

<2023 국가직 행정학 해설>

1. 행정이론에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 과학적관리론은 최고관리자의 운영원리로 POSDCoRB를 제시하였다.
- ② 행정행태론은 가치와 사실을 구분하고 가치에 기반한 행정의 과학화를 시도하였다.
- ③ 신행정론은 실증주의적 방법론을 비판하고 사회적 형평성과 적실성을 강조하였다.
- ④ 신공공관리론은 민간과 공공 부문의 파트너십을 강조하고 기업가 정신보다 시민권을 중요시하였다.

<답 3>

<해설>

- ① ×, 최고관리자의 운영원리를 이야기한 것은 행정원리론이지 과학적 관리론의 아니
- ② ×, 행정행태론은 가치와 사실을 구분하기에 가치가 아니라 사실에 기반한 행정학의 과학화를 시도한 것이다.
- ③ ○
- ④ ×, 이 지문은 신공공서비스론을 의미하는 것이다.

2. 베버(Weber)의 이념형(ideal type) 관료제에 대한 설명으로 옳지않은 것은?

- ① 관료제 성립의 배경은 봉건적 지배체제의 확립이다.
- ② 법적·합리적 권위에 기초를 둔 조직구조와 형태이다.
- ③ 직위의 권한과 임무는 문서화된 법규로 규정된다.
- ④ 관료는 원칙적으로 상관이 임명한다.

<답 ①>

<해설> ①은 전통적 지배에 의한 가산관료제를 의미한다.

3. 예산이론에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 총체주의는 계획예산(PPBS), 영기준예산(ZBB)과 같은 예산제도 개혁을 설명하기에 적합한 이론이다.
- ② 점증주의는 거시적 예산결정과 예산삭감을 설명하기에 적합한 이론이다.
- ③ 총체주의는 합리적·분석적 의사결정과 최적의 자원배분을 전제로 한다.
- ④ 점증주의는 예산을 결정할 때 대안을 모두 고려하지는 못한다는 것을 전제로 한다.

<답 ②>

<해설> ②는 합리모형을 말하는 것이다. 합리모형은 주로 하향적이어서 거시적 측면이 강하고, 삭감은 영기준 예산을 의미하여 합리모형을 의미하는 것이다.

4. 바흐라흐(Bachrach)와 바라츠(Baratz)의 무의사결정론에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 무의사결정의 행태는 정책과정 중 정책문제 채택단계 이외에서도 일어난다.
- ② 기존 정치체제 내의 규범이나 절차를 동원하여 변화 요구를 봉쇄한다.
- ③ 정책문제화를 막기 위해 폭력과 같은 강제력을 사용하기도 한다.
- ④ 엘리트의 두 얼굴 중 권력행사의 어두운 측면을 고려하지 못한다고 비판했기 때문에 신다원주의로 불린다.

<답 ④>

<해설> ④에서 엘리트의 두얼굴 중 어두운측면을 고려하지 못하였다고 다윈주의를 비판하여 신엘리트론이라고 한다.

5. 우리나라의 통합재정에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 세입과 세출은 경상거래와 자본거래로 구분하여 작성한다.
- ② 통합재정의 범위에는 일반정부와 공기업 등 공공부문 전체가 포함된다.
- ③ 정부의 재정이 국민 경제에 미치는 효과를 파악하고자 하는 예산의 분류체계이다.
- ④ 통합재정 산출 시 내부거래와 보전거래를 제외함으로써 세입·세출을 순계 개념으로 파악한다.

<답 ②>

<해설> ② 우리나라의 경우 현재 공공금융기관(중앙은행, 금융성 기금)은 통합예산에서 제외되고 있다. 따라서 공공부문 전체가 포함되는 것은 아니다.

