

행정학
해설위원 : 김덕관

무단복사 판매시 **저작권법**에 의거 경고조치 없이 고발하여 **민·형사상 책임**을 지게 됩니다.

- 반드시 OMR카드에 성명, 주민등록번호를 기재하시기 바랍니다.
- OMR카드 작성시 컴퓨터용 사인펜으로 작성해주시기 바랍니다.

▶ 정답

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10
②	②	④	①	①	③	①	②	①	③
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
③	②	②	④	④	②	③	③	③	④

▶ 출제영역 분포

단원	문제수	단원	문제수
행정학총론	3	재무이론	2
정책이론	4	행정환류	1
조직이론	2	전자정부론	—
인사이론	3	지방자치론	5

▶ 문제분류 및 실력진단기준

기출문제	18	생소한 문제	1	100점 방지	1
------	----	--------	---	---------	---



실질적인 만점: 95점

고득점: 90점 이상

분발대상: 75점 이하

이번 교행직 문제는 기존의 교행직 문제에 비해서는 좀 더 다듬어진 문제가 출제되어 한결 접근하기 편했습니다. 여전히 문제가 중구난방이고 선지 중 4개 중 1~2개 정도는 다듬어지지 않은 선지가 경향이 있긴 하지만, 정답에 해당하는 선지는 기출문제의 출제포인트가 그대로 출제되거나 약간의 변형 혹은 응용문제가 섞여 있는 정도였기 때문에 문제 구성은 구리지만 (?) 정답은 골라낼 수 있게 출제가 되었습니다.

전혀 손을 댈 수 없는 문제는 1문제 밖에 없었기 때문에 95점까지는 받을 수 있는 시험이었고, 불분명한 선지는 넘기고 그동안 강의와 기출문제에서 배웠던 내용으로 소거해서 풀었다면 90점 이상은 득점할 수 있는 시험이었습니다. 다만, 불분명한 선지를 붙잡고 있어서 시간이 부족하거나 기본적인 내용과 기출문제 출제된 내용에 대한 반복 부족으로 자신 있게 소거하지 못한 수험생은 만족할만한 점수는 나오지 않았을 것으로 예상됩니다.

교행직 행정학에서는 확실히 문제가 투박하기는 하지만, 제가 해설 강의에서 기존 기출문제와 일일이 비교해 드리는 것을 보시면 일행직 행정학과 공부방향은 똑같다는 것을 확인할 수 있을 것입니다. 자주 생소한 부분에 초점을 두고 혼란스러워 하지 말고, 점수를 따기 위한 본질적인 부분에 초점을 맞춰 공부계획을 다시 잡기 바랍니다.

행정학 고득점은 매번 출제되는 중요한 내용부터 먼저 혼동됨 없이 정확하게 풀 수 있을 때 시작됩니다. 그리고 이러한 내용은 강의, 기출문제, 모의고사 등에서 다 다루는 문제인데 그동안 복습을 통한 반복이 잘 되어 있어야 현실에서 구현되었을 겁니다. 이 작업이 잘 된 이후에 생소하고 지엽적인 문제를 모의고사와 기본서를 활용하여 터치해야 합니다.

▶ 문제 및 해설

- 문 1. 조직 내 협상의 유형은 배분적 협상과 통합적 협상으로 구분된다. 각각의 특징으로 옳지 않은 것은?

<u>협상의 특징</u>	<u>배분적 협상</u>	<u>통합적 협상</u>
① 이용가능 자원	고정적인 양	유동적인 양
② 주요 동기	승-승 게임	승-패 게임
③ 이해관계	서로 상반	조화, 상호수립
④ 관계의 지속성	단기간	장기간

<암기용 해설>

협상의 특징	배분적 협상	통합적 협상
② 주요 동기	승-승 게임	승-패 게임

- ▶ 배분적 협상: 승-패 게임(negative-sum, zero-sum)
- 통합적 협상: 승-승 게임(positive-sum)

<이해용 해설>

- ① (○), ② (×), ③ (○), ④ (○) 배분적 협상은 단기간 동안 고정된 자원에 대하여 서로 상반된 이해관계를 가지고 배타적으로 경쟁하는 방식으로 승-패 게임(negative-sum, zero-sum)이 나타난다. 통합적 협상은 장기간 동안 유동적인 자원에 대하여 서로 협력하면서 경쟁하는 방식으로 승-승 게임(positive-sum)이 나타난다.

- 문 2. 지방분권의 장점에 관한 설명으로 옳은 것을 <보기>에서 고른 것은?

