

공 직 자 윤 리 법	① 고위공직자의 재산등록(4급 이상 국가 및 지방공무원) 및 공개의무(4급 이상 국가 및 지방 공무원) - 법관, 검사, 공기업 및 국가유관기관의 임직원 포함	
	② 외국인 또는 외국정부로부터 받은 선물신고	
	③ 퇴직공무원의 취업제한 : 재산등록의무자는 퇴직일로부터 2년 간 퇴직전 5년동안 소속 하였던 부서의 업무와 밀접하게 관련이 있는 영리기업체에 취업할 수 없음	
	④ 이해충돌방지의무	
	⑤ 직무관련성 있는 주식의 매각 또는 신탁 : 재산공개대상자 등은 직무관련성 있는 주식을 매각하거나 백지신탁하여야 함	
부패방지 및 국민권익위원회 설치·운영법		부패신고 의무, 비위면직자 취업제한
공직자 등의 병역사항 신고 및 공개에 관한 법률		병역신고 의무
특징	소극적 구체적 윤리규범, 타율적이지만 구속력과 실효성이 높음	

3. 조직구조에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 공식화(formalization)의 수준이 높을수록 조직구성원들의 재량이 증가한다.
- ② 통솔범위(span of control)가 넓은 조직은 일반적으로 저층구조의 형태를 보인다.
- ③ 집권화(centralization)의 수준이 높은 조직의 의사결정권한은 조직의 상층부에 집중된다.
- ④ 명령체계(chain of command)는 조직 내 구성원을 연결하는 연속된 권한의 흐름으로, 누가 누구에게 보고하는지를 결정한다.

(답) ① 공식화란 개인의 지위·역할 및 권한이 명시적으로 성문화되고 업무수행에 관한 규칙과 절차가 표준화·정형화되는 현상을 말한다. 공식화의 수준이 높아지면 구성원들은 규칙과 절차에 따라서 업무를 수행해야 하므로 자율과 재량이 제약되어 인간소외 현상을 야기할 수 있다(하이패스 행정학 p 532).

<<정리>> 공식화의 장단점

장 점	단 점
<ul style="list-style-type: none"> • 시간과 노력이 절감되며 신속하고 효율적인 업무 수행 가능 • 불확실성을 감소시켜 행동의 예측과 통제 가능성을 증진시킴 • 대외관계의 일관성과 안정성을 유지하며 공정하고 공평한 과업 수행 • 일상적인 업무의 대폭적인 하부위임 가능 • 관리자의 직접적인 감독 필요성 감소 • 구성원의 변이성 감소 	<ul style="list-style-type: none"> • 유동적 상황에서 탄력적 대응성 저하 • 구성원의 자율과 재량이 제약되어 인간소외현상 야기 • 과도한 문서 생산으로 번문목례, red-tape 야기 • 상사와 부하간의 민주적·인간적 의존관계 저해 • 비개인화, 비인간화 현상 야기 • 동조과잉(목표대치현상) 야기 • 조직변동 곤란(과업변동률이 낮아짐)

4. 경제적 비용편익분석(benefit cost analysis)에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 비용과 편익을 가치의 공통단위인 화폐로 측정한다.
 - ② 장기적인 안목에서 사업의 바람직한 정도를 평가할 수 있는 방법이다.
 - ③ 편익비용비(B/C ratio)로 여러 분야의 프로그램들을 비교할 수 있다.
 - ④ 형평성과 대응성을 정확하게 대변할 수 있는 수치를 제공한다.
- (답) ④ 비용·편익분석은 능률성이나 경제성 분석은 가능하나 화폐가치로 환산할 수 없는 형평성이나 대응성은 고려하지 못한다는 한계가 있다(하이패스 행정학 p402).

5. 특별지방행정기관에 해당하지 않는 것은?

- ① 농촌진흥청
- ② 유역환경청

③ 국립검역소

④ 지방국토관리청

(답) ① 농촌진흥청은 농림축산식품부에 소속된 청으로 중앙행정기관에 해당한다(하이패스 행정학 p 604, p1172).

6. 예산원칙의 예외에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 특별회계는 단일성의 원칙에 대한 예외이다.
- ② 준예산제도는 사전의결의 원칙에 대한 예외이다.
- ③ 예산의 이용(移用)은 한계성의 원칙에 대한 예외이다.
- ④ 목적세는 공개성의 원칙에 대한 예외이다.

