2019 국가9급 행정학 기출문제
(2019.04.06 시행)

01. 정책네트워크에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 정책네트워크의 참여자는 정부뿐만 아니라 민간부문까지 포함한다.
- ② 정책공동체(policy community)에 비해서 이슈네트워크(issue network)는 제한된 행위자들이 정책과정에 참여하며 경계의 개방성이 낮은 특성이 있다.
- ③ 헤클로(Hecllo)는 하위정부모형을 비판적으로 검토하면서 정책이슈를 중심으로 유동적이며 개방적인 참여자들 간의 상호작용 현상을 묘사하기 위한 대안적 모형을 제안하였다.
- ④ 하위정부(sub-government)는 선출직 의원, 정부관료, 그리고 이익집단의 역할에 초점을 맞춘다.

[정답] ②

[정답해설]

② 이슈네트워크에 비해서 정책공동체는 전문 지식을 공유하는 집단으로 참여자가 더 제한적이다.

[오답해설]

①③④ 모두 옳게 설명되었다.

[나침반]

이슈네트워크와 비교한 정책공동체의 상대적 특성: ㉠ 참여자가 제한적이라는 것, ㉡ 모든 참여자가 자원을 가지고 교환관계를 형성한다는 것, ㉢ 참여자들 사이에 권력균형이 이루어져 있다는 것, ㉣ 참여자들이 기본가치를 공유하며 그들 사이의 접촉빈도는 높다는 것, ㉤ 연계작용이 지속적·안정적이며 그에 대한 예측가능성이 높다는 것, 그리고 ㉥ 정책결정을 둘러싼 권력게임을 승패가 아니라 공동의 이익을 추구하는 포지티브섬 게임(positive-sum game)이라는 것이다.

02. 「책임운영기관의 설치·운영에 관한 법률」상 책임운영기관에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 책임운영기관은 기관장에게 재정상의 자율성을 부여하고 그 운영성과에 대해 책임을 지도록 하는 행정기관의 특성을 갖는다.
- ② 소속책임운영기관에 두는 공무원의 총 정원 한도는 총리령으로 정하며, 이 경우 고위공무원단에 속하는 공무원의 정원은 부령으로 정한다.
- ③ 소속책임운영기관 소속 공무원의 임용시험은 기관장이 실시함을 원칙으로 한다.
- ④ 기관장의 근무기간은 5년의 범위에서 소속중앙행정기관의 장이 정하되, 최소한 2년 이상으로 하여야 한다.

[정답] ②

[정답해설]

② 소속책임운영기관에 두는 공무원의 총 정원 한도는 대통령령으로 정하고, 공무원의 종류별·계급별 정원, 고위공무원단에 속하는 공무원 정원의 경우 총리령 또는 부령으로 정하되, 대통령령으로 정하는 바에 따라 통합하여 정할 수 있다.

[오답해설]

- ① 책임운영기관의 옳은 개념 설명이다.
- ③ 소속책임운영기관 소속 공무원의 임용시험은 기관장이 실시한다.
- ④ 논란의 소지가 있는 지문이다.
지문 흐름상 소속책임운영기관장을 말하는 것으로 해석이 되나, 중앙책임운영기관장기관의 임기를 염두해두고 출제하지 않아 논란의 소지가 된다.

[책임운영기관장 임기]

중앙책임운영 기관장	임기2년 정무직
소속책임 운영 기관장	5년의 범위에서 소속중앙행정기관의 장이 정하되, 최소한 2년 이상

03. 「지방자치법」상 주민참여 수단에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 지방자치단체의 장은 주민에게 과도한 부담을 주거나 중대한 영향을 미치는 지방자치단체의 주요 결정사항 등에 대하여 주민투표에 부칠 수 있다.
- ② 19세 이상의 주민은 그 지방자치단체와 그 장의 권한에 속하는 사무의 처리가 법령에 위반되거나 공익을 현저히 해친다고 인정되면 감사를 청구할 수 있다.
- ③ 주민은 그 지방자치단체의 장을 소환할 권리를 갖지만, 비례대표 지방의회의원을 소환할 권리를 가지고 있지는 못하다.
- ④ 주민은 행정기구를 설치하거나 변경하는 것에 관한 사항이나 공공시설의 설치를 반대하는 사항의 조례를 제정하거나 개정하거나 폐지할 것을 청구할 수 있다.