7. 지역의 특성을 살려 지역 설정에 맞는 행정을 수행할 수 있을 것이다.
- 나. 중앙정부의 조정에 의해서 지역 간의 격차를 해소하는 데 도움이 될 것이다.
- 다. 노사 간의 대립, 사회의 복잡화, 실업 등의 사회문제 해결에 도움이 될 것이다.
- 리. 정치훈련을 가능하게 하고 주민의 정치의식 수준이 향상될 것이다.

- ① $\neg$, $\perp$
② $\neg$, $\exists$
③ $\perp$, $\vdash$
④ $\vdash$, $\exists$

<암기용 해설>

- 나. 중앙정부의 조정에 의해서 지역 간의 격차를 해소하는 데 도움이 될 것이다.
- 다. 노사 간의 대립, 사회의 복잡화, 실업 등의 사회문제 해결에 도움이 될 것이다.

▶ 중앙집권의 장점

<이해용 해설>

- ㄴ (X), ㄷ (X) 중앙정부의 조정에 의해서지역 간의 격차를 해소하거나 노사 간의 대립, 사회의 복잡화, 실업 등의 사회문제 해결에 더 도움이 되는 것은 중앙정부가 이를 위한 권력과 자원을 동원할 수 있는 중앙집권의 장점이다.

- 문 3. 공직윤리 이론에 관한 설명으로 옳은 것을 <보기>에서 모두 고른 것은?

- ㉠. 공직자 윤리기준은 행위의 이유에 따라 판단하는 목적론적 접근방법과 그 행위의 결과나 성과에 따라 판단하는 의무론적 접근방법으로 구분된다.
- ㉡. 공직자의 통제 방식은 입법적·사법적 통제에 초점을 둔 외적 통제와 직업가치 및 윤리 기준에 의한 내적통제로 구분된다.
- ㉢. 공직자의 책임은 외부의 기대에 부응해야 하는 객관적 책임과 자신의 양심 및 가치에 따라 결정하는 주관적 책임으로 구분된다.
- ㉣. 공직자의 역할 책임론은 전문 직업가 역할과 민주주의 담론의 촉진자 역할로 구분된다.

- ① $\neg$, $\vdash$
② $\perp$, $\exists$
③ $\neg$, $\perp$, $\vdash$
④ $\perp$, $\vdash$, $\exists$

<암기용 해설>

- ㄱ. 공직자 윤리기준은 행위의 이유에 따라 판단하는 목적론적 접근방법과 그 행위의 결과나 성과에 따라 판단하는 의무론적 접근방법으로 구분된다.
- ▶ 의무론적 접근방법: 행위의 이유에 따라 판단
목적론적 접근방법: 결과나 성과에 따라 판단

<이해용 해설>

- ㄱ (X) 공직자의 윤리기준에 대해 행위의 이유에 따라 판단하는 것을 의무론적 접근방법이라고 하고, 그 행위의 결과나 성과에 따라 판단하는 것을 목적론적 접근방법이라고 한다.
- ㄷ (O) 공직자의 책임은 외부에서 정한 객관적인 기준에 따라야 하는 객관적 책임(accountability)과 공직자 본인의 내면적인 양심 및 가치기준에 따르는 주관적 책임(responsibility)로 구분할 수 있다.

문 4. 정부의 정책수단(policy tool)에 대한 설명으로 옳은 것을 <보기>에서 고른 것은?

- ㄱ. 경제적 규제는 정부의 직접수단에 해당한다.
ㄴ. 조세지출은 재정적 인센티브를 부여하는 수단에 해당한다.
ㄷ. 바우처는 역사가 길고 가장 광범위하게 사용되는 수단이다.
ㄹ. 전통적 삼분법에 근거하여 정책수단을 규제, 인센티브, 권위로 분류할 수 있다.

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄷ
③ ㄴ, ㄷ ④ ㄷ, ㄹ

<암기용 해설>

- ㄷ. 바우처는 역사가 길고 가장 광범위하게 사용되는 수단이다.
- ▶ 정부의 직접 공급
ㄹ. 전통적 삼분법에 근거하여 정책수단을 규제, 인센티브, 권위로 분류할 수 있다.
▶ 전통적 삼분법: 규제, 인센티브, 설득

<이해용 해설>

- ㄱ (O) 경제적 규제는 정책수단 중 직접성이 가장 높은 수단으로 분류된다.
- ㄴ (O) 조세지출이란 특정한 행위를 유도하기 위하여 조세를 감면해주는 것을 말하는 것으로 재정적 인센티브를 부여하는 정책수단이다.
- ㄷ (X) 역사가 길고 가장 광범위하게 사용되는 정책수단은 정부의 직접공급이다. 바우처는 민간위탁 방식 중 하나로 최근에 도입된 정책수단이다.
- ㄹ (X) 정책수단에 대한 전통적 삼분법이란 처벌과 강압, 재정적 유인, 도덕적 설득을 말하는 것으로, 규제는 처벌과 강압, 인센티브는 재정적 유인을 말한다. 도덕적 설득은 권위가 아니라 사회적인 규범과 가치로 설득하는 것이다.

