

2000년도 서울시 9급 기출문제

[문1] 정치행정이원론과 관련된 설명으로 옳바른 것은?

- ① 행정관리의 능률성을 이념으로 한다.
- ② 행정의 정책결정 기능을 강조한다.
- ③ 관리의 효율보다 정치적 대응성을 선호한다.
- ④ 행정의 가치지향성을 강화한다.
- ⑤ 대내관리보다 대외지향성을 지향한다.

[문2] 시장실패의 원인으로 보기 어려운 것은?

- ① 정부와 대기업의 유착
- ② 공공재의 존재
- ③ 인플레이션의 발생
- ④ 규제완화
- ⑤ 정보의 비대칭성

[문3] 관료제의 역기능으로 보기 어려운 것은?

- ① 전문화로 인한 무능
- ② 변화에 대한 수용
- ③ 피터의 원리
- ④ 행정편의주의
- ⑤ 파잉동조

[문4] 인간관계론에 관한 설명 중 옳지 않은 것은?

- ① 공식조직을 중시하여 구조의 합리화에 기여한다.
- ② 폐쇄체제로서 비합리적인 요인을 중시한다.
- ③ 경제적 욕구보다 사회적 인간관계를 강조한다.
- ④ Y 이론적 인간관으로 발전하였다.
- ⑤ E. Mayo의 호손실험에 의해 연구되었다.

[문5] 행정목표의 기능으로 보기 어려운 것은?

- ① 능률성 측정의 기준이 된다.
- ② 조직활동의 지침으로서 역할을 한다.
- ③ 민주성의 측정기준이 된다.
- ④ 조직활동의 정당성 바탕이 된다.
- ⑤ 조정을 촉진하는 역할을 한다.

[문6] 정책의 구성요소에 해당되지 않는 것은?

- ① 정책목표 ② 정책수단 ③ 정책대상집단
- ④ 정책효과 ⑤ 피해자 집단과 수혜자 집단

[문7] 합리적인 정책결정의 제약요인으로 보기 어려운 것은?

- ① Routin화 현상 ② 분권화 ③ 매물비용의 집착
- ④ 선례답습적 보수주의 ⑤ 집단이기주의의 작용

[문8] 정책평가의 일반적 기준이 아닌 것은?

- ① 수익자 대응성 ② 평가자의 전문성
- ③ 목표달성도 ④ 능률성 ⑤ 주민의 만족도

[문9] Gulick이 제시한 POSDCoRB에서 최고관리층이 아닌 것은?

- ① 통제 ② 조직 ③ 기획 ④ 보고 ⑤ 인사

[문10] 다음 중 리더십과 상황론에 관하여 가장 관계가 깊은 것은?

- ① 리더가 갖추어야 할 특성에 초점을 둔다.
- ② 개인의 정신적 기술적 우수성을 강조한다.
- ③ 추종자들의 사고·행태와 리더의 관계를 중시한다.
- ④ 지나치게 리더십요인을 세분화하였다.
- ⑤ 리더와 추종자 및 상황간의 관계를 상호작용으로 한다.

[문11] 비공식조직과 공식조직에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 비공식조직이 내재적 규율 중심이라면 공식조직은 외재적 규율에 의존한다.
- ② 비공식조직이 이성적 조직이면, 공식조직은 감성적 조직이다.
- ③ 비공식조직이 비가시적 조직이면, 공식조직은 가시적 조직이다.
- ④ 공식조직이 인위적 조직이라면, 비공식조직은 자연 발생적 조직이다.
- ⑤ 공식조직에는 능률의 논리가 작용한다면, 비공식조직은 감정의 논리가 작용한다.

[문12] 직위분류제의 구조를 이루는 직렬·직군·직류 등에 대한 설명으로 틀린 것은?

- ① 직위란 한 사람의 근무를 요하는 직책이다.
- ② 직렬은 직무의 종류는 유사하나 책임도가 다른 직급의 집합이다.
- ③ 직급은 직무의 종류 및 곤란성과 책임도가 유사한 지위들의 집합이다.
- ④ 직군이란 직위들의 집합이다.
- ⑤ 직무의 종류는 달라도 등급이 같으면 동일보수를 줄 수 있다.

김종구행정학아카데미 (동영상/Q&A)
www.kaspa.co.kr

KASPA

[문13] 근무성적평정시 평정자의 태도와 관련하여 일어날 수 있는 오류가 아닌 것은?

- ① 헤일로효과 ② 집중화 ③ 관대화
- ④ 객관화 ⑤ 대비적 착오

[문14] 공무원의 정치적 중립성이 중요시되는 이유가 아닌 것은?

