

2022년 지방직 9급 해설

<출제비중>

총론	정책	조직	인사	재무	환류	지자
3	4	5	4	3	0	1

<총평>

전반적으로 한 두 문제가 어려웠고, 나머지는 무난한 난이도였습니다. 제가 수업시간에 다룬 주제에서 모두 출제되었습니다.

조금 생소하거나 어렵게 느끼셨을 만한 문제는 9번(경쟁가치모형), 20번(정책의제설정 모형)입니다.

두 주제는 주로 7급에서 출제된 주제라 9급 시험을 준비하는 경우 중점적으로 다루던 주제는 아니었습니다. 그 외 3번, 7번에서 생소하게 느낄 수 있는 학자의 이름이 나오는데, 몰라도 답을 찾는 데는 어려움이 없었을 것으로 보입니다.

01. 공익에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고르면?

ㄱ. 실체설에 의하면 공익은 사익을 초월한 것이다.
ㄴ. 과정설에 의하면 공익은 사익 간 갈등을 조정·타협하는 과정에서 산출되는 것이다.
ㄷ. 실체설은 다원적 민주주의에 도움을 준다.
ㄹ. 플라톤(Plato)과 루소(Rousseau) 모두 공익 실체설을 주장하였다.

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄴ, ㄷ
③ ㄱ, ㄴ, ㄹ ④ ㄱ, ㄷ, ㄹ

답: ③

<해설>

- ㄱ. (O) 실체설에서 공익은 사익을 초월하는 개념이라는 입장입니다.
ㄴ. (O) 과정설에서 공익은 수많은 사익의 총합 또는 사익 간의 갈등의 조정·타협의 산물이라고 봅니다.
ㄷ. (X) 실체설이 아니라 과정설에서 공익은 사익의 민주적 조정과정을 통해 조정되는 입장으로 파악합니다.
ㄹ. (O) 플라톤과 루소는 공익의 실체설을 주장한 학자입니다.

02. 허즈버그(Herzberg)의 욕구충족요인 이론론에서 위생요인에 해당하지 않는 것은?

- ① 감독 ② 대인관계
③ 보수 ④ 성취감

답: ④

<해설>

- ①, ②, ③ (O) 감독, 대인관계, 보수 등은 위생요인에 해당합니다.
④ (X) 성취감은 동기요인입니다.

03. 서번트(servant) 리더십에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고르면?

ㄱ. 구성원들이 공동의 목표를 이뤄 나갈 수 있도록 환경을 조성하고 도와준다.
ㄴ. 보상과 처벌을 핵심 관리수단으로 한다.
ㄷ. 그린리프(Greenleaf)는 존중, 봉사, 정의, 정직, 공동체 윤리를 강조했다.
ㄹ. 리더의 최우선적인 역할은 업무를 명확하게 지시하는 것이다.

- ① ㄱ, ㄷ ② ㄱ, ㄹ
③ ㄴ, ㄷ ④ ㄴ, ㄹ

답: ①

<해설>

- ㄱ. (O) 서번트 리더십은 인간 존중을 바탕으로 구성원들이 업무 수행에서 잠재력과 기량을 충분히 발휘할 수 있도록 도와 주는 리더십으로서, 구성원들이 공동의 목표를 이뤄 나갈 수 있도록 환경을 조성해 주고 도와주는 섬기는 리더십입니다.
ㄴ. (X) 거래적 리더십과 관련이 있는 설명입니다.
ㄷ. (O) 서번트 리더십은 그린리프의 에세이 제목인 리더로서 서번트에서 출발했습니다. 그린리프는 섬기는 자로서 리더는 존중, 봉사, 정의, 정직, 공동체 윤리 등 다섯 가지 원칙을 강조했습니다.
ㄹ. (X) 지시적 리더십과 관련된 설명입니다.

04. 행정학의 주요 접근법, 학자, 특성을 바르게 연결한 것은?

