

2015년 6월 13일 시행 / 2015년 서울시 공무원 임용시험 (9급)

행정학개론 기출해설 (B책형)

해설 - 남정집 교수(에듀윌)

1. 신고전 조직이론의 특징으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 사회적 능력과 사회적 규범에 의한 생산성 결정
- ② 계층적 구조와 분업의 중시
- ③ 비경제적 요인과 비공식집단의 중시
- ④ 의사소통과 참여의 중시

2. 다음 중 서울특별시가 자치구에 교부하는 조정교부금의 재원이 될 수 없는 것은?

- ① 지방소득세 ② 담배소비세
- ③ 취득세 ④ 지방교육세

3. 윌슨(J.Q.Wilson)은 정부 규제로부터 감지되는 비용과 편익의 분포에 따라 규제정치를 아래 표와 같이 네 가지 유형으로 구분했다. ㉠~㉤에 들어갈 유형의 명칭과 그 사례의 연결이 가장 적합한 것은?

구분		감지된 편익	
		넓게 분산	좁게 집중
감지된 비용	넓게 분산	㉠	㉡
	좁게 집중	㉢	㉣

- ① ㉠ 대중적 정치 - 각종 위생 및 안전 규제
- ② ㉡ 고객정치 - 수입 규제
- ③ ㉢ 기업가적 정치 - 낙태 규제
- ④ ㉣ 이익집단정치 - 농산물에 대한 최저가격 규제

4. 신제도주의에 대한 다음 설명 중 가장 옳지 않은 것은?

- ① 신제도주의는 행태주의에서 규명하고자 했던 개인의 선호체계와 행위결과 간의 직선적 인과 관계에 의문을 제기한다.
- ② 합리적 선택 신제도주의 계열에는 거래비용 경제학, 공공 선택이론, 공유재 이론 등이 있다.
- ③ 사회학적 신제도주의는 경제적 효율성이 아니라 사회적 정당성 때문에 새로운 제도적 관행이 채택된다고 주장한다.
- ④ 역사적 신제도주의는 경로의존적인 사회적 인과관계를 강조하므로 특정 제도가 급격한 변화에 의해 중단될 수 있는 가능성을 부정한다.

5. 엽관주의 인사의 단점에 대한 다음 설명 중 가장 옳지 않은 것은?

- ① 행정의 안정성을 저해할 수 있다.
- ② 공무원의 정치적 중립을 저해한다.
- ③ 행정의 전문성을 저하시킬 수 있다.
- ④ 행정에 대한 민주적 통제를 약화시킨다.

6. 다음 중 신공공서비스이론에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 정부의 역할은 시민에 대해 봉사하는 것이다.
- ② 기대하는 조직은 주요 통제권이 조직 내 유보된 분권화된 조직이다.
- ③ 공유가치에 대한 담론의 결과를 공익으로 본다.
- ④ 전략적 합리성을 가정한다.

7. 다음 중 정책결정모형과 그 내용의 연결이 옳지 않은 것은?

- ① 쓰레기통모형 - 문제, 해결책, 수혜자, 선택기회의 흐름
- ② 만족모형 - 행정인(administrative man)
- ③ 조직과정모형 - SOP와 프로그램 목록
- ④ 최적모형 - 초합리성 강조

8. 분배정책에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 이해당사자 간 제로섬(zero sum) 게임이 벌어지고 갈등이 발생할 가능성이 규제정책에 비해 상대적으로 더 크다.
- ② 일반적으로 포크배럴(pork barrel) 현상이 발생한다.
- ③ 도로, 다리의 건설, 국·공립학교를 통한 교육서비스의 제공 등이 분배정책에 해당한다.
- ④ 정책과정에서 이해당사자들이 서로 협력하는 로그롤링(log rolling) 현상이 발생한다.

9. 살라몬(Salamon)의 직접성의 정도에 따른 행정(정책)수단 분류에 의할 때 다음 중 직접성이 가장 높은 행정(정책)수단은?

- ① 조세지출 ② 정부출자기업
- ③ 사회적 규제 ④ 정부 소비

10. 신공공관리론에 대한 다음 설명 중 가장 옳은 것은?