(답) ④ 공개성의 원칙이란 예산은 국민에게 공개되어야 한다는 원칙이며, 예외적인 제도로는 우리나라는 일부 국방비, 외교활동비, 정보비 등이 있다. 목적세는 특정세입을 특정세출로 연계해서는 아니된다는 통일성의 원칙의 예외이다(하이패스 행정학 p909).

<<정리>> 전통적 예산원칙

예산원칙	특 징	예 외
사전의결의 원칙	예산은 집행 하기 전에 입법부에 의해 먼저 심의·의결되어야 한다는 원칙	준예산, 사고이월, 전용, 이체, 예비비, 긴급재정경제명령.처분
엄밀성(정확성)의 원칙	예산과 결산은 되도록 일치하여야 한다는 원칙(세입추계가 정확해야 하고 불용액이나 불법사용이 없어야 한다는 것)	예산의 신속성 확보 장치들
완전성의 원칙(예산총계주의, 총계예산)	예산에는 모든 세입과 세출이 빠짐없이 계상되어야 한다는 원칙	순계예산, 기금, 수입대체 경비, 국가의 현물출자, 전대(轉貸)차관, 국가연구개발 사업의 대가
공개성의 원칙	예산은 국민에게 공개되어야 한다는 원칙	우리나라 일부 국방비·외교활동비·정보비, 신임예산
단일성의 원칙	예산은 하나의 장부에 전부 기록되어야 한다는 원칙	특별회계, 기금, 추가경정예산
명확(료)성의 원칙	예산은 예산구조와 과목이 단순해서 국민과 국회가 이해하기 쉬워야 한다는 원칙(예산공개의 전제조건)	총액계상예산, 안전보장 관련 예비비
통일성(비영향)의 원칙	예산은 특정세입을 특정세출에 연계하면 안 된다는 원칙(정부의 모든 수입은 하나로 합쳐져서 지출되어야 한다는 원칙으로 수입금 직접 사용 금지의 원칙이라고도 함)	특별회계, 기금, 수입대체경비, 수익금마련 지출제도, 목적세(국세-교통-에너지.환경세, 교육세, 농어촌특별세, 지방세 - 지역자원시설세, 지방교육세)
한정성의 원칙	예산은 목적범위 내, 규모범위 내, 시간범위 내에서 사용되어야 한다는 원칙	<ul style="list-style-type: none"> • 목적범위 내의 예외 : 이용, 전용 • 규모범위 내의 예외 : 예비비 • 시간범위 내의 예외 : 이월, 계속비, 조상충용, 과년도 수입, 과년도 지출

7. 대표관료제와 관련이 적은 것은?

- ① 양성평등채용목표제 ② 지방인재채용목표제
- ③ 총액인건비제 ④ 장애인 고용촉진제

(답) ③ 대표관료제란 인종·성별·종교·직업·신분이나 계층·지역 등 여러 기준에 의하여 분류되는 모든 사회집단들이 한 나라의 인구 전체 안에서 차지되는 비율에 맞게 관료조직의 직위

들을 차지해야 한다는 원리가 적용되는 관료제를 의미한다. 우리나라는 여성분야(양성평등 채용목표제 등), 지방인재분야(지방인재채용목표제 등), 장애인 분야(장애인 고용촉진제 등), 과학기술인력분야(이공계 출신 채용목표제 등), 저소득층 분야(저소득층채용목표제 등)에서 실시하고 있다(하이패스 행정학 p767).

<<오답정리>>
 총액인건비제도는 각 부처가 인건비 총액 내에서 인력규모 결정의 자율성, 인력 종류 결정의 자율성, 기구 설치의 자율성, 인건비 배분의 자율성을 보유하고 그 결과에 대해 책임지도록 한 분권적 인적자원관리제도로 대표관료제와 관련이 없다(하이패스 행정학 p865).

<<정리>> 대표관료제의 구체적 실현

의의	•미국 - 적극적 조치, •한국 - 균형인사정책
한국의 제도	<ul style="list-style-type: none"> •여성분야 : 양성평등채용목표제(30%), 여성관리자 임용목표제(10%) 등 •지방인재 분야 : 지역인재추천채용제, 지방인재채용목표제(20%), 중하위직 지역구분모집제 등 •장애인분야 : 장애인 의무고용률 목표 달성(소속 공무원 정원의 3%) 등 •과학기술인력 분야 : 기술직 신규채용 확대 및 채용제도 개선 등 •기타 : 지역.기능 인재 추천 채용제, 저소득층 채용 목표제(9급 공채시험 선발인원의 1%)

8. 조직이론에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고른 것은?