<통합재정>

- 1) 우리나라의 통합재정은 경상수지와 자본수지, 순융자, 수지차, 보전수지의 5개 영역으로 구분하며, 경상수지는 경상수입과 경상지출로, 자본수지는 자본수입과 자본지출로, 순융자는 융자금회수와 융자금지출로, 보전수지는 보전수입과 보전지출로 구분하여 모든 보전거래와 내부거래를 차감하는 예산의 순계형식을 취함으로써 순수 재정활동 규모를 파악하는 데 도움을 준다.
- 2) 통합예산은 정부의 모든 재정활동을 일괄적으로 파악할 수 있는 순계개념상의 정부예산 총괄표로서 일반회계, 기타 특별회계, 기금, 지방재정, 비금융기업의 기업특별회계를 포함한다(IMF 재정통계편제 요람에 의거하여 작성된다. OECD 기준에 의해 작성되는 것이 아니다). 우리나라의 경우 현재 공공금융기관(중앙은행, 금융성 기금)은 통합예산에서 제외되고 있다.

6. 정책분석 및 평가연구에 적용되는 기준 중 내적 타당성에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 분석 및 평가 결과를 다른 상황에서도 적용할 수 있는 정도를 의미한다.
- ② 이론적 구성요소들의 추상적 개념을 성공적으로 조작화한 정도를 의미한다.
- ③ 집행된 정책내용과 발생한 정책효과 간의 관계에 대한 인과적 추론의 정확성 정도를 의미한다.
- ④ 반복해서 측정했을 때 일관성 있는 결과를 얻는 정도를 의미한다.

<답 ③>

<해설> ① ×, 외적타당도 ② ×, 구성 타당도 ③ ○, 내적 타당도 ④ ×, 신뢰도

7. 지방공무원법 상 인사위원회의 위원으로 임명되거나 위촉될 수 없는 사람은?

- ① 지방의회의원
- ② 법관·검사 또는 변호사 자격이 있는 사람
- ③ 공무원으로서 20년 이상 근속하고 퇴직한 사람
- ④ 초등학교·중학교·고등학교 교장 또는 교감으로 재직하는 사람

<답 ①>

<해설>

< 지방공무원법 제7조(인사위원회의 설치)>

⑤ 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 각각 소속 공무원(국가공무원을 포함한다) 및 다음 각 호에 해당하는 사람으로서 인사행정에 관한 학식과 경험이 풍부한 사람 중에서 위원을 임명하거나 위촉하되, 위원의 자격요건에 관하여 필요한 사항은 대통령령으로 정한다. 다만, 시험위원은 시험실시기관의 장이 따로 위촉할 수 있다. [개정 2012.3.21, 2021.10.8] [[시행일 2022.1.13]]

1. 법관·검사 또는 변호사 자격이 있는 사람
2. 대학에서 조교수 이상으로 재직하거나 초등학교·중학교·고등학교 교장 또는 교감으로 재직하는 사람
3. 공무원(국가공무원을 포함한다)으로서 20년 이상 근무하고 퇴직한 사람
4. 「비영리민간단체 지원법」에 따른 비영리민간단체에서 10년 이상 활동하고 있는 지역단위 조직의 장
5. 상장법인의 임원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제5조에 따라 지정된 공기업의 지역단위 조직의 장으로 근무하고 있는 사람

⑥ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 위원으로 위촉될 수 없다. [개정 2012.3.21] [[시행일 2012.9.22]]

1. 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
2. 「정당법」에 따른 정당의 당원
3. 지방의회의원

8. 조직구조의 유형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 사업(부)구조는 조직의 산출물에 기반을 둔 구조화 방식으로 사업(부) 간 기능 조정이 용이하다.
- ② 매트릭스구조는 수직적 기능구조에 수평적 사업구조를 결합시켜 조직운영상의 신축성을 확보한다.
- ③ 네트워크구조는 복수의 조직이 각자의 경계를 넘어 연결고리를 통해 결합 관계를 이루어 환경 변화에 대처한다.
- ④ 수평(팀제)구조는 핵심업무 과정 중심의 구조화 방식으로 부서 사이의 경계를 제거하여 의사소통을 원활하게 한다.

<답 ①>

<해설> ① 사업부 구조는 산출물에 기반을 둔 구조화 방식으로 사업부간의 조정이 어렵다.

9. 연공주의(seniority system)에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고르면?

- ㄱ. 장기근속으로 조직에 대한 공헌도를 높인다.
- ㄴ. 개인의 성과에 따른 적절한 보상을 통해 사기를 높인다.
- ㄷ. 계층적 서열구조 확립으로 조직 내 안정감을 높인다.
- ㄹ. 조직 내 경쟁을 통해서 개인의 역량 개발에 기여한다.

