

행 정 학

해설위원 : 김덕관

본 문제의 소유권 및 판권은 (주)윌비스고시학원에 있습니다. 무단복사 판매 시 저작권법에 의거 경고조치 없이 고발하여 민·형사상 책임을 지게 됩니다.

- 반드시 OMR카드에 성명, 주민등록번호를 기재하시기 바랍니다.
- OMR카드 작성시 컴퓨터용 사인펜으로 작성해주시기 바랍니다.

▶ 정답

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
②	①	④	①	③	②	①	①	③	②
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
②	③	①	④	②	③	③	②	④	②

▶ 출제영역 분포

단원	문제수	단원	문제수
행정학총론	4	재무이론	3
정책이론	4	행정환류	—
조직이론	3	전자정부론	1
인사이론	4	지방자치론	1

▶ 문제분류 및 실력진단기준

기출문제	16	신개념문제	3	100점 방지	1
------	----	-------	---	---------	---

↓

실질적인 만점: 95점

고득점: 85점 이상

분발대상: 70점 이하

이번 국가직 추가채용 시험은 9급 시험과 7급 시험이 같은 날 실시되었기 때문에 7급 시험의 난이도가 9급 시험에 비해 다소 높았습니다. 다만, 16 문제는 기존 기출문제와 거의 유사한 형태로 출제되거나 소거법으로 해결할 수 있는 문제들이었습니다. 생소한 개념들로 인하여 소거법을 제대로 적용하지 못한 문제가 하나 있다 하더라도 75점의 기본점수는 획득했어야 하는 문제구성이었습니. 생소한 신개념문제나 100점 방지용 4문제 중 선지들을 소거하여 확률을 높이고 객관식 요령에 따라 2문제 이상을 맞춰 85점 이상 나왔다면 고득점했다고 볼 수 있습니다. 하지만 기존에 매번 출제됐던 문제에서 많이 틀렸다면 생소한 문제를 2문제 이상 맞춰도 절대 이러한 점수가 나올 수 없겠지요?

행정학에서는 어디에서도 배운 적인 없는 생소한 개념은 무조건 출제되기 마련입니다. 특히, 7급 문제의 난이도가 9급 문제에 비해 확실히 차이가 있는 서울시 7급이나 이번 국가직 추가채용 7급 시험 같은 경우는 생소한 개념이 다른 시험에 비해 많습니다.

하지만! 이 생소한 개념을 맞추느냐가 절대 여러분의 당락을 결정하지 않습니다. 여러분의 당락은 기본 문제를 얼마나 충실히 맞췄느냐에 의해 결정됩니다. 범위가 무한정한 행정학 시험에서 생소한 문제는 사전에 대비하는 것이 불가능하며 오히려 생소한 문제를 대비하려고 했다가 매번 출제되던 문제를 소홀히 하여 점수가 오히려 하락합니다. 생소하지만 앞으로 출제될 가능성이 있는 문제는 제가 “근거”를 가지고 추려서 모의고사로 제공하니 딱 그 정도만 대비하고 절대 생소한 문제를 모두 대비하려고 집착하면 안 됩니다. 생소한 문제는 중 일부를 틀릴 수밖에 없는 것은 모든 수험생이 마찬가지이며 결국 매번 출제되던 문제를 누가 더 얼마나 정확하게 풀었는지가 당락을 결정하게 된다는 것을 명심하시기 바랍니다!

▶ 문제 및 해설

문 1. 우리나라 지방자치단체의 사무에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 위임사무와 자치사무로 구분되며, 위임사무는 다시 기관위임사무와 단체위임사무로 구분된다.
- ② 병역자원의 관리업무 등 주로 국가적 이해관계가 크게 걸려 있는 사무는 단체위임사무에 속한다.
- ③ 제주특별자치도에서는 국가경찰과 자치경찰이 함께 활동할 수 있다.
- ④ 「지방자치법」에서 지방자치단체의 사무를 예시하고 있지만, 법률에 이와 다른 규정이 있으면 그렇지 않다.

<암기용 해설>

- ② 병역자원의 관리업무 등 주로 국가적 이해관계가 크게 걸려 있는 사무는 단체위임사무에 속한다.