ㄱ. 베버(M. Weber)의 관료제론에 따르면, 규칙에 의한 규제는 조직에 계속성과 안정성을 제공한다.
 ㄴ. 행정관리론에서는 효율적 조직관리를 위한 원리들을 강조한다.
 ㄷ. 호손(Hawthorne)실험을 통하여 조직 내 비공식집단의 중요성이 부각되었다.
 ㄹ. 조직군 생태학이론(population ecology theory)에서는 조직과 환경의 관계를 분석함에 있어 조직의 주도적·능동적 선택과 행동을 강조한다.

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄴ, ㄷ ③ ㄱ, ㄷ, ㄹ ④ ㄴ, ㄷ, ㄹ

(답) ② ㄱ, ㄴ, ㄷ은 맞고 ㄹ은 틀린 지문이다.

(ㄹ) 조직군생태학이론은 조직 환경의 절대성을 강조하는 극단적인 환경결정론적 관점으로 조직은 환경의 절대적인 영향 하에 있으며 조직의 번성과 쇠퇴는 조직 스스로의 힘이 아니라 외부환경의 특성과 선택에 좌우된다고 본다. 따라서 조직관리자를 주어진 환경에 무기력한 존재로 조직의 환경에 대한 주도적·능동적 선택과 행동(전략적 선택)을 고려하지 못한다는 한계를 지닌다(하이패스 행정학 p545).

<<정리>> 조직군 생태학

의의	극단적인 환경결정론적 관점으로 조직의 번성과 쇠퇴는 조직 스스로의 힘이 아니라 외부환경의 특성과 선택에 좌우된다고 보는 이론
특징	<ul style="list-style-type: none"> •조직의 목표 : 조직의 생존 •조직의 특징 : 구조적 타성(조직의 환경에의 적응무능력)으로 인한 조직의 쇠퇴(자연도태) •조직의 생존 조건 : 적자생존(조직구조와 환경적소 간 1 : 1 관계, 이질동상 ·유질동상) •조직의 환경에의 적응과정 : 변이 ⇨ 선택 ⇨ 보존 •분석단위와 분석수준 : 분석단위 - 개인 ·부서 ·조직 ·조직군 ·지역사회 등, 분석수준 - 조직군

9. 정책집행에 관한 연구 중에서 하향적(Top-down) 접근방법이 중시하는 효과적 정책집행

의 조건으로 옳은 것만을 모두 고른 것은?

- ㄱ. 일선관료의 재량권 확대
- ㄴ. 지배기관들(sovereigns)의 지원
- ㄷ. 집행을 위한 자원의 확보
- ㄹ. 명확하고 일관성 있는 목표

① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄷ ③ ㄴ, ㄹ ④ ㄴ, ㄷ, ㄹ

(답) ④ ㄴ, ㄷ, ㄹ은 맞고 ㄱ은 틀린 지문이다.

(ㄱ) 정책집행에 대한 하향적 접근방법은 정책결정자의 관점에서 집행현상을 설명하는 정책 중심적 접근방법으로 일선관료에 대한 통제를 강조하는 모형이다(하이패스 행정학 p448).

<<정리>> 하향적 접근과 상향적 접근의 비교

구 분	하향적(Top-down) 집행	상향적(Bottom-up) 집행
연구대상	중앙정부의 정책결정과 정책집행	정책 영역 내의 일선 집행 네트워크 구조
집행과정의 중요 행위자	정책결정을 하는 정부의 상층부로부터 일선 집행 담당기관과 정책 대상 집단을 대상으로 하향적 조명(정책중심 접근)	정책집행기관과 정책 대상집단으로부터 정부의 정책결정 집단으로 상향적 조명(행위 중심 접근)
연구방법	연역적 연구	귀납적 연구
정책상황	안정적·구조화된 상황	유동적·동태화된 상황
최초의 관점	중앙정부의 결정	정책분야와 관련된 집행구조
초점	일관되고 분명한 정책목표의 달성	집행 문제의 해결
정책목표 수정	목표가 명확하여 수정 필요성 적음	수정 필요성 높음
결과와 집행	정책결정과 집행의 분리(이원론)	정책결정과 집행의 통합(일원론)
집행자의 참여	참여 제한, 충실한 집행이 중요시됨	참여 중시
집행자 관점	통제와 순응	재량과 자율
집행성공의 기준	공식적 목표의 달성도, 집행의 충실성, 결정자의 의도에 대한 순응성, 정책성과	환경에의 적응성, 집행자의 바람직한 행동 유발(정책성과는 2차적 기준)
집행의 성공요건	결정자의 리더십	집행관료의 전문지식과 문제해결능력
전반적인 초점	정책결정자가 의도한 정책목표를 집행기관이 어느 정도 성취했는가에 초점	정책 네트워크를 구성하는 다수의 행위자들의 전략적 상호 작용에 초점
특성	명확한 정책목표와 법령, 자세한 계획, 엄격한 통제, 계층제적 조직구조 등	집행현장의 참여자들의 상호작용으로 인한 정책변동 강조
Berman	정형적 집행	적응적 집행
Elmore	전방향적 집행(Fordward Mapping)	후방향적 집행(Backward Mapping)
Nakamura	고전적 기술자형, 지시적 위임가형	재량적 실험가형, 관료적 기업가형

10. 신제도주의에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고른 것은?

