

2019 서울시 9급 행정학(A책형) 해설 (2019.06.15. 시행)

공단기 행정학 전임 김만희 교수

〈마니쌤 총평〉

시험보느라 수고 많았습니다.

이번 서울시 9급 시험은 전반적으로 평이한 수준으로 출제되었습니다. 물론 단순 암기형의 수험공부로는 한 두문제 어려웠을 수 있으나 평소 마니행정학에서 강조하는 리딩복습식으로 했다면 충분히 무난했을 거라고 생각합니다. 특히 이번 시험에서는 지난 6월 5일 라이브 특강에서 다룬 내용이 모두 시험에 그대로 나와 라이브 특강을 수강한 수험생이라면 더욱 지방행정 문제가 반가웠을 거라고 봅니다. 수업시간에 항상 말했지만, 해야 할 것들만 정확히, 제대로 한다면 우리가 배우는 범위에서 절대 벗어나지 않습니다. 벌써 많은 시험이 이를 증명해주고 있습니다. 그러니 절대 의심하지 마시고 해야 할 것을 위주로 정확하고 제대로 된 수험 공부를 하시길 바랍니다.

시험은 항상 아쉬움이 남습니다. 하지만 후회가 남아서는 안 됩니다. 이번 시험이 여러분에게 후회 없는 시험이 되었길 바라며, 남은 시간 잘 마무리하시길 바랍니다. 언제나 저는 여러분의 합격을 열강으로, 치열한 교재연구와 최적의 수험서 집필로 간절히 응원합니다.

김 만 희

문 1. 정치-행정 일원론에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 공공조직의 관리자들은 정책결정자를 위한 지원, 정보 제공의 역할만을 수행한다.
- ② 공공조직의 관리자들은 정책을 구체화하면서 정책결정 기능을 수행한다.
- ③ 공공조직의 관리자들이 수집, 분석, 제시하는 정보가 가치판단적인 요소를 내포한다.
- ④ 행정의 파급효과는 정치적인 요소를 내포한다.

정답 : ①

〈적중 페이지, 출제근거〉 2019 마니행정학 1권 p.78~79

〈정밀해설〉

- ① 정치-행정 일원론에 대한 설명으로, 이는 정치와 행정을 엄격히 구분하여 행정은 비정치적인 관리현상의 일을 담당하면서 국가의사가 구체적으로 집행되도록 정책결정자를 지원하거나 정보를 제공하는 역할만 수행해야 한다고 보았다.

문 2. 목표관리제(MBO)와 성과관리제를 비교한 <보기>의 설명 중 옳은 것을 모두 고르면?

- ㄱ. 목표관리제는 개인이나 부서의 목표를 조직의 관리자가 제시한다는 측면에서 조직목표 달성을 위한 하향식 접근이다.
- ㄴ. 목표관리제와 성과관리제 모두 성과지표별로 목표달성수준을 설정하고 사후의 목표달성도에 따라 보상과 재정지원의 차등을 약속하는 계약을 체결한다.
- ㄷ. 성과평가에서는 평가의 타당성, 신뢰성, 객관성을 확보하는 것이 중요하다.
- ㄹ. 성과관리는 조직의 비전과 목표로부터 이를 달성하기 위한 부서단위의 목표와 성과지표, 개인단위의 목표와 지표를 제시한다는 점에서

상향식 접근이다.