▶ 기관위임사무

<이해용 해설>

- ① (○), ② (×) 우리나라 지방자치단체의 사무는 위임사무와 자치사무로 구분되며, 위임사무는 다시 기관위임사무와 단체위임사무로 구분된다. 자치사무는 지방자치단체 고유의 사무이며, 위임사무 중 국가적 이해관계가 크게 걸려 있는 전국적·통일적 사무는 기관위임사무에 속하고, 국가와 지방의 공동적 이해관계와 관련된 사무는 단체위임사무에 속한다.
- ③ (○) 제주특별자치도는 우리나라에서 유일하게 부분적인 자치경찰제가 실시되고 있으며, 국가경찰과 자치경찰이 함께 활동할 수 있다.
- ④ (○) 「지방자치법」은 포괄적 예시주의 방식으로 사무를 배분하고 있다. 이 방식에 따르면, 법에 나열된 지방자치단체의 사무는 예시에 불과하고 다른 법률에 이와 다른 규정이 있으면 그 규정을 따른다.

문 2. 다음과 같은 방식으로 직무를 평가하는 방법은?

저는 각 답안지를 직관으로 평가하면서 우수한 순서대로 나열해 놓은 후 학점을 줍니다. 구체적으로 어떤 기준에서 그렇게 학점을 주었냐고 하면 금방 답하기는 어렵지만, 어쨌든 이 과정에서 중요한 것은 상대성입니다.

- ① 서열법
- ② 분류법
- ③ 점수법
- ④ 요소비교법

<암기용 해설>

- ① 서열법: 비계량적 방법 + 등급표를 사용하지 않음

<이해용 해설>

- ① 등급표와 같은 구체적인 기준이 아닌 직무의 포괄적인 비교에 의해 직무의 난이도·책임도를 평가하는 방식은 서열법이다.

문 3. 다음과 같은 내용을 모두 포괄하는 정책변동의 유형은?

- 정책수단의 기본 골격이 달라지지 않으며, 주로 정책산출 부분이 변

한다.

- 정책 대상집단의 범위가 변동된다거나 정책의 수혜 수준이 달라지는 경우와 관련이 있다.
- 저소득층 자녀에 대한 교육비 보조를 그 바로 위 계층의 자녀에게 확대하는 사례에 해당한다.

- ① 정책 통합(policy consolidation)
- ② 정책 분할(policy splitting)
- ③ 선형적 승계(linear succession)
- ④ 정책 유지(policy maintenance)

<암기용 해설>

- ④ 정책 유지(policy maintenance): 정책수단의 기본적인 성격 유지

<이해용 해설>

④ 정책수단의 기본적인 성격을 유지하면서 구체적인 정책산출과 관련된 부분이 변하는 정책변동 유형은 정책 유지(policy maintenance)이다. 이는 정책수단의 기본적인 성격을 바꿀 필요는 없으나 정책 대상집단의 범위가 변동되거나 정책의 수혜 수준이 달라지는 경우와 관련이 있다.

문 4. 인사행정의 주요 원리 및 제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① **엽관주의**-미국의 잭슨(Jackson) 대통령은 공무원의 장기 근무의 순기능을 강조하며 공직의 대중화를 도모하였다.
- ② **실적주의**-미국에서는 「펜들턴법」의 제정으로 공개경쟁채용시험을 도입하고 연방인사위원회가 설치되었다.
- ③ **대표관료제**-영국학자 킹슬리(Kingsley)는 정부 관료제 구성에서 사회내 주요 세력의 분포를 반영할 것을 제안하였다.
- ④ **직업공무원제**-절대왕정시기의 관료제에 연원을 두고 있으며 장기 근무를 장려하여 공직을 전문 직업분야로 인식하게 하였다.

<암기용 해설>

- ① ~~엽관주의-미국의 잭슨(Jackson) 대통령은 공무원의 장가 근무의 순기능을 강조하며~~ 공직의 대중화를 도모하였다.
- ▶ 잭슨(Jackson)의 엽관주의: 집권정당 교체에 따른 공무원 대량교체

<이해용 해설>

- ① (×) 책슨의 엽관주의는 집권정당이 공직임용권을 전부 차지하는 방식으로 선거에서 집권정당이 교체되면 공무원 또한 대량으로 교체되는 방식이다. 따라서 공무원의 장기 근무나 신분보장과는 거리가 먼 제도이다.