- ㄱ. 합리적 선택 신제도주의가 형성되는 데 거래비용접근법이 많은 영향을 미쳤다.
- ㄴ. 사회학적 신제도주의는 문화가 제도의 형성에 미치는 영향을 간과한다.
- ㄷ. 역사적 신제도주의는 행위자 간의 상호작용을 제약하는 제도의 영향력과 제도적 맥락을 강조한다.

- ① 가, 나 ② 가, 다 ③ 나, 다 ④ 가, 나, 다

(답) ② 가, 다은 맞고 나은 틀린 지문이다.

(나) 사회학적 신제도주의는 제도를 규칙이나 절차뿐만 아니라 문화를 포함하여 인간의 표준화된 행동을 낳은 모든 것을 제도로 인식하고, 제도의 형성을 인간이 문화나 관습 등에 답아가는 현상인 동형화 현상으로 파악한다. 즉, 사회학적 제도주의는 문화가 제도의 형성에 미치는 영향을 매우 중시한다(하이패스 행정학 p168).

<<정리>> 신제도주의

구 분	역사적 제도주의	사회학적 제도주의	합리적 선택 제도주의
제 도	공식적 제도에 초점	비공식적 제도에 초점	공식적 제도에 초점
선호형성	내생적	내생적	외생적
학문적 기초	정치학	사회학(조직학)	경제학
초 점	국가중심	사회중심	개인중심
강조점	권력불균형, 역사적 과정	인지적 측면	전략적 행위, 균형
제도변화	결절된 균형, 외부적 충격	유질동형화, 적절성의 논리	비용편의 비교, 전략적 선택
방법론	귀납적 연구 (사례연구, 비교연구)	귀납적 연구 (경험적 연구, 해석학)	연역적 연구 (일반화된 이론)
시 각	총체주의	총체주의	개체주의
한 계	<ul style="list-style-type: none"> •보편성 결여 •미시적 기초 결여 •제도결정론으로 전략 가능성 	<ul style="list-style-type: none"> •제도 변화에 대한 설명 미흡 •미시적 기초 결여 •조직의 다양한 전략적 대응 무시 	<ul style="list-style-type: none"> •권력관계 인식 미흡 •문화에 대한 인식 미흡 •선호형성에 대한 설명 미흡

11. 공직의 분류에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 계급제는 사람을 중심으로, 직위분류제는 직무를 중심으로 공직을 분류하는 인사제도이다.
 ② 직위분류제에 비해 계급제는 인적 자원의 탄력적 활용이라는 측면에서 유리한 제도이다.
 ③ 직위분류제에 비해 계급제는 폭넓은 안목을 지닌 일반행정가를 양성하는 데 유리한 제도이다.
 ④ 계급제에 비해 직위분류제는 공무원의 신분을 강하게 보장하는 경향이 있는 제도이다.

(답) ④ 계급제는 강한 신분보장을, 직위분류제는 약한 신분보장을 전제로 하는 제도이다(하이패스 행정학 p787).

<<정리>> 계급제와 직위분류제

구 분	직위분류제	계급제
분류기준	직무중심 분류 (직무의 종류, 곤란도·책임도)	인간중심 분류 (개인의 자격·능력·신분)
배 경	산업사회의 전통(미국·캐나다 등)	농업사회의 전통(영국·독일·일본 등)
채용기준	전문능력	잠재적·일반적 능력
경력발전	전문행정가	일반행정가
충원체제	개방형	폐쇄형
인사이동	불융통성·비탄력성(제한적·경직적)	융통성·탄력성(광범위·신축적)
직업공무원제	확립 곤란	확립 용이
보 수	동일직무·동일보수(직무급 체계)	동일계급·동일보수(생활급 체계)

