

문 1. 행정이론에 관한 다음의 기술 중 가장 옳지 않은 것은?

- ① 신공공관리론(New Public Management)은 국민을 고객으로 인식하고 공공부문에 시장원리를 도입하고자 하였다.
- ② 거버넌스(Governance)이론은 정부, 시장, 시민사회의 협력과 협치를 지향한다.
- ③ 신제도주의는 제도가 개인과 조직, 국가의 성패를 결정한다고 보고 있다.
- ④ 신행정학(New Public Administration)은 행태주의와 논리실증주의를 비판하면서 등장하였다.

문 2. 막스 베버(Max Weber)의 관료제에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 관료제는 계층제 구조를 본질로 하고 있다.
- ② 관료제를 현대사회의 보편적인 조직모형으로 보고 있다.
- ③ 신행정학에서는 탈(脫)관료제 모형으로서 수평적이고 임시적인 조직모형을 제안한다.
- ④ 행정조직 발전에 대한 패러다임(paradigm)의 관점에서 관료제 모형을 제시했다.

문 3. 발생주의 회계제도에 대한 설명으로 옳은 것은?

- 가. 재화의 감가상각 가치를 회계에 반영할 수 있다.
- 나. 부채규모와 총자산의 파악이 용이하지 않다.
- 다. 현금이 거래되는 시점을 중심으로 기록한다.
- 라. 복식부기 기장방식을 채택하는 것이 일반적이다

- ① 가, 라
- ② 나, 라
- ③ 나, 다
- ④ 가, 다

문 4. 행정과 경영의 유사점에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 행정과 경영은 어느 정도 관료제적 성격을 지니고 있다.
- ② 행정과 경영은 관리기술이 유사하다.
- ③ 행정과 경영은 목표는 다르지만 목표달성을 위한 수단으로 작동한다.
- ④ 행정과 경영은 비슷한 수준의 법적 규제를 받는다.

정답 및 해설

1. ③

- 제도는 개별 행위자들의 행태를 지배하고 그에 제약을 가하는 규칙의 집합이지만, 제도가 개인들 간의 상호작용의 결과에 의해서 변할 수도 있다.

2. ④

- 관료제는 조직목표 달성을 위한 조직의 효율적 구조에 관심을 가지지만, 환경변화 등에 대응하는 조직발전 측면에서 경직성을 가진다.

정답 및 해설

3. ①

- ㉠ 발생주의 회계제도는 부채규모와 총자산의 파악이 용이하다.
- ㉡ 발생주의 회계제도는 현금의 수불과는 관계없이 경제적 자원에 변동을 주는 사건이 발생된 시점에 거래를 인식한다.

4. ④

- 행정이 경영에 비해 법적규제를 많이 받는다.

문 5. 행정이념에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 행정이념은 절대적인 것이 아니라 시대적 상황과 정치 체제에 따라 변할 수 있다.
- ② 능률성은 투입 대비 산출의 비율을, 효과성은 목표의 달성도를 나타내는 개념이다.
- ③ 행정의 민주성은 대외적으로 국민 의사를 존중하고 수렴하며 대내적으로 행정조직을 민주적으로 운영한다는 두 가지 측면을 가지고 있다.
- ④ 수평적 형평성이란 동등하지 않은 것을 서로 다르게 취급하는 것, 수직적 형평성이란 동등한 것을 동등하게 취급하는 것을 의미한다.

문 6. 신공공관리에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 신공공관리는 전통적이고 관료적인 관리방식을 개혁하기 위해 1980년대부터 진행된 개혁 프로그램이다.
- ② 신공공관리는 정부의 크기와 관계없이 시장지향적인 효율적인 정부를 만들 수 있는 개혁방안에 관심을 갖는다.
- ③ 시장성 테스트, 경쟁의 도입, 민영화나 규제 완화 등 일련의 정부개혁 아이디어가 적용된다.
- ④ 신공공관리 옹호론자들은 기존 관료제 중심의 패러다임을 대체할 수 있는 새로운 패러다임이 될 수 있다고 주장한다.

문 7. 구성원에 대한 동기부여는 미충족시 불만이 제기되는 요인(불만요인)의 충족과 함께 적극적으로 동기를 자극하는 요인(동기요인)이 동시에 충족되었을 때 가능하다고 주장한 학자로 옳은 것은?

