

01 우리나라 지방자치단체의 사무에 대한 설명으로 옳지 않은 것은? MANI 만행정학



- ① 「지방자치법」에서 지방자치단체의 사무를 예시하고 있지만, 법률에 이와 다른 규정이 있으면 그렇지 않다.
- ② 제주특별자치도에서는 국가경찰과 자치경찰이 함께 활동할 수 있다.
- ③ 병역자원의 관리업무 등 주로 국가적 이해관계가 크게 걸려 있는 사무는 단체위임사무에 속한다.
- ④ 위임사무와 자치사무로 구분되며, 위임사무는 다시 기관위임사무와 단체위임사무로 구분된다.

적중 근거 2018 기본서 2권 p. 382~383

네이버카페 『마니행정학』 cafe.naver.com/manipa

02 다음과 같은 방식으로 직무를 평가하는 방법은? MANI 만행정학



저는 각 답안지를 직관으로 평가하면서 우수한 순서대로 나열해 놓은 후 학점을 줍니다. 구체적으로 어떤 기준에서 그렇게 학점을 주었냐고 하면 금방 답하기는 어렵지만, 어쨌든 이 과정에서 중요한 것은 상대성입니다.

- ① 서열법
- ② 분류법
- ③ 점수법
- ④ 요소비교법

적중 근거 2018 기본서 2권 p. 55

네이버카페 『마니행정학』 cafe.naver.com/manipa

03



다음과 같은 내용을 모두 포괄하는 정책변동의 유형은?

MANI 만행정학

- 정책수단의 기본 골격이 달라지지 않으며, 주로 정책산출 부분이 변한다.
- 정책 대상집단의 범위가 변동된다거나 정책의 수혜수준이 달라지는 경우와 관련이 있다.
- 저소득층 자녀에 대한 교육비 보조를 그 바로 위 계층의 자녀에게 확대하는 사례에 해당한다.

- ① 정책통합(policy consolidation)
- ② 정책 분할(policy splitting)
- ③ 선형적 승계(linear succession)
- ④ 정책 유지(policy maintenance)

적중 근거

2018 기본서 1권 p. 318

네이버카페 『마니행정학』 cafe.naver.com/manipa

04



인사행정의 주요 원리 및 제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

MANI 만행정학

- ① 직업공무원제 – 절대왕정시기의 관료제에 연원을 두고 있으며 장기 근무를 장려하여 공직을 전문 직업분야로 인식하게 하였다.
- ② 대표관료제 – 영국학자 킹슬리(Kingsley)는 정부 관료제 구성에서 사회 내 주요 세력의 분포를 반영할 것을 제안하였다.
- ③ 실적주의 – 미국에서는 「펜들턴법」의 제정으로 공개경쟁채용시험을 도입하고 연방인사위원회가 설치되었다.
- ④  엽관주의 – 미국의 잭슨(Jackson) 대통령은 공무원의 장기 근무의 순기능을 강조하며 공직의 대중화를 도모하였다.

적중 근거

2018 기본서 2권 p. 15

네이버카페 『마니행정학』 cafe.naver.com/manipa

05



현상학적 행정연구에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

MANI 만행정학

- ① 행정현상은 사람들의 의식, 생각, 언어, 개념 등을 통해 구성된 것이다.
- ② 행정연구에서는 행정활동과 관련된 사람들 사이의 상호작용에 의해 구성된 상호주관적 경험이 중요하다.
- ③ 행정연구에서 가치와 사실의 구별을 인정하며, 현상을 개체적으로 파악하고자 한다.
- ④ 기존의 관찰이나 믿음에 영향을 받지 않기 위해 '괄호 안에 묶어두기' 또는 '현상학적 판단정지'가 중요하다.

적중 근거 2018 기본서 1권 p. 134

네이버카페 『마니행정학』 cafe.naver.com/manipa

06

브레이브룩과 린드블롬(Braybrooke & Lindblom)이 제시한 다음 모형에서, '다소 행정적이고 기술적인 의사결정'이 필요한 포괄적 합리모형에 해당하는 것은?