[정답] ④

[정답해설]

④ 주민은 자치단체장에게 일정 수 이상 연대서명을 거쳐 조례의 제정이나 개폐를 청구할 수 있지만 다음과 같은 사항에 대해서는 청구할 수 없다.

- ① 법령을 위반하는 사항
- ② 지방세·사용료·수수료·부담금의 부과징수 또는 감면에 관한 사항
- ③ 행정기구의 설치·변경에 관한 사항 또는 공공시설의 설치를 반대하는 사항

[오답해설]

① 주민투표제도에 대한 설명으로 맞는 지문이다.

2019년도 국가직 9급 행정학 해설

PRIDE 동부

2019년도 국가직 9급(4.6) 공개경쟁채용

담당 : 임 혁 교수

동부고시학원

062-233-0509

- ② 주민감사청구제도에 대한 설명으로 맞는 지문이다.
- ③ 주민소환제도에 대한 설명으로 맞는 지문이다.

04. 나카무라(Nakamura)와 스몰우드(Smallwood)의 정책결정자와 정책집행자의 관계 유형 중 다음 설명에 해당하는 것은?

- 정책집행자는 공식적 정책결정자로 하여금 자신이 결정한 정책목표를 받아들이도록 설득 또는 강제할 수 있다.
- 정책집행자는 목표를 달성하기 위한 수단을 획득하기 위해 정책결정자와 협상한다.
- 미국 FBI의 국장직을 수행했던 후버(Hoover) 국장이 대표적인 예이다.

- ① 지시적 위임형 ② 협상형
- ③ 재량적 실험가형 ④ 관료적 기업가형

[정답] ④

[정답해설]

④ 보기 지문은 관료적 기업가형에 해당한다. 관료적 기업가형은 집행자가 정책결정자의 권한을 장악하고 정책과정의 통제권을 행사하는데 여기에서 작용하는 기본원칙은 다음과 같다. ㉠ 집행자가 스스로 정책목표를 수립하고 공식정책결정자가 이 목표를 받아들이도록 확신시킬 수 있는 충분한 권한을 보유하고 있다. ㉡ 집행자는 정책결정자와 교섭하여 그들의 정책목표를 달성하는데 필요한 수단을 확보한다. ㉢ 집행자는 그들의 정책목표를 달성하려고 노력하며 달성할 능력도 보유하고 있다.

[오답해설]

- ① 지시적 위임형은 정책결정자가 정책목표를 달성하는데 필요한 규칙을 포함하여 각종의 행정적 조치를 취할 수 있는 일반적인 권한을 위임하려고 하는 유형으로 기본가정은 다음과 같다. ㉠ 정책결정자는 명확한 목표를 제시하며 정책집행자는 그 목표가 바람직하다는데 의견을 같이 한다. ㉡ 정책결정자는 정책집행자 집단에게 목표를 달성하도록 지시하며 그 정책집행자에게 재량적 행정권한을 위임한다. ㉢ 정책집행자는 그러한 목표를 달성하는데 필요한 기술적·행정적 협상능력을 가지고 있다.
- ② 협상형은 정책결정자와 정책집행자 사이에 정책목표나 정책목표의 달성수단에 관하여 반드시 합의를 보고 있지는 않다. 이 모형의 기본가정은 다음과 같다. ㉠ 공식적인 정책결정자가 정책목표를 설정한다. ㉡ 정책결정자와 정책집행자들 사이에 목표가 바람직하다는 점에 반드시 의견이 일치하고 있지는 않다. ㉢ 집행자들과 정책결정자들 사이에 또는 다른 집행자들 사이에 목표와 목표달성수단에 관하여 협상이 이루어 진다.
- ③ 재량적 실험가형은 정책결정자가 구체적인 정책을 수립할 능력이 없고 따라서 집행자에게 광범위한 재량권을 기꺼이 위임하려 할 경우에 채택된다. 이 모형에 내재하는 기본가정은 다음 세 가지이다. ㉠ 공식적인 정책결정자는 추상적인 정책목표

를 지지하지만 지식의 부족 또는 기타 불확실성 때문에 목표를 분명하게 제시할 능력이 없다. ㉡ 정책결정자는 정책집행자에게 목표를 구체화시키고 목표달성수단을 강구할 수 있는 광범위한 재량권을 부여한다. ㉢ 집행자는 이 과업을 기꺼이 수행하려 하며, 또한 수행능력도 가지고 있다.