- ① ㄷ
- ② ㄴ, ㄷ
- ③ ㄱ, ㄴ, ㄷ
- ④ ㄴ, ㄷ, ㄹ

정답 : ②

〈적중 페이지, 출제근거〉 2019 마니행정학 1권 p.480~481, 2권 94~96

〈정밀해설〉

- ② ㄴ, ㄷ이 옳은 설명이다.
- ㄴ. [O] 목표관리제, 성과관리제 모두 목표달성수준을 명확히 설정하고 중간평가 등을 활용하여 목표달성수준을 평가하여 차등보상을 제공한다. 또한 성과관리제는 직무분석을 통해 도출된 성과책임을 바탕으로 성과목표를 설정 및 평가하고 그 결과를 보수 등에 적용하는 과정을 거친다.
- ㄷ. [O] 성과평가는 타당성, 신뢰성, 객관성 및 공정성을 확보하는 것이 중요하므로 평적 목적 및 용도를 명확히 제시할 필요가 있다.
- ㄱ. [X] 목표관리제는 상하간의 참여적 관리로 하급자 및 구성원들의 참여 속에 목표를 명확하게 설정하여 활동하고 그 결과를 측정 및 평가하는 상향식 접근이다.
- ㄹ. [X] 성과관리는 조직의 비전과 목표로부터 이를 달성하기 위한 부서단위의 목표와 성과지표, 개인단위의 목표와 지표를 제시한다는 점에서 하향식 접근이다.

문 3. 다원주의(Pluralism)에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 권력은 다양한 세력들에게 분산되어 있다.
- ② 정책영역별로 영향력을 행사하는 엘리트들이 각기 다르다.
- ③ 이익집단들 간의 영향력 차이는 주로 정부의 정책과정에 대한 상이한 접근 기회에 기인한다.
- ④ 이익집단들 간의 영향력 차이는 있지만 전체적으로 균형을 유지하고 있다.

정답 : ③

〈적중 페이지, 출제근거〉 2019 마니행정학 1권 p.201, 205

〈정밀해설〉

- ③ 이익집단들 간의 영향력 차이는 있지만, 정책과정에서 동등한 정도의 접근 기회를 갖는다.

문 4. 공익에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 과정설은 개인의 사익을 초월한 공동체 전체의 공익이 있다고 보는 견해이다.
- ② 실체설은 사회 전 구성원의 총효용을 극대화함으로써 공익에 도달할 수 있다고 보는 견해이다.
- ③ 과정설은 공익이 사익의 총합이거나 사익 간의 타협·조정 과정을 통해 얻어지는 것으로 보는 견해이다.
- ④ 실체설은 사회공동체 내지 국가의 모든 가치를 포괄하는 절대적인 선의 가치가 있다고 보는 견해이다.

정답 : ①

〈적중 페이지, 출제근거〉 2019 마니행정학 1권 p.90~91

〈정밀해설〉

- ① 실체설은 개인의 사익을 초월한 공동체 전체의 공익이 있다고 보는 견해이다.

문 5. 합리성의 제약요인으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 다수 간의 조화된 가치선호
- ② 감정적 요소

- ③ 비용의 과다
- ④ 지식 및 정보의 불완전성

정답 : ①

〈적중 페이지, 출제근거〉 2019 마니행정학 1권 p.98~99

〈정밀해설〉

- ① 다수 간의 조화된 가치선호는 합리성을 높이는 방안이다. 합리성은 어떤 행위가 공공의 목적 달성에 최적의 수단이 되는가의 문제로 행위자가 모든 정보와 능력을 소유하고 있다고 가정했을 때 가장 이상적이라고 본다.
- ②③④ 감정적 요소, 비용의 과다, 지식 및 정보의 불완전성, 매물비용의 고려, 선례에 얽매는 태도, 자유로운 의사소통의 방해 등은 모두 합리성을 저해하는 요인이다.

문 6. 우리나라의 책임운영기관(Executive Agency)에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 신공공관리론(NPM)의 조직원리에 따라 등장한 성과 중심 정부 실현의 한 방안으로 도입되었다.
- ② 책임운영기관의 장에게 행정 및 재정상의 자율성을 부여하고 그 운영성과에 대하여 책임을 지도록 하는 행정기관을 말한다.
- ③ 책임운영기관은 사무성격에 따라 조사연구형, 교육훈련형, 문화형, 의료형, 시설관리형, 그 밖에 대통령령으로 정하는 기타 유형으로 구분된다.
- ④ 「책임운영기관의 설치·운영에 관한 법률」에 근거하여 1995년부터 제도가 시행되었다.

