

행정학개론 기출해설 (A책형)

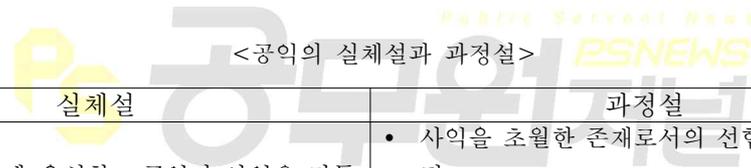
해설 - 조철현 교수(해커스)

1. 공익에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 과정설은 공익을 서로 충돌하는 이익을 가진 집단들 사이에 상호조정과정을 거쳐 균형상태의 결론에 도달했을 때 실현되는 것이라고 본다.
- ② 실체설에서도 전체효용의 극대화를 강조하는 입장에서는 사회구성원의 효용을 계산한 다음에 전 구성원의 총효용을 극대화함으로써 공익에 도달할 수 있다고 본다.
- ③ 실체설에서 도덕적 절대가치를 공익의 실체로 보는 관점에서는 사회공동체나 국가의 모든 가치를 포괄하는 절대적인 선의 가치가 있다고 가정한다.
- ④ 실체설에서는 적법절차의 준수를 강조하며 국민주권원리에 의한 행정의 중심적 역할을 강조한다.

1. 정답 ④

해설 ④ 실체설이 아닌 과정설에서 적법절차의 준수를 강조하며 국민주권원리에 의한 행정의 중심적 역할을 강조한다.



<공익의 실체설과 과정설>

| 실체설 | 과정설 |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • 공익은 사익에 우선함 : 공익과 사익은 갈등 관계에 놓이지 않음 • 집단이나 전체의 이익을 강조 • 적극적인 관료의 역할이 중시됨 • 통일된 공익개념을 도출할 수 없으며 공익의 개념이 추상적임 • 학자: 롤스(J. Rawls), 플라톤(Platon), 칸트(Kant), 루소(Rousseau) | <ul style="list-style-type: none"> • 사익을 초월한 존재로서의 선행적 공익을 부정 • 공익을 사익의 총합으로 인식 • 공익을 다원화된 특수이익의 조정과 타협의 결과물로 보기 때문에 절차적 합리성을 중시하여 적법 절차를 강조함 • 공익을 민주주의를 실현하는 방법과 과정으로서 인식 • 학자: 린드블롬(Lindblom), 하몬(Harmon), 벤틀리(Bentley), 슈버트(Schbert) |

2. 공직분류에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 직무의 종류는 다르나 곤란도와 책임도가 상당히 유사한 직위의 군을 직렬이라고 한다.
- ② 직무의 종류는 유사하지만 곤란도와 책임도가 서로 다른 직무의 군을 직급이라고 한다.
- ③ 비슷한 성격의 직렬들을 모은 직위 분류의 대단위는 직군이라고 한다.
- ④ 동일한 직급 내에 담당 분야가 동일한 직무의 군으로 세분화한 것을 직류라고 한다.

2. 정답 ③

해설 ③ 비슷한 성격의 직렬들을 모은 직위 분류의 대단위는 직군이다.

오답해설 ① 직무의 종류는 상이하지만 곤란도와 책임도가 유사한 직위의 군은 등급이다.

- ② 직무의 종류는 유사하지만 곤란도와 책임도가 서로 다른 직무의 군을 직렬이라고 한다.
 ④ 직류는 동일한 직렬 내에서 담당 분야가 동일한 직무의 군으로 세분화한 것이다.