05. 공익에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 「국가공무원법」은 제1조에서 공무원은 국민 전체의 봉사자로서 공익을 추구해야 함을 명시하고 있다.
- ② 「공무원 헌장」은 공무원이 실천해야 하는 가치로 공익을 명시하고 있다.
- ③ 신공공서비스론에서는 공익을 행정의 목적이 아닌 부산물로 보아야 한다는 점을 강조한다.
- ④ 공익에 대한 실제설에서는 공익을 사익 간 타협 또는 집단 간 상호작용의 산물로 본다.

[정답] ②

[정답해설]

② 「공무원 헌장」에는 공무원이 지향하여야 할 가치들을 선언적으로 명시하고 있다.

「공무원 헌장」

우리는 자랑스러운 대한민국의 공무원이다. 우리는 헌법이 지향하는 가치를 실현하며 국가에 헌신하고 국민에게 봉사한다. 우리는 국민의 안녕과 행복을 추구하고 조국의 평화 통일과 지속 가능한 발전에 기여한다. 이에 굳은 각오와 다짐으로 다음을 실천한다.

- ① 공익을 우선시하며 투명하고 공정하게 맡은 바 책임을 다한다.
- ② 창의성과 전문성을 바탕으로 업무를 적극적으로 수행한다.
- ③ 우리 사회의 다양성을 존중하고 국민과 함께 하는 민주행정을 구현한다.
- ④ 청렴을 생활화하고 규범과 건전한 상식에 따라 행동한다.

[오답해설]

- ① 국가공무원법 제1조:이 법은 각급 기관에서 근무하는 모든 국가공무원에게 적용할 인사행정의 근본 기준을 확립하여 그 공정을 기함과 아울러 국가공무원에게 국민 전체의 봉사자로서 행정의 민주적이며 능률적인 운영을 기하게 하는 것을 목적으로 한다.<공익추구에 대한 내용이 명시되지 않음>
- ③ 신공공서비스론에서는 공익을 행정의 부산물이 아닌 궁극적인 목표로 보아야 한다는 점을 강조한다.
- ④ 공익과정설에 대한 설명이다.

06. 공공서비스의 공급 주체 중 정부 부처 행태의 공기업에 해당하는 것은?

- ① 한국철도공사 ② 한국소비자원
- ③ 국립중앙극장 ④ 한국연구재단

[정답] ③<논란 있음>

[정답해설]

③ 국립중앙극장만 책임운영기관으로서 정부부처에 해당하며 나머지는 정부부처가 아닌 공공기관에 해당한다. 다만, 정부부처형 공기업은 ‘정부기업’, ‘책임운영기관 특별회계 기관’으로 정의하는 견해도 있다. 이 견해에 따르면 국립중앙극장은 일반회계로 운영되는 책임운영기관으로 정부부처형 공기업에 포함되지 않으므로 논란이 있을 수 있다

[오답해설]

- ① 공공기관 중 준시장형 공기업이다.
- ② 공공기관 중 위탁집행형 준정부기관이다.
- ④ 공공기관 중 위탁집행형 준정부기관에 해당한다.

[나침반]

공기업의 종류

구분	정부부처형(정부기업)	주식회사형	공사형
독립성	법인격 없음	법인격 있음	
근거법	정부조직법	회사법 또는 특별법	특별법
재원	정부예산(운영에 대한 책임은 정부가 짐)	50% 이상 정부출자(주식보유)	100% 정부출자
이념	공공성 > 기업성	공공성 < 기업성	공공성 + 기업성
신분	공무원	임원: 준공무원, 직원: 회사원	
예산회계	정부기업예산법(특별회계)	공공기관 운영에 관한 법률(독립채산제)	
예산성립	국회의결로 성립	국회의결 불필요(이사회결로 성립)	
조직특성	독립형(이사회 없음)	의결기관과 집행기관의 분리된 이중기관제	
예	우편, 우체국예금, 조달, 양곡관리, 책임운영기관	한국전력공사	대한석탄공사, 한국철도공사 등

07. 엘리슨(Allison)모형에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 합리적 행위자 모형에서는 국가전체의 이익과 국가목표 추구를 위해서 개인의 이익을 고려하지 않는 것을 경계하며 국가가 단일적인 결정자임을 부정한다.
- ② 조직과정모형에서 조직은 불확실성을 회피하기 위하여 정책결정을 할 때 표준운영절차(SOP)나 프로그램 목록(program repertory)에 의존하지 않는다.
- ③ 관료정치모형은 여러 다양한 문제에 관심을 갖는 다수의 행위자를 상정하며 이들의 목표는 일관되지 않는다.
- ④ 외교안보문제 분석에 있어서 설명력을 높이기 위한 대안적 모형으로 조직과정모형을 고려하지는 않는다.

