

9. 공무원의 부패 유형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 공금횡령, 개인적인 이익의 편취, 회계부정 등은 사기형 부패에 속한다.
- ② 법에 규정하지는 곤란하여 윤리강령에 규정하는 부패의 유형은 회색부패에 속한다.
- ③ 대부분의 부패 행위는 개인 수준에서 발생하는데, 일반적으로 잘 드러나는 부패는 조직 수준의 부패이다.
- ④ 인·허가와 관련된 업무를 처리할 때 이른바 ‘급행료’를 지불하는 것을 당연시하는 것은 제도화된 부패의 예이다.

10. 예산집행과 관련된 기술로 옳지 않은 것은?

- ① 예산집행은 재정통제와 재정신축성이라는 상반된 목표를 동시에 추구한다.
- ② 중앙관서의 장은 대통령령이 정하는 바에 따라 기획재정부장관의 승인을 얻어 세항 또는 목의 금액을 전용할 수 있다.
- ③ 예비비로 공무원의 보수 인상을 위한 인건비를 충당하기 위해서는 예산총칙 등에 따라 미리 사용 목적을 지정하여야 한다.
- ④ 중앙관서의 장은 완성에 2년 이상 소요되고 총사업비가 일정 규모 이상인 사업에 대해서는 사전에 기획재정부 장관과 협의하여야 한다.

11. 다음의 분류에 해당하는 재화에 대한 정부의 역할로 적절하지 않은 것은?

| 구 분 | 배제성 | 비배제성 |
|------|-----|------|
| 경합성 | (가) | (나) |
| 비경합성 | (다) | (라) |

- ① (가) 재화는 시장에 맡겨 두고 정부가 간섭을 하지 않아야 한다.
- ② (나) 재화에 대해 정부는 무분별한 사용을 막는 규칙을 설정한다.
- ③ (다) 재화의 상당 부분을 정부가 공급하는 이유는 자연 독점에 의한 시장실패에 대응해야 하기 때문이다.
- ④ (라) 재화는 무임승차 문제를 야기하기 때문에 원칙적으로 정부가 직접 공급해야 한다.

12. 조직의 갈등관리에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 통합형 협상은 자원이 제한되어 있어 제로섬 방식을 기본 전제로 하는 협상이다.
- ② 수평적 갈등은 목표의 분업 구조, 과업의 상호 의존성, 제한된 자원으로 인해 발생한다.
- ③ 집단 간 목표의 차이로 인해 발생한 갈등은 상위 목표를 제시하거나 계층제 또는 권위를 이용하여 해결한다.
- ④ 조직의 불확실성을 높이거나 위기감을 불러일으키는 것과 같이 조직의 갈등을 인위적으로 조성하는 전략은 조직의 생존·발전에 필요한 전략 중 하나이다.

13. 정책결정 모형에 관한 설명으로 <보기>에서 옳은 것을 모두 고른 것은?

—<보기>—

- ㄱ. 점증모형은 집단의 합의 과정이 반영되는 장점이 있다.
- ㄴ. 만족모형은 대안 선택의 객관적 기준을 제시하기가 어렵다.
- ㄷ. 회사모형은 조직이 단일한 목표를 지닌 구성원들의 연합체라고 가정한다.
- ㄹ. 합리모형은 정치적 합리성에 기반하기 때문에 현실에 대한 설명력이 높다.

- ① ㄱ, ㄴ
- ② ㄱ, ㄷ
- ③ ㄴ, ㄹ
- ④ ㄷ, ㄹ

14. 조직상황 요인과 조직구조 간의 관계를 설명한 것으로 옳지 않은 것은?

- ① 조직규모가 커질수록, 분권화 정도가 높은 조직구조가 적합하다.
- ② 조직환경이 불확실할수록, 분권화 정도는 높고 공식화 정도는 낮은 조직구조가 적합하다.
- ③ 조직이 방어적 전략을 추구할수록, 공식화 정도는 낮고 분권화 정도는 높은 조직구조가 적합하다.
- ④ 조직이 비일상적인 기술을 사용할수록, 분권화 정도는 높고 공식화 정도는 낮은 조직구조가 적합하다.

