

1. 우리나라 지방자치제도에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 지방자치단체의 지방채 발행은 행정안전부장관의 승인이 필수적이다.
- ② 지방자치단체의 관할 구역 경계변경은 대통령령으로 정한다.
- ③ 지방자치단체장의 임기는 4년이며 계속 재임은 3기에 한한다.
- ④ 서울특별시장은 국무회의에 배석한다.

2. 킹던(J. W. Kingdon)의 정책의 창(Policy Window) 모형에 의하면, 정책과정에서 3가지 흐름이 각각 독립적으로 움직이다가 특정 시점에 결합하여 정책의 창이 열리면서 중요한 정책변동이 일어난다고 한다. 이러한 3가지 흐름에 해당하지 않는 것은?

- ① 정책의 흐름(policy stream)
- ② 정치의 흐름(political stream)
- ③ 예산의 흐름(budget stream)
- ④ 문제의 흐름(problem stream)

3. 갈등에 대한 제3자의 개입방식에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 조정(mediation)은 자율적인 갈등 해결이 원칙이기 때문에 제3자의 강제적인 개입은 용납되지 않는다.
- ② 알선(conciliation)은 제3자가 갈등 당사자에게 대화의 자리를 제공할 뿐만 아니라 해결책을 제시한다.
- ③ 재정(adjudication)은 법률적 요건에 합치하는 갈등을 당사자가 의뢰하지 않아도 제3자가 갈등 해소 방안을 결정하고 수용을 강요할 수 있다.
- ④ 중재(arbitration)는 당사자 간 자율적 해결에 실패 할 경우에 제3자가 갈등 당사자의 위임을 받아 권위를 갖고 갈등 해결 방안을 제시한다.

4. 뉴 거버넌스에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 공공기업가를 관료의 새로운 역할로 제시한다.
- ② 상호신뢰와 협력에 기초한 네트워크가 조정기제로 작동한다.
- ③ 조직 내(intra-organization) 분석 수준에 초점을 맞춘다.
- ④ 관리 가치로 결과(outcomes)를 제시한다.

5. 조세지출예산제도에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 정부가 받아야 할 세금을 거두지 않고 비과세, 감면 등의 형태로 지원해 주는 것을 조세지출이라고 한다.
- ② 조세지출의 규모와 내용을 예산형식으로 표현한다.
- ③ 정부의 직접지출을 대상으로 한다.
- ④ 국회의 심의·의결을 받아야 한다.

6. <보기>에서 공공부문 유연근무제의 개념을 옳게 설명한 것의 개수는?

- <보기>—
- ㄱ. 재택근무제: 모바일 기기를 이용, 사무실이 아닌 장소에서 근무
 - ㄴ. 원격근무제: 부여받은 업무를 사무실이 아닌 집에서 수행
 - ㄷ. 탄력근무제: 1일 8시간(주 40시간) 근무체제를 유지 하되 출근시간을 자율적으로 조정
 - ㄹ. 선택적 근무시간제: 1일 8시간에 구애받지 않고 주 40시간 범위 내에서 1일 근무시간을 자율 조정
 - ㅁ. 집약근무제: 총 근무시간(주 40시간)을 유지하면서 집약근무로 주 5일 미만 근무

- ① 2개 ② 3개 ③ 4개 ④ 5개

7. <보기>의 설명에 해당하는 정책이론으로 가장 옳은 것은?

- <보기>—
- 정책의제설정단계에서 지배적인 엘리트집단의 이해 관계와 부합하는 문제만 논의할 목적으로, 지배집단의 이익에 명시적, 잠재적으로 도전이 될 수 있는 문제는 논의되지 못하도록 억압하고 방해한다.

- ① 정책네트워크이론(policy networks)
- ② 다원주의론(pluralism)
- ③ 조합주의이론(corporatism)
- ④ 무의사결정이론(non-decision making)

8. 우리나라 주민참여예산제에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 예산편성 과정에 해당 지역주민이 직접 참여해 자신들의 선호를 예산에 반영토록 하는 제도이다.
- ② 근거 법령은 「지방재정법」이다.
- ③ 정치적인 논리에 따른 예산배분이 일어날 수 있다는 단점이 있다.
- ④ 중앙정부 차원에서 먼저 고안되어 지방으로 확산된 제도의 대표적 유형이다.

9. <보기>에서 예산에 대한 설명으로 옳은 것을 모두 고른 것은?

- <보기>—
- ㄱ. 예산안을 심의할 때, 국회는 정부가 제출한 예산안의 범위 내에서 삭감할 수는 있으나, 정부의 동의 없이 지출예산 각 항의 금액을 증가시킬 수는 없다.
 - ㄴ. 예산은 정부만이 제안권을 갖고 있고 국회는 제안권을 갖고 있지 않다.
 - ㄷ. 예산은 국가기관과 일반 국민 모두를 구속한다.
 - ㄹ. 국회에서 의결된 예산에 대해서 대통령이 거부권을 행사할 수 없다.

- ① ㄱ, ㄴ, ㄷ ② ㄱ, ㄴ, ㄹ ③ ㄱ, ㄷ, ㄹ ④ ㄴ, ㄷ, ㄹ

10. <보기>에서 호순 실험의 결과에 대한 설명으로 옳은 것을 모두 고른 것은?