정답 : ④

〈적중 페이지, 출제근거〉 2019 마니행정학 1권 p.390~392

〈정밀해설〉

- ④ 「책임운영기관의 설치·운영에 관한 법률」에 근거하여 1999년부터 제도가 시행되었다.
- ① 책임운영기관은 신공공관리론에서 강조하는 조직형태로 성과측정을 중시한다.
- ② 책임운영기관장에게 인사, 재무, 조직상의 많은 재량을 부여하고 성과지향적인 운영이 이루어지도록 한다.
- ③ 책임운영기관은 기관사무에 따라 조사연구형, 교육훈련형, 문화형, 의료형, 시설관리형, 기타형으로 구분한다.

「책임운영기관의 설치·운영에 관한 법률」 제2조(정의) ① 이 법에서 "책임운영기관"이란 정부가 수행하는 사무 중 공공성(公共性)을 유지하면서도 경쟁 원리에 따라 운영하는 것이 바람직하거나 전문성이 있어 성과관리를 강화할 필요가 있는 사무에 대하여 책임운영기관의 장에게 행정 및 재정상의 자율성을 부여하고 그 운영 성과에 대하여 책임을 지도록 하는 행정기관을 말한다.

- ③ 책임운영기관은 기관의 사무성격에 따라 다음 각 호와 같이 구분한다.
- 1. 조사연구형 책임운영기관
 - 2. 교육훈련형 책임운영기관
 - 3. 문화형 책임운영기관
 - 4. 의료형 책임운영기관
 - 5. 시설관리형 책임운영기관
 - 6. 그 밖에 대통령령으로 정하는 유형의 책임운영기관

문 7. 행정통제에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 행정 권한의 강화 및 행정재량권의 확대가 두드러지면서 행정책임 확보의 수단으로서 행정통제의 중요성이 커지고 있다.
- ② 의회는 국가의 예산을 심의하고 승인하거나 혹은 지출을 금지하거나 제한하는 등의 조치를 통하여 행정부를 통제한다.
- ③ 행정이 전문성과 복잡성을 띠게 된 현대 행정국가 시대에는 내부 통제보다 외부 통제가 점차 강조되고 있다.

- ④ 일반 국민은 선거권이나 국민투표권의 행사를 통하여 행정을 간접적으로 통제한다.

정답 : ③

〈적중 페이지, 출제근거〉 2019 마니행정학 2권 p.298, 303~306

〈정밀해설〉

- ③ 행정이 전문성과 복잡성을 띠게 된 현대 행정국가 시대에는 외부 통제보다 내부 통제가 점차 강조되고 있다.

문 8. 로위(Lowi)의 정책유형 중 선거구의 조정 등 헌법상 운영규칙과 관련된 정책으로 가장 옳은 것은?

- ① 구성정책
- ② 배분정책
- ③ 규제정책
- ④ 재분배정책

정답 : ①

〈적중 페이지, 출제근거〉 2019 마니행정학 1권 p.176~178

〈정밀해설〉

- ① 구성정책은 정치체제에서 투입을 조직화하고 체제의 구조와 운영에 관련된 정책으로 설문에서 말하는 선거구의 조정 등 헌법상 운영규칙은 구성정책의 대표적 사례이다.
- ② 배분정책은 정부가 권리나 이익 또는 서비스를 사회의 불특정 다수인에게 배분하는 것으로 불특정 다수인에게 이익이 분산되며 개별화된 의사결정이다.
- ③ 규제정책은 개인이나 일부집단에 대해 재산권 행사나 행동의 자유를 제한하여 반사적으로 다른 사람들을 보호하려는 정책유형이다.
- ④ 재분배정책은 계층 간의 소득을 재분배하여 소득격차를 해소하는 정책으로 계급대립적 성격을 특징으로 한다.

문 9. 행정통제의 유형 중 공식적·내부통제 유형에 포함되는 방식으로 가장 옳은 것은?