- ① 신공공관리론은 정부의 역할(steering)을 시장에 맡겨야한다는 이론이다.
- ② 신공공관리론의 고객중심 논리는 국민을 능동적인 존재로 만들 수 있다.
- ③ 신공공관리론은 행정 효율성을 향상시키기 위해 기업가적 재량권을 선호하므로 공공책임성

의 문제를 야기할 수 있다.

- ④ 신공공관리론은 수익자부담 원칙 강화, 경쟁 원리 강화, 민영화 확대, 규제 강화 등을 제시한다.

11. 직위분류제를 형성하는 기본 개념들에 대한 다음 설명 중 옳지 않은 것은?

- ① 직급 - 직무의 종류는 다르지만 그 곤란성·책임도 및 자격 수준이 상당히 유사하여 동일한 보수를 지급할 수 있는 모든 직위를 포함하는 것
- ② 직류 - 동일한 직렬 내에서 담당 직책이 유사한 직무의 군
- ③ 직렬 - 난이도와 책임도는 서로 다르지만 직무의 종류가 유사한 직급의 군
- ④ 직군 - 직무의 종류가 광범위하게 유사한 직렬의 범주

12. 예산집행의 신축성을 유지하여 예산집행자로 하여금 보다 예산목적에 부합하는 집행 성과를 올릴 수 있도록 하는 우리나라 예산집행의 장치로 보기 어려운 것은?

- ① 계속비
- ② 예산의 배정과 재배정
- ③ 예산의 이용(移用)과 전용(轉用)
- ④ 예산의 이체(移替)와 이월(移越)

13. 다음 중 지방자치의 의의로 가장 옳지 않은 것은?

- ① 민주주의의 훈련
- ② 다양한 정책실험의 실시
- ③ 공공서비스의 균질화
- ④ 지역주민에 대한 행정의 반응성 제고

14. 추가경정예산을 통한 재정의 방만한 운영 가능성을 줄이기 위해 「국가재정법」 제89조에서는 추가경정예산안을 편성할 수 있는 경우를 제한하고 있다. 다음 중 위 법 조항에 명시된 추가경정예산안을 편성할 수 있는 경우가 아닌 것은?

- ① 부동산 경기 등 경기부양을 위하여 기획재정부 장관이 필요하다고 판단하는 경우
- ② 전쟁이나 대규모 자연재해가 발생한 경우
- ③ 경기침체, 대량실업, 남북관계의 변화, 경제협력 같은 대내·외 여건에 중대한 변화가 발생하였거나 발생할 우려가 있는 경우
- ④ 법령에 따라 국가가 지급하여야 하는 지출이 발생하거나 증가하는 경우

15. 우리나라의 주민 직접 참여 제도에 대한 다음 설명 중 가장 옳지 않은 것은?

- ① 주민은 해당 지방자치단체의 장에게 조례를 제정·개정하거나 폐지할 것을 청구할 수 있다.
- ② 지방자치단체의 장은 주민에게 과도한 부담을 주거나 중대한 영향을 미치는 지방자치단체의

주요 결정사항 등에 대하여 주민투표에 부칠 수 있다.

- ③ 주민은 해당 지방자치단체와 그 장의 권한에 속하는 사무의 처리가 법령에 위반되거나 공익을 현저히 해친다고 인정되면 감사를 청구할 수 있다.
- ④ 주민은 그 지방자치단체의 장 및 비례대표 지방의회의원을 포함한 지방의회의원을 소환할 권리를 가진다.

16. 관료제 병리에 관한 연구 내용과 학자 간 연결이 옳지 않은 것은?

- ① 굴드너(Gouldner) - 관료들이 규칙의 범위 내에서 소극적으로 행동하는 무사안일주의를 초래한다.
- ② 굿셀(Goodsell) - 계층제 조직의 구성원이 각자의 능력을 넘는 수준까지 승진하게 되는 병리현상이 나타난다.
- ③ 머튼(Merton) - 최고관리자의 관료에 대한 지나친 통제가 관료들의 경직성을 초래한다.
- ④ 셀즈닉(Selznick) - 권한의 위임과 전문화가 조직 하위체제 간 이해관계의 지나친 분극을 초래한다.

17. 정책집행에 대한 다음 설명 중 옳지 않은 것은?

