

국가직9급 행정학 기출문제

문01. 정치·행정 이원론에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 정당정치의 개입으로부터 자유로운 행정 영역을 강조하였다.
- ② 1930년대 뉴딜정책은 정치·행정 이원론이 등장하게 된 중요 배경이다.
- ③ 과학적 관리론과 행정개혁운동은 정치·행정 이원론의 한계를 지적하였다.
- ④ 정치·행정 이원론을 대표하는 애플비(Appleby)는 정치와 행정이 단절적이라고 보았다.

[정답] ①

[해설] ① ○ : 정치·행정 이원론은 정치와 행정을 분리하여 정당정치의 개입으로부터 자유로운 행정영역을 강조하였다.

② × : 1930년대 뉴딜정책은 정치·행정 일원론이 등장하게 된 중요 배경이다.

③ × : 과학적 관리론과 행정개혁운동은 정치·행정 이원론의 발전에 기여하였다.

④ × : 정치·행정 일원론을 대표하는 애플비(Appleby)는 정치와 행정이 단절적이라고 보지 않고, 연속·순환·정합적 관계라고 보았다.

문02. 무의사결정론에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 정치체제 내의 지배적 규범이나 절차가 강조되어 변화를 위한 주장은 통제된다고 본다.
- ② 엘리트들에게 안전한 이슈만이 논의되고 불리한 이슈는 거론조차 못하게 봉쇄된다고 한다.
- ③ 위협과 같은 폭력적 방법을 통해 특정한 이슈의 등장도 방해받기도 한다고 주장한다.
- ④ 조직의 주의집중력과 가용자원은 한계가 있어 일부 사회문제만이 정책의제로 선택된다고 주장한다.

[정답] ④

[해설] ④ × : 조직의 주의집중력과 가용자원은 한계가 있어 일부 사회문제만이 정책의제로 선택된다고 주장하는 것은 **Simon의 제한된 합리성에 근거한 의사결정론**에 해당한다.

문03. 우리나라 지방자치에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 자치사법권은 인정되고 있다.
- ② 지방자치단체의 예산안 편성권은 지방자치단체장에 속한다.
- ③ 자치입법권은 지방의회만이 행사할 수 있는 전속적 권한이다.
- ④ '세종특별자치시'와 제주특별자치도의 '제주시'는 기초자치단체로서 자치권을 가지고 있다.

[정답] ②

[해설] ② ○ : 지방자치단체의 예산안 편성권은 지방자치단체장에 속하고, 예산심의권은 지방의회에 속한다.

① × : 우리나라에서는 자치사법권이 인정되고 있지 않다.

③ × : 자치입법권에는 조례제정권과 규칙제정권이 있다. 조례제정권은 지방의회의 권한이지만, 규칙제정권은 **지방자치단체장**의 권한이다.

④ × : '세종특별자치시'는 **광역자치단체**이고 기초자치단체는 따로 둘 수 없다. 한편 제주특별자치도의 '제주시'는 **행정시**로 기초자치단체가 아니므로 **자치권을 가지고 있지 않다**.

문04. 총체적 품질관리(Total Quality Management)에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고르면?

ㄱ. 고객의 요구를 존중한다.

ㄴ. 무결점을 향한 지속적 개선을 중시한다.

ㄷ. 집권화된 기획과 사후적 통제를 강조한다.

ㄹ. 문제해결의 주된 방법은 집단적 노력에서 개인적 노력으로 옮겨간다.

- ① ㄱ, ㄴ
- ② ㄱ, ㄷ
- ③ ㄴ, ㄹ
- ④ ㄷ, ㄹ

[정답] ①

[해설] ① ○ : 'ㄱ, ㄴ' 이 옳은 지문이다.

ㄷ. × : TQM은 분권화된 기획과 사전적·예방적 통제를 강조한다.

ㄹ. × : TQM은 문제해결의 주된 방법은 개인적 노력에서 집단적 노력으로 옮겨간다. TQM은 모든 구성원이 서비스 품질을 개선하기 위한 집단적 관리 기법이다.

문05. 프렌치와 레이븐(French & Raven)이 주장하는 권력의 원천에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 합법적 권력은 권한과 유사하며 상사가 보유한 직위에 기반한다.
- ② 강압적 권력은 카리스마 개념과 유사하며 인간의 공포에 기반한다.
- ③ 전문적 권력은 조직 내 공식적 직위와 항상 일치하는 것은 아니다.
- ④ 준거적 권력은 자신보다 뛰어나다고 생각하는 사람을 닮고자 할 때 발생한다.

[정답] ②

[해설] ② × : 강압적 권력은 인간의 공포에 기반한다. 다만 카리스마 개념과 유사한 것은 준거적 권력이다.