- ① 정당에 의한 통제
- ② 감사원에 의한 통제
- ③ 사법부에 의한 통제
- ④ 동료집단의 평판에 의한 통제

정답 : ②

〈적중 페이지, 출제근거〉 2019 마니행정학 2권 p.304~306

〈정밀해설〉

- ② 공식적·내부통제는 행정수반과 그 산하의 공식기관에 의한 행정통제로 감사원에 의한 통제는 직무감찰과 회계검사 등에 의한 통제로서 공식적·내부통제에 해당한다.
- ① 정당에 의한 통제는 공식적·외부 통제에 해당한다.
- ③ 사법부에 의한 통제는 공식적·외부통제에 해당한다.
- ④ 동료집단에 의한 통제는 비공식적·내부통제에 해당한다.

문 10. 허쉬(Hersey)와 블랜차드(Blanchard)는 부하의 성숙도(Maturity)에 따른 효과적인 리더십을 제시하였다. 부하가 가장 미성숙한 상황에서 점점 성숙해간다고 할 때 가장 효과적인 리더십 유형을 〈보기〉에서 골라 순서대로 나열한 것은?

(가) 참여형 (나) 설득형 (다) 위임형 (라) 지시형

- ① (다) → (가) → (나) → (라) ② (라) → (가) → (나) → (다)

- ③ (라) →(나) →(가) →(다) ④ (라) →(나) →(다) →(가)

정답 : ③

〈적중 페이지, 출제근거〉 2019 마니행정학 1권 p.422

〈정밀해설〉

- ③ 허쉬(Hersey)와 블랜차드(Blanchard)에 따르면 부하의 성숙도가 제일 낮을 때에는 지시형 리더십이, 성숙도가 가장 높을 때에는 위임형 리더십이 제일 효과적이며, 성숙도가 높아질수록 설득형 리더십에서 참여형 리더십으로 진행되는 것이 효과적이라고 보았다.

문 11. 조직의 규모에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 조직의 규모가 클수록 공식화 수준이 낮아진다.
② 조직의 규모가 클수록 조직 내 구성원의 응집력이 강해진다.
③ 조직의 규모가 클수록 분권화되는 경향이 있다.
④ 조직의 규모가 클수록 복잡성이 낮아진다.

정답 : ③

〈적중 페이지, 출제근거〉 2019 마니행정학 1권 p.369~370

〈정밀해설〉

- ③ 조직의 규모가 커질수록 계층적 분화, 부서의 분화 등으로 분권화의 경향을 보인다.
① 조직의 규모가 클수록 공식화 수준이 높아진다.
② 조직의 규모가 클수록 조직 내 구성원의 응집력이 약해진다.
④ 조직의 규모가 클수록 복잡성이 높아진다.

문 12. 지방자치단체의 재정자립도에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 재정자립도는 세입총액에서 지방세수입과 세외수입이 차지하는 비율을 나타낸다.
② 자주재원이 적더라도 중앙정부가 지방교부세를 증액하면 재정자립도는 올라간다.
③ 재정자립도가 높다고 지방정부의 실질적 재정이 반드시 좋다고 볼 수 없다.
④ 국세의 지방세 이전은 재정자립도 증대에 도움이 된다.

정답 : ②

〈적중 페이지, 출제근거〉 2019 마니행정학 2권 p.419~420

〈정밀해설〉

- ② 재정자립도는 지방자치단체의 전체 재원에 대한 자주재원의 비율로 의존재원이 적을수록 높게 나타나고 지방교부세의 비중이 커질수록 낮아지므로, 중앙정부가 지방교부세를 증액하면 재정자립도는 내려간다.
① 재정자립도는 예산 규모에서 지방세 수입과 세외수입의 합계액이 차지하는 비율을 의미한다.
③ 재정자립도는 지방자치단체의 일반회계만을 고려하고 특별회계와 기금 등을 종합적으로 고려하지 못하므로 지방자치단체의 실제 재정력이 과소평가될 수 있으므로 재정자립도가 높다고 해서 실질적 재정이 좋다고 할 수는 없다.
④ 지방세원이나 세외수입 등을 확충하는 방법을 통해 재정자립도를 향상시킬 수 있다.