| 구분 | | 개념 | 예시 |
|--------------|--------------------|---|--------------------------|
| 직위(position) | | 한사람의 공무원에게 부여할 수 있는 직무와 책임 | 과장, 실장, 국장 |
| 직무분석 | 직류 (sub-series) | 동일한 직렬 내에서 담당분야가 유사한 직무의 군 | 행정직렬 내 일반행정직류와 법무행정직류 |
| | 직렬 (series) | 직무의 종류는 유사하지만 곤란도와 책임도의 정도가 상이한 직급의 군 | 행정직군 내 행정직렬과 세무직렬 |
| | 직군 (group) | 직무의 성질이 유사한 직렬의 군 | 행정직군과 기술직군 |
| 직무평가 | 직급 (class) | 직무의 종류, 곤란성과 책임도가 상당히 유사한 직위의 군 → 임용시험과 보수 등 인사관리에서의 동일하게 다룰 수 있는 기준이 됨 | 행정주사, 관세주사보 |
| | 등급 (grade) | 직무의 종류는 상이하지만 곤란도와 책임도가 유사하여 동일한 보수를 지급할 수 있는 직위의 횡적인 군 | 1급 - 9급 |

3. 정책평가에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 총괄평가(summative evaluation)는 정책이 종료된 후에 그 정책이 당초 의도했던 효과를 가져왔는지의 여부를 판단하는 활동이다.
 ② 메타평가(meta evaluation)는 평가자체를 대상으로 하며, 평가활동과 평가체제를 평가해 정책평가의 질을 높이고 결과활용을 증진하기 위한 목적으로 활용된다.
 ③ 평가성 사정(evaluability assessment)은 영향평가 또는 총괄평가를 실시한 후에 평가의 유용성, 평가의 성과증진효과 등을 평가하는 활동이다.
 ④ 형성평가(formative evaluation)란 프로그램이 집행과정에 있으며 여전히 유동적일 때 프로그램의 개선을 위해서 실시하는 평가이다.

3. 정답 ③

해설 ③ 평가성 사정(evaluability assessment)이란 영향평가 또는 총괄평가를 실시하기 이전에 평가의 유용성과 평가의 성과증진효과 등을 미리 평가하는 일종의 예비평가 활동이다.

<정책평가의 목적에 따른 분류>

| | | |
|------|------------------------|--|
| 총괄평가 | | <ul style="list-style-type: none"> 정책집행 후 정책수단과 정책효과 간의 인과관계 결과를 추정하는 것으로, 일반적 의미의 정책평가에 해당 구분: 효과성 평가, 능률성 평가, 영향평가 |
| 과정평가 | 협회의 과정평가 | <ul style="list-style-type: none"> 정책수단과 정책효과 간의 구체적인 인과관계 경로를 검증하는 평가(성과모니터링) 총괄평가 중 효과성 평가를 보완하는 방법 |
| | 형성평가 (집행분석, 집행과정평가) | <ul style="list-style-type: none"> 정책집행이 의도대로 집행되었는지를 확인하고 문제점을 발견·시정하는 평가 핵심은 집행 분석이며, 주요수단은 사업 감시(프로그램 모니터링) |
| 메타평가 | | 평가결과를 다시 평가하는 '평가에 대한 평가'. 상급자나 외부전문가 등의 제 3자가 기존 평가의 방법·절차·결과 등이 제대로 되었는지를 다시 평가하는 사후적 총괄평가 |

4. 지방자치의 두 요소인 주민자치와 단체자치에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 주민자치의 원리는 주로 영국과 미국에서 발달하였으며, 단체자치의 원리는 주로 독일과 프랑스에서 발달하였다.
- ② 주민자치가 지방자치의 형식적·법제적 요소라고 한다면, 단체자치는 지방자치를 실현하기 위한 내용적·본질적 요소라고 할 수 있다.
- ③ 단체자치에서는 법률에 의해 권한이 명시적·한시적으로 규정되어 사무를 자주적으로 처리할 수 있는 재량의 범위가 크다.
- ④ 단체자치에서는 입법통제와 사법통제가 주된 통제방식이다.

4. 정답 ①

해설 ① 주민자치의 원리는 주로 영국과 미국에서 발달하였으며, 단체자치의 원리 주로 독일과 프랑스에서 발달하였다.