- ① F. Herzberg ② C. Argyris
- ③ A. H. Maslow ④ V. H. Vroom

문 8. 행정현상에 대한 접근방법의 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 과학적 방법은 동작연구, 시간연구 등에서 같이 행정현상에 존재하는 규칙성을 찾아내 보편타당한 법칙성을 도출하는 데 가장 유용한 방법이다.
- ② 생태론적 접근방법은 행정변수 중에서 특히 환경변화와 사람의 행태를 연구대상으로 한다.
- ③ 역사적 접근방법과 법적·제도적 접근방법은 제도와 구조에 보다 초점을 맞춘 것으로 볼 수 있다.
- ④ 시스템적 방법의 장점은 시스템을 이루는 부분들 각각의 기능과 부분간 유기적 상호작용을 잘 이해할 수 있다는 데 있다.

정답 및 해설

5. ④

· 수직적 형평성이란 동등하지 않은 것을 서로 다르게 취급하는 것, 수평적 형평성이란 동등한 것을 동등하게 취급하는 것을 의미한다.

6. ②

· 1980년대 신보수주의가 부활하여 '작은 정부'를 구현하기 위한 공무원 인력 감축, 정부 지출삭감, 규제 완화, 민영화 등에 대한 논의가 활발하게 진행되었다.

정답 및 해설

7. ①

· 허즈버그의 욕구충족요인 이론론에 대한 설명이다.

8. ②

· 생태론적 접근방법은 개인보다 집단을 분석단위로 하고, 환경에 의해 행정이 종속되는 환경결정론적 입장이다.
· 사람의 행태에 대한 연구는 행태론에 관한 설명이다.

문 9. 정책에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 정책은 행정학의 발달과정에 있어 통치기능설과 관계가 있다.
- ② 정책은 공정성과 가치중립성(value-free)을 지향한다.
- ③ 정책은 행정국가화 경향의 산물이다.
- ④ 정책은 정부실패의 원인이 될 수 있다.

문 10. 우리나라 공직자윤리법에 규정된 내용에 해당하지 않는 것은?

- ① 주식백지신탁
- ② 퇴직공직자의 취업제한
- ③ 선물신고
- ④ 상벌사항 공개

문 11. 정책결정의 장에 대한 이론 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 다원주의는 소수의 개인이나 집단이 아니라 다수의 집단이 정책결정의 장을 주도하고 이들이 정치적 조정과 타협을 거쳐 도달한 합의가 정책이 된다고 본다.
- ② 엘리트주의는 대중에게 영향력을 행사할 수 있는 위치에 있는 소수의 리더들에 의해서 정책결정이 지배된다고 본다.
- ③ 정책결정에서 정부의 역할을 줄이고 이익집단과의 상호협력을 보다 중시하는 이론이 조합주의이다.
- ④ 철의 삼각(iron triangle) 논의는 정부관료, 선출직 의원, 그리고 이익집단의 3자가 장기적이고 안정적이며 우호적인 연합을 형성하면서 정책결정을 지배하는 것으로 본다.

문 12. 리더십에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 리더십에 있어 자질론적 접근은 리더가 만들어지기보다는 특별한 역량을 타고나는 것임을 강조한다.
- ② 민주형 리더십은 권위와 최종책임을 위임하며 부하가 의사결정에 참여하도록 하는 쌍방향 의사전달의 특징을 지닌다.
- ③ 리더십에 있어 경로-목표모형은 리더의 행태가 어떻게 조직원으로 하여금 목표를 달성시키도록 하는 리더십 효과로 이어지는지를 설명해준다.
- ④ 상황론적 관점에서 보면 부하의 지식이 부족하고 공식적 규정이 마련되어 있지 않은 과업 환경에서는 지원적 리더십보다 지시적 리더십이 보다 부하의 만족을 높이고 효과적일 수 있다.

정답 및 해설

9. ②

· 정책은 가치판단적 요소를 포함하고 있다.

10. ④

· 공직자윤리법은 '상벌사항'이 아니라 공직자의 재산등록과 공개에 대해서 규정하고 있다.

정답 및 해설

11. ③

· 정책결정에서 정부의 보다 적극적인 역할을 인정(국가의 독자성·지도적·개입적 역할 강조)하고 이익집단과의 상호협력을 중시하는 이론으로, 관료의 적극적 역할을 옹호한다.