문 5. 현상학적 행정연구에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 행정현상은 사람들의 의식, 생각, 언어, 개념 등을 통해 구성된 것이다.
- ② 행정연구에서는 행정활동과 관련된 사람들 사이의 상호작용에 의해 구성된 상호주관적 경험이 중요하다.
- ③ 행정연구에서 가치와 사실의 구별을 인정하며, 현상을 개체적으로 파악하고자 한다.
- ④ 기존의 관찰이나 믿음에 영향을 받지 않기 위해 ‘괄호 안에 묶어두기’ 또는 ‘현상학적 판단정지’가 중요하다.

<암기용 해설>

- ③ 행정연구에서 가치와 사실의 구별을 인정하며, 현상을 **캐체적으로 파악**하고자 한다.
- ▶ **현상학**: 반(反) 실증주의 ⇨ 가치는 사실과 구별할 수 없음 ⇨ 현상을 **통합적으로 파악**

<이해용 해설>

① (○), ② (○), ③ (×) 현상학은 행정현상의 본질은 관찰가능한 행태가 아닌 그 이면에 담긴 상호주관적인 의미, 의도, 가치에 있다고 보았다. 이는 가치와 사실을 분리하여 사실만을 연구해야 한다는 실증주의에 반대하는 것으로, 가치와 사실은 분리될 수 없다고 본다. 이에 따르면 행정현상은 사람들의 의식, 생각, 언어, 개념 등의 상호작용을 통해 구성된 것이기 때

문에 연구 또한 이러한 부분까지 통합적으로 이루어져야 한다고 본다.

- ④ (○) ‘괄호 안에 묶여두기’. ‘현상학적 판단정지’라는 개념은 기존의 실증주의적인 연구가 증명한 객관적인 관찰이나 믿음을 배제하자는 개념이다. 현상학은 객관적인 관찰이나 믿음을 배제하고 그 이면에 담긴 상호주관적인 세계를 연구할 때 현상의 본질을 파악할 수 있다고 본다.

문 6. 브레이브룩과 린드블롬(Braybrooke & Lindblom)이 제시한 다음 모형에서, ‘다소 행정적이고 기술적인 의사결정’이 필요한 포괄적 합리모형에 해당하는 것은?

의사결정에 의한 사회변화의 크기	광범위한 변화	점증적인 변화
정책목표와 수단에 대한 이해의 정도		
높은 이해	㉠	㉡
낮은 이해	㉢	㉣

- ① ㄱ ② ㄴ
③ ㄷ ④ ㄹ

<암기용 해설>

- ② 포괄적 합리모형: 목표-수단에 대한 높은 이해 + 점증적인 변화

<이해용 해설>

- ㉠ 합리모형은 목표를 극대화하는 객관적인 최선의 수단을 선택하는 모형이다. 이는 목표와 수단 사이의 인과관계에 대한 명확한 이해를 기초로 한다. 다만, ‘다소 행정적이고 기술적인 의사결정’이 필요한 포괄적 합리모형은 현실적인 측면을 고려한 모형이다. 따라서 현실적으로 광범위한 변화는 어렵고 점증적인 변화가 나타난다고 본다.

문 7. 「공직자윤리법」의 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 공무원의 가족이 외국 혹은 외국인으로부터 받은 선물은 신고 절차를 거친 후 지체 없이 당사자에게 반환하여야 한다.
- ② 취업심사대상자는 관할 공직자윤리위원회의 승인을 받지 않고는 취업제한기관에 퇴직일로부터 3년간 취업할 수 없다.
- ③ 한국은행과 공기업은 정부 공직자윤리위원회에 의해서 공직유관단체로 지정될 수 있다.
- ④ 공개대상자등 및 그 이해관계인이 보유하고 있는 주식의 직무관련성을 심사결정하기 위하여 인사혁신처에 주식백지신탁 심사위원회를 둔다.

