

01

2023 군무원 9급

다음 중 비교행정론에 대한 설명으로 가장 거리가 먼 것은?

- ① 리그스(Fred W. Riggs)가 대표적인 학자이다.
- ② 생태론적 접근방법을 취한다.
- ③ 후진국의 국가발전에 대한 비판적 숙명론으로 귀결된다.
- ④ 행정학의 과학성보다는 기술성을 강조한다.

해설

- ② (O) 비교행정론에서는 행정과 환경과의 상호 관계에 중점을 둔 생태적 접근 방법이 사용된다.
- ③ (O) 비교행정론의 등장은 서구적 행정 유형과 이론이 신생국이나 개발도상국에서는 제대로 기능을 발휘하지 못하는 요인이 무엇인가에 관심을 갖기 시작하면서부터입니다. 비교행정 분야에서는 서구 선진국의 행정 체제를 무조건 발전된 형태로 보는 편견이 있었습니다.
- ④ (X) 비교행정론은 각국의 행정체제를 비교·연구하여 행정의 과학화에 기여하였습니다. 그러나 비교행정 연구결과가 행정 현장에 별로 도움이 되지 못했다는 비판을 받습니다(기술성 강조 X).

정답 ④

02

2023 군무원 9급

다음 중 조직 구성원의 동기부여 이론에 대한 설명으로 가장 거리가 먼 것은?

- ① 매슬로(A. H. Maslow)의 5단계 욕구이론은 욕구계층의 고정성을 전제로 한다.
- ② 허츠버그(F. Herzberg)의 욕구충족이론에 의하면 위생요인(hygiene factor)이 충족되는 경우 동기가 부여된다.
- ③ 샤인(E. H. Schein)의 복잡 인간관에서는 구성원의 맞춤형 관리전략의 필요성을 강조한다.
- ④ 맥그리거(D. McGregor)의 X·Y이론은 욕구와 관리전략의 성장측면을 강조한다.

해설

- ① (O) 매슬로우는 인간의 욕구 계층이 모두 동일하고 고정되었다고 봅니다.
- ② (X) 허츠버그의 욕구충족요인이론에 의하면 '만족을 주는 요인(만족요인)과 불만을 주는 요인(위생요인)은 서로 다르다(상호독립)'라는 인식에서 출발하여 동기가 부여되려면 만족요인이 충족되어야 한다고 봅니다.
- ③ (O) 샤인의 복잡한 인간관에서는 인간 욕구의 복잡성·가변성을 가정하여 조직관리를 위해 상황적응적인 관리 전략이 필요함을 지적합니다.
- ④ (O) 맥그리거는 인간의 하급욕구에 착안한 관리전략의 설정을 X이론으로 설명하고, 인간의 고급욕구에 착안한 관리전략을 Y이론으로 설명하였습니다.

정답 ②

03

2023 군무원 9급

다음 중 로위(T. J. Lowi)가 제시한 정책유형과 사례 간의 연결이 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 규제정책 - 환경규제, 금연정책, 마약단속
- ② 분배정책 - 종합소득세, 임대주택, 노령연금
- ③ 상징정책 - 국경일, 한일월드컵, 국군의 날
- ④ 구성정책 - 정부조직 개편, 선거구 조정, 행정구역 통합

해설

- ② (X) 누진세율, 임대주택건설, 노령연금은 재분배정책입니다.
- ③ (O) 국경일 제정, 월드컵 개최 등은 상징정책의 사례라고 볼 수 있으나, 로위가 제시한 정책유형에 들어가지 않아 복수정답 가능성이 있었습니다. 하지만, 최종 정답으로 인정되지 않았습니다.

정답 ②

04

2023 군무원 9급

다음 중 조직관리에 대한 설명으로 가장 거리가 먼 것은?

- ① 조직은 구성원 간의 목표일치를 전제로 하여 관리전략을 수립한다.
- ② 고전이론과 인간관계론은 관리자에 의한 타율적인 조직관리를 전제로 한다.
- ③ 관료제 모형에 의한 관리전략은 구성원의 소외를 초래한다.
- ④ 조직관리 전략이 전반적으로 단순한 인간관에서 복잡 인간관으로 변화하고 있다.