- ① 프레스만과 윌다브스키(Pressman & Wildavsky)는 집행과정상의 공동행위의 복잡성을 강조하였다.
- ② 버만(Berman)은 집행현장에서 집행조직과 정책사업 사이의 상호작용의 중요성을 강조하였다.
- ③ 나카무라와 스몰우드(Nakamura & Smallwood)의 정책집행자 유형 중 관료적 기업가형은 정책의 대략적인 방향을 정책결정자가 정하고 정책집행자들은 이 목표의 구체적 집행에 필요한 폭넓은 재량권을 위임받아 정책을 집행하는 유형이다.
- ④ 사바티어(Sabatier)는 정책집행의 하향식 접근법과 상향식 접근법의 통합모형을 제시했다.

18. 리더십에 관한 다음 설명 중 가장 옳지 않은 것은?

- ① 특성론적 접근법은 주로 업무의 특성과 리더십 스타일 사이의 관계에 초점을 맞춘다.
- ② 행태론적 접근법은 리더의 행동과 효과성 사이의 관계에 관심을 갖는다.
- ③ 상황론적 접근법에 기초한 이론의 예로 피들러(F.Fiedler)의 상황적합적 리더십이론, 하우스(R.J.House)의 경로-목표 모형 등을 들 수 있다.
- ④ 변혁적(transformational) 리더십이 거래적(transactional) 리더십보다 늘 행정에 유용한 것은 아니다.

19. 상황론적 조직이론과 자원의존이론에 대한 다음 설명 중 가장 옳지 않은 것은?

- ① 자원의존이론은 어떤 조직도 필요로 하는 자원을 모두 획득할 수는 없다는 것을 전제로 삼는다.
- ② 상황론적 조직이론은 모든 상황에 적합한 최선의 조직화 방법은 존재하지 않는다고 전제한다.

다.

- ③ 자원의존이론은 조직이 생존과 발전에 필요한 자원을 환경에 의존하기 때문에 조직을 환경과의 관계에서 피동적 존재로 본다.
- ④ 상황론적 조직이론은 효과적인 조직 설계와 관리 방법은 조직환경에 달려 있다고 주장한다.

20. 다음은 예산의 원칙에 대한 설명이다. 바르게 짝지어진 것은?

A : 한 회계연도의 세입과 세출은 모두 예산에 계상하여야 한다.

B : 모든 수입은 국고에 편입되고 여기에서부터 지출이 이루어져야 한다.

- ① A : 예산 단일의 원칙 B : 예산 총계주의 원칙
- ② A : 예산 총계주의 원칙 B : 예산 단일의 원칙
- ③ A : 예산 통일의 원칙 B : 예산 총계주의 원칙
- ④ A : 예산 총계주의 원칙 B : 예산 통일의 원칙

정답 및 해설

1. [정답 ②]

왈도(D. Waldo)는 조직이론의 발전단계를 고전 조직이론, 신고전 조직이론, 현대조직이론으로 구분하였다.

출제의도 : 고전 조직이론과 신고전 조직이론의 차이점을 묻는 문제이다.

②(틀림) 고전조직이론의 특징에 해당한다.

<참고> 조직분류

구 분	고전적 조직이론	신고전적 조직이론	현대적 조직이론
주요 이론	과학적 관리론, 행정 관리론, 관료제론	인간관계론	체제이론, 상황이론, 혼돈 이론
인간관	합리작경제적 인간X 이론	사회적 인간	자기실현적 인간 복잡한 인간(상황이론)
		Y이론	
가 치	기계적 능률성(능률성)	사회적 능률성(민주성)	다원적 목표·가치·이념
주요 연구 대상	공식적 구조 (계층제, 분업, 관료제)	비공식적 구조	체제적·유기체적 구조
주요 변수	구 조	인 간	환 경
환경관계	폐쇄적	전반적으로 폐쇄적	개방적
연구 방법	원리접근법	경험적 접근	복합적 접근

2. [정답 ④]

④(틀림) 목적세로 제외된다. 서울특별시가 자치구에 교부하는 조정교부금의 재원에는 화력발전·원자력발전
에 대한 지역자원시설세, 특정부동산에 대한 지역자원시설세 및 지방교육세는 제외된다.

출제의도 : 지방세원 중 보통세와 목적세를 구분하는 문제로 목적세는 제외된다.

