2017 서울7급 행정학 기출문제
(2017.6.24 시행)

예전의 전형적인 서울시 출제경향에 비하면 상당히 세련된 출제라 할 수 있으나 여전히 극히 일부 문제는 변별력에 아쉬움이 남는 출제였습니다. 우선 전형적인 기출문제나 암기위주의 출제비중이 현저히 줄고 행정학 전반을 충실히 이해해야만 풀 수 있는 참신하고 좋은 문제들이 많았습니다. 다만 변별력을 갖추기 위하여 난이도 조절용 문제로 출제한 문4의 지방자치발전종합계획이나 문9의 커뮤니티 비즈니스에 관한 문제에 대해서는 수험생 여러분들이 다소 당황했을 수도 있는 지엽적인 문제로 흐르고 말았습니다. 그러나 그 외의 문제들은 전반적으로 선행정학의 커리를 충실히 밟은 수험생이라면 이번 서울시 시험에서도 충분히 고득점이 가능했으리라 생각됩니다. 수험생 여러분 그동안 정말 수고하셨습니다. 이제 금년도 7급 시험은 하나가 지나갔을 뿐입니다. 앞으로도 국가직 7급과 지방직 7급 시험이 남아 있으니 약간의 휴식을 취하신 다음 행정학 기본이론을 전반적으로 재점검하는 기간을 가지시기 바랍니다. 앞으로 남아있는 시험의 경우도 단순 암기나 기출문제보다는 행정학 전반을 이해하여야만 풀 수 있는 문제들이 계속 출제될 것으로 예상됩니다. 아래 제시된 해설과 정답은 카스파에서 잠정적으로 제시한 것이니 실제 서울시가 발표한 정답과는 달라질 수도 있습니다. 여러분 모두에게 노력한 만큼 원했던 결과가 다가오기를 진심으로 기원합니다.

-김중규-

01. 행태론적 접근방법에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

① 행태주의는 사회과학이 행태에 공통된 관심을 갖고 있기 때문에 통합된다고 보고 있다.
② 행정의 실체는 제도나 법률이 아니라고 주장하며, 행정인의 행태에 초점을 맞춘다.
③ 논리실증주의를 강조한 사이먼(Simon) 이후 행정학 분야에서 크게 발전하였다.
④ 사회적 문제의 개선에 기여할 수 있는 연구와 가치평가적 정책연구를 지향한다.

[답] ④ 행태론은 사회문제의 해결보다 이론적 과학성을 높이기 위하여 가치와 사실을 구분하고 사실중심의 연구를 지향하였다. ④는 행태론이 아니라 후기행태주의 및 신행정론의 특징에 해당한다.

✎ 2017 7급 선행정학 p.106

02. 다음 중 Savas의 공공서비스 제공방식에 대한 유형별 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

① 공공부문이 생산자(productor)인 동시에 배열자(arranger)인 경우의 예로 정부 간 협약을 통해 한 정부가 또 다른 정부의 공공서비스를 구매하는 방식이 있다.
② 공공부문이 생산자이고 민간부문이 배열자인 경우의 예로 정부응찰방식을 통해 민간부문이 정부가 생산한 공공서비스를 선별, 구매하고 대가를 지불하는 방식이 있다.
③ 민간부문이 생산자인 동시에 배열자인 경우의 예로 민간위탁, 바우처(voucher)를 통한 서비스 제공 등이 있다.
④ 민간부문이 생산자인 동시에 배열자인 경우의 예로 임대형 민자사업(BTL), 보조금에 의한 서비스 제공 등을 들 수 있다.

[답] ④ 임대형 민자사업과 보조금에 의한 서비스 제공방식은 정부가 배열자(arranger), 민간부문이 생산자(productor)가 되는 공급방식이다.