MANI 만행정학

의사결정에 의한 사회변화의 크기 정책목표와 수단에 대한 이해의 정도	광범위한 변화	점증적인 변화
높은 이해	㉠	㉡
낮은 이해	㉢	㉣

① ㉠

② ㉡

③ ㉢

④ ㉣

적중 근거

네이버카페 『마니행정학』 cafe.naver.com/manipa

07 「공직자윤리법」의 내용으로 옳지 않은 것은?

MANI 만니행정학



- ① 공개대상자등 및 그 이해관계인이 보유하고 있는 주식의 직무관련성을 심사·결정하기 위하여 인사혁신처에 주식백지신탁 위원회를 둔다.
- ② 한국은행과 공기업은 정부 공직자윤리위원회에 의해서 공직유관단체로 지정될 수 있다.
- ③ 취업심사대상자는 관할 공직자윤리위원회의 승인을 받지 않고는 취업제한기관에 퇴직일로부터 3년간 취업할 수 없다.
- ④  공무원의 가족이 외국 혹은 외국인으로부터 받은 선물은 신고절차를 거친 후 지체 없이 당사자에게 반환하여야 한다.

적중 근거 2018 기본서 2권 p. 151~154

네이버카페 『마니행정학』 cafe.naver.com/manipa

07번 문제 기본서 완벽 적중! 2018 기본서 2권 p.154

MANI 만니행정학

1번 지문과 완벽히 일치! 이것이 적중입니다.

㉠ 주식백지신탁제도*

재산공개 대상자 등 및 그 이해관계인이 보유하고 있는 주식의 직무관련성을 심사·결정하기 위하여 인사혁신처에 주식백지신탁심사위원회를 둔다.

* 주식백지신탁제

백지신탁제(blind trust)란 공직자가 재임기간 동안 재산을 공직과 관계없는 대리인에게 위탁하고 절대 간섭할 수 없게 하는 제도로서 우리나라는 공직자윤리법을 개정하여 주식백지신탁제를 도입하여 인사혁신처에 주식백지신탁심사위원회를 두고있다.

→ 주인 - 대리인이론에서 도덕적 해이(moral hazard) 방지

㉡ 퇴직공직자의 취업제한 및 행위제한

⑩ 퇴직일로부터 3년간 퇴직 전 5년 동안 소속하였던 부서의 업무와 밀접한 관련이 있는 사기업체 등에 취업할 수 없다.

⑪ 국가기관, 지방자치단체 또는 공직유관단체의 장은 취업심사대상자가 퇴직한 경우에는 그 퇴직 후 3년 동안 관련 취업제한 기관에의 취업여부를 직접 확인하거나 국민건강보험공단에 조회하는 등의 방법으로 확인하여야 한다.

* 공직자 취업제한 의무

대상자	재산등록자	비위면직자
퇴직 전	5년 이내	5년 이내
퇴직 후	3년간	5년간
근거	공직윤리법	부패방지법

08



지역사회의 권력구조를 설명하는 성장기구론에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고른 것은?

MANI 만행정학

- ㄱ. 자기 소유의 주택가격 상승을 원하는 주민들이 많을수록 성장연합이 더 강한 힘을 발휘하는 경향이 있다.
- ㄴ. 토지문제와 개발문제 그리고 이와 연계된 도시의 공간 확장 문제 등과 관련이 있다.
- ㄷ. 반성장연합은 일부 지역주민과 환경운동 집단 등으로 이루어진다.
- ㄹ. 성장연합은 반성장연합에 비해서 토지 또는 부동산의 교환가치보다는 사용가치를 중시한다.



① ㄱ, ㄴ, ㄷ

② ㄱ, ㄴ, ㄹ

③ ㄱ, ㄷ, ㄹ

④ ㄴ, ㄷ, ㄹ

적중 근거

2018 기본서 2권 p. 444

네이버카페 『마니행정학』 cafe.naver.com/manipa

09



우리나라의 공공부문 빅데이터 정책에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

MANI 만행정학

- ① 과거 국가정보화전략위원회에서는 공공부문의 빅데이터 활용 시나리오를 제시하였다.
- ② 빅데이터의 유통 활성화를 위해서는 데이터 보안, 암호화, 비식별화 등 개인정보보호를 위한 기술 개발이 중요하다.
- ③ 우리나라는 현재 빅데이터 활성화를 목표로 한 기본법이 시행되고 있지만 아직 지방자치단체의 조례는 제정되지 않았다.
- ④ 반정형화된 데이터나 비정형 데이터에 이르기까지 활용하는 데이터의 수준이나 폭이 확대되고 있다.