<암기용 해설>

- ① 공무원의 가족이 외국 혹은 외국인으로부터 받은 선물은 신고 절차를 거친 후 지체 없이 당사자에게 반환하여야 한다.
- ▶ 선물신고의 의무: 신고 후 소속 기관에 인도

<이해용 해설>

- ① (×) 「공직자윤리법」상 선물신고 의무는 공무원은 외국으로부터 선물을 받거나 그 직무와 관련하여 외국인에게 선물을 받으면 지체 없이 소속 기관 및 단체의 장에게 신고하고 그 선물을 인도하여야 하는 것을 말하며, 선물을 준 당사자에게 반환해야 하는 것은 아니다.
- ② (○) 퇴직공직자는 취업제한 기관에 퇴직일로부터 3년간 퇴직 전 5년 동안 소속되었던 기관과 관련된 취업제한기관에 취업할 수 없다. 다만, 관할 공직자윤리위원회의 승인을 받은 경우에는 가능하다.

문 8. 지역사회의 권력구조를 설명하는 성장기구론에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고른 것은?

ㄱ. 자기 소유의 주택가격 상승을 원하는 주민들이 많을수록 성장연합이 더 강한 힘을 발휘하는 경향이 있다.
 ㄴ. 토지문제와 개발문제 그리고 이와 연계된 도시의 공간 확장 문제 등과 관련이 있다.
 ㄷ. 반성장연합은 일부 지역주민과 환경운동 집단 등으로 이루어진다.
 ㄹ. 성장연합은 반성장연합에 비해서 토지 또는 부동산의 교환가치보다는 사용가치를 중시한다.

- ① ㄱ, ㄴ, ㄷ ② ㄱ, ㄴ, ㄹ
 ③ ㄱ, ㄷ, ㄹ ④ ㄴ, ㄷ, ㄹ

<암기용 해설>

ㄹ. 성장연합은 반성장연합에 비해서 토지 또는 부동산의 교환가치보다는 사용가치를 중시한다.

▶ 성장연합: 부동산의 교환가치 중시

<이해용 해설>

ㄱ (○), ㄴ (○), ㄷ (×) 성장기구론은 미국 도시의 성장과정을 분석한 결과, 부동산의 교환가치에 많은 관심을 가진 지주를 중심으로 형성된 성장연합이 도시의 공간 확장을 주도한다고 본다. 따라서 자기 소유 주택가격 상승을 원하는 지주들이 많을수록 성장연합이 더 강한 힘을 발휘할 수 있다.

ㄷ (○) 반성장연합은 도시의 성장으로 인한 부동산 가격 상승과 관계없는 부동산을 소유하지 않은 일부 지역주민과 환경운동 집단 등으로 이루어진다.

문 9. 우리나라의 공공부문 빅데이터 정책에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 과거 국가정보화전략위원회에서는 공공부문의 빅데이터 활용 시나리오를 제시하였다.
 ② 빅데이터의 유통 활성화를 위해서는 데이터 보안, 암호화, 비식별화 등 개인정보보호를 위한 기술 개발이 중요하다.
 ③ 우리나라는 현재 빅데이터 활성화를 목표로 한 기본법이 시행되고 있지만 아직 지방자치단체의 조례는 제정되지 않았다.
 ④ 반정형화된 데이터나 비정형 데이터에 이르기까지 활용하는 데이터의 수준이나 폭이 확대되고 있다.

<암기용 해설>

③ 우리나라는 현재 빅데이터 활성화를 목표로 한 기본법이 시행되고 있지만 아직 지방자치단체의 조례는 제정되지 않았다.

▶ 2017년 9월 창원시 빅데이터 활용에 관한 조례 제정

<이해용 해설>

④ (○) 빅데이터란 정형적인 데이터뿐만 아니라 반정형적인 혹은 비정형적인 데이터까지도 분석할 수 있는 기술을 말한다.

② (○) 빅데이터는 방대한 데이터를 분석하는 기술이기 때문에 개인정보 등도 포함된 데이터의 유출 우려가 있다. 따라서 빅데이터를 활성화시키려면 데이터 보안, 암호화, 비식별화 등 개인정보보호를 위한 기술 개발도 중요하다.