● 공급과 생산주체에 따른 공공서비스 공급방법(E. Savas)

구분		공급(provide)	
		정부	민간
생산(produce)	정부	·정부서비스(직접 공급) ·정부간 협약	·정부판매
	민간	·민간계약(위탁) ·독점허가(franchising) ·보조금(grant)	·구매권(voucher) ·시장(market) ·자기생산(self-service) ·자원봉사(voluntary)

✎ 2017 7급 선행정학 p.64

03. 주인-대리인이론(principal-agent theory)에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

① 주인(principal)과 대리인(agent) 모두를 자신의 효용을 극대화시키는 합리적인 인간으로 가정하며, 주인이 대리인 보다 전문적인 지식이 부족하다고 간주한다.
② 주인이 대리인을 통제하고 감시하는 데 발생하는 비용을 거래비용(transaction cost)이라고 한다.
③ 대리인인데 의한 도덕적 해이(moral hazard)는 대리인에게 지급한 성과급이 거래비용보다 클 때 나타난다.
④ 주인과 대리인 간의 정보의 비대칭(information asymmetry)으로 인하여 역선택(adverse selection)이 발생한다.

[답] ③ 도덕적 해이는 대리인에게 지급하는 성과급이 거래비용보다 작을 때 나타난다. 따라서 거래비용보다 많은 충분한 인센티브를 대리인에게 지급할 필요가 있다.

● 역선택과 도덕적 해이

이론의 전제와 대리손실
· 인간은 이기적이어서 본인과 대리인간에 이해관계의 상충으로'대리손실(Agency loss)' 발생 ① 역선택 현상(Adverse selection) : 대리인에 대한 정보부족(감추어진 정보)으로 부적격자나 무능력자를 대리인으로 선임하게 되는 사전손실 ② 도덕적 해이(Moral hazard) : 대리인에 대한 감시의 결여(감추어진 행동)로 대리인이 자신의 이익을 추구하거나 게으름

을 피우는 사후손실

✎ 2017 7급 선행정학 p.353

04. 다음 중 지방자치발전위원회에서 발표한 '지방자치발전 종합 계획(2014)'의 내용으로 가장 옳지 않은 것은?

① 8개 핵심과제와 10개 일반과제, 2개 미래발전과제로 구성
② 지방재정의 자율성 제고를 위해 지방세 비과세·감면 비율을 확대하는 한편, 재정위기관리제도를 현행 4단계에서 3단계로 간편화
③ 그동안 이양확정 후 법률개정이 되지 않은 미이양 사무(기관위임사무 중심)를 대상으로 일괄 법제화 추진
④ 기초자치단체에 자치경찰제를 시범실시 후, 지방자치단체가 자율적으로 도입 여부 결정

[답] ② 국세와 지방세를 합리적으로 조정하고 지방세 비과세·감면 비율을 축소하며 신세원발굴 및 세수증대강화 등에 의한 자주재원 확충을 개편 방향으로 하고 있다.

☑ ① [O] 8개 핵심과제(자치의 기본 틀 개선) ⇨ 10개 일반과제(새롭게 정비해야할 과제) ⇨ 2개 미래과제(미래지향적 발전과제) 순으로 추진하도록 하고 있다.
③ [O] 아직 이양되지 않은 기관위임사무 일괄 이양을 위한 법제화(가칭 지방일괄이양법)를 추진하도록 하고 있다.
④ [O] 기초단체에 자치경찰제 시범실시 후 자치단체가 지역여건 등을 감안, 도입여부를 자율적으로 결정하도록 하고 있다.

● 2004 지방자치발전종합계획(지방분권 및 지방행정체제개편에 관한 특별법에 근거)

8개 핵심과제	① 자치사무와 국가사무의 구분체계 정비 ② 중앙권한 및 사무의 지방이양 ③ 지방재정 확충 및 건전성 강화 ④ 교육자치와 지방자치 연계·통합 노력 ⑤ 지방경찰제도 도입 ⑥ 대도시 특례제도 개선 ⑦ 특별·광역시 자치구·군의 지위 및 기능 개편 ⑧ 읍·면·동 주민자치회 도입
10개 일반과제	① 지방의회 활성화 및 책임성 제고 ② 지방선거제도 개선 ③ 지방자치단체 간 관할구역 경계조정 제도개선 ④ 국가와 지방자치단체의 협력체제 정립 ⑤ 특별지방행정기관 정비 ⑥ 지방자치단체 평가제도 개선 ⑦ 지방자치단체 간 행정협력체제 정립 ⑧ 주민직접참여제도 강화 ⑨ 지방자치단체 소규모 읍·면·동 통합 ⑩ 시·군·구 통합 및 통합 지자체 특례 발굴
2개 미래발전과제	① 지방자치단체 기관구성 형태 다양화
	② 도의 지위 및 기능 재정립