- ① 행정생태론 - 오스본(Osborne)과 게블러(Gaebler) - 환경 요인 중시
- ② 후기행태주의 - 이스턴(Easton) - 가치중립적·과학적 연구 강조
- ③ 신공공관리론 - 리그스(Riggs) - 시장원리인 경쟁을 도입
- ④ 뉴거버넌스론 - 로즈(Rhodes) - 정부·시장·시민 사회 간 네트워크

답: ④

<해설>

- ① (X) 오스본(D.Osborne)과 게블러(T.Gaebler)의 '정부재창조론' → 신공공관리론의 흐름
- ② (X) 후기행태주의: 가치평가적인 정책(사회문제 해결에 어떤 방식으로 접근할지 정하는 것은 가치판단이 필요함) 연구 지향
- ③ (X) 리그스: 생태론 학자

05. 티부(Tiebout) 모형의 전제조건으로 옳지 않은 것은?

- ① 시민의 이동성
- ② 외부효과의 배제
- ③ 고정적 생산요소의 부존재
- ④ 지방정부 재정패키지에 대한 완전한 정보

답: ③

<해설>

- ①, ②, ④ (O) 시민의 이동성, 외부효과 부존재, 완전한 정보는 티부모형의 전제조건에 해당합니다.
- ③ (X) 티부모형에서는 모든 지방정부에는 최소한 한 가지 고정적인 생산요소가 존재한다고 가정합니다.

06. 관료제 병리현상과 그 특징을 짝지은 것으로 옳지 않은 것은?

- ① 할거주의 - 조정과 협조 곤란
- ② 형식주의 - 번거로운 문서 처리
- ③ 피터(Peter)의 원리 - 관료들의 세력 팽창 욕구로 인한 기구와 인력의 증대
- ④ 전문화로 인한 무능 - 한정된 분야의 전문성 강조로 타 분야에 대한 이해력 부족

답: ③

<해설>

- ① (O) 할거주의(부처이기주의, 국지주의): 업무의 전문성에 따른 분업구조로 조직구성원들이 자신이 소속된 기관과 부서만을 생각하고 다른 부서에 대해 배려하지 않는 편협한 안목으로 전체이익을 망각하게 됨
- ② (O) 형식주의: 절차가 복잡해지고 형식을 중시 → 번거로운 문서 처리
- ③ (X) 피터의 원리란 계층제적 관료조직의 구성원이 각자의 능력을 넘는 수준까지 승진함으로써 모든 직위가 무능력자로 채워지는 현상을 의미합니다. 관료들의 세력 팽창 욕구로 인한 기구와 인력의 증대는 파킨슨의 법칙 또는 리바이어던 가설 등과 관련이 있습니다.
- ④ (O) 훈련된 무능: 한 가지 지식 또는 기술에 관하여 훈련받고 또 기존 규칙을 준수하도록 길들여진 사람은 다른 대안을 생각하지 못함

07. 정책집행 연구 중 상향적 접근방법 (bottom-up approach)으로 옳은 것만을 모두 고르면?

- ㄱ. 엘모어(Elmore)의 후방향적 집행연구
- ㄴ. 사바티어(Sabatier)와 매즈매니언(Mazmanian)의 집행과정 모형
- ㄷ. 립스키(Lipsky)의 일선관료제
- ㄹ. 반 미터(Van Meter)와 반 호른(Van Horn)의 집행연구

- ① ㄱ, ㄷ
- ② ㄱ, ㄹ
- ③ ㄴ, ㄷ
- ④ ㄴ, ㄹ

답: ①

<해설>

- ㄱ. (O) 엘모어의 후방향적 연구는 상향적 접근방법에 해당합니다. 전방향적 연구는 하향적 접근방법입니다(하전-상후).
- ㄴ. (X) Sabatier & Mazmanian이 공동으로 수행한 일련의 연구에서 하향적 접근방법의 대표적인 모형을 제시하였습니다.
- ㄷ. (O) 립스키의 일선관료제 모형은 시민들과 직접 접촉하는 일선관료에 초점을 맞추고 있습니다. 립스키는 상향적 접근방법의 대표적 학자입니다.
- ㄹ. (X) 미국의 학자인 Van Meter & Van Horn은 집행모형 구축을 필요성을 강조하였습니다. 하향적 접근방법과 관련이 있는 학자입니다.

