



11. 인력 선발 과정에 적용되는 일반적인 기준에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 신뢰성은 성과측정이 확률적 오차로부터 자유로운 정도를 의미한다.
- ② 일반화는 선발도구로부터의 성과가 직무로부터의 성과를 반영하는 정도를 나타낸다.
- ③ 유용성은 선발방법에 의한 정보가 조직의 최종적인 효과성을 높이는 정도를 뜻한다.
- ④ 합법성은 선발방법이 기존의 법률과 관례에 부합해야 한다는 것을 의미한다.

12. 포터(Porter)의 5요인 모형(five forces model)에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 진입장벽이 낮아 다른 새로운 기업의 진출이 용이하다면 그 산업에서의 경쟁이 치열하기 때문에 산업의 수익률은 낮아질 수 있다.
- ② 대부분의 산업에서 경쟁의 양상과 산업 전체의 수익률을 결정하는 가장 중요한 요인은 새로운 기업의 진입 가능성이다.
- ③ 산업 내의 대체재가 많으면 많을수록 기업들은 자신의 제품에 대해 높은 가격을 받을 수 있는 가능성이 줄어들기 때문에 산업의 수익률은 낮아진다.
- ④ 구매자의 교섭력이 클수록 제품에 대한 소비자들의 지속적인 구매력이 낮아지므로 산업의 수익률은 저하된다.

13. 재무비율의 계산 및 분석에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 유동비율은 유동자산을 유동부채로 나눈 비율로, 단기부채지급능력을 평가하는 데 사용된다. 수익성과 상충관계에 있기 때문에 경영자의 판단하에 적절한 비율을 유지할 필요가 있다.
- ② 당좌비율은 재고자산을 제외한 유동자산을 유동부채로 나눈 비율이다. 유동성이 상대적으로 낮은 재고자산을 제외함으로써, 유동자산 중에서도 유동성이 매우 높은 자산만을 통해 유동성을 평가하는 비율이다.
- ③ 총자산회전율은 매출액을 총자산으로 나눈 비율로, 총자본회전율이라고도 한다. 이 비율은 기업이 보유한 총자산을 얼마나 효율적으로 이용했는가를 보여준다.
- ④ 총자본순이익률은 자기자본대비 당기순이익의 규모를 나타내는 지표로, 주주가 기업에 투자한 자본에 대해 벌어들이는 수익성을 측정하는 비율이다.

14. 리더십 이론에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 오하이오 주립대학교의 리더십 연구는 리더가 갖는 두 개의 관심, 즉 생산과 인간에 대한 관심을 각각 X축과 Y축으로 하고, 그 정도를 1부터 9까지로 한 관리망 모형을 개발해 다섯 가지의 리더십 유형을 제시하였다.
- ② 피들러(Fiedler)의 상황 이론은 LPC(Least Preferred Co-worker) 점수를 상황의 호의성과 함께 고려하여 효과적인 리더십 스타일을 도출할 수 있다고 제안한다.
- ③ 하우스(House)의 경로-목표이론(path-goal theory)은 리더십의 유형을 지시적, 후원적, 참여적, 과업지향적 리더십으로 구분하였다.
- ④ 허시와 블랜차드(Hersey & Blanchard)의 상황이론은 리더를 과업지향적 행동의 정도와 관계지향적 행동의 정도에 따라 배려형 리더와 구조주도형 리더로 구분하였다.

15. 효율적 시장의 특성에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 과거 시점의 가격 변화와 현재 시점의 가격 변화는 상관관계가 있다.
- ② 시장이 정보를 입수하자마자 증권가격은 이들 정보에 신속하게 반응한다.
- ③ 어느 시점에 이용 가능한 정보를 바탕으로 투자 전략이나 거래 규칙을 수립했을 때, 미래 평균투자수익률 이상의 투자 성과를 지속적으로 얻을 수 없다.
- ④ 특정 정보를 알고 있는 전문 투자자들과 모르고 있는 투자자들의 평균적인 투자 성과에는 유의미한 차이가 없다.

16. 자본자산가격결정모형(CAPM)을 도출하기 위한 가정으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 자본시장의 수요와 공급이 항상 일치하지는 않는다.
- ② 모든 투자자는 투자기간이 같고 미래 증권수익률의 확률분포에 대해 동질적으로 예측한다.
- ③ 자본시장에서 정보의 흐름이 원활하고 거래비용과 세금이 없다.
- ④ 투자자는 단일기간에 걸쳐 기대수익과 분산기준에 의해서 포트폴리오를 선택한다.



이 면은 여백입니다.