✎ 2017 7급 선행정학 p.632

05. 다음 중 공직윤리 확보를 위해 우리나라에서 시행하고 있는 제도에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

① 공직자 자산등록 및 공개 제도는 공직자, 공직후보자의 재산정보를 등록 및 공개하는 제도로, 우리나라 「공직자윤리법」 에 시행 근거를 두고 있다.
② 고위공직자의 직무 관련 주식 보유에 따른 공·사적 이해 충돌 방지를 위해 주식백지신탁제도를 도입, 운용하고 있다.
③ 현행 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」에 의하면 공직자는 직무관련 여부와 관계없이 동일인으로부터 1회에 100만원 또는 매 회계연도에 300만원을 초과하는 금품 등을 받을 수 없다.
④ 퇴직공직자 취업제한제도는 적용 대상 공직자의 퇴직 후 5년 간 그가 퇴직 이전에 3년 간 속해 있던 소속부서나 기관과 밀접한 업무관련성이 있는 기관으로의 취업을 제한한다.

[답] ④ 퇴직공직자 취업제한제도는 퇴직 후 5년 간 그가 퇴직 이전에 5년 간 속해 있던 소속부서나 기관과 밀접한 업무관련성이 있는 기관으로 취업이 제한되는 것이다.

● 공직자 윤리의 법적 근거

자율규제윤리	공무원 윤리헌장	① 공무원의 행동지표 ② 공무원의 신조
법령적·강제적·규제윤리	헌법	① 공무원은 국민에 대한 봉사자이며 국민에 대해 책임짐 ② 공무원의 정치적 중립과 신분은 법률로 보장된다.
	국가공무원법	① 성실의무 : 법령을 준수하며 성실히 직무 수행 ② 복종의무 : 상관의 정당한 직무상 명령 ③ 직장이탈금지의무 ④ 친절·공정의무 ⑤ 종교중립의 의무 (2009.1) ⑥ 비밀엄수의무 ⑦ 청렴의무 ⑧ 영예 등의 수령규제 ⑨ 품위유지의무 ⑩ 영리행위 및 겸직금지 ⑪ 집단행위금지 ⑫ 정치활동금지 ⑬ 선서의 의무
	공직자윤리법	① 재산등록 및 공개의무 • 재산등록의무 : 4급 이상(고위공무원단 포함)공무원과 이에 상당하는 공무원, 정무직, 공기업 등의 장과 부기관장, 감사 등은 본인·배우자·직계존비속의 보유 재산을 등록 • 재산공개의무 : 1급 이상, 정무직, 공기업의 장·부기관장, 감사 등은 이를 공개해야 한다. ② 선물수수의 신고·등록의무 ③ 취업제한의무 : 재산등록의무자이던 공직자 등은 퇴직전 5년 이내에 담당했던 직무와 관련 있는 기업체에 퇴직일로부터 3년간은 취업할 수 없다. ④ 이해충돌방지의무 : 공직자의 이해와 관련되어

		공정한 업무수행이 곤란치 않도록 해야 함 ⑤ 주식백지신탁의무 : 재산공개대상자와 기재부·금융위 소속공직자는 일정금액 이상의 주식을 매각 또는 백지신탁하여야 한다.
	부패방지 및 국민권익위 설치운영법	① 공직내부비리 발견시 신고할 의무 ② 비위로 면직된 공직자 취업제한 : 퇴직 전 5년간 담당한 직무와 관련된 공사기업체에 5년간 취업하지 못한다.