- ① ㄱ, ㄴ
- ② ㄱ, ㄷ
- ③ ㄴ, ㄹ
- ④ ㄷ, ㄹ

<답 ②>

<해설> ㄱ, ㄷ 만 옳은 표현이다

10. 엘리슨(Allison)의 관료정치모형(모형 III)에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 정책결정은 준해결(quasi-resolution)적 상태에 머무르는 경우가 많다.
- ② 정책결정자들은 국가 전체의 이익이나 전략적 목표를 극대화하기 위한 결정을 한다.
- ③ 정책결정에 참여하는 구성원들 간의 목표 공유 정도와 정책결정의 일관성이 모두 매우 낮다.
- ④ 정부는 단일한 결정주체가 아니며 반독립적(semi-autonomous) 하위조직들이 느슨하게 연결된 집합체이다.

<답 ③>

<해설>

- ① 모형 2 ② 모형 1 ③ 모형 3 ④ 모형 2

<Allison 모형>

구 분	합리적 행위자모형 (Model I)	조직과정모형 (Model II)	관료정치모형 (Model III)
논 리	합리모형 논리	회사모형 논리	정치적 게임의 논리
조직의 응집성	응집성이 강함	응집성이 약함	응집성이 매우 약함
행위자의 목표	조직 전체 목표	조직 전체·하부조직 목표	조직 전체·하위조직·개인목표
목표의 공유도	매우 강함	약함	매우 약함
정책결정의 양태	합리적 결정	관습적 결정(SOP)	정치적 결정(타협, 흥정)*
정책결정 일관성	강함	약함	매우 약함
정책결정 주체	단일적 유기체	반독립적(느슨한 관계)인 하부조직집합	독립적인 참여자 개개인
적용가능성	모든 계층	하위계층	상위계층

11. 재니스(Janis)의 집단사고(groupthink)의 특성에 해당하지 않는 것은?

- ① 토론을 바탕으로 한 집단지성의 활용
- ② 침묵을 함의로 간주하는 만장일치의 환상
- ③ 집단적 합의에 대한 이의 제기에 대한 자기 검열
- ④ 집단에 대한 과대평가로 집단이 실패할 리 없다는 환상

<답 ①>

<해설> ①은 집단지성을 설명하고 있다.

12. 조직이론과 그 내용에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 구조적 상황이론 - 불안정한 환경 속에 있는 조직은 유기적인 조직구조를 선택하는 것이 효과적이다.
- ② 전략적 선택이론 - 동일한 환경에 처한 조직도 환경에 대한 관리자의 지각 차이로 상이한 선택을 할 수 있다.
- ③ 거래비용이론 - 시장에서의 거래비용이 조직의 내부 거래비용보다 클 경우 내부 조직화를 선택한다.
- ④ 조직군 생태학이론 - 조직군의 변화를 이끄는 변이는 우연적 변화(돌연변이)로 한정되며, 계획적이고 의도적인 변화는 배제된다.

<답 ④>

<해설> 조직군(개체군) 생태학이론은 조직과 환경과의 동질성(isomorphism)의 유지에 초점을 두는 것이다. 즉, 모든 조직의 형태는 환경에 의하여 작용하여 동질화되는 경향이 있다는 것이다. 대부분의 조직환경이론들은 조직생존을 위하여 어느 정도의 환경에의 적응을 강조하지만, 개체군 생태학이론은 생물학에서의 적자생존론 혹은 자연도태설(Darwinism)의 개념을 이용하여 조직 내부의 구조적 요인과 외부 환경요인에 의해 환경에의 적응이 제약받으며 개체군에 있어서의 변화는 환경의 선택과정에 의해 야기된다는 관점을 취하는 것이다

물론 ④의 지문처럼 우연적 변화의 측면을 설명할 수 있는 장점이 있으나 우연적 변화만으로 한정하지는 않는다. 아울러 계획적이고 의도적인 변화도 포함한다.

