







문 10. 예산제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 계획예산제도는 중장기적 전략기획에 따라 일관성 있게 예산이 뒷받침되는 전략예산체계를 지향한다.
- ② 품목별 예산제도는 회계책임을 명백히 할 수 없기 때문에 예산의 유용이나 남용을 방지할 수 없다.
- ③ 영기준 예산제도는 미국 카터행정부에서 채택되었던 것으로, 전년도 예산의 답습이 아니라 백지상태에서 현행 사업을 재검토하고자 한 것이다.
- ④ 성과주의 예산제도는 예산을 사업별로 편성하여, 사업 수행의 최종산출물을 강조하였다.

<답 2>

<해설> ② 품목별예산제도는 회계책임이 명백하여, 예산의 유용이나 남용을 방지할 수 있다.

문 11. 전통적 관료제의 특징과 그 역기능을 연결한 것으로 옳지 않은 것은?

- ① 계층제 - 의사결정 지연과 상급자 권위에 대한 지나친 의존
- ② 비정의성(비인간화) - 주관적이고 재량적인 관료 행태
- ③ 전문화 - 훈련된 무능과 할거주의
- ④ 문서주의 - 형식주의와 번문욕례(繁文縟禮)

<답 2>

<해설> 비정의성은 규정과 절차에 따른 객관적 행위가 이루어 진다.

문 12. 공공선택론(public choice theory)에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 관할권이 다른 지방정부로 이주하는 것은 개인의 지방정부에 대한 선호 표시와는 관련이 없다.
- ② 집권적이며 계층제적 구조를 강조하는 정부관료제가 시민의 요구에 민감하게 반응한다고 주장한다.
- ③ 공공선택론의 대표적인 학자들 중에는 뷰캐닌(Buchanan), 오스트롬(Ostrom), 니스카넨(Niskanen)이 있다.
- ④ 개인이 아닌 공공조직을 분석의 기초단위로 채택함으로써 방법론적 개체주의에 반대한다.

<답 3>

<해설> ① 시민은 다른 지역으로의 이동을 통해 선호를 표시한다.

- ② 집권적이며 계층제적 구조를 강조하는 정부관료제가 시민의 요구에 민감하게 반응할 수 없다고 주장한다.
- ④ 공공선택이론은 개체주의적 연구를 지향한다.



<역량기반 교육훈련(CBC : competency-based curriculum)>

전통적인 교사 중심의 시간 단위 학습과 달리 학습자 중심, 참여자 중심의 특정 지식 및 기술 습득을 지향하는 학습방식을 의미한다. 전통적인 교육훈련은 조직의 직무를 중심으로 교육프로그램이 구성되며, 조직에서 필요로 하는 역량과 현재 보유한 역량간의 격차가 명확하게 확인되지 않고, 조직의 비전과 목표 또는 성과와 연계한 교육훈련 추진이 용이하지 않으며, 개인보다 조직의 필요성이 우선되는 한계가 있다. 이에 반하여 역량기반교육훈련은 조직은 물론 개인 차원에서 갖추어야 할 구체적인 역량을 체계적으로 분석하여 즉각적인 문제해결과 현업 적용이 가능한 교육훈련을 제공할 수 있는 장점이 있다. 체계적인 역량진단 절차와 도구를 통하여 개인에게 부족한 역량을 확인하고 이를 보완할 수 있는 다양한 교육훈련프로그램 제공과 교육훈련지원체계 수립을 통하여 교육훈련의 효과를 증진시킬 수 있는 접근방법이다.< HRD 용어사전, 2010. 9. 6., (주)중앙경제>

문 16. 현대 조직이론에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 거래비용이론 - 탐색·거래·감시비용 등을 포함하는 거래비용의 절감을 위해 외부화 전략뿐만 아니라 내부화 전략도 가능하다.
- ② 조직군생태론 - 조직군을 분석단위로 하며, 개별 조직은 외부 환경의 선택에 좌우되는 수동적인 존재이다.
- ③ 상황론 - 조직구조를 상황요인으로 강조하면서 이러한 상황에 적합한 조직의 기술과 전략 등을 처방한다.
- ④ 제도적 동형화론 - 조직의 장이 생성되어 구조화되면, 내부 조직뿐만 아니라 새로 진입하려는 조직들도 유사해지는 경향을 나타낸다.

<답 3>

<해설> 조직구조는 상황요인이 아니다. 상황에는 규모, 기술, 환경, 과업 등이 있다.

문 17. 정책 평가의 종류에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 평가성 사정은 본격적인 평가가능 여부와 평가결과의 프로그램 개선가능성 등을 진단하는 일종의 예비적 평가이다.
- ② 평가주체에 따른 분류에서 시민단체에 의한 평가는 외부적 평가이다.
- ③ 정책비용의 측면을 고려하는 능률성 평가는 총괄평가에서 검토될 수 없다.
- ④ 형성평가는 집행 도중에 이루어지는 평가로서, 집행 관리와 전략의 수정 및 보완을 위한 것이다.

<답 3>

<해설> ③ 총괄평가는 능률성 평가와 효과성 평가를 포함한다.

