국가7급시험 기출문제(2000.9.3시행)

(1) R.Quinn과 J.Rohrbaugh 등이 개발한 조직효과성 측정의 경쟁적 가치접근법에 포함되는 조직가치의 하부모형이 아닌 것은?

- ① 정보처리모형 ② 내부과정모형
- ③ 합리적 목표모형 ④ 개방체제모형

(2) 입법과목인 장·관·항 사이의 예산유통은?

- ① 이관 ② 전용 ③ 이용 ④ 이체

(3) 권력유형을 설명하는 권력기초의 예로 옳지 않은 것은?

- ① 보상적권력 - 임금 ② 강제적권력 - 처벌
- ③ 합법적권력 - 지위 ④ 전문적권력 - 인기

(4) 행정개혁에 대한 저항을 약화시키는 방법이라고 보기 어려운 것은?

- ① 기득권의 침해 ② 이해관계자의 참여
- ③ 활발한 의사전달 ④ 개혁의 이점 홍보

(5) 행정책임에 관한 설명중 옳지 않은 것은?

- ① 행정책임에는 공무원의 결과책임뿐만 아니라 과정책임도 포함된다.
- ② Accountability는 일반적으로 법률적 책임을 뜻한다.
- ③ Carl J.Friedrich는 공무원의 책임있는 행동을 보장하기 위해 공무원 개개인에게 통제를 행사해야 한다고 주장한다.
- ④ 행정책임은 국가적 차원에서는 국민전체에 대한 국가역할적 정당성을 확인하는 것이라고 할 수 있다.

(6) 직위의 직무종류를 구별하여 종적으로 직렬과 직군을 형성하는 것은?

- ① 직무분석 ② 직무평가
- ③ 직무기술서 ④ 직무확장

(7) 공공선택론과 가장 관계가 먼 것은?

- ① 방법론적 개인주의 ② 비시장적 의사결정
- ③ 경제적 인간관 ④ 귀납적 추론모형

(8) 직위분류제의 장점이 아닌 것은?

- ① 행정의 전문화 ② 횡적 조정의 용이성
- ③ 보수의 형평성 ④ 객관적 근무평정

(9) 행정책임을 강화해야 하는 요인으로 옳지 않은 것은?

- ① 정부부문의 국가사회적 영향력의 증대

- ② 시민단체의 입지 강화
- ③ 공무원의 재량권 확대
- ④ 공무원의 자원관리량의증대

(10) 정부는 국실장급 직위의 30%정도를 개방형 직위로 지정하고, 그 직위에는 외부인사를 임용할 수 있도록 하고 있다. 이와같이 승진과 신규채용의 관계에서 승진임용의 비율을 낮추고 신규채용에 의한 임용비율을 확대할 경우에 예상되는 효과와 거리가 먼 것은?

- ① 보다 유능한 인재의 채용을 통한 생산성 제고
- ② 재직공무원의 자기개발 노력 촉진
- ③ 민간부문에서의 임용을 통한 행정 대응성 제고
- ④ 교체근무를 통한 행정의 책임성 향상

(11) 참여적 조직관리를 가장 강조하는 예산편성제도는?

- ① MBO ② ZBB ③ PPBS ④ LIBS

(12) 직무평가방법에 관한 설명으로 옳은 것은?

- ① 요소비교법은 직무를 총괄적으로 평가하며 수량화하는 기법은 사용하지 않기 때문에 비계량적방법이다
- ② 서열법은 직무와 직무를 비교하여 평가하는 비계량적방법이다.
- ③ 분류법은 직무의 평가요소마다 수치를 부여하는 방법을 써서 평가하기 때문에 계량적 방법이다.
- ④ 점수법은 직무와 등급기준표를 비교하여 평가하는 비계량적방법이다.

(13) 사회문제의 정책의제로의 채택에 영향을 미치는 요인이 아닌 것은?

- ① 일반대중의 높은 관심
- ② 정권교체
- ③ 집단적 토의기법 등장
- ④ 위기사태 발생

(14) 전자정부의 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 정보기술을 활용하여 행정서비스 질을 개선한다.
- ② 공급자 위주 행정에서 고객위주 행정으로 전환한다.
- ③ ONE-STOP, NON-STOP서비스를 적극적으로 개발한다.
- ④ 공공기관간 정보의 공동이용을 금지한다.

(15) 정책결정과정에서 전문가집단의 역할로 옳지 않은 것은?

- ① 사회문제를 해결할 수 있는 대안을 제시한다.
- ② 정책의 내용을 수정·변경하기 위해 영향력을 행사한다.
- ③ 대안들을 분석·평가하는 등의 분석적 작업을 한다.
- ④ 정책내용을 비판적으로 평가한다.

(16) 고객(국민)중심적 행정을 통해 얻을 수 있는 이점으로 옳지 않은 것은?

- ① 고객에 대한 행정책임의 향상
- ② 공공서비스 품질개선
- ③ 고객의 행정참여 기회확대
- ④ 획일적·표준화된 공공서비스 제공

(17) 조직의 목표변화에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 기존목표에 새로운 목표를 첨가함으로써 목표의 다원화로 인도하는 경우를 조직목표의 추가라고 한다.
- ② 수단과 목표가 전도되는 경우를 목표의 전환이라고 한다.
- ③ 조직이 추구하는 목표가 달성되어 새로운 목표를 추구하는 것을 목표의 승계라 한다.
- ④ 정책종결의 문제와는 전혀 관계없는 현상이다.

(18) 정부개입의 대표적 방식인 정부규제를 설명한 것으로 옳지 않은 것은?

- ① 경제적 규제는 일반적으로 시장경쟁을 제한하는 속성을 띠고 있다.
- ② 일반적으로 사회적 규제는 경제적 규제에 비해 역사가 길다.
- ③ 사회적 규제의 대상산업은 광범위하기 때문에 그것의 경제적 파급효과가 크다.
- ④ 경제적 규제에서는 피규제산업에 의한 규제기관 포획현상이 일어날 수 있다.

(19) 행정정보화가 사회에 미치는 역기능이 아닌 것은?

- ① 정보의 그레삼법칙
- ② 정보의 중앙집권화와 독점
- ③ 정보의 균형화
- ④ 사생활 침해

(20) 기업형 정부개혁의 특징으로 옳지 않은 것은?

- ① 고객우선주의 ② 규칙중심적 조직
- ③ 사명지향적 정부 ④ 분권적 조직