08. 호그우드(Hogwood)와 피터스(Peters)가 제시한 정책변동의 유형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 정책혁신은 기존의 조직이나 예산을 기반으로 새로운 형태의 개입을 결정하는 것이다.
- ② 정책승계는 정책의 기본 목표는 유지하되, 정책을 대체 혹은 수정하거나 일부 종결하는 것이다.
- ③ 정책유지는 기존 정책의 기본 골격을 유지하면서 정책수단의 부분적인 변화만 이루어지는 것이다.
- ④ 정책종결은 다른 정책으로의 대체 없이 기존 정책을 완전히 중단하는 것이다.

답: ①

<해설>

- ① (X) 정책혁신은 관련 정책이나 활동이 없고 이를 담당하는 조직이나 예산도 없는 무(無)에서 새로운 정책을 만듭니다. 기존 조직과 예산을 활용하지 않습니다.

09. 조직문화의 경쟁가치모형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 위계 문화는 응집성을 강조한다.
- ② 혁신지향 문화는 창의성을 강조한다.
- ③ 과업지향 문화는 생산성을 강조한다.
- ④ 관계지향 문화는 사기 유지를 강조한다.

답: ①

<풀이의 핵심>

○ 경쟁적 가치의 조직문화 유형

- 쿤은 두 쌍의 상호 모순된 가치를 강조하면서 수직축과 수평축으로 하여 각각 유연성-질서 차원과 외부 지향-내부 통합의 차원으로 네 가지 조직문화를 설명

		유연성			
내부 지향	인적 자원 문화 (관계 지향 문화)			개방 체계 문화 (혁신 지향 문화)	외부 지향
	위계 질서 문화			생산 중심 문화 (과업 지향 문화)	
		질서			

- i) 인적 자원 문화: 관계 지향 문화라고도 하며 내부 지향적임 → 비공식적인 유연한 문화로서 가족 공동체를 지향하며, 참여와 안락, 충성심에 기반을 둔 조직풍토를 보여줌
- ii) 위계 질서 문화: 질서를 중시하고 내부 통합적이며 예측가능한 일만하고 비용통제와 철저한 관리로 안정적인 조직풍토를 가짐
- iii) 개방 체계 문화: 혁신 지향 문화라고도 하며, 외부지향적임 → 도전적이며 창의적이고 혁신과 자율이 보장되는 문화
- iv) 생산 중심 문화: 경쟁지향적인 생산 중심의 문화는 과업 중심의 문화이며 외부지향적임 → 조직의 경쟁력과 생산성을 강조하며 관리·감독하는 모습을 보임

○ 쿤과 로보그(Quinn & Rohrbaugh)의 경합가치모형

초점	조직구조	모형	효과성	
			수단	목표
외부 (조직)	융통성	개방체계 모형	유연성, 신속성 유지	성장, 자원획득
내부 (인간)	융통성	인간관계 모형	응집력, 사기 유지	인적자원의 개발
외부 (조직)	통제 (안정)	합리목표 모형	기획, 목표 설정, 평가	생산성, 효율성, 이윤
내부 (인간)	통제 (안정)	내부과정 모형	정보관리, 조정	안정성, 균형 유지