인사관리	•능력·실적 중심 •객관적 기준 제공(보직관리의 합리성 도모)	•연공서열 중심 •상관의 자의성 개입 용이(보직관리의 합리성, 정확성 확보 곤란)
채용과 시험	연결(업무와 관련된 전문지식 소유자 채용)	비연결(일반교양과 지식을 지닌 장기적 발전가능성과 잠재력을 지닌 자 채용)
승진	승진의 폭 협소	승진의 폭 넓음
교육훈련	교육훈련수요의 정확한 파악 가능	교육훈련수요나 내용파악 곤란
능력발전	창의력 개발 및 능력발전 불리	창의력 개발 및 능력발전 유리
갈등발생 소지	권한과 책임의 명확화로 갈등 낮음	권한과 책임 불명확화로 갈등 높음
행정상 조정	행정상 조정·협조 곤란	행정상 조정·협조 원활
조직계획	단기적인 조직계획·단기안목	장기적인 조직계획·장기안목
조직구조와의 관계	연계성 높음	연계성 낮음
신분보장	약 함	강 함
행정의 전문화	기여함	장애가 됨
직무수행의 형평성	높 음	낮 음
환경변화 대응력	강 함	약 함
창의성과 쇄신성	낮 음	높 음
채용과 내부임용	경직적·제한적	탄력적·융통적
공무원의 시각	부분적이고 협소함	종합적이고 광범위함
현직자의 근무의욕	낮 음	높 음
제도 유지비용	비싼 편임	저렴함
인사권자의 리더십	낮 음	높 음
몰입감	직무 몰입감 높음	조직 몰입감 높음

12. 우리나라 지방자치단체의 권한에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 지방자치단체는 법령이나 상급 지방자치단체의 조례를 위반하여 그 사무를 처리할 수 없다.
- ② 지방자치단체는 그 사무를 분장하기 위하여 필요한 행정기구와 지방공무원을 둔다.
- ③ 지방자치단체는 조례와 규칙으로 정하는 바에 따라 지방세를 부과·징수할 수 있다.
- ④ 지방자치단체는 관할 구역의 자치사무와 법령에 따라 지방자치단체에 속하는 사무를 처리한다.

(답) ③ 우리나라는 조세법정주의에 의하여 조세의 종목과 세율은 법률로 정하도록 규정하고, 지방자치단체는 법률로 정하는 바에 의해 지방세를 부과·징수할 수 있다(하이패스 행정학 p1062).

13. 다면평가제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 평가대상자의 동료와 부하를 제외하고 상급자가 다양한 측면에서 평가한다.
- ② 일면평가보다는 평가의 객관성과 신뢰성을 확보할 수 있다.
- ③ 평가결과의 환류를 통하여 평가대상자의 자기역량 강화에 활용할 수 있다.
- ④ 평가항목을 부처별, 직급별, 직종별 특성에 따라 다양하게 설계하는 것이 바람직하다.

(답) ① 다면평가란 360° 피드백으로 기존의 상사에 의한 평가뿐만 아니라 동료, 부하, 고객 등이 평가하는 포괄적인 평가체계를 의미한다(하이패스 행정학 p842).

<<정리>> 다면평가

의의	조직의 한 평가 대상자를 두고 다양한 수준과 측면에서 다양한 평가자(기존의 상사에 의한 평가뿐만 아니라 동료, 부하, 고객)가 평가하는 포괄적인 평가체계
등장배경	① 관리범위의 확대, ② 지식노동자의 출현, ③ 팀위주의 조직 지향, ④ 조직원들의 참여의식 확대, ⑤ 내·외부 고객들의 피드백 중요성 등
장점	① 종합적·객관적 평가로 인한 정확한 평가, ② 소수 편견 배제를 통한 평가의 정확성 제고, ③ 구성원의 능력발전에 대한 동기유발, ④ 조직 내·외의 커뮤니케이션 증진, ⑤ 현대 조직특성(팀제)과의 부합성, ⑥ 충성심의 다원화, ⑦ 조직의 생산성 증대, ⑧ 참여문화의 유도 및 고객 서비스 증대, ⑨ 분권화의 촉진, ⑩ 민주적 리더십 확립
단점	① 물리적 평가 비용 증대, ② 평가자의 한계로 인한 부정확성, ③ 인기투표로의 전락 가능성(조직 내 포퓰리즘 유발), ④ 답습으로 인한 목표의 왜곡, ⑤ 평가 방향의 불안정성, ⑥ 익명성과 근접성의 충돌로 인한 평가의 부정확성, ⑦ 조직의 통제 및 조정의 효과 감소(리더십 손상), ⑧ 피평가자의 갈등과 스트레스 증가