문 5. 다음 설명에 해당하는 개념으로 적합한 것은?

정부의 재화나 서비스 제공 자체가 독점적인 특성이 있어서 경쟁체제로 형성된 가격까지 낮추려는 경쟁압박을 받지 않기 때문에 나타난다. 또한, 정부가 추진하는 정책이 성공하거나 실패할 때 직접적인 평가(상벌)에 대한 기대가 크지 않아서 투입된 자원이 기대할 수 있는 최적의 생산량에 미치지 못하기 때문에 나타나는 현상이다.

- ① X-비효율성(X-inefficiency)
② 외부불경제(External Diseconomy)
③ 주인-대리인 모형(Principal-Agent Model)
④ 정보의 비대칭성(Information Asymmetry)

<암기용 해설>

- ① X-비효율성(X-inefficiency): 정부의 독점공급으로 인한 각종 비효율성

<이해용 해설>

- ① 정부의 독점적인 공공서비스 공급으로 인해 발생하는 각종 비효율성을 X-비효율성(X-inefficiency)이라고 한다. 이는 경쟁자가 존재하지 않는 독점상황에서는 공공서비스의 품질에 대해 시장의 평가를 받지 않기 때문에 효율적인 공급을 하려는 유인이 부족하기 때문이다.

문 6. 직원 A의 동기 특성은 직원 B의 동기 특성과 구분된다. 직원 A의 동기 특성을 고려한 인사관리 방식으로 옳은 것을 <보기>에서 모두 고른 것은? (단, 두 가지 동기는 상충관계로 전제함)

직원 A : 이번에 인사평가 결과를 잘 받아서 기분이 좋아. 인사평가 항목에 잘 맞춰야 평가를 잘 받을 수 있으니까 참고해.
직원 B : 평가결과가 좋다니 축하해. 그런데 나는 인사평가 결과보다는 일할 때 스스로 발전한다는 느낌이 드는 것이 좋아.

<보기>

- ㄱ. 성과급제도의 전면 실시
ㄴ. 직무태만, 규정위반에 대한 처벌강화
ㄷ. 평가실적과 승진제도의 연계성 확대
ㄹ. 흥미도를 반영한 직무충실화

- ① ㄱ, ㄷ ② ㄴ, ㄷ
③ ㄱ, ㄴ, ㄷ ④ ㄴ, ㄷ, ㄹ

<암기용 해설>

- ㄹ. 흥미도를 반영한 직무충실화
▶ 직원 B: Y이론

<이해용 해설>

- ㄱ (O), ㄴ (O), ㄷ (O) 객관적인 평가결과에 따라 동기부여되는 직원 A는 X이론적인 관리방식이 필요하다. 따라서 성과급제도의 전면 실시, 직무태만, 규정위반에 대한 처벌강화, 평가실적과 승진제도의 연계성 확대 등과 같은 타율적인 관리방식을 적용해야 한다.
- ㄹ (X) 일할 때 스스로 발전하는 느낌에 따라 동기부여되는 직원 B는 Y이론적인 관리방식이 필요하다. 따라서 흥미도를 반영한 직무충실화와 같은 자율적인 관리방식이 필요하다.

문 7. 신제도주의에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 역사적 신제도주의는 제도의 지속성을 중시한다.
② 신제도주의는 제도를 공식적인 체제나 구조에 한정하여 규정한다.
③ 사회학적 신제도주의는 제도를 개인의 효용을 극대화하기 위한 수단으로 본다.
④ 합리적 선택 신제도주의는 제도가 유사한 형태로 수렴하는 제도적 동형화에 주목한다.

