

총 평

수험생 여러분 고생하셨습니다.

이번 지방직 9급 행정학 시험문제는 대부분 기출문제의 출제포인트 그대로 살아있는 문제였습니다. 모두 수업시간에 충분히 강조했던 문제들이 출제되었습니다.

물론 오늘의 결과가 실망스러운 분들도 분명 있을 수 있습니다. 하지만 이번 지방직 9급 시험이 올해의 마지막 시험은 아닙니다. 여전히 국가직 7급과 지방직 7급 시험이 남아 있습니다. 7급의 경우 두 과목을 더 해야 하는 어려움이 있지만, 포기하지 않고 끝까지 최선을 다한다면 분명 남은 7급 시험에서도 좋은 결과를 얻을 수 있을 것이라 확신합니다.

오늘 시험보느라 너무 수고 많으셨습니다.

출제유형분석

총론	4	재무행정론	2
정책론	2	정보화사회와 행정	1
조직론	4	행정환류	1
인사행정론	3	지방행정론	3

01 행정에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 행정은 정부의 단독행위가 아니라 사회의 다양한 주체들이 함께 참여하는 협력행위로 변해가고 있다.
- ② 행정은 사회의 공공가치 실현을 목적으로 한다.
- ③ 행정은 민주주의의 원칙에 따라 재원의 확보와 사용에 있어서 국회의 통제를 받는다.
- ④ 행정의 본질적 가치로는 능률성, 책임성 등이 있으며 수단적 가치로는 정의, 형평성 등을 들 수 있다.

해설 ④ [×] 행정의 본질적 가치로는 공익성, 정의, 복지, 형평성, 평등, 자유 등이 있으며, 행정의 수단적 가치에는 합리성, 능률성, 효과성, 민주성, 책임성, 합법성 등을 들 수 있다.

<본질적 가치 vs 수단적 가치>

본질적 가치	① 가치자체가 목적이 되는 가치(행정이 달성하고자 하는 궁극적 가치) ② 결과에 상관없이 만족을 줄 수 있는 가치 공익성, 정의, 복지, 형평성, 평등, 자유 등
수단적 가치	① 궁극적 목적(본질적 가치)실현을 가능하게 하는 가치 ② 행정과정에서 구체적 지침이 될 수 있는 가치 합리성, 능률성, 효과성, 민주성, 책임성, 합법성, 투명성, 가외성 등

참고 2015 compass 행정학 p.80

▶ ④

02 개방형인사제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 폭넓은 지식을 갖춘 일반행정가를 육성하는 데에 효과적이다.
- ② 기존 관료들에게 승진 기회가 축소될 수 있다는 불안감을 주고 사기를 저하시킬 수 있다.
- ③ 정실주의로 전락할 가능성이 있다.
- ④ 기존 내부 관료들에게 전문성 축적에 대한 자극제가 된다.

해설 ① [×] 개방형인사제도는 공직의 침체를 방지하고 공직의 전문성을 향상시키는 제도로 전문행정가 양성을 육성하는 데 효과적이다.

<개방형 vs 폐쇄형>

구 분	개방형	폐쇄형
신규임용	전 등급에서 허용	최하위직에만 허용
임용자격	전문능력	일반능력
승진기준	최적격자(내·외부)	상위적격자(연공고려 내부 임용)
공직분류	직위분류제(직무 중심)	계급제(사람 중심)
신분보장	신분 불안정(임용권자가 좌우)	신분보장(법적 보장)

참고 2015 compass 행정학 p.468, 472

▶ ①

03 다음 내용이 설명하는 인간관에 부합하는 조직관리 전략은?

대부분의 사람들은 본질적으로 일을 싫어하는 것이 아니다. 사람들에게 일이란 작업조건만 제대로 정비되면 놀이를 하거나 쉬는 것과 같이 극히 자연스러운 것이며, 인간이 물리적·사회적 환경에 도전하는 여러 방법 중의 하나이다.

- ① 업무 지시를 정확하게 하고 엄격한 상벌 원칙을 제시해야 한다.
- ② 업무 평가 하위 10%에 해당하는 직원에 대한 20%의 급여 삭감 계획은 더욱 많은 업무 노력을 이끌어 낼 수 있는 방법이다.
- ③ 의사결정 시 부하직원을 참여시키고 자율적으로 업무를 수행할 수 있도록 해야 한다.
- ④ 관리자가 조직구성원에게 적절한 업무량을 부과하여 수행하게 해야 한다.

