

서울시7급행정학기출문제 (2000.7.23)

1. Niskanen의 '관료예산극대화가설'에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 관료는 자기의 이익을 위하여 예산확보를 극대화하려고 한다.
- ② 관료는 예산의 능률화를 극대화하려고 한다.
- ③ 관료는 비용의 극소화를 도모하려고 한다.
- ④ 관료는 산출의 극대화를 도모하려고 한다.
- ⑤ 관료는 예산운영에 있어서 수단의 극대화를 도모하려고 한다.

2. 다음 중 공공선택이론에 대해 맞는 설명은?

- ① 경제학적 원리를 행정학에 적용하는 것을 비판한다.
- ② 행정기능을 공공재화와 공공서비스의 공급으로 파악한다.
- ③ 관료로서의 개인은 공공문제에 대한 선택을 하므로 일반국민과는 다른 행태를 보인다고 가정한다.
- ④ 인간은 정치적 존재이므로 개인은 사회전체의 공공이익을 고려한 선택을 한다고 가정한다.
- ⑤ 개인행동의 공공성을 강조하므로 전체주의적 정치체제를 선호한다.

3. 다음 정책의제 설정모형에 대한 설명 중 맞는 것은?

- ① 내부접근형은 사회문제 담당자들이 정부내부의 인맥을 통하여 정책의제를 형성하는 것이다.
- ② 외부주도형은 정부조직 외부에서 정책문제가 제기되는 것이다.
- ③ 외부주도형은 주로 사회문제 당사자외의 외부세력이 의제형성을 주도하는 것을 말한다.
- ④ 동원모형은 민간이 정부를 동원하여 정책의제를 형성하는 것이다.
- ⑤ 내부접근형이 가장 민주적인 의제형성과정이다.

4. 특별회계는 어느 원칙의 예외인가?

- ① 예산엄밀성의 원칙 ② 예산통일성의 원칙
- ③ 예산명료성의 원칙 ④ 예산완전성의 원칙
- ⑤ 예산공개성의 원칙

5. 직위분류제의 구성요소 중 직무의 종류나 곤란도, 책임도가 유사한 직위의 군을 무엇이라 하는가?

- ① 직군 ② 직급 ③ 직렬
- ④ 직위 ⑤ 등급

6. 우리나라에서 시행되고 있는 개방형임용제도에 관한 설명으로 옳은 것은?

- ① 중앙부처 실·국장급 직위총수의 30%이내에서 지정한다.
- ② 선발시험위원의 5인 이상, 민간인은 50%이상을 넘을 수 없다.
- ③ 임용기간은 3년범위내에서 소속장관이 정한다.
- ④ 20%는 반드시 민간인으로 지정해야 한다.
- ⑤ 개방형직위의 임용자에 대한 교육훈련을 금지한다.

7. 민원사무처리규정에 규정되어 있지 않은 것은?

- ① 처리결과의 통지
- ② 민원사무처리 편람의 비치
- ③ 민원1회방문처리 원칙
- ④ 국민고충처리위원회의 설치·운영
- ⑤ 입법예고제

8. 기획예산과 영기준예산을 서로 비교한 것으로 옳지 않은 것은?

- ① 기획예산은 현재사업과 새로운 사업에 대해 모두 비용편익분석을 하는데 비해 영기준예산은 새로운 사업만 비용편익분석을 실시한다.
- ② 영기준예산은 기존사업과 신규사업을 모두 분석하는데 비하여 기획예산은 신규사업위주로 분석한다.
- ③ 기획예산은 전년도예산을 기초로 하지만 영기준예산은 영점에서부터 시작한다.
- ④ 기획예산은 조직간의 장벽을 없애려고 하지만 영기준예산은 조직간의 구분을 중시한다.
- ⑤ 기획예산은 합리모형과 점증모형의 혼합형이지만 영기준예산은 완전한 합리모형이다.

9. 동기위생요인이론에 대한 설명으로 틀린 것은?

- ① 동기요인이 충족되지 못하면 만족감이 확보되지 못하나 그것이 바로 불만족의 상태를 의미하는 것은 아니다.
- ② Herzberg가 주장한 것으로 현장실험에 기초하여 확립된 것이다.
- ③ 안정감, 성취감 등은 위생요인이라기 보다 동기요인이라고 볼 수 있다.
- ④ 위생요인은 직무만족요인이라고도 불리운다.
- ⑤ 동기요인은 물질적 보상보다는 직무수행을 통하여 만족을 얻을 때 충족되는 경향이 높다.