해설

- ① (X) 조직관리는 조직구성원들을 통해 조직의 목표를 성취하기 위한 체계적이고 의도적인 과정 및 방법, 활동을 의미합니다. 개인은 자신의 이익을 최대화하려는 동기에 의해 행동하기 때문에 집단의 혹은 공동체의 전체적인 이득과 상충되는 상황을 초래할 수 있습니다. 이러한 문제를 해결하기 위해서는 조직관리가 필요합니다.
- ② (O) 고전적 조직이론은 과학적 관리론을 배경으로 성립된 기계적 조직관으로 조직 내의 인간을 주어진 과업량만을 수행하려는 수동적이고 기계의 부품과 같은 존재와 임금만을 위해 일을 하는 존재로 간주하였습니다. 인간관계론의 경우 근로자들의 만족을 중시하면서도 근로자들은 관리층이 내세운 관계를 수락해야 하며, 관리층은 근로자들을 조작할 수 있다고 보았습니다. 결국 인간관계론은 관리층만이 합리적이고 근로자들은 비합리적인 인간이라는 시각을 가지고 있었습니다.
- ③ (O) 관료제는 인간을 자동인형처럼 취급한 기계적 이론입니다(인간성의 상실).
- ④ (O) 현대적 조직이론은 복잡한 인간관에 기반하고 있습니다.

정답 ①

05

2023 군무원 9급

다음 중 '다양한 사회문제 중에서 정부가 적극적으로 개입하여 해결하기 위해 채택한 문제'를 무엇이라고 하는가?

- ① 정책문제
- ② 정책의제
- ③ 정책대안
- ④ 정책주제

해설

정책의제란 공식적인 권한을 가진 정부당국에서 정책적 해결을 의도하여 선택한 정책문제를 말합니다.

정답 ②

06

2023 군무원 9급

다음 중 현재 우리나라에서 새로운 회계연도 개시 때까지 국회 예산심의가 이루어지지 않았을 때(예산 불성립시)에 적용하는 예산제도는?

- ① 준예산
- ② 가예산
- ③ 계속비예산
- ④ 잠정예산

해설

준예산입니다.

헌법

제54조 ③ 새로운 회계연도가 개시될 때까지 예산안이 의결되지 못한 때에는 정부는 국회에서 예산안이 의결될 때까지 다음의 목적을 위한 경비는 전년도 예산에 준하여 집행할 수 있다.

정답 ①

07

2023 군무원 9급

다음 중 추가경정예산에 대한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 추가경정예산은 예산이 성립한 후의 사후적인 예산변경제도이다.
- ② 추가경정예산은 일반회계·특별회계·기금을 대상으로 한다.
- ③ 추가경정예산은 대내·외 여건에 중대한 변화가 발생하였거나 발생할 우려가 있는 경우에 편성할 수 있다.
- ④ 정부는 국회에서 추가경정예산안이 확정되기 전에 긴급한 상황이 발생한 경우 이를 미리 배정하거나 집행할 수 있다.

해설

- ① (O) 추가경정예산은 예산 성립 후에 생긴 사유로 인해 이미 성립된 예산에 변경을 가할 필요가 있을 때 편성하는 예산입니다.
- ③ (O) 「국가재정법」 제89조 제1항
- ④ (X) 미리 배정하거나 집행할 수 없습니다(「국가재정법」 제89조 제2항).

「국가재정법」

제89조(추가경정예산안의 편성) ① 정부는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하게 되어 이미 확정된 예산에 변경을 가할 필요가 있는 경우에는 추가경정예산안을 편성할 수 있다.