<해설>

- ① (X) 위계문화는 내부과정모형과 관련이 있습니다. 내부과정모형에서는 집권적 통제, 안정지향성 등을 강조합니다. 응집력을 강조하는 모형은 인간관계 모형입니다.
- ② (O) 혁신지향문화는 개방체계 모형과 관련이 있습니다. 조직의 변화와 유연성을 강조하면서 조직이 당면하고 있는 외부환경에의 적응 능력에 중점을 둡니다. 외부환경에 대한 변화 지향성과 신속적 대응성을 기반으로 조직 구성원의 도전 의식, 창의성, 혁신성, 자원 획득 등을 중시합니다.
- ③ (O) 과업지향 문화는 합리목표 모형과 관련이 있습니다. 생산성, 효율성, 이윤 등을 주요 목표로 간주합니다.
- ④ (O) 관계지향 문화는 인간관계 모형과 관련이 있습니다. 조직구성원들의 응집력, 사기 유지를 통해 조직이 효과적이 될 수 있다고 봅니다.

10. 2015년 공무원연금 개혁에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 퇴직연금 지급률을 1.7%로 단계적 인하
- ② 퇴직연금 수급 재직요건을 20년에서 10년으로 완화
- ③ 퇴직연금 기여율을 기준소득월액의 9%로 단계적 인상
- ④ 퇴직급여 산정 기준은 퇴직 전 3년 평균보수월액으로 변경

답: ④

<해설>

- ①, ②, ③ (O) 연금지급율 1.7%로 인하, 퇴직연금 수급요건 10년으로 완화, 기여율 9%로 인상은 공무원연금 개혁에 대한 설명입니다.
- ④ (X) 퇴직급여 산정 기준은 전체 기간을 대상으로 합니다.

11. 특별시·광역시의 보통세와 도의 보통세에 공통적으로 속하는 세목만을 모두 고르면?

ㄱ. 지방소득세	ㄴ. 지방소비세
ㄷ. 주민세	ㄹ. 레저세
ㅁ. 재산세	ㅂ. 취득세

- ① ㄱ, ㄴ, ㄹ
- ② ㄱ, ㄷ, ㅁ
- ③ ㄴ, ㄹ, ㅂ
- ④ ㄷ, ㅁ, ㅂ

답: ③

<해설>

도의 보통세: 취득소비세(취득세, 등록면허세, 지방소비세, 레저세)

특별시·광역시: 등재(등록면허세, 재산세)를 제외한 나머지

→ 취득소비세 중 등록면허세를 제외한 취득세, 지방소비세, 레저세가 공통적으로 속하는 세목입니다.

12. 정부회계에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 국가회계는 디브레인(dBrain) 시스템을 통해, 지방자치단체회계는 e-호조 시스템을 통해 처리된다.
- ② 재무회계는 현금주의 단식부기 회계방식이, 예산회계는 발생주의 복식부기 방식이 적용된다.
- ③ 발생주의에서는 미수수익이나 미지급금을 자산과 부채로 표시할 수 있다.
- ④ 재무제표는 거래가 발생하면 차변과 대변 양쪽에 동일한 금액으로 이중기입하는 복식부기 방식을 채택하고 있다.

답: ②

<해설>

- ① (O) 디지털예산회계시스템이란 예산편성, 집행, 회계·결산, 평가 등 재정 전체 업무 처리가 동일한 시스템으로 이뤄지고 관련 정보가 생성되는 통합재정정보 시스템입니다. 지방정부에는 e호조시스템이 있습니다.
- ② (X) 지방회계에서는 기업회계의 재무회계-관리회계 개념과는 다르게 재무회계-예산회계 개념을 구분하여 사용하고 있습니다. 예산회계는 단식부기·현금주의회계를 적용하는 회계를 말하며, 재무회계는 복식부기·발생주의회계를 적용하여 재무제표를 작성·보고하기 위한 회계를 말합니다.
- ③ (O) 발생주의에서 미지급비용은 미래에 지급해야 할 의무가 있으므로 부채로, 미수수익은 미래에 받을 권리가 있으므로 자산으로 인식합니다.
- ④ (O) 재무제표는 복식부기 방식을 채택하고 있습니다.

13. 정부위원회에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고르면?