문 13. 우리나라 지방자치단체 주민투표제도에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 1994년 「지방자치법」개정에서 도입된 이래 지금까지 시행되고 있다.
② 주민투표에 부쳐진 사항은 법에서 정한 경우를 제외하고는 주민투표권자 총수의 3분의 1 이상의 투표와 유효 투표 수 과반수의 득표로 확정된다.
③ 지방자치단체의 장은 주민 또는 지방의회의 청구에 의한 경우가 아닌 자신의 직권으로 주민투표를 실시할 수 없다.

- ④ 일반 공직선거와 마찬가지로 외국인은 어떠한 경우에도 주민투표에 참여할 수 없다.

정답 : ②

〈적중 페이지, 출제근거〉 2019 마니행정학 2권 p.438~440

〈정밀해설〉

- ③ 주민투표의 결과는 주민투표권자 총수의 3분의 1 이상의 투표와 유효 투표 수 과반수의 득표로 확정된다.

「주민투표법」 제24조(주민투표결과의 확정) ①주민투표에 부쳐진 사항은 주민투표권자 총수의 3분의 1 이상의 투표와 유효투표수 과반수의 득표로 확정된다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 찬성과 반대 양자를 모두 수용하지 아니하거나, 양자택일의 대상이 되는 사항 모두를 선택하지 아니하기로 확정된 것으로 본다.

- ① 2004년 「주민투표법」개정에서 도입된 이래 지금까지 시행되고 있다.
③ 지방자치단체의 장은 미리 지방의회의 동의를 얻어 직권으로 주민투표를 실시할 수 있다.
④ 외국인도 일정한 자격을 갖춘 때에는 조례가 정하는 바에 따라 주민투표를 할 수 있다.

문 14. 네트워크구조가 가지는 일반적인 장점에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 조직의 유연성과 자율성 강화를 통해 창의력을 발휘할 수 있다.
② 통합과 학습을 통해 경쟁력을 제고할 수 있다.
③ 조직의 네트워크화를 통해 환경 변화에 따른 불확실성을 감소시킬 수 있다.
④ 조직의 정체성과 응집력을 강화시킬 수 있다.

정답 : ④

〈적중 페이지, 출제근거〉 2019 마니행정학 1권 p.470~471

〈정밀해설〉

- ④ 네트워크구조는 조직의 정체성이 약하고 응집력 있는 조직구조를 만드는데 불리하다.
① 네트워크구조는 환경변화 유연하게 적응하고 신속하게 대응할 수 있으며 개방적 의사전달과 자율적 관리로 창의력을 증진시킬 수 있다.
② 통합과 지속적 학습을 통해 조직의 경쟁력을 높일 수 있다.
③ 조직의 네트워크화를 통해 상호 신뢰가 제고되며 이로 인해 환경변화 등에 신속적으로 대응할 수 있으며 불확실성을 감소시킬 수 있다.

문 15. 조직 내에서 구성원 A는 구성원 B와 동일한 정도로 일을 하였음에도 불구하고 구성원 B에 비하여 보상을 적게 받았다고 느낄 때 애덤스(J. Stacy Adams)의 공정성이론에 의거하여 취할 수 있는 구성원 A의 행동 전략으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 자신의 투입을 변화시킨다.
② 구성원 B의 투입과 산출에 대해 의도적으로 자신의 지각을 변경한다.
③ 이직을 한다.
④ 구성원 B의 투입과 산출의 실제량을 자신의 것과 객관적으로 비교하여 보상의 재산정을 요구한다.