오답해설 ② 주민자치가 지방자치를 실현하기 위한 내용적·본질적 요소라면 단체자치는 지방자치의 형식적이고 법제적 요소이다.

③ 단체자치가 아니라 주민자치에서 법률에 의해 권한이 명시적·한시적으로 규정되어 사무를 자주적으로 처리할 수 있는 재량의 범위가 크다.

④ 단체자치는 입법이나 사법통제가 아닌 행정적 통제를 주된 통제방식으로 삼는다. 입법통제와 사법통제가 주된 통제방식인 것은 주민자치이다.



5. 조직이론의 유형들을 발달 순으로 옳게 나열한 것은?

| | |
|----------|------------|
| ㄱ. 체제이론 | ㄴ. 과학적 관리론 |
| ㄷ. 인간관계론 | ㄹ. 신제도이론 |

- ① ㄱ → ㄴ → ㄷ → ㄹ
- ② ㄴ → ㄷ → ㄱ → ㄹ
- ③ ㄴ → ㄱ → ㄷ → ㄹ
- ④ ㄷ → ㄴ → ㄷ → ㄱ

5. 정답 ②

해설 ② ㄴ→ㄷ→ㄱ→ㄹ 순이다.

6. 포스트모더니즘에 기초한 행정이론의 특징으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 맥락 의존적인 진리를 거부한다.
- ② 타자에 대한 대상화를 거부한다.
- ③ 고유한 이론의 영역을 거부한다.
- ④ 지배를 야기하는 권력을 거부한다.

6. 정답 ①

해설 ① 포스트모더니즘에 기초한 행정이론은 맥락 의존적인 진리를 강조한다. 시공을 초월하여 적용되는 보편적인 진리가 아닌 시대와 상황에 따라 적용되는 진리가 다르다는 맥락의존적인 특징을 가진다.

<포스트모더니즘 행정이론의 지적 특징>

1. 구성주의 : 객관주의를 배척하고 구성주의와 내면주의를 지지
2. 상대주의적 세계관 : 절대주의와 보편주의를 비판함
3. 해방주의 : 조직과 사회적 구조의 지시, 권력으로부터 해방
4. 행동과 과정의 중시

7. 직위분류제의 장점에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 근무성적평정을 객관적으로 할 수 있는 기준을 제시해준다.
- ② 직위 간의 권한과 책임의 한계를 명확히 해준다.
- ③ 전문직업인을 양성하는 데 도움이 되고 행정의 전문화에 기여한다.
- ④ 조직과 직무의 변화 등에 신속히 대응할 수 있다.

7. 정답 ④

해설 ④ 직위분류제는 인사배치의 신속성이 부족하기 때문에 조직과 직무의 변화 등에 신속히 대응할 수 없다는 단점을 가지고 있다.

<계급제와 직위분류제>

| 구분 | 계급제 | 직위분류제 |
|-------------------|---------------------------|----------------------------------|
| 분류기준 | 개인의 자격, 능력, 신분 (횡적 분류) | 직무의 종류, 책임도, 곤란도 (종직 + 횡적 분류) |
| 발달배경 및 국가 | 농업사회 (영국, 독일, 한국) | 산업사회 (미국, 캐나다, 필리핀) |
| 중심내용 | 인간중심(인사행정의 탄력성) | 직무중심(인사행정의 합리성) |
| 시험·채용 | 비합리성(주먹구구식) | 합리성, 형평성 |
| 행정주체 | 일반행정가 양성 | 전문행정가 양성 |
| 보수 | 생활급(생계유지수준) 낮은 보수 형평성 | 직무급(동일직무, 동일보수) 높은 보수 형평성 |
| 인사배치 | 신축성(횡적 이동 용이) | 비신축성(횡적 이동 곤란) |
| 행정계획 | 장기적 계획 | 단기적 계획 |
| 교육훈련수요 | 정확한 파악 곤란 | 정확한 파악 용이 |
| 업무조정, 협조 | 용이 | 곤란(할거주의 초래) |
| 공직구조 | 폐쇄형(내부충원형) | 개방형(외부충원형) |
| 신분 보장 (직업공무원제) | 강함(확립 용이) | 약함(확립 곤란) |
| 조직구조와의 관계 | 연계성 낮음 | 연계성 높음 |
| 인사운용의 탄력성 | 높음 | 낮음 |
| 공직의 경직성 | 높음(폐쇄적) | 낮음(개방적) |
| 장기적 능력발전 | 유리 | 불리 |

