있는 선생, 믿을 수 있는 교재, 믿을 수 있는 강의,
행정학 의문점 해소는 위계점 알파행정학 카페(cafe.daum.net/alphapa)에서

[정답] ② ☞ 참고 : 2022 7·9급 알파행정학, pp.672, 677-680. 핵심체크, pp.299-303,

19. 다음 설명에 해당하는 유연근무제의 유형은? 2022 지방9급

○ 탄력근무제의 한 유형 ○ 1일 8시간에 구애받지 않음 ○ 주 3.5 ~ 4일 근

① 재택근무형 ② 집약근무형
③ 시차출퇴근형 ④ 근무시간선택형

[해설] ②(O). 탄력근무제의 유형에는 시차출퇴근형, 근무시간선택형, 집약근무형, 재량근무형 등이 있다. 이 중에서는 1일 8시간에 구애받지 않고 10~12시간 근무하면서 주 3.5~4일 근무하는 유형은 집약근무형이다.

유 형	세부형태	활용방법	
시간 선택제	시간선택제전환공무원	15~35	공무원이 원할 때 지정 가능, 시간선택제채용공무원, 시간선택제임기제공무원 및 한시임기제공무원은 대상에서 제외. 일반적으로 유연근무제에서 말하는 시간선택제 근무는 시간선택제 전환근무제를 말함.
	시간선택제채용공무원	15~35	신규 채용, 정년 보장. 이들을 통상 근무시간(주당 40시간) 근무 공무원으로 임용하는 경우 우선권 인정하지 않음.
	시간선택제임기제공무원	15~35	일반임기제공무원과 전문임기제공무원 중 통상 근무시간보다 짧은 시간 근무
탄력 근무제 (주 40시간 근무)	시차출퇴근형 (협의의 탄력 근무제)	1일 8시간 근무, 주 5일 근무 출근시간 선택 가능	
	근무시간 선택형	1일 4~12시간 근무, 주 5일 근무	
	집약근무형	1일 10~12시간 근무, 주 3.5~4일 근무	
	재량근무형	출퇴근 의무 없이 전문 프로젝트 수행, 주 40시간 인정	
원격 근무제	재택근무형	사무실이 아닌 자택에서 근무(시간외 근무 수당 정액분만 지급, 실적분은 지급 금지)	
	스마트워크근무형	자택 인근 스마트워크센터 등 별도 사무실에서 근무	
근무 방법	집중근무제	핵심근무시간을 설정, 이 시간에는 회의·출장·전화 등을 지양하고 최대한 업무에 집중하도록 함	
근무 복장	유연복장제	연중 자유롭고 편안한 복장을 착용토록 하여 유연하고 창의적인 사고를 진작	

[정답] ② ☞ 참고 : 2022 7·9급 알파행정학, p.532. 핵심체크, p.237.

20. 홀릿(Howlett)과 라메쉬(Ramesh)의 모형에 따라 정책의제설정 유형을 분류할 때, (가) ~ (라)에 대한 설명으로 옳지 않은 것은? 2022 지방9급

공중의 지지 / 의제설정 주도자	높 음	낮 음
사회적 행위자(societal actors)	(가)	(나)
국가(state)	(다)	(라)

① (가) -시민사회단체 등이 이슈를 제기하여 정책의제에 이른다.
② (나) - 특별히 의사결정자들에게 접근할 수 있는 영향력 있는 집단이 정책을 주도한다.
③ (다) - 이미 공중의 지지가 높기 때문에 정책이 결정된 후 집행이 용이하다.
④ (라) - 정책결정자가 이슈를 제기하면 자동적으로 정책의제화 되기 때문에 성공적인 집행을 위한 공중의 지지는 필요없다.

논리적 이해와 연상 암기를 중시하는 믿을 수 있는 선생, 믿을 수 있는 교재, 믿을 수 있는 강의,
행정학 의문점 해소는 위계점 알파행정학 카페(cafe.daum.net/alphapa)에서

[해설] ④(X). 문제의 박스 내용에서 (라)는 동원형이다. 동원형은 정책결정자가 이슈를 제기하면 자동적으로 정책의제화되지만, 일반대중의 지지를 얻어 정책집행을 성공적으로 이끌기 위해 정부의 PR 활동이 이루어진다.

대중 지지(관여)의 성격 / 논쟁의 주도자	높 음	낮 음
사회적 행위자(societal actors)	㈎ 외부주도	㈏ 내부주도
국가(state)	㈐ 굳히기(공고화)	㈑ 동원

㈎ 외부주도형 : 비정부집단이 이슈를 제기하고 확산의 과정을 거쳐 정부의제로 진입한다.
㈏ 내부주도형 : 특별히 의사결정자에게 접근할 수 있는 영향력 있는 집단이 정책의제채택을 주도하지만, 정책의제의 대중확산이나 정책경쟁의 필요성을 인식하지 않는다.
㈐ 굳히기형(공고화형) : 대중 지지가 높은 의제로서, 정부 내 최고 의사결정자들이 주도하여 정책의제를 채택한다.
㈑ 동원형 : 정부 내 최고 의사결정자들이 채택한 의제를 공중의제로 확산시키기 위해서 노력한다.

[정답] ④ ☞ 참고 : 2022 7·9급 알파행정학, pp.235-236. 핵심체크, p.99.

논리적 이해와 연상 암기를 중시하는 믿을 수 있는 선생, 믿을 수 있는 교재, 믿을 수 있는 강의,
행정학 의문점 해소는 위계점 알파행정학 카페(cafe.daum.net/alphapa)에서