[정답] ③

[정답해설]

③ 엘리슨(Allison)의 관료정치모형(모형Ⅲ)은 정부행위자는 다수

의 개별 경기자들이다. 이들간 목표의 공유도나, 응집력이 약하다고 본다.

[오답해설]

- ① 합리적 행위자 모형에서는 행위자는 합리적이고 단일한 의사결정자로서의 국가 또는 정부이다.
- ② 조직과정모형(모형Ⅱ)은 회사모형과 전제조건이 유사하며 조직은 불확실성을 회피하기 위하여 정책결정을 할 때 표준운영절차(SOP)나 프로그램 목록에 의존한다.
- ④ Allison은 「의사결정의 본질」1971에서 1960년대 초 쿠바 미사일 사건과 관련된 미국의 외교정책 과정을 분석한후 정부의 정책결정 과정을 설명하고 예측하기 위한 분석틀로서 기존에 제시되었던 합리모형과 조직과정모형에 관료정치모형을 새롭게 추가하여 세 가지 의사결정모형을 제시하였다

[나침반]

Allison의 의사결정모형

비교	합리적 행위자 모형 (Rational Actor)	조직과정모형 (Organizational Process)	관료정치모형 (Bureaucratic Politics)
조직관	조정과 통제가 잘된 유기체	느슨하게 연결된 半독립적인 하위조직들의 연합체	독립적인 개인적 행위자들의 집합체
응집성	응집성이 강함.	응집성이 약함.	응집성이 매우 약함.
행위자의 목표	조직전체의 목표	조직전체 목표 + 하위조직의 목표	조직전체목표 + 하위조직의 목표 + 행위자 개인의 목표
목표의 공유도	매우 강함.	약함.	매우 약함.
정책결정 일관성	매우 강함.	약함.	매우 약함.
권력의 소재	조직의 두뇌와 같은 최고지도자가 보유	반독립적인 하위조직에 분산됨.	개인적 행위자들의 정치적 자원에 의존
정책결정 양태	최고지도자의 명령과 지시	SOP에 의한 관습적 결정	정치적 결정(타협·협상)
적용 계층	조직의 전계층	조직의 하위계층	조직의 상위계층
합리성	완전한 합리성	제한된 합리성	정치적 합리성

08. 정부규제에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고르면?

- ㄱ. 포지티브(positive) 규제가 네거티브(negative) 규제보다 자율성을 더 보장해준다.
- ㄴ. 환경규제와 산업재해규제는 사회규제의 성격이 강하다.
- ㄷ. 공동규제는 정부로부터 위임을 받은 민간집단에 의해 이뤄지는 규제를 의미한다.
- ㄹ. 수단규제는 정부의 목표를 달성하기 위해 필요한 기술이나 행위에 대해 사전적으로 규제하는 것을 의미한다.

전 첫 번째 목요일로 하였다가 1997년 임기만료일 30일 전 첫 번째 목요일로 변경)

② 「지방자치법」 개정(1994. 12.): 직할시를 광역시로 명칭변경, 자치단체장 및 지방의회의원을 주민이 직선

(6) 김대중 정부: 선(先) 지방 육성 - 후(後) 지방 자율화 정책, 중앙행정권한의 지방이양 촉진 등에 관한 법률 제정, 제4대 의회의원 및 제3대 지방자치단체장 선출

(7) 노무현 정부: 지방분권특별법 제정 - 정부혁신지방분권위원회 설치, 제5대 의회의원 및 제4대 지방자치단체장 선출

(8) 이명박 정부

① 지방분권 촉진에 관한 특별법 제정 - 지방분권촉진위원회 설치

② 지방행정체제 개편에 관한 특별법 제정 - 지방행정체제개편추진위원회 설치

11. 다음 설명에 해당하는 조직의 인간관은?

인간을 자신의 이익을 극대화하기 위해 행동하는 존재로 본다. 인간은 조직에 의해 통제·동기화되는 수동적 존재이며, 조직은 인간의 감정과 같은 주관적 요소를 통제할 수 있도록 설계되어야 한다.