13. 직무평가 방법에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 점수법은 직무를 구성하는 하위요소별 점수를 합산하여 평가하는 방법이다.
- ② 분류법은 미리 정한 등급기준표와 직무 전체를 비교하여 등급을 결정하는 비계량적 방법이다.
- ③ 서열법은 직무의 구성요소를 구별하지 않고 직무 전체의 중요도를 종합적으로 평가하는 방법이다.
- ④ 요소비교법은 기준직무(key job)와 평가할 직무를 상호 비교해 가며 평가하는 비계량적 방법이다.

<답 ④>

<해설> ④ ×, 요소비교법은 계량적 기법이다.

직무평가의 방법

1. 비계량적 방법

- ① 서열법 : 직위의 비중, 가치를 포괄적·총괄적으로 비교·평가하여 상대적인 중요성에 의하여 서열을 정하는 초보적 방법으로 평가작업이 단순·간단하고 경제적 장점(시간, 비용절약 등)이 있는 반면, 직위수가 복잡한 경우에 사용이 곤란하고 자의적 평가방법으로 인해 정확성이 부족하다는 단점이 있다(소규모 기관에 사용).
- ② 분류법 : 등급표를 기준으로 분류하여 직위의 책임도, 곤란도 등을 평가하는 직무평가방법으로서 공공부문이나 정부기관에서 일반적으로 많이 사용하는 직무평가방법이며 사용방법이 간단하고 이해하기 쉬운 장점이 있지만 등급작업의 어려움과 개괄적 판단에 의한 그릇된 평가의 우려가 있다는 단점이 있다(공공기관에서 사용).

2. 계량적 방법

- ① 요소비교법 : 직무를 평가요소별로 나누어 계량적으로 평가하되 대표적 기준직위를 선정하여 각 요소를 비교함으로써 직위의 상대적 가치를 결정하는 직무평가방법으로서 보수액 산정이 동시에 이루어지고 평가의 정확성을 기할 수 있으나 구체적인 평가작업이 어려운 단점이 있다. 요소비교법이 점수법에 비하여 좀 더 객관적 평가이다.
- ② 점수법 : 직위의 직무구성요소를 정의하고 평가요소별로 구분하여 점수를 부과하고 이를 총합해 평가를 하는 방법으로서 평가결과의 객관성·타당성이 높은 반면 고도의 기술과 많은 시간이 소요되고 각 평가요소의 객관화도 임의적이라는 단점이 있다(외국의 대기업에서 많이 사용).

	직무대 직무(상대비교)	등급 기준표(절대비교)
비계량	서열법	분류법(등급법)
계량	요소비교법	점수법

14. 우리나라의 전자정부에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 정부는 '지능정보사회 종합계획'을 3년 단위로 수립하여야 한다.
- ② 과학기술정보통신부장관은 5년마다 행정기관등의 기관별 계획을 종합하여 '전자정부기본계획'을 수립하여야 한다.
- ③ 전자정부법 상 '전자화문서'는 종이문서와 그 밖에 전자적 형태로 작성되지 아니한 문서를 정보시스템이 처리할 수 있는 형태로 변환한 문서를 말한다.
- ④ 중앙행정기관의 장과 지방자치단체의 장은 해당기관의 지능정보사회 시책의 효율적 수립·시행과 대통령령이 정하는 업무를 총괄하는 '지능정보화책임관'을 임명하여야 한다.

<답 ②>

<해설> ② ×, ②의 지문에서 과기정통부장관이 아니라 중앙사무관장기관의 장이라고 바꾸어야 한다.

<전자정부법 제5조(전자정부기본계획의 수립)>

- ① 중앙사무관장기관의 장은 전자정부의 구현·운영 및 발전을 위하여 5년마다 행정기관 등의 기관별 계획을 종합하여 전자정부기본계획을 수립하여야 한다.

[비교] 지능정보화 기본법 제6조(지능정보사회 종합계획의 수립) ① 정부(과기정통부 장관)는 지능정보사회 정책의 효율적·체계적 추진을 위하여 지능정보사회 종합계획(이하 "종합계획"이라 한다)을 3년 단위로 수립하여야 한다.