<암기용 해설>

- ② 신제도주의는 제도를 공식적인 체제나 구조에 한정하여 규정한다.
▶ 구제도주의에서 제도의 범위: 공식적인 제도
신제도주의에서 제도의 범위: 공식적인 제도 + 비공식적인 제도
③ 사회학적 신제도주의는 제도를 개인의 효용을 극대화하기 위한 수단으로 본다.
▶ 합리적 선택 신제도주의
④ 합리적 선택 신제도주의는 제도가 유사한 형태로 수렴하는 제도적 동형화에 주목한다.
▶ 사회학적 신제도주의

<이해용 해설>

- ① (O) 역사적 신제도주의는 제도가 형성되는 역사적 맥락을 중시한다. 제도는 다양한 맥락이 얹혀 있기 때문에 변하기 힘들고 지속성을 가진다고 본다.
- ② (X) 제도의 범위를 공식적인 제도로 한정하는 이론은 구제도주의이다. 신제도주의는 공식적인 제도뿐만 아니라 비공식적인 제도까지도 포함한다.
- ③ (X) 제도를 개인의 효용을 극대화하기 위한 수단으로 보는 이론은 합리적 선택 신제도주의이다.
- ④ (X) 제도가 유사한 형태로 수렴하는 제도적 동형화에 주목하는 이론은 사회학적 신제도주의이다.

문 8. (가)~(다)의 공무원 선발시험의 타당성 유형과 <보기>의 타당성 검증방법을 바르게 연결한 것은?

- (가) 이론적으로 추정한 능력요소를 얼마나 정확하게 측정할 수 있는가에 관한 것이다.
(나) 직무수행능력의 예측이 얼마나 정확한가에 관한 것이다.
(다) 특정한 직위의 의무와 책임에 직결되는 요소들을 선발시험이 어느 정도나 측정할 수 있는가에 관한 것이다.

<보기>

- ㄱ. 추상성을 측정할 지표개발과 고도의 계량분석기법 및 행태 과학적 조사
ㄴ. 직무수행에 필요한 능력요소와 선발시험요소에 대한 전문가의 부합도 평가
ㄷ. 선발시험성적과 업무수행실적의 상관관계 측정

- | | (가) | (나) | (다) |
|---|-----|-----|-----|
| ① | ㄱ | ㄴ | ㄷ |
| ② | ㄱ | ㄷ | ㄴ |
| ③ | ㄴ | ㄷ | ㄱ |
| ④ | ㄷ | ㄱ | ㄴ |

<암기용 해설>

- (가) 구성타당성: 이론적으로 추정한 능력요소를 시험이 정확하게 측정할 수 있는 정도 - 측정지표의 조작화에 대한 검증
(나) 기준타당성: 시험성적이 직무수행능력을 정확하게 예측하는 정도 - 시험성적과 업무수행실적의 상관관계 검증
(다) 내용타당성: 실제 직무수행에 필요한 능력요소를 시험이 정확하게 측정할 수 있는 정도 - 전문가가 검증

<이해용 해설>

- (가) 이론적으로 추정한 능력요소를 시험이 정확하게 측정할 수 있는 정도를 구성타당성이라고 한다. 이는 측정하기 어려운 추상적인 개념을 측정하기 용이한 지표로 조작화하는 것을 말하며, 측정하려는 개념과 인과관계가 강한 측정지표로 성공적으로 조작화되었는지를 고도의 계량분석기법 및 행태과학적 조사를 통해 검증한다. 검증방법에는 수렴적 타당성 검증, 차별적 타당성 검증 등이 있다.
(나) 시험성적이 직무수행능력을 정확하게 예측하는 정도를 기준타당성이라고 한다. 이는 시험성적과 업무수행실적의 상관관계 정도로 검증한다. 검증방법에는 예측적 타당성 검증, 동시적 타당성 검증이 있다.
(다) 실제 직무수행에 필요한 능력요소를 시험이 정확하게 측정할 수 있는 정도를 내용타당성이라고 한다. 이는 실제 직무에 대한 전문가가 검증한다.

문 9. 광역행정의 공동처리 방식에 관한 설명으로 옳은 것은?

- ① 사무위탁은 둘 이상의 지방자치단체가 계약에 의하여 자기 사무의 일부를 상대방에게 위탁하여 처리하는 방식이다.
② 연락회의는 둘 이상의 지방자치단체가 광역적 갈등 분쟁을 원활하게 해결하기 위하여 조정권을 갖는 연락기구를 구성하는 방식이다.
③ 공동기관은 둘 이상의 지방자치단체가 광역사무를 처리하기 위하여 조례에 의해 공동으로 법인격을 갖는 기관을 운영하는 방식이다.
④ 협의회는 둘 이상의 지방자치단체가 광역적 지역개발사업을 수행하기 위하여 규칙에 의해 법인격을 갖는 기관을 운영하는 방식이다.