해설 보기의 내용은 Y이론의 인간관을 설명하는 것이다. Y이론의 인간관은 본질적으로 일을 싫어하는 것은 아니며, 적절한 조건만 갖추어지면 책임지기를 원하며 책임 있는 행동을 수행하고자 한다.

①, ②, ④ [×] 엄격한 감독과 통제, 경제적 보상체계, 권위주의적 리더십 등은 X이론적 인간관에 해당되는 관리전략이다.

③ [○] 의사결정 시 부하직원을 참여시키고 자율적 업무수행을 돕는 등의 노력(분권화와 권한의 위임, 민주적 리더십) 등은 Y이론적 인간관에 해당되는 관리전략이다.

<X이론 vs Y이론>

구 분	X이론(전통적 관리체제의 정당화)	Y이론(새로운 관리체제를 뒷받침)
인간관	① 본질적으로 일을 싫어하며 가능하면 일을 하지 않으려고 한다. ② 야망이 없고 책임지기를 싫어하고 외재적인 지도를 받으려 한다. ③ 안전을 원하고 변동에 저항한다. ④ 자기중심적이며, 조직 문제를 해결하는데 창의력을 발휘하지 못한다. ⑤ 생리적 욕구 또는 안전의 욕구(하급욕구)에 자극을 주는 금전적 보상이나 제재 등 외재적 유인에 반응한다.	① 본질적으로 일을 싫어하는 것은 아니다. ② 자기 행동의 방향을 스스로 정하고 자율적으로 자기규제를 할 수 있는 존재이다. ③ 조직 문제를 해결할 때 비교적 높은 수준의 창의력과 상상력을 발휘할 수 있다. ④ 적절한 조건만 갖추어지면 책임지기를 원하며 책임 있는 행동을 수행하고자 한다. ⑤ 이기적으로만 행동하는 것이 아니라 같은 사회 내의 타인을 위해 행동하기도 한다. ⑥ 직무동기는 존경의 욕구, 자기실현 욕구(고급 욕구)에 해당한다.
관리 전략	'유연한 접근'(당근)과 '강경한 접근'(채찍)을 교환적으로 활용 ① 경제적 보상체계의 강화 ② 권위주의적 리더십의 확립 ③ 엄격한 감독과 통제제도의 확립 ④ 상부책임제도의 강화 ⑤ 고층적 조직구조	조직목표와 개인목표의 통합(integration)을 추구 ① 민주적 리더십의 확립 ② 분권화와 권한의 위임 ③ 목표에 의한 관리 ④ 직무확장(job enlargement) ⑤ 비공식적 조직의 활용 ⑥ 자체평가제도의 활성화 ⑦ 평면적 조직구조

참고 2015 compass 행정학 p.384



04 신고전 조직이론에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 메이요(Mayo) 등에 의한 호손(Hawthorne)공장 실험에서 시작 되었다.
- ② 공식조직에 있는 자생적, 비공식적 집단을 인정하고 수용한다.
- ③ 인간의 사회적 욕구와 사회적 동기유발 요인에 초점을 맞춘다.
- ④ 조직이란 거래비용을 감소하기 위한 장치로 기능한다고 본다.

해설 ④ [X] 조직이란 거래비용을 감소하기 위한 장치로 기능한다고 보는 것은 조직경제학 이론 중 하나인 거래비용이론으로 현대적 조직이론에 해당한다.

고전적 이론	신고전적 이론	현대적 이론
경제적 인간관	사회적 인간관	복잡인
공식적 구조	비공식적 구조	고전과 신고전의 통합
기계적 능률성	사회적 능률성	다원적 목표 & 가치
고전적 관료제 과학적 관리론 행정관리론	인간관계론 후기인간관계론	상황적응이론 후기관료제모형 조직동태화(Adhocracy)이론
폐쇄체제(환경적 요인에 대한 고려X)		개방체제
기계적 구조(높은 북·공·집) ⇨ 안정적 환경에서의 높은 예측가능성		유기적 구조(낮은 북·공·집) ⇨ 동태적 환경에서의 높은 상황적응성

참고 2015 compass 행정학 p.312, 313, 359



05 공익 개념을 설명하는 접근방법들 중에서 정부와 공무원의 소극적 역할과 관련 깊은 것은?

