

목 차

2021년 소방간부(2021. 1. 16. 시행)	p.1
2020년 소방간부(2020. 1. 19. 시행)	p.7
2019년 소방간부(2019. 1. 19. 시행)	p.13
2018년 소방간부(2018. 1. 20. 시행)	p.19
2017년 소방간부(2017. 1. 14. 시행)	p.25
2016년 소방간부(2016. 1. 9. 시행)	p.31

행정학 관련 강의 및 Q&A

- 네이버 카페 : 김재준 행정학(<https://cafe.naver.com/gonggampublicadmin>)
기본편, 기출암기노트, 기출문제 전체자료 파일 제공
최신 법령개정 등 행정학 수험관련 최신 정보 제공
- YouTube : 행정학1타 김재준TV

김재준 강사

주요이력

- 행정고시 55회 합격
- 행정안전부 수습사무관
- 대통령소속 자치분권위원회 근무
- 울산광역시 기획조정실 등 근무

학력

- 중앙대학교 학사
- 한국개발연구원(KDI) 국제정책대학원 석사
- University of Missouri(美) 행정학 석사

문 1. 미국 행정학의 발달에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 사이먼(Simon)은 초기 행정학의 과학성에 의문을 제기하며 논리 실증주의 방법에 의한 행정 원리의 도출을 주장하였다.
- ② 뉴딜(New Deal)정책을 통해 행정부의 역할과 규모가 확대되면서 정치와 행정의 구분은 비현실적인 것이 되었다.
- ③ 신행정학(New Public Administration) 운동은 기존의 능률 지향적이고 가치중립적인 행정학의 적실성 부족을 비판하면서 가치문제를 중요하게 다루었다.
- ④ 정책과학은 사이먼의 행태주의와 의사결정이론을 체계적으로 발전시킨 것으로서 수학과 컴퓨터를 활용하여 고도의 계량적인 접근 방법을 추구하였다.
- ⑤ 신공공관리론(New Public Management)은 기업가적 정신 등 사기업 경영원리의 도입을 추구하였다.

문 2. 신공공관리론에서 중요시하는 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 성과의 기준과 측정
- ② 투입보다 산출 강조
- ③ 고객 지향적인 정부
- ④ 분권적 정부
- ⑤ 공유재의 비극

문 3. 공무원의 이해 충돌(Conflict of Interest)에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 공적으로 부여된 직무 수행상의 의무와 사인으로서 개인의 이익 간의 충돌이다.
- ② 잠재적 이해 충돌은 문제가 되지 않는다.
- ③ '회피'를 통하여 공적 의무와 사적 이익의 충돌을 해소할 수 있다.
- ④ 당장은 아니더라도 시간차를 두고 이해 충돌이 부패행위로 발현될 수 있다.
- ⑤ 공무원의 직무와 관련된 외부기관 자문활동을 금지함으로써 이해 충돌을 방지할 수 있다.

문 4. 다음 중 조직과 환경 간의 관계에 관한 관점이 다른 이론은?

- ① 테일러(Taylor)의 과학적 관리론
- ② 베버(Weber)의 관료제론
- ③ 셀즈닉(Selznick)의 흡수(cooptation)이론
- ④ 메이요(Mayo)의 인간관계론
- ⑤ 버나드(Barnard)의 조직관리론

정답 및 해설

1. ④ - 단권화 행정학 이론편 p.54

- 현대적 의미의 정책학(정책과학)은 라스웰의 정책지향에서 시작되었으나, 행태주의에 밀려 1960년대 와서야 재출발하였다.
- 1960년대 인종갈등, 월남전 여파 등 사회문제를 해결하기 위하여 발전한 것으로, 문제지향성, 맥락성, 범학문성, 규범적 접근과 실증적 접근을 융합한 처방적 접근이 특징이다.

2. ⑤ - 단권화 행정학 이론편 p.11

- 공유재의 비극은 시장실패로 인한 정부규제의 필요성 등과 관련된 것으로 신공공관리론과 관련이 없다.

정답 및 해설

3. ②

- 잠재적 이해충돌도 향후 문제가 될 수 있다.