12. ②

· 민주형 리더십은 리더의 권위와 책임을 부하에게 일부 위임하지만 최종책임은 리더에게 있다.

· 리더십 상황론은 자질론 또는 행태론과 결합하여 논의된다.

문 13. 조직형태나 구조에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 학습조직은 시스템적 사고에 의한 유기적, 체제적 조직관을 바탕으로 한다.
- ② 네트워크 조직에서는 서비스나 재화의 생산과 공급, 유통 등을 서로 다양한 조직에서 따로 수행한다.
- ③ 매트릭스 구조는 기능구조와 계층구조를 결합시킨 이원적 형태이다.
- ④ 가상조직은 영구적이라기보다는 잠정적이고 임시적 조직으로 볼 수 있다.

문 14. 참여적(민주적) 관리와 가장 관련이 없는 것은?

- ① ZBB(영기준예산)
- ② MBO(목표에 의한 관리)
- ③ 브레인스토밍(brainstorming)
- ④ PPBS(계획예산)

문 15. 계급제와 직위분류제에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 계급제는 사람의 자격과 능력을 기준으로 분류하는 것이다.
- ② 직위분류제는 사람이 맡아 수행하는 직무와 그 직무수행에 수반되는 책임을 기준으로 하는 것이다.
- ③ 직위분류제는 전체 조직업무를 체계적으로 분업화하고 한 사람의 적정 업무량을 조직상 위계에서 고려하는 구조 중심의 접근이다.
- ④ '동일업무에 대한 동일보수'라는 보수의 형평성 요구가 직위분류제의 출발을 촉진시켰다고 할 수 있다.

문 16. 인사행정제도에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 공직충원의 개방성을 확대하면 직업공무원제 확립에 보다 더 기여할 수 있다.
- ② 계급제는 직위분류제에 비해 인적자원의 탄력적 활용이 용이하다.
- ③ 엽관주의는 행정의 민주성을 강화하는 측면도 있다.
- ④ 대표관료제는 출신집단의 가치와 이익을 정책 과정에 반영시킬 수 있다는 전제에서 출발한다.

정답 및 해설

13. ③

· 매트릭스 구조 : 기능부서의 전문성과 사업부서의 신속한 대응성에 대한 필요에 의해 화학적 결합을 시도한 조직구조이다.

14. ④

· 계획예산제도는 Top-down 방식으로 기획책임이 상층부에 집중되어 있다.

정답 및 해설

15. ③

· '조직상 위계에서' 부분은 계급제와 관련된 설명이다.

16. ①

· 직업공무원제는 계급제, 폐쇄형 공무원제, 일반행정가주의를 지향하는 전통적 관료제의 구성 원리와 부합되는 인사제도이다.

문 17. 예산과정 중에서 재정민주주의(fiscal democracy)와 가장 관련이 깊은 것은?

- ① 예산심의
- ② 예산집행
- ③ 회계검사
- ④ 예비타당성조사

문 18. 예산제도에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 성과주의 예산제도는 업무단위 비용과 업무량의 파악을 통해 효과성을 높이하고자 한다.
- ② 품목별 예산제도의 분석의 초점은 지출대상이며 이를 통해 통제성을 높이하고자 한다.
- ③ 새로운 성과주의 예산제도는 산출물에 관심이 있으며 이를 통해 효율성을 높이하고자 한다.
- ④ 계획예산제도는 목표와 예산의 연결을 통해 투명성과 대응성을 높이하고자 한다.

문 19. 지방분권의 장점으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 행정의 민주화 진작
- ② 지역 간 격차 완화
- ③ 행정의 대응성 강화
- ④ 지방공무원의 사기진작

문 20. 단체자치에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고르면?

가. 자치권에 대한 인식은 전래권으로 본다.
 나. 권한부여 방식은 포괄적 위임주의이다.
 다. 중앙정부와 지방자치단체의 관계는 기능적 협력관계이다.
 라. 유럽대륙을 중심으로 발전해 왔다.

- ① 가, 나
- ② 가, 다, 라
- ③ 나, 다, 라
- ④ 가, 나, 다, 라

정답 및 해설

17. ①

· 예산심의 과정은 국민의 대표기관인 의회가 납세자의 이익을 대변하는 재정민주주의를 실현하는 중요한 과정이다.