10. 다음 중 행정집행에 있어서 지나친 합법성의 추구로 나타날 수 있는 문제점으로 적절한 것은?

- ① 부정부패 ② 일관성의 결여
- ③ 비용의 과다 ④ 예측가능성의 저해
- ⑤ 행정편의주의

12. 행정정보화가 진전됨에 따라 나타나는 현상으로 가장 거리가 먼 것은 ?

- ① 행정서식의 다중화 ② 업무처리의 신속화
- ③ 결정권한의 단순화 ④ 창구서비스의 종합화
- ⑤ 전자우편제도의 확충

13. 합리적인관에 입각한 관리전략중 가장 대표적인 것은 ?

- ① 연봉제 도입
- ② 참여의 확대
- ③ 신축성있는 대인관계 확립
- ④ 자율성 강조
- ⑤ 관리자와의 면담 강화

14. 정부낭비에 대한 설명 중 틀린 것은 ?

- ① 정부의 규모가 크다는 사실이 반드시 정부낭비의 존재를 의미하는 것은 아니다.
- ② 최신의 기술을 사용하지 못하여 발생하는 정부낭비를 배분적 비효율성에 기인하는 정부낭비라 한다.
- ③ 정부낭비가 존재하는 경우에도 혜택을 받는 국민은 존재한다.
- ④ 평균소득수준이상의 소득수준을 갖는 국민에게 복지혜택이 주어지는 경우 정부낭비가 존재할 수 있다.
- ⑤ 미래에 큰 사회적 혜택을 가져올 수 있는 정책을 집행하지 않는 경우 정부낭비가 존재할 수 있다.

15. 공무원사기양양방법으로 옳지 않은 것은 ?

- ① 보수의 적정화 ② 교육훈련의 강화
- ③ 커뮤니케이션의 원활화 ④ 참여의 확대
- ⑤ 공직에 대한 사회적 평가의 향상

16. 대리인이론에 대한 설명으로 옳은 것은 ?

- ① 도덕적 해이의 원인은 대리인의 능력부족이다.
- ② 대리인은 주인에 대한 정보를 알지 못한다.
- ③ 국회는 국민의 대리인인 동시에 행정부의 주인이라 할 수 있다.

- ④ 행정국가에서 주인은 행정부이고 대리인은 국회라 할 수 있다.
- ⑤ 대리인문제의 핵심은 주인의 대리인에 대한 착취를 방지하는 것이다.

17. 지방자치단체의 세입항목중 자율적 사용이 가장 어려운 것은 ?

- ① 지방교부세 ② 국고보조금
- ③ 지방세 ④ 세외수입
- ⑤ 지방채

18. 리더십과 권위에 관한 다음 설명중 옳은 것은 ?

- ① 효과적인 리더십의 조건으로 조직구성원과 생산성에 대한 관심도를 중심으로 설명하는 것은 관리마이론이다.
- ② 리더십의 유형을 민주형, 방임형, 권위형으로 구분하는 것은 상황이론이다.
- ③ 리더십의 유형은 조직의 구조, 상급자와 하급자간의 관계, 상급자의 권한 등에 결정된다고 하는 것은 행동유형론이다.
- ④ 절대수용의 영역(zone of indifference), 거부의 영역(zone of rejection), 수용의 영역(zone of acceptance)로 구분하는 것은 전통적 권위이론이다.
- ⑤ 상황이론은 조직의 구조와 생산성에 대한 관심도에 따라 리더십이 달라진다는 이론이다.

19. 다음 중 행정개혁의 논리로 가장 부적절한 것은 ?

- ① 경기침체로 민간부문에서 실업이 발생할 경우 고통분담차원에서 정부 각 부처에서도 일정비율의 감원이 필요하다.
- ② 국민의 세금을 최대한 절약하여 세금의 가치를 증대하여야는 노력이 필요하다.
- ③ 직무분석을 통한 불필요한 직무의 폐지와 축소가 필요하다.
- ④ 단순한 산출보다 행정서비스가 국민에게 실제로 가져다주는 서비스의 질 개선에 주력해야 한다.
- ⑤ 좋은 행정서비스를 제공받는 것이 국민의 권리라는 원칙을 제도화하는 것이 필요하다.

20. 가외성을 정당화시키는 이유가 아닌 것은 ?

- ① 타협의 필요성 ② 정보체제의 불확실성
- ③ 조직의 체제성 ④ 정책결정의 불확실성
- ⑤ 경쟁의 효율성