<참고> 지방재정법 제29조의2 (자치구 조정교부금)

특별시장 및 광역시장은 대통령령으로 정하는 보통세 수입의 일정액을 조정교부금으로 확보하여 조례로 정하는 바에 따라 해당 지방자치단체 관할구역의 자치구 간 재정력 격차를 조정하여야 한다.[본조신설 2014.5.28] [[시행일 2014.11.29]]

제29조의3 (조정교부금의 종류와 용도)

제29조 및 제29조의2에 따른 조정교부금은 일반적 재정수요에 충당하기 위한 일반조정교부금과 특정한 재정수요에 충당하기 위한 특별조정교부금으로 구분하여 운영하되, 특별조정교부금은 보조사업의 재원으로 사용할 수 없다.[본조신설 2014.5.28] [[시행일 2014.11.29]]

3. [정답 ②]

㉠(틀림) 각종 위생 및 안전규제는 기업가적 정치에, ㉡(틀림) 낙태규제는 대중적 정치에, ㉢(틀림) 농산물에 대한 최저가격 규제는 고객정치에 해당한다.

4. [정답 ④]

④(틀림) 역사적 신제도주의는 경로의존적인 사회적 인과관계를 강조하므로 특정 제도가 급격한 변화에 의해 중단될 수 있는 가능성을 인정한다.

5. [정답 ④]

④(틀림) 행정에 대한 민주적 통제를 강화시킨다. 국민의 지지를 받은 정당의 당원이 임용되므로 국민에 의한 민주적 통제가 가능하고, 국민의 요구에 따른 행정이 수행되므로 행정이 민주화될 수 있다. 또한, 시민

의 요구에 위배될 때 다음 선거에서 지지를 받을 수 없고 공직을 유지할 수 없기 때문에, 시민에 의한 민주적인 통제를 가능하게 하여 책임 있는 정치가 가능하다.

출제의도 : 엽관제와 실적제의 차이점을 구분하는 문제이다.

6. [정답 ②]

②(틀림) 신공공관리론에 관한 설명이다.

출제의도 : NPM과 NPS를 구분하는 문제이다.

<참고> 신공공관리론과 신공공서비스이론 비교

비교국면		신공공관리론	신공공서비스이론
정부 기능	정부 - 시장관계의 기본 철학	- 시장주의 - 규제완화	- 정치적 통제 강화 - 재 규제화
	행정가치	능률성, 효율성, 경제적가치	민주성, 공익, 형평성, 전략적 합리성
	정부규모와 기능	- 정부규모와 기능 감축 - 민영화·민간위탁	민영화의 재입장 고려
	공공서비스 제공의 초점	고객 관점	시민관점
	공공서비스 제공 방식	시장 메커니즘	공동생산 방식
조직 구조	기본모형	탈관료제 모형	관료제 모형과 탈관료제 모형의 조화
	조직구조	유기적 구조, 분권화	- 재집권화 - 분권과 집권의 조화
	조직개편의 방향	- 소규모의 준자율적 조직으로 행정의 분절화 - 책임운영기관 설치	- 분절화 축소 - 총체적 정부 강조 - 역량능력 및 조정능력 강조
관리 기법	조직관리의 기본철학	경쟁과 자율성 강조	자율성과 책임성의 증대
	통제 메커니즘	결과·성과 중심의 통제	조정자 역할
	인사관리의 특징	경쟁적 인사관리, 개방형 인사제도	공공책임성 중시

7. [정답 ①]

①(틀림) 4가지가 우연히 만났을 때 의사결정이 이루어진다는 모형이다. 수혜자가 아니라 참여자의 흐름이다.

8. [정답 ①]

①(틀림) 재분배정책의 특성에 해당한다.

출제의도 : 분배정책과 재분배정책의 차이점을 묻는 문제이다.

<참고> 분배정책과 재분배정책

분배정책	재분배정책
① 국민이 수익자 → 조세로 충당	① 저소득층이 수익자 → 고소득층이 비용부담자
② 특혜정책	② 규제정책
③ 국민들의 욕구확대	③ 국민들의 감축욕구
④ 정책의제 용이	④ 정책의제 곤란
⑤ 경쟁적 규제정책	⑤ 보호적 규제정책
⑥ 갈등, 이념, 사상 저하	⑥ 갈등, 이념, 사상 초래
⑦ 정책집행 순응	⑦ 정책집행 불응
⑧ Routin화 용이	⑧ Routin화 곤란

9. [정답 ④]

④(옳음) 직접성이 가장 높은 행정(정책)수단은 정부소비, 보험, 직접 대출, 경제적 규제, 정보제공, 공기업 등이다.