- ① 합리적·경제적 인간관
- ② 사회적 인간관
- ③ 자아실현적 인간관
- ④ 복잡한 인간관

[정답] ①

[정답해설]

① 합리적 경제인은 추구하는 욕구가 물질이며, 수동적이고, 동기유발이 외재적인 인간 유형을 말한다.

[오답해설]

② 사회적 인간은 감정과 같은 심리적 요인에 의해 동기가 유발된다.

③ 자아실현인은 현대조직이론의 이상적 유형으로 동기유발이 내재적으로 이루어진다.

④ 복잡한 인간관은 현실적인 인간은 복잡하고 다양한 욕구체계와 고도의 변이성을 지닌 복합적인 존재이므로 구성원의 욕구와 상황에 따라 다양한 관리전략을 융통성있게 적용하는 상황적응적 관리 중시된다.

12. 근무성적평정에서 나타나기 쉬운 집중화 경향과 관대화 경향을 시정하기 위한 방법으로 적절한 것은?

- ① 자기평정법
- ② 목표관리제 평정법
- ③ 중요사건기록법
- ④ 강제배분법

[정답] ④

[정답해설]

④ 강제배분법은 점수의 분포비율을 정해서 평가하는 방법으로 집중화와 관대화 경향을 방지하기 위해 사용된다.

[오답해설]

② 목표관리제 평정법은 결과중심의 평가 방법이다.

13. 정부가 동원하는 공공재원에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 조세로 투자된 자본시설은 개인이 대가를 지불하지 않는 것으로 인식되어 과다 수요 혹은 과다 지출되는 비효율성 문제가 발생할 수 있다.
- ② 수익자부담금은 시장기구와 유사한 매커니즘을 통해 공공서비스의 최적 수준을 지향하여 자원 배분의 효율성을 제고할 수 있다.
- ③ 국공채는 사회간접자본(SOC) 관련 사업이나 시설로 인해 편익을 얻게 될 경우 후세대도 비용을 분담하기 때문에 세대 간 형평성을 훼손시킨다.
- ④ 조세의 경우 납세자인 국민들은 정부지출을 통제하고 성과에 대한 직접적인 책임을 요구할 수 있다.

[정답] ③

[정답해설]

③ 국공채는 미래세대와 현세대간의 비용부담의 공평성을 기할 수 있는 자금이다.

[오답해설]

① 조세의 단점으로 옳게 설명됨

② 수익자 부담금은 자원배분의 효율성을 제고한다.

④ 조세의 특징이다.

14. 정부의 위원회 조직에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 결정에 대한 책임의 공유와 분산이 특징이다.
- ② 복수인으로 구성된 합의형 조직의 한 형태다.
- ③ 국민권익위원회는 의사결정의 권한이 없는 자문위원회에 해당된다.
- ④ 소청심사위원회는 행정관청적 성격을 지닌 행정위원회에 해당된다.

[정답] ③

[정답해설]

③ 국민권익위원회는 고충처리, 부패방지, 국무총리 행정심판 기능을 수행하며 위원장 1인을 포함한 15명의 위원으로 구성된, 행정위원회이다.

[오답해설]

- ① 위원회조직의 특징이다.
- ② 위원회는 합의제 조직이다.
- ④ 소청심사위원회는 법적 구속력있는 결정을 할수 있는 행정위원회이다.

[나침반]

행정위원회

방송통신위원회, 규제개혁위원회, 개인정보보호위원회
국민권익위원회, 공정거래위원회, 금융위원회, 원자력안전위원회, 중앙노동위원회(고용노동부), 소청심사위원회(인사혁신처), 중앙선거관리위원회, 금융통화위원회, 국가인권위원회

15. 리더십에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 특성론에 대한 비판은 지도자의 자질이 집단의 특성·조직 목표·상황에 따라 완전히 달라질 수 있고, 동일한 자질을 갖는 것은 아니며, 반드시 갖춰야 할 보편적인 자질은 없다는 것이다.
- ② 행태이론에서는 눈에 보이지 않는 능력 등 리더가 갖춘 속성보다 리더가 실제 어떤 행동을 하는가에 초점을 맞춘다.
- ③ 상황론에서는 리더십을 특정한 맥락 속에서 발휘되는 것으로 파악해, 상황 유형별로 효율적인 리더의 행태를 찾아내기 위한 연구를 수행하였다.
- ④ 번스(Burns)의 리더십이론에서 거래적 리더십은 카리스마적 리더십을 기반으로 하므로 카리스마적 리더십과 중첩되는 측면이 있다.