- 1. 전쟁이나 대규모 재해(「재난 및 안전관리 기본법」 제3조에서 정의한 자연재난과 사회재난의 발생에 따른 피해를 말한다)가 발생한 경우
 - 2. 경기침체, 대량실업, 남북관계의 변화, 경제협력과 같은 대내·외 여건에 중대한 변화가 발생하였거나 발생할 우려가 있는 경우
 - 3. 법령에 따라 국가가 지급하여야 하는 지출이 발생하거나 증가하는 경우
- ② 정부는 국회에서 추가경정예산안이 확정되기 전에 이를 미리 배정하거나 집행할 수 없다.

정답 ④

08

2023 군무원 9급

다음 중 지방자치의 정치적·행정적인 기능과 가장 거리가 먼 것은?

- ① 민주정치에 대한 훈련
- ② 지역 간 행정의 통일성 확보
- ③ 행정의 대응성 제고
- ④ 정책의 지역별 실험 검증

해설

- ② (X) 행정의 전국적인 통일성과 일관성·안정성을 확보할 수 있는 것은 중앙집권의 장점입니다.

정답 ②

09

2023 군무원 9급

다음 중 뉴거버넌스(New Governance)에 대한 설명으로 가장 거리가 먼 것은?

- ① 국민을 고객으로만 보는 것을 넘어 국정의 파트너로 본다.
- ② 행정의 효율성을 중시하지만 신공공관리론적 정부개혁에 대해 비판적으로 접근한다.
- ③ 행정의 경영화와 시장화를 중시하기 때문에 행정과 정치의 관계를 이원론적으로 보는 경향이 강하다.
- ④ 파트너십과 유기적 결합관계를 중시한다.

해설

- ③ (X) 뉴거버넌스는 정부·시장·시민사회의 파트너십을 전제하고(행정의 경영화와 시장화 중시 X) 경쟁적인 이익과 목표들을 조정해야 하므로 정치적 과정이 매우 중요하다고 인식합니다(정치행정일원론).

정답 ③

10

2023 군무원 9급

다음 중 신공공관리론의 특징에 대한 설명으로 가장 적절한 것은?

- ① 시장원리 도입으로서 경쟁 도입과 고객지향의 확대이다.
- ② 급격한 행정조직 확대로 행정의 공동화가 발생하지 않는다.
- ③ 정부, 시장, 시민사회의 평등한 관계를 중시한다.
- ④ 결과보다 과정에 가치를 둔다.

해설

- ① (O) 시장원리 도입으로서 경쟁 도입과 고객지향의 확대 → 신공공관리론
- ② (X) 신공공관리론은 민영화, 민간위탁 등을 통한 작은 정부를 지향합니다(급격한 행정조직 확대 X).
- ③ (X) 정부, 시장, 시민사회의 평등한 관계를 중시하는 것은 뉴거버넌스와 관련이 있습니다.
- ④ (X) 신공공관리론은 결과에 가치를 둡니다.

정답 ①

11

2023 군무원 9급

다음 중 시장실패에 따른 정부개입 근거에 대한 설명으로 가장 거리가 먼 것은?

- ① 공공재의 공급이 부족한 경우 정부가 강제적으로 공급한다.
- ② 외부효과 발생 시 조세와 보조금 등을 사용하여 외부효과를 제거한다.
- ③ 사회적 소득불평등에 따른 문제를 해결하기 위해 사회보장정책을 시행한다.
- ④ 불안전경쟁에 대해서는 보조금 혹은 공적공급으로 대응할 수 있다.

해설

- ④ (X) 불안전경쟁에 대해서는 정부규제로 대응합니다.

정답 ④

12

2023 군무원 9급

나카무라와 스몰우드(R. T. Nakamura & F. Smallwood)는 정책결정자와 정책집행자 간의 관계에 착안하여 정책집행자 유형을 5가지로 나누었다. 다음 중 고전적 기술자형의 특징으로 가장 적절한 것은?