- ① 사회의 다양한 집단 간에 상호 이익을 타협하고 조정하여 얻어진 결과가 공익이다.
- ② 사회 구성원의 개별적 이익을 모두 합한 전체이익을 최대화한 것이 공익이다.
- ③ 정의 또는 공동선과 같은 절대가치가 공익이다.
- ④ 특정인이나 집단의 특수이익이 아니라 사회 구성원이 보편적으로 공유하는 이익이 공익이다.

해설 정부와 공무원의 소극적 역할은 공익의 과정설에서 나타나는 모습이다. 공익의 실제설은 정부와 공무원의 역할이 적극적이다.

① [○] 공익의 과정설은 공익을 사익 간 타협 또는 집단 간 상호작용의 산물로 보는 견해이다. 따라서 민주적 조정과정에 의한 공익의 도출을 중시한다. 국가는 개인들이 개별적 이익을 위해 자유롭게 활동하도록 하는 것이 공익을 극대화시키는 거이며, 정부의 활동은 중립적 조정자로서 역할로 제한된다.

②, ③, ④ [×] 공익의 실제설에 대한 설명이다.

구분	실체설	과정설
공익	<ul style="list-style-type: none"> • 공익은 사익을 초월한 실체로 존재 (유기체·공동체적 관점, 집단주의적 성격) • 공익과 사익 간 갈등은 있을 수 없음. ⇨ 엘리트나 관료에 의해 실체가 규정	<ul style="list-style-type: none"> • 공익은 사익간 갈등의 조정·타협의 산물 (자유주의적 관점, 개인주의적 시각) • 사익을 초월한 공익의 존재를 부정 ⇨ 과정·제도·절차적 국면을 통해 형성
관료	• 공익의 규정과 목민적 역할	• 사익간 갈등의 조정자적 역할
장점	• 대립적 이익 간 명확한 판단기준을 제시	• 민주적 의사결정과정
한계	• 공익이 소수의 엘리트에 의해 규정됨으로써 전체주의 또는 권위주의로 변질될 가능성	• 공익형성과정에서 집단이기주의의 발생과 소수 몇몇 집단에 의해 주도될 가능성 (조직화 되지 못한 사회적 약자의 이익이 보호받지 못할 가능성)
설명력	• 국가의 힘이 강력한 개도국	• 민주적 의견수렴절차가 발달한 선진국
관점	• 엘리트 주의, 합리모형	• 다원주의, 점증모형

참고 2015 compass 행정학 p.83



06 다음 보기 내용의 시장실패에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

한 마을에 적당한 크기의 목초지가 있었다. 그 마을에는 열 가구가 오순도순 살고 있었는데, 각각 한 마리의 소를 키우고 있었고 그 목초지는 소 열 마리가 풀을 뜯는 데 적당한 크기였다. 소들은 좋은 젖을 주민들에게 공급하면서 튼튼하게 자랄 수 있었다. 그런데 한 집에서 욕심을 부려 소 한 마리를 더 키우면서 문제가 시작되었다. 다른 집들도 소 한 마리, 또 한 마리 등 욕심을 부리기 시작하면서 목초지는 풀뿌리까지 뽑히게 되었고, 결국 소가 한 마리도 살아갈 수 없는 황폐한 공간으로 바뀌고 말았다.

- ① 위에서 나타나는 시장실패의 주된 요인은 무임승차자 문제이다.
- ② 보기의 사례에 나타난 재화는 배제불가능성과 함께 소비에서의 경합성을 특징으로 한다.
- ③ 보기의 사례는 ‘공유지의 비극(tragedy of the commons)’에 대한 설명이다.
- ④ 이러한 시장실패를 해결하기 위한 방법의 하나는 재화의 재산권을 명확히 하는 것이다.

해설 보기지문은 목초지에서 발생하는 공유지의 비극에 대한 설명이다.