15. 롬제(Romzeck)의 행정책임 유형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 계층적 책임 - 조직 내 상명하복의 원칙에 따라 통제된다.
- ② 법적 책임 - 표준운영절차(SOP)나 내부 규칙(규정)에 따라 통제 된다.
- ③ 전문가적 책임 - 전문직업적 규범과 전문가집단의 관행을 중시한다.
- ④ 정치적 책임 - 민간 고객, 이익집단 등 외부 이해관계자의 기대에 부응하는가를 중시한다.

<답 ②> ② ×, 여기서 아래의 표와 같이 법률적 책임은 외부적 측면을 말하는 것으로 입법이 만든 법에 대한 책임으로 입법부와 행정부사이인의 주인-대리인 관계속에서의 책임을 의미한다. 즉, 내부적인 sop나 규칙이 아니다.

<해설>

Romzeck & Dubnick의 행정책임성 유형

		통제의 원천	
		내부적	외부적
통제의 강도	높다	관료적 책임성	법률적 책임성
	낮다	전문가적 책임성	정치적 책임성

16. 우리나라의 재정사업 성과관리에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 재정사업 성과관리의 내용은 성과목표관리와 성과평가로 구성된다.
- ② 재정사업 성과평가 결과는 지출 구조조정 등의 방법으로 재정에 반영될 수 있다.
- ③ 재정사업 심층평가 결과 기획재정부장관이 필요하다고 판단하면 재정사업 자율평가를 실시할 수 있다.
- ④ 재정사업 자율평가는 미국 관리예산처(OMB)의 PART(Program Assessment Rating Tool)를 우리나라 실정에 맞게 도입한 제도이다.

<답 ③>

<해설> ③ ×, 국가재정법 시행령제39조의3 ① 기획재정부장관은 법 제85조의8제1항에 따라 각 중앙관서의 장과 기금관리주체에게 기획재정부장관이 정하는 바에 따라 주요 재정사업을 스스로 평가(이하 "재정사업자율평가"라 한다)하도록 요구할 수 있으며, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사업에 대해서는 심층평가를 실시할 수 있다.

위와 같이 재정사업 자율평가는 기재부장관이 중앙관서장이나 기금관리주체에게 요구하는 것이지 직접 재정사업자율평가를 하는 게 아니고, 특정요건에 해당되면 기재부장관이 심층평가를 실시할 수 있는 것이다.

<재정성과관리제도>

- ① 재정성과 목표관리제도(2003) : 성과계획서를 통해 성과목표와 성과지표를 사전에 설정하고 재정부운영후 성과보고서를 통해 성과목표의 달성여부를 점검하는 제도
- ② 재정사업자율평가제도(2005) : 각 중앙관서의 장과 기금관리주체가 기재부장관이 정하는 바에 따라 주요재정사업을 스스로 평가하고 그 결과를 예산안 편성 등에 활용하여 재정사업의 효율성을 제고하는 제도
- ③ 재정사업심층평가제도(2006) : 주요 사업군을 대상으로 사업 간 유사, 중복, 우선순위,

재원배분방향, 부처간 역할분담 등을 종합검토하는제도

국가재정법 제85조의2(재정사업의 성과관리)

① 정부는 성과중심의 재정운용을 위하여 다음 각 호의 성과목표관리 및 성과평가를 내용으로 하는 재정사업의 성과관리(이하 “재정사업 성과관리”라 한다)를 시행한다.

1. 성과목표관리: 재정사업에 대한 성과목표, 성과지표 등의 설정 및 그 달성을 위한 집행과정·결과의 관리

2. 성과평가: 재정사업의 계획 수립, 집행과정 및 결과 등에 대한 점검·분석·평가

② 재정사업 성과관리의 대상이 되는 재정사업의 기준은 성과관리의 비용 및 효과를 고려하여 기획재정부장관이 정한다. 다만, 개별 법령에 따라 실시되는 평가의 대상은 관계 중앙관서의 장이 별도로 정한다.[본조신설 2021. 12. 21.]

국가재정법 제85조의10(재정사업 성과관리 결과의 반영 등) ① 기획재정부장관은 매년 재정사업의 성과목표관리 결과를 종합하여 국무회의에 보고하여야 한다.

② 기획재정부장관은 재정사업의 성과평가 결과를 재정운용에 반영할 수 있다.