14. 리더십에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 변혁적(transformational) 리더십 - 무엇인가 가치있는 것을 교환함으로써 추종자에게 영향력을 행사하는 리더십
- ② 거래적(transactional) 리더십 - 리더가 부하로 하여금 형식적 관례와 사고를 다시 생각하게 함으로써 새로운 관념을 촉발시키는 리더십
- ③ 카리스마적(charismatic) 리더십 - 리더가 특출한 성격과 능력으로 추종자들의 강한 헌신과 리더와의 일체화를 이끌어내는 리더십
- ④ 서번트(servant) 리더십 - 과업을 구조화하고 과업요건을 명확히 하는 리더십

(답) ③ 카리스마적 리더십이란 리더의 개인적 능력에 의해 부하들의 강한 헌신과 리더와의 일체화를 이끌어내는 리더십을 말한다(하이패스 행정학 p709).

<<오답정리>>
① 무엇인가 가치있는 것을 교환함으로써 추종자에게 영향력을 행사하는 리더십은 거래적 리더십이다.
② 리더가 부하로 하여금 형식적 관례와 사고를 다시 생각하게 함으로써 새로운 관념을 촉발시키는 리더십은 변혁적 리더십의 요소인 지적 자극의 개념이다.
④ 과업을 구조화하고 과업요건을 명확히 하는 리더십은 과업형 리더십의 개념이다. 서번트 리더십이란 리더를 조직에서 관리자가 아니라 섬기는 자로 정의하고 리더가 조직 구성원들의 의견을 듣고, 설득하며, 조직원들이 영향력을 행사할 수 있도록 하며, 결정권을 그들에게도 나누어 주는 민주적 리더십을 의미한다.

15. 추가경정예산에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 예산이 성립된 후에 생긴 사유로 이미 성립된 예산에 변경을 가할 필요가 있을 때 정부가 편성하는 예산이다.
- ② 예산 팽창의 원인이 될 수 있으므로, 「국가재정법」에서 그 편성사유를 제한하고 있다.

③ 과거에 추가경정예산이 편성되지 않은 연도도 있다.

④ 본예산과 별개로 성립되므로 당해 회계연도의 결산에는 포함되지 않는다.

(답) ④ 추가경정예산은 본예산의 항목·금액을 추가하거나 수정하는 것이므로 일단 성립하면 본예산에 흡수되어 본예산과 추가경정예산을 통산하여 전체로서 집행하게 되므로 당해 회계연도 결산에 당연히 포함된다(하이패스 행정학 p926).

<<정리>> 추가경정예산

의의	국회에서 예산이 심의·의결되어 이미 성립된 예산에 변경을 가하는 예산(예산단일성의 원칙의 예외)
편성제한사유	<ul style="list-style-type: none"> •전쟁이나 대규모 자연재해가 발생한 경우 •경기침체, 대량실업, 남북관계의 변화, 경제협력과 같은 대·내외 여건에 중대한 변화가 발생하였거나 발생할 우려가 있는 경우 •법령에 따라 국가가 지급하여야 하는 지출이 발생하거나 증가하는 경우
사용현황	정부는 국회에서 추가경정예산안이 확정되기 전에 이를 미리 배정하거나 집행할 수 없음 거의 매년 1~2회 편성(편성되지 않은 해도 있음)

16. 신공공관리론과 뉴 거버넌스론에 대한 설명으로 옳은 것은?

① 신공공관리론에서 관료의 역할은 조정자이며, 뉴 거버넌스론에서 관료의 역할은 공공기업가이다.

② 신공공관리론과 뉴 거버넌스론에서는 정부의 역할로서 노젓기보다는 방향잡기를 강조한다.

③ 신공공관리론과 뉴 거버넌스론에서는 산출보다는 투입에 대한 통제를 강조한다.

④ 신공공관리론에서는 부문 간 협력에, 뉴 거버넌스론에서는 부문 간 경쟁에 역점을 둔다.

(답) ② 신공공관리론과 뉴 거버넌스론은 모두 정부의 역할로 노젓기보다는 방향잡기를 강조한다(하이패스 행정학 p 146).

<<오답정리>>	
① 신공공관리론에서 관료의 역할은 공공기업가이며, 뉴 거버넌스론에서 관료의 역할은 네트워크 조정자이다.	
③ 신공공관리론과 뉴 거버넌스론에서는 투입보다는 산출에 대한 통제를 강조한다.	
④ 신공공관리론에서는 부문 간 경쟁에, 뉴 거버넌스론에서는 부문 간 협력에 역점을 둔다.	