적중 근거

2018 기본서 2권 p. 333~334

네이버카페 『마니행정학』 cafe.naver.com/manipa

10 예산제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은? MANI 만행정학



- ① 계획예산제도는 중장기적 전략기회게 따라 일관성 있게 예산이 뒷받침되는 전략예산체계를 지향한다.
- ② ☒ 품목별 예산제도는 회계책임을 명확히 할 수 없기 때문에 예산의 유용이나 남용을 방지할 수 있다.
- ③ 영기준 예산제도는 미국 카터행정부에서 채택되었던 것으로, 전년도 예산의 답습이 아니라 백지상태에서 현행 사업을 재검토하고자 한 것이다.
- ④ 성과주의 예산제도는 예산을 사업별로 편성하여, 사업 수행의 최종산출물을 강조하였다.

적중 근거 2018 기본서 2권 p. 215

네이버카페 『마니행정학』 cafe.naver.com/manipa

11 전통적 관료제의 특징과 그 역기능을 연결한 것으로 옳지 않은 것은? MANI 만행정학



- ① 문서주의 - 형식주의와 번문욕례(繁文縟禮)
- ② 전문화 - 훈련된 무능과 할거주의
- ③ ☒ 비정의성(비인간화) - 주관적이고 재량적인 관료 행태
- ④ 계층제 - 의사결정 지연과 상급자 권위에 대한 지나친 의존

적중 근거 2018 기본서 1권 p. 380

네이버카페 『마니행정학』 cafe.naver.com/manipa

12 공공선택론(public choice theory)에 대한 설명으로 옳은 것은? MANI 만행정학



- ① 관할권이 다른 지방정부로 이주하는 것은 개인의 지방정부에 대한 선호 표시와는 관련이 없다.
- ② 집권적이며 계층제적 구조를 강조하는 정부관료제가 시민의 요구에 민감하게 반응한다고 주장한다.
- ③ ☒ 공공선택론의 대표적인 학자들 중에는 뷰캐넌(Buchanan), 오스트롬(Ostrom), 니스카넌(Niskanen)이 있다.
- ④ 개인이 아닌 공공조직을 분석의 기초단위로 채택함으로써 방법론적 개체주의에 반대한다.

적중 근거 2018 기본서 1권 p. 137~141

네이버카페 『마니행정학』 cafe.naver.com/manipa

13 다음과 같은 내용의 공통적인 특성을 갖는 행정 이론은? MANI 만행정학



- 공익을사적 이익의 총합으로 파악한다.
- 기업가적 목표 달성을 위해 폭넓은 행정 재량을 공무원에게 허용할 수 있다.
- 경영학의 성과관리와 경제학의 신제도주의가 혼합되어 영향을 주었다.

- ① ☒ 신공공관리론 ② 뉴거버넌스
- ③ 신공공서비스론 ④ 신행정론(신행정학)

적중 근거 2018 기본서 1권 p. 146~149

네이버카페 『마니행정학』 cafe.naver.com/manipa

정책분석기법에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?



- ① 교차영향분석(cross-impact analysis)은 불완전한 정보를 가지고 있는 모형 내의 파라미터의 변화에 따라 대안의 결과가 어떻게 반응하는지를 분석하는 기법이다.
- ② 칼도-릭스(Kaldor-Hicks criterion)은 전통적인 비용편익 분석(cost-benefit analysis)의 기초가 된다.
- ③ 추세 연장에 의한 예측에서 가장 표준적인 방법은 선형 경향 추정(linear trend estimation)이다.
- ④ 의사결정나무(decision tree)를 활용한 분석모형에서는 상황의 불확실성을 고려한다.

네이버카페 『마니행정학』 cafe.naver.com/manipa

역량기반 교육훈련(CBC: competency-based curriculum)에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고른 것



- ㄱ. 맥클랜드(McClelland)는 우수성과자의 인사 관련 행태를 역량으로 규정하고 이를 중심으로 한 인사관리를 주장하였다.
- ㄴ. 직무분석으로 도출된 직무명세서를 바탕으로 교육과정을 설계하는 직무지향적 교육훈련 방법이다.
- ㄷ. 역량모델은 전체 구성원에게 적용되는 공통역량, 원활한 조직운영을 위한 직무역량 전문적 직무수행을 위한 관리역량으로 구성된다.
- ㄹ. 피교육자의 능력을 정확히 진단하여 부족한 부분(gap)을 보충하는 교육이 가능하다.