- ㄱ. 책임성이 결여될 수 있다.
- ㄴ. 자문위원회는 업무가 계속성·상시성이 있어야 한다.
- ㄷ. 민주성을 제고하는 장점이 있다.
- ㄹ. 방송통신위원회, 공정거래위원회, 국민권익위원회, 금융위원회, 개인정보 보호위원회, 원자력안전위원회는 중앙행정기관이다.

- ① ㄱ, ㄷ
- ② ㄴ, ㄷ
- ③ ㄴ, ㄹ
- ④ ㄱ, ㄷ, ㄹ

답: ④

<해설>

- ㄱ. (O) 위원회는 구성원이 복수이므로 책임전가 현상이 발생하여 무책임한 의사결정을 우려가 있습니다(책임성 결여).
- ㄴ. (X) 자문위원회는 자문 목적의 참모기관으로 자문에 한정합니다. 계속성·상시성이 있을 필요는 없습니다.
- ㄷ. (O) 위원회에서는 다양한 이견을 조정할 수 있어 민주주의 이념에 부합합니다.
- ㄹ. (O) 모두 중앙행정기관입니다.

「정부조직법」

제2조(중앙행정기관의 설치와 조직 등) ② 중앙행정기관은 이 법에 따라 설치된 부·처·청과 다음 각 호의 행정기관으로 하되, 중앙행정기관은 이 법 및 다음 각 호의 법률에 따르지 아니하고는 설치할 수 없다.

1. 「방송통신위원회의 설치 및 운영에 관한 법률」 제3조에 따른 방송통신위원회
2. 「독점규제 및 공정거래에 관한 법률」 제54조에 따른 공정거래위원회
3. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제11조에 따른 국민권익위원회
4. 「금융위원회의 설치 등에 관한 법률」 제3조에 따른 금융위원회
5. 「개인정보 보호법」 제7조에 따른 개인정보 보호위원회
6. 「원자력안전위원회의 설치 및 운영에 관한 법률」 제3조에 따른 원자력안전위원회

14. 공무원 보수의 유형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 직능급은 자격증을 갖춘 유능한 인재의 확보에 유리하다.
- ② 연공급은 근속연수를 기준으로 하기 때문에 전문기술인력 확보에 유리하다.
- ③ 직무급은 동일노동에 대한 동일임금이라는 합리적인 보수 책정이 가능하다.
- ④ 성과급은 결과를 중시하며 변동급의 성격을 가진다.

답: ②

<해설>

- ① (O) 직능급은 직무별 능력(노동력의 가치)을 기초로 하는 보수로 보수를 직무수행능력과 연계시키는 것은 개인에게 학습과 자기개발 나아가 생산성 향상의 동기를 제공하는 효과를 가집니다.
- ② (X) 연공급은 근속연수를 기준으로 하는 보수로 노동시장이 폐쇄적인 때에 공무원의 근속을 장려하여 필요한 노동력을 확보하려는 목적에 기여합니다(전문기술인력 확보에 유리 X).
- ③ (O) 직무급은 각 직위의 직무가 가지는 상대적 가치를 분석·평가하고 그에 상응하는 보수를 결정합니다. 보수를 직무의 곤란성과 책임의 정도에 따라 지급함으로써 '일에 맞는 보수'를 실현하려는 것입니다.
- ④ (O) 실적급(성과급)은 직무수행의 결과를 기준으로 결정하는 보수로 성과에 따라 보수액이 달라집니다.

15. 다음은 「국가재정법」상 예비타당성조사에 대한 내용이다. (가)와 (나)에 들어갈 숫자로 옳은 것은?

기획재정부장관은 총사업비가 (가) 억원 이상이고 국가의 재정지원 규모가 (나) 억원 이상인 신규 사업으로서 건설공사가 포함된 사업 등에 대한 예산을 편성하기 위하여 미리 예비타당성조사를 실시하고, 그 결과를 요약하여 국회 소관 상임위원회와 예산결산특별위원회에 제출하여야 한다.