✎ 2017 7급 선행정학 p.469

06. 다음 중 직무성과계약제에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

① 직무성과계약제는 상·하급자 간의 합의를 통해 목표를 설정하고 성과계약의 내용이 구체적이며 상향식으로 체결된다는 점에서 목표관리제(MBO)와 유사하다.
② 직무성과계약제는 실·국장 등과 5급 이하 공무원 간에 공식적 성과계약을 체결한다.
③ 직무성과계약제는 주로 개인의 성과평가제도로 조직 전반의 성과관리를 중심으로 하는 균형성성과지표(BSC)롸 구분된다.
④ 직무성과계약제는 산출이나 성과보다는 투입부문의 통제에 초점을 두고 있다.

[답] ③ 직무성과계약제도는 기관장과 고위관리자 간 개인별 성과계약에 기초한 성과관리제도이므로 조직전반의 성과관리를 중심으로 하는 균형성과관리(BSC)와 구분된다.

☑ ① [X] 직무성과계약제는 기관의 임무나 비전으로부터 하향적으로 성과목표가 도출된다는 점에서 상하 간 합의를 통해 목표를 구체적이고 상향식으로 체결하는 MBO와 다르다.
② [X] 직무성과계약제는 실·국장은 기관장과, 과장은 실·국장과 성과계약을 체결한다. 5급 이하는 성과계약 평가대상이 아니다.
④ [X] 직무성과계약제는 투입보다는 산출이나 성과에 대한 책임을 강조한다.

✎ 2017 7급 선행정학 p.441

07. 미국 행정이론의 발달과정에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

① 19세기 이후 엽관제의 비효율 극복을 위해 재퍼슨-잭슨철학에 입각한 진보주의 운동과 행정의 탈정치화를 강조한 정치-행정이원론이 전개되었다.
② 1930년대 경제대공황 이후 행정권의 우월화 현상을 인정한 정치-행정일원론이 등장하였다.
③ 비교행정론의 대표적 학자 리그스(F.W Riggs)의 프리즘적 모형은 농경국가도 산업국가도 아닌 제3의 국가형태인 개발도상국을 연구하는 데 적합하다.
④ 1968년 미노부르크회의(Minnobrook Confer-ence)는 행정의 적절성, 사회적 형평성 등을 강조한 '신행정학'의 탄생에 영향을 주었다.

[답] ① 19세기 말 이후 엽관제의 폐단을 극복하기 위한 진보주의 개혁운동은 Pendleton과 Wilson이 주도하였다. Jackson은 엽관주의를 제창했던 대통령이다.

✎ 2017 7급 선행정학 p.94

08. 정책문제의 특성에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

① 정책문제는 당위론적 가치관의 입장에서 정의하는 것이 중요하다.
② 정책주체와 객체의 형태는 주관적이지만 정책문제는 객관적이다.
③ 특정문제의 발생 원인이나 해결 방안 등은 다른 문제들과 상호 연관성을 갖는다.
④ 정책수혜집단과 정책비용집단이 있다는 것을 의미하는 차별적 이해성을 갖는다.

[답] ② 정책문제는 객관적이지 않으며 정의하는 주체와 객체에 따라 달라질 수 있는 주관적·인공적인 것이다.

● 정책문제의 성격

(1) 정치성 : 정치적 투쟁, 협상, 타협이 전개되므로 객관적 합리성이 제약된다.
(2) 주관성 : 이해관계, 가치관, 능력, 심리상태 등에 따라 영향을 받는다.
(3) 인공성 : 이해집단의 상호작용이 이루어지는 정치적인 과정이므로 객관성·합리성이 제약된다.
(4) 동태성 : 여러 문제와 얽혀 있고 환경에 따라 그 성격과 해결책이 달라지며 문제는 늘 변함없이 한곳에 머물러 있지 않는다(복잡다양성 또는 상호의존성).
(5) 역사성 : 정책문제는 역사적 산물인 경우가 많다.
(6) 공공성 : 정책문제는 공익과 직결된다.