- ① [×] 공유재는 기본적으로 무임승차의 문제(비용회피)와 과잉소비의 문제가 발생한다. 다만, 해당 보기에서는 지문 속 공유지 비극의 주된 요인을 묻고 있으므로 무임승차자보다는 과잉소비의 문제를 강조한 것으로 볼 수 있다.
- ② [○] 보기의 사례에서 나타난 공유재(목초지)는 경합성은 있지만 배제는 불가능하다는 특징을 갖는다.
- ④ [○] 공유지의 비극을 해결하기 위해서는 공유지의 사유화 또는 국가의 관여나 이해당사자들의 일정한 합의를 통한 합리적 이용규칙의 마련 등으로 해결할 수 있다.

참고 2015 compass 행정학 p.35, 36

▶ ①

07 우리나라 행정기관 소속 위원회에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 행정위원회와 자문위원회 등으로 크게 구분할 수 있다.
- ② 방송통신위원회, 금융위원회, 국민권익위원회는 행정위원회에 해당된다.
- ③ 관련분야 전문지식이 있는 외부전문가만으로 구성하여야 한다.
- ④ 자문위원회의 의사결정은 일반적으로 구속력을 갖지 않는다.

해설 ③ [×] 행정기관 소속 위원회는 모두 외부 전문가만으로 구성하는 것이 아니라 일부 구성원으로 전문가들이 참여할 수 있는 조직 형태이다.

<위원회의 특징>

자문위원회	<ul style="list-style-type: none"> • 가장 초보적 형태의 위원회. 구속력 없이 자문만 담당. 막료기관적 성격을 가진 합의제 기관. 공식적 행정관청이 아님.
행정위원회	<ul style="list-style-type: none"> • 고유한 의미의 위원회로 어느 정도의 중립성과 독립성을 부여받고 설치되는 행정관청적 위원회. 준입법권과 준사법권을 갖고 위원회의 결정은 법적 구속력이 있음(방송통신위원회, 금융위원회, 공정거래위원회, 국민권익위원회 등이 대표적. 독립규제위원회도 행정위원회의 일종임).

참고 2015 compass 행정학 p.370

▶ ③

12 공무원 교육훈련에 대한 저항 이유 중 저항주체가 나머지와 다른 하나는?

- ① 교육훈련 결과의 인사관리 반영 미흡
- ② 교육훈련 발령을 불리한 인사조치로 이해하는 경향
- ③ 장기간의 훈련인 경우 복귀 시 보직 문제에 대한 불안감
- ④ 조직성과의 저하 및 훈련비용의 발생

해설 ▶ 공무원 개인과 교육훈련기관의 문제로 나뉘볼 수 있다.

- ① · ② · ③ 인사관리 반영, 인사조치, 보직문제에 대한 불안감 등은 공무원 개인과 관련된 것이다.
- ④ 조직성과의 저하 및 훈련비용의 발생은 교육을 받아야 하는 해당 공무원의 소속기관 및 훈련기관 등 조직적 차원의 문제이다.

참고 ▶ 2015 compass 행정학 p.484

▶ ④

13 무의사결정(non-decision making)에 대한 설명 중 옳지 않은 것은?

- ① 사회문제에 대한 정책과정이 진행되지 못하도록 막는 행동이다.
- ② 기득권 세력이 그 권력을 이용해 기존의 이익배분 상태에 대한 변동을 요구하는 것이다.
- ③ 기득권 세력의 특권이나 이익 그리고 가치관이나 신념에 대한 잠재적 또는 현재적 도전을 좌절시키려는 것을 의미한다.
- ④ 변화를 주장하는 사람으로부터 기존에 누리는 혜택을 박탈하거나 새로운 혜택을 제시하여 매수한다.

해설 ▶ ①, ③, ④ [○] 무의사결정은 엘리트(기득권 세력) 자신의 이익과 상충되는 도전과 주장을 적극적으로 좌절시키는 의도적 무결정 현상이다. 폭력, 적응적 흡수, 지배적인 가치나 편견의 동원, 현존 규칙 및 절차의 재편성을 통해 무의사결정이 이루어진다.

② [×] 무의사결정은 기득권 세력이 기존의 이익배분 상태를 옹호하거나 보호하는데 목적이 있는 것이지 변동을 요구하는 것이 아니다.