③ (×) 2017년 9월 창원시에서 우리나라에서는 최초로 '빅데이터 활용에 관한 조례'가 제정되었다.

문 10. 예산제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 계획예산제도는 중장기적 전략기획에 따라 일관성 있게 예산이 뒷받침되는 전략예산체계를 지향한다.
 ② 품목별 예산제도는 회계책임을 명백히 할 수 없기 때문에 예산의 유용이나 남용을 방지할 수 없다.
 ③ 영기준 예산제도는 미국 카터행정부에서 채택되었던 것으로, 전년도 예산의 답습이 아니라 백지상태에서 현행 사업을 재검토하고자 한 것이다.
 ④ 성과주의 예산제도는 예산을 사업별로 편성하여, 사업 수행의 최종산출물을 강조하였다.

<암기용 해설>

② 품목별 예산제도는 회계책임을 명백히 할 수 없기 때문에 예산의 유용이나 남용을 방지할 수 없다.

▶ 품목별 예산: 회계책임 명확

<이해용 해설>

② (×) 품목별 예산은 구체적인 지출항목별로 예산을 통제하는 예산제도로 무엇을 얼마에 구입하는지에 대한 회계책임이 명확하여 예산의 유용이나 남용을 방지할 수 있다.

문 11. 전통적 관료제의 특징과 그 역기능을 연결한 것으로 옳지 않은 것은?

- ① 계층제-의사결정 지연과 상급자 권위에 대한 지나친 의존
 ② 비정의성(비인간화)-주관적이고 재량적인 관료 행태
 ③ 전문화-훈련된 무능과 할거주의
 ④ 문서주의-형식주의와 번문옥례(繁文縟禮)

<암기용 해설>

② 비정의성(비인간화)-주관적이고 재량적인 관료 행태

▶ 비정의성: 객관적이고 공정한 업무수행

<이해용 해설>

① (○) 상명하복에 의한 수직적 통제 방식인 계층제는 조직의 장에게 보고하고 명령이 하달되는데 시간이 오래 걸리며 상급자의 권위에 지나치게 의존하게 되는 역기능을 발생시킨다.

② (×) 비정의성은 개별적 특수성을 고려하지 않는 공직하고 객관적인 업무수행을 의미하는 것으로, 관료의 주관적이고 재량적인 행태를 배제하는 것이다.

③ (○) 전문화(분업)로 인하여 한 가지만을 훈련받은 관료는 다른 업무에 문외한이 되는 훈련된 무능이나 다른 업무를 이해하지 못하기 때문에 협조하지 않는 할거주의가 야기된다.

④ (○) 문서주의로 인하여 내용보다는 형식에 집착하는 형식주의와 복잡한 규정을 그대로 따르려는 번문옥례가 야기된다.

문 12. 공공선택론(public choice theory)에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 관할권이 다른 지방정부로 이주하는 것은 개인의 지방정부에 대한 선호 표시와는 관련이 없다.
 ② 집권적이며 계층제적 구조를 강조하는 정부관료제가 시민의 요구에 민감하게 반응한다고 주장한다.
 ③ 공공선택론의 대표적인 학자들 중에는 뷰캐넌(Buchanan), 오스트롬(Ostrom), 니스카넨(Niskanen)이 있다.
 ④ 개인이 아닌 공공조직을 분석의 기초단위로 채택함으로써 방법론적 개체주의에 반대한다.

<암기용 해설>

① 관할권이 다른 지방정부로 이주하는 것은 개인의 지방정부에 대한 선호 표시와는 관련이 없다.

▶ 티부가설(발에 의한 투표): 지방정부에 대한 선호에 따른 이동

② 집권적이며 계층제적 구조를 강조하는 정부관료제가 시민의 요구에 민감하게 반응한다고 주장한다.

▶ 공공선택론: 정부관료제는 시민의 요구에 대한 대응성이 떨어짐

④ 개인이 아닌 공공조직을 분석의 기초단위로 채택함으로써 방법론적 개체주의에 반대한다.

▶ 공공선택론: 경제학적 분석방법 ⇨ 방법론적 개체주의

<이해용 해설>

④ (×) 공공선택론은 비시장적 의사결정에 대한 "경제학적" 연구로 경제학의 주요 가정을 공공부문 분석에도 적용한다. 경제학적 분석방법은 개인의 선호와 선택을 연구하는 방법론적 개체주의를 취한다.