✎ 2017 7급 선행정학 p.164

09. 다음 중 커뮤니티 비즈니스(Community Business)에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

① 혁신적인 중소기업의 창업 촉진과 육성 그리고 도시의 발전이라는 두 가지 과제를 동시에 해결하기 위해 시도되었다.
② 일본에서 커뮤니티 비즈니스란 마을 만들기 경험의 축적이 비즈니스 차원으로 전개된 것이다.
③ 커뮤니티 비즈니스는 지역공동체 단위의 사회적 기업을 함께 공유한다는 점에서 사회적 기업과 유사점이 강하다.
④ 일본에서는 버블경제 붕괴 후, 구도심 쇠퇴현상이 발생하자, 지역 재활성화를 위한 방안으로 1990년대 중반부터 이 용어를 사용하기 시작했다.

[답] ① 커뮤니티 비즈니스(Community business)는 영국에서 출발하여 일본에서 활발하게 진행되고 있는 지역활성화 전략이라 할 수 있으며, 우리나라에서도 1990

넌대 중반부터 다양한 형태의 사업명칭을 통해 활성화되고 있는 추세이다. 일본에서는 버블경제 붕괴 이후, 오사카를 중심으로 황폐화된 지역이 증가하는 등 일본형 이너시티(innercity)문제 해결을 위한 일환으로 사회단체 활동가들에 의해 시작되었다. 자신이 살고 있는 지역을 건강하게 만드는 주민주체의 지역사업으로서 주민스스로가 지역의 어려움을 해결하고 삶의 질을 높이기 위한 활동을 비즈니스로 전개하고, 시민이 주체가 되어 지역의 문제를 비즈니스의 방법으로 해결하고 그 이익을 지역에 환원하는 사업을 총칭한다.

✐ 2017 7급 선행정학 p.

10. 주요 동기부여 이론과 그로부터 도출할 수 있는 올바른 동기부여 방안이 가장 바르게 연결된 것은?

① 브룸(Vroom)의 기대이론 – 개인의 선호에 부합하는 결과를 유인으로 제시한다.
② 로크(Locke)의 목표설정이론 – 평이하고 구체적인 목표를 제시한다.
③ 허즈버그(Herzberg)의 2요인이론 – 낮은 보수를 인상한다.
④ 아담스(Adams)의 형평성이론 – 프로젝트에 참여한 모든 사람에게 동일한 보상을 한다.

[답] ① V.Vroom의 기대이론에 따르면 개인의 선호에 따른 결과물을 유인으로 제시함으로써 유의성(valence)을 높이는 것이 동기부여를 극대화하는 방안이 된다.

☑ ② [X] 어느 정도 난이도가 높고 구체적인 목표를 제시해야 한다.
③ [X] 위생요인인 보수인상보다는 자아실현, 성취감 같은 동기요인을 충족시켜줘야 한다.
④ [X] 동일한 보상보다는 노력과 보상의 비율이 준거인의 그것과 일치하지 않을 때 불일치를 제거하는 쪽으로 동기유발이 된다.

✐ 2017 7급 선행정학 p.279

11. 정책분석의 기법과 그 내용의 연결로 가장 옳은 것은?

① DEA 분석 – 정책과 우선순위 선정을 위한 기법
② AHP 분석 – 생산성/효율성 분석을 위한 기법
③ Q-방법론 – 주관적 요인을 측정하기 위한 기법
④ 시나리오 기법 – 전문가들의 주관적 의견을 수렴하기 위한 기법

[답] ③ Q-방법론(Q-methodology)이란 지금까지 과학에서 경시되어 온 인간의 주관적인 영역을 중심으로 정책을 분석하는 기법이다.

☑ ① [X] DEA(Data Envelopment Analysis), 즉 자료포괄분석은 정책대안의 상대적 효율성·생산성을 분석하기 위한 성과분석기법이다.
② [X] AHP(Analysis of Hierarchical Process), 즉 계층화분석법이란 쌍대비교를 통한 정책의 우선순위 선정을 위한 시스템분석기법이다.
④ [X] 시나리오 기법이 아니라 델파이기법이나 브레인스토밍에 해당한다.