(가) (나)

- ① 300 100
- ② 300 200
- ③ 500 250
- ④ 500 300

답: ④

<해설>

총사업비가 500억 원 이상이고 국가의 재정지원 규모가 300억 원 이상인 신규 사업입니다.

「국가재정법」 제38조(예비타당성조사) ① 기획재정부장관은 총사업비가 500억원 이상이고 국가의 재정지원 규모가 300억원 이상인 신규 사업으로서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 대규모사업에 대한 예산을 편성하기 위하여 미리 예비타당성조사를 실시하고, 그 결과를 요약하여 국회 소관 상임위원회와 예산결산특별위원회에 제출하여야 한다. 다만, 제4호의 사업은 제28조에 따라 제출된 중기사업계획서에 의한 재정지출이 500억원 이상 수반되는 신규 사업으로 한다.

16. 「공직자윤리법」상 재산등록의무자로 옳지 않은 것은?

- ① 법관 및 검사
- ② 소령 이상의 장교 및 이에 상당하는 군무원
- ③ 총경 이상의 경찰공무원과 소방정 이상의 소방공무원
- ④ 4급 이상의 일반직 공무원에 상당하는 보수를 받는 별정직 공무원

답: ②

<해설>

재산등록의무자: 4급 이상 일반직·지방·별정직, 법관 및 검사, 대령 이상 장교, 총경 이상 경찰, 소방정 이상 소방 공무원, 교육장, 학장, 공직유관단체의 임원, 한국토지주택공사 등 부동산 관련 업무나 정보를 취급하는 대통령령으로 정하는 공직유관단체의 직원

② (X) 소령이 아닌 대령 이상 장교입니다.

17. 살라몬(Salamon)의 정책도구 분류에서 강제성이 가장 높은 것은?

- ① 경제적 규제
- ② 바우처
- ③ 조세지출
- ④ 직접대출

답: ①

<해설>

살라몬의 정책수단 분류

- 직접수단: 정직공경+정부소비(정부소비), 경제적 규제, 직접 대출, 정보제공, 공기업)
- 강제성 기준

강제성	수단
낮음	정보제공, 조세지출, 손해책임법
중간	바우처, 보조금, 직접 대출, 계약, 벌금, 공기업, 보험
높음	<u>경제적 규제</u> , <u>사회적 규제</u>

강제성이 가장 높은 것은 경제적 규제입니다.

18. 일반회계, 특별회계, 기금에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 일반회계는 조세수입 등을 주요 세입으로 하여 국가의 일반적인 세출에 충당하기 위하여 설치한다.
- ② 특별회계와 기금은 예산총계주의 원칙의 예외이다.
- ③ 일반회계, 특별회계, 기금 모두 국회로부터 결산의 심의 및 의결을 받아야 한다.
- ④ 일반회계와 특별회계는 전쟁이나 대규모 재해가 발생한 경우 추가경정예산을 편성할 수 있다.

답: ②

<해설>

- ① (O) 일반회계는 조세수입 등을 주요 세입으로 하여 국가의 일반적인 세출에 충당하기 위하여 설치합니다.

「국가재정법」
제4조(회계구분) ① 국가의 회계는 일반회계와 특별회계로 구분한다.
② 일반회계는 조세수입 등을 주요 세입으로 하여 국가의 일반적인 세출에 충당하기 위하여 설치한다.

- ② (X) 특별회계와 기금은 단일성의 원칙, 통일성의 원칙 예외입니다(특기단통). 참고로 「국가재정법」상 기금은 예산총계주의 원칙의 예외가 아니지만, 「지방재정법」에서는 예산총계주의 원칙의 예외로 처리할 수 있도록 규정하고 있습니다.