4. ③ - 단권화 행정학 이론편 p.100

- 고전적 조직이론(테일러의 과학적 관리론, 베버의 관료제론)과 신고전적 조직이론(메이요의 인간관계론, 버나드의 조직관리론)은 환경과 조직과의 관계보다는 조직내부에 초점을 맞추었다면, 셀즈닉의 흡수이론은 조직과 환경과의 관계에 초점을 맞추고 있다.

문 5. 직업공무원제에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 행정의 안전성, 계속성, 일관성 유지가 가능하다.
- ② 전통적 관료제의 구성 원리와 부합하는 인사제도이다.
- ③ 채용 당시의 직무수행 능력이 장기적인 발전 가능성보다 중요시된다.
- ④ 주로 계급제, 폐쇄형 공무원제를 기반으로 하며 일반 행정가의 양성을 추구한다.
- ⑤ 공직 수행에 필요한 높은 수준의 봉사정신과 행동규범을 보장할 수 있다.

문 6. 포스트모더니즘을 적용한 행정 연구에서 강조되는 개념으로 옳지 않은 것은?

- ① 상대주의적 세계관
- ② 구성주의(constructivism)
- ③ 합리주의와 과학주의
- ④ 탈실증주의(post-positivism)
- ⑤ 타자성(alterity)

문 7. 조직이론에 관한 다음의 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 상황론적 조직이론은 독립변수를 특정하고 상황적 조건들을 유형화해 제한된 범위 내의 일반성과 규칙성을 발견한다.
- ② 대리인이론은 주인과 대리인 사이에 정보의 비대칭성이 있다고 전제한다.
- ③ 거래비용이론에서 거래비용이란 탐색비용, 이행 및 감시비용 등을 포함한다.
- ④ 자원의존이론은 조직을 환경에 의존하는 피동적 존재로 본다.
- ⑤ 조직군생태론의 분석단위는 단일조직이 아니라 조직군이다.

문 8. 다음 중 OJT(On-the-job Training)의 프로그램으로 적절하지 않은 것은?

- ① 인턴십(internship)
- ② 직무순환(job rotation)
- ③ 역할 연기(role playing)
- ④ 실무지도(coaching)
- ⑤ 임시배정(transitory experience)

문 9. 역량평가제도에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 추측이나 유추가 아닌 직접적 관찰을 통해 역량을 평가한다.
- ② 성과에 대한 외부 변수를 통제하여 역량을 평가할 수 있다.
- ③ 다양한 실행과제를 활용할 수 있고, 다양한 종류의 역량을 평가할 수 있다.
- ④ 다수의 평가자가 합의를 통해 평가 결과를 도출하기 때문에 개별 평가자의 오류를 방지하고 평가의 공정성을 확보할 수 있다.
- ⑤ 성취된 업적을 기반으로 하기 때문에 피평정자의 역량을 객관적으로 평가할 수 있다.

정답 및 해설

5. ③ - 단권화 행정학 이론편 p.148
· 직업공무원제는 채용 당시의 직무수행 능력보다 장기적인 발전 가능성이 중요시된다.
6. ③ - 단권화 행정학 이론편 p.49
· 포스트모더니즘은 과학주의와 기술주의 한계와 부작용을 비판하고 거시이론·거시정치 등을 부정한다.

정답 및 해설

7. ④ - 단권화 행정학 이론편 p.139
· 자원의존이론은 어떤 조직도 필요로 하는 자원을 모두 획득할 수는 없다는 것을 전제로 조직은 자원을 획득하는 데 있어 주도적·능동적으로 전략적 선택을 통해 환경에 대처하며 그 환경을 조직에 유리하도록 관리한다는 이론이다.
8. ③ - 단권화 행정학 이론편 p.164
· 역할연기는 현장교육훈련(on-the-job-training)이 아닌 교육원훈련(off-the-job-training)에 속한다.
· 교육원훈련의 종류 : 감수성훈련, 액션러닝, 프로그램화 학습, 사례연구, 역할연기, 역량기반 교육훈련 등이 있다.
9. ⑤ - 단권화 행정학 이론편 p.152
· 역량평가제도는 성취된 업적을 기반으로 하는 것이 아닌 미래 행동에 대한 잠재력을 측정하는 것이다.