- ① 정책결정자가 추상적인 목표를 지지하지만 구체적인 정책목표를 결정할 수 없기에 정책결정자가 집행자에게 광범위한 재량권을 위임하게 되는 유형이다.
- ② 집행자가 많은 권한을 위임받아 정책을 집행하는 경우로서 많은 재량권을 갖게 되는 유형이다.
- ③ 정책결정자가 집행과정에 대해서 엄격하게 통제를 하는 것을 의미하며, 정책집행자는 약간의 정책적 재량만을 갖는 유형이다.
- ④ 정책결정자가 목표를 수립하고, 집행자들은 정책결정자와 목표나 목표달성을 위한 수단에 관하여 협상한다.

해설

- ① (X) 정책결정자가 집행자에게 광범위한 재량권을 위임하게 되는 유형 → 재량적 실험형
- ② (X) 고전적 기술관료형은 정책집행자가 많은 재량권을 갖지 않습니다.
- ③ (O) 정책결정자는 다른 유형에서의 정책결정자들에 비해 가장 강력한 통제력을 정책집행자에게 행사하고 있으며, 정책집행자는 약간의 기술적 재량만을 가지고 있음 → 고전적 기술관료형
- ④ (X) 정책결정자가 정책목표를 설정, 정책집행자들은 정책목표와 정책수단에 대해 정책결정자와 협상 → 협상형

정답 ③

13

2023 군무원 9급

다음 중 점증모형의 논리적 근거로 가장 거리가 먼 것은?

- ① 매물 비용
- ② 실현가능성
- ③ 제한적 합리성
- ④ 정보접근성

해설

점증모형의 발생 배경을 묻는 문제입니다. 정치적 실현 가능성, 매물비용 증시, 제한적 합리성은 점증주의의 발생배경(논리적 근거)에 해당합니다.

정답 ④

14

2023 군무원 9급

다음 중 민간부분에 의한 공공서비스 생산의 유형과 설명으로 가장 거리가 먼 것은?

- ① 민간위탁은 계약에 의한 민간의 생산자가 공공서비스를 생산하는 것이다.
- ② 자원봉사는 간접적인 보수는 허용되는 공공서비스 생산 유형이다.
- ③ 면허는 일정구역 내에서 공공서비스를 제공하는 권리를 인정하는 유형이다.
- ④ 바우처 지급은 시민들에게 공공서비스 이용권을 지급하는 형태이다.

해설

② (X) 자원봉사 방식은 서비스의 생산과 관련된 현금 지출에 대해서만 보상받고 직접적인 보수는 받지 않으면서 정부를 위해 봉사하는 사람들을 활용하는 방식입니다(간접적인 보수 허용 X).

정답 ②

15

2023 군무원 9급

오늘날 시민사회조직에 대한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 비정부조직이 생산하는 공공재나 집합재의 생산비용을 정부가 지원하는 경우에는 정부와 대체적 관계를 형성한다.
- ② 정부와 비정부조직 간에 적대적 관계보다는 서로의 존재를 인정하는 동반자적 관계가 점차 확산되고 있다.
- ③ 비영리조직이 지닌 특징으로는 자발성, 자율성, 이익의 비배 분성 등이 있다.
- ④ 정부가 지지나 지원의 필요성을 위해 특정한 비정부조직 분야의 성장을 유도하여 형성된 의존적 관계는 개발도상국에서 많이 나타난다.

해설

- ① (X) 정부가 비정부조직의 생산을 지원하는 경우에는 보완적 관계를 형성하게 됩니다.
- ② (O) 최근에는 정부와 시민사회의 협력적 통치를 강조하므로 동반자적 관계가 확산되고 있습니다.
- ③ (O) 비영리조직은 시민들의 능동적인 참여로 이루어지므로 자발적, 자율적이며 이익을 추구하지 않습니다.
- ④ (O) 개발도상국에서는 정부가 재정지원 등을 통해 정부에 필요한 비영리조직의 성장을 유도하고, 이렇게 성장한 비영리조직은 정부와 의존적 관계를 나타내는 경우가 많습니다.

정답 ①

16

2023 군무원 9급

다음 중 엽관제 공무원제도(spoil system)에 대한 설명으로 가장 거리가 먼 것은?