8. 정부회계제도의 가장방식에 대한 <보기>의 설명과 바르게 짝지어진 것은?

- ㄱ. 현금의 수불과는 관계 없이 경제적 자원에 변동을 주는 사건이 발생된 시점에 거래를 인식하는 방식이다.
- ㄴ. 하나의 거래를 대차평균의 원리에 따라 차변과 대변에 이중 기록하는 방식이다.

- | | |
|--------|------|
| 그 | ㄴ |
| ① 현금주의 | 복식부기 |
| ② 발생주의 | 복식부기 |
| ③ 발생주의 | 단식부기 |
| ④ 현금주의 | 단식부기 |

8. 정답 ②

해설 ② 그은 발생주의, ㄴ은 복식부기에 해당하는 설명이다.

<현금주의와 발생주의>

| 구분 | 현금주의 | 발생주의 |
|----|---|--|
| 장점 | <ul style="list-style-type: none"> 이해가 쉽고 절차와 운용이 간편 현금흐름의 파악이 용이 회계처리의 객관성 | <ul style="list-style-type: none"> 비용과 편익 등 재정성과 파악이 용이 자기검증기능 및 회계 상 오류방지 기능 회계간 연계 파악이 용이 |
| 단점 | <ul style="list-style-type: none"> 기록의 정확성 확인 곤란 단식부기에 의한 조작 가능성 자산 증감이나 재정성과 파악 곤란 감가상각 등 거래의 실질 및 원가 미반영 회계 간 연계 파악 곤란 | <ul style="list-style-type: none"> 자산평가 및 감가상각 시 회계담당자의 주관성 작용 현금흐름의 파악이 곤란 자산가치의 정확한 판단이 곤란 수익의 과대평가가 이루어져 재무정보상 왜곡 발생 우려 |

<단식부기와 복식부기>

| 구분 | 단식부기 | 복식부기 |
|----|--|--|
| 장점 | 단순하고 작성 및 관리가 용이 | 오류 발견이 용이, 자기검증기능 |
| 단점 | <ul style="list-style-type: none"> 기록의 정확성 검증이 어려움 이익과 손실 원인의 명확한 파악이 곤란 오류의 자기검증이 곤란 | <ul style="list-style-type: none"> 회계처리비용이 과다발생 전문적 회계지식의 요구 |
| 적용 | 소규모 기업 및 비영리 기업 | 채무 및 대규모 기업 |

9. 전통적 관리와 TQM(Total Quality Management)에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- 전통적 관리체제는 기능을 중심으로 구조화되는 데 비해 TQM은 절차를 중심으로 조직이 구조화된다.
- 전통적 관리체제는 개인의 전문성을 장려하는 분업을 강조하는 데 비해 TQM은 주로 팀 안에서 업무를 수행할 것을 강조한다.
- 전통적 관리체제는 상위층의 의사결정을 위한 정보체제를 운영하는 데 비해 TQM은 절차 내에서 변화를 이루는 사람들이 적시에 정확한 정보를 소유하는 데 초점을 둔다.
- 전통적 관리체제는 낮은 성과의 원인을 관리자의 책임으로 간주하는 데 비해 TQM은 낮은 성과를 근로자 개인의 책임으로 간주한다.

9. 정답 ④

해설 ④ 설명이 반대이다. 전통적 관리체제는 낮은 성과를 근로자 개인의 책임으로 간주하는 데 비해 TQM은 낮은 성과의 원인을 관리자의 책임으로 간주한다.