<암기용 해설>

- ② 연락회의는 둘 이상의 지방자치단체가 광역적 갈등 분쟁을 원활하게 해결하기 위하여 조정권을 갖는 연락기구를 구성하는 방식이다.
▶ 연락회의: 조정권은 없음
③ 공동기관은 둘 이상의 지방자치단체가 광역사무를 처리하기 위하여 조례에 의해 공동으로 법인격을 갖는 기관을 운영하는 방식이다.
▶ 사무조합
④ 협의회는 둘 이상의 지방자치단체가 광역적 지역개발사업을 수행하기 위하여 규칙에 의해 법인격을 갖는 기관을 운영하는 방식이다.
▶ 협의체: 법인격 없음

<이해용 해설>

- ② (X) 연락회의는 공식적인 조정권한이 없는 연락기구를 두는 방식이다.
③ (X) 둘 이상의 지방자치단체가 광역사무를 처리하기 위하여 조례에 의해 공동으로 법인격을 갖는 기관을 운영하는 방식은 사무조합 방식이라고 한다. 우리나라의 지방자치단체조합이 여기에 해당하는 방식이다.
④ (X) 협의회는 사무조합과 달리 법인격이 없다.

문 10. 주민참여예산제도에 관한 설명으로 옳은 것을 <보기>에서 모두 고른 것은?

<보기>

- ㄱ. 주민참여예산제도는 재정민주주의를 구현하는 제도이다.
ㄴ. 브라질의 포르투 알레그레(Porto Alegre)시는 주민참여예산제도를 가장 먼저 실시한 도시이다.
ㄷ. 우리나라의 주민참여예산제도는 「지방재정법」에 의하여 지방자치단체가 의무적으로 시행하도록 하고 있다.
ㄹ. 우리나라의 주민참여예산제도에 의하면 수립된 주민의 의견서를 지방의회에 제출하는 예산안에 첨부하지 않도록 하고 있다.

- | | |
|-----------|-----------|
| ① ㄱ, ㄷ | ② ㄴ, ㄹ |
| ③ ㄱ, ㄴ, ㄷ | ④ ㄴ, ㄷ, ㄹ |

<암기용 해설>

- ㄹ. 우리나라의 주민참여예산제도에 의하면 수립된 주민의 의견서를 지방의회에 제출하는 예산안에 첨부하지 않도록 하고 있다.
▶ 우리나라 주민참여예산제도: 주민의 의견서를 예산안에 첨부해야 함

<이해용 해설>

- ㄹ (X) 우리나라의 주민참여예산제도에 의하면 수립된 주민의 의견서를 지방의회에 제출하는 예산안에 첨부하도록 하고 있다.

문 11. 우리나라 주민참여의 유형에 관한 설명으로 옳은 것은?

- ① 감사청구는 지방자치단체에 대하여 불만이나 이의를 제기하기 위해 지방의회에 감사를 청구하는 제도이다.
② 공청회는 주민의 직접적인 제안과 토의를 거쳐 당해지역의 정치·행정에 관한 의사결정을 직접 행하는 제도이다.
③ 주민발안은 일정한 수의 유권자의 서명으로 조례의 제정 또는 개·폐에 관하여 주민이 직접 발의하는 제도이다.
④ 주민소환은 지방자치단체장과 지방의회 의원으로 대상을 한정하여 임기만료 전에 주민들이 해임을 청구하는 제도이다.

<암기용 해설>

- ① 감사청구는 지방자치단체에 대하여 불만이나 이의를 제기하기 위해 **지방의회**에 감사를 청구하는 제도이다.
▶ 주민감사청구: 시·도는 주무부장관, 시·군·구는 시·도지사에게 감사청구
② 공청회는 주민의 직접적인 제안과 토의를 거쳐 당해지역의 정치·행정에 관한 의사결정을 **직접** 행하는 제도이다.
▶ 공청회: 간접적인 참여방식
④ 주민소환은 지방자치단체장과 지방의회 의원으로 대상을 한정하여 임기만료 전에 주민들이 해임을 청구하는 제도이다.
▶ 주민소환: 지방자치단체장과 '비례대표를 제외한 지방의회 의원'이 대상

<이해용 해설>

- ① (X) 주민감사청구는 지방의회가 아니라 시·도는 주무부장관, 시·군·구는 시·도지사에게 청구해야 한다.
② (X) 공청회는 주민에게 정보를 전달하고 의견을 수렴하지만 의사결정에 직접 반영하는 것은 아닌 간접적인 참여방식이다.
④ (X) 주민소환은 지방자치단체장과 '비례대표를 제외한 지방의회 의원'을 대상으로 한다.