참고 ▶ 2015 compass 행정학 p.195

▶ ②

14 예산의 원칙과 그 예외 사항에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 특정 수입과 특정 지출이 연계되어서는 안 된다는 것은 '단일성의 원칙'이다
- ② 예산은 주어진 목적, 규모 그리고 시간에 따라 집행되어야 한다는 원칙은 '예산총계주의'이다.
- ③ 예산구조나 과목은 이해하기 쉽도록 단순해야 한다는 것은 '통일성의 원칙'이다
- ④ 특별회계는 '통일성의 원칙'과 '단일성의 원칙'의 예외적인 장치에 해당된다.

해설 ▶ ① [×] 통일성의 원칙에 대한 설명이다.

② [×] 한정성(한계성)의 원칙에 대한 설명이다.

③ [×] 명료성의 원칙에 대한 설명이다.

④ [○] 특별회계는 통일성의 원칙과 단일성 원칙의 예외에 해당한다.

<예산의 원칙>

원칙	내용	예외
공개성의 원칙	국민들에게 공개!	국가정보원 예산 등
명확성의 원칙	이해하기 쉽고 단순·명확해야!	총액계상예산
사전의결의 원칙	미리 국회가 의결!	전용, 사고이월, 준예산, 긴급명령, 선결 처분
정확성의 원칙	예산과 결산이 일치!	적자 or 불용액의 발생
한정성의 원칙	① 목적 외 사용금지	이용과 전용
	② 계산된 금액 내 집행	예비비, 추가경정예산
	③ 회계연도 독립	이월, 계속비, 앞당기어 충당·사용
단일성의 원칙	가급적 단일회계 내에 정리!	추가경정예산, 특별회계, 기금
통일성의 원칙	특정수입과 지출의 연계금지!	목적세, 수입대체경비, 특별회계, 기금
완전성의 원칙	모든 세입·세출이 나열되어야!	전대차관, 순계예산, 수입대체경비, 기금

참고 2015 compass 행정학 p.576~579

▶ ④

15 리더십이론에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 피들러(Fiedler)는 리더의 행태에 따라 권위주의형, 민주형, 자유방임형의 세 가지 유형으로 구분하였다.
- ② 행태이론은 리더의 자질보다 리더의 행태적 특성이 조직성공에 영향을 미친다고 본다.
- ③ 허시(Hersey)와 블렌차드(Blanchard)는 부하의 성숙도에 따라 리더의 역할이 달라져야 한다고 주장한다.
- ④ 하우스(House)의 경로-목표 이론에 의하면 참여적 리더십은 부하들이 구조화되지 않은 과업을 수행할 때 필요하다.

해설 ① [×] 피들러의 상황적응적 모형에서 리더십 유형을 과업지향형, 인간관계지향형으로 구분하였다. 행태주론적 접근방법을 주장한 르윈, 리피트, 화이트는 리더십 유형을 권위형, 민주형, 방임형으로 구분하였다.

참고 2015 compass 행정학 p.398

▶ ①

16 우리나라 예산과정에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 정부는 회계연도마다 예산안을 편성하여 회계연도 개시 60일 전까지 국회에 제출해야 한다.
- ② 예산총액배분 자율편성제도는 중앙예산기관과 정부부처 사이의 정보 비대칭성을 완화하려는 목적을 갖고 있다.
- ③ 예산집행의 신속성을 확보하기 위한 제도로써 이용, 총괄예산, 계속비, 배정과 재배정 제도가 있다.
- ④ 예산불성립 시 조치로써 가예산 제도를 채택하고 있다.

- 해설** ① [×] 국가재정법상 정부는 회계연도마다 예산안을 편성하여 회계연도 개시 120일 전까지 국회에 제출해야 한다.
 ③ [×] 예산의 배정과 재배정 제도는 예산집행의 재정통제 제도이다.
 ④ [×] 우리나라는 준예산 제도를 채택하고 있다.

참고 2015 compass 행정학 p.596, 625, 635

▶ ②

17 고충처리제도와 소청심사제도에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 양자 모두 공무원의 권익보호를 위한 제도이다.
- ② 고충심사위원회와 소청심사위원회의 결정은 관계기관의 장을 기속한다.
- ③ 중앙고충심사위원회의 기능은 인사혁신처 소청심사위원회에서 관장한다.
- ④ 소청심사제도는 공무원이 징계처분 기타 그 의사에 반하는 불이익 처분에 대한 이의를 제기하는 경우 이를 심사·결정하는 특별행정심판제도이다.