<전통적 관리와 TQM>

| 구분 | MBO | TQM |
|----|-----|-----|
|----|-----|-----|

| | | |
|------|----------------|----------------|
| 목표설정 | 내부적, 상하급자 간 합의 | 외부적, 고객에 의한 결정 |
| 초점 | 결과 중시 | 업무에 대한 총체적 관심 |
| 관리과정 | 사후적 관리 | 사전적 관리 |
| 업무단위 | 개인별 보상 | 집단적 노력 |

10. 「지방자치법」상 지방자치단체의 사무처리에 관한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 지방자치단체는 법령을 위반하여 그 사무를 처리할 수 없다.
- ② 행정처리 결과가 2개 이상의 시·군 및 자치구에 미치는 광역적 사무는 시·도가 처리한다.
- ③ 시·도와 시·군 및 자치구의 사무가 서로 경합하면 시·도에서 먼저 처리한다.
- ④ 지방자치단체는 법률에 다른 규정이 있는 경우를 제외하고 외교, 국방, 사법, 국세 등 국가의 존립에 필요한 사무를 처리할 수 없다.

10. 정답 ③

해설 ③ 시·도와 시·군 및 자치구의 사무가 서로 경합하면 보충성의 원리에 따라 시·군에서 먼저 처리한다. <보충성의 원칙> 보충성의 원칙이란 기초자치단체와 광역자치단체 간 사무가 서로 경합할 경우에 기초자치단체에서 할 수 있는 사무는 광역자치단체가 관여하지 않는다는 의미로 광역자치단체는 예외적으로 필요시에만 사무를 보충하여야 한다는 원칙이다.

11. 현대 행정학의 주요 이론에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 신공공관리론은 공공선택이론의 주장과 같이 정부의 역할을 대폭 시장에 맡겨야 한다는 입장은 아니며, 기존의 계층제적 통제를 경쟁원리에 기초한 시장체제로 대체함으로써 관료제의 효율성과 성과를 높이려 한다.
- ② 탈신공공관리(post-NPM)는 신공공관리의 역기능적 측면을 교정하고 통치역량을 강화하며, 구조적 통합을 통한 분절화의 확대, 재집권화와 재규제의 축소, 중앙의 정치·행정적 역량의 강화를 강조한다.
- ③ 피터스(B. Guy Peters)는 뉴거버넌스에 기초한 정부개혁 모형으로 시장모형, 참여정부 모형, 유연조직 모형, 저통제정부 모형을 제시한다.
- ④ 신공공관리론이 시장, 결과, 방향잡기, 공공기업가, 경쟁, 고객지향을 강조한다면 뉴거버넌스는 연계망, 신뢰, 방향잡기, 조정자, 협력체제, 임무중심을 강조한다.

11. 정답 ②

해설 ② 탈신공공관리론(post-NPM)은 신공공관리의 역기능적 측면을 교정하고 통치역량을 강화하며, 구조적 통합을 통한 분절화의 축소, 재집권화와 재규제의 확대, 중앙의 정치·행정적 역량의 강화를 강조한다.

12. 조직문화의 일반적 기능에 관한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 조직문화는 조직구성원들에게 소속 조직원으로서의 정체성을 제공한다.
- ② 조직문화는 조직구성원들의 행동을 형성시킨다.
- ③ 조직이 처음 형성되면 조직문화는 조직을 묶어 주는 접착제 역할을 한다.
- ④ 조직이 성숙 및 쇠퇴 단계에 이르면 조직문화는 조직혁신을 촉진하는 요인이 된다.

12. 정답 ④

해설 ④ 조직문화는 쉽게 변화되지 않고 유지, 전달되는 지속성을 특징으로 하기 때문에 조직이 성숙 및 쇠퇴 단계에 이르러도 조직문화는 조직의 혁신, 개혁, 변동을 저해한다는 역기능을 가지고 있다.