- ① 불편 부당한 정책집행을 통한 전체이익 실현을 위해서
- ②공무원의 자유와 권리를 보장하기 위해서
- ③ 정당적인 구속을 배제하기 위하여
- ④ 행정의 계속성 유지를 위해서
- ⑤ 행정의 자율성과 전문성 확보를 위해서

[문15] 기업예산회계법에서 추구하는 회계방식의 문항 중 맞지 않는 것은?

- ① 현금주의를 사용한다.
- ② 원가계산을 한다.
- ③ 기업적 성격이 강하다.
- ④ 정부부처형 공기업이나 기업특별회계를 따른다.
- ⑤ 자산에 대한 감가상각을 인정한다.

[문16] 감축관리의 설명이 틀린 것은?

- ① 일몰법의 도입으로 기관활동의 시한부를 정해두면 감축관리를 도모할 수 있다.
- ② 영기준예산제도도 감축관리의 일종으로 볼 수 있다.
- ③ 신규채용을 동결하게 되면 관료조직 저항은 감소하지만 목표달성에 효과적으로 대응할 수 없다.
- ④ 진정한 감축관리란 기능의 축소라기 보다는 기구의 축소이다.
- ⑤ 비록 규모는 작지만 경쟁력을 갖춘 정부구현을 목표로 한다.

[문17] 민간이양에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 시장실패보완을 위해서는 민간이양이 적절하다.
- ② 정부독점기업을 민영화하는 것도 민간이양의 한 방법이다.
- ③ 비대한 정부영역을 줄임으로써 작은 정부를 실현하게 된다.
- ④ 정부보유 주식을 민간에게 매각하는 방법이 있다.
- ⑤ 민간경제를 활성화하는 데 기여한다.

[문18] 다음은 님비(NIMBY)가 아닌 핼비(PYMFY)현상으로 볼 수 있는 것은?

- ① 태권도 공원 유치 ② 쓰레기 소각장 설치
- ③ 장애인학교 설립 ④ 핵폐기물처리장 설치
- ⑤ 공동묘지 설치

[문19] 지방자치체 실시에 대한 기대효과로 옳바르지 않는 것은?

- ① 풀뿌리 민주주의 실현이 가능하다.
- ② 행정의 전문성을 높인다.
- ③ 세수입을 효과적으로 사용할 수 있다.
- ④ 지역의 경쟁성과 창의성을 고양하는데 기여한다.
- ⑤ 지역내의 종합행정을 확보하게 한다.

[문20] 직무분석과 직무평가에 대한 설명 중 옳은 것은?

- ① 직무분석은 직급·등급을 결정한다.
- ② 직무평가는 직렬·직군을 결정한다.
- ③ 직무분석이 수직적 분석이라면, 직무평가는 수평적 분석이다.
- ④ 직무분석이 직무평가보다 앞서 이루어진다.
- ⑤ 직무분석은 각 직위의 상대적 비중을 판별하여 등급을 정한다.

< 정답 및 해설 >

1. ①. 미국 초기행정이론으로서 업관주의 폐해를 극복하기 위해서 나타난 행정관리설이나 과학적 관리법에 대한 설명이다. ②③④⑤번은 정치·행정일원론의 입장으로서 현대행정이론의 특성에 해당된다.

2. ①. ①번은 지대추구(Rent-Seeking)이론으로서 특정 기업이 정부로 하여금 시장에 개입하도록 유도하여 왜곡된 보상체계나 포획이론이 나타나는 현상으로서 정부실패 원인과 관련된다. 공정한 배분을 위하여 정부가 시장에 개입하는데 대기업에만 특혜를 주는 식으로 개입을 한다면 이는 정부실패이다. ⑤번은 일명 본인-대리인이론으로서 대리인인 관료가 주인인 국민에게 행정내부정보를 공개하지 않음으로써 양자간에 정보의 불균형이 나타나 정상적인 거래나 계약이 곤란하다는 이론이다.

3. ②. 관료제는 수직적·계층제·집권화된 공식구조를 중시함으로써 고객의 반응이나 환경변수를 무시하는 폐쇄적인 입장을 중시한다. 고로 변화나 개혁에 저항이 강하다. 참고로 무능력한자도 고위직으로 승진할 수 있다는 법칙은 ③번과 관련된다.

9급행정학의 바이블 - 김중근 -
- 실감 : 외소고시학원 매주 수.목 저녁 (2개월완성)

2004판 9급선행정학개론