「지방재정법」
제34조(예산총계주의의 원칙) ① 한 회계연도의 모든 수입을 세입으로 하고 모든 지출을 세출로 한다.
② 세입과 세출은 모두 예산에 편입하여야 한다.
③ 지방자치단체가 현물로 출자하는 경우와 「지방자치단체 기금관리기본법」 제2조에 따른 기금을 운용하는 경우 또는 그 밖에 대통령령으로 정하는 사유로 보관할 의무가 있는 현금이나 유가증권이 있는 경우에는 제2항에도 불구하고 이를 세입·세출예산외로 처리할 수 있다.

- ③ (O) 일반회계, 특별회계, 기금 모두 국회로부터 결산의 심의 및 의결을 받아야 합니다.

④ (O) 「국가재정법」 제89조

「국가재정법」
제89조(추가경정예산안의 편성) ① 정부는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하게 되어 이미 확정된 예산에 변경을 가할 필요가 있는 경우에는 추가경정예산안을 편성할 수 있다.
1. 전쟁이나 대규모 재해(「재난 및 안전관리 기본법」 제3조에서 정의한 자연재난과 사회재난의 발생에 따른 피해를 말한다)가 발생한 경우
2. 경기침체, 대량실업, 남북관계의 변화, 경제협력과 같은 대내·외 여건에 중대한 변화가 발생하였거나 발생할 우려가 있는 경우
3. 법령에 따라 국가가 지급하여야 하는 지출이 발생하거나 증가하는 경우

19. 다음 설명에 해당하는 유연근무제의 유형은?

- ☐ 탄력근무제의 한 유형

☐ 1일 8시간에 구매받지 않음

☐ 주 3.5 ~ 4일 근무

- ① 재택근무형
 ② 집약근무형
 ③ 시차출퇴근형
 ④ 근무시간선택형

답: ②

<해설>

일 8시간에 구매받지 않음(일4~12시간 근무), 주 3.5~4일 근무 → 집약근무형

- ① (X) 재택근무형: 사무실이 아닌 자택에서 근무
 ③ (X) 시차출퇴근형: 1일 8시간 근무체제 유지, 출퇴근시간 자율 조정
 ④ (X) 근무시간선택형: 일 8시간에 구매받지 않음 (일4~12시간 근무), 주 5일 근무 준수

20. 흘릿(Howlett)과 라메쉬(Ramesh)의 모형에 따라 정책의제설정 유형을 분류할 때, (가) ~ (라)에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

의제설정 주도자 \ 공중의 지지	높음	낮음
	(가)	(나)
사회 행위자 (societal actors)		
국가(state)	(다)	(라)

- ① (가) - 시민사회단체 등이 이슈를 제기하여 정책의제에 이른다.
 ② (나) - 특별히 의사결정자들에게 접근할 수 있는 영향력 있는 집단이 정책을 주도한다.
 ③ (다) - 이미 공중의 지지가 높기 때문에 정책이 결정된 후 집행이 용이하다.
 ④ (라) - 정책결정자가 이슈를 제기하면 자동적으로 정책의제화되기 때문에 성공적인 집행을 위한 공중의 지지는 필요없다.

답: ④

<해설>

- ① (O) 대중지지가 높고 사회적 행위자가 논쟁 주도: 외부주도형 → 비정부집단(사회적 행위자들)이 이슈를 제기하고 확산의 과정을 거쳐 정부의제가 됨
 ② (O) 대중지지가 낮고 사회적 행위자가 논쟁 주도: 내부주도형 → 의사결정자에게 접근할 수 있는 영향력 있는 집단이 정책의제 채택 주도
 ③ (O) 대중지지가 높고 국가가 논쟁을 주도: 군히기형 → 민간집단의 광범위한 지지가 형성된 이슈에 대하여 정부 내 최고 의사결정권자들이 주도하여 지지의 공고화(consolidation)를 추진
 ④ (X) 대중지지가 낮고 국가가 논쟁을 주도: 동원형 → 정부 내 최고 의사결정권자들이 채택한 의제를 공중의제로 확산시키기 위한 작업 진행(공중의 지지 필요 없다 X)