✐ 2017 7급 선행정학 p.184

12. 다음 중 정책평가의 타당성 검토에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

① '청렴'이라는 이론적 구성요소에 대한 측정 지표가 성공적으로 조작화되어 있는가를 살펴본다.
② '까마귀 날자 배 떨어진다'는 속담에서처럼 정책의 효과가 우연히 나타난 것은 아닌지, 다시 말해서 오직 정책에 기인한 것인지를 살펴본다.
③ 서울특별시를 대상으로 시범실시하여 효과적으로 나타난 A사업을 전국 광역시를 대상으로 확대 실시한 경우에도 효과적인지를 검토한다.
④ 정책의 대상집단과 내용 등이 동질적이나 정책평가시기를 달리하는 경우 각 시기별 정책결과 측정값의 상관관계를 분석한다.

[답] ④ ④는 타당성이 아니라 신뢰도에 해당하는 개념이다.

☑ ① [O] 구성적 타당도에 해당하는 개념으로 옳은 지문
② [O] 내적 타당도에 해당하는 개념으로 옳은 지문
③ [O] 외적 타당도에 해당하는 개념을 옳은 지문

● 정책평가의 타당도

구분	개념	판단기준	검증방법
기준 타당도	직무수행에 필요한 '능력이나 실적' 예측여부	시험성적 = 근무성적	예측적 검증 (합격자) 동시적 검증 (재직자)
내용 타당도	직무수행에 필요한 '능력요소' 측정 여부	능력요소 = 시험내용	내용분석(전문가)
구성 타당도	직무수행에 필요한 능력요소와 관련된다고 믿는 '이론적 구성요소' 측정 여부	이론적 구성요소 = 시험내용	논리적 추론 • 수렴적 타당성 – 동일한 개념을 다른 방법으로 측정 • 차별적 타당성 – 상이한 개념을 동일 방법으로 측정

✐ 2017 7급 선행정학 p.256

13. 롤스(J. Rawls)가 제시한 정의론(Justice theory)의 내용으로 가장 옳지 않은 것은?

① 롤스는 사회계약론의 입장에서 정의의 원리를 도출한다.

② 전제조건으로 원초상태란 '무지의 베일'에 가리어져 있는 상태를 말한다.
③ 제1의 원리는 사회적 약자의 편익을 최대화하는 것이다.
④ 롤스의 정의관은 자유와 평등의 조화를 추구하고 있다.

[답] ③ 롤스(J. Rawls)가 제시한 정의의 제1원리는 동등한 자유의 원리로써 누구나 다른 사람의 자유를 침해하지 않는 한 자신의 자유를 최대한 동등하게 누릴 수 있는 원리를 말한다. 사회적 약자의 이익을 최대화하는 것은 제2의 원리 중 차등의 원리에 해당한다.

● 정의의 원리

제1의 원리 (동등한 자유의 원리)		다른 사람의 동일한 자유와 상충되지 않는 범위 내에서 최대한으로 자유에 대하여 동등한 권리를 가진다.
제2의 원리 (정당한 불평등의 원리)	기회균등의 원리	직무와 직위는 모든 사람에게 공정하게 개방되어야 한다.
	차등조정의 원리	불평등의 시정은 가장 불리한 입장에 있는 사람(극빈층)에게 최대한 이익이 되도록 조정되는 경우에만 정당하다는 원리 (최소극대화원리 : Maximin)

✎ 2017 7급 선행정학 p.74

14. 조직발전(OD)에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

① 조직 전체의 변화를 추구하는 계획적·의도적인 개입방법이다.
② 감수성훈련은 동료 간·동료와 상사 간의 상호작용을 진작시키기 위한 실제 근무상황에서 실시하는 기법이다.
③ 블레이크와 머튼(Blake & Mouton)은 과업형 리더를 가장 효과적인 관리유형으로 꼽았다.
④ 변화관리자의 도움으로 단기간에 급진적 조직변화를 추구한다.