③ 중앙관서의 장은 재정사업 성과관리의 결과를 조직·예산·인사 및 보수체계에 연계·반영할 수 있다.

④ 정부는 재정사업 성과관리 결과 등이 우수한 중앙관서 또는 공무원에게 표창·포상 등을 할 수 있다.[본조신설 2021. 12. 21.]

국가재정법 시행령 제39조의3(재정사업의 성과평가 등)

① 기획재정부장관은 법 제85조의8제1항에 따라 각 중앙관서의 장과 기금관리주체에게 기획재정부장관이 정하는 바에 따라 주요 재정사업을 스스로 평가(이하 “재정사업자율평가”라 한다)하도록 요구할 수 있으며, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사업에 대해서는 심층평가를 실시할 수 있다. 다만, 「과학기술기본법」 제11조에 따른 국가연구개발사업에 대한 평가는 「국가연구개발사업 등의 성과평가 및 성과관리에 관한 법률」에 따른 성과평가로 재정사업자율평가 또는 심층평가를 대체할 수 있다.

1. 재정사업자율평가 결과 추가적인 평가가 필요하다고 판단되는 사업

2. 부처간 유사·중복 사업이나 비효율적인 사업추진으로 예산낭비의 소지가 있는 사업

3. 향후 지속적 재정지출 급증이 예상되어 객관적 검증을 통해 지출효율화가 필요한 사업

4. 그 밖에 심층적인 분석·평가를 통해 사업추진 성과를 점검할 필요가 있는 사업

② 기획재정부장관은 법 제85조의8제1항에 따라 주요 재정사업의 국가균형발전에 대한 영향을 평가할 수 있다.

17. 공직자의 이해충돌에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

① 우리나라는 2021년 5월 공직자의 이해충돌 방지법을 제정하였다.

② 이해충돌은 그 특성에 따라 실제적, 외견적, 잠재적 형태로 분류할 수 있다.

③ 이해충돌 회피에 있어서는 ‘어느 누구도 자신이 연루된 사건의 재판관이 되어서는 안 된다’라는 원칙이 적용된다.

④ 공직자의 이해충돌 방지법의 위반행위는 감사원, 수사기관, 국민권익위원회 등에 신고할 수 있으나 위반행위가 발생한 기관은 제외된다.

<답 ④>

<해설> ④ ×, 앞쪽지문은 옳은 표현이지만 “위반행위가 발생한 기관은 제외된다”은 지문이 틀린 지문이다. 즉 아래 19조 1항 지문을 보면 알 수 있다.

<공직자의 이해충돌 방지법>

제18조(위반행위의 신고 등) ① 누구든지 이 법의 위반행위가 발생하였거나 발생하고 있다는 사실을 알게 된 경우에는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 기관에 신고할 수 있다.

1. 이 법의 위반행위가 발생한 공공기관 또는 그 감독기관

2. 감사원 또는 수사기관

3. 국민권익위원회

제19조(위반행위 신고의 처리) ① 제18조제1항제1호 또는 제2호의 기관(이하 “조사기관”이라 한다)은 같은 조 제1항에 따라 신고를 받거나 이 조 제2항에 따라 국민권익위원회로부터 신고를 이첩받은 경우에는 그 내용에 관하여 필요한 조사·감사 또는 수사를 하여야 한다.

18. 공무원의 직위해제에 대한 설명으로 옳은 것은?

① 직위해제는 공무원 징계의 한 종류이다.

② 직위해제 처분을 받은 공무원은 잠정적으로 공무원 신분이 상실된다.

- ③ 직무수행 능력이 부족하거나 근무성적이 극히 나쁜 자에 대해서도 직위해제가 가능하다
 ④ 직위해제의 사유가 소멸된 경우 임용권자는 인사위원회의 심의를 거쳐 3개월 이내에 직위를 부여하여야 한다.

<답 ③>

<해설> ③만 옳은 설명이다.