② (×) 공공선택론에 따르면 집권적이고 계층제적 구조를 강조하는 정부관료제는 분권화된 시장에 비해 시민의 요구에 대한 대응성이 떨어진다.

① (×) 공공선택론 계열 이론 중의 하나인 티부가설(발에 의한 투표)는 주민들이 지방정부가 제공하는 공공서비스의 선호에 따라 관할권이 다른 지방정부로 이주하는 것을 설명한다.

문 13. 다음과 같은 내용의 공통적인 특성을 갖는 행정이론은?

- 공익을 사적 이익의 총합으로 파악한다.
- 기업가적 목표 달성을 위해 폭넓은 행정 재량을 공무원에게 허용할 수 있다.
- 경영학의 성과관리와 경제학의 신제도주의가 혼합되어 영향을 주었다.

- ① 신공공관리론
- ② 뉴거버넌스
- ③ 신공공서비스론
- ④ 신행정론(신행정학)

<암기용 해설>

① 신공공관리론: 신제도주의 경제학에 기초 ⇨ 공익을 사적이익의 총합으로 파악, 민간기업의 성과관리 도입, 공무원의 재량권 확대

<이해용 해설>

① 신공공관리론은 시장에 대한 신념을 기초로 하는 신자유주의를 사상적 배경으로 하고 공공선택론 및 신제도주의 경제학을 기초로 한다. 따라서 경제학적 가정에 따라 공익을 사익의 총합으로 이해한다. 또한 민간기업의 이윤극대화를 위한 성과관리를 공공부문에도 도입하여, 성과목표 달성 과정에서 공무원의 재량권을 확대시켜 주고 대신 성과목표 달성도로 성과에 대한 책임을 지게 한다.

문 14. 정책분석기법에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 의사결정나무(decision tree)를 활용한 분석모형에서는 상황의 불확실성을 고려한다.
- ② 추세 연장에 의한 예측에서 가장 표준적인 방법은 선형 경향 추정(linear trend estimation)이다.
- ③ 칼도- Hicks 기준(Kaldor-Hicks criterion)은 전통적인 비용편익분석(cost-benefit analysis)의 기초가 된다.
- ④ 교차영향분석(cross-impact analysis)은 불완전한 정보를 가지고 있는 모형 내의 파라미터의 변화에 따라 대안의 결과가 어떻게 반응하는지를 분석하는 기법이다.

<암기용 해설>

④ 교차영향분석(cross-impact analysis)은 불완전한 정보를 가지고 있는 모형 내의 파라미터의 변화에 따라 대안의 결과가 어떻게 반응하는지를 분석하는 기법이다.

▶ 민감도 분석

<이해용 해설>

④ (×) 불확실한 상황에서 모형 내의 파라미터 변화에 따라 대안의 결과가 어떻게 반응하는지를 분석하는 기법은 민감도 분석이다.

문 15. 역량기반 교육훈련(CBC:competency-based curriculum)에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고른 것은?

- ㄱ. 맥클랜드(McClelland)는 우수성과자의 인사 관련 행태를 역량으로 규정하고 이를 중심으로 한 인사관리를 주장하였다.
- ㄴ. 직무분석으로 도출된 직무명세서를 바탕으로 교육과정을 설계하는 직무지향적 교육훈련 방법이다.
- ㄷ. 역량모델은 전체 구성원에게 적용되는 공통역량, 원활한 조직운동을 위한 직무역량, 전문적 직무수행을 위한 관리역량으로 구성된다.
- ㄹ. 피교육자의 능력을 정확히 진단하여 부족한 부분(gap)을 보충하는 교육이 가능하다.

- ① ㄱ, ㄴ
- ② ㄱ, ㄷ
- ③ ㄴ, ㄹ
- ④ ㄷ, ㄹ

<암기용 해설>

ㄴ. 직무분석으로 도출된 직무명세서를 바탕으로 교육과정을 설계하는 직무지향적 교육훈련 방법이다.