문 12. 정책집행에 있어 하향적 접근방법의 장점에 대한 설명으로 옳은 것을 <보기>에서 고른 것은?

- ㄱ. 정책목표와 그 달성을 증시하는 접근방법으로 객관적인 정책평가가 가능하다.
 ㄴ. 문제해결능력 측면에서 정부프로그램의 상대적 중요도를 평가할 수 있다.
 ㄷ. 실제적인 정책집행과정을 상세히 기술하여 정책집행과정의 인과관계를 보다 잘 설명할 수 있다.
 ㄹ. 하향적 집행론자들이 제시한 변수들은 체크리스트로서 집행 과정을 점검하는 데 사용할 수 있다.

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄷ
 ③ ㄴ, ㄷ ④ ㄷ, ㄹ

<암기용 해설>

- ㄴ. 문제해결능력 측면에서 정부프로그램의 상대적 중요도를 평가할 수 있다.
 ㄷ. 실제적인 정책집행과정을 상세히 기술하여 정책집행과정의 인과관계를 보다 잘 설명할 수 있다.
 ▶ 상향적 접근방법

<이해용 해설>

- ㄴ (X) 집행현장에서 발생하는 문제를 해결하는 능력을 강조하는 것은 상향적 접근방법이다.
 ㄷ (X) 실제적인 정책집행과정을 상세히 기술하여 정책집행과정상의 인과관계를 보다 잘 설명할 수 있는 것은 상향적 접근방법이다.

문 13. 조직 구성원의 인지과정에서 편의적 지각 방법에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 후광효과(halo effect)는 첫 인상이나 가장 최근의 정보를 가지고 대상을 판단하는 것이다.
 ② 상동적 태도(stereotyping)는 인지 대상이 속한 집단의 특성에 비추어 그 대상을 지각하는 것이다.
 ③ 대비효과(contrast effect)는 비교 대상의 개인적 요인의 영향은 과대평가하고 상황적 요인의 영향은 과소평가하는 경향을 말한다.
 ④ 투사(projection)는 잘된 성과에 대해서는 자신의 내적 요소에 귀인하고 좋지 않은 성과에 대해서는 외적 요소에 귀인하는 경향을 말한다.

<암기용 해설>

- ① 후광효과(halo effect)는 첫 인상이나 가장 최근의 정보를 가지고 대상을 판단하는 것이다.
 ▶ 시간적 오류
 ③ 대비효과(contrast effect)는 비교 대상의 개인적 요인의 영향은 과대평가하고 상황적 요인의 영향은 과소평가하는 경향을 말한다.
 ④ 투사(projection)는 잘된 성과에 대해서는 자신의 내적 요소에 귀인하고 좋지 않은 성과에 대해서는 외적 요소에 귀인하는 경향을 말한다.
 ▶ 근본적 귀속의 착오

<이해용 해설>

- ① (X) 첫 인상이나 가장 최근의 정보를 가지고 대상을 판단하는 것은 시간적 오류이다. 첫 인상에 의한 판단을 초두효과라고 하고 가장 최근의 정보에 의한 판단을 근접효과라고 한다. 후광효과(연쇄효과)는 한 평정 요소가 그와 관계없는 다른 평정요소에도 영향을 미치는 오류이다.
 ② (O) 상동적 태도는 평정대상이 속한 집단에 대한 선입견·고정관념에 의한 오류로, 평정요소와 전혀 관계없는 학벌, 출신지역, 성별, 나이 등이 평정에 영향을 주는 오류이다.
 ③ (X), ④ (X) 개인적 요인은 과대평가하고 상황적 요인은 과소평가하거나, 잘된 성과에 대해서는 자신의 내적 요인에 귀인하고 좋지 않은 성과에 대해서는 외적 요인에 귀인하는 등 원인과악에 왜곡이 있는 경우를 근본적 귀속의 착오라고 한다.

문 14. 다음 정책환경의 상황에 적용할 수 있는 모형으로 옳은 것은?

- 참여자들 간의 제로섬 게임의 형태가 나타나고 있다.
 ○ 참여자들 간의 자원과 접근의 불균형이 발생하며 권력에서도 불평등을 초래하고 있다.
 ○ 참여자들의 진입 및 퇴장이 비교적 자유롭게 이루어지며 참여자 수가 매우 광범위하게 늘어나고 있다.