18. ②

· ① 성과주의 예산제도는 단위당 X단위원가에 수행되는 Y개의 업무량으로 표현됨으로써 관리의 능률성을 높인다.
 · ③ 새로운 성과주의 예산제도는 중간 산출보다는 결과를 강조하고 이를 통해 효과성을 높이하고자 한다.
 · ④ 계획예산제도는 중장기적 전략기획에 따라 일관성 있게 예산이 뒷받침되는 전략예산체제를 지향하지만, 의사결정이 지나치게 집권화되고 대중적인 이해가 쉽지 않다.

정답 및 해설

19. ②

· 지역 간 격차 완화는 중앙집권적인 차원에서 해결할 수 있다.

20. ④

· ㉠ 단체자치에서 중앙정부와 지방자치단체의 관계가 권력적 감독관계인지, 기능적 협력관계인지에 대한 학자들 간 의견차이가 있다.
 · ㉡, ㉢, ㉣ 단체자치는 자치권에 대한 인식은 전래권, 권한부여 방식은 포괄적 위임주의이며 독일과 프랑스 등 유럽대륙을 중심으로 발전해 왔다.

문 21. 다음 중 예산과 관련된 이론으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 욕구체계이론
- ② 다중합리성 모형
- ③ 단절균형이론
- ④ 점증주의

문 22. 지방재정 지표 중 총세입(總歲入)에서 자율적으로 사용 가능한 재원의 비율을 나타내는 것은?

- ① 재정자립도
- ② 재정탄력도
- ③ 재정자주도
- ④ 재정력지수

문 23. 조직이론과 인간관에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 조직이론의 시작은 테일러의 과학적 관리론에서 찾을 수 있으며, 1900년대 초까지 효율성과 구조중심의 사상을 담고 있었다.
- ② 기계적 조직으로서의 관료제는 합리적 경제인의 인간관을 반영하고 있는데 테일러의 차등성과급제가 이러한 인간관에 기초한 보상 시스템이다.
- ③ 계층구조는 피라미드 모양의 구조를 가지며 명령과 통제가 위로부터 아래로 전달되는 특성을 가진다.
- ④ 관료제하에서 구성원들은 인간으로서의 감정이나 충동을 멀리하는 정의적 행동(personal conduct)이 기대된다.

문 24. 공공선택론(public choice theory)에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 방법론적 집단주의를 지향한다.
- ② 정치·행정현상을 경제학적 논리를 통해 분석하고자 한다.
- ③ 개인 선호를 중시하여 공공서비스 관할권을 중첩시킬 수도 있다.
- ④ 중위투표자이론(median vote theorem)도 공공선택론의 일종이다.

문 25. 우리나라 예산편성절차에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 우리나라 예산담당부처인 기획재정부는 예산안 편성지침과 국가재정운용계획을 사전에 준비하고 범부처 예산자정을 담당한다.
- ② 각 중앙행정기관은 기획재정부의 지침에 따라 사업계획서와 예산요구서 작성을 준비한다.
- ③ 기획재정부는 총액배분자율편성제도에 따라 각 부처의 세부사업에 대한 심사보다 부처예산요구 총액의 적정성을 집중적으로 심의한다.
- ④ 기획재정부는 조정된 정부예산안을 회계연도개시 120일전까지 국회에 제출한다.

정답 및 해설

21. ①

· 욕구체계이론은 행정조직론의 동기부여와 관련된 내용이다.

22. ③

· 재정자주도 : (자주재원 + 의존재원 중 용도제한이 없는 재원) / 일반회계 총세입
· 의존재원 중 용도제한이 없는 재원(지방교부세, 조정교부금) = 자율적으로 사용 가능

23. ④

· 이상적인 관료제는 몰인격성(impersonality)에 따라 움직인다.

정답 및 해설

24. ①

· 공공선택론은 방법론적 개인주의를 지향한다.

25. ③

· 총액배분자율편성제도가 도입되기 이전에는 기획재정부는 부처별 과도한 예산요구에 대해 삭감위주로 심사하였다.
· 총액배분자율편성제도 도입에 따라 국무위원들이 부처별 한도를 정하는 과정에 참여하고, 기획재정부는 부처별 중요사업 위주로 심사한다.