- ① ×, 직위해제는 징계가 아니다. ②×, 직위해제가 곧 공무원 신분의 소멸을 의미하는 것은 아니다. ④ ×, 국가공무원법 제73조의3 ② 제1항에 따라 직위를 부여하지 아니한 경우에 그 사유가 소멸되면 임용권자는 지체 없이 직위를 부여하여야 한다. <개정 2008. 3. 28.>

<국가공무원법 제73조의3(직위해제)>

- ① 임용권자는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자에게는 직위를 부여하지 아니할 수 있다.

1. 삭제 <1973. 2. 5.>

2. 직무수행 능력이 부족하거나 근무성적이 극히 나쁜 자

3. 파면·해임·강등 또는 정직에 해당하는 징계 의결이 요구 중인 자

4. 형사 사건으로 기소된 자(약식명령이 청구된 자는 제외한다)

5. 고위공무원단에 속하는 일반직공무원으로서 제70조의2제1항제2호부터 제5호까지의 사유로 적격심사를 요구받은 자

6. 금품비위, 성범죄 등 대통령령으로 정하는 비위행위로 인하여 감사원 및 검찰·경찰 등 수사기관에서 조사나 수사 중인 자로서 비위의 정도가 중대하고 이로 인하여 정상적인 업무수행을 기대하기 현저히 어려운 자

② 제1항에 따라 직위를 부여하지 아니한 경우에 그 사유가 소멸되면 임용권자는 지체 없이 직위를 부여하여야 한다. <개정 2008. 3. 28.>

③ 임용권자는 제1항제2호에 따라 직위해제된 자에게 3개월의 범위에서 대기를 명한다. <개정 2008. 3. 28.>

④ 임용권자 또는 임용제청권자는 제3항에 따라 대기 명령을 받은 자에게 능력 회복이나 근무성적의 향상을 위한 교육훈련 또는 특별한 연구과제의 부여 등 필요한 조치를 하여야 한다. <개정 2008. 3. 28.>

⑤ 공무원에 대하여 제1항제2호의 직위해제 사유와 같은 항 제3호·제4호 또는 제6호의 직위해제 사유가 경합(競合)할 때에는 같은 항 제3호·제4호 또는 제6호의 직위해제 처분을 하여야 한다.

19. 2021년 1월 전부개정된 지방자치법 에서 처음으로 도입된 주민참여 제도는?

① 주민소환

② 주민의 감사청구

- ③ 조례의 제정과 개정·폐지 청구
- ④ 규칙의 제정과 개정·폐지 관련 의견 제출

<답 ④>

<해설> 지방자치법 20조가 새롭게 추가된 내용이다.

제20조(규칙의 제정과 개정·폐지 의견 제출)

- ① 주민은 제29조에 따른 규칙(권리·의무와 직접 관련되는 사항으로 한정한다)의 제정, 개정 또는 폐지와 관련된 의견을 해당 지방자치단체의 장에게 제출할 수 있다.
- ② 법령이나 조례를 위반하거나 법령이나 조례에서 위임한 범위를 벗어나는 사항은 제1항에 따른 의견 제출 대상에서 제외한다.
- ③ 지방자치단체의 장은 제1항에 따라 제출된 의견에 대하여 의견이 제출된 날부터 30일 이내에 검토 결과를 그 의견을 제출한 주민에게 통보하여야 한다.
- ④ 제1항에 따른 의견 제출, 제3항에 따른 의견의 검토와 결과 통보의 방법 및 절차는 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

20. 정책평가를 위한 사회실험에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 통제집단 사전·사후 설계는 검사효과를 통제할 수 있다.
- ② 준실험은 진실험에 비해 실행 가능성이 높다는 장점이 있다.
- ③ 회귀불연속 설계는 구분점(구간)에서 회귀직선의 불연속적인 단절을 이용한다.
- ④ 솔로몬 4집단 설계는 통제집단 사전·사후 설계와 통제집단 사후 설계의 장점을 갖는다

<답 ①>

<해설>

행정학 문제라기 보다는 사회과학 방법론에 대한 문제이다. 매우 까다로운 지문이다. 그러나 출제가 되었다면 한번 확인 해 보는 것은 유의미할 것이다.

- ① 먼저 검사효과 또는 시험효과(testing effect)에 대한 설명으로 시작한다.