[답] ① 조직발전(OD : Organization development)이란 행태과학지식을 이용하여 구성원들의 행태를 의도적·계획적으로 변화시켜 조직 전체의 변화를 추구하려는 개입방법이다.

☑ ② [X] 감수성훈련은 실제 근무상황과는 다른 사회심리적으로 고립된 장소에서 실시하는 훈련기법이다.
③ [X] 블레이크와 머튼(Blake & Mouton)는 관리유형도모형에서 과업만을 중시하는 과업형 리더보다는 과업과 인간 모두를 중시하는 단합형 리더를 가장 이상적인 유형으로 보았다.
④ [X] OD는 일시적·급진적 변화가 아니라 장기간에 걸쳐 변화를 지속시키려는 행태변화기법이다.

✎ 2017 7급 선행정학 p.368

15. 직무평가 방법에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

① 계량적 방법과 비계량적 방법이 있으며, 서열법과 분류법이 전자에 해당되고 요소비교법이 후자에 해당된다.
② 단순서열법은 직위의 수가 많을수록 평가가 어렵다.
③ 분류법은 직위의 등급 수를 정하고, 분류기준에 의거한 등급기준표의 작성이 필요하다.
④ 요소비교법은 대표직위를 선정하고 대표직위의 평가 요소별 서열을 정하는 과정이 필요하다.

[답] ① 직위분류제에서 직무의 상대적인 가치와 비중을 결정하는 직무평가방법으로 서열법과 분류법은 비계량적 방법, 점수법과 요소비교법은 계량적인 방법에 해당한다.

☑ ② [O] 단순서열법은 직위와 직위를 단순히 비교하여 평가하는 방법으로 직위 수가 많으면 평가가 어렵다.
③ [O] 분류법은 등급기준표가, 점수법은 직무평가기준표가 필요하다.
④ [O] 요소비교법은 대표직위를 선정하여 평가대상직위와 서로 비교하는 상대평가가 가미된다.

● 직무평가방법

비계량적	서열법	직무와 직무를 비교하여 상하서열화(간단)
	분류법	등급기준표에 따라 곤란도 결정(정부사용)
계량적	점수법	직위를 구성 요소별로 직무평가기준표에 의해 평가한 점수 부여 (가장 일반적)
	요소비교법	직무를 평가요소별로 평가하되 대표직위와 비교하고 보수액 산정·제시하는 방법으로 점수법의 임의성을 보완한 객관적 방법

✎ 2017 7급 선행정학 p.415

16. 사회적 자본에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

① 신뢰를 통해 거래비용을 감소시키는 기능이 있다.
② 단기간에 정부 주도하의 국민운동에 의해 형성될 수 있다.
③ 개념적으로 추상적이기에 객관적으로 계량화하기 쉽지 않다.
④ 개인, 집단, 지역공동체, 국가 등 상이한 수준에서 정의될 수 있다.

[답] ② 사회적 자본은 구성원간의 신뢰와 협력으로 사회문제를 공동으로 해결하려는 현상을 지칭하는 것으로 단기간에 정부가 주도하는 것이 아니라 민간 스스로 자발적으로 형성되는 자발적·수평적·협력적 네트워크를 말한다.

☑ ① [O] 불신에 의한 불필요한 거래비용이 감소된다.
③ [O] 정신적·무형적 자본이므로 객관적인 측정이 쉽지가 않다.

④ [O] 사회전체적으로는 거시적인 네트워크를 의미하며 개인적으로는 미시적으로 네트워크에 참여하여 얻을 수 있는 능력이나 자산을 의미한다.

✐ 2017 7급 선행정학 p.28

17. 지방공기업의 유형 중 지방직영기업에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

① 지방자치단체가 일반회계와 구분되는 공기업 특별회계를 설치해 독립적으로 회계를 운영하는 형태의 기업이다.
② 지방직영기업의 진원은 대부분 민간인 신분이다.
③ 지방자치단체가 직접 사업 수행을 위해 소속 행정기관의 형태로 설립하여 경영한다.
④ 일반적으로 상수도사업, 하수도사업, 공영개발, 지역개발기금 등이 지방직영기업에 속한다.