출제의도 : 2012, 지방직 9급 기출 문제이다.

<참고> 살라몬(L. Salamon)의 정책수단별 정책효과

직접성의 정도	정책수단	정책임팩트				
		효과성	능률성	형평성	관리성	합법성
저	불법행위 책임, 보조금, 정부지원기업, 지급 보증, 바우처	저	고	저	저	고
중	조세제원, 계약, 사회규제, 부과금, 교정조세, 라벨부착요구	저, 중	중	저	저	고
고	정부의 직접시행, 보험, 직접대부, 공기업, 경제규제, 공공정보, 직접시행	고	중	고	고	저

10. [정답 ③]

①(틀림) 신공공관리론은 정부의 역할(steering)은 노젓기가 아닌 방향잡기 역할이며 시장논리에 따르라는 것이다. ②(틀림) 신공공관리론의 고객중심 논리는 국민을 수동적인 존재로 만들 수 있다. ④(틀림) 신공공관리론은 수익자부담 원칙 강화, 경쟁원리 강화, 민영화 확대, 규제 완화 등을 제시한다.

11. [정답 ①]

①(틀림) 직급이 아니라 등급에 대한 설명이다.

<참고> 직위분류제의 구성요소[국가공무원법]

판연 제5조(정의) 이 법에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. "직위(職位)"란 1명의 공무원에게 부여할 수 있는 직무와 책임을 말한다.
2. "직급(職級)"이란 직무의 종류·곤란성과 책임도가 상당히 유사한 직위의 군을 말한다.
3. "정급(定級)"이란 직위를 직급 또는 직무등급에 배정하는 것을 말한다.
4. "강임(降任)"이란 같은 직렬 내에서 하위 직급에 임명하거나 하위 직급이 없어 다른 직렬의 하위 직급으로 임명하거나 고위공무원단에 속하는 일반직공무원(제4조제2항에 따라 같은 조 제1항의 계급 구분을 적용하지 아니하는 공무원)은 제외한다)을 고위공무원단 직위가 아닌 하위 직위에 임명하는 것을 말한다.
5. "전직(轉職)"이란 직렬을 달리하는 임명을 말한다.
6. "전보(轉補)"란 같은 직급 내에서의 보직 변경 또는 고위공무원단 직위 간의 보직 변경(제4조제2항에 따라 같은 조 제1항의 계급 구분을 적용하지 아니하는 공무원은 고위공무원단 직위와 대통령령으로 정하는 직위 간의 보직 변경을 포함한다)을 말한다.
7. "직군(職群)"이란 직무의 성질이 유사한 직렬의 군을 말한다.
8. "직렬(職列)"이란 직무의 종류가 유사하고 그 책임과 곤란성의 정도가 서로 다른 직급의 군을 말한다.
9. "직류(職類)"란 같은 직렬 내에서 담당 분야가 같은 직무의 군을 말한다.
10. "직무등급(職務等級)"이란 직무의 곤란성과 책임도가 상당히 유사한 직위의 군을 말한다.
11. 등급(等級)이란 직무의 종류는 다르지만 직무의 곤란도·책임도나 자격요건이 유사하여 동일한 보수를 줄 수 있는 모든 직위의 집단이다.

12. [정답 ②]

②(틀림) 예산의 배정과 재배정은 예산집행의 신축성 유지방안이 아니라 재정통제수단에 해당한다.

<참고> 예산집행의 목표

하나는 입법부의 의도대로 재정통제를 하는 것이고, 다른 하나는 예산성립 후 여건이나 정세변화가 일어났을 때 이에 적절히 대처하기 위한 집행상의 신축성을 유지하는 것이다.

예산의 재정통제	① 배정(중앙예산기관의 장→중앙관서의 장 : 4분기별 예산배정, 지출시기 통제) ② 재배정(중앙관서의 장→재무관 : 월별기별로 재배정, 지출시기 통제) ③ 지출과 지출원인행위, 기록 및 보고제도, 정원보수 통제, 계약의 통제
예산의 신축성 유지	예산의 긴급배정, 예산의 이용과 전용, 예산의 이체, 예산의 이월, 계속비, 예비비, 총괄예산, 총액계상예산 등

13. [정답 ③]

③(틀림) 중앙집권에 대한 설명이다. ③ 공공서비스의 균질화보다는 차별화를 시도한다.