- ① 공직에 대한 민주적 교체가 가능하다.
- ② 우리나라 공무원제도에도 엽관제 요소가 작동하고 있다.
- ③ 행정의 안정성과 중립성에 도움이 된다.
- ④ 개방형 인사제도이다.

해설

③ (X) 엽관제는 주기적 대량 경질로 행정의 안정성과 중립성이 저해될 수 있습니다.

정답 ③

17

2023 군무원 9급

다음 중 전략적 인적자원관리에 대한 설명으로 가장 거리가 먼 것은?

- ① 장기적이며 목표 성과 중심으로 인적자원을 관리한다.
- ② 조직의 전략 및 성과와 인적자원관리 활동 간의 연계에 중점을 둔다.
- ③ 인사업무 책임자가 조직 전략 수립에 적극적으로 관여한다.
- ④ 개인의 욕구는 조직의 전략적 목표달성을 위해 희생해야 한다는 입장이다.

해설

- ① (O) 전략적 인적자원관리는 조직의 목표에 확실히 기여하도록 설계·운영되는 계획적인 과정입니다. 목표·성과지향적입니다.
- ②, ③ (O) 조직은 개인의 욕구와 조직의 전략적 욕구를 동시에 충족시키는 방향으로 인적 자원을 관리합니다(조직 목표와 인적자원관리의 연계). 따라서 인사업무 책임자가 조직 전략 수립에 적극적으로 관여하게 됩니다.
- ④ (X) 전략적 인적자원관리는 인력을 핵심적인 자산으로 인식하므로 조직의 목표달성과 개인의 욕구 조화를 중시합니다.

정답 ④

18

2023 군무원 9급

다음 중 성과주의 예산(PBS, Performance Budgeting System)의 장점으로 가장 거리가 먼 것은?

- ① 프로그램을 이용하여 장기적인 계획과 연차별 예산이 유기적으로 연계된다.
- ② 사업별 총액배정을 통한 예산집행의 신속성·능률성 제고를 들 수 있다.
- ③ 투입·산출 간 비교와 평가가 쉬워 환류가 강화된다.
- ④ 과학적 계산에 의한 효율적인 자원배분으로 예산편성과 집행의 관리가 쉽다.

해설

- ① (X) 프로그램을 이용하여 장기적인 계획과 연차별 예산이 유기적으로 연계 → 계획예산제도

정답 ①

19

2023 군무원 9급

다음 중 정책(policy)에 대한 설명으로 가장 거리가 먼 것은?

- ① 정부목표 달성의 수단인 동시에 공적인 문제해결을 위한 수단이라는 이중성을 보유하고 있다.
- ② 정치행정이원론에 기초한 행정관리설과 밀접한 관련이 있다.
- ③ 정책은 삼권분립 하에서 입법부의 역할을 위축시킬 수 있다.
- ④ 정책결정은 공적인 의사결정 과정으로서 복수의 단계와 절차로 이루어진다.

해설

- ② (X) 정책이란 사회문제를 해결하기 위하여 정부가 달성하여야 할 목표와 그 것의 실현을 위한 행동방안에 관한 지침입니다. 정부가 정책결정을 하는 것은 정치행정이원론적 성격이 강합니다.

정답 ②

20

2023 군무원 9급

정부 규제에 대한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 규제는 정부가 공권력을 이용하여 개인이나 기업의 활동을 정부가 원하는 바람직한 상태로 유도하기 위한 정책수단이다.
- ② 규제는 개인이나 기업의 자유로운 활동을 금지하거나 제한하고 이를 위반한 경우에 불이익이 가해지기 때문에 엄격한 법적 근거가 요구된다.
- ③ 경제적 규제는 기업의 본원적 활동을 제한하는 것은 아니고 정부와의 관계에 관한 규제이다.
- ④ 사회적 규제는 소비자, 환경, 노동자 등을 보호할 목적으로 안전, 위생, 오염, 고용 등에 관한 규제가 주를 이룬다.

