

행 정 학

문 1. 정부기관의 신설 및 변경, 선거구 조정 등과 관련된 정책유형은?

- ① 재분배정책
- ② 추출정책
- ③ 분배정책
- ④ 구성정책

문 2. 전통적 조직과 비교할 때 팀제 조직의 장점에 해당하지 않는 것은?

- ① 책임 및 권한의 소재가 분명
- ② 환경 변화에 탄력적 대응이 용이
- ③ 신속한 의사결정
- ④ 인력의 소수 정예화

문 3. 「국가공무원법」상 징계의 종류에 해당하지 않는 것은?

- ① 해임
- ② 강등
- ③ 감봉
- ④ 주의

문 4. 「국가공무원법」상 기술·연구 또는 행정 일반에 대한 업무를 담당하는 공무원에 해당하는 것은?

- ① 특정직 공무원
- ② 별정직 공무원
- ③ 정무직 공무원
- ④ 일반직 공무원

문 5. 「지방자치법」상 지방의회의 의결사항이 아닌 것은?

- ① 결산의 승인
- ② 단체장 불신임
- ③ 예산의 심의·확정
- ④ 조례의 제정·개정 및 폐지

문 6. 지방세 세목 중 도세에 해당하지 않는 것은?

- ① 취득세
- ② 주민세
- ③ 등록면허세
- ④ 지방소비세

문 7. 기업가적 정부에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 공공서비스 공급에 있어서 경쟁 도입
- ② 참여적 대응성 확보
- ③ 임무 중심 관리
- ④ 획일적 명령과 강력한 중앙통제를 통한 행정관리

문 8. 정책변동에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 정책변동은 정책집행의 단계에서는 발생하지 않는다.
- ② 정책변동은 정책혁신, 정책유지, 정책승계, 정책종결로 구분한다.
- ③ 정책유지는 정책의 기본 골격을 그대로 지속시키면서 변경을 가한다.
- ④ 정책종결은 현존하는 정책을 완전히 폐지하는 것을 의미한다.

문 9. 성과주의 예산제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 예산과 사업을 연계시킬 수 있다.
- ② 활동 단위를 중심으로 예산재원을 배분한다.
- ③ 개별 부서의 지출을 통제하는 것을 주된 목표로 한다.
- ④ 품목별 예산제도의 단점을 보완할 수 있다.

문 10. 시장 실패를 야기하는 요인에 해당하지 않는 것은?

- ① 공공재의 존재
- ② 외부효과의 발생
- ③ 자연독점
- ④ 완전경쟁

문 11. 모든 대안을 검토하며 그에 따른 결과에 근거해 정책을 결정한다는 정책결정모형은?

- ① 점증모형
- ② 합리모형
- ③ 쓰레기통모형
- ④ 사이버네틱스모형

문 12. 리더십에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 추종자와 상호작용의 과정을 통해 발휘된다.
- ② 조직의 최고 관리자만의 전유물이다.
- ③ 조직의 안정성을 유지하는 기능을 수행한다.
- ④ 조직구성원의 동기를 유발시키는 기능을 수행한다.

문 13. 2016년도 기준으로 중앙정부의 분야별 지출 규모가 가장 큰 분야는?

- ① 보건·복지·노동
- ② 농림·수산·식품
- ③ 문화·체육·관광
- ④ 산업·중소기업·에너지

문 14. 특정 수입과 특정 지출의 연계를 금지하는 예산관리의 원칙은?

- ① 명확성의 원칙
- ② 공개성의 원칙
- ③ 통일성의 원칙
- ④ 단일성의 원칙

문 15. 행정의 가치를 본질적 가치와 수단적 가치로 나눌 때 본질적 가치에 해당하는 것은?

- ① 합리성
- ② 효율성
- ③ 합법성
- ④ 공익

문 16. 「전자정부법」상 전자정부의 원칙으로 옳지 않은 것은?

- ① 행정정보의 비공개 및 독점적 이용의 확대
- ② 행정업무의 혁신 및 생산성·효율성 향상
- ③ 대민서비스의 전자화 및 국민편익의 증진
- ④ 개인정보 및 사생활의 보호

문 17. 신행정학에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 1960년대 미국에서 일어났던 민권운동과 연관되어 있다.
- ② 행정학의 실천적 성격과 적실성의 회복을 강조하였다.
- ③ 규제완화와 민영화의 도입을 주장하였다.
- ④ 분권화와 가치에 대한 합의를 주장하였다.

문 18. 불합리한 규제는 민간의 행동을 비효율적으로 유도하고 사회적 자원의 왜곡을 가져온다. 이러한 규제의 부작용과 관련된 개념은?

- ① 규제의 확일성
- ② 규제 피라미드
- ③ 규제의 역설
- ④ 규제의 경직성

문 19. 비공식적 의사전달과 비교할 때 공식적 의사전달의 장점에 해당하는 것은?

- ① 책임 소재가 명확
- ② 의사전달의 신속성 확보
- ③ 배후 사정을 소상히 전달
- ④ 의사소통과정에서의 긴장과 소외감 극복

문 20. 연공주의와 비교할 때 성과주의 인적자원관리 시스템의 특성으로 옳지 않은 것은?

- ① 수시 및 경력사원 채용 강화
- ② 직급과 연차 중심의 승진
- ③ 성과와 능력 중심의 평가
- ④ 조기퇴직 촉진