문06. 직위분류제와 관련하여 다음 설명에 해당하는 것은?

- 직무의 곤란성과 책임성을 기준으로 상대적 가치를 결정하는 것이다.
- 서열법, 분류법, 점수법 등을 활용한다.
- 개인에게 공정한 보수를 제공하는 데 필요한 작업이다.

- ① 직무조사 ② 직무분석
- ③ 직무평가 ④ 정급

[정답] ③

[해설] ③ ○ : 직무평가에 대한 설명이다. 직무평가는 직무의 곤란성과 책임성을 기준으로 상대적 가치를 결정하는 등급과 직급을 분류하는 것과 관련된다. 개인에게 공정한 보수를 제공하기 위해 등급 등을 활용한다. 또한 직무평가를 위해 서열법, 분류법, 점수법, 요소비교법을 활용한다.

문07. 다음 설명에 해당하는 정책결정모형은?

지난 30년간 자료를 중심으로 전국의 자연재난 발생현황을 개략적으로 파악한 다음, 홍수와 지진 등 두 가지 이상의 재난이 한 해에 동시에 발생한 지역을 중심으로 다시 면밀하게 관찰하며 정책을 결정한다.

- ① 만족모형 ② 점증모형
- ③ 최적모형 ④ 혼합탐사모형

[정답] ④

[해설] ④ ○ : 혼합탐사모형에 대한 설명이다. 혼합탐사모

형은 합리모형으로 모든 대안을 개략적으로 검토한 후 근본적 결정을 하고, 점증모형으로 선택된 대안들에 대해 **면밀한 검토**를 하여 세부적 결정을 하는 모형이다.

지난 30년간 자료를 중심으로 전국의 자연재난 발생현황을 **개략적으로 파악**한 다음, 홍수와 지진 등 두 가지 이상의 재난이 한 해에 동시에 발생한 지역을 중심으로 다시 **면밀하게 관찰**하며 정책을 결정하는 것은 혼합탐사모형에 해당한다.

문08. 예산의 집행에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 기획재정부장관은 각 중앙관서의 장에게 예산을 배정한 때에는 감사원에 통지하여야 한다.
- ② 기획재정부장관은 반기별 예산배정계획을 작성하여 국회의 심의를 받은 뒤에 예산을 배정한다.
- ③ 중앙관서의 장에게 자금을 사용할 수 있는 권한을 부여하는 것을 예산 재배정이라고 한다.
- ④ 기획재정부장관은 매년 2월 말까지 예산집행지침을 각 중앙관서의 장과 국회예산정책처에 통보하여야 한다.

[정답] ①

[해설] ① ○ :

「국가재정법」제43조(예산의 배정) ①기획재정부장관은 제42조의 규정에 따른 예산배정요구서에 따라 분기별 예산배정계획을 작성하여 국무회의의 심의를 거친 후 대통령의 승인을 얻어야 한다.

② **기획재정부장관은 각 중앙관서의 장에게 예산을 배정한 때에는 감사원에 통지하여야 한다.**

③기획재정부장관은 필요한 때에는 대통령령이 정하는 바에 따라 회계연도 개시 전에 예산을 배정할 수 있다.

② × : 기획재정부장관은 **분기별** 예산배정계획을 작성하여 **국무회의의 심의를 거친 후 대통령의 승인** 받은 뒤에 예산을 배정한다. (국회심의를 받지 않는다.)

③ × : 중앙관서의 장에게 자금을 사용할 수 있는 권한을 부여하는 것을 예산 **배정**이라고 한다.

④ × :

「국가재정법 시행령」 제18조(예산집행지침의 통보) ① 기획재정부장관은 법 제44조에 따른 예산집행지침을 **매년 1월말까지 각 중앙관서의 장에게** 통보하여야 한다. (국회예산정책처에는 통보하지 않는다.)

cf) 예산**편성지침**은 기획재정부장관이 **매년 3월말까지** 각 중앙관서의 장에게 통보하지만, 예산**집행지침**은 **1월 말까지** 통보한다.

문09. 정책평가를 위한 측정도구의 타당성과 신뢰성에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 타당성은 없지만 신뢰성이 높은 측정도구가 있을 수 있다.
- ② 신뢰성이 없지만 타당성이 높은 측정도구는 있을 수 없다.
- ③ 신뢰성은 측정도구의 타당성을 담보할 수 있는 충분조건이다.
- ④ 타당성이 없는 측정도구는 제1종 오류를 범하는 원인이 될 수 있다.