[답] ② 지방직영기업이란 지방자치단체가 직접 사업 주체가 되어 소속행정기관형태(사업소 등)로 설립하여 경영하는 것으로 직원의 신분은 공무원이다. 아울러 공기업 특별회계로 운영된다.

✐ 2017 7급 선행정학 p.678

18. 다음 중 국가예산제도 개혁에 관한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

① 디지털예산회계시스템(BAR) : 성과중심형 예산시스템으로 발생주의·복식부기 회계제도를 기반으로 한 과학적 예산 관리 제도
② 조세지출예산제도 : 예산지출을 절약하거나 조세를 통해 국고수입을 증대시킨 경우 그 성과의 일부를 기여자에게 인센티브로 지급하는 제도
③ 총액배분·자율편성(top-down) 예산 제도 : 각 부처가 국가재정운용계획에 의해 설정된 1년 예산 상한선내에서 자율적으로 예산을 편성하는 제도
④ 주민참여예산제도 : 예산편성권을 지역사회와 지역주민에게 분권화함으로써, 예산편성과정에 해당 지역주민들이 직접 참여하는 제도

[답] ② 조세지출예산제도가 아니라 예산성과금제도에 해당한다.

☑ ① [O] 2007년 성과중심의 재정기반을 확충하기 위하여 2007년 도입된 범정부적인 예산회계 정보 시스템
③ [O] 1년간 지출한도를 정해주고 한도 내에서 각 부처가 자율적으로 예산을 편성하는 제도로 2005년 도입
④ [O] 예산편성과정에 주민들이 직접 참여하는 제도로써 2007년 지방재정법 개정으로 도입

✐ 2017 7급 선행정학 p.600

19. 우리나라 예산심의의 특징으로 가장 옳지 않은 것은?

① 정치체제의 성격상 예산심의 과정이 의원내각제에 비해 상대적으로 엄격하지 않다.
② 일반적으로 예산의 심의에서 본회의는 형식적인 경우가 많다.
③ 국회는 정부의 동의 없이 금액 증가나 새로운 비목을 설치하지 못한다.
④ 예산심의 과정에서 국회 상임위원회가 소관 부처의 이해관계를 대변하기 쉽다.

[답] ① 정치체제의 성격 상 의원내각제보다 대통령중심제가 상대적으로 엄격한 편이다.

☑ ② [O] 우리나라 예산심의는 본회의보다 위원회 중심이다.
③ [O] 국회는 정부 동의 없이 증액 또는 신비목 설치가 불가능하다.
④ [O] 상임위원회는 소관부처이해관계를 대변하여 증액지향적이고 예산결산특별위원회는 반대로 삭감지향적이다.

✐ 2017 7급 선행정학 p.

20. 정부의 예산 분석에 활용되는 비용편익 분석에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

① 예산 편성 과정에서 사업의 타당성과 우선순위를 식별하는 분석도구로 사용된다.
② 완전경쟁적인 가격으로 조정된 시장가격을 잠재가격(shadow price)이라 한다.
③ 전체 이자를 계산하는 데 사용되는 일반적인 방법은 복리 접근 방법이다.
④ 높은 할인율을 적용하면 장기간에 걸쳐 편익이 발생하는 장기 투자에 유리하다.

[답] ④ 할인율이 높을 경우 멀리 있는 편익은 현재가치가 작아져서 타당성을 잃는 경우가 많다.

☑ ① [O] 비용편익분석은 합리주의모형에서 사용하는 예산편성기법이다.
② [O] 공공부문의 비용편익분석에서는 시장가격을 사용할 수 없기 때문에 조정된 시장가격, 즉 잠재가격을 사용한다.
③ [O] 이자계산법은 일반적으로 복리에 의한다.

✐ 2017 7급 선행정학 p.