<<정리>> 신공공관리론과 뉴 거버넌스론의 비교

구분	차이점		공통점
	신공공관리론	거버넌스론	
이론적 기초	시장주의와 신관리주의	공동체주의와 참여주의	
추구이념	효율성, 고객에 대한 대응성	민주성, 효율성, 신뢰성, 투명성	
개념상 차이	비정치성 : 개인적 선택의 자발적 교환영역에 관심을 갖는 비정치적 개념	정치성 : 집단적 선택의 민주적 의사결정영역에 관심을 갖는 정치적 개념	
혁신 기제	철저한 경쟁(시장 메커니즘)	신뢰와 협력(참여 메커니즘)	
정부혁신의 초점	정부관료제를 조직·관리하는 방법(부문 내에 초점)	정부와 사회 간의 상호작용의 형태(부문 간 관계에 초점)	
국민의 개념	고객(공공서비스의 선택권만을 부여받은 수동적 존재)	주인(공공서비스의 양과 질을 직접 결정하는 능동적 존재)	
관료의 역할	공공기업가	네트워크 조정자	<ul style="list-style-type: none"> • 계층제적 통치에 대한 반개념 • 정부의 역할 변화 - 노젓기에서 방향잡기로 • 책임성 저해 • 거래비용(조정비용, 감시비용) 증가 • 공·사행정일원론적 시각

중심과제	결과에 초점	과정에 초점
시각	정부재창조	시민재창조
시민참여	우파적 관점(자원봉사주의)	좌파적 관점(시민주의)
정치성	탈정치화(정·행이원론)	재정치화(정·행이원론)
서비스 공급	민영화·민간위탁	시민공동생산
관리방식	고객 지향	임무 지향

17. 정책유형과 그 사례를 바르게 연결한 것은?

- ① 분배정책(distribution policy) - 사회간접자본의 구축, 환경오염방지를 위한 기업 규제
- ② 경쟁적 규제정책(competitive regulatory policy) - TV·라디오 방송권 부여, 국공립학교를 통한 교육서비스
- ③ 보호적 규제정책(protective regulatory policy) - 작업장 안전을 위한 기업 규제, 국민건강보호를 위한 식품위생 규제
- ④ 재분배정책(redistribution policy) - 누진세를 통한 사회보장 지출 확대, 항공노선 취항권의 부여

(답) ③ 보호적 규제정책이란 사적 행위에 제약을 가하는 조건을 설정함으로써 일반공중을 보호하려는 정책으로 작업장 안전을 위한 기업 규제, 국민건강보호를 위한 식품위생 규제 등이 이에 해당한다. 위의 사례들을 구분해 보면 다음과 같다(하이패스 행정학 p328~331).

정책	의의	예
분배정책	정부가 특정 개인·기업체·조직·지역사회에 재화나 서비스 등의 가치를 배분해주는 정책	사회간접자본의 구축, 국공립학교를 통한 교육서비스
재분배정책	사회적 경제적 보상의 기본관계를 재구성하는 정책으로 가진 자의 부를 거두어 가지지 못한 자에게 이전해주는 정책	누진세를 통한 사회보장 지출 확대
보호적 규제정책	사적 행위에 제약을 가하는 조건을 설정함으로써 일반공중을 보호하려는 정책	환경오염방지를 위한 기업 규제, 작업장 안전을 위한 기업 규제, 국민건강보호를 위한 식품위생 규제
경쟁적 규제정책	다수의 경쟁자 중에서 특정한 개인이나 단체에게 일정한 재화나 서비스를 제공할 수 있는 권리를 부여하는 정책	TV·라디오 방송권 부여, 항공노선 취항권의 부여

<<오답정리>>

- ① 환경오염방지를 위한 기업 규제는 보호적 규제정책에 해당한다.
- ② 국공립학교를 통한 교육서비스는 분배정책에 해당한다.
- ④ 항공노선 취항권의 부여는 경쟁적 규제정책에 해당한다.

18. 지식을 암묵지(tacit knowledge)와 형식지(explicit knowledge)로 구분할 경우, 암묵지에 해당하는 것만을 모두 고른 것은?

ㄱ. 업무 메뉴얼	ㄴ. 조직의 경험	ㄷ. 숙련된 기능
ㄹ. 개인적 노하우(know-how)	ㅁ. 컴퓨터 프로그램	ㅂ. 정부 보고서

- ① ㄱ, ㄴ, ㄷ ② ㄴ, ㄷ, ㄹ ③ ㄷ, ㄹ, ㅁ ④ ㄹ, ㅁ, ㅂ

(답) ② 암묵지란 개인의 내면화되어 있는 지식으로 언어화·성문화되기 어려운 지식을 의미한다. ㄴ, ㄷ, ㄹ은 암묵지의 예이며 나머지는 형식지의 예이다(하이패스 행정학 p247).