<조직문화의 순기능과 역기능>

| 순기능 | 역기능 |
|--|---|
| 조직의 안정성과 계속성 유지 행동규범으로서 기능 구성원들의 사회화 및 이탈 통제 조직의 갈등과 분쟁 최소화 | 개혁과 변동에 장애 요소로 작용 조직 구성원의 유연성과 창의력을 저하시킴 |

13. 정책유형에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 로위(Lowi)는 정책의 유형에 따라 정책의 결정 및 집행과정이 달라진다고 보았으며, 정책유형에 따라 정치적 관계가 달라질 것으로 가정하고 있다.
- ② 로위(Lowi)는 정책유형을 배분정책, 구성정책, 규제정책, 재분배정책으로 구분하였으며, 구분의 기준이 되는 것은 강제력의 행사방법(간접적, 직접적)과 비용의 부담주체(소수에 집중 아니면 다수에 분산)이다.
- ③ 로위(Lowi)의 분류 중 재분배정책의 예는 연방은행의 신용통제, 누진소득세, 사회보장제도이고, 구성정책의 예는 선거구 조정, 기관신설 등이다.
- ④ 리플리 & 프랭클린(Ripley & Franklin)은 보호적 규제 정책을 제시하는데, 이는 소수자나 사회적 약자, 그리고 일반대중을 보호하기 위해서 개인이나 집단의 권리 행사나 행동의 자유를 제한하는 정책이다.

정답 ②

해설 ② 로위(Lowi)는 정책유형을 배분정책, 구성정책, 규제정책, 재분배정책으로 구분하였으며, 구분의 기준이 되는 것은 강제력의 행사방법(간접적, 직접적)과 강제력의 적용영역(개별적 행위, 행위의 환경)이다.

<로위(Lowi)의 분류>

가로: 강제력의 적용영역, 세로: 강제력의 행사방법

| | 개별적 행위 | 행위의 환경 |
|-----|----------|-----------|
| 간접적 | 분배 정책 | 구성 정책 |
| 직접적 | 규제 정책 | 재분배 정책 |

14. 우리나라의 예산안과 법률안의 의결방식에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 법률에 대해서는 대통령의 거부권 행사가 가능하지만 예산은 거부권을 행사할 수 없다.
- ② 예산으로 법률의 개폐가 불가능하지만, 법률로는 예산을 변경할 수 있다.
- ③ 법률과 달리 예산안은 정부만이 편성하여 제출할 수 있다.
- ④ 예산안을 심의할 때 국회는 정부가 제출한 예산안의 범위 내에서 삭감할 수 있고, 정부의 동의 없이 지출예산의 각 항의 금액을 증가하거나 새 비목을 설치할 수 없다.

14. 정답 ②

해설 ② 우리나라에서는 예산과 법률의 성립요건과 형식이 본질적으로 달라 상호간의 수정이나 개폐, 변경이 불가능하다.

<예산과 법률의 비교>

| 구분 | 예산 | 법률 |
|--------|----------------------------|-----------------|
| 제출권자 | 정부 | 국회, 정부 |
| 제출기간 | 회계연도 개시 120일 전 | 제한 없음 |
| 국회심의권 | 정부의 동의 없이 증액 및 새 비목의 설치 불가 | 자유로운 수정 가능 |
| 대통령거부권 | 거부권 행사 불가 | 거부권 행사 가능 |
| 공포 | 공포 불요 국회 의결로서 확정 | 대통령의 공포로서 효력 발생 |
| 대인적 효력 | 국가기관 구속 | 국민·국가기관 모두를 구속 |
| 시간적 효력 | 회계연도에 국한 | 계속적인 효력 |
| 형식적 효력 | 예산으로 법률 개폐 불가 | 법률로 예산의 변경 불가 |

15. 정부의 각종 위원회에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 의결위원회는 의사결정의 구속력은 있지만 집행권이 없다.
- ② 행정위원회의 대표적인 예로 공정거래위원회, 공직자 윤리위원회 등을 들 수 있다.
- ③ 행정위원회는 독립지위를 가진 행정관청으로 결정권은 없고 집행권만 갖는다.
- ④ 자문위원회는 계선기관으로서 사안에 따라 조사·분석 등의 기능을 수행한다.