[정답] ④

[정답해설]

- ④ 번스(Burns)의 리더십이론에서 변혁적 리더십은 카리스마적 리더십을 기반으로 하므로 카리스마적 리더십과 중첩되는 측면이 있다.

[오답해설]

- ① 특성론에 대한 옳은 비판 내용이다.
- ② 행태론은 리더의 행동에 초점을 맞춘 연구이다.
- ③ 상황론은 리더십의 효율성은 상황에 의존한다고 본다.

[나침반]

리더십이론의 변천

이론 연구내용	연구모형	특성
특성론 (1930~1950년대)	개인적 특성 ⇨ 리더와 비리더의 구별	리더와 비리더를 구별할수 있는 특성이나 특징이 존재
행동이론 (1950~1960년대)	리더행동 ⇨ 성과, 종업원유지	리더십의 가장 중요한 측면은 리더의 특성이 아니라 리더가 여러 상황에서 실제로 하는 행동이다. 성공적인 리더와 비성공적인 리더는 그들의 리더십 유형에 의해 구별된다.
상황이론 (1970년 이후)	리더행동 ⇨ 성과, 만족 기타변수 상황요인: 과업, 특성, 집단성격	리더의 유효성은 그의 유형뿐만 아니라 리더십 환경을 이루는 상황에 의해서도 결정된다. 상황에는 리더나 하위자들의 특성, 과업의 성격, 집단의 구조, 상황의 유형 등이 포함된다.
신자질론 (신속성론)	최고관리자의 자질 특성에 관한 연구	변혁적 리더십, 서번트리더십, 슈퍼리더십

16. 동기이론에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 매슬로우(Maslow)는 충족된 욕구는 동기부여의 역할이 약화되고 그 다음 단계의 욕구가 새로운 동기 요인이 된다고 하였다.
- ② 앨더퍼(Alderfer)는 매슬로우의 5단계 욕구이론을 수정해서 인간의 욕구를 3단계로 나누었다.
- ③ 허즈버그(Herzberg)는 불만요인(위생요인)을 없앤다고 해서 적극적으로 만족감을 느끼는 것은 아니라고 했다.
- ④ 브룸(Vroom)의 기대이론에서 수단성(instrumentality)은 특정한 결과에 대한 선호의 강도를 의미한다.

[정답] ④

[정답해설]

- ④ 브룸(Vroom)의 기대이론에서 특정한 결과에 대한 선호의 강도는 유의성에 해당 한다. 수단성(instrumentality)은 1차 수준 결과가 2차 수준 결과를 가져오게 되리라고 믿는 주관적 확률이다.

[오답해설]

- ①②③ 모두 옳은 설명이다.

17. 공무원의 근무방식과 형태에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 유연근무제는 공무원의 근무방식과 형태를 개인·업무·기관특성에 따라 선택할 수 있는 제도이다.
- ② 시간선택제 근무는 통상적인 전일제 근무시간(주 40시간)보다 길거나 짧은 시간을 근무하는 제도이다.
- ③ 탄력근무제는 전일제 근무시간을 지키되 근무시간, 근무일수를 자율 조정할 수 있는 제도이다.

2019년도 국가직 9급 행정학 해설

2019년도 국가직 9급(4.6) 공개경쟁채용

담당 : 임 혁 교수

동부고시학원

062-233-0509

의 상호융통으로 국회의 승인을 받아야 한다.

[오답해설]

①③④ 모두 옳게 설명되었다.

[나침반]

구분	전용	이용	이체
법, 강학상 개념	행정과목(세항·목)융통	입법과목(장·관·항)융통	
실무상 (프로그램예산) 개념	예산이 정한 각 세항(단위사업, 목에 편성된 금액을 상호 융통하는 제도	예산이 정한 각 기관, 장(분야)·관(부문)·항(프로그램)에 편성된 금액을 상호 융통하는 제도	정부조직의 권한에 변동이 있는 경우 관련 예산의 소관을 변경하는 제도
의회의 의결	재량	사전의결	이체시 의결 불요
법적 근거	'국가재정법, 제46조	'국가재정법, 제47조	'국가재정법, 제47조
사례	A프로그램 내 a세부사업의 예산을 동일 프로그램 내 b세부사업으로 융통	A프로그램 내 a세부사업의 예산을 B프로그램 내 b세부사업으로 융통	정부조직 개편으로 인해 a세부사업 소관을 가부처에서 나부처로 변경