▶ 역량기반 교육훈련: 사람의 역량지향적 교육훈련

ㄷ. 역량모델은 전체 구성원에게 적용되는 공통역량, 원활한 조직운동을 위한 직무역량, 전문적 직무수행을 위한 관리역량으로 구성된다.

▶ 관리역량: 원활한 조직운영 역량

직무역량: 전문적 직무수행 역량

<이해용 해설>

ㄱ (○), ㄴ (×), ㄷ (○) 역량기반 교육훈련이란 기존의 수행하는 직무에 맞는 기술을 습득하는 직무지향적인 교육훈련이 아닌 '사람'의 경쟁력을 키우는 교육훈련으로 공무원의 자체의 역량을 배양하는 방식이다. 여기서 역량이란 우수성과자의 인사 관련 행태로 규정되며, 피교육자들은 이러한 역량에 비추어 부족한 부분을 보충할 수 있도록 교육훈련이 이루어진다.

ㄹ (×) 역량모델은 전체 구성원에게 적용되는 공통역량, 원활한 조직운동을 위한 관리역량, 전문적 직무수행을 위한 직무역량으로 구성된다.

문 16. 현대 조직이론에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 거래비용이론-탐색·거래·감시비용 등을 포함하는 거래비용의 절감을 위해 외부화 전략뿐만 아니라 내부화 전략도 가능하다.
- ② 조직군생태론-조직군을 분석단위로 하며, 개별 조직은 외부 환경의 선택에 좌우되는 수동적인 존재이다.
- ③ 상황론-조직구조를 상황요인으로 강조하면서 이러한 상황에 적합한 조직의 기술과 전략 등을 처방한다.
- ④ 제도적 동형화론-조직의 장이 생성되어 구조화되면, 내부 조직뿐만 아니라 새로 진입하려는 조직들도 유사해지는 경향을 나타낸다.

<암기용 해설>

③ 상황론-조직구조를 상황요인으로 강조하면서 이러한 상황에 적합한 조직의 기술과 전략 등을 처방한다.

⇨ 상황론: 환경(상황) ⇨ 조직구조

<이해용 해설>

① (○) 조직경제학 이론으로 분류되는 거래비용 이론은 거래비용이 조직 내부의 조정비용보다 낮은 경우 거래를 외부화하고, 거래비용보다 조직 내부의 조정비용이 낮은 경우 거래를 내부화하는 등 거래비용을 최소화하려 한다.

② (○) 조직군생태론은 조직군을 분석단위로 하며 조직은 환경에 의해 수동적으로 결정되는 결정론적 입장을 취한다.

③ (×) 상황론에서 상황요인은 환경이며 조직구조는 환경에 의해 결정된다.

④ (○) 제도적 동형화론은 조직이 서로 닮아가는(동형화) 경향을 분석하는 이론이다.

문 17. 정책 평가의 종류에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 평가성 사정은 본격적인 평가가능 여부와 평가결과의 프로그램 개선가능성 등을 진단하는 일종의 예비적 평가이다.
- ② 평가주체에 따른 분류에서 시민단체에 의한 평가는 외부적 평가이다.
- ③ 정책비용의 측면을 고려하는 능률성 평가는 총괄평가에서 검토될 수 없다.
- ④ 형성평가는 집행 도중에 이루어지는 평가로서, 집행 관리와 전략의 수정 및 보완을 위한 것이다.

<암기용 해설>

③ 정책비용의 측면을 고려하는 능률성 평가는 총괄평가에서 검토될 수 없다.

▶ 능률성 평가: 정책대안의 평가기준

<이해용 해설>

③ (×) 정책평가의 유형 중 총괄평가는 정책집행이 완료된 후에 그 결과에 대해 평가하는 것이다. 정책비용의 측면을 고려하는 능률성 평가는 정책대안을 선택하는 평가기준으로서 정책결정 단계에서 이루어진다.

문 18. 리더십이론에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고른 것은?