정답 : ④

〈적중 페이지, 출제근거〉 2019 마니행정학 1권 p.351~352

〈정밀해설〉

- ④ 구성원 B의 투입과 산출의 실제량을 자신의 것과 상대적으로 비교하여 불공정하다고 느끼면 봉급인상 등을 요구한다.
① 투입을 변화시켜 자신의 생산을 감소시키거나 시간을 줄여 타인의 비율과 균형을 맞추려고 한다.
② 불공정성을 줄이기 위해 투입과 산출의 수준과 방향에 변화를 주어 공정한

지각이 되도록 한다.

③ 조직 이탈 등의 행동을 통해 공정성을 높여 준다.

문 16. 배치전환에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 능력의 정체와 퇴행현상을 방지할 수 있다.
- ② 직무의 부적응을 해소하고 조직 구성원에게 재적응의 기회를 부여할 수 있다.
- ③ 행정의 전문성과 능률성을 증진시킬 수 있다.
- ④ 정당한 징계절차에 의하지 않고 일종의 징계수단으로 활용될 가능성이 존재한다.

정답 : ③

〈적중 페이지, 출제근거〉 2019 마니행정학 2권 p.112~113

〈정밀해설〉

- ③ 배치전환은 행정의 전문성과 능률성을 저해한다.
- ① 배치전환은 업무수행에 대한 권태방지와 조직의 활성화에 기여할 수 있다.
- ② 조직구성원에게 재적응의 기회를 부여함으로써 조직에 부적응을 해소하고 인간관계를 개선시키는 데 기여한다.
- ④ 개인세력의 확장 수단으로 악용될 수 있으며 징계 및 사임의 강요수단으로 활용될 수 있다.

문 17. 예산 유형에 대한 <보기>의 설명 중 옳은 것을 모두 고르면?

- ㄱ. 준예산은 회계연도 개시 전까지 예산이 의결되지 않을 경우 편성하는 예산이다.
- ㄴ. 본예산은 매 회계연도 개시 전에 국회의 심의·의결을 거쳐 성립되는 예산이다.
- ㄷ. 추가경정예산은 본예산과 별개로 성립하며 결산 심의 역시 별도로 이루어진다.
- ㄹ. 우리나라는 1960년도 이후부터 잠정예산제도를 채택하고 있다.

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄷ
- ③ ㄴ, ㄷ ④ ㄷ, ㄹ

정답 : ①

〈적중 페이지, 출제근거〉 2019 마니행정학 2권 p.201~202

〈정밀해설〉

- ① ㄱ, ㄴ이 옳은 설명이다.
- ㄱ. [O] 준예산은 본예산이 새로운 회계연도 개시 전까지 입법부를 통과하지 못하는 경우에 예산안이 국회에서 의결되기 전까지 특정 경비에 한하여 전년도에 준해서 지출할 수 있는 제도이다.
- ㄴ. [O] 본예산은 정기국회의 심의를 거쳐 당초 확정된 최초의 예산이다.
- ㄷ. [X] 추가경정예산은 본예산과 별개로 성립되지만 운용은 본예산에 포함되므로 결산 심의는 당해 회계연도에 포함되어 이루어진다.
- ㄹ. [X] 우리나라는 1960년도 이후부터 잠정예산제도를 채택하고 있다.

문 18. 계급제와 직위분류제에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 과학적 관리론과 실적제의 발달은 직위분류제의 쇠퇴와 계급제의 발전에 기여했다.
- ② 우리나라 「국가공무원법」에는 직위분류제 주요 구성 개념인 '직위, 직군, 직렬, 직류, 직급' 등이 제시되어 있다.
- ③ 직위분류제는 공무원 개인의 능력이나 자격을 기준으로 공직분류체계를 형성한다.
- ④ 계급제와 직위분류제는 절대 양립불가능하며 우리나라는 계급제를 기반으로

로 한다.

정답 : ②

〈적중 페이지, 출제근거〉 2019 마니행정학 2권 p.56~58, 62

〈정밀해설〉

② 「국가공무원법」 제5조에 있는 내용으로 옳은 지문이다.