<보기>

- ㄱ. 개인은 경제적 유인뿐만 아니라 비경제적인 요소에 의해서도 동기를 부여받는다.
- ㄴ. 조직관리는 기술적 숙련성뿐만 아니라 사회적 숙련성도 필요하다.
- ㄷ. 조직 성원은 개인으로서 행동하기보다 집단의 구성원으로서 행동한다.
- ㄹ. 노동자를 과학적인 방법으로 선발하고 훈련하며 개인적인 노력을 자극, 격려하여 협동적인 노력을 발전시킨다.

- ① ㄱ, ㄴ, ㄷ
③ ㄱ, ㄷ, ㄹ

- ② ㄱ, ㄴ, ㄹ
④ ㄱ, ㄴ, ㄷ, ㄹ

11. 분배정책에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 결정 과정에서 '나눠먹기식 다툼(pork-barrel politics)'의 특성이 나타난다.
- ② 정부가 국민이 필요로 하는 재화와 서비스를 산출 및 제공하는 것과 관련된다.
- ③ 자원 분배 대상 집단 간 제로섬 게임의 승자-패자식 대립관계가 빈번하게 발생한다.
- ④ 재원 부담자의 저항이 강하지 않다.

12. <보기>의 설명에 해당하는 행정이론으로 가장 옳은 것은?

<보기>

제도는 일단 형성되면 방향성과 안정성을 유지하면서 일정한 경로를 지속하는 경향이 있다. 기존의 제도는 새로운 환경에 유연하게 변화하지 못하고 과거의 모습을 유지하려 한다.

- ① 역사적 제도주의 ② 사회학적 제도주의
③ 생태주의적 제도주의 ④ 합리적 선택 제도주의

13. <보기>에서 공무원 인사제도에 대한 설명으로 옳은 것을 모두 고른 것은?

<보기>

- ㄱ. 실적주의는 상대적으로 유능한 인재의 유치라는 적극적인 측면보다는 부적격자의 제거라는 소극적인 측면이 강화될 가능성이 있다.
- ㄴ. 대표관료제는 소외집단의 요구에 대한 정부정책의 대응성을 높일 수 있으나, 행정의 전문성과 생산성을 저해할 우려가 있다.
- ㄷ. 실적주의는 반드시 공무원의 정치적 중립을 요구하지는 않으나 직업공무원제는 공무원의 정치적 중립이 필수적이다.
- ㄹ. 엽관주의는 정당정치의 발달로 인해 발전한 측면이 크다.

- ① ㄱ, ㄴ, ㄷ
③ ㄱ, ㄷ, ㄹ

14. 단체자치에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 자치권은 국가로부터 파생 또는 위임된 것으로 이해 한다.
- ② 지방자치단체는 지역 주민이 주체가 되어 결정한 고유 사무만을 담당한다.
- ③ 민주주의 사상을 바탕으로 계보가 형성되었다.
- ④ 지방자치단체는 국가의 하급기관으로서의 기능을 수행하지 않는다.

15. 정무직 공무원에 해당하지 않는 것은?

- | | |
|--------|-------------|
| ① 대법원장 | ② 헌법재판소장 |
| ③ 감사원장 | ④ 국회 예산정책처장 |

16. 예산의 단일성의 원칙과 통일성의 원칙에 대한 예외에 해당하는 것은?

- | | |
|----------|--------|
| ① 국방비 예산 | ② 긴급명령 |
| ③ 특별회계 | ④ 예비비 |

17. 감사원의 임무 및 기능에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 국가의 세입·세출의 결산을 검사한다.
- ② 감사결과에 따라 해당 공무원을 징계, 문책, 해임 할 수 있다.
- ③ 회계검사 대상은 정부투자기관도 포함한다.
- ④ 직무감찰은 행정관리상의 문제점 개선을 포함한다.

18. <보기>의 설명에 해당하는 동기이론으로 가장 옳은 것은?

<보기>

"공부를 열심히 해서 다음 시험을 잘 봐라."라고 말하는 것보다 "다음 시험에 평균 5점을 더 높여라."라고 말하는 것이 더 큰 동기유발 효과가 있다.

- | | |
|---------|----------|
| ① 강화이론 | ② 기대이론 |
| ③ 형평성이론 | ④ 목표설정이론 |

19. 상이한 직렬의 동일한 계급 또는 등급으로 수평 이동하는 것을 나타내는 용어는?

- ① 전직 ② 전보 ③ 전입 ④ 겸임

20. 경쟁가치모형(competing value model)에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 개방형 문화는 조직 성장과 자원 획득을 강조하는 반면, 내부과정형 문화는 정보관리와 의사소통을 강조 한다.
- ② 인간관계형 문화는 유연성과 내부 지향을 특징으로 하는 반면, 합리목표형 문화는 통제와 외부 지향을 특징으로 한다.
- ③ 조직의 지향점과 구조를 조직 효과의 핵심으로 본다.
- ④ 조직은 상호 경쟁적인 조직문화 유형을 모두 가질 수 없다고 주장한다.