- 해설** ② [×] 고충심사위원회의 결정은 권고적인 것으로 법적 구속력이 없다. 임용권자에게 결정결과에 따라 고충 해소를 위한 노력을 할 의무를 부과하게 된다.

국가공무원법 제76조의2(고충 처리)
 ③ 공무원의 고충을 심사하기 위하여 중앙인사관장기관에 중앙고충심사위원회를, 임용권자 또는 임용제청권자 단위로 보통고충심사위원회를 두되, 중앙고충심사위원회의 기능은 소청심사위원회에서 관장한다.
 ⑥ 중앙인사관장기관의 장, 임용권자 또는 임용제청권자는 심사 결과 필요하다고 인정되면 처분청이나 관계 기관의 장에게 그 시정을 요청할 수 있으며, 요청받은 처분청이나 관계 기관의 장은 특별한 사유가 없으면 이를 이행하고, 그 처리 결과를 알려야 한다. 다만, 부득이한 사유로 이행하지 못하면 그 사유를 알려야 한다.

참고 2015 compass 행정학 p.508, 557

▶ ②

18 지방세제에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 지방소비세는 국세인 부가가치세의 일부를 일정한 기준에 따라 광역지방자치단체에 이전하는 일종의 세원공유 방식의 지방세이다.
- ② 지역자원시설세와 지방교육세는 목적세이다.
- ③ 레저세는 국세인 개별소비세와 지방세인 경주·마권세의 일부가 전환된 세목이다.
- ④ 지방세는 재산과세의 비중이 높으며 중앙정부의 부동산 정책과 지역경제 상황에 따라 영향을 받는다.

해설 ① [○] 지방소비세는 국세인 부가가치세액의 일부를 지방세로 전환한 세목으로 재화와 용역을 소비하는 자에 대해 주소지 또는 소재지의 자치단체가 부과한다.
 ② [○] 목적세에는 지역자원시설세와 지방교육세가 있다.
 ③ [×] 레저세는 경륜, 경마 등의 사업을 하는 자 또는 사업장에 부과한 것으로 종전의 경주·마권세를 2002년부터 개칭한 세목이다.
 ④ [○] 지방세는 재산과세 비중이 높아 소비과세나 소득과세에 비해 경제성장이나 소득증가에 따른 세수의 신장성을 기대하기 어렵다.

참고 2015 compass 행정학 p.832, 833

▶ ③

19 우리나라의 행정통제에 대한 설명으로 옳은 것은?

- ① 행정기관 및 공무원의 직무에 관한 감찰을 하기 위하여 대통령 소속하에 감사원을 두고 있다.
- ② 권위주의적 정치·행정문화 속에서 행정의 내·외부통제가 보다 효과적으로 이루어졌다.
- ③ 헌법재판소는 행정에 대한 통제 기능은 수행하지 못한다.
- ④ 입법부의 구성이 여당 우위일 경우에 효과적인 행정통제 기능을 수행할 수 있다.

해설 ① [○] 감사원은 대통령 소속의 헌법기관으로 내부-공식적 통제제도이다.
 ③ [×] 헌법재판소는 외부-공식적 통제제도이다.
 ④ [×] 입법부의 구성이 여당 우위일 경우에는 행정부의 통제가 효과적으로 이루어지기 힘들다.

참고 2015 compass 행정학 p.656, 728~730

▶ ①

20 역사적 신제도주의의 특징으로 옳지 않은 것은?

- ① 행정기관, 의회, 대통령, 법원 등 유형적인 개별 정치제도가 주된 연구대상이다.
- ② 제도를 이해하는 데 있어 역사적·사회적 맥락의 중요성을 강조한다.
- ③ 제도가 형성되면 안정성과 경로의존성을 갖는다고 본다.
- ④ 제도란 공식적 법규범뿐만 아니라 비공식적 절차, 관례, 관습 등을 포함한다.

해설 ① [×] 역사적 신제도주의는 방법론상 개인주의가 아닌 전체주의의 입장으로 개별 정치제도는 주된 연구대상이 아니다. 역사적 신제도주의는 주로 경제적 이익집단의 조직형태나 정당체계와 같은 중범위 수준에서 분석을 수행한다.

참고 2015 compass 행정학 p.137~139

▶ ①