해설

- ① (O) 정부규제란 바람직한 경제사회의 질서를 구현하기 위해 정부가 민간의 의사결정과 행위를 강제로 제약하는 것을 의미합니다.
- ② (O) 규제법정주의와 관련된 설명입니다.
- ③ (X) 경제적 규제는 기업의 본래 활동(진입, 퇴거, 가격, 품질)에 대한 규제를 의미합니다.

정답 ③

21

2023 군무원 9급

애드호크라시(Adhocracy)에 속하는 조직유형에 대한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 테스크포스는 특수한 과업 완수를 목표로 기존의 서로 다른 부서에서 선발하여 구성한 팀으로, 목적을 달성하면 해체되는 임시조직이다.
- ② 프로젝트 팀은 테스크포스와 마찬가지로 한시적이고 횡적으로 연결된 조직유형이지만 테스크포스에 비해 참여자의 전문성과 팀에 대한 소속감이 강하다는 특성을 가지고 있다.
- ③ 매트릭스 조직은 기능 중심의 수직적 분화가 되어있는 기존의 지시 라인에 횡적으로 연결된 또 하나의 지시 라인을 인정하는 이원적 권위체통을 가진다.
- ④ 네트워크조직은 전체 기능을 포괄하는 조직을 중심으로 놓고 다수의 협력체를 묶어 일을 수행하는 조직형태이다.

해설

- ② (O) 프로젝트 팀이란 테스크포스와 마찬가지로 한시적이고 횡적으로 연결된 조직유형이지만 장기간 부서 간 협동을 요하거나 전략적으로 중요한 또는 창의성이 요구되는 경우에 적합한 장치입니다.
- ④ (X) 네트워크 조직은 결정과 기획 같은 핵심기능만 수행하는 조직을 중심으로 놓고 다수의 독립된 조직들(협력업체)을 협력관계로 묶어 일을 수행하는 조직입니다(전체 기능을 포괄하는 조직을 중심으로 놓고 X).

정답 ④

22

2023 군무원 9급

조직개혁에 있어서 임파워먼트(empowerment)에 대한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 갈등을 줄이기 위해 일단 변화의 장애가 되는 요소는 그대로 두지만 구성원들이 변화의 비전과 전략을 직접 행동으로 옮길 수 있도록 힘을 실어주고 실행에 옮기는 것이다.
- ② 구성원들이 새로운 아이디어를 내고 그것을 실험하는 등 새로운 태도와 행동을 받아들일 수 있는 여건을 만드는 것이 중요하다.
- ③ 통제중심의 관료제구조, 연공서열 중심의 평가 및 보상 시스템 등을 바꾸는 작업이 필요하다.
- ④ 변화관리에 관한 기법들이 구성원들에게 체계적으로 전달되어 추진팀이 해체되더라도 자율적이고 지속적인 변화가 가능하도록 만들어야 한다.

해설

- ① (X) 임파워란 리더가 팔로워에게 힘을 실어주는 것을 말합니다. 최근 고객 니즈에 대한 신속한 대응과 함께 구성원이 직접 의사결정에 참여하여 현장에서 개선/변혁이 신속 정확하게 이루어지기 위해서 활용도가 높아지고 있습니다(변화에 장애가 되는 요소를 그대로 두지만 X).

정답 ①

23

2023 군무원 9급

고위공무원단에 대한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 고위공무원단은 실·국장급 공무원을 적재적소에 활용하고 개방과 경쟁을 확대하여 성과책임을 강화하고자 하는 전략적 인사시스템이다.
- ② 기존의 1~3급이라는 신분중심의 계급을 폐지하고 직무의 난이도와 책임도에 따라 가급과 나급으로 직무를 구분한다.
- ③ 민간과 경쟁하는 개방형직위제도와 타 부처 공무원과 경쟁하는 공모직위제도를 두고 있다.
- ④ 특히 경력에서 자격이 있는 민간인과 공무원이 지원하여 경쟁할 수 있는 경력개방형직위제도도 도입되었다.