- ① 조합주의 ② 정책공동체
 ③ 하위정부모형 ④ 이슈네트워크

<암기용 해설>

- ④ 이슈네트워크: 제로섬 게임, 참여자간 자원·권력의 불균형, 참여자가 광범위

<이해용 해설>

- ④ 참여자들 간의 권력게임 유형이 제로섬 게임이고, 참여자들 간의 자원과 권력이 불균형적이며, 참여자들의 진입·퇴장이 가장 자유로운 개방적 모형으로 참여자 수가 매우 광범위한 정책네트워크 유형은 이슈네트워크이다.

문 15. 지방자치단체 자치사무의 종류로 옳은 것을 <보기>에서 고른 것은?

- ㄱ. 교원능력개발평가 ㄴ. 부랑인선도시설 감독
 ㄷ. 주민등록 관리 ㄹ. 공유재산관리
 ㅁ. 국회의원 선거사무 ㅂ. 상하수도사업

- ① ㄱ, ㄴ, ㅁ ② ㄱ, ㄷ, ㅁ
 ③ ㄴ, ㄷ, ㅂ ④ ㄷ, ㄹ, ㅂ

<암기용 해설>

- ㄱ. 교원능력개발평가
 ㄴ. 부랑인선도시설 감독
 ㅁ. 국회의원 선거사무
 ▶ 「지방자치법」상 자치사무가 아님

<이해용 해설>

- ㄱ (X), ㄴ (X), ㅁ (X) 교원능력개발평가, 부랑인선도시설 감독, 국회의원 선거사무는 「지방자치법」으로 규정된 지방자치단체의 자치사무가 아니다.

문 16. 사회적 형평성에 대한 설명으로 옳은 것을 <보기>에서 고른 것은?

- ㄱ. 정당한 불평등의 개념을 포함하고 있다.
 ㄴ. 투입 대비 산출의 비율로 표현되는 경제적 개념이다.
 ㄷ. 동일한 것은 동일하게 취급하는 것을 수직적 형평성이라고 한다.
 ㄹ. 신행정론의 등장과 함께 강조되기 시작하였다.

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄷ
 ③ ㄴ, ㄷ ④ ㄷ, ㄹ

<암기용 해설>

- ㄴ. 투입 대비 산출의 비율로 표현되는 경제적 개념이다.
 ▶ 효율성
 ㄷ. 동일한 것은 동일하게 취급하는 것을 수직적 형평성이라고 한다.
 ▶ 수평적 형평성: 동일한 것은 동일하게
 수직적 형평성: 다른 것은 다르게

<이해용 해설>

- ㄱ (O) 사회적 형평성은 부자일수록 많은 세금을 내고 사회적 약자일수록 더 많은 혜택을 받는 정당한 불평등 개념도 포함하고 있다.
 ㄴ (X) 투입 대비 산출의 비율로 표현되는 경제적 개념은 효율성이다.
 ㄷ (X) 동일한 것은 동일하게 취급하는 것은 수평적 형평성이라고 한다. 수직적 형평성은 다른 것은 다르게 취급하는 것이다.

- 문 17. 제니스(I. L. Janis)가 말하는 집단사고(groupthink)의 내용에 속하지 않는 것은?
- ① 응집성이 강한 집단에서 일어나는 경향이 있다.
 - ② 동조에 대한 압력이 강해 비판적인 대안이 무시되는 경향이 있다.
 - ③ 위험을 회피하고 어떠한 혁신이나 도전도 하지 않으려는 경향이 있다.
 - ④ 집단구성원들은 침묵도 동의로 간주하는 만장일치의 환상을 갖는 경향이 있다.

<암기용 해설>

- ③ 위험을 회피하고 어떠한 혁신이나 도전도 하지 않으려는 경향이 있다.
▶ 집단사고: 집단 외부의견을 고려하지 못하는 것

<이해용 해설>

- ① (○), ② (○), ④ (○) 집단사고란 집단 외부의견을 고려하지 못하는 것으로 응집성이 강한 집단에서 일어나는 경향이 많다. 집단사고가 강할수록 집단의 대세적인 의견에 대한 동조 압력이 강해 비판적인 대안이 무시되고, 집단구성원들은 암묵적으로 집단의 대세적인 의견에 따른다고 간주하는 만장일치의 환상이 나타난다.
③ (×) 위험을 회피하고 어떠한 혁신이나 도전도 하지 않는 것은 외부의견을 고려하지 못하는 집단사고와는 관계없는 내용이다.

- 문 18. 우리나라 정부기금에 관한 설명으로 옳은 것은?