- ㄱ. 피들러(Fiedler)의 상황적합이론(contingency theory of leadership)에서는 상황변수로 '리더와 부하의 관계', '직위 권력', '과업 구조' 세 가지를 들고 있다.
- ㄴ. 허시와 블랜차드(Hersey & Blanchard)의 경로-목표이론(path-goal theory of leadership)에서는 상황변수로 부하의 능력과 의욕으로 구성되는 성숙도를 채택하였다.
- ㄷ. 하우스(House)는 리더십을 거래적 리더십(transactional leadership)과 변혁적 리더십(transformational leadership)으로 구분하였다.
- ㄹ. 블레이크와 모튼(Blake & Mouton)의 관리격자(managerial grid) 모형에 따르면 무기력형, 컨트리클럽형, 과업형, 중도형, 팀형이라는 기본적인 리더십 유형이 도출된다.

- [illegible]

<암기용 해설>

2. 허시와 블랜차드(Hersey & Blanchard)의 경로-목표이론(path-goal theory of leadership)에서는 상황변수로 부하의 능력과 의욕으로 구성되는 성숙도를 채택하였다.

▶ 허시와 블랜차드(Hersey & Blanchard)의 생애주기 모형

ㄷ. 하우스(House)는 리더십을 거래적 리더십(transactional leadership)과 변혁적 리더십(transformational leadership)으로 구분하였다.

▶ 하우스(House)의 경로-목표이론

<이해용 해설>

ㄴ (×), ㄷ (×) 허시와 블랜차드는 생애주기 모형을 주장하였으며, 하우스는 경로-목표이론을 주장하였다. 변혁적 리더십은 베스(Bass), 번스(Burns) 등이 주장하였다.

문 19. 우리나라의 국가재무제표에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 재무제표는 국가결산보고서에 포함되어 국회에 제출하도록 하고 있다.
- ② 「국가회계법」에 따르면 재무제표는 재정상태표, 재정운영표, 순자산변동표로 구성된다.
- ③ 재정상태표는 재정상태표일 현재 국가 재정상태를 보여 주는 것이다.
- ④ 재정상태표에는 현금증의와 단식부기가, 재정운영표에는 발생주의와 복식부기가 각각 적용되고 있다.

<암기용 해설>

④ 재정상태표에는 현금주의와 단식부가가, 재정운영표에는 발생주의와 복식부가가 각각 적용되고 있다.

▶ 우리나라 국가재무제표: 발생주의복식부기 사용

<이해용 해설>

④ (×) 우리나라는 2009년 이후 국가재무제표인 재정상태표, 재정운영표, 순자산변동표를 발생주의복식부기 방식을 사용하여 작성하고 있다.

문 20. 우리나라의 예산과정에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 기획재정부는 매년 당해연도부터 5회계연도 이상의 기간에 대한 재정운용계획을 수립하여 회계연도 개시 120일 전까지 국회에 제출하여야 한다.
- ② 예산안편성지침에 중앙관서별 지출한도를 포함하여 통보할 수 있는 총액배분·자율편성제도가 도입되어서, 기획재정부의 사업별 예산통제 기능이 상실되었다.
- ③ 국회 본회의 중심이 아니라 국회 상임위원회와 예산결산특별위원회 중

심으로 예산이 심의된다.

④ 예산의 이용(移用)과 전용, 예산의 이체(移替), 예비비, 계속비는 예산 집행의 신축성을 보장하기 위한 것이다.

<암기용 해설>

② 예산안편성지침에 중앙관서별 지출한도를 포함하여 통보할 수 있는 총액배분·자율편성제도가 도입되어서, 기획재정부의 사업별 예산통제 기능이 상실되었다.

▶ 총액배분자율편성 예산제도와 기획재정부의 사업별 예산통제 제도는 병행 운영(재정사업 성과관리 등)

<이해용 해설>

② (×) 우리나라에는 예산안편성지침에 중앙관서별 지출한도를 정하여 각 중앙관서에 하향식으로 배분하는 총액배분자율편성제도가 시행되고 있다. 그리고 이와 병행하여 기획재정부의 재정사업 성과관리 제도 등 다양한 사업별 예산통제제도도 시행되고 있다.

③ (○) 우리나라 예산심의는 상임위원회의 예비심사와 예산결산특별위원회의 종합심사에서 실질적인 심의가 모두 이루어지고 본회의 의결은 예산을 확정하는 형식적인 절차에 불과하다.