문 10. 다음 중에서 합리적이고 능률적인 관리에만 초점을 맞추어 조직 내 인간을 도외시하고, 조직의 비인간화, 인간성의 파괴를 가져온다는 비판을 받는 이론이 아닌 것은?

- ① 테일러(Taylor)의 과학적 관리론
- ② 패이올(Fayol)의 산업관리론
- ③ 굴릭과 어윅(Gulick & Urwick)의 행정관리론
- ④ 베버(Weber)의 관료제론
- ⑤ 아지리스(Argyris)의 성숙 - 미성숙이론

문 11. 조직모형에 관한 다음 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 비전구동형 조직의 핵심은 상급자의 명령에 의한 조직 운영이다.
- ② 프로세스 조직모형에서 경영관리의 핵심은 팀제 이다.
- ③ 네트워크 조직모형에서는 외부조직과도 수평적 연계관계를 구축한다.
- ④ 학습조직은 지식을 창출·획득·확산할 뿐만 아니라 잘못된 지식을 폐기하는 데에도 능숙한 조직이다.
- ⑤ 팀조직에서 구성원들은 상호보완적 기능을 수행한다.

문 12. 근무성적평정방법에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 도표식 방법은 연쇄적 효과(halo effect)가 나타날 수 있다는 것이 단점이다.
- ② 강제배분법을 사용하면 관대화(leniency tendency), 집중화(central tendency)의 오류를 줄일 수 있다.
- ③ 기관의 전체 평정대상자를 대상으로 직급별 평정등급 및 평정점을 정할 때 강제배분법이 적용될 수 있다.
- ④ 다면평가는 능력의 개발이나 목표의 성취보다 원만한 대인관계를 유지하는 것에 치중하게 할 수 있다.
- ⑤ 목표관리제 평정법은 상급자가 하급자의 실적 기준으로 사용할 목표를 지시·설정해 주고 일정 기간 동안 목표의 달성 수준을 평가한다.

문 13. 허즈버그(Herzberg)의 욕구 2요인이론에서 위생 요인이 아닌 것은?

- ① 작업조건 ② 보수 ③ 승진
- ④ 동료와의 관계 ⑤ 직업의 안정

정답 및 해설

10. ⑤ - 단권화 행정학 이론편 p.105

· 아지리스는 성숙한 인간의 욕구와 조직합리성에 치중하는 공식 조직 중심의 관리전략이 부조화를 초래할 수 있다고 지적한다.

11. ①

· 상급자의 명령에 의한 조직운영이 핵심인 모형은 명령구동형 조직이다.

· 비전구동형 조직은 상·하급자간의 수평적인 관계에서 대화와 업무처리를 통해 공동의 목적과 비전을 위해 협력하는 조직이다.

정답 및 해설

12. ⑤ - 단권화 행정학 이론편 p.166

· 목표관리제 평정법은 하급자가 수행해야 할 목표설정 과정에 '참여'하는 것이 중요한 요소이다.

13. ③ - 단권화 행정학 이론편 p.103

· 위생요인: 작업조건, 보수, 동료와의 관계, 직업의 안정 등
· 동기요인: 성취와 인정, 승진, 책임감, 개인적 성장과 발전 등

문 14. 전통적 예산 원칙에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 공개의 원칙은 예산운영의 전반적인 내용이 국민에게 공개되어야 한다는 원칙이다.
- ② 사전 의결의 원칙은 예산을 집행하기 전에 입법부의 의결을 받아야 한다는 원칙이다.
- ③ 통일의 원칙은 정부의 회계장부가 하나여야 한다는 원칙이다.
- ④ 우리나라의 경우 특별회계와 목적세는 예산 통일의 원칙의 예외이다.
- ⑤ 한정성의 원칙에 의하면 예산은 지정된 목적 외에 사용이 금지된다.