- ① 세입·세출예산 내에서 운영해야 한다.
- ② 재원의 자율적 운영을 위하여 국회의 심의를 거치지 않는다.
- ③ 기금운용계획안은 국무회의의 심의와 대통령의 승인이 필요하다.
- ④ 기금은 법률로써 설치하며 출연금, 부담금 등은 기금의 재원으로 활용할 수 없다.

<암기용 해설>

- ① 세입·세출예산 내에서 운영해야 한다.
▶ 기금: 세입·세출예산 외로 운영
② 재원의 자율적 운영을 위하여 국회의 심의를 ~~거치지 않는다.~~
▶ 예산과 같이 국회의 심의·의결을 받아야 함
④ 기금은 법률로써 설치하며 출연금, 부담금 등은 기금의 재원으로 ~~활용할 수 없다.~~
▶ 기금의 재원: 출연금·부담금 등 다양

<이해용 해설>

- ① (×) 기금은 세입·세출예산 외로 운영하는 자금이다.
② (×), ③ (○) 기금운용계획안은 예산안과 마찬가지로 국무회의의 심의와 대통령의 승인을 받아서 국회에 제출해야 하고, 국회의 심의·의결도 동일하게 거쳐야 한다.
④ (×) 기금은 출연금, 부담금 등 다양한 재원을 가진다.

- 문 19. 우리나라 공무원 인사제도의 실적제(merit system) 기본원리와 가장 거리가 먼 것은?

- ① 신규임용은 공개경쟁임용시험으로 한다.
- ② 공무원은 정당이나 그 밖의 정치단체의 결성에 관여하거나 가입할 수 없다.
- ③ 국회 소관상임위원회의 인사청문회 견해는 인사권자인 대통령을 법적으로 구속하는 것은 아니다.
- ④ 공무원은 형의 선고·징계 또는 「지방공무원법」에서 정하는 사유가 아니면 본인의 의사에 반하여 휴직·강임 또는 면직을 당하지 아니한다.

<암기용 해설>

- ③ 국회 소관상임위원회의 인사청문회 견해는 인사권자인 대통령을 법적으로 구속하는 것은 아니다.
▶ 실적주의와 관계없음

<이해용 해설>

- ① (○) 실적주의는 신규채용시 공개경쟁채용시험을 원칙으로 한다.
② (○) 실적주의는 정치적 중립성을 필수요소로 한다. 우리나라에서는 공무원은 정당이나 그 밖의 정치단체의 결성에 관여하거나 가입할 수 없도록 하여 정치적 중립성을 강화하고 있다.
③ (×)
④ (○) 실적주의는 공무원의 신분보장을 중시한다. 우리나라에서는 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에서 공무원은 형의 선고·징계 또는 법에서 정하는 사유가 아니면 본인의 의사에 반하여 휴직·강임 또는 면직을 당하지 아니한다고 규정하여 공무원의 신분을 보장하고 있다.

- 문 20. 우리나라 결산에 관한 설명으로 옳은 것은?

- ① 결산은 부당한 지출인 경우 집행된 내용을 무효로 할 수 있다.
- ② 국회는 결산 의결권을 가지며 예산결산특별위원회에서 결산을 최종 승인한다.
- ③ 결산은 회계연도에서 국가의 수입과 지출을 잠정적 수치로 표시하는 행위이다.
- ④ 감사원은 세입·세출의 결산을 매년 검사하여 대통령과 차년도국회에 그 결과를 보고하여야 한다.

<암기용 해설>

- ① 결산은 부당한 지출인 경우 집행된 내용을 무효로 ~~할 수 있다.~~
▶ 결산으로 무효·취소 불가능
② 국회는 결산 의결권을 가지며 ~~예산결산특별위원회~~에서 결산을 최종 승인한다.
▶ 본회의에서 결산 최종 승인
③ 결산은 회계연도에서 국가의 수입과 지출을 ~~잠정적~~ 수치로 표시하는 행위이다.
▶ 결산: 수입·지출의 확정적 수치

<이해용 해설>

- ① (×) 위법하거나 부당한 지출이라도 결산으로 집행된 내용을 무효·취소할 수 없다.
② (×) 국회의 결산 과정은 상임위원회 예비심사 → 예산결산특별위원회 종합심사 → 본회의 의결로 이루어진다. 결산의 최종 승인은 본회의에서 이루어진다.
③ (×) 결산은 회계연도에서 국가의 수입과 지출을 확정적 수치로 표시하는 행위이다.