<<정리>> 암묵지와 형식지의 비교

구분	암묵지	형식지
의의	개인의 내면화된 지식	언어화, 성문화되는 지식
획득	경험을 통한 지식(노하우)	언어를 통한 학습
전달	은유를 통한 전달	언어를 통한 전달
형태	개인이나 조직의 경험, 이미지, 숙련된 기능, 조직문화 등	문서, 규정, 업무 매뉴얼, 공식, 컴퓨터 프로그램, 보고서 등

19. 국회의 예산심의에 대한 설명으로 옳은 것만을 모두 고른 것은?

- ㄱ. 상임위원회의 예비심사를 거친 예산안은 예산결산특별위원회에 회부된다.
- ㄴ. 예산결산특별위원회의 심사를 거친 예산안은 본회의에 부의된다.
- ㄷ. 예산결산특별위원회를 구성할 때에는 그 활동기한을 정하여야 한다. 다만, 본회의의 결로 그 기간을 연장할 수 있다.
- ㄹ. 예산결산특별위원회는 소관상임위원회의 동의 없이 새 비목을 설치할 수 있다.

① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄴ, ㄷ ③ ㄱ, ㄷ, ㄹ ④ ㄴ, ㄹ

(답) ① ㄱ, ㄴ은 맞고 ㄷ, ㄹ은 틀리다.

(ㄷ) 예산결산특별위원회는 특별위원회이지만 상설화된 위원회이므로 활동기한이 정해져 있지 않다(하이패스 행정학 p996).

(ㄹ) 국회법에 의하면 상임위에서 증액한 내용은 예결위에서 상임위의 동의 없이 삭감할 수 있으나 예결위에서 새 비목 설치하는 상임위의 동의를 얻어야 한다(하이패스 행정학 p 997).

20. 「지방자치법」상 지방의회의 의결사항으로 옳은 것만을 모두 고른 것은?

- ㄱ. 예산의 심의·확정
- ㄴ. 법령에 규정된 수수료의 부과 및 징수
- ㄷ. 외국 지방자치단체와의 교류협력에 관한 사항

① ㄱ, ㄴ ② ㄱ, ㄷ ③ ㄱ, ㄴ, ㄷ ④ ㄴ, ㄷ

(답) ② ㄱ, ㄷ은 맞고 ㄴ은 틀리다. 법령에 규정된 수수료의 부과 및 징수는 법령에 의하여 부과 및 징수가 이루어지며 법령에 규정된 것을 제외한 사용료·수수료·분담금·지방세 또는 가입금의 부과와 징수는 지방의회의 의결에 의한다(하이패스 행정학 p1092).

<<정리>> 지방의회의 권한

의결권	① 조례의 제정·개정 및 폐지, ② 예산의 심의·확정, ③ 결산의 승인, ④ 법령에 규정된 것을 제외한 사용료·수수료·분담금·지방세 또는 가입금의 부과와 징수, ⑤ 기금의 설치·운용, ⑥ 대통령령으로 정하는 중요 재산의 취득·처분, ⑦ 대통령령으로 정하는 공공시설의 설치·관리 및 처분, ⑧ 법령과 조례에 규정된 것을 제외한 예산 외의 의무부담이나 권리의 포기, ⑨ 청원의 수리와 처리, ⑩ 외국 지방자치단체와의 교류협력에 관한 사항, ⑪ 기타 법령에 의해 그 권한에 속하는 사항(지방세의 부과·징수·감면 및 도시계획의 의결 등)
행정사무감사권	지방의회는 매년 1회 그 지방자치단체의 사무에 대하여 시·도에서는 14일의 범위에서, 시·군 및 자치구에서는 9일의 범위에서 감사를 실시하고, 지방자치단체의 사무 중 특정 사안에 관하여 본회의 의결로 본회의나 위원회에서 조사하게 할 수 있음.
행정사무조사권	특정사안에 대해 본회의 의결로 본회의 또는 위원회로 하여금 조사하게 할 수 있음
의회자율권	지방의회는 사무처를 둘 수 있으며 지방의회 의장의 추천을 받아 지방자치단체 장이 그 직원을 보임할 수 있음. 또한 의회규칙제정권, 의원자격심사권(의원신분사정권), 의원징계권, 의견표시권 등의 의회자율권을 지님.
기타	① 서류제출요구, ② 행정사무처리 상황의 보고와 질문응답, ③ 선거권과 피선거권 등