- ④ C, Z

네이버카페 『마니행정학』 cafe.naver.com/manipa



15번 문제 기본서 완벽 적중! 2018 기본서 2권 p.100

MANI 만행정학

시험지문과 일치! 이것이 적중입니다.

(4) 역량기반 교육

역량기반 교육과정(Competency Based curriculum)의 기대효과는 '인재육성 차원'과 '인력관리 차원'으로 구분할 수 있는데 성과지향적 교육과정 개발의 근거를 제공하는 것은 '인재육성 차원'에서의 기대효과에 해당한다.

인재육성 차원의 기대효과	인력관리 차원의 기대효과
- 부서별 특성에 부합하는 인력육성계획 수립 및 실행 - 성과지향적 교육과정 개발의 근거 제공 - 타 부서의 필요역량에 대한 정보습득이 용이하여 계획적 경력개발에 활용가능 - 합리적 평가기준의 개발 및 활용이 가능	- 기존인력에 대한 교육·승진·보상의 근거로 활용 - 부서별 직무역량 보유자의 식별과 적절한 인력배치 - 신규인력의 채용 및 선발기준으로 활용가능 - 업무수행의 목적이나 가치를 인식하여 job ownership 강화

* 우리나라 직무역량 모델

역량군	역량항목	관리 역량군 (3개)	관제 형성 역량군 (8개)	기타 특이 역량군	필요 지식·기술
기초 행동 역량군 (7개)	- 조직헌신도 - 전문가태도(professionalism) - 공무원 윤리의식 - 고객·수혜자 지향성(customer-oriented) - 자기 통제력(self-control) - 경영마인드 - 적응력(adaptability)	- 목표·방향 제시 - 지도·육성 - 자원·조직 관리	- 정치적 기지(political wit) - 의사소통(communication) - 조정·통합력 - 협상력 - 협조성(teamwork) 등	- 상기 기본역량 이외에 각 부처의 특성 등을 고려하여 별도의 역량 추가 가능 ⑩ 문화체육관광부 - 문화감수성	- 본원적 지식·기술(직위별로 다른 바를 개별적으로 추출) - 도구적 지식·기술(외국어, 정보처리, 자격증, 학위 등)
직무 수행 역량군 (4개)	- 정보 수집·관리 - 문제 인식·이해 - 전략적 사고 - 정책 집행관리				

16


현대 조직이론에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

MANI 만행정학

- ① 거래비용이론 – 탐색·거래·감시비용 등을 포함하는 거래비용의 절감을 위해 외부화 전략뿐만 아니라 내부화 전략도 가능하다.
- ② 조직군생태론 – 조직군을 분석단위로 하며, 개별 조직은 외부환경의 선택에 좌우되는 수동적인 존재이다.
- ③ 상황론 – 조직구조를 상황요인으로 강조하면서 이러한 상황에 적합한 조직의 기술과 전략 등을 처방한다.
- ④ 제도적 동형화론 – 조직의 장이 생성되어 구조화되면, 내부 조직뿐만 아니라 새로 진입하려는 조직들도 유사해지는 경향을 나타낸다.

적중 근거 2018 기본서 1권 p. 449~450

네이버카페 『마니행정학』 cafe.naver.com/manipa

17



정책 평가의 종류에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

MANI 만행정학

- ① 형성평가는 집행 도중에 이루어지는 평가로서, 집행 관리와 전략의 수정 및 보완을 위한 것이다.
- ☒ ② 정책비용의 측면을 고려하는 능률성 평가는 총괄평가에서 검토될 수 없다.
- ③ 평가주체에 따른 분류에서 시민단체에 의한 평가는 외부적 평가이다.
- ④ 평가성 사정은 본격적인 평가가능 여부와 평가결과의 프로그램 개선가능성 등을 진단하는 일종의 예비적 평가이다.