문 15. '국가재정법'상의 예산안 편성과정에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 각 중앙관서의 장은 매년 1월 31일까지 당해 회계 연도부터 5회계연도 이상의 기간 동안의 신규사업 및 기획재정부장관이 정하는 주요 계속사업에 대한 중기사업계획서를 기획재정부장관에게 제출해야 한다.
- ② 기획재정부장관은 매년 3월 31일까지 예산안편성 지침을 국무회의 심의와 대통령의 승인을 받아 중앙 관서의 장에게 통보해야 한다.
- ③ 각 중앙관서장은 예산편성지침에 따라 그 소관에 속하는 다음 연도의 세입세출예산 등의 예산요구서를 작성해 매년 5월 31일까지 기획재정부장관에게 제출해야 한다.
- ④ 각 중앙관서의 예산요구서가 취합되면 기획재정부장관은 예산안을 편성하여 국무회의의 심의를 거친 후 대통령의 승인을 얻어야 한다.
- ⑤ 정부예산안을 회계연도 개시 90일 전까지 국회에 제출해야 한다.

문 16. 국가의 정부 계약에 관한 설명 중 옳지 않은 것은?

- ① 일반경쟁입찰이 원칙이며, 이는 입찰 참가 기회를 확대하는 이점이 있다.
- ② 제한경쟁입찰은 불성실하고 능력이 없는 자의 입찰 참여를 제한하여 경제성을 유지하고자 한다.
- ③ 계약의 성질 또는 목적에 따라 특정 다수인을 지명해 경쟁시키는 방법은 담합의 여지가 존재 한다.
- ④ 수익계약은 계약 체결에 소요되는 비용을 절감할 수 있는 장점이 있다.
- ⑤ 정부가 체결하는 공법상의 계약이므로 민법상 계약 원칙이 적용되지 않는다.

문 17. 예산제도에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 품목별 예산제도는 예산을 지출 대상별로 분류·편성하여 정부가 추진하는 사업을 파악할 수 있다.
- ② 성과주의 예산제도는 예산을 업무 단위의 원가와 양을 계산해 편성한다.
- ③ 영기준 예산제도는 과거의 관행을 고려하지 않고 사업에 대한 근본적인 재평가를 바탕으로 예산을 편성한다.
- ④ 계획예산제도는 장기적인 기획과 단기적인 예산 편성을 유기적으로 연결시킨다.
- ⑤ 계획예산제도는 정보와 의사결정권한이 과도하게 중앙집권화되는 경향이 있다.

정답 및 해설

14. ③ - 단권화 행정학 이론편 p.218

- 통일성의 원칙이란 모든 수입은 국고에 편입되고 여기에서부터 지출해야 한다는 것으로 특정수입과 특정지출의 금지를 말한다.
- 선지 ③은 국가의 예산은 하나로 존재해야 한다는 단일성의 원칙과 관련이 있다.

15. ⑤ - 단권화 행정학 이론편 p.197

- 국가재정법 제33조(예산안의 국회제출): 정부는 제32조에 따라 대통령의 승인을 얻은 예산안을 회계연도 개시 120일 전까지 국회에 제출하여야 한다.

정답 및 해설

16. ⑤

- 국가계약법 제5조(계약의 원칙) 1항: 계약은 서로 대등한 입장에서 당사자의 합의에 따라 체결되어야 하며, 당사자는 계약의 내용을 신의성실의 원칙에 따라 이행하여야 한다. 라고 규정하여 국가가 사경제주체로서 행하는 사업상의 법률행위라 할 수 있다.

17. ① - 단권화 행정학 이론편 p.227

- 품목별 예산제도는 인건비, 물건비 등 지출항목에 따라 자세히 표기되는 투입중심 예산제도이다.

문 18. 예산집행의 신속성 유지 방안에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 예산의 전용은 입법과목인 장·관·항 사이의 상호 융통으로 반드시 국회와 기획재정부의 승인을 받아야 한다.
- ② 예비비는 정부가 예측할 수 없는 예산 외의 지출 또는 예산초과지출에 충당하기 위하여 일반회계 예산총액의 100분의 1 이내의 금액을 계상한 것이다.
- ③ 재해복구를 위하여 필요한 때에는 회계연도마다 국회의 의결을 얻은 범위 안에서 국고채무부담행위를 할 수 있다.
- ④ 계속비는 완성에 수년도를 요하는 공사나 제조 및 연구개발사업에 대해 그 경비의 총액과 연부액을 정하여 미리 국회의 의결을 얻은 범위 안에서 수년도에 걸쳐서 지출할 수 있는 것이다.
- ⑤ 추가경정예산은 예산 성립 이후 사업을 변경하거나 새로운 사업을 추진해야 하는 경우 편성하는 것이다.