해설

- ① (O) 고위공무원단은 정부의 중요 정책에 핵심역할을 수행하는 실·국장급 국가공무원을(지방공무원에게는 고위공무원단 도입X) 중·하위직과 분리하여 법정정적 차원에서(소속에 관계없이 배치가능, 부처 간 인사교류 허용) 적재적소에 활용하고, 능력과 성과에 기반을 두고 관리(신분보다 일 중심)하는 제도입니다.
- ② (O) 고위공무원단 직위의 직무등급은 가등급과 나등급으로 구분합니다.
- ④ (X) 경력개방형직위제이란 개방형 직위 중 특히 공직 외부의 경험과 전문성을 적극 활용할 필요가 있는 직위를 공직 외부에서만 적격자를 선발하는 개방형 직위입니다.

「개방형 직위 및 공모 직위의 운영 등에 관한 규정」

제3조(개방형 직위의 지정) ① 「국가공무원법」(이하 “법”이라 한다) 제28조의4 제1항에 따라 「공무원임용령」 제2조 제3호에 따른 소속장관(이하 “소속 장관”이라 한다)은 소속 장관별로 법 제2조의2 제2항 각 호의 고위공무원단 직위(이하 “고위공무원단직위”라 한다) 총수의 100분의 20의 범위에서 개방형 직위를 지정하되, 중앙행정기관과 소속 기관 간 균형을 유지하도록 하여야 한다.

③ 소속 장관은 제1항 및 제2항에 따른 개방형 직위 중 특히 공직 외부의 경험과 전문성을 적극 활용할 필요가 있는 직위를 공직 외부에서만 적격자를 선발하는 개방형 직위(이하 “경력개방형 직위”라 한다)로 지정할 수 있다.

정답 ④

24

2023 군무원 9급

직업공무원제에 대한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 직업공무원은 일생 동안 일할 수 있도록 신분을 보장받고 근무하는 공무원이다.
- ② 영국에서는 과거 국왕의 영향력을 차단하기 위해 종신직 행정관료를 제도화하기 시작하였다.
- ③ 미국에서는 펜들턴법을 시작으로 실적주의 원칙이 도입되었으며 계급제 채용방식을 채택하고 있다.
- ④ 직업공무원제를 달성하기 위해서는 제도적으로 신분보장과 젊고 유능한 인재를 확보하는 것이 필수적이다.

해설

- ② (O) 직업공무원제도는 프랑스, 독일 등 유럽 각국에서 절대군주국가 시대부터 체계화되기 시작하였습니다. 국가를 통치하기 위한 조직으로서 관료제가 발달하고, 대규모 관료조직을 정비하기 위해 직업공무원제가 발달하였습니다.
- ③ (X) 계급제가 아닌 직위분류제가 오늘날 미국을 비롯하여 캐나다, 호주, 뉴질랜드, 브라질, 필리핀 등에서 공직분류체계의 근간으로 채택되고 있습니다.

정답 ③

25

2023 군무원 9급

지역에서의 행정서비스 전달주체에 대한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 지역에서의 행정서비스 전달주체는 크게 특별지방행정기관과 지방자치단체로 구분된다.
- ② 특별지방행정기관은 지역에 위치한 세무서 등인데 소속 중앙행정기관의 지시 및 감독을 받는다.
- ③ 지방자치단체는 독자적인 법인격은 없지만 국가의 위임사무나 자치사무를 수행한다.
- ④ 지역에서의 행정서비스는 주민복지 등 지역 주민의 생활공간 안에서의 생활행정이자 근접 행정이다.

해설

- ② (O) 특별지방행정기관은 국가의 특정한 중앙행정기관에 소속되어 당해 관할구역 내에서 시행되는 소속 중앙행정기관의 권한에 속하는 행정사무를 관장하는 국가의 지방행정기관입니다.
- ③ (X) 지방자치단체는 독자적인 법인격이 있습니다.

「지방자치법」 제3조(지방자치단체의 법인격과 관할) ① 지방자치단체는 법인으로 한다.

정답 ③