15. 정답 ①

해설 ① 의결위원회는 의사결정의 구속력은 있지만 집행권은 없는 위원회이다.

오답해설 ② 공정거래위원회는 대표적인 행정위원회의 예에 해당하지만 공직자윤리위원회는 공직자의 재산등록 및 취업제한 등을 심사하고 결정하기 위하여 국회·대법원·헌법재판소·중앙선거관리위원회·정부·지방자치단체 및 교육청에 설치하는 의결위원회에 해당한다.

- ③ 행정위원회는 결정권과 집행권 모두를 가진다.
- ④ 자문위원회는 계선기관이 아니라 막료기관으로써 조사·분석 등의 기능을 수행하는 합의제 행정기관이다.

16. 정책과정에서 행위자 사이의 권력관계 이론에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 헌터(Hunter)는 지역사회연구를 통해 응집력과 동료의식이 강하고 협력적인 정치 엘리트들이 지역사회를 지배한다는 엘리트론을 주장한다.
- ② 무의사결정(nondecision-making)론은 권력을 가진 집단은 자신들에게 불리하거나 바람직하지 않다고 생각되는 특정 이슈들이 정부 내에서 논의되지 못하도록 봉쇄한다고 설명한다.
- ③ 다원론을 전개한 다알(Dahl)은 New Haven시를 대상으로 한 연구에서 정책결정을 담당하는 엘리트가 분야별로 다른 형태를 보인다고 설명한다.
- ④ 신다원론에서는 집단 간 경쟁의 중요성은 여전히 인정하면서 집단 간 대체적 동등성의 개념을 수정하여 특정집단이 다른 집단보다 더욱 강력할 수 있다는 점을 인정하였다.

16. 정답 ①

해설 ① 헌터(Hunter)는 정치 엘리트가 아닌 기업가적 엘리트인 명성있는 소수가 시정책의 중요한 기본방향을 결정하고 이는 정치에 무관심한 일반대중에 의해 비판 없이 수용된다는 엘리트론을 주장했다.

17. 공직윤리와 관련한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 정무직 공무원과 일반직 4급 이상 공무원은 재산등록의무가 있다.
- ② 공무원이 직무와 관련하여 외국인으로부터 10만원 또는 100달러 이상의 선물을 받은 때에는 소속 기관·단체의 장에게 신고하고 그 선물을 인도하여야 한다.
- ③ 세무·감사·건축·토목·환경·식품위생분야의 대민업무담당부서에 근무하는 일반직 7급 이상의 경우 재산등록대상에 해당한다.
- ④ 4급 이상 공무원과 공직유관단체 임직원은 퇴직일로부터 2년 간, 퇴직 전 5년 간 소속 부서 또는 기관 업무와 밀접한 관련이 있는 사기업체에 취업할 수 없다.

17. 정답 ④

해설 ④ 「공직자윤리법」 상 재산등록 대상자의 경우 퇴직 전 5년 이내에 소속하였던 부서의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리목적의 사기업체 등에 퇴직일로부터 3년간 취업할 수 없다.

18. 정부통제를 내부통제와 외부통제로 구분할 때, 내부통제가 아닌 것은?

- ① 감찰통제
- ② 예산통제
- ③ 인력의 정원통제
- ④ 정당에 의한 통제

18. 정답 ④

해설 ④ 정당에 의한 통제는 외부통제에 해당한다.

