

2019년 4월 6일(토) 시행 9급 국가직 시험 행정학개론(나 책형) 해설

* 해설자 : 염오봉 교수

1. ②

정책네트워크는 이슈네트워크에 비해 제한된 행위자들이 정책과정에 참여하며 경계의 개방성이 낮은 특성이 있다. ⇨ 반대로 기술하고 있음.

2. ②

소속 책임운영기관에 두는 공무원의 총정원 한도는 '대통령령'으로 정하며, 이 경우 종류별·계급별 정원과 고위공무원 정원은 '총리령 또는 부령'으로 정한다.

3. ④

주민발안제도에서 우리나라는 '행정기구의 설치·변경, 공공시설의 설치를 반대하는 사항'은 제도의 남용을 막기 위해 조례 제정 및 개폐의 대상에서 제외하고 있다.

4. ④

나카무라 & 스몰우드의 '관료적 기업가형'은 정책집행자의 역할(권한)이 가장 강하고, 이에 비해 정책결정자의 권한은 가장 약한 형태이다. 따라서 정책집행자가 목표와 그 달성 수단을 형성시키고 정책결정자가 그것을 받아들이도록 설득하는 모형이다. 이 결과 정책결정자는 설정된 목표와 수단을 지지한다.

5. ②.

①[X] 국가공무원법 제1조는 동법의 제정 목적을 천명하고 있으며, 국가공무원이 국민전체의 봉사임을 명시하고 있다. 그러나 '공익 추구'를 명시적으로 규정하고 있지는 않는다.

②[O] 공무원윤리헌장에서 "공익을 우선시하며 투명하고 공정하게 맡은 바 책임을 다한다"라고 규정하여, "공익"을 명시적으로 규정하고 있다.

③[X] 지문은 신공공관리론에 해당한다. 신공공서비스론은 공익을 우선시 한다.

④[X] 지문은 공익의 과정설에 해당한다.

6. ③

우리나라 정부부처형 공기업에는 "(1) 우편, (2) 우체국요금, (3) 조달, (4) 양곡, (5) 책임운영기관 특별회계" 등 5가지 형태가 있다. 지문의 '국립중앙극장'은 책임운영기관으로서 특별회계를 설치 운영하고 있다.

7. ③

①[X] 합리적 행위자 모형 ⇨ 국가가 단일적인 유기체(결정자)라고 본다.

②[X] 조직과정 모형 ⇨ 표준운영절차(SOP)에 의존한다.

③[O] 관료정치 모형 ⇨ 조직은 느슨한 유기체이다.

조직 목표는 합의가 안되서 일관성이 없다고 본다.

④[X] Allison모형은 3가지 하위모형을 모두 적용(사용)하여 외교안보문제 분석에 사용되었다.

8. ④

ㄱ.[X] 네거티브규제가 포지티브규제보다 규제 대상의 자율성을 더 보장해 준다. ⇨ 지문은 반대로 기술되어 있다.

9. ④

정부업무평가위원회는 국무총리 소속 기관으로 설치되며, 위원장 2인을 포함한 15인 이내의 위원으로 구성한다.

10. ①

①[O] 이승만 정부는 6.25전쟁 기간인 1952년 제1차 지방선거에서 기초.광역의회 의원 선거를 실시했다. 이를 통해 지방의회를 최초로 구성했다.

②[X] 박정희정부 시기에는 지방선거를 전혀 실시하지 않았다.

그러나 노태우 정부 시기에는 1991년 제4차 지방선거를 실시하여 지방의원을 직선제로 선출했다.

③[X] 김영삼 정부는 1995년 제5차 지방선거에서 지방의원 및 지방자치단체장을 직선제로 선출했다.

④[X] 현재 광역 및 기초의회 의원은 모두 정당공천제를 적용해 선출한다.

11. ①

보기의 내용은 ‘합리적.경제적 인간관’에 해당한다. ⇨ 이익극대화 모형, 목표달성을 위한 수동적 존재의 가정. 개인의 감정적 요인의 통제를 강조.

12. ④

근무성적 평정 기법 중 ‘강제배분법’은 집중화 경향과 관대화 경향을 시정하기 위한 방법이다.

13. ③

국공채를 이용한 재원조달방법은 사회간접자본(SOC) 관련한 편익을 미래세대가 부담하므로 이의 관련 비용을 미래세대가 부담하도록 하는 장치이다. 따라서 세대간 형평성을 제고(강화)하는 효과가 있다.

14. ③

국민권익위원회는 구속력 있는 의사결정권한이 있는 행정위원회이다.

15. ④

Burns의 리더십이론은 거래적 리더십과 변혁적 리더십으로 2대분하고 있다. 이 중 '변혁적 리더십'은 카리스마적 리더십을 구성요소로 하여 이와 일정부분 중복되는 성격이 있다.

16. ④

V.Vroom의 동기부여이론에서 '수단성(instrumentality)'은 실제 업무성과가 승진.보상 등 개인이 원하는 결과(보상)를 가져오리라는 기대수준을 의미한다. '유인가(Vaallence)'는 개인이 특정한 결과(보상)에 대해 갖는 선호의 강도를 의미한다.

17. ②

시간선택제 공무원은 통상적인 전일제 근무시간(주 40시간)보다 짧은 시간을 근무하는 공직 유형이다. 지문에서 '긴 근무시간'은 해당되지 않는다.

18. ③

보기의 내용은 '감수성훈련'에 해당한다. 감수성훈련은 10~20명의 소규모 그룹을 대상으로 인간관계 개선을 목표로 실시하는 조직개발(OD) 기법이다. 실험실훈련 또는 T-Group훈련이라고도 부른다.

19.①

①[O] 품목별예산제도는 지출의 합법성을 통제하기 위한 예산제도이다.

②[X] 품목별예산제도는 1912년 절약과 능률에 관한 위원회(Taft위원회)가 권고하여 1921년 예산회계법의 제정에 따라 미국 연방정부에 도입되었다.

맥나마라 국방장관이 1960년에 국방성에 도입한 예산제도는 PPBS이다.

③[X] 활동(activity) 단위를 중심으로 활동량과 단위원가를 곱해서 예산재원을 배분하는 것은 성과주의 예산제도이다.

④[X] 품목별예산제도는 통제지향 예산제도이므로 조직 구성원의 예산 결정 과정에 참여를 억제한다.

20. ②

예산 전용(행정 과목 간 융통)은 기획재정부장관의 사전 승인 만으로 사용할 수 있으며, 국회의 사전 승인은 불필요하다.

예산 이용(입법 과목 간 융통)은 국회의 사전 승인을 받아야만 사용할 수 있다.