[정답] ③

[해설] ③ × : 신뢰성은 측정도구의 타당성을 담보할 수 있는 필요조건이다. 신뢰성만 있다고 타당성을 담보할 수는 없지만, 신뢰성은 타당성을 담보하기 위해 필요한 조건에 해당한다.

문10. 공무원의 인사이동에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 겸임은 한 사람에게 둘 이상의 직위를 부여하는 것으로 그 대상은 특정직 공무원이며, 겸임 기간은 3년 이내로 한다.
- ② 전직은 인사 관할을 달리하는 기관 사이의 수평적 인사이동에 해당하며, 예외적인 경우에만 전직시험을 거치도록 하고 있다.
- ③ 같은 직급 내에서 직위 등을 변경하는 전보는 수평적 인사이동에 해당하며, 전보의 오용과 남용을 방지하기 위해 전보가 제한되는 기간이나 범위를 두고 있다.
- ④ 예산 감소 등으로 직위가 폐지되어 하위 계급의 직위에 임용하려면 별도의 심사 절차를 거쳐야 하고, 강임된 공무원에게는 강임된 계급의 봉급이 지급된다.

[정답] ③

[해설] ③ ○ : 같은 직급 내에서 직위 등을 변경하는 전보는 수평적 인사이동에 해당하며, 전보의 오용과 남용을 방지하기 위해 전보가 제한되는 기간(2~3년)이나 범위를 두고 있다.

「공무원임용령」 제45조(필수보직기간의 준수 등) ① 임용권자 또는 임용제청권자는 소속 공무원을 해당 직위에 임용된 날부터 필수보직기간이 지나야 다른 직위에 전보할 수 있다. 이 경우 필수보직기간은 **3년**으로 하되, 「정부조직법」 제2조제3항 본문에 따라 실장·국장 밑에 두는 보

조기관 또는 이에 상당하는 보좌기관인 직위에 보직된 3급 또는 4급 공무원과 고위공무원단 직위에 재직 중인 공무원의 필수보직기간은 **2년**으로 한다.

- ① × : 겸임은 한 사람에게 둘 이상의 직위를 부여하는 것으로 그 대상은 특정직 공무원이며, 겸임 기간은 3년 이내로 한다.
- ② × : 겸임은 특정직만 대상으로 하는 것은 아니며, 겸임 기간은 2년 이내로 하며 필요한 경우 2년의 범위에서 연장할 수 있다.

「국가공무원법」 제32조의3(겸임) 직위와 직무 내용이 유사하고 담당 직무 수행에 지장이 없다고 인정하면 대통령령 등으로 정하는 바에 따라 **일반직공무원**을 대학 교수 등 **특정직공무원이나 특수 전문 분야의 일반직공무원** 또는 대통령령으로 정하는 관련 교육·연구기관, 그 밖의 기관·단체의 임직원과 서로 겸임하게 할 수 있다.

「공무원 임용령」 제40조(겸임) ③ 제2항에 따른 겸임 기간은 **2년 이내**로 하며, 특히 필요한 경우 2년의 범위에서 연장할 수 있다.

- ④ × : 예산 감소 등으로 직위가 폐지되어 하위 계급의 직위에 임용하는 것이 강임에 해당한다. 다만 강임으로 임용할 때 **별도의 심사 절차를 거쳐야 하는 것은 아니다**. 또한 강임된 공무원에게는 **강임되기 전** 계급의 봉급이 지급된다. (강임된 봉급이 강임되기 전 봉급보다 많아지게 될 때까지는 강임되기 전의 봉급에 해당하는 금액을 지급한다.)

문11. . 조직 내 갈등에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 과업의 상호의존성이 높은 경우 잠재적 갈등이 야기될 수 있다.
- ② 고전적 관점에서 갈등은 조직 효과성에 부정적인 영향을 끼친다고 가정한다.
- ③ 의사소통 과정에서 충분한 양의 정보도 갈등을 유발하는 경우가 있다.
- ④ 진행단계별로 분류할 때 지각된 갈등은 갈등이 야기될 수 있는 상황 또는 조건을 의미한다.

[정답] ④

[해설] ④ × : Pondy는 경로갈등의 단계를 **'잠재적 갈등 → 지각된 갈등 → 느껴진 갈등 → 표출된 갈등** (→ 갈등의 결과) 4단계로 구분했다. **잠재적 갈등**은 갈등 수준이 미미하여 경로구성원들이 이를 지각하지 못하는 상태이고, **지각된 갈등**은 투쟁상태를 경로구성원이 인지한 상태입니다. **느껴진 갈등**은 정서적 갈등이라고 하며, 갈등이 깊어져서 적대적인 갈등이 발생한 상태이고, **표출된 갈등**은 갈등이

목적론적 윤리론 혹은 상대론적 윤리론을 따른다. 반면 정의론은 도덕적 절대가치나 동기를 중시하는 의무론적 윤리론 혹은 절대론적 윤리론을 따른다.