<행정통제의 유형(Gilbert)>

| 구분 | 내부통제 | 외부통제 |
|---------|---|--|
| 공식적 통제 | <ul style="list-style-type: none"> • 행정수반 및 국무조정실 • 교차기능조직에 의한 통제 • 계층제 및 인사관리제도에 의한 통제 • 독립통제기관(감사원)에 의한 통제 • 국민권익위원회 | <ul style="list-style-type: none"> • 입법부에 의한 통제 • 사법부에 의한 통제 • 옴부즈만에 의한 통제 |
| 비공식적 통제 | <ul style="list-style-type: none"> • 기능적 책임 • 비공식조직 • 공직윤리, 행정윤리 • 대표관료제 • 공익 | <ul style="list-style-type: none"> • 이익집단 • 정당 • 언론 및 시민단체 • 여론, 인터넷 |

19. 행정이념에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 디목(Dimock)은 기술적 능률성을 대체하는 개념으로 사회적 능률성을 제시하고 있는데, 이는 행정이 그 목적가치인 인간과 사회를 위해서 산출을 극대화하고 그 산출이 인간과 사회의 만족에 기여하는 것을 의미한다.
- ② 1930년대를 분수령으로 하여 정치행정이원론의 지양과 정치행정일원론으로 전환과 때를 같이 해서 행정에서 민주성의 이념이 대두되었다.
- ③ 효과성은 수단적·과정적 측면에 중점을 두는 반면에 능률성은 목표의 달성도를 중시한다.
- ④ 합법성은 법률적합성, 법에 의한 행정, 법에 근거한 행정, 즉 법치행정을 의미한다. 합법성을 지나치게 강조하는 경우 수단가치인 법의 준수가 강조되어 목표의 전환(displacement of goal), 형식주의를 가져올 수 있다.

19. 정답 ③

해설 ③ 효과성은 목표의 달성도로서 목표에 대한 산출의 비율인 기능적·결과적 측면에 중점을 두는 반면에 능률성은 투입 대 산출의 비율로서 수단적·과정적 측면에 중점을 둔다.

오답해설 ① 디목(Dimock)은 행정이 그 목적가치인 인간과 사회를 위해서 산출을 극대화하고 그 산출이 인간과 사회의 만족에 기여하는 사회적 능률성을 강조하였다.

② 1930년대 정치행정일원론에서 사회적 능률의 개념(민주성)이 대두되었다.

20. 직무평가의 방법 중 점수법에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 직무 전체를 종합적으로 판단해 미리 정해 놓은 등급기준표와 비교해가면서 등급을 결정한다.
- ② 대표가 될 만한 직무들을 선정하여 기준 직무(key job)로 정해놓고 각 요소별로 평가할 직무와 기준 직무를 비교해 가며 점수를 부여한다.
- ③ 비계량적 방법을 통해 직무기술서의 정보를 검토한 후 직무상호 간에 직무 전체의 중요도를 종합적으로 비교한다.
- ④ 직무평가기준표에 따라 직무의 세부 구성요소들을 구분한 후 요소별 가치를 점수화하여 측정하는데, 요소별 점수를 합산한 총점이 직무의 상대적 가치를 나타낸다.

20. 정답 ④

해설 ④ 직무평가기준표에 따라 직무의 세부 구성요소들을 구분한 후 요소별 가치를 점수화하여 측정하는데, 요소별 점수를 합산한 총점이 직무의 상대적 가치를 나타내는 직무평가의 방법은 점수법이다.

오답해설 ① 분류법에 해당하는 설명이다. 분류법은 직무전체를 종합적으로 판단해 미리 정해 놓은 등급기준표에 따라 직무의 책임과 곤란도 등을 파악하는 방법이다.

② 요소비교법에 해당하는 설명이다. 요소비교법은 점수법의 임의성을 보완하기 위해 가장 늦게 고안된 객관적이고 정확한 방법이다.

③ 서열법에 해당하는 설명이다. 서열법은 직무를 전체적이고 종합적으로 평가하여 상대적 중요도에 따라 서열을 부과하는 방법으로 비계량적인 방법이다.