

2017.7.22 국회직 9급 속기직 행정학 해설

책형 : 가형

작성자 : 문제정답해설수집가

강사가 만든것 아닙니다.

1-④ 신공공관리론

2-① weber 관료제론(1901) - 사이먼 행정행태론(1945) - 신행정학(1960년대 말) - 신공공관리론(1980년대 이후)

3-① 국회, 법원, 헌법재판소, 선거관리위원회, 감사원, 국가인권위원회, 중앙행정기관(대통령 소속 기관과 국무총리 소속 기관을 포함한다)과 그 소속기관 및 지방자치단체

4-② 하위정부 정치적 제휴 안정적, 이슈네트워크 정치적 제휴, 불안정적

5-③ 지방정부의 복식부기도 법률에 규정되어있다.

6-⑤ 외부주도형

7-④ 포함

8-① 가능

9-③ 관료정치모형의 행위자의 목표는 전체목표 + 하위목표 + 개인목표 중시

10-③ 조직군생태이론은 조직군을 분석단위로 하며, 조직을 외부 환경의 선택에 따라 좌우되는 피동적인 존재로 간주한다.

11-③ 책임운영기관 : 인사·예산 등 운영에서 대폭적인 자율성을 갖는 집행적 성격의 행정기관

12-① 재량적 실험형 : 정책결정자가 정책목표의 복잡성, 불확실성, 정보, 기술, 능력이나 지식의 부족으로 구체적인 목표를 제시할 수 없어서 집행자에게 광범위한 재량권을 위임한다.

② 지시적 위임형 : 정책결정자에 의해 목표가 수립되고 대략의 방침이 정해지고, 구체적인 집행에 대해서는 정책집행자에게 재량권이 위임 되는 것이다.

③ 고전적 기술자형 : 정책결정자와 정책집행자를 엄격히 구분, 정책결정자는 집행과정을 면밀하게 통제하고 정책목표와 정책의 세부사항까지 결정하고 정책집행자는 극히 한정된 기술적 재량권만 가진다.

④ 협상형 : 정책결정자가 목표를 수립하고 정책을 결정하지만 목표와 목표달성수단에 관하여 정책집행자와 협상하게 된다. 협상의 결과는 양자간의 상대적 권력관에 의하여 결정된다.

⑤ 관료적 기업가형 : 정책집행자가 정책결정권을 장악하고 정책과정을 지배하는 유형이다.

13-⑤ 명목집단기법 : 개인들이 개별적으로 해결방안에 대해 구상을 하고 그에 대해 제한된 집단적 토론만을 한 다음 해결방안에 대해 표결을 하는 기법

14-② 에치오니는 직위적 권력은 직무를 가지고 있는 사람과는 관계없이 그 직위 자체로 인해 부여받은 권력이라고함. 보상적 권력, 강압적 권력은 프렌치와 라벤이 주장한 권력이다.

- 15-① 공동의 적 확인 : 갈등해소전략, 상관의 명령 : 갈등해소전략
- ② 상위 목표의 제시 : 갈등해소전략, 구조적 요인의 개편 : 조직의 통폐합 : 갈등해소전략
조직의 분화 : 갈등조성전략
- ③ 회피 : Thomas의 갈등해소전략, 직위 간의 관계 재설정 : 갈등조성전략
- ⑤ 자원의 증대 : 갈등해소전략, 정보전달 억제 : 갈등조성전략
- 16-② 보조금 : 국가 또는 지방공공단체가 행정상의 목적을 달성하기 위하여 공공단체·경제단체 또는 개인에 대하여 교부하는 돈
- 17-① 전문적 관료제는 높은 분화, 낮은 공식화, 수평·수직적 분권을 특징으로 한다.
- 18-⑤ 정부실패의 원인
- 19-② 전대차관을 상환하는 경우 환율 및 금리의 변동, 기한 전 상환으로 인하여 원리금 상환액이 그 세출예산을 초과하게 되는 때에는 초과한 범위 안에서 그 세출예산을 초과하여 지출할 수 있다.
- 20-① 기준타당성 : 시험 성적 또는 조사 내용이 다른 실적 기준들과 얼마나 부합하느냐 하는, 경험적 차원에서 판단되는 타당성을 가리킨다.
- ② 구성타당성 : 조사 설계에서 처리, 결과, 모집단 및 상황들에 대한 이론적 구성요소들이 성공적으로 조직화된 정도를 말한다.
- ③ 통계적 결론의 타당성 : 추정된 원인과 결과 사이에 관련이 있는지에 대한 통계적인 의사결정의 타당성, 정책으로 인한 효과를 찾아낼 만큼 충분히 정밀하고 강력하게 연구설계가 이루어진 정도.
- ④ 내용타당성 : 시험을 통해 측정하는 행동이나 질문 주제의 내용이 직무 수행의 중요한 국면을 대표 할 수 있느냐 하는 판단과 관련된다.
- ⑤ 외적타당성 : 실험 또는 연구조사에서 얻은 결론들이 다른 이론적 구성요소나 현상들에 까지도 일반화 될 수 있는 정도를 의미한다.