문 19. 정책네트워크에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 하위정부의 참여자로서 이익집단, 관료조직, 의회의 위원회가 포함된다.
- ② 정책공동체에는 하위정부모형의 참여자 이외에 전문가 집단이 추가된다.
- ③ 정책공동체에서는 참여자의 전문지식으로 갈등 없이 정책결정이 이루어진다.
- ④ 이슈네트워크에서는 참여자들의 진입 및 퇴장이 매우 쉬운 편이며, 네트워크의 경계가 불명확하다.
- ⑤ 이슈네트워크에서는 전문지식과 정보를 많이 보유한 행위자들의 이해가 최종 정책 산출에 많이 반영되는 경향이 있다.

문 20. 정책변동에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 정책지지연합모형에서는 정책학습을 단기적이고 급진적인 정책변화를 촉진하는 원동력으로 본다.
- ② 정책흐름모형은 정책문제의 흐름, 정치의 흐름, 정책대안의 흐름이 결합하여 정책 변동이 이루어진다고 본다.
- ③ 정책패러다임 변동모형은 패러다임 변동으로 정책 목표와 정책수단에 있어서 급격한 변화가 가능하다고 본다.
- ④ 이익집단 위상변동모형은 정책과정에서 이익집단의 위상변동이 정책 내용의 변동을 가능케 한다고 본다.
- ⑤ 단절균형모형은 정책이 급격하게 변동하는 상황을 설명하는 데 유용하다.

문 21. 정책집행의 하향식 접근방법에서 정책집행의 성공 조건에 해당되지 않는 것은?

- ① 정책목표와 정책수단 간의 인과 관계를 확보해야 한다.
- ② 정책 대상집단의 순응을 확보하기 위한 명확한 법령과 지침이 필요하다.
- ③ 정책이 정책집행 현장의 상황에 맞게 적응적으로 운영되어야 한다.
- ④ 결정된 정책에 대해 다수의 이해관계 집단이 지속적인 지지를 보내야 한다.
- ⑤ 정책이 집행되는 동안 정책의 우선순위가 변하지 않아야 한다.

18. ① - 단권화 행정학 이론편 p.201

- 예산의 이용: 장·관·항 사이의 상호 융통으로 국회의 승인이 필요하다.
- 예산의 전용: 세항·목 사이의 상호 융통으로 기획재정부장관의 승인을 얻거나, 위임하는 범위에서 가능하다.

19. ③ - 단권화 행정학 이론편 p.64

- 정책공동체는 비교적 폐쇄적이고 안정적이며 모든 참여자가 기본적 가치관을 공유하고 있지만, 정책문제 해결방안을 둘러싸고 갈등을 일으킬 수도 있다.

정답 및 해설

20. ① - 단권화 행정학 이론편 p.97

- 정책지지연합모형에서는 정책학습을 장기적이고 점진적인 정책변화를 촉진하는 원동력으로 파악하고 있다.

21. ③ - 단권화 행정학 이론편 p.83-84

- 정책이 일어나는 현장에 초점을 두고 일선공무원의 역량과 자율성을 확대하여 상황에 맞게 운영을 하게 하는 방식은 상향식 접근 방법이다.

문 22. 정책 관련 모형에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 점증모형은 기존 정책을 수정 보완해 약간 개선된 상태의 정책대안을 채택한다고 본다.
- ② 만족모형은 미래에 발생할 현상을 예측하고 모든 대안을 검토한 후, 가장 만족스러운 대안을 채택한다.
- ③ 쓰레기통모형은 정책문제, 문제의 해결책, 선택 기회, 참여자 등의 요소가 개별적으로 떠다니다가 우연한 계기로 교차되면 정책결정이 된다고 본다.
- ④ 최적모형은 기존의 계량적 분석뿐만 아니라 직관적 판단에 의한 결정도 중요하다고 본다.
- ⑤ 회사모형은 갈등의 준해결, 문제 중심의 탐색, 불확실성의 회피, 조직의 학습, 표준운영절차(SOP)의 활용 등을 특징으로 한다.