시험효과란 측정이 반복됨으로서 얻어지는 학습효과로 인해 실험대상자의 반응에 영향을 미치는 경우를 말하는 것으로 1) 주시험효과(main testing effect)와 2) 상호작용시험효과(interaction test effect)로 구분해 본다.

1) 주시험효과

독립변수와 관계없이 동일한 측정을 반복할 때 생기는 효과로 첫 번째 측정으로 인한 학습효과가 두 번째 측정에 영향을 주는 것으로 예를 들어 행정학 시험을 보고나서 공부를 전혀 하지 않은 경우에도 두 번째 시험을 통해 시험요령을 터득하고 익숙해졌기 때문에 더 높은 점수가 나오는 경우가 이에 해당한다. 이 경우는 내적타당도를 저해하게 된다.

o1(첫번째 시험 결과) x(독립변수 : 공부) o2(두번째 시험 결과)



2) 상호작용시험효과

독립변수의 조작을 가하기 전에 실시한 측정이 독립변수 자체에 영향을 미치게 되어 일어나는 효과로서 독립변수에 영향을 미친다는 것은 사전측정을 하지 않는 경우보다 독립변수의 효과가 강하게 작용될 수 있다는 것이다. 예를 들어 광고가 인지도에 미치는 영향을 측정하는 경우 광고를 노출하기 전에 해당상품에 대한 인지도를 측정하게 되면 나중에 그 광고를 노출될때 보다 주의를 기울이게 되어 광고의 효과가 더욱 커질 수 있다. 이 경우는 실험집단과 모집단간의 독립변수간의 반응차이를 유발하므로 외적타당도를 저해하게 된다.

o1(광고 노출전 인지도 측정) —▶ x (독립변수 : 광고) o2

계속 해설을 이어나가면 ①의 통제집단 사전·사후 설계는 실험 대상을 무작위적으로 두 집단으로 할당하여 실험집단에는 독립변수의 노출 전후에 각각 종속변수를 측정하고 통제집단에는 독립변수를 가하지 않은 채 독립변수를 두 번 측정하는 방법이다.

독립변수의 효과는 실험집단과 통제집단의 사전측정치와 사후측정치의 사이의 차이를 계산하면 순수한 독립변수에 의한 실험효과를 구할 수 있다. 이 경우 두집단의 무작위화를 통하여 대부분의 외생변수는 통제가 가능하다. 그러나 실험집단에만 사전측정을 함으로서 실험자가 받아들이는 독립변수의 강도에 영향을 미치는 상호작용 시험효과가 발생할 가능성이 있다. (채서일,사회과학조사방법론)

결국 이 문제는 검사효과를 2)의 상호작용효과로 보아 출제한 문제로 보인다. 따라서 검사효과(상호작용효과)를 통제할 수 없다는 것이다.

② ○,

실험과 타당도의 관계

구 분	내적 타당도	외적 타당도	실행가능성
비실험	매우 낮다.	매우 높다.	아주 쉽다.
준실험	낮다.	높다.	쉽다.
진실험	높다.	낮다.	어렵다.

③ ○, 회귀불연속 설계는 실험집단과 통제집단에 실험대상을 배정할 때 분명하게 알려진 자격기준을 적용하는 방법이다. 예를들어 장학금을 지급받는 학생이 지급받지 않은 학생에 비해 성적이 상승했는지를 평가할 때, 평점 3.5가 구분점이라 한다면 장학금의 지급효과를 구 회귀직선의 불연속의 크기로 나타낸다. (이준형, 조사방법론)

④ ○, 솔로몬 4집단 설계는 통제집단 사전·사후 설계(진실험)와 통제집단 사후 측정설계(준실험)를 합한 형태로서 가능한 모든 외생변수를 통제하기 위한 설계방법이다. 여기서 통제집단 사후측정설계란 통제집단 사전사후측정설계에서 사전측정을 하지 않는 형태이다. (채서일,사회과학조사방법론)

<참고>

- 1) 통제집단 사전사후측정설계<독립변수의 효과 : $(o2-o1)-(o4-o3)$ >

실험집단 o1 x o2

통제집단 o3 o4

- 2) 통제집단 사후측정설계<독립변수의 효과 : $o1-o2$ >

실험집단 x o1

통제집단 o2