ㄷ. x : 공리주의는 효용의 증대, 성과달성 등을 중시하며 효율성(efficiency)이 윤리적 행정의 판단기준이 된다.

문 16. 책임운영기관에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 기관장에게 기관 운영의 자율성을 보장하고, 기관 운영 성과에 대해 책임을 지도록 한다.
- ② 공공성이 크기 때문에 민영화하기 어려운 업무를 정부가 직접 수행하기 위해 고안된 것이다.
- ③ 객관적이고 신뢰할 수 있는 성과평가 시스템 구축은 책임운영기관의 성공 여부를 결정짓는 요건 중의 하나이다.
- ④ 1970년대 영국에서 집행기관(executive agency)이라는 이름으로 처음 도입되었고, 우리나라는 1990년부터 운영하고 있다.

[정답] ④

[해설] ③ x : 영국에서는 대처 행정부의 Next Steps 프로그램에 의해 책임운영기관이 1988년에 도입되었다. 한편 우리나라는 IMF 이후 1999년에 도입되었다.

문 17. 정책변동에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 킹던(Kingdon)의 정책흐름이론에 따르면 정책변동은 정책 문제의 흐름, 정치의 흐름, 정책대안의 흐름이 결합하여 이루어진다.
- ② 무치아로니(Mucciaroni)의 이익집단 위상변동모형에서 이슈 맥락은 환경적 요인과 같이 정책의 유지 혹은 변동에 영향을 미치는 정책요인을 말한다.
- ③ 실질적인 정책내용이 변하더라도 정책목표가 변하지 않는다면 이를 정책유지라 한다.
- ④ 정책목표를 달성하기 위한 전반적인 정책수단을 소멸시키고 이를 대처할 다른 정책을 마련하지 않는 것을 정책종결이라 한다.

[정답] ③

[해설] ③ x : 실질적인 정책내용이 변하더라도 정책목표가 변하지 않는다면 이는 **정책승계**에 해당한다. 정책승계는 정책목표는 변하지 않지만, 정책수단 및 내용이 근본적·실질적으로 변하게 된다. 반면 정책유지는 정책목표와 실질적인 정책내용이 변하지 않고, 부분적인 수단의 변화·수혜범위의 조정이 이루어진다.

② ○ : 무치아로니(Mucciaroni)의 이익집단 위상변동모형

에서 **이슈 맥락**은 환경적 요인과 같이 정책의 유지 혹은 변동에 영향을 미치는 정책요인을 말한다.

◎ 무치아로니(Mucciaroni)의 이익집단 위상변동모형 정책의 내용은 이익집단의 위상이 정책과정에서 어떤 위치를 차지하고 있느냐에 따라 달라질 수 있다고 보는 입장이다.

이익집단의 위상변동 설명하기 위해 이슈맥락(issue context)과 제도적 맥락(institutional context)의 두 가지 개념을 사용한다.

이슈맥락이란 주로 정치체제 외부의 상황적인 요소들이 특정 이익집단의 이익과 주장에 대해서 우호적인 상황인지 비우호적인 상황인지에 따라 정책내용이 달라짐을 의미한다. 한편 **제도적 맥락**은 입법부나 행정부 등의 제도권이 특정 이익집단의 이익과 주장에 대해서 지니고 있는 선호나 행태를 의미한다.

이슈맥락과 제도적 맥락이 특정 이익집단에 유리할 때는 그 이익집단에 유리한 정책이 계속 유지된다. 반면 이슈맥락과 제도적 맥락이 특정 이익집단에 불리할 때는 그 이익집단에 유리한 정책이 변경되거나 사라지게 된다.

문18. 우리나라 인사제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 인사혁신처는 비독립형 단독제 형태의 중앙인사기관이다.
- ② 전문경력관이란 직무 분야가 특수한 직위에 임용되는 일반직 공무원을 말한다.
- ③ 별정직 공무원의 근무상한연령은 65세이며, 일반임기제 공무원으로 채용할 수 있다.
- ④ 각 부처의 고위공무원을 범정부적 차원에서 효율적으로 관리하고자 고위공무원단 제도를 운영하고 있다.

[정답] ③

[해설] ③ x : 별정직 공무원의 근무상한연령은 60세이다. 또한 일반임기제 공무원은 경력직 공무원의 직위에 임용되는 임기제 공무원을 의미하므로 별정직 공무원은 채용할 수 없는 것으로 해석된다.