14. [정답 ①]

①(틀림) 국가재정법 제89조에 규정이 없다.

출제의도 : 정부예산의 과도한 팽창을 억제하기 위하여 강화된 조항이다.

15. [정답 ④]

④(틀림) 주민은 그 지방자치단체의 장 및 선출직 지방의회의원을 소환할 권리를 가지나 비례대표 지방의회의원을 제외된다.

출제의도 : 비례대표 지방의회의원과 선출직 지방의회의원을 구분하는 문제이다.

16. [정답 ②]

②(틀림) 피터(Peter) 원리에 대한 설명이다.

<참고> Goodsell의 관료제 옹호론

1985년 “관료제 사례(공공행정의 논점)”란 논문에서 관료제에 대한 부정적 시각은 관료제에 대한 이해부족에서 나온 것이 많다고 주장하면서 미국 관료제를 적극 옹호했다. 관료제는 내부규범·시민참여·내부고발자보호 등으로 많은 견제를 받고 있으며, Leibenstein 등이 지적한 관료제의 X-비효율성에 대해서는 관료제의 잘못이라기보다는 본질적으로 실패하기 마련인 정책을 추구하기 때문에 나타난 결과라는 관점으로 본다.

① 관료제가 끊임없이 팽창하고 있다는 가설은 입증되지 않았으며, 관료제는 대내외적으로 통제를 잘 받고 있다고 본다.

② 관료제가 성과가 낮은 이유는 정부부문이 본래 독점성이 강하고 목표가 무형적이며 실패하기 마련인 정책을 추구하는 경우가 많기 때문이라고 본다.

③ 관료제의 공식화는 오히려 역할의 모호성과 인간의 소외감을 해소시켜주며, 관료제가 법규를 무시할 때 고객에 대한 불평등을 정당화하게 된다고 지적하였다.

17. [정답③]

③(틀림) 나카무라와 스몰우드(Nakamura & Smallwood)의 정책집행자 유형 중 재량적 실험가형에 해당한다.

<참고> Nakamura & Smallwood의 정책집행모형

유 형	정책결정자의 역할	정책집행자의 역할	정책평가 기준
고전적 기술자형	구체적인 목표 설정	기술적 권한 소유	효과성·능률성
지시적 위임가형		행정적 권한 소유	효과성·능률성
협상자형	목표와 수단에 대해 집행자와 협상		주민만족도
재량적 실험가형	추상적인 목표 지지	재량권, 목표의 수단의	수익자대응성

		구체화	
관료적 기업가형	집행자가 설정한 목표 지지	추상적목표 설정	체제유지도

18. [정답 ①]

①(틀림) 행태론적 접근방법에 해당한다.

19. [정답 ③]

③(틀림) 환경에의 피동적인 대응보다는 희소자원에 대한 관리자의 통제능력에 의한 적극적 환경관리(능동적 관리)를 중시한다.

<참고> 자원의존이론

(1) 페퍼와 살란시크Pfeffer와 Salancik(1978)의 자원의존이론(Resource Dependence Theory)은 조직이 필요한 자원을 환경에 의존해야만 한다는 사실과 관련하여, 조직은 핵심적 자원(critical resources)을 통제하는 환경 내지 다른 조직들의 요구에 적극적으로 반응한다는 것을 중시한다. 자원의존이론은 조직 간의 의존관계를 제기하면서 조직 간의 의존관계가 조직행위에 영향을 크게 미친다는 점을 강조한다.

(2) 조직환경이론

구 분	결정론(수동적)	임의론(능동적)
개별조직	구조적 상황이론(각 환경적 상황에 적응)	전략적 선택이론 자원의존이론
조직군	조직군 생태학이론(자연선택적 관점) 조직경제학, 대리인이론, 거래비용이론(경제적 환경에 적응) 제도화이론(사회문화적 환경에 적응)	공동체 생태학이론

20. [정답 ④]

A는 예산 총계주의 원칙(예산 완전성의 원칙)에, B는 예산 통일성의 원칙에 해당한다.