적중 근거 2018 기본서 1권 p. 301

네이버카페 『마니행정학』 cafe.naver.com/manipa

18



리더십이론에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고른 것은?

MANI 만행정학

- ㄱ. 피들러(Fiedler)의 상황적합이론(contingency theory of leadership)에서는 상황 변수로 '리더와 부하의 관계', '직위 권력', '과업구조' 세 가지를 들고 있다.
- ㄴ. 허시와 블랜차드(Hersey & Blanchard)의 경로-목표이론(path-goal theory of leadership)에서는 상황변수로 부하의 능력과 의욕으로 구성되는 성숙도를 채택하였다.
- ㄷ. 하우스(House)는 리더십을 거래적 리더십(transactional leadership)과 변혁적 리더십(transformational leadership)으로 구분하였다.
- ㄹ. 블레이크와 모튼(Blake & Mouton)의 관리격자(managerial grid) 모형에 따르면 무기력형, 컨트리클럽형, 과업형, 중도형, 팀형이라는 기본적 리더십 유형이 도출된다.

① ㄱ, ㄴ

☒ ② ㄱ, ㄹ

③ ㄴ, ㄷ

④ ㄷ, ㄹ

적중 근거 2018 기본서 1권 p. 419~424

네이버카페 『마니행정학』 cafe.naver.com/manipa

19 우리나라의 국가재무제표에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

MANI 만행정학



- ① 재무제표는 국가결산보고서에 포함되어 국회에 제출하도록 하고 있다.
- ② 「국가회계법」에 따르면 재무제표는 재정상태표, 재정운영표, 순자산변동표로 구성된다.
- ③ 재정상태표는 재정상태표일 현재 국가 재정상태를 보여주는 것이다.
- ④ 재정상태표에는 현금주의와 단식부기가, 재정운영표에는 발생주의와 복식부기가 각각 적용되고 있다.

적중 근거 2018 기본서 2권 p. 266~268

네이버카페 『마니행정학』 cafe.naver.com/manipa



19번 문제 기본서 완벽 적중! 2018 기본서 2권 p.266

MANI 만행정학

3번 지문과 완벽히 일치! 이것이 적중입니다.

① 재정상태표*

- ㉠ 재정상태표는 재정상태표일 현재의 자산과 부채의 명세 및 상호관계 등 재정상태를 나타내는 재무제표로서 자산, 부채 및 순자산으로 구성된다.
- ㉡ 재정상태표는 정부의 자산과 부채의 내역 및 상호관계를 체계적으로 나타냄으로써 실질적인 공공서비스의 공급 능력을 보여 주는데 목적이 있다.
- ㉢ **심화** 재정상태 배열은 유동성 배열법을 채택하고 있다.
유동성 배열법은 현금으로서의 전환 가능성을 기준으로 유동 항목으로부터 고정 항목의 순으로 배열하는 방식이다.

② 재정운영표*

- ㉠ 회계연도 동안 수행한 정책 또는 사업의 원가와 재정 운영에 따른 원가의 회수명세 등을 포함한 재정운영의 결과를 나타내는 재무제표이다.
- ㉡ 정부의 재정운영보고서는 수익과 비용 및 순이익을 나타낸 것이다.
- ㉢ **심화** 재정운영표의 모든 수익과 비용은 발생주의 원칙에 따라 거래나 사실이 발생한 기간에 표시한다.

20 우리나라의 예산과정에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

MANI 만니행정학



- ① 기획재정부는 매년 당해연도부터 5회계연도 이상의 기간에 대한 재정운용계획을 수립하여 회계연도 개시 120일 전까지 국회에 제출하여야 한다.
- ② 예산안편성지침에 중앙관서별 지출한도를 포함하여 통보할 수 있는 총액배분·자율편성제도가 도입되어서, 기획재정부의 사업별 예산통제 기능이 상실되었다.
- ③ 국회 본회의 중심이 아니라 국회 상임위원회와 예산결산특별위원회 중심으로 예산이 심의된다.
- ④ 예산의 이용(移用)과 전용, 예산의 이체(移替), 예비비, 계속비는 예산집행의 신축성을 보장하기 위한 것이다.

적중 근거 2018 기본서 2권 p. 237

네이버카페 『마니행정학』 cafe.naver.com/manipa