문 23. 나카무라(Nakamura)와 스몰우드(Smallwood)의 정책모형 중 정책집행자의 권한이 가장 강한 유형은?

- ① 협상형(bargainers)
- ② 관료적 기업가형(bureaucratic entrepreneur)
- ③ 고전적 기술자형(classical technocrats)
- ④ 지시적 위임형(instructed delegates)
- ⑤ 재량적 실험가형(discretionary experimenters)

정답 및 해설

22. ② - 단권화 행정학 이론편 p.77

- 선지②는 합리모형에 대한 설명으로, 만족모형에서는 의사결정자들이 만족할만한 해결책을 얻기 위해 무작위적이고 순차적으로 몇 개의 대안만을 탐색하고 만족할 만한 대안의 선택에 그친다.

23. ② - 단권화 행정학 이론편 p.86

- 관료적 기업가형에서는 정책집행자가 정책목표 달성에 필요한 능력을 보유하고 있으며 자신의 목표 달성에 필요한 수단들을 확보하기 위해 정책결정자와 협상, 가장 광범위한 재량권 보유한다. 미국 FBI 국장직을 수행했던 후버(Hoover)국장이 대표적인 예이다.
- 고전적 기술자형(classical technocrats)-지시적 위임형(instructed delegates)-협상형(bargainers)-재량적 실험가형(discretionary experimenters)-관료적 기업가형(bureaucratic entrepreneur) 순으로 정책집행자의 권한이 강하다.

문 24. 동기부여이론에 관한 설명으로 옳은 것은?

- ① 허즈버그(Herzberg)는 작업 조건을 개선함으로써 조직 구성원의 만족을 높여야 한다고 주장하였다.
- ② 매슬로우(Maslow)는 높은 단계에서 낮은 단계로 욕구의 퇴행이 일어난다고 주장하였다.
- ③ 맥그리거(McGregor)의 Y이론형 인간 및 아지리스(Argyris)의 성숙모형의 인간은 허즈버그(Herzberg)의 위생요인에 의해 동기부여 받을 가능성이 높다.
- ④ 브룸(Vroom)의 기대이론에서는 노력이 성과를 가져올 것이라는 기대(expectancy), 성과가 보상을 가져올 것이라는 믿음(instrumentality), 보상에 대한 주관적 선호(valence)의 세 가지 요인이 동기부여 정도를 결정한다고 주장한다.
- ⑤ 애덤스(Adams)의 공정성이론에서는 보상의 절대적 크기가 클수록 구성원들이 공정하게 느낀다고 주장한다.

문 25. 지방교부세에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 지방교부세는 지방정부간 균형화와 최소한의 행정서비스를 보장하는 것이 목적이다.
- ② 지방교부세는 부동산교부세 및 소방안전교부세를 포함한다.
- ③ 보통교부세는 중앙정부의 정치적 의도나 정책적 의지에 의해서 지원되기 때문에 지원규모를 예측하기 힘들다.
- ④ 특별교부세는 재난이 발생한 경우 관할 지방정부에 교부할 수 있다.
- ⑤ 2015년 1월 1일부터는 분권교부세를 폐지하여 보통교부세에 통합하여 운영한다

정답 및 해설

24. ④ - 단권화 행정학 이론편 p.101-107

- 작업조건 개선은 만족을 느끼게 하는 동기요인이 아니라 불만족을 줄이는 위생요인이다.
- 높은 단계에서 낮은 단계로 욕구의 퇴행이 일어난다고 주장한 것은 앨더퍼(Alderfer)이다.
- Y이론형 인간 및 성숙인은 자아실현적 인간관을 바탕으로 하므로, 동기요인에 의해 동기부여 받을 가능성이 높다.
- 애덤스의 공정성이론에서는 보상의 절대적 크기가 아닌, 자신의 노력과 보상의 관계(보상/노력)를 다른 사람과의 비교를 통해 상대적으로 느끼는 공정성의 정도가 동기부여에 영향을 미친다.

25. ③ - 단권화 행정학 이론편 p.257

- 보통교부세의 교부기준은 중앙정부의 정치적 의도나 정책적 의지보다는 재정력지수(기준재정수입액 / 기준재정수요액)를 기준으로 교부한다.