「국가공무원법」 제5조(정의) 이 법에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

- 1. "직위(職位)"란 1명의 공무원에게 부여할 수 있는 직무와 책임을 말한다.
- 2. "직급(職級)"이란 직무의 종류·곤란성과 책임도가 상당히 유사한 직위의 군을 말한다.
- 7. "직군(職群)"이란 직무의 성질이 유사한 직렬의 군을 말한다.
- 8. "직렬(職列)"이란 직무의 종류가 유사하고 그 책임과 곤란성의 정도가 서로 다른 직급의 군을 말한다.
- 9. "직류(職類)"란 같은 직렬 내에서 담당 분야가 같은 직무의 군을 말한다.
- 10. "직무등급"이란 직무의 곤란성과 책임도가 상당히 유사한 직위의 군을 말한다.

- ① 과학적 관리론과 실적제의 발달은 직위분류제의 발달에 기여했다.
- ③ 계급제는 공무원 개인의 능력이나 자격을 기준으로 공직분류체계를 형성한다.
- ④ 계급제와 직위분류제는 서로 조화가 필요하며, 우리나라의 경우 계급제를 근간으로 하고 직위분류제적 요소를 가미한 절충형이다.

문 19. <보기>의 설명에 해당하는 근무성적 평정 방법으로 가장 옳은 것은?

저는 학생들을 평가함에 있어 성적 분포의 비율을 미리 정해 놓고 등급을 줍니다. 비록 평가 대상 전원이 다소 부족하더라도 일정 비율의 인원이 좋은 평가를 받거나, 혹은 전원이 우수하더라도 일부의 학생은 낮은 평가를 받게 되지만, 이 방법을 통해 학생들의 성적 분포가 과도하게 한쪽으로 집중되는 것을 막아 평정 오차를 방지할 수 있다는 점에서 유용합니다.

- ① 강제배분법 ② 서열법
- ③ 도표식 평정척도법 ④ 강제선택법

정답 : ①

〈적중 페이지, 출제근거〉 2019 마니행정학 2권 p.86~87

〈정밀해설〉

- ① 제시문은 강제배분법에 대한 설명이다. 강제배분법은 어떤 분포의 비율을 정하여 그에 따라 순위를 매기거나 배분하는 것으로 집중화, 관대화, 엄격화의 경향을 방지할 수 있다. 그러나 평정자가 미리 정해진 비율에 따라 평정대상을 각 등급에 분포시키고 그 다음에 역으로 등급에 해당하는 점수를 부여함으로써 역산식 평정을 할 수 있다는 단점이 있다.

문 20. 지방자치의 이념과 사상적 계보에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

- ① 자치권의 인식에서 주민자치는 전래권으로, 단체자치는 고유권으로 본다.
- ② 주민자치는 지방분권 이념을, 단체자치는 민주주의 이념을 강조한다.
- ③ 주민자치는 의결기관과 집행기관을 분리하여 대립시키는 기관분리형을 채택하는 반면, 단체자치는 의결기관이 집행기관도 되는 기관통합형을 채택한다.
- ④ 사무구분에서 주민자치는 자치사무와 위임사무를 구분하지 않지만, 단체자치는 이를 구분한다.

정답 : ④

〈적중 페이지, 출제근거〉 2019 마니행정학 2권 p.351

〈정밀해설〉

- ④ 주민자치는 지방사무에 관해 고유사무와 위임사무를 구별하지 않는 반면 단체자치를 이를 구별한다.
- ① 자치권의 인식에서 주민자치는 고유권으로, 단체자치는 전래권으로 본다.
- ② 주민자치는 민주주의 이념을, 단체자치는 지방분권 이념을 강조한다.
- ③ 주민자치는 의결기관이 집행기관도 되는 기관통합형을 채택하는 반면, 단체자치는 의결기관과 집행기관을 분